

Tor Petter Bø

**Funksjonshemmede på
arbeidsmarkedet**

Rapport fra tilleggsundersøkelse til
Arbeidskraftundersøkelsen (AKU)
2. kvartal 2003

Rapporter

I denne serien publiseres statistiske analyser, metode- og modellbeskrivelser fra de enkelte forsknings- og statistikkområder. Også resultater av ulike enkeltundersøkelser publiseres her, oftest med utfyllende kommentarer og analyser.

Reports

This series contains statistical analyses and method and model descriptions from the different research and statistics areas. Results of various single surveys are also published here, usually with supplementary comments and analyses.

© Statistisk sentralbyrå, desember 2003
Ved bruk av materiale fra denne publikasjonen,
vennligst oppgi Statistisk sentralbyrå som kilde.

ISBN 82-537-6542-8 Trykt versjon
ISBN 82-537-6543-6 Elektronisk versjon
ISSN 0806-2056

Emnegruppe

06.01

Design: Enzo Finger Design
Trykk: Statistisk sentralbyrå/240

Standardtegn i tabeller	Symbols in tables	Symbol
Tall kan ikke forekomme	Category not applicable	.
Oppgave mangler	Data not available	..
Oppgave mangler foreløpig	Data not yet available	...
Tall kan ikke offentliggjøres	Not for publication	:
Null	Nil	-
Mindre enn 0,5 av den brukte enheten	Less than 0.5 of unit employed	0
Mindre enn 0,05 av den brukte enheten	Less than 0.05 of unit employed	0,0
Foreløpig tall	Provisional or preliminary figure	*
Brudd i den loddrette serien	Break in the homogeneity of a vertical series	—
Brudd i den vannrette serien	Break in the homogeneity of a horizontal series	
Desimalskilletegn	Decimal punctuation mark	,(,)

Sammendrag

Tor Petter Bø

Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet

Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2003

Rapporter 2003/25 • Statistisk sentralbyrå 2003

I 2. kvartal 2003 ble det på ny gjennomført en tilleggsundersøkelse til arbeidskraftundersøkelsen (AKU) om funksjonshemmedes situasjon på arbeidsmarkedet. Formålet med undersøkelsen var å kartlegge om det er systematiske sammenhenger mellom funksjonshemning og andre arbeidsmarkedsrelevante variable, og på hvilke måter funksjonshemmedes situasjon eventuelt skiller seg ut fra andres. Samtidig var hensikten å kunne sammenligne resultatene med tilsvarende undersøkelser i 2. kvartal 2002 samt i 4. kvartal 2000.

Om lag 14 prosent av befolkningen i alderen 16-66 år oppgav å ha en funksjonshemning i 2. kvartal 2003, definert som fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv. Totalt sett innebærer dette at 433 000 personer i alderen 16-66 år mener å ha en funksjonshemning. Av disse framholder 82 prosent at funksjonshemningen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver de kan utføre, tatt i betraktning eventuelle hjelpemidler som de har til rådighet. Sammenlignet med undersøkelsen i 2. kvartal 2002 er tallet på funksjonshemmede personer på omtrent samme nivå. I forhold til 4. kvartal 2000 er imidlertid tallene noe lavere (20-30 000), nærmere bestemt ett prosentpoeng i andelen av befolkningen 16-66 år.

Av de funksjonshemmede var 42,5 prosent sysselsatt i inntektsgivende arbeid, mens 3,9 prosent var regnet som arbeidsledige i 2. kvartal 2003. Mens 46 prosent av de funksjonshemmede dermed var med i arbeidsstyrken, var det tilsvarende tallet for befolkningen totalt (16-66 år) 79 prosent. Sammenlignet med resultatene fra 2. kvartal 2002 innebærer dette en noe sterkere reduksjon i yrkesaktiviteten for de funksjonshemmede enn for befolkningen forøvrig.

Det er en høyere deltidsandel blant de funksjonshemmede enn blant de sysselsatte totalt sett. I 2. kvartal 2003 hadde 44 prosent av de sysselsatte med funksjonshemning en deltidsjobb, sammenlignet med 26 prosent totalt. Dette er omtrent på samme nivå som i de foregående undersøkelsene (i 2002 og 2000).

Av de funksjonshemmede i arbeid oppgir 70 prosent at funksjonshemningen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver de kan utføre, tatt i betraktning de hjelpemidler man eventuelt har til rådighet. 59 prosent oppgir at funksjonshemningen begrenser hvor mye de kan arbeide, dvs. den daglige eller ukentlige arbeidstid. Disse tallene er i samsvar med fjorårets undersøkelse.

Halvparten av de ansatte har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, flest i form av endringer i arbeidsoppgavene og i arbeidstiden. Dette er en noe høyere andel enn i de foregående undersøkelsene. Av de som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, sier 20 prosent at det er behov for slik tilpasning. En like stor andel av dem som allerede har fått noe tilrettelegging, hadde behov for enda mer (som i tidligere undersøkelser).

28 prosent, av de 249 000 ikke-sysselsatte med funksjonshemninger ønsker et inntektsgivende arbeid. Om lag 90 prosent av dem har tidligere vært sysselsatt. Av de 68 000 som ønsker en jobb, er det 17 000 (en fjerdedel) som oppfyller betingelsene for å bli regnet som arbeidsledige. Alle de nevnte resultatene er på nivå med tidligere undersøkelser, den statistiske usikkerheten tatt i betraktning.

Prosjektstøtte: Arbeidet er utført som et oppdrag for Arbeids- og administrasjonsdepartementet.

Abstract

Tor Petter Bø

Disabled persons on the labour market

Results from an ad hoc module in the Labour Force Survey (LFS) 2nd quarter 2003

Reports 2003/25 • Statistics Norway 2003

In the 2nd quarter 2003 an ad hoc module of questions on disabilities was added to the Labour Force Survey. A similar questionnaire was added in the 2nd quarter 2002 and in the 4th quarter 2000. In the 2nd quarter 2003 approximately 14 per cent of the population aged 16-66 (433 000) reported to have a disability, defined as long-term health problems which may limit the everyday life. In the 2002-survey the rate was estimated to 15 per cent, and 16 per cent in the 2000-survey.

42.5 per cent of the disabled persons had a job, and 3.9 per cent were unemployed in the 2nd quarter 2003. Consequently, 46 per cent of the disabled persons were economically active, compared with 79 per cent of the total population aged 16-66. This represents a slightly higher decline in the activity rate for disabled people than for the total population. Among employed persons with disabilities part-time work is more common than among the employed persons total.

Among disabled persons with a job, 70 per cent reported that the disability restricts the kind of work that can be done, and furthermore: the amount of work that can be done was restricted for 59 per cent of these persons (as in the 2002-survey).

50 per cent have jobs which are adapted to their specific health problems or handicaps, a slightly higher level than reported in the previous surveys. Among those with jobs which are not adapted, 20 per cent reported that they are in need of such adaptation (as in previous surveys).

28 per cent out of 249 000 non-employed persons with disabilities wish to have a job. Nearly 90 per cent of them have previously been in employment. 17 000 out of 68 000 who wish to have a job, are classified as unemployed, according to the ILO definitions (approximately the same levels as in the previous surveys)

Acknowledgement: The work is financed by the Ministry of Labour and Administration.

Innhold

1. Bakgrunn og formål	9
2. Begreper og presiseringer	10
3. Resultater	11
4. Utvalg og kopling til registre	14
5. Feilkilder og usikkerhet	15
5.1. Usikkerhet	15
5.2. Utvalgsskjevhet	15
5.3. Svarprosent og frafall	15
6. Spørsmål og intervjuinstruks	17
6.1. Til IO som <i>ikke</i> deltok i forrige undersøkelse, dvs. alle 1.-4.gangs IO samt 5.-8.-gangs IO som ikke deltok forrige gang pga. frafall eller indirekte intervju:	17
6.2. Til IO som deltok i forrige undersøkelse, begrenset til IO som svarte ja på spm. om funksjonshemning forrige gang, og som denne gangen er sysselsatt	20
Vedlegg	
A. Tidsserietabeller fra tilleggsundersøkelsene i 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003.....	22
B. Tabeller fra tilleggsundersøkelsen i 2. kvartal 2003.....	28
Tidligere utgitt på emneområdet	46
De sist utgitte publikasjonene i serien Rapporter	47

Tabellregister

Vedlegg

A1. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter arbeidsstyrkestatus og kjønn. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe	22
A2. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter alder og kjønn. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent av alle personer i hver gruppe	23
A3. Andelen sysselsatte på deltid blant sysselsatte i alt 16-66 år og blant sysselsatte med funksjonshemning, etter kjønn. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent	23
A4. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent.....	23
A5. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter yrke. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent.....	24
A6. Sysselsatte med funksjonshemning etter mottak av stønader. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent.....	24
A7. Sysselsatte med funksjonshemning etter kjønn og begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent	25
A8. Sysselsatte med funksjonshemning etter kjønn og begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide). 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent	25
A9. Ansatte med funksjonshemning etter kjønn og tilpasninger i arbeidssituasjonen. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent.....	25
A10. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent.....	26
A11. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for slik tilrettelegging. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent	26
A12. Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning, etter kjønn og ansettelsesform. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent	27
A13. Ansatte med funksjonshemning etter kjønn og om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent.....	27
A14. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte etter ønske om arbeid, tidligere yrkesaktivitet og grunn til å slutte i forrige jobb. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent.....	27
A15. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte som ønsker arbeid, og som sluttet i forrige jobb pga. sykdom eller uførhet, etter om de kunne ha fortsatt i jobben gitt tilpasninger i arbeidssituasjonen. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent	27
B1. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter arbeidsstyrkestatus, alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe ¹	28
B2. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter hovedsakelig virksomhet, deltidssyssetting, alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000.....	29
B3. Personer 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000.....	30
B4. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt (vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000	31
B5. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt (vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2003. Prosent.....	32
B6. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent	33
B7. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter yrke. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent ...	34
B8. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter utdanningsnivå og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe	35
B9. Ansatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter ansettelsesform og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000	35
B10. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2003. 1 000.....	35
B11. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2003. 1 000	36
B12. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000.....	36
B13. Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, yrke og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000	37
B14. Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), yrke og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000	38
B15. Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, avtalt (vanlig) arbeidstid og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000	39

B16. Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), avtalt (vanlig) arbeidstid og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000	40
B17. Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, yrkesstatus og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000	40
B18. Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), yrkesstatus og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000	41
B19. Ansatte med funksjonshemning etter varighet av nåværende arbeidsforhold og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2003. 1 000	41
B20. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2003. 1 000	42
B21. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb . 2. kvartal 2003. 1 000	42
B22. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter type tilpasning og etter behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2003. 1 000	42
B23. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for slik tilrettelegging. 2. kvartal 2003. 1 000	43
B24. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte etter ønske om arbeid, tidligere yrkesaktivitet og grunn til å slutte i forrige jobb. 2. kvartal 2003. 1 000	43
B25. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte som ønsker arbeid, etter søkeaktivitet og tilgjengelighet for arbeidsmarkedet. 2. kvartal 2003. 1 000	43
B26. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte uten yrkeserfaring som ønsker arbeid, etter om de kunne ha påtatt seg arbeid gitt tilpasninger i arbeidssituasjonen. 2. kvartal 2003. 1 000	44
B27. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte som ønsker arbeid, og som sluttet i forrige jobb pga. egen sykdom eller uførhet, etter om de kunne ha fortsatt i jobben gitt tilpasninger i arbeidssituasjonen. 2. kvartal 2003. 1 000....	44
B28. Funksjonshemmede arbeidsledige etter kjønn og søkingens varighet. 2. kvartal 2003. 1 000	45
B29. Funksjonshemmede arbeidsledige etter kjønn og ønsket arbeidstid pr. uke. 2. kvartal 2003. 1 000	45

1. Bakgrunn og formål

Arbeidsmarkedsmyndighetene, som er ansvarlig for attføringsarbeidet, ønsker mer kunnskap om situasjonen for personer med ulike funksjonshemninger i relasjon til arbeidsmarkedet. I 1. kvartal 1995 ble det på oppdrag fra det daværende Kommunal- og arbeidsdepartementet gjennomført en tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) om de yrkeshemmede. I 4. kvartal 2000 ble det på oppdrag fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) gjennomført en lignende undersøkelse, utvidet til å gjelde hele gruppen av funksjonshemmede. På grunn av endringer i begrepsbruk og spørsmålsformuleringer er ikke de to undersøkelsene direkte sammenlignbare. I 2. kvartal 2002 ble det på ny gjennomført en slik undersøkelse, denne gangen tilpasset EU-landenes undersøkelser om samme tema, dels ved at noen nye spørsmål ble tilføyd, og dels ved at noen av de tidligere spørsmålene ble revidert.

En lignende undersøkelse, men i en noe forkortet versjon, ble gjentatt i 2. kvartal 2003 på bakgrunn av intensjonsavtalen mellom myndighetene og partene i arbeidslivet om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen), hvor inkludering av personer med redusert funksjonsevne er ett av målene. Siden halvparten av respondentene hadde deltatt i undersøkelsen ett år tidligere (som en følge av rotasjonsplanen i AKU), ble ikke det innledende spørsmålet om man har en funksjonshemning stilt til disse, kun noen oppfølgende spørsmål til de sysselsatte om stønadsmottak og tilrettelegging av arbeidssituasjonen. Ettersom det i spørsmålsformuleringen presiseres at det med funksjonshemning siktes til helseproblemer *av mer varig karakter*, ble det altså forutsatt at de som oppgav å ha en funksjonshemning forrige gang, hadde det fremdeles.

Formålet med disse undersøkelsene er å kartlegge hvorvidt det er systematiske sammenhenger mellom funksjonshemning og andre arbeidsmarkedsrelevante variable, og på hvilke måter funksjonshemmedes situasjon eventuelt skiller seg ut fra andres. Samtidig ønsker man å bygge opp en lengre tidsserie for å studere utviklingen på arbeidsmarkedet for denne gruppen. Det planlegges en ny undersøkelse i 4. kvartal

2004. Ved at slike undersøkelser gjennomføres i form av tilleggsspørsmål til AKU, får man samtidig tilgang til alle de ordinære AKU-variablene. Dette gjør det mulig å få belyst de funksjonshemmedes situasjon i forhold til en lang rekke kjennemerker, og dessuten foreta sammenligninger med resten av befolkningen.

Selve tilleggsspørsmålene til de funksjonshemmede skulle kartlegge bl.a. om funksjonshemningen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver man kan utføre, hvor mye man kan arbeide, om man mottok ulike offentlige ytelser, om arbeidsplassen var blitt spesielt tilrettelagt, og om det var behov for mer tilrettelegging, og identifisering av de største hindrene for å få eller beholde et arbeid. Hele spørsmålssekvensen i 2. kvartal 2003 er gjengitt i pkt. 6 (for undersøkelsen utført i 2. kvartal 2002 vises til Rapporter 2003/4).

For undersøkelsen i 2. kvartal 2003 er det gjort en kopling av de ansatte 16-66 år i AKU-utvalget mot Rikstrygdeverkets (RTV) register over bedrifter med IA-avtale pr. utgangen av juni 2003. 84 prosent av de ansatte er på den måten blitt påkoplede slike registerdata (for de resterende var det ikke mulig å finne hvilken bedrift personen var ansatt i). Det kan ikke utarbeides tilsvarende tall for 2. kvartal 2002. På dette tidspunktet var andelen bedrifter med IA-avtale for lite til å gi et tilstrekkelig stort utvalg i AKU.

2. Begreper og presiseringer

Av spørsmålene (gjengitt i pkt. 6) framgår det hvilke definisjoner vi har lagt til grunn (i noen tilfeller må de ses i forhold til den instruksjonen som intervjuerne forholder seg til ved spørsmål fra intervjuobjektene). Som ved andre intervjuundersøkelser vil forøvrig svarene langt på vei være avhengig av intervjuobjektene (IOs) egen forståelse av spørsmålene, selv når det i utgangspunktet blir presentert en definisjon eller beskrivelse av hva man er ute etter å få kartlagt. Tilleggsinformasjon i form av intervjuinstruksjoner blir bare kjent for IO når vedkommende uttrykker tvil eller spør eksplisitt om hva som menes. På dette punkt er man også avhengig av i hvilken grad intervjuerne faktisk har tilegnet seg den "riktige" forståelsen, og hvordan den presenteres for IO.

Allerede det innledende spørsmålet hvor selve kartleggingen av hvorvidt man har en funksjonshemning eller ikke gjøres, er problematisk i den forstand at folk i samme objektive situasjon kan tolke det forskjellig, og gi ulike svar. Det er nokså generelt utformet, selv om det også gir konkrete eksempler på hva det siktes til. En alternativ framgangsmåte kunne være å eksplisitt stille spørsmål om hver enkelt konkrete funksjonshemning, uten å basere seg på begreper som funksjonshemning eller helseproblem. Det ville imidlertid bli en mer kostbar måte å samle informasjon på, og enda viktigere: det ville kunne oppfattes som negativt av mange IO om man stilte så direkte og konkrete spørsmål på et ømtålig område. Muligheten for økt frafall og skjevheter i utvalget ville dermed være til stede. Det er forøvrig ikke opplagt at datakvaliteten ved en slik framgangsmåte ville bli betydelig bedre enn ved det opplegget som ble valgt. IOs ulike oppfatninger av egen situasjon er i seg selv viktig å måle. Et konkret helseproblem vil i praksis mestres ulikt, og derfor også oppfattes ulikt, av ulike personer, og dette gjenspeiles i deres svar på våre spørsmål. Det er ikke et mål i seg selv å få klassifisert ethvert helseproblem om det ikke av personen selv oppfattes som problematisk eller "hemmende".

Spørsmål 2, om man mottar "noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemningen", kan være problematisk i den forstand at

noen stønader kan ha sitt grunnlag i flere forhold, og det vil ofte være usikkert i hvilken grad selve funksjonshemningen har ført til behovet for stønad. Ellers må det tilføyes at spørsmålet ensidig retter seg mot økonomiske ytelser, og ikke ytelser i form av ulike hjelpetiltak eller bistand av ikke-økonomisk karakter.

Spørsmål 3-4 prøver å kartlegge i hvilken grad arbeidsvnen er redusert som følge av funksjonshemningen. Det tilføyes i spm. 3 "*Ta med i betraktningen eventuelle hjelpemidler som du har til rådighet.*" Vurderingen av dette spørsmålet vil nok i en del tilfeller avhenge av om man tenker spesielt i forhold til den stillingen man har, eller om man tenker mer generelt i forhold til også andre typer jobber eller yrker.

Spørsmål 9a stilles til IO som ikke har hatt noe inntektsgivende arbeid: "*Mener du at du kunne ha påtatt deg et inntektsgivende arbeid hvis du hadde fått en arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning?*" Et slikt spørsmål kan nok virke svært hypotetisk for en del av de spurte, særlig for de eldre, og spesielt om man ikke har forsøkt å skaffe seg et arbeid.

3. Resultater

Nedenfor gjengis en del resultater fra undersøkelsen i 2. kvartal 2003, sammenlignet med resultatene fra undersøkelsene i 2. kvartal 2002 og 4. kvartal 2000.¹

Omfanget av funksjonshemninger i befolkningen

Om lag 14 prosent av befolkningen i alderen 16-66 år oppgav å ha en funksjonshemning i 2. kvartal 2003, definert som "fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv". Dette resultatet baserer seg på hva folk selv oppfatter som en funksjonshemning. For enkelthets skyld omtales denne gruppa som "funksjonshemmede". Totalt sett innebærer dette at 433 000 personer i den aktuelle aldersgruppa mener de har en funksjonshemning. Av disse framholder 82 prosent at funksjonshemningen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver de kan utføre, tatt i betraktning eventuelle hjelpemidler som de har til rådighet (tabell B3). Sammenlignet med undersøkelsen i 2. kvartal 2002 er tallet på funksjonshemmede personer på omtrent samme nivå. I forhold til 4. kvartal 2000 er imidlertid tallene noe lavere (20-30 000), nærmere bestemt ett prosentpoeng i andelen av befolkningen 16-66 år (tabell A1).

Blant kvinner er andelen funksjonshemmede på 16 prosent, mot 13 prosent blant menn. For dem under 40 år er det ingen forskjell mellom kvinner og menn. Andelen funksjonshemmede i befolkningen øker naturlig nok med alderen. Blant ungdom i alderen 16-24 år er andelen på 6 prosent, mens den kommer opp i 34 prosent i aldersgruppa 60-66 år (tabell B1).

Yrkesaktivitet

Av de funksjonshemmede var 42,5 prosent sysselsatt i inntektsgivende arbeid, mens 3,9 prosent var regnet som arbeidsledige i 2. kvartal 2003. Mens 46 prosent av de funksjonshemmede dermed var med i arbeidsstyrken, var det tilsvarende tallet for befolkningen

totalt (16-66 år) 79 prosent. Sammenlignet med resultatene fra 2. kvartal 2002 innebærer dette en noe sterkere reduksjon i yrkesaktiviteten for de funksjonshemmede enn for befolkningen forøvrig. Arbeidsledigheten har utviklet seg likt i begge gruppene, utvalgsusikkerheten tatt i betraktning, mens sysselsettingsprosenten har gått mer ned blant de funksjonshemmede enn i befolkningen totalt (tabell A1).

Forskjellen i yrkesdeltakelse mellom funksjonshemmede og befolkningen totalt er klart mindre blant de yngste enn blant de eldre. I alderen 16-24 år er differansen på bare 6 prosentpoeng, mens den ligger på 30 prosentpoeng i alderen 25-39. I aldersgruppene mellom 40 og 60 år kommer differansen opp i om lag 35 prosentpoeng (tabell B1). Med "yrkesdeltakelse" menes her andelen i arbeidsstyrken, dvs. summen av de sysselsatte og de arbeidsledige.

Blant funksjonshemmede menn er arbeidsstyrkeprosenten på 49 prosent, mot 44 prosent blant funksjonshemmede kvinner, dvs. en differanse på 5 prosentpoeng (differansen for menn og kvinner totalt ligger på 8 prosentpoeng).

Omfanget av IA-avtale

Som omtalt i pkt. 1 er det gjort en kopling av de ansatte i AKU-utvalget mot Rikstrygdeverkets (RTVs) register over bedrifter som har inngått intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtale). 37 prosent av de ansatte i utvalget arbeider i en bedrift med IA-avtale (44 prosent av kvinnene og 30 prosent av mennene). Av ansatte med funksjonshemning er 40 prosent ansatt i en IA-bedrift (47 prosent av kvinnene og 33 prosent av mennene). Ellers er aldersfordelingen nokså ulik mellom ansatte i bedrifter med og uten avtale. Blant de ansatte med avtale er det relativt flere i alderen 40 år og over.

Relativt få ansatte omfattes av en IA-avtale i næringer som bygge- og anleggsvirksomhet, varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet og forretningsmessig tjenesteyting (utenom bank og forsikring). IA-avtaler er relativt mest utbredt i helse- og sosialtjenester, undervisning og offentlig administrasjon.

¹ Noen av prosentandelene som her gjengis avviker noe fra dem som inngikk i tekstmotalen ved publiseringen på SSBs Internettssider (<http://www.ssb.no/>) 1.9. 2003. Det skyldes at vi for sammenligningens skyld har justert andelene i forhold til varierende innslag av "uoppgitt" (manglende svar) på enkeltspørsmål fra den ene undersøkelsen til den andre.

Andelen funksjonshemmede i IA-/ikke-IA-bedrifter

Tallene fra AKU for 2.kvartal 2003 viser at andelen funksjonshemmede i IA-bedrifter er 8,8 prosent, mens andelen i ikke-IA-bedrifter er 7,5 prosent. Massen av IA-bedrifter er her alle som ved utgangen av juni 2003 hadde fått registrert inngåelse av en IA-avtale hos RTV. Det vil altså være en blanding av ansatte i bedrifter som helt nylig har inngått en avtale, og ansatte i bedrifter med en lenger historie som IA-bedrift. Man kan derfor ikke forvente at tallene skal si noe om IA-bedrifter har en høyere andel funksjonshemmede enn andre bedrifter som følge av at disse har beholdt flere funksjonshemmede i arbeid eller rekruttert flere med redusert funksjonsevne etter inngåelse av IA-avtalen. Fordelt på næring viser da også tallene at det ikke er noen systematikk i at andelen funksjonshemmede er størst i IA-bedrifter. Forskjellene ligger stort sett innenfor feilmarginen, og det samme gjelder fordelingen på yrke.

Arbeidstid

Av dem som er i arbeid, er det en høyere andel på deltid blant de funksjonshemmede enn blant de sysselsatte totalt sett. 44 prosent av de sysselsatte med funksjonshemning har en deltidsjobb, sammenlignet med 26 prosent totalt. Dette er på omtrent samme nivå som i de foregående undersøkelsene (tabell A3). Av de sysselsatte kvinnene med funksjonshemning har 59 prosent deltidsarbeid, mot 42 prosent av kvinnene totalt. For menn er deltidsandelene på henholdsvis 27 og 12 prosent. Heltidsarbeid er mest utbredt i aldersgruppa 25-39 år for såvel kvinner som menn (tabell B3 og B4).

Hovedsakelig virksomhet

På spørsmål om hva man hovedsakelig betrakter seg som, svarer 46 prosent av de funksjonshemmede "arbeidsufør" eller "førtidspensjonist". En annen stor gruppe (34 prosent) svarer "yrkesaktiv". De øvrige oppgir utdanning (7 pst.), hjemmearbeidende (3 pst.) eller annet (9 pst.) som sin hovedsakelige virksomhet (tabell B2). Dette mønsteret er i hovedsak det samme som i tidligere undersøkelser.

Av dem som oppgir at de er under utdanning, har 24 prosent av de funksjonshemmede samtidig en deltidsjobb ved siden av, sammenlignet med 37 prosent av dem som er under utdanning totalt sett.

Næringsfordeling

Næringsfordelingen for funksjonshemmede i arbeid er i hovedsak den samme som for resten av befolkningen, bortsett fra at de er noe overrepresentert blant de sysselsatte i helse- og sosialtjenester (tabell A4 og B6). Dette er i samsvar med tidligere undersøkelser.

Yrkesfordeling

Også yrkesfordelingen for funksjonshemmede er stort sett i tråd med totalen, tatt i betraktning den statistiske usikkerheten som hefter ved slike utvalgsundersøkelser, men de er noe underrepresentert i yrker med krav til universitets- eller høyskoleutdanning (tabell A5 og B7).

Ansettelsesform (fast/midlertidig)

11 prosent av de ansatte med funksjonshemning er ansatt på midlertidig basis, sammenlignet med 9 prosent av de ansatte totalt (tabell B9). Dette er også i tråd med resultatene fra de foregående undersøkelsene.

Utdanningsnivå

Som for befolkningen generelt øker sysselsettingsprosenten med stigende utdanningsnivå også blant dem med funksjonshemninger (tabell B8). Sammenlignet med personer i alt er forskjellen i yrkesdeltakelse størst blant dem med utdanning på videregående skolenivå, med en forskjell på 35 prosentpoeng. I de andre gruppene er forskjellen på rundt 25 prosentpoeng.

Mottak av stønader

42 prosent av de sysselsatte med funksjonshemning mottar én eller flere stønader som følge av funksjonshemningen, 48 prosent av kvinnene og 36 prosent av mennene (tabell A6 og B10). I om lag halvparten av tilfellene dreier det seg om uførepensjon. Tar man hensyn til den utvalgsusikkerheten som hefter ved tallene, er dette omtrent på samme nivå som i tidligere undersøkelser.

Blant de ansatte i IA-bedrifter er det en høyere andel av de funksjonshemmede som mottar én eller flere stønader som følge av funksjonshemningen enn blant ansatte i bedrifter uten IA-avtale (differanse på 6 prosentpoeng).

Begrensninger i arbeidsevnen

Av de funksjonshemmede i arbeid oppgir 70 prosent at funksjonshemningen begrenser hva slags *type arbeidsoppgaver* de kan utføre, tatt i betraktning de hjelpemidler man eventuelt har til rådighet (tabell A7 og B11). 59 prosent oppgir at funksjonshemningen begrenser *hvor mye* de kan arbeide, dvs. den daglige eller ukentlige arbeidstid (tabell A8 og B12). Disse tallene er i samsvar med fjorårets undersøkelse (for 4. kvartal 2000 finnes ikke sammenlignbare tall).

Om vi ser på dem med heltidsjobb og deltidsjobb hver for seg (tabell B15 og B16), bekreftes forventningen om at de heltidsarbeidende i mindre grad enn de deltidsarbeidende har begrensninger i arbeidsevnen.

Det er ingen nevneverdige forskjeller mellom funksjonshemmede i henholdsvis IA- og ikke-IA-

bedrifter når det gjelder hvorvidt funksjonshemningen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver de kan utføre eller hvor mye de kan arbeide.

Når funksjonshemningen oppstod

Av de ansatte ble 37 prosent funksjonshemmet først etter at de begynte i nåværende jobb, omtrent som i tidligere undersøkelser (tabell A13 og B19). Det er ingen signifikant forskjell mellom ansatte i IA-/ikke-IA-bedrifter når det gjelder tidspunktet for når funksjonshemningen oppstod.

Tilrettelegging av arbeidet

Halvparten av de ansatte har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, flest i form av endringer i arbeidsoppgavene og i arbeidstiden (tabell A9 og B20). Dette er en noe høyere andel enn i de foregående undersøkelsene. Av de som *ikke* har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, sier 20 prosent at det er *behov* for slik tilpasning (tabell A11 og B23). En like stor andel av dem som allerede har fått noe tilrettelegging, hadde behov for *enda mer*, som i tidligere undersøkelser (tabell A10 og B21).

Heller ikke når det gjelder spørsmålet om man har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen kan det spores noen signifikant forskjell mellom ansatte i IA-/ikke-IA-bedrifter. Det samme gjelder for spørsmålet om det er behov for noen slik tilrettelegging, eventuelt enda mer enn man har fått.

Ønske om arbeid blant ikke-sysselsatte

28 prosent av de 249 000 ikke-sysselsatte med funksjonshemninger ønsker et inntektsgivende arbeid (tabell A14 og B24). Over 90 prosent av dem har tidligere vært sysselsatt. Av de 68 000 som ønsker en jobb, er det 17 000 (en fjerdedel) som oppfyller betingelsene for å bli regnet som arbeidsledige. Alle de nevnte resultatene er på nivå med tidligere undersøkelser, den statistiske usikkerheten tatt i betraktning.

Av dem som ønsker arbeid, og som tidligere har hatt en jobb, sluttet 6 av 10 pga. sykdom eller uførhet. Om lag en fjerdedel av disse mener at de kunne ha fortsatt i jobben gitt visse tilpasninger, mest i form av endringer i arbeidsoppgavene (tabell A15 og B27). Her ligger endringstallene innenfor feilmarginen.

Funksjonshemmede klassifisert som arbeidsledige

Av de 433 000 funksjonshemmede ble 17 000 klassifisert som arbeidsledige ifølge AKU 2. kvartal 2003. De utgjorde 15 prosent av de ledige totalt (tabell A1), mot 14 prosent i 2. kvartal 2002 og 18 prosent i 4. kvartal 2000. I prosent av personer i alt var ledigheten blant de funksjonshemmede på linje med ledigheten totalt i alderen 16-66 år (3,9 prosent). Sammenlignet med forrige undersøkelse har ledigheten utviklet seg likt i de to gruppene.

Vel 70 prosent hadde vært ledige i mindre enn et halvt år fram til undersøkelsestidspunktet (tabell B28), omtrent som for de ledige totalt, utvalgsusikkerheten tatt i betraktning. Av de 17 000 arbeidsledige med funksjonshemninger ønsker 11 000 (65 prosent) en heltidsjobb (tabell B29).

4. Utvalg og kopling til registre

Bruttoutvalget i den ordinære AKU er på 24 000 personer i kvartalet. Målgruppen for tilleggsspørsmålene ble avgrenset til personer i alderen 16-66 år, dvs. eksklusive 67-74 år, som ellers deltar i den ordinære AKU. Tilleggsspørsmålene skulle bare stilles ved *direkte* intervju, dvs. når intervjuobjektet (IO) selv ble intervjuet, og ikke når andre familiemedlemmer svarte på vegne av IO. Det gjaldt 87 prosent av intervjuene i den aktuelle aldersgruppen, sammenlignet med 86 prosent i 4. kvartal 2000. Denne avgrensningen ble gjort ettersom formålet med undersøkelsen var å få kartlagt hvordan folk selv oppfattet sin situasjon.

Bruttoutvalget for tilleggsspørsmålene ble dermed på 16 817 personer i 2. kvartal 2003, nærmere bestemt for det første spørsmålet, om man har en funksjonshemming eller ikke (se pkt. 6.3. når det gjelder svarprosent og frafall). Halvparten av IO-ene var imidlertid med på en tilsvarende undersøkelse ett år tidligere, og overfor dem som den gangen svarte at de hadde en funksjonshemming, ble det denne gangen bare henvist til dette svaret, hvorpå man stilte noen oppfølgende spørsmål om stønadsmottak og tilrettelegging av arbeidssituasjonen til dem som var sysselsatt.

Oppfølgingsspørsmålene til funksjonshemmede IO som ikke deltok i fjorårets undersøkelse, dvs. alle 1.-4. gangs IO (samt 5.-8. gangs IO som ikke deltok forrige gang pga. frafall eller indirekte intervju), hadde et bruttoutvalg på 1.515 personer. For IO som deltok i fjorårets undersøkelse, ble det kun stilt oppfølgende spørsmål til dem som da oppgav å ha en funksjonshemming, og som dessuten var sysselsatt i 2. kvartal 2003. Det utgjorde 548 personer.

Tilleggsspørsmålene var, i motsetning til AKU for øvrig, *frivillig* å svare på, bortsett fra det innledende spørsmålet om man har en funksjonshemming eller ikke (for å unngå en systematisk skjevhet i utvalget ved at mange uten funksjonshemming ville si nei til å delta, ut fra en betraktning om at en slik undersøkelse ikke angår deres situasjon).

At tilleggsspørsmålene ikke ble stilt til hele AKU-utvalget, er det tatt hensyn til i estimeringen, dvs. ved beregningen av oppblåsningsfaktorene. Vi har undersøkt om det kan ha oppstått skjevheter i nettoutvalget ved at personer med funksjonshemninger i større grad enn andre ikke har deltatt i undersøkelsen, jf. pkt. 5.2. Skjevheten er så minimal at den ikke har påvirket estimatene i nevneverdig grad.

Frivillig deltakelse i intervjuundersøkelser medfører at koplinger til registre i ettertid krever samtykke fra det enkelte IO. Informasjon til IO om slik registerkopling kan ha bidratt til økt frafall på tilleggsspørsmålene. På den annen side var det et poeng å redusere intervjutida mest mulig, ved å unnlate å stille egne spørsmål om forhold som det allerede finnes data om i registre. Konklusjonen ble at gevinsten ved å kople til registre oppveier de ulemper det måtte medføre. De registrene det skal hentes informasjon fra, er Aetat Arbeidsdirektoratets registre over personer på ulike typer tiltak, særlig attføringstiltak. Dessuten er det blitt påkoplede data fra Rikstrykdevernets register over bedrifter som har inngått intensjonsavtale med myndighetene om et mer inkluderende arbeidsliv (jf. pkt. 1 og 3).

5. Feilkilder og usikkerhet

5.1. Usikkerhet

Det hefter en viss statistisk usikkerhet knyttet til tall fra utvalgsundersøkelser som AKU. Ved sammenligning av ulike grupper bør man derfor skjele til den absolutte størrelsen på gruppene og tolke tallene i lys av de usikkerhetsmarginer som gjelder generelt for en utvalgsundersøkelse. Det er ikke foretatt noen nøyaktige beregninger av størrelsen på standardavviket for estimatene fra AKU. I publikasjonen Arbeidskraftundersøkelsen 2001 (NOS C 748) gis det imidlertid en oversikt som antyder størrelsesordenen av standardavviket for ulike estimerte verdier av kvartalstall og årsgjennomsnitt:

	Størrelsesorden av standardavviket (s)			
	Kvartalstall		Årsgjennomsnitt	
	Absolutte tall	I prosent av estimert verdi	Absolutte tall	I prosent av estimert verdi
5 000	800	16,0	500	10,0
7 000	900	12,9	600	8,6
10 000	1 100	11,0	700	7,0
20 000	1 600	8,0	1 100	5,5
30 000	1 900	6,3	1 300	4,3
40 000	2 200	5,5	1 500	3,8
50 000	2 500	5,0	1 700	3,4
60 000	2 700	4,5	1 800	3,0
70 000	2 900	4,1	1 900	2,7
100 000	3 500	3,5	2 300	2,3
200 000	4 800	2,4	3 200	1,6
300 000	5 800	1,9	3 900	1,3
400 000	6 600	1,7	4 400	1,1
500 000	7 200	1,4	4 800	1,0
1 000 000	9 100	0,9	6 100	0,6
1 700 000	9 600	0,6	6 400	0,4
2 000 000	9 100	0,5	6 100	0,3

Følgende eksempel illustrerer bruken av tabellen: I tabell A1 finner en at tallet på sysselsatte med funksjonshemninger var 184 000. Verdien av s (for kvartalstall) er i underkant av 4 800, slik at intervallet fra 175 000 til 193 000 antyder størrelsen på et 95-prosents konfidensintervall.

5.2. Utvalgsskjevhet

Som påpekt i pkt. 4 ble tilleggsspørsmålene stilt bare ved direkte intervju, dvs. når intervjuobjektet (IO) selv ble intervjuet (87 prosent av intervjuene), og ikke når andre familiemedlemmer svarte på vegne av IO. Data fra AKU tyder imidlertid på at funksjonshemmede ikke er nevneverdig underrepresentert blant dem som intervjues direkte, slik at det ikke kan sies å ha oppstått noen skjevhet i utvalget ved at tilleggsspørsmålene bare ble stilt ved direkte intervju. Den informasjonen som her er utnyttet, dreier seg om variabelen "hovedsakelig virksomhet", dvs. hva man hovedsakelig betrakter seg som, hvor "arbeidsufør" er en av svarkategoriene.

5.3. Svarprosent og frafall

I den ordinære AKU, som altså kommer forut for tilleggsspørsmålene om funksjonshemninger, var svarprosenten på 85,8 prosent for den aktuelle aldersgruppen (16-66 år) i 2. kvartal 2003. Det innledende spørsmålet om funksjonshemning, som var en del av den obligatoriske AKU (med svarplikt), ble besvart av 99,8 prosent av AKUs nettoutvalg (eksklusive dem som ble intervjuet indirekte). Som omtalt i pkt. 4 var imidlertid halvparten av IO-ene med på en tilsvarende undersøkelse ett år tidligere, og overfor dem som den gangen svarte at de hadde en funksjonshemning, ble det denne gangen bare henvist til dette svaret, hvorpå man stilte noen oppfølgende spørsmål (til de sysselsatte). Av dem som svarte bekreftende på spørsmålet om å ha en funksjonshemning (begrenset til den halvparten av utvalget som ikke deltok i den tilsvarende undersøkelsen ett år tidligere), besvarte 88,3 prosent også de oppfølgende spørsmålene (89,9 prosent i 2. kvartal 2003, og 91,0 prosent i 4. kvartal 2000). Det innebærer at 1 338 av 1 515 1. - 4. gangs IO med funksjonshemning besvarte oppfølgingsspørsmålene.

Av dette følger at på det innledende spørsmålet om man har en funksjonshemning eller ikke, var det et frafall på i alt 14,4 prosent (medregnet frafallet i den ordinære AKU), om lag ett prosentpoeng høyere enn i de tidligere tilleggsundersøkelsene. For de etterfølgende spørsmålene, som ble presisert å være frivillige (jf. pkt. 5), ble det et frafall på ytterligere 11,7 prosent

(10,1 prosent i 2. kvartal 2002 og 9,0 prosent i 4. kv. 2000). Det totale frafallet i tilleggsundersøkelsen for halvparten av utvalget (1. - 4. gangs IO) ble dermed på 26,1 prosent (mot 23,2 prosent i 2002 og 22,0 prosent i 2000).

Halvparten av AKU-utvalget deltok som nevnt i en tilsvarende undersøkelse i 2. kvartal 2002. De som den gangen oppgav å være funksjonshemmet, beholdt altså denne statusen i 2. kvartal 2003 uten å bli spurt på nytt. En undergruppe av disse, funksjonshemmede som var sysselsatt i 2. kvartal 2003, fikk imidlertid noen oppfølgende spørsmål om stønadsmottak og tilpasninger av arbeidssituasjonen. Det gjaldt 548 personer, hvorav 8 prosent oppgav at de ikke lenger hadde noen funksjonshemning. Av de resterende var det 23 prosent som ikke ønsket å svare på noen oppfølgende spørsmål (på spørsmålet om stønadsmottak beholdt vi likevel svarene fra året før).

6. Spørsmål og intervjuinstruks

Tilleggsspørsmålene om funksjonshemning ble stilt helt til slutt i intervjuet. Om de i stedet skulle vært innarbeidet som en sekvens innimellom de ordinære AKU-spørsmålene, ville vi risikere at IO som nektet å besvare tilleggsspørsmålene, også kunne bli frafall i resten av den ordinære AKU (selv om den i prinsippet ikke er frivillig). Plasseringen til slutt forenklet dessuten den tekniske programmeringen av spørsmålene med tilhørende filtre (siling av hvem som skal få hvilke spørsmål), og filbehandlingen i ettertid.

Innledningen til tilleggsspørsmålene og spørsmål 1 fulgte umiddelbart etter spørsmålene om utdanning (og skulle i prinsippet regnes som en del av AKU med svarplikt), og ble stilt til alle, uansett arbeidsstyrkestatus. Som nevnt i pkt. 4 hadde vi imidlertid en flergangsvariant av spørsmålssekvensen for den halvparten av IO-ene som var med på en tilsvarende undersøkelse ett år tidligere. De som den gangen svarte at de ikke hadde noen funksjonshemning, ble ikke spurt på nytt året etter. Overfor dem som den gangen svarte at de hadde en funksjonshemning, ble det denne gangen henvist til dette svaret, hvorpå man stilte de oppfølgende spørsmålene til om tilrettelegging mv., forbeholdt funksjonshemmede personer som var sysselsatt.

6.1. Til IO som *ikke* deltok i forrige undersøkelse, dvs. alle 1.-4.gangs IO samt 5.-8.-gangs IO som ikke deltok forrige gang pga. frafall eller indirekte intervju:

"Vi har noen få tilleggsspørsmål om funksjonshemninger eller varige helseproblemer. Arbeidsmarkedsmyndighetene, som er ansvarlige for attføringsarbeidet, ønsker mer kunnskap om situasjonen for personer med ulike funksjonshemninger. Det skal bidra til at ressursene på dette området blir brukt med best mulig effekt.

1. Med funksjonshemning menes fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv. Det kan for eksempel være sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet. Har du etter din mening en funksjonshemning?

1 JA → **Innledning** til resten av tilleggsspørsmålene
2 NEI → **Slutt**

Ettersom det i spørsmålsformuleringen presiseres at det med funksjonshemning siktes til helseproblemer *av mer varig karakter*, forutsettes det altså at de som oppgav å ha en funksjonshemning forrige gang, har det fremdeles. Dermed fanger vi ikke opp eventuelle "friskmeldinger" blant dem som oppgav å være funksjonshemmet i 2. kvartal 2002, og heller ikke nye tilfeller av funksjonshemninger blant dem som forrige gang ikke hadde noen. Data fra undersøkelsen i 2002 tyder på at omfanget av "friskmeldinger" er svært lite, i og med at knapt 4 prosent har hatt funksjonshemningen i kortere tid enn ett år (og 6 pst. i kortere tid enn to år). 56 prosent har hatt funksjonshemningen i ti år eller lenger.

Førstegangsvarianten av spørsmålssekvensen gikk til alle 1. - 4. gangs IO, og dessuten til 5. - 8. gangs IO som ikke besvarte forrige tilleggsundersøkelse pga. frafall eller indirekte intervju.

Svarkategoriene "vet ikke" og "vil ikke svare" ligger inne som faste kategorier i det elektroniske spørreskjemaet (Blaise), og spesifiseres derfor ikke her.

Instruks til intervjuerne ang. spørsmål 1:

Det er IOs egne betraktninger om begrepet funksjonshemning og helseproblem som skal avgjøre svaret på spørsmålet. For en nærmere presisering av "funksjonshemning", utover at den "kan medføre begrensninger i det daglige liv", kan det tilføyes at den kan være medfødt eller ha oppstått seinere, som følge av sykdom, ulykke eller skade. Vi er bare ute etter helseproblemer eller skader av mer varig karakter, dvs. med en varighet på minst 6 måneder, ikke mer akutte tilfeller uten innvirkning på dagligliv eller yrkesliv på lengre sikt.

Det kan hende at enkelte IO med ett eller flere av de nevnte helseproblemene ikke selv regner det som noen funksjonshemning, helseproblem eller som noen begrensning i dagliglivet. I så fall skal man selvfølgelig akseptere IOs oppfatning på dette punkt.

Innledning til resten av tilleggsspørsmålene:

"De neste spørsmålene er det frivillig å svare på. For at statistikken skal bli så pålitelig som mulig, håper vi du vil være med også på fortsettelsen. Utover svarene på selve spørsmålene vil det bli brukt informasjon fra arbeidsmarkedsetatens registre om deltakelse på tiltak og lignende. Slike registerdata brukes for å spare intervjuetid, og er godkjent av Datatilsynet.

IO blir med på fortsettelsen → **2**
 IO ønsker ikke å være med → **Slutt**

2. Mottar du i dag noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemningen, - i tilfelle hvilke?

INSTRUKS: YTELSER FRA BÅDE OFFENTLIG OG PRIVAT HOLD SKAL MEDREGNES

- 01 NEI, INGEN
 - 02 UFØREPENSJON
 - 03 GRUNNSTØNAD ELLER HJELPESTØNAD
 - 04 ATTFØRINGSPENGER/-YTELSER
 - 05 REHABILITERINGSPENGER
 - 06 SYKEPENGER
 - 07 ALDERSPENSJON, AVTALEFESTET FØRTIDSPENSJON (AFP) E.L.
 - 08 SOSIALHJELP
 - 09 BOSTØTTE (FRA HUSBANKEN ELLER KOMMUNEN)
 - 10 DAGPENGER UNDER ARBEIDSLEDIGHET
 - 11 KURSSTØNAD VED ARBEIDSMARKEDSTILTAK
 - 12 ØKONOMISKE YTELSER FRA PRIVAT HOLD (FORSIKRINGSSKAP, PRIVATE PENSJONSKASSER, TIDLIGERE ARBEIDSGIVERE)
 - 13 ANNET
- (med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

3. Vil du si at funksjonshemningen din begrenser hva slags type arbeidsoppgaver du kan utføre? Ta med i betraktningen eventuelle hjelpemidler som du har til rådighet.

- 1 JA
- 2 NEI

4. Vil du si at funksjonshemningen din begrenser hvor MYE du kan arbeide, det vil si din daglige eller ukentlige arbeidstid?

- 1 JA
- 2 NEI

SPM. 5a-8: TIL FUNKSJONSHEMMEDE SOM ER **SYSSELSATT**:

- Ikke-sysselsatte → spm. 9a

5a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning i form av endringer i arbeidsoppgavene?

1 JA **5b. Er det behov for noen flere endringer i arbeidsoppgavene?**

1 JA
2 NEI

2 NEI **5c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**

1 JA
2 NEI

6a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning i form av endringer i arbeidstiden?

1 JA **6b. Er det behov for noe mer tilpasning av arbeidstiden?**

1 JA
2 NEI

2 NEI **6c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**

1 JA
2 NEI

7a. Er det gjort noen fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen, for eksempel ved bruk av ulike hjelpemidler?

1 JA **7b. Er det behov for noe mer fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen?**

1 JA
2 NEI

2 NEI **7c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**

1 JA
2 NEI

8. Oppstod din funksjonshemning før eller etter at du begynte i nåværende jobb?

1 FØR
2 ETTER

Spørsmålet om **hvor lenge man har arbeidet i nåværende bedrift** inngår i den ordinære AKU i 2. kvartal (spm. 14a-c).

SLUTT på intervjuet (for de sysselsatte)

SPM. 9a-10a: Til ikke-sysselsatte som ikke tidligere har hatt noe inntektsgivende arbeid ("nei" i AKU-spm. 61) og som svarte ja på minst ett av spørsmålene 3-4:

9a. Mener du at du kunne ha påtatt deg et inntektsgivende arbeid hvis du hadde fått en arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning?

1 JA **10a**
2 NEI **Slutt**
3 VET IKKE **Slutt**

10a. Hvilke endringer sikter du da i første rekke til?

- 1 ENDRINGER I ARBEIDSOPPGAVENE
- 2 ENDRINGER I ARBEIDSTIDEN
- 3 TRANSPORT TIL OG FRA ARBEIDSPLASSEN
- 4 FYSISK TILRETTELEGGING AV ARBEIDSPLASSEN, F.EKS. VED BRUK AV ULIKE HJELPEMIDLER
- 5 ANNEN TILRETTELEGGING, F.EKS. STØTTEPERSON
(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

SLUTT på intervjuet (for ikke-sysselsatte uten tidligere yrkeserfaring)

Spm. 9b-10b: Til ikke-sysselsatte som sluttet i sin forrige jobb pga. sykdom/uførhet (alt. 4 i AKU-spm. 63) og som svarte ja på minst ett av spørsmålene 3-4:

9b. Mener du at du kunne ha fortsatt i jobben hvis din arbeidssituasjon i større grad var blitt tilpasset din funksjonshemming?

- | | |
|------------|-------|
| 1 JA | 10b |
| 2 NEI | Slutt |
| 3 VET IKKE | Slutt |

10b. Hvilke endringer sikter du da til?

- 1 ENDRINGER I ARBEIDSOPPGAVENE
- 2 ENDRINGER I ARBEIDSTIDEN
- 3 TRANSPORT TIL OG FRA ARBEIDSPLASSEN
- 4 FORHOLDET TIL KOLLEGER, ARBEIDSMILJØET
- 5 FYSISK TILRETTELEGGING AV ARBEIDSPLASSEN, F.EKS. VED BRUK AV ULIKE HJELPEMIDLER
- 6 ANNEN TILRETTELEGGING, F.EKS. STØTTEPERSON
(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

6.2. Til IO som deltok i forrige undersøkelse, begrenset til IO som svarte ja på spm. om funksjonshemming forrige gang, og som denne gangen er sysselsatt

Innledning:

"Som for ett år siden har vi noen tilleggs spørsmål om funksjonshemninger eller varige helseproblemer. Du oppgav forrige gang å ha en funksjonshemming, definert som fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv. Nå har vi noen få oppfølgende spørsmål om dette, som det er frivillig å svare på. For at statistikken skal bli så pålitelig som mulig, håper vi du vil være med også på fortsettelsen. Utover svarene på selve spørsmålene vil det bli brukt informasjon fra arbeidsmarkedsetatens registre om deltakelse på tiltak og lignende. Slike registerdata brukes for å spare intervju tid, og er godkjent av Datatilsynet.

- | | | |
|--|---|---------------|
| IO blir med på fortsettelsen | → | Spm. 1 |
| IO ønsker ikke å være med | → | Slutt |
| IO har ikke lenger noen funksjonshemming | → | Slutt |

1. Mottar du i dag noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemmingen, - i tilfelle hvilke?

INSTRUKS: YTELSER FRA BÅDE OFFENTLIG OG PRIVAT HOLD SKAL MEDREGNES

- 01 NEI, INGEN
- 02 UFØREPENSJON
- 03 GRUNNSTØNAD ELLER HJELPESTØNAD
- 04 ATTFØRINGSPENGER/-YTELSER
- 05 REHABILITERINGSPENGER
- 06 SYKEPENGER
- 07 ALDERSPENSJON, AVTALEFESTET FØRTIDSPENSJON (AFP) E.L.
- 08 SOSIALHJELP
- 09 BOSTØTTE (FRA HUSBANKEN ELLER KOMMUNEN)
- 10 DAGPENGER UNDER ARBEIDSLEDIGHET
- 11 KURSSTØNAD VED ARBEIDSMARKEDSTILTAK
- 12 ØKONOMISKE YTELSER FRA PRIVAT HOLD (FORSIKRINGSSKAP, PRIVATE PENSJONSKASSER, TIDLIGERE ARBEIDSGIVERE)
- 13 ANNET

(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

SLUTT på intervjuet for dem som ikke oppfyller betingelsene nedenfor

Filter: Til sysselsatte funksjonshemmede som i forrige TU svarte "ja" (kode 1) på spm. 9b el. 9c (behov for flere endringer/tilrettelegging), eller som forrige gang var ikke-sysselsatt (og dermed ikke fikk disse spørsmålene):

5a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemming i form av endringer i arbeidsoppgavene?

1 JA **5b. Er det behov for noen flere endringer i arbeidsoppgavene?**

1 JA
2 NEI

2 NEI **5c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**

1 JA
2 NEI

Filter: Til sysselsatte funksjonshemmede som i forrige TU svarte "ja" (kode 1) på spm. 10b el. 10c (behov for noe mer tilpasning/tilrettelegging), eller som forrige gang var ikke-sysselsatt (og dermed ikke fikk disse spørsmålene):

6a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemming i form av endringer i arbeidstiden?

1 JA **6b. Er det behov for noe mer tilpasning av arbeidstiden?**

1 JA
2 NEI

2 NEI **6c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**

1 JA
2 NEI

Filter: Til sysselsatte funksjonshemmede som i forrige TU svarte "ja" (kode 1) på spm. 12b el. 12c (behov for (mer) tilrettelegging), eller som forrige gang var ikke-sysselsatt (og dermed ikke fikk disse spørsmålene):

7a. Er det gjort noen fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen, for eksempel ved bruk av ulike hjelpemidler?

1 JA **7b. Er det behov for noe mer fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen?**

1 JA
2 NEI

2 NEI **7c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**

1 JA
2 NEI

Vedlegg A

Tidsserietabeller fra tilleggsundersøkelsene i 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003

Tabell A1. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter arbeidsstyrkestatus og kjønn. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe

Arbeidsstyrkestatus og kjønn	4. kvartal 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003
PERSONER I ALT	2 936	2 977	3 004
Personer med funksjonshemning	460	438	433
Andel av personer i alt	15,7	14,7	14,4
Sysselsatte i alt	2 272	2 291	2 264
Andel av personer i alt	77,4	77,0	75,4
Sysselsatte med funksjonshemning	216	204	184
Andel av funksjonshemmede i alt	47,0	46,6	42,5
Arbeidsledige i alt	78	96	116
Andel av personer i alt	2,7	3,2	3,9
Arbeidsledige med funksjonshemning	14	13	17
Andel av funksjonshemmede i alt	3,0	3,1	3,9
MENN I ALT	1 491	1 512	1 524
Personer med funksjonshemning	212	203	201
Andel av personer i alt	14,2	13,5	13,2
Sysselsatte i alt	1 212	1 214	1 198
Andel av personer i alt	81,3	80,3	78,6
Sysselsatte med funksjonshemning	107	98	89
Andel av funksjonshemmede i alt	50,6	48,3	44,6
Arbeidsledige i alt	45	52	68
Andel av personer i alt	3,0	3,4	4,4
Arbeidsledige med funksjonshemning	9	8	10
Andel av funksjonshemmede i alt	4,2	3,8	4,8
KVINNER I ALT	1 445	1 465	1 480
Personer med funksjonshemning	248	234	233
Andel av personer i alt	17,2	16,0	15,7
Sysselsatte i alt	1 060	1 077	1 066
Andel av personer i alt	73,4	73,5	72,1
Sysselsatte med funksjonshemning	109	106	95
Andel av funksjonshemmede i alt	44,0	45,1	40,8
Arbeidsledige i alt	33	44	48
Andel av personer i alt	2,3	3,0	3,2
Arbeidsledige med funksjonshemning	5	6	7
Andel av funksjonshemmede i alt	1,9	2,4	3,2

Tabell A2. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter alder og kjønn. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent av alle personer i hver gruppe

Alder/kjønn	Sysselsatte i alt			Sysselsatte med funksjonshemning		
	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003
I ALT	77,4	77,0	75,4	47,0	46,6	42,5
16-24	60,4	57,8	56,2	50,1	54,0	44,7
25-39	85,5	84,4	82,2	59,8	57,7	50,2
40-54	86,0	86,2	84,8	51,4	51,8	49,3
55-59	78,1	78,9	77,6	47,5	47,9	42,8
60-66	45,5	49,7	51,2	22,8	24,6	24,3
MENN	81,3	80,3	78,6	50,6	48,3	44,6
16-24	63,0	57,4	56,8	50,7	50,9	46,5
25-39	89,2	88,7	86,0	62,2	59,0	50,7
40-54	89,4	89,3	87,4	55,3	52,9	49,4
55-59	84,1	83,9	82,9	53,8	48,7	46,4
60-66	51,4	54,7	56,4	26,5	28,3	29,1
KVINNER	73,4	73,5	72,1	44,0	45,1	40,8
16-24	57,7	58,3	55,5	49,6	57,6	42,9
25-39	81,7	79,9	78,2	57,5	56,4	49,7
40-54	82,4	83,0	82,2	48,4	51,0	49,2
55-59	71,9	73,8	72,1	41,7	47,2	39,7
60-66	39,8	44,9	46,2	19,6	21,6	20,3

Tabell A3. Andelen sysselsatte på deltid blant sysselsatte i alt 16-66 år og blant sysselsatte med funksjonshemning, etter kjønn. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent

	Sysselsatte i alt			Sysselsatte med funksjonshemning		
	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003
I alt	25,7	25,7	26,0	44,3	41,3	43,6
Menn	10,5	10,3	11,7	25,2	22,9	26,8
Kvinner	43,0	42,9	42,1	63,0	58,5	59,4

Tabell A4. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent

Næring	Sysselsatte i alt			Sysselsatte med funksjonshemning		
	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003
00-99 I ALT	100	100	100	100	100	100
01-05 Jordbruk, skogbruk og fiske	3,8	3,8	3,7	6,6	4,8	5,0
11 Olje- og gassutvinning	1,3	1,4	1,2	0,2	0,6	0,8
10,12-37 Industri og bergverksdrift	13,0	12,8	12,5	13,2	11,2	10,9
40-41 Kraft- og vannforsyning	0,9	0,6	0,8	0,8	0,5	0,9
45 Bygge- og anleggsvirksomhet	6,7	6,8	7,0	6,9	7,3	5,9
50-55 Varehandel, hotell og rest.	18,2	17,5	18,0	16,2	16,5	15,2
60-64 Transport og kommunikasjon	7,3	7,1	6,3	6,5	7,6	6,0
65-67 Finanstjenester	2,1	2,2	2,1	1,7	0,7	0,6
70-74 Forretningstjenester	9,4	9,7	10,2	7,6	7,2	9,0
75-99 Andre tjenester	37,3	37,9	38,0	39,9	43,5	45,5
Av dette:						
75 Off. adm. og forsvar	6,8	6,4	6,5	4,9	5,7	4,9
80 Undervisning	8,3	8,3	8,2	8,6	9,4	10,3
85 Helse- og sosialtjenester	18,0	19,0	19,2	21,5	23,4	25,6

Tabell A5. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter yrke. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent

Yrke	Sysselsatte i alt			Sysselsatte med funksjonshemning		
	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003
I ALT	100	100	100	100	100	100
1 LEDERYRKER	7,5	7,7	7,6	3,3	5,1	4,2
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	5,6	6,2	6,0	2,4	3,7	3,1
13 Ledere i små bedrifter	1,6	1,2	1,3	0,8	1,1	0,9
2 AKADEMISKE YRKER	10,8	11,0	10,8	7,6	9,4	7,6
21 Realister, siv.ing. mv.	3,2	3,5	3,1	1,7	1,9	1,0
22 Biologiske og medisinske yrker	1,8	1,8	1,9	1,5	1,7	1,6
23 Professorer, lektorer mfl.	2,0	2,0	2,0	1,9	2,4	2,8
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,2	1,2	1,0	1,2	1,0	0,8
25 Andre akademiske yrker	2,7	2,6	2,7	1,3	2,4	1,4
3 HØYSKOLEYRKER	22,1	22,8	23,0	18,6	17,1	18,6
31 Ingeniører, teknikere mfl.	4,3	4,6	4,5	3,2	3,9	3,6
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	3,5	3,7	3,8	3,0	2,1	2,8
33 Lærere o.l.	4,6	4,7	4,7	4,8	4,3	4,4
34 Lavere saksbehandlere	9,7	9,9	10,0	7,6	6,8	7,9
4 KONTORYRKER	8,5	8,0	7,9	8,2	8,2	8,8
41 Kontoryrker	7,3	6,8	6,5	6,8	6,7	6,8
42 Kundeserviceyrker	1,3	1,3	1,4	1,3	1,5	2,0
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	21,5	21,9	22,4	24,7	26,2	27,5
51 Personlig tj.yting,sikkerhetsarbeid	14,2	14,3	14,4	17,0	18,3	20,0
52 Salgsyrker	7,3	7,6	8,0	7,8	7,8	7,6
6 BØNDER, FISKERE O.L.	3,5	3,4	3,3	5,8	4,5	4,6
61 Jordbrukere	2,7	2,6	2,6	4,4	3,4	3,9
64 Fiskere	0,4	0,4	0,4	0,9	0,6	0,4
7 HÅNDVERKERE O.L.	11,6	11,1	11,1	13,1	11,6	11,6
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	4,5	4,2	4,3	4,9	5,0	4,7
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	5,1	4,8	4,9	5,0	4,4	5,0
73 Finmekanikere,grafikere mfl.	0,7	0,6	0,5	1,0	0,4	0,2
74 Andre håndverkere	1,4	1,4	1,4	2,2	1,8	1,8
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	8,0	7,7	7,6	10,2	9,0	8,2
81 Prosessoperatører mv.	1,5	1,4	1,4	1,3	0,6	1,5
82 Maskinoperatører mv.	2,8	2,6	2,4	3,5	3,0	2,9
83 Sjåførere mfl.	3,6	3,8	3,8	5,4	5,4	3,9
0,9 ANDRE YRKER	5,5	5,6	5,3	8,0	8,6	8,6
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,7	4,7	4,6	6,4	7,1	7,0
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,8	0,8	0,7	1,6	1,5	1,6

Tabell A6. Sysselsatte med funksjonshemning etter mottak av stønader. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent

Stønadsmottak	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003
I ALT	100	100	100
Mottar ingen stønad	63	59	58
Mottar én el. flere stønader ¹	37	41	42
Uførepensjon	20	22	24
Grunnstønad el. hjelpestønad	4	4	4
Attføringspenger/-ytelser	2	3	3
Rehabiliteringspenger	2	3	3
Sykepenger	7	9	6
Økonomiske ytelser fra privat hold	1	2	2
Annet	3	3	3

¹ Samme person kan motta flere stønader, og fordelingen på de ulike stønadene summerer seg derfor ikke opp til totalen.

Tabell A7. Sysselsatte med funksjonshemning etter kjønn og begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent¹

Begrensning i type arbeidsoppgaver	2.kv. 2002	2.kv. 2003
I ALT	100	100
Ja, begrenset	69	70
Nei	31	30
MENN	100	100
Ja, begrenset	66	68
Nei	34	32
KVINNER	100	100
Ja, begrenset	72	72
Nei	28	28

¹ Fra undersøkelsen i 4. kvartal 2000 finnes det ikke sammenlignbare tall.

Tabell A8. Sysselsatte med funksjonshemning etter kjønn og begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide). 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent¹

Begrensning i arbeidstiden	2.kv. 2002	2.kv. 2003
I ALT	100	100
Ja, begrenset	58	59
Nei	42	41
MENN	100	100
Ja, begrenset	47	48
Nei	53	52
KVINNER	100	100
Ja, begrenset	68	70
Nei	32	30

¹ Fra undersøkelsen i 4. kvartal 2000 finnes det ikke sammenlignbare tall.

Tabell A9. Ansatte med funksjonshemning etter kjønn og tilpasninger i arbeidssituasjonen. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent

Tilpasninger i arbeidssituasjonen	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003
BEGGE KJØNN			
Ansatte i alt	100	100	100
Ingen tilpasninger	58	54	51
Har fått én el. flere tilpasninger 1)	42	46	49
Endringer i arbeidsoppgavene	28	28	29
Endringer i arbeidstiden	26	22	23
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	14	14	19
MENN			
Ansatte i alt	100	100	100
Ingen tilpasninger	62	63	60
Har fått én el. flere tilpasninger ¹	38	37	40
Endringer i arbeidsoppgavene	12	25	29
Endringer i arbeidstiden	20	14	16
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	11	12	16
KVINNER			
Ansatte i alt	100	100	100
Ingen tilpasninger	54	47	45
Har fått én el. flere tilpasninger 1)	46	53	55
Endringer i arbeidsoppgavene	28	30	30
Endringer i arbeidstiden	30	29	30
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	15	16	22

¹ Samme person kan ha fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer som har fått arbeidssituasjonen tilpasset.

Tabell A10. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent

Behov for mer tilrettelegging	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003
BEGGE KJØNN			
Ansatte i alt	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	83	77	81
Behov for mer tilrettelegging 1)	17	23	19
Endringer i arbeidsoppgavene	4	11	7
Endringer i arbeidstiden	3	9	9
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	7	7	9
MENN			
Ansatte i alt	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	83	78	81
Behov for mer tilrettelegging ¹	17	22	19
Endringer i arbeidsoppgavene	3	15	12
Endringer i arbeidstiden	3	11	8
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	7	4	8
KVINNER			
Ansatte i alt	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	83	77	80
Behov for mer tilrettelegging 1)	17	23	20
Endringer i arbeidsoppgavene	5	9	7
Endringer i arbeidstiden	2	9	10
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	7	9	7

¹ Samme person kan ha behov for endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer som har behov for mer tilrettelegging. Spørsmålssekvensen ble noe endret etter 4.kv. 2000.

Tabell A11. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for slik tilrettelegging. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent

Behov for tilrettelegging	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003
BEGGE KJØNN			
Ansatte i alt	100	100	100
Ikke behov for tilrettelegging	84	77	80
Behov for tilrettelegging ¹	16	23	20
Endringer i arbeidsoppgavene	6	18	14
Endringer i arbeidstiden	3	9	9
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	6	10	10
MENN			
Ansatte i alt	100	100	100
Ikke behov for tilrettelegging	87	81	84
Behov for tilrettelegging ¹	13	19	16
Endringer i arbeidsoppgavene	6	13	11
Endringer i arbeidstiden	2	6	5
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	4	9	8
KVINNER			
Ansatte i alt	100	100	100
Ikke behov for tilrettelegging	80	70	78
Behov for tilrettelegging ¹	20	30	22
Endringer i arbeidsoppgavene	6	23	19
Endringer i arbeidstiden	4	12	13
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	8	12	13

¹ Samme person kan ha behov for endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer som har behov for tilrettelegging. Spørsmålssekvensen ble noe endret etter 4.kv. 2000.

Tabell A12. Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning, etter kjønn og ansettelsesform. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent

Ansettelsesform	Ansatte i alt			Ansatte med funksjonshemning		
	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003
I ALT	100	100	100	100	100	100
Fast ansatte	91	90	91	89	87	89
Midlertidig ansatte	9	10	9	11	13	11
MENN	100	100	100	100	100	100
Fast ansatte	93	92	92	91	88	91
Midlertidig ansatte	7	8	8	9	12	9
KVINNER	100	100	100	100	100	100
Fast ansatte	89	87	89	87	85	87
Midlertidig ansatte	11	13	11	13	15	13

Tabell A13. Ansatte med funksjonshemning etter kjønn og om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent

Når funksjonshemningen oppstod	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003
I ALT	100	100	100
Før man begynte i nåværende jobb	60	57	63
Etter at man begynte i nåværende jobb	40	43	37
MENN	100	100	100
Før man begynte i nåværende jobb	60	60	64
Etter at man begynte i nåværende jobb	40	40	36
KVINNER	100	100	100
Før man begynte i nåværende jobb	61	55	61
Etter at man begynte i nåværende jobb	39	45	39

Tabell A14. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte etter ønske om arbeid, tidligere yrkesaktivitet og grunn til å slutte i forrige jobb. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent

Ønske om arbeid	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003
Tidligere sysselsetting			
I ALT	100	100	100
Ønsker ikke arbeid	73	73	72
Ønsker arbeid	27	27	28
Av dette:			
Tidligere sysselsatt	88	93	93
Av dette ¹			
Sluttet pga. sykdom el. uførhet	67	58	59
Ble oppsagt/permittert	6	13	19
Arbeidet var tidsbegrenset	8	8	7

¹ I 2. kvartal 2002 og 2003 ble grunn til å slutte kun oppgitt av dem som hadde vært i arbeid i løpet av de siste 8 år, mens det i 4. kvartal 2000 ble oppgitt av alle tidligere yrkesaktive. Forøvrig er endringene i disse andelene over tid innenfor feilmarginen.

Tabell A15. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte som ønsker arbeid, og som sluttet i forrige jobb pga. sykdom eller uførhet¹, etter om de kunne ha fortsatt i jobben gitt tilpasninger i arbeidssituasjonen. 4. kvartal 2000, 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003. Prosent

Mulighet for å kunne fortsette i jobb	4.kv. 2000	2.kv. 2002	2.kv. 2003
I ALT	100	100	100
Kunne likevel ikke ha fortsatt i jobben	70	73	77
Kunne ha fortsatt i jobben hvis...	30	27	23
Av dette:			
Endringer i arbeidsoppgavene	56	67	67

¹ I 2. kvartal 2002 og 2003 ble grunn til å slutte kun oppgitt av dem som hadde vært i arbeid i løpet av de siste 8 år, mens det i 4. kvartal 2000 ble oppgitt av alle tidligere yrkesaktive. Forøvrig er endringene i disse andelene over tid innenfor feilmarginen.

Vedlegg B

Tabeller fra tilleggsundersøkelsen i 2. kvartal 2003

Tabell B1. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemming etter arbeidsstyrkestatus, alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe¹

Alder/kjønn	Personer i alt		Sysselsatte		Arbeidsledige		Utenfor arbeidsstyrken	
	I alt (1)	Funksjons- hemmet (2)	I alt (3)	Funksjons- hemmet (4)	I alt (5)	Funksjons- hemmet (6)	I alt (7)	Funksjons- hemmet (8)
1 000								
I ALT	3 004	433	2 264	184	116	17	624	232
16-24	492	30	276	13	42	4	174	12
25-39	993	94	816	47	43	6	134	40
40-54	938	140	796	69	26	5	117	65
55-59	299	75	232	32	4	1	63	42
60-66	282	95	144	23	1	-	136	72
MENN	1 524	201	1 198	89	68	10	259	101
16-24	251	14	143	7	23	2	86	6
25-39	505	48	434	24	25	4	46	20
40-54	477	61	417	30	17	4	43	27
55-59	152	34	126	16	2	-	24	18
60-66	139	44	78	13	1	-	60	30
KVINNER	1 480	233	1 066	95	48	7	365	131
16-24	241	16	134	7	19	2	88	7
25-39	489	46	382	23	18	3	88	20
40-54	461	79	379	39	9	2	73	38
55-59	147	41	106	16	2	-	39	24
60-66	143	52	66	11	-	-	77	41
Prosent								
I ALT	100,0	14,4	75,4	42,5	3,9	3,9	20,8	53,5
16-24	100,0	6,1	56,2	44,7	8,5	13,6	35,3	41,8
25-39	100,0	9,4	82,2	50,2	4,4	6,8	13,5	43,0
40-54	100,0	14,9	84,8	49,3	2,7	3,9	12,4	46,9
55-59	100,0	25,1	77,6	42,8	1,3	1,1	21,1	56,1
60-66	100,0	33,8	51,2	24,3	0,4	0,5	48,4	75,2
MENN	100,0	13,2	78,6	44,6	4,4	4,8	17,0	50,6
16-24	100,0	5,7	56,8	46,5	9,1	11,8	34,2	41,7
25-39	100,0	9,4	86,0	50,7	5,0	7,7	9,1	41,7
40-54	100,0	12,8	87,4	49,4	3,6	5,8	9,1	44,8
55-59	100,0	22,5	82,9	46,4	1,2	1,0	15,9	52,5
60-66	100,0	31,3	56,4	29,1	0,8	1,0	42,9	69,9
KVINNER	100,0	15,7	72,1	40,8	3,2	3,2	24,7	56,1
16-24	100,0	6,5	55,5	42,9	8,0	15,2	36,5	41,9
25-39	100,0	9,4	78,2	49,7	3,7	5,9	18,0	44,4
40-54	100,0	17,1	82,2	49,2	1,9	2,3	15,9	48,5
55-59	100,0	27,7	72,1	39,7	1,3	1,1	26,6	59,2
60-66	100,0	36,4	46,2	20,3	0,1	-	53,7	79,7

¹ Prosenttallene er beregnet som følger: kolonne 2, 3, 5 og 7 i prosent av kolonne 1 (personer i alt) og kolonne 4, 6 og 8 i prosent av kolonne 2 (personer med funksjonshemming).

Tabell B2. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemming etter hovedsakelig virksomhet, deltidssysselsetting, alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000

Hovedsakelig virksomhet	Personer i alt			Personer med funksjonshemming		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
Personer i alt 16-66 år	3 004	1 524	1 480	433	201	233
Yrkesaktive 1)	2 049	1 111	938	149	75	74
Deltidssysselsatte	388	60	327	47	10	37
Under utdanning	381	175	206	29	13	16
Deltidssysselsatte	140	60	80	7	3	4
Hjemmearbeidende	103	3	100	15	-	15
Deltidssysselsatte	19	1	19	3	-	3
Førtidspensjonister/uføre	287	132	155	200	91	109
Deltidssysselsatte	28	13	15	20	9	11
Alderspensjonister	12	9	4	2	1	1
Deltidssysselsatte	1	1	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	172	95	77	38	20	18
Deltidssysselsatte	13	5	8	3	1	2
Personer i alt 16-24 år	492	251	241	30	14	16
Yrkesaktive 1)	160	94	66	8	5	4
Deltidssysselsatte	28	10	18	2	1	1
Under utdanning	292	138	154	14	6	8
Deltidssysselsatte	109	47	62	4	2	2
Hjemmearbeidende	6	-	6	1	-	1
Deltidssysselsatte	1	-	1	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	3	1	2	1	1	-
Deltidssysselsatte	-	-	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	31	18	13	5	3	3
Deltidssysselsatte	2	1	1	-	-	-
Personer i alt 25-39 år	993	505	489	94	48	46
Yrkesaktive 1)	767	415	353	40	22	18
Deltidssysselsatte	130	19	110	9	2	7
Under utdanning	75	32	43	11	5	6
Deltidssysselsatte	26	12	14	2	1	1
Hjemmearbeidende	43	1	43	6	-	5
Deltidssysselsatte	10	-	9	1	-	1
Førtidspensjonister/uføre	34	18	16	24	13	11
Deltidssysselsatte	2	1	1	2	1	1
Annet/uoppgitt	73	39	34	14	8	5
Deltidssysselsatte	7	3	4	1	-	1
Personer i alt 40-54 år	938	477	461	140	61	79
Yrkesaktive 1)	771	410	362	57	26	31
Deltidssysselsatte	147	17	129	21	4	17
Under utdanning	13	4	8	3	2	2
Deltidssysselsatte	4	1	3	1	1	-
Hjemmearbeidende	26	1	25	4	-	4
Deltidssysselsatte	5	-	5	1	-	1
Førtidspensjonister/uføre	78	34	44	61	27	34
Deltidssysselsatte	10	4	7	8	3	5
Annet/uoppgitt	49	29	21	14	6	8
Deltidssysselsatte	2	1	1	1	-	-
Personer i alt 55-59 år	299	152	147	75	34	41
Yrkesaktive 1)	223	122	101	27	13	14
Deltidssysselsatte	47	5	43	9	1	8
Hjemmearbeidende	10	-	9	2	-	2
Deltidssysselsatte	1	-	1	1	-	-
Førtidspensjonister/uføre	54	23	31	42	19	24
Deltidssysselsatte	5	2	3	4	2	2
Alderspensjonister	1	-	-	-	-	-
Deltidssysselsatte	-	-	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	12	7	6	4	2	2
Deltidssysselsatte	1	-	1	-	-	-
Personer i alt 60-66 år	282	139	143	95	44	52
Yrkesaktive 1)	128	71	57	16	9	7
Deltidssysselsatte	37	9	28	6	2	4
Hjemmearbeidende	17	1	16	3	-	3
Deltidssysselsatte	2	-	2	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	117	56	62	72	32	40
Deltidssysselsatte	10	5	5	6	3	3
Alderspensjonister	11	8	3	2	1	1
Deltidssysselsatte	1	1	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	8	4	5	2	1	1
Deltidssysselsatte	1	-	1	-	-	-

¹ Som yrkesaktive regnes her sysselsatte på heltid, samt deltidssysselsatte som oppgir yrkesaktivitet som sin hovedsakelige virksomhet.

Tabell B3. Personer 16-66 år med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000

Alder/ kjønn	Begrensning i type arbeidsoppgaver			
	I ALT	JA	NEI	Vet ikke / Uoppgitt
I ALT	433	316	68	50
16-24	30	16	10	3
25-39	94	61	20	13
40-54	140	107	20	13
55-59	75	56	9	9
60-66	95	76	8	11
MENN	201	141	35	25
16-24	14	7	5	2
25-39	48	31	11	6
40-54	61	43	10	7
55-59	34	25	4	5
60-66	44	34	4	5
KVINNER	233	175	33	25
16-24	16	9	5	1
25-39	46	30	10	7
40-54	79	63	9	6
55-59	41	31	5	5
60-66	52	42	4	6

Tabell B4. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt (vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000

Alder/kjønn	Sysselsatte i alt	Avtalt (vanlig) arbeidstid pr.. uke								
		Deltid					Heltid			
		I alt	1-9 timer	10-19 timer	20-29 timer	30-36 timer	I alt	32-36 timer	37-44 timer	45 t. og over
Sysselsatte i alt										
I ALT	2 264	589	102	178	188	120	1 661	147	1 310	201
16-24	276	140	59	47	24	10	132	11	110	12
25-39	816	175	20	48	64	42	638	56	511	69
40-54	796	168	10	50	61	46	625	58	482	85
55-59	232	55	5	17	22	11	175	17	138	21
60-66	144	52	8	17	17	10	91	6	70	15
MENN	1 198	140	37	47	33	22	1 050	68	823	159
16-24	143	58	24	21	9	4	84	4	72	8
25-39	434	36	7	9	11	8	395	27	316	51
40-54	417	23	2	8	7	6	392	25	297	70
55-59	126	7	1	3	2	2	117	9	92	17
60-66	78	16	2	6	5	3	62	3	47	12
KVINNER	1 066	449	65	130	155	97	611	79	487	43
16-24	134	82	35	26	16	6	49	7	38	4
25-39	382	139	13	38	53	34	242	28	196	18
40-54	379	145	8	41	55	40	232	33	185	14
55-59	106	48	4	14	20	10	58	8	46	4
60-66	66	36	5	11	12	7	29	4	23	3
Sysselsatte med funksjonshemning										
I ALT	184	80	16	38	19	7	102	11	78	13
16-24	13	7	3	2	1	1	7	1	5	1
25-39	47	16	3	7	5	1	31	4	24	3
40-54	69	31	5	16	6	4	37	3	27	6
55-59	32	14	3	6	4	1	18	2	14	2
60-66	23	13	3	6	3	1	10	1	7	2
MENN	89	24	6	11	5	2	65	4	50	11
16-24	7	3	1	1	-	-	4	-	3	1
25-39	24	4	1	2	1	-	20	2	16	2
40-54	30	8	2	4	2	1	22	1	17	4
55-59	16	4	1	1	1	-	12	1	9	2
60-66	13	6	1	3	2	-	7	-	5	2
KVINNER	95	56	10	27	14	6	37	6	28	2
16-24	7	4	1	2	1	-	3	-	2	-
25-39	23	12	2	4	4	1	11	2	9	-
40-54	39	23	3	12	5	3	15	2	10	2
55-59	16	10	2	5	3	1	6	1	5	-
60-66	11	7	2	4	1	-	3	1	3	-

Tabell B5. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt (vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2003. Prosent

Alder, kjønn	Sysselsatte i alt	Avtalt (vanlig) arbeidstid pr.. uke								
		Deltid					Heltid			
		I alt	1-9 timer	10-19 timer	20-29 timer	30-36 timer	I alt	32-36 timer	37-44 timer	45 t. og over
Sysselsatte i alt										
I ALT	100	26,0	4,5	7,9	8,3	5,3	73,4	6,5	57,9	8,9
16-24	100	50,6	21,4	16,9	8,8	3,6	47,9	3,8	39,7	4,3
25-39	100	21,4	2,5	5,8	7,9	5,2	78,1	6,8	62,7	8,5
40-54	100	21,1	1,3	6,3	7,7	5,8	78,5	7,2	60,5	10,6
55-59	100	23,7	2,3	7,1	9,4	4,9	75,6	7,2	59,4	9,0
60-66	100	35,8	5,2	12,0	11,5	6,9	63,3	4,5	48,4	10,4
MENN	100	11,7	3,1	4,0	2,8	1,9	87,7	5,6	68,7	13,2
16-24	100	40,4	16,6	14,8	6,0	3,1	58,6	2,8	50,4	5,3
25-39	100	8,2	1,7	2,2	2,5	1,8	91,2	6,3	72,8	11,9
40-54	100	5,5	0,5	2,0	1,6	1,4	94,0	5,9	71,2	16,8
55-59	100	5,9	1,2	2,1	1,3	1,3	93,0	6,9	72,8	13,4
60-66	100	20,5	2,9	7,7	6,5	3,4	78,8	3,5	59,4	15,9
KVINNER	100	42,1	6,1	12,2	14,6	9,1	57,3	7,4	45,7	4,0
16-24	100	61,6	26,5	19,2	11,7	4,2	36,5	4,9	28,4	3,2
25-39	100	36,4	3,4	10,0	14,0	9,0	63,3	7,4	51,1	4,6
40-54	100	38,3	2,1	11,0	14,4	10,7	61,4	8,7	48,8	3,8
55-59	100	44,9	3,6	13,1	19,0	9,1	54,9	7,6	43,5	3,8
60-66	100	54,0	8,0	17,0	17,5	11,1	44,7	5,6	35,2	3,9
Sysselsatte med funksjonshemning										
I ALT	100	43,6	8,5	20,5	10,5	4,0	55,5	5,9	42,3	7,1
16-24	100	50,0	19,2	18,2	8,6	4,0	50,0	6,1	38,6	5,3
25-39	100	33,5	5,4	14,3	10,6	2,7	66,1	8,7	51,6	5,5
40-54	100	45,3	7,0	23,2	9,4	5,8	53,3	4,5	39,7	8,9
55-59	100	43,2	8,7	19,8	11,2	3,6	55,7	6,6	43,3	5,8
60-66	100	55,5	12,4	27,4	13,4	2,3	43,3	3,7	31,4	8,2
MENN	100	26,8	6,8	12,0	5,6	2,1	72,5	5,0	55,4	12,1
16-24	100	38,4	21,4	9,5	2,5	5,0	61,6	5,0	45,8	10,7
25-39	100	17,3	2,6	10,0	2,9	0,9	82,7	8,0	64,4	10,3
40-54	100	26,2	5,9	12,8	5,2	2,2	73,3	2,8	56,5	14,0
55-59	100	22,9	7,9	8,4	4,3	2,3	74,8	6,4	58,7	9,7
60-66	100	44,8	7,7	20,1	14,8	2,1	53,7	2,8	36,5	14,4
KVINNER	100	59,4	10,0	28,5	15,0	5,9	39,5	6,8	29,9	2,5
16-24	100	61,4	17,0	26,9	14,6	2,9	38,6	7,2	31,4	-
25-39	100	50,6	8,4	18,9	18,7	4,6	48,6	9,3	38,2	0,5
40-54	100	60,2	7,8	31,3	12,6	8,5	37,7	5,9	26,7	4,9
55-59	100	63,2	9,4	31,0	17,9	4,8	36,8	6,7	28,2	2,0
60-66	100	68,4	18,2	36,1	11,7	2,4	30,8	4,9	25,2	0,7

Tabell B6. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemming etter næring. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent

Næring	Sysselsatte i alt		Sysselsatte med funksjonshemming	
	1 000	Prosent	1 000	Prosent
00-99 I ALT	2 264	100,0	184	100,0
01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE	83	3,7	9	5,0
01 Jordbruk, jakt, viltstell	63	2,8	8	4,1
05 Fiske, fiskeoppdrett	16	0,7	1	0,7
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	28	1,2	2	0,8
10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT	283	12,5	20	10,9
12-14 Bergverksdrift				
15-16 Nærings- og nytelsesmidler	54	2,4	3	1,8
17-19 Tekstil og bekledningsvarer	5	0,2	1	0,4
20 Trevarer	16	0,7	2	1,2
21 Treforedling	9	0,4	-	0,2
22 Forlag, grafisk	33	1,4	1	0,7
23 Oljeraffinering	-	-	-	-
24 Kjemisk industri	18	0,8	1	0,5
25 Gummi- og plastprodukter	6	0,3	-	-
26 Mineralprodukter	8	0,4	1	0,3
27-28 Metaller og metallvarer	32	1,4	3	1,8
29 Maskiner og utstyr	25	1,1	2	0,9
30-33 Elektro, optikk	23	1,0	2	1,1
34-35 Transportmidler	39	1,7	2	1,2
36-37 Møbler, annen industri	12	0,5	1	0,5
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	17	0,8	2	0,9
45 BYGGE- OG ANLEGGSVIRKSOMHET	159	7,0	11	5,9
50-55 VAREHANDEL, HOTELL- OG RESTAURANTVIRKSOMHET	409	18,0	28	15,2
50 Motorkjøretøytjenester	53	2,4	5	2,9
51 Engroshandel	103	4,6	5	2,7
52 Detaljhandel	182	8,0	13	7,1
55 Hotell, restaurant	70	3,1	5	2,6
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	143	6,3	11	6,0
60 Landtransport m.v.	55	2,4	5	2,9
61 Sjøtransport	22	1,0	2	0,9
62 Lufttransport	10	0,4	-	0,2
63 Tjenester tilknyttet transport	23	1,0	1	0,7
64 Post, telekommunikasjon	33	1,5	2	1,4
65-67 FINANSTJENESTER	47	2,1	1	0,6
65 Finansiell tjenesteyting	31	1,4	1	0,4
66 Forsikring	11	0,5	-	0,2
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	231	10,2	17	9,0
70 Eiendomsdrift	22	1,0	2	1,3
71 Utleievirksomhet	5	0,2	-	0,1
72 Databehandlingsvirksomhet	42	1,9	2	1,1
73 Forskning	12	0,5	1	0,4
74 Annen forretn. tjenesteyting	150	6,6	11	6,2
75-99 ANDRE TJENESTER	861	38,0	84	45,5
75 Off. adm. og forsvar	147	6,5	9	4,9
80 Undervisning	185	8,2	19	10,3
85 Helse- og sosialtjenester	434	19,2	47	25,6
91 Interesseorganisasjoner	21	0,9	3	1,4
92 Kultur og sport	42	1,9	3	1,8
93 Annen personlig tjenesteyting	22	1,0	2	1,3
95 Lønnet husarbeid	1	0,1	-	-
00 UOPPGITT	3	0,1	-	-

Tabell B7. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter yrke. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent

Yrke	Sysselsatte i alt		Sysselsatte med funksjonshemning	
	1 000	Prosent	1 000	Prosent
I ALT	2 264	100,0	184	100,0
1 LEDERYRKER	172	7,6	8	4,2
11 Politikere, toppledere i off. adm.	5	0,2	-	0,2
12 Ledere i store bedrifter og off. adm.	136	6,0	6	3,1
13 Ledere i små bedrifter	30	1,3	2	0,9
2 AKADEMISKE YRKER	245	10,8	14	7,6
21 Realister, siv.ing. mv.	70	3,1	2	1,0
22 Biologiske og medisinske yrker	42	1,9	3	1,6
23 Professorer, lektorer mfl.	46	2,0	5	2,8
24 Høyere saksbehandlere i off. adm.	24	1,0	1	0,8
25 Andre akademiske yrker	62	2,7	3	1,4
3 HØYSKOLEYRKER	520	23,0	34	18,6
31 Ingeniører, teknikere mfl.	103	4,5	7	3,6
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	86	3,8	5	2,8
33 Lærere o.l.	106	4,7	8	4,4
34 Lavere saksbehandlere	226	10,0	14	7,9
4 KONTORYRKER	178	7,9	16	8,8
41 Kontoryrker	147	6,5	13	6,8
42 Kundeserviceyrker	31	1,4	4	2,0
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	508	22,4	51	27,5
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	327	14,4	37	20,0
52 Salgsyrker	181	8,0	14	7,6
6 BØNDER, FISKERE O.L.	74	3,3	8	4,6
61 Jordbrukere	59	2,6	7	3,9
62 Skogbrukere	4	0,2	-	0,2
63 Fiskeoppdrettere	4	0,2	-	0,1
64 Fiskere	8	0,4	1	0,4
7 HÅNDVERKERE O.L.	252	11,1	21	11,6
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	97	4,3	9	4,7
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	111	4,9	9	5,0
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	12	0,5	-	0,2
74 Andre håndverkere	32	1,4	3	1,8
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	172	7,6	15	8,2
81 Prosessoperatører mv.	32	1,4	3	1,5
82 Maskinoperatører mv.	54	2,4	5	2,9
83 Sjåførere mfl.	86	3,8	7	3,9
0,9 ANDRE YRKER	120	5,3	16	8,6
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	103	4,6	13	7,0
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	1	0,1	-	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	16	0,7	3	1,6
01 MILITÆRE YRKER	18	0,8	-	0,2
00 UOPPGITT	5	0,2	-	0,1

Tabell B8. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter utdanningsnivå og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe

Utdanningsnivå	Sysselsatte i alt			Sysselsatte med funksjonshemning		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
1 000						
I ALT	2 264	1 198	1 066	184	89	95
Ungdomsskolenivå	272	150	122	33	17	16
Videregående skolenivå	1 269	692	578	109	57	52
Univ. og høyskolenivå (1-4 år)	557	243	314	35	12	22
Univ. og høyskolenivå (over 4 år)	154	107	47	7	3	3
Uoppgitt	12	6	6	-	-	-
I prosent av alle personer i hver gruppe						
I ALT	75,4	78,6	72,1	42,5	44,6	40,8
Ungdomsskolenivå	56,0	60,5	51,3	31,3	35,2	28,1
Videregående skolenivå	77,4	80,7	73,7	42,9	45,4	40,5
Univ. og høyskolenivå (1-4 år)	84,9	86,9	83,4	57,6	57,0	57,9
Univ. og høyskolenivå (over 4 år)	91,3	93,8	85,9	66,6	63,1	70,6
Uoppgitt	22,9	24,0	21,9	-	-	-

Tabell B9. Ansatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter ansettelsesform og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000

Ansettelsesform	Ansatte i alt			Ansatte med funksjonshemning		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	2 083	1 067	1 016	168	78	90
Fast ansatte	1 886	985	901	149	71	78
Midlertidig ansatte	198	83	115	19	7	12
Av dette:						
Arbidsmarkedstiltak	1	1	-	1	-	-
Engasjement, prosjektansatt	39	20	19	3	1	2
Ekstrahjelp	50	22	28	4	2	2
Vikar	78	22	57	8	3	6
Lærling, praktikant	13	9	4	1	1	-
Prøvetid	3	2	1	-	-	-
Annet	13	7	6	2	1	1
Vet ikke/ uoppgitt	-	-	-	-	-	-

Tabell B10. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2003. 1 000

Stønadsmottak ¹	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	184	89	95
Mottar ingen stønad	100	53	47
Mottar én eller flere stønader	72	30	43
Uførepensjon	41	15	27
Grunnstønad eller hjelpestønad	7	4	3
Attføringspenger/-ytelser	6	3	3
Rehabiliteringspenger	6	2	4
Sykepenger	10	6	4
Alderspensjon, AFP e.l.	-	-	-
Sosialhjelp	-	-	-
Bostøtte	1	-	-
Dagpenger under arb.ledighet	-	-	-
Kurstønad	-	-	-
Øk. ytelser fra privat hold	3	1	2
Annet	5	2	3
Uoppgitt	12	6	6

¹ Samme person kan motta flere stønader. I fordelingen på stønader er det antall mottakere av hver enkelt stønad som er talt opp.

Tabell B11. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2003. 1 000

Alder/kjønn	I ALT	Begrensning i type arbeidsoppgaver		
		JA	NEI	Vet ikke / Uoppgitt
I ALT	184	117	50	17
16-24	13	7	6	1
25-39	47	25	16	6
40-54	69	46	17	6
55-59	32	21	8	3
60-66	23	17	4	2
MENN	89	54	26	9
16-24	7	3	3	1
25-39	24	13	9	3
40-54	30	18	9	3
55-59	16	10	4	2
60-66	13	10	2	1
KVINNER	95	63	24	8
16-24	7	4	3	-
25-39	23	13	7	3
40-54	39	28	8	3
55-59	16	11	5	1
60-66	11	7	2	1

Tabell B12. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000

Alder/kjønn	I ALT	Begrensning i arbeidstiden		
		JA	NEI	Vet ikke / Uoppgitt
I ALT	184	99	68	17
16-24	13	3	9	1
25-39	47	20	21	6
40-54	69	42	22	6
55-59	32	18	12	3
60-66	23	16	5	2
MENN	89	38	42	9
16-24	7	1	5	1
25-39	24	9	13	3
40-54	30	12	15	3
55-59	16	7	7	2
60-66	13	9	3	1
KVINNER	95	61	26	8
16-24	7	2	4	-
25-39	23	11	9	3
40-54	39	30	6	3
55-59	16	11	5	1
60-66	11	7	2	1

Tabell B13. Sysselsatte med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, yrke og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000

Yrke	Begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres									Vet ikke/ Uoppgitt
	I ALT			JA			NEI			
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	
I ALT	184	89	95	117	54	63	50	26	24	17
1 LEDERYRKER	8	5	2	4	3	2	3	2	1	-
11 Politikere, toppledere i off. adm.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 Ledere i store bedrifter og off. adm.	6	4	1	3	2	1	3	2	1	-
13 Ledere i små bedrifter	2	1	1	1	-	1	1	-	-	-
2 AKADEMISKE YRKER	14	5	9	9	3	6	4	2	2	1
21 Realister, siv.ing. mv.	2	1	1	1	1	-	1	1	-	-
22 Biologiske og medisinske yrker	3	1	2	1	-	1	1	-	1	-
23 Professorer, lektorer mfl.	5	1	4	4	1	3	1	-	1	-
24 Høyere saksbehandlere i off. adm.	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
25 Andre akademiske yrker	3	2	1	2	1	1	1	-	-	-
3 HØYSKOLEYRKER	34	14	20	21	7	13	11	5	6	3
31 Ingeniører, teknikere mfl.	7	6	1	3	3	1	3	2	1	1
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	5	1	4	3	-	3	1	-	1	-
33 Lærere o.l.	8	2	6	5	1	4	2	1	2	1
34 Lavere saksbehandlere	14	5	9	9	3	6	4	2	3	1
4 KONTORYRKER	16	5	11	11	3	8	4	1	2	2
41 Kontoryrker	13	5	8	9	3	6	3	1	1	1
42 Kundeserviceyrker	4	1	3	2	-	2	1	-	1	-
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	51	14	37	33	10	24	12	3	8	6
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	37	9	28	24	7	18	8	2	6	4
52 Salgsyrker	14	5	9	9	3	6	4	1	2	2
6 BØNDER, FISKERE O.L.	8	7	1	6	5	1	2	2	-	1
61 Jordbrukere	7	6	1	5	4	1	1	1	-	1
62 Skogbrukere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
63 Fiskeoppdrettere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64 Fiskere	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-
7 HÅNDVERKERE O.L.	21	20	1	13	12	1	6	6	-	2
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	9	8	-	6	6	-	2	2	-	1
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	9	9	-	5	5	-	3	3	-	1
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
74 Andre håndverkere	3	3	1	2	2	1	1	1	-	-
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	15	12	3	10	8	2	3	3	-	2
81 Prosessoperatører mv.	3	2	1	2	1	1	1	1	-	-
82 Maskinoperatører mv.	5	3	2	4	2	1	1	1	-	1
83 Sjåfører mfl.	7	7	-	4	4	-	2	2	-	1
0,9 ANDRE YRKER	16	5	11	10	3	7	5	2	3	1
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	13	3	10	8	2	6	4	1	3	1
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	3	2	1	2	1	1	1	1	-	-
01 MILITÆRE YRKER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
00 UOPPGITT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tabell B14. Sysselsatte med funksjonshemming etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), yrke og kjønn.
2. kvartal 2003. 1 000**

Yrke	I alt	Menn	Kvinner	Begrensning i arbeidstiden						Vet ikke/ Uoppgitt
				JA			NEI			
				I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	
I ALT	184	89	95	99	38	61	68	42	26	17
1 LEDERYRKER	8	5	2	3	1	1	5	4	1	-
11 Politikere, toppledere i off. adm.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 Ledere i store bedrifter og off. adm.	6	4	1	1	1	1	4	3	1	-
13 Ledere i små bedrifter	2	1	1	1	1	1	-	-	-	-
2 AKADEMISKE YRKER	14	5	9	7	2	5	6	3	3	1
21 Realister, siv.ing. mv.	2	1	1	1	-	-	1	1	-	-
22 Biologiske og medisinske yrker	3	1	2	2	-	2	1	-	1	-
23 Professorer, lektorer mfl.	5	1	4	3	1	3	2	1	1	-
24 Høyere saksbehandlere i off. adm.	1	1	1	-	-	-	1	-	1	-
25 Andre akademiske yrker	3	2	1	1	1	1	1	1	-	-
3 HØYSKOLEYRKER	34	14	20	18	5	14	13	8	6	3
31 Ingeniører, teknikere mfl.	7	6	1	2	2	-	4	3	1	1
32 Høgskoleyrker i medisin mfl.	5	1	4	2	-	2	2	-	2	-
33 Lærere o.l.	8	2	6	5	1	4	3	1	1	1
34 Lavere saksbehandlere	14	5	9	9	2	7	4	3	2	1
4 KONTORYRKER	16	5	11	10	2	7	5	2	3	2
41 Kontoryrker	13	5	8	8	2	6	3	2	1	1
42 Kundeserviceyrker	4	1	3	2	-	1	2	-	1	-
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	51	14	37	28	6	22	17	7	10	6
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	37	9	28	21	4	17	12	5	7	4
52 Salgsyrker	14	5	9	7	2	5	5	3	3	2
6 BØNDER, FISKERE O.L.	8	7	1	5	4	1	3	3	-	1
61 Jordbrukere	7	6	1	5	4	1	2	2	-	1
62 Skogbrukere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
63 Fiskeoppdrettere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64 Fiskere	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-
7 HÅNDVERKERE O.L.	21	20	1	11	10	1	8	8	-	2
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	9	8	-	5	4	-	3	3	-	1
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	9	9	-	5	4	-	4	4	-	1
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
74 Andre håndverkere	3	3	1	2	2	-	1	1	-	-
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	15	12	3	7	5	2	6	6	-	2
81 Prosessoperatører mv.	3	2	1	1	1	1	1	1	-	-
82 Maskinoperatører mv.	5	3	2	3	2	1	2	1	-	1
83 Sjåførere mfl.	7	7	-	3	3	-	3	3	-	1
0,9 ANDRE YRKER	16	5	11	10	2	7	5	2	3	1
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	13	3	10	8	1	7	4	1	3	1
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	3	2	1	2	1	1	1	1	-	-
01 MILITÆRE YRKER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
00 UOPPGITT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabell B15. Sysselsatte med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, avtalt (vanlig) arbeidstid og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000

	I ALT	Begrensning i type arbeidsoppgaver		
		JA	NEI	Vet ikke/ Uoppgitt
I ALT	184	117	50	17
Deltid	80	59	14	7
01 - 09 timer	16	13	1	2
10 - 19 timer	38	28	6	3
20 - 29 timer	19	13	5	2
30 - 36 timer	8	5	2	-
Heltid	102	57	36	10
32 - 36 timer	11	6	3	2
37 - 44 timer	78	42	28	7
45 timer og over	13	8	4	1
Uoppgitt	2	2	-	-
MENN	89	54	26	9
Deltid	24	19	3	2
01 - 09 timer	6	5	-	1
10 - 19 timer	11	9	1	1
20 - 29 timer	5	3	1	-
30 - 36 timer	2	2	-	-
Heltid	65	35	23	7
32 - 36 timer	4	3	1	1
37 - 44 timer	50	26	19	6
45 timer og over	11	6	4	1
Uoppgitt	1	1	-	-
KVINNER	95	63	24	8
Deltid	56	40	11	5
01 - 09 timer	10	8	1	1
10 - 19 timer	27	20	5	2
20 - 29 timer	14	10	3	2
30 - 36 timer	6	3	2	-
Heltid	37	22	13	3
32 - 36 timer	6	3	2	1
37 - 44 timer	28	17	10	2
45 timer og over	2	2	-	-
Uoppgitt	1	1	-	-

Tabell B16. Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), avtalt (vanlig) arbeidstid og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000

	I ALT	Begrensning i arbeidstiden		
		JA	NEI	Vet ikke/ Uoppgitt
I ALT	184	99	68	17
Deltid	80	57	16	8
01 - 09 timer	16	11	3	2
10 - 19 timer	38	30	5	3
20 - 29 timer	19	12	6	2
30 - 36 timer	8	5	2	-
Heltid	102	41	52	10
32 - 36 timer	11	4	5	2
37 - 44 timer	78	31	40	7
45 timer og over	13	5	7	1
Uoppgitt	2	1	1	-
MENN	89	38	42	9
Deltid	24	15	6	2
01 - 09 timer	6	3	2	1
10 - 19 timer	11	8	2	1
20 - 29 timer	5	3	2	-
30 - 36 timer	2	1	1	-
Heltid	65	23	36	7
32 - 36 timer	4	2	2	1
37 - 44 timer	50	17	28	5
45 timer og over	11	4	6	1
Uoppgitt	1	-	-	-
KVINNER	95	61	26	8
Deltid	56	42	9	5
01 - 09 timer	10	7	1	1
10 - 19 timer	27	22	3	2
20 - 29 timer	14	9	4	2
30 - 36 timer	6	4	2	-
Heltid	37	18	16	3
32 - 36 timer	6	3	3	1
37 - 44 timer	28	14	13	2
45 timer og over	2	1	1	1
Uoppgitt	1	1	-	-

Tabell B17. Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, yrkesstatus og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000

Yrkesstatus	I ALT	Begrensning i type arbeidsoppgaver		
		JA	NEI	Vet ikke/ Uoppgitt
I ALT	184	117	50	17
Lønnstakere	168	105	47	16
Selvstendige	15	11	3	2
Familiearbeidere	1	1	-	-
MENN	89	54	26	9
Lønnstakere	78	46	24	8
Selvstendige	11	8	3	1
Familiearbeidere	-	-	-	-
KVINNER	95	63	24	8
Lønnstakere	90	59	23	8
Selvstendige	4	3	-	-
Familiearbeidere	1	-	-	-

Tabell B18. Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), yrkesstatus og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000

Yrkesstatus	Begrensning i arbeidstiden			
	I ALT	JA	NEI	Vet ikke/ Uoppgitt
I ALT	184	99	68	17
Lønnstakere	168	88	64	16
Selvstendige	15	10	4	2
Familiarbeidere	1	-	-	-
MENN	89	38	42	9
Lønnstakere	78	31	39	8
Selvstendige	11	7	4	1
Familiarbeidere	-	-	-	-
KVINNER	95	61	26	8
Lønnstakere	90	57	25	8
Selvstendige	4	3	-	-
Familiarbeidere	1	-	-	-

Tabell B19. Ansatte med funksjonshemning etter varighet av nåværende arbeidsforhold og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2003. 1 000

Når funksjonshemningen oppstod	Varighet av nåværende arbeidsforhold						Uoppgitt
	I alt	0-2 år	3-4 år	5-9 år	10-19 år	20 år og over	
I ALT	168	51	22	34	34	27	-
Før man begynte i nåværende jobb 1)	91	39	16	19	12	5	-
Etter at man begynte i nåværende jobb	54	4	3	11	17	18	-
Uoppgitt	23	7	2	4	5	4	-
MENN	78	22	10	16	16	13	-
Før man begynte i nåværende jobb ¹	42	16	7	9	7	3	-
Etter at man begynte i nåværende jobb	24	3	1	4	7	8	-
Uoppgitt	12	3	2	2	2	2	-
KVINNER	90	28	11	18	18	14	-
Før man begynte i nåværende jobb ¹	48	23	9	10	5	2	-
Etter at man begynte i nåværende jobb	31	2	2	7	10	10	-
Uoppgitt	12	4	1	2	3	2	-

¹ Inklusive personer med medfødt funksjonshemning (spm. ikke med denne gangen, men for dem som var med på undersøkelsen ifjor, brukes denne informasjonen).

Tabell B20. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2003. 1 000

Tilpasninger i arbeidssituasjonen	I alt	Tidspunkt da funksjonshemningen oppstod		
		Før ansettelsen ²	Etter ansettelsen	Uoppgitt
BEGGE KJØNN				
Ansatte i alt	168	91	54	23
Ingen tilpasninger	70	45	21	4
Har fått én eller flere tilpasninger ¹	67	36	28	2
Endringer i arbeidsoppgavene	40	22	16	2
Endringer i arbeidstiden	32	15	15	2
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	26	14	11	1
Uoppgitt	31	10	5	16
MENN				
Ansatte i alt	78	42	24	12
Ingen tilpasninger	37	24	11	3
Har fått én eller flere tilpasninger ¹	25	14	10	1
Endringer i arbeidsoppgavene	18	10	7	1
Endringer i arbeidstiden	10	5	5	1
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	10	5	4	-
Uoppgitt	15	5	2	8
KVINNER				
Ansatte i alt	90	48	31	12
Ingen tilpasninger	33	21	10	2
Har fått én eller flere tilpasninger 1)	41	22	18	1
Endringer i arbeidsoppgavene	22	12	9	1
Endringer i arbeidstiden	22	11	10	1
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	16	9	7	-
Uoppgitt	16	5	3	8

¹ Samme person kan ha fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

² Inklusive personer med medfødt funksjonshemning (spm. ikke med denne gangen, men for dem som var med på undersøkelsen ifjor, brukes denne informasjonen).

Tabell B21. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb . 2. kvartal 2003. 1 000

Behov for mer tilrettelegging	I alt	Menn	Kvinner
ANSATTE I ALT	67	25	41
Ikke behov for mer tilrettelegging	54	21	33
Behov for mer tilrettelegging ¹	13	5	8
Endringer i arbeidsoppgavene	5	3	3
Endringer i arbeidstiden	6	2	4
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	6	2	3

¹ Samme person kan ha behov for endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell B22. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter type tilpasning og etter behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2003. 1 000

Behov for mer tilrettelegging	I ALT	Har fått endring i ¹		
		Arbeidsoppgavene	Arbeidstiden	Fysisk tilrettelegging
ANSATTE I ALT	67	40	32	26
Ikke behov for mer tilrettelegging	54	33	23	16
Behov for mer tilrettelegging 1)	13	6	8	7
Endringer i arbeidsoppgavene	5	5	3	2
Endringer i arbeidstiden	6	2	6	2
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	6	2	2	6

¹ Samme person kan ha fått/ha behov for endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell B23. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemmingen, etter behov for slik tilrettelegging. 2. kvartal 2003. 1 000

Behov for tilrettelegging	I alt	Menn	Kvinner
ANSATTE I ALT	70	37	33
Ikke behov for mer tilrettelegging	56	31	25
Behov for mer tilrettelegging ¹	14	6	7
Endringer i arbeidsoppgavene	10	4	6
Endringer i arbeidstiden	6	2	4
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	7	3	4

¹ Samme person kan ha behov for endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell B24. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte etter ønske om arbeid, tidligere yrkesaktivitet og grunn til å slutte i forrige jobb. 2. kvartal 2003. 1 000

Ønske om arbeid	I alt	Menn	Kvinner
Tidligere sysselsetting			
Funksjonshemmede ikke-sysselsatte i alt	249	111	138
Ønsker ikke arbeid	174	73	100
Ønsker arbeid	68	34	34
Av dette:			
Ikke tidligere sysselsatt	5	2	2
Tidligere sysselsatt	63	32	32
Viktigste grunn til å slutte ¹			
Ble oppsagt/permittert o.l.	5	3	2
Arb. var midlertidig, tidsbegrenset	2	1	1
Personlige/familiemessige forhold.	1	-	1
Egen sykdom eller uførhet	16	7	9
Skolegang eller studier	1	-	1
Ble førtidspensjonert	-	-	-
Ble alderspensjonert	-	-	-
Verneplikt- eller siviltjeneste	-	-	-
Annet	2	1	1
Uoppgitt	8	4	3

¹ Grunn til å slutte oppgis bare av dem som har vært i arbeid i løpet av de siste 8 år.

Tabell B25. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte som ønsker arbeid, etter søkeaktivitet og tilgjengelighet for arbeidsmarkedet. 2. kvartal 2003. 1 000

Søkeaktivitet	I ALT	Når de kan begynne i arbeid			Vet ikke/ Uoppgitt
		Innen 2 uker	Innen 3-4 mndr.	Om 5 mndr. eller seinere	
I ALT	68	33	6	23	6
Har søkt arbeid	27	20	2	4	-
Antall måneder siden siste arbeidssøking					
- Under 1 måned	15	13	1	1	-
- 1-2 måneder	3	3	-	-	-
- 3 måneder eller mer	9	5	1	3	-
Har ikke søkt arbeid	36	10	3	18	6
Uoppgitt	5	3	2	-	-
MENN	34	17	3	12	2
Har søkt arbeid	16	12	1	3	-
Antall måneder siden siste arbeidssøking					
- Under 1 måned	9	7	1	1	-
- 1-2 måneder	2	2	-	-	-
- 3 måneder eller mer	6	3	-	2	-
Har ikke søkt arbeid	16	4	1	9	2
Uoppgitt	2	1	-	-	-
KVINNER	34	16	3	11	4
Har søkt arbeid	11	9	1	2	-
Antall måneder siden siste arbeidssøking					
- Under 1 måned	6	6	-	-	-
- 1-2 måneder	1	1	-	-	-
- 3 måneder eller mer	3	2	-	1	-
Har ikke søkt arbeid	21	6	2	9	4
Uoppgitt	3	2	1	-	-

Tabell B26. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte uten yrkeserfaring som ønsker arbeid, etter om de kunne ha påtatt seg arbeid gitt tilpasninger i arbeidssituasjonen. 2. kvartal 2003. 1 000

Mulighet for å kunne påta seg arbeid	I ALT	Alder		
		16-24 år	25-39 år	40-66 år
I ALT	5	2	1	1
Kunne likevel ikke ha påtatt seg arbeid	1	-	-	1
Vet ikke	-	-	-	-
Kunne ha påtatt seg arbeid hvis tilpasninger i form av: ¹	2	1	1	-
Endringer i arbeidsoppgavene	1	-	-	-
Endringer i arbeidstiden	1	-	-	-
Transport til og fra arbeidsplassen	-	-	-	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	1	-	-	-
Annen tilrettelegging/støtteperson	-	-	-	-
Uoppgitt	1	1	-	-
MENN	2	1	1	-
Kunne likevel ikke ha påtatt seg arbeid	1	-	-	-
Vet ikke	-	-	-	-
Kunne ha påtatt seg arbeid hvis tilpasninger i form av: ¹	1	-	1	-
Endringer i arbeidsoppgavene	-	-	-	-
Endringer i arbeidstiden	-	-	-	-
Transport til og fra arbeidsplassen.	-	-	-	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	1	-	-	-
Annen tilrettelegging/støtteperson	-	-	-	-
Uoppgitt	1	-	-	-
KVINNER	2	1	-	1
Kunne likevel ikke ha påtatt seg arbeid	1	-	-	1
Vet ikke	-	-	-	-
Kunne ha påtatt seg arbeid hvis tilpasninger i form av: ¹	1	1	-	-
Endringer i arbeidsoppgavene	1	-	-	-
Endringer i arbeidstiden	-	-	-	-
Transport til og fra arbeidsplassen.	-	-	-	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	-	-	-	-
Annen tilrettelegging/støtteperson	-	-	-	-
Uoppgitt	1	1	-	-

¹ For den enkelte var det kun mulig å oppgi ett område med behov for tilrettelegging.

Tabell B27. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte som ønsker arbeid, og som sluttet i forrige jobb pga. egen sykdom eller uførhet, etter om de kunne ha fortsatt i jobben gitt tilpasninger i arbeidssituasjonen. 2. kvartal 2003. 1 000

Mulighet for å kunne fortsette i jobb	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	16	7	9
Kunne likevel ikke ha fortsatt i jobben	10	5	6
Vet ikke	1	-	1
Kunne ha fortsatt i jobben hvis tilpasninger i form av: ¹	3	2	1
Endringer i arbeidsoppgavene	2	2	1
Endringer i arbeidstiden	-	-	-
Transport til og fra arbeidsplassen.	-	-	-
Forholdet til kolleger,arb.miljøet	1	1	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	-	-	-
Annen tilrettelegging/ støtteperson	-	-	-
Uoppgitt	3	1	2

¹ For den enkelte var det kun mulig å oppgi ett område med behov for tilrettelegging.

Tabell B28. Funksjonshemmede arbeidsledige etter kjønn og søkingens varighet. 2. kvartal 2003. 1 000

Søkingens varighet	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	17	10	7
1 - 13 uker	9	5	4
14 - 26 uker	3	2	1
27 - 52 uker	3	2	1
53 uker og over	2	1	1
Uoppgitt	-	-	-

Tabell B29. Funksjonshemmede arbeidsledige etter kjønn og ønsket arbeidstid pr. uke. 2. kvartal 2003. 1 000

Ønsket arbeidstid pr. uke	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	17	10	7
1 - 19 timer	2	1	1
20 - 29 timer	1	-	1
30 - 36 timer	2	1	1
37 timer og over	11	7	4
Gjennomsnitt pr.uke(timer)	32,4	34,0	30,2
Tilbud av ukeverk a 37,5 timer	14,7	8,8	5,9

Tidligere utgitt på emneområdet

Previously issued on the subject

Rapporter (RAPP)

2002/30: Tilpasning på arbeidsmarkedet for personer som går ut av status som yrkeshemmet i SOFA-søker-registeret - 2000 og 2001

2003/4: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet - rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2002

Økonomiske analyser (ØA)

6/2001: Hvem er de yrkeshemmede, og hvordan tilpasser de seg på arbeidsmarkedet?

De sist utgitte publikasjonene i serien Rapporter*Recent publications in the series Reports*

- 2002/34 A. Langørgen og D. Rønningen: Kapital-
kostnader i kommunene. 2002. 30s. 155 kr
inkl. mva. ISBN 82-537-5205-9
- 2002/35 T. Smith, S.E. Stave og J.K. Undelstvedt:
Ressursinnsats, utslipp og rensing i den
kommunale avløpssektoren. 2001. 2002. 81s.
180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5216-4
- 2003/1 V.V. Holst Bloch og M. Steinnes: Fritids-
husområder 2002. 2002. 51s. 180 kr inkl.
mva. ISBN 82-537-5220-2
- 2003/2 I. Johansen: Redusert matmoms - en analyse
av prisutviklingen i kiosker og bensin-
stasjoner. 22s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-
537-5222-9
- 2003/3 T. Bye og E. Fjærli: Dagens skattesystem i
kraftsektoren - finnes det bedre alternativer?
38s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5252-0
- 2003/4 T.P. Bøe: Funksjonshemmede på arbeids-
markedet - rapport fra tilleggsundersøkelse
til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2.
kvartal 2002. 2003. 45s. 155 kr inkl. mva.
ISBN 82-537-5254
- 2003/5 R.H. Ktterød: Tid til barna? Tidsbruk og
samvær med barn og blant mødre med barn i
kontantstøttealder. 2003. 56s. 180 kr inkl.
mva. ISBN 82-537-6230-5
- 2003/6 M. Aagaard Walle: Overholder bedriftene i
Norge miljøreguleringene? 2003. 42s. 155 kr
inkl.mva. ISBN 82-537-6354-9
- 2003/7 A. Finstad og K. Rypdal: Utslipp til luft av
kobber, krom og arsen i Norge. Dokumenta-
sjon av metode og resultater. 2003. 33s. 155
kr inkl. mva. ISBN 82-537-6356-5
- 2003/8 M.I. Kirkeberg, J. Epland og M. Hagesæther:
Barnefamiliers inntektsutvikling 1990-2000.
2003. 27s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-
6358-1
- 2003/9 S. Vatne Pettersen: Barnefamiliers tilsyns-
ordninger, yrkesdeltakelse og bruk av
kontantstøtte våren 2002. 2003. 131s. 210 kr
inkl. mva. ISBN 82-537-6364-6
- 2003/10 T. Langer Andersen og J.H. Wang: Konjunk-
turbarometeret. 2003. 56s. 180 kr inkl. mva.
ISBN 82-537-6368-9
- 2003/11 F.R. Aune: Fremskrivninger for kraftmarkedet
til 2020. Virkninger av utenlandskabler og
fremskydet gasskraftutbygging. 2003. 35s.
155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6372-7
- 2003/12 J. Lyngstad og J. Epland: Barn av enslige
forsørgere i lavinntekthusholdninger. En
analyse basert på registerdata. 2003. 96s.
180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6377-8
- 2003/13 D. Fredriksen, K. Massey Heide, E. Holmøy
og N.M. Stølen: Makroøkonomiske virkninger
av endringer i pensjonssystemet. 91s. 180 kr
inkl.mva. ISBN 82-537-5173-7
- 2003/14 B. Aardal, H. Valen, R. Karlsen, Ø. Kleven og
T.M. Normann: Valgundersøkelsen 2001.
2003. Dokumentasjon- og tabellrapport.
183s. 260 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6408-1
- 2003/15 A. Finstad, G. Haakonsen og K. Rypdal:
Utslipp til luft av partikler i Norge. Doku-
mentasjon av metode og resultater. 2003 45s.
155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6424-3
- 2003/16 A. Snellingen Bye, G.I. Gundersen og J.K.
Undelstvedt: Resultatkontroll i jordbruk
2003. Jordbruk og miljø. 2003. 95s. 180 kr
inkl. mva. ISBN 82-537-6429-4
- 2003/17 R. Straumann: Exporting Pollution?
Calculating the embodied emissions in trade
for Norway. 2003. 33s. 155 kr inkl. mva.
ISBN 82-537-6487-1
- 2003/18 O. Vaage: Yrkesliv eller pensjonisttilværelse.
Levekår og tidsbruk i aldersgruppen 62-66 år.
2003. 64s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-
6499-5
- 2003/19 T. Bye og P.M. Bergh. Utviklingen i
energiforbruket i Norge i 2002-2003. 2003.
42s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6508-8
- 2003/20 B. Halvorsen og R. Nesbakken: Hvilke
husholdninger rammes av høye strømpriser?
En fordelingsanalyse på mikrodata. 2003.
23s. 155 kr inkl.mva. ISBN 82-537-6511-8
- 2003/21 T. Bye, P.V. Hansen og F.R. Aune:
Utviklingen i energimarkedet i Norden i
2002-2003. 2003. 39s. 155 kr inkl.mva. ISBN
82-537-6513-4