

Bjørn Olsen og Mem Thi Van

**Funksjonshemmede på
arbeidsmarkedet**

Rapport fra tilleggsundersøkelse til
Arbeidskraftsundersøkelsen (AKU)
4. kvartal 2004

Rapporter

I denne serien publiseres statistiske analyser, metode- og modellbeskrivelser fra de enkelte forsknings- og statistikkområder. Også resultater av ulike enkeltundersøkelser publiseres her, oftest med utfyllende kommentarer og analyser.

Reports

This series contains statistical analyses and method and model descriptions from the various research and statistics areas. Results of various single surveys are also published here, usually with supplementary comments and analyses.

© Statistisk sentralbyrå, august 2005
Ved bruk av materiale fra denne publikasjonen,
vennligst oppgi Statistisk sentralbyrå som kilde.

ISBN 82-537-6818-4 Trykt versjon
ISBN 82-537-6819-2 Elektronisk versjon
ISSN 0806-2056

Emnegruppe

06

Design: Enzo Finger Design
Trykk: Statistisk sentralbyrå/223

Standardtegn i tabeller	Symbols in tables	Symbol
Tall kan ikke forekomme	Category not applicable	.
Oppgave mangler	Data not available	..
Oppgave mangler foreløpig	Data not yet available	...
Tall kan ikke offentliggjøres	Not for publication	:
Null	Nil	-
Mindre enn 0,5 av den brukte enheten	Less than 0.5 of unit employed	0
Mindre enn 0,05 av den brukte enheten	Less than 0.05 of unit employed	0,0
Foreløpig tall	Provisional or preliminary figure	*
Brudd i den loddrette serien	Break in the homogeneity of a vertical series	—
Brudd i den vannrette serien	Break in the homogeneity of a horizontal series	
Desimalskilletegn	Decimal punctuation mark	,(,)

Sammendrag

Bjørn Olsen og Mem Thi Van

Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet

Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 4. kvartal 2004

Rapporter 2005/19 • Statistisk sentralbyrå 2005

AKUs tilleggsundersøkelse for 4. kvartal 2004 er den femte i rekken av slike undersøkelser som har til hensikt å kartlegge eventuelle systematiske sammenhenger mellom funksjonshemning og andre arbeidsmarkedrelevante variabler og hvordan funksjonshemmedes situasjon eventuelt skiller seg fra andres. Disse undersøkelsene inngår i en lengre tidsserie som skal belyse utviklingen på arbeidsmarkedet for denne gruppen. Det er tidligere gjort slike tilleggsundersøkelser for 4. kvartal 2000 og for 2. kvartal 2002, 2003 og 2004.

Om lag 15 prosent av befolkningen i alderen 16-66 år oppga å ha funksjonshemning i 4. kvartal 2004, definert som "fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv". Totalt sett innebærer dette at 461 000 personer i den aktuelle aldersgruppa mener de har en funksjonshemning. Av disse framholdt 80 prosent at funksjons-hemningen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver de kan utføre, tatt i betraktning eventuelle hjelpemidler som de har til rådighet.

Sammenlignet med undersøkelsene i 4. kvartal 2000, er andelen som definerer seg som funksjonshemmede i befolkningen i alderen 16-66 år omtrent på samme nivå i 4. kvartal 2004.

Av de funksjonshemmede var 44 prosent sysselsatte i inntektsgivende arbeid, mens 3 prosent var regnet som arbeidsledige i 4. kvartal 2004. Mens knapt halvparten av de funksjonshemmede dermed var med i arbeidsstyrken, var det tilsvarende tallet for befolkningen totalt (16-66 år) 74 prosent. Nedgangen i andel sysselsatte fra 4. kvartal 2000 til 4. kvartal 2004 har vært lik i begge grupper, dvs. 3 prosentpoeng i hver.

Av dem som er i arbeid, er en betydelig høyere andel på deltid blant de funksjonshemmede enn blant de sysselsatte totalt sett. 45 prosent av de sysselsatte med funksjonshemning hadde en deltidsjobb, sammenlignet med 27 prosent totalt.

Av de yrkesaktive funksjonshemmede oppgir 67 prosent at funksjonshemningen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver de kan utføre, tatt i betraktning de hjelpemidler man eventuelt har til rådighet. 56 prosent oppgir at funksjonshemningen begrenser hvor mye de kan arbeide, dvs. den daglige eller ukentlige arbeidstid.

53 prosent av de ansatte med funksjonshemninger hadde fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjons-hemningen i form av endringer i arbeidsoppgavene, i arbeidstiden eller fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen. Dette er en andel som ligger 11 prosentpoeng høyere enn nivået i 4. kvartal 2000.

SSB mottar regelmessig en oppdatert fil fra RTV med opplysninger om bedriftenes IA- status og når inngåelse av IA -avtalen ble registrert. Denne filen kobles til AKU's tilleggsundersøkelse. Av dette datagrunnlaget framkom det bl.a. at i de bedriftene som hadde inngått IA avtale (ved utgangen av juni 2003) lå andelen funksjonshemmede på 8,8 prosent i 2. kvartal 2003 kontra 7,5 prosent blant de øvrige. I 4. kvartal 2004 hadde andelen økt til henholdsvis 9,9 og 7,8 prosent. Med andre ord har IA bedriftene hatt en større økning i andelen funksjonshemmede enn de øvrige, nemlig 1,1 kontra 0,3 prosentpoeng. Dermed har også nivåforskjellen mellom IA og ikke-IA bedrifter økt når det gjelder andel funksjonshemmede fra 1,3 til 2,1 prosentpoeng .

Prosjektstøtte: Arbeidet er utført som et oppdrag for Arbeids- og sosialdepartementet.

Abstract

Bjørn Olsen og Mem Thi Van

Disabled persons on the labour market det

Results from an ad hoc module in the Labour Force Survey (LFS) 4th quarter 2004

Reports 2005/19 • Statistics Norway 2005

In the 4th quarter 2004 an ad hoc module of questions on disabilities was added to the Labour Force Survey. A similar questionnaire was added in the 2nd quarter 2002 and 2003 and in the 4th quarter 2000. In the 4th quarter 2004 approximately 15 per cent of the population aged 16-66 reported to have a disability, defined as long-term health problems, which may limit the everyday life. Among these 461 000 people 80 per cent reported that their disability restricted the kind of work they were able to execute.

Compared to the 4th. quarter 2000 the portion who reported to have a disability was almost the same.

44.0 per cent of the disabled persons had a job, and 3.0 per cent were unemployed in the 4th quarter 2004. Consequently, 47 per cent of the disabled persons were economically active, compared with 74 per cent of the total population aged 16-66. The decline in the employment rate from the 4th quarter 2000 to the 4th quarter 2004 was the same in both groups, 3 percentage points.

Among employed persons with disabilities part-time work is more common than among the employed persons in total, 45 versus 27 per cent respectively.

Among disabled persons with a job, 67 per cent reported that the disability restricts the kind of work that can be done, and furthermore: the amount of work that can be done (i.e. the working time) was restricted for 56 per cent of these people.

53 per cent had jobs which were adapted to their specific health problems or handicaps, a level which was 11 percentage points higher compared to the 4th. quarter 2000.

Acknowledgement: The work is financed by the Ministry of Labour and Social Affairs.

Innhold

1. Innledning.....	9
1.1. Formålet med tilleggsundersøkelsene	9
1.2. Bakgrunnen for tilleggsundersøkelsene	9
2. Begreper og presiseringer	10
2.1. Definisjon av funksjonshemning	10
2.2. Øvrige variabler	11
3. Utvalg og kopling til registre.....	12
4. Feilkilder og usikkerhet.....	13
4.1. Usikkerhet	13
4.2. Utvalgsskjevhet og svarprosent.....	13
5. Hovedresultater.....	14
6. Kopling til RTVs register over bedrifter med IA-avtale	17
6.1. Datagrunnlaget	17
6.2. Metodiske kommentarer til tallgrunnlaget.....	17
6.3. Resultater i alle bedrifter.....	17
6.4. Resultater i bedrifter som hadde IA avtale pr. juni 2003.....	18
6.5. Endringer fra 2. kvartal 2003 til 4. kvartal 2004.....	19
7. Spørsmål og intervjuerinstruks	21
Vedlegg	
A. Tidsserietabeller. 4. kvartal 2004	25
B. Tabeller 4. kvartal 2004.....	32
C. IA-tabeller	44
Tidligere utgitt på emneområdet	70
De sist utgitte publikasjonene i serien Rapporter	71

Tabellregisiter

Vedlegg A

A1.	Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter arbeidsstyrkestatus og kjønn. 2. kvartal 2002 - 2004 og 4. kvartal 2000 og 2004. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe.....	25
A2.	Personer 16-66 år med funksjonshemning etter type helseproblem og kjønn. 2. kvartal 2002 og 4. kvartal 2004. 1 000 og i prosent.....	26
A3.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter alder og kjønn. 2. kvartal 2002 - 2004 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent av alle personer i hver gruppe.	27
A4.	Andel sysselsatte på deltid blant sysselsatte i alt 16-66 år og blant sysselsatte med funksjonshemning, etter kjønn. 2. kvartal 2002 - 2004 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent.....	27
A5.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 2. kvartal 2002 - 2004 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent.....	27
A6.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter yrke. 2. kvartal 2002 - 2004 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent.....	28
A7.	Sysselsatte med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2002 - 2004 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent.....	29
A8.	Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning, etter kjønn og ansettelsesform. 2. kvartal 2002 - 2004 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent.....	29
A9.	Sysselsatte med funksjonshemning etter kjønn og begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2002, 2003 og 4. kvartal 2004. Prosent.....	29
A10.	Sysselsatte med funksjonshemning etter kjønn og begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide). 2. kvartal 2002, 2003 og 4. kvartal 2004. Prosent.....	29
A11.	Ansatte med funksjonshemning etter kjønn og om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2002, 2003 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent.....	30
A12.	Ansatte med funksjonshemning etter kjønn og tilpasninger i arbeidssituasjonen. 2. kvartal 2002, 2003 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent.....	30
A13.	Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2002, 2003 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent.....	31
A14.	Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for slik tilrettelegging. 2. kvartal 2002, 2003 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent.....	31

Vedlegg B

B1.	Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter arbeidsstyrkestatus, alder og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe1)	32
B2.	Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter hovedsakelig virksomhet, deltidssysselsetting, alder og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000	33
B3.	Personer 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 4. kvartal 2004. 1 000	34
B4.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt(vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000	35
B5.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt(vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 4. kvartal 2004. Prosent.....	36
B6.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent	37
B7.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter yrke. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	37
B8.	Sysselsatte i alt og sysselsatte med funksjonshemning etter utdanningsnivå og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent av alle personer i hver gruppe	38
B9.	Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning etter ansettelsesform (fast/midlertidig) og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000	38
B10.	Personer og sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter kjønn og mottak av stønader. 4. kvartal 2004. 1 000.....	38
B11.	Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres og i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide). 4. kvartal 2004	39
B12.	Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, yrke og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000	40
B13.	Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), yrke og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000.....	41
B14.	Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres og i arbeidstiden, avtalt/vanlig arbeidstid og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000	42

B15. Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres og i arbeidstiden, yrkesstatus og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000.....	43
---	----

Vedlegg C

C1. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale, alder og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent. Utgangen av juni 2004.....	44
C2a. Ansatte etter næring og alder. 4. kvartal 2004. 1 000. (IA-status v/utgangen av juni 2003).....	45
C2b. Ansatte etter næring og alder. 4. kvartal 2004. Prosent. (IA-status v/utgangen av juni 2003).....	46
C3. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent.....	47
C4. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, næring og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent. Utgangen av juni 2004.....	48
C4. forts.....	49
C5. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, næring og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent. Utgangen av juni 2003.....	49
C5. forts.....	50
C6. Ansatte ialt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2003. Prosent.....	51
C7. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 4. kvartal 2004. Prosent. Utgangen av juni 2003.....	52
C8. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 4. kvartal 2004. Prosent. Utgangen av juni 2003.....	53
C9. Ansatte etter næring, funksjosnhemning, IA avtale og alder. 4. kvartal 2004. (IA-status v/utgangen av juni 2003).....	54
C10. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 4. kvartal 2004. Prosent. Utgangen av juni 2003.....	55
C11. Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2003. Prosent.....	56
C12. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 4. kvartal 2004. 1 000. Utgangen av juni 2003.....	57
C13. Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og mottak av stønader. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent. Utgangen av juni 2003.....	58
C14. Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent.....	59
C15. Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent.....	60
C16. Ansatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres (spm.4). 4. kvartal 2004. Utgangen av juni 2003.....	61
C17. Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent.....	62
C18. Ansatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide (spm.5)). 4. kvartal 2004. Utgangen av juni 2003.....	63
C19a. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb ¹ . 2. kvartal 2003. 1 000.....	64
C19b. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb ¹ . 2. kvartal 2003. Prosent.....	64
C20a. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 4. kvartal 2004. Utgangen av juni 2003. 1 000.....	65
C20b. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 4. kvartal 2004. Utgangen av juni 2003. Prosent.....	66
C21. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb ¹ . 2. kvartal 2003. 1 000 og i prosent.....	67
C22. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen etter behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb. 4. kvartal 2004. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent.....	67
C23. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb ¹ . 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent.....	68
C24. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb. 4. kvartal 2004. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent.....	68
C25. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale, alder og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent. Utgangen av juni 2003.....	69

1. Innledning

1.1. Formålet med tilleggsundersøkelsene

Formålet med tilleggsundersøkelsene er å kartlegge hvorvidt det er systematiske sammenhenger mellom funksjonshemning og andre arbeidsmarkedsrelevante variable, og på hvilke måter funksjonshemmedes situasjon eventuelt skiller seg fra andres. Samtidig tilsikter man å bygge opp en lengre tidsserie for å studere utviklingen på arbeidsmarkedet for denne gruppen. Ved at slike undersøkelser gjennomføres i form av tilleggsspørsmål til AKU, får man samtidig tilgang til alle de ordinære AKU-variablene. Dette gjør det mulig å få belyst de funksjonshemmedes situasjon i forhold til en lang rekke kjennemerker, og dessuten foreta sammenligninger med resten av befolkningen.

Selve tilleggsspørsmålene til de funksjonshemmede skal kartlegge bl.a. om funksjonshemningen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver man kan utføre, hvor mye man kan arbeide, om man mottok ulike offentlige ytelser, om arbeidsplassen var blitt spesielt tilrettelagt og om det var behov for mer tilrettelegging samt identifisering av de største hindrene for å få eller beholde et arbeid. Hele spørsmålssekvensen i 4. kvartal 2004 er gjengitt i pkt. 6.

Det planlegges en ny undersøkelse i 2. kvartal 2005, men da kun med de to hovedspørsmålene om man har en funksjonshemning og hvorvidt man mottar stønader.

1.2. Bakgrunnen for tilleggsundersøkelsene

Arbeidsmarkedsmyndighetene, som er ansvarlig for attføringsarbeidet, har ønsket mer kunnskap om situasjonen for personer med ulike funksjonshemninger i relasjon til arbeidsmarkedet. I 1. kvartal 1995 ble det på oppdrag fra det daværende Kommunal- og arbeidsdepartementet gjennomført en tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) om de yrkeshemmede. I 4. kvartal 2000 ble det på oppdrag fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) gjennomført en lignende undersøkelse, utvidet til å gjelde hele gruppen av funksjonshemmede. På grunn av endringer i begrepsbruk og spørsmålsformuleringer er ikke de to undersøkelsene direkte sammenlignbare. I 2. kvartal 2002 ble det på ny

gjennomført en slik undersøkelse, denne gangen tilpasset EU-landenes undersøkelser om samme tema, dels ved at noen nye spørsmål ble tilføyd, og dels ved at noen av de tidligere spørsmålene ble revidert.

En lignende undersøkelse, men i en noe forkortet versjon, ble gjentatt i 2. kvartal 2003 på bakgrunn av intensjonsavtalen mellom myndighetene og partene i arbeidslivet om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen), hvor inkludering av personer med redusert funksjonsevne er ett av målene. Siden halvparten av respondentene hadde deltatt i undersøkelsen ett år tidligere (som en følge av rotasjonsplanen i AKU), ble ikke det innledende spørsmålet om man har en funksjonshemning stilt til disse, kun noen oppfølgende spørsmål til de sysselsatte om stønadsmottak og tilrettelegging av arbeidssituasjonen. Ettersom det i spørsmålsformuleringen presiseres at det med funksjonshemning siktes til helseproblemer *av mer varig karakter*, ble det altså forutsatt at de som oppga å ha en funksjonshemning forrige gang, hadde det fremdeles.

2. Begreper og presiseringer

Av spørsmålene (gjengitt i kapittel 7) framgår det hvilke definisjoner vi har lagt til grunn (i noen tilfeller må de ses i forhold til den instruksjonen som intervjuerne forholder seg til ved spørsmål fra intervjuobjektene). Som ved andre intervjuundersøkelser, vil svarene langt på vei være avhengig av intervjuobjektene (IOs) egen forståelse av spørsmålene, selv når det i utgangspunktet blir presentert en definisjon eller beskrivelse av hva man er ute etter å få kartlagt. Tilleggsinformasjon i form av intervjuinstruksjoner blir bare kjent for IO når vedkommende uttrykker tvil eller spør eksplisitt om hva som menes. På dette punkt er man også avhengig av i hvilken grad intervjuerne faktisk har tilegnet seg den "riktige" forståelsen, og hvordan den presenteres for IO.

2.1. Definisjon av funksjonshemning

Vi baserer oss i denne undersøkelsen på en avgrensning av funksjonshemning som har vært anvendt i EU-tillegg til AKU om funksjonshemmede og arbeidsmarkedet. Det gir i utgangspunktet muligheter for å sammenligne data for Norge med data fra EU-land. Definisjonen av funksjonshemning framkommer i det innledende spørsmålet i tilleggsundersøkelsen formulert som: "fysiske og psykiske helseproblemer av varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv". Et avgjørende punkt er altså at det er hindringer av *helsemessig* karakter vi er ute etter.

Opplevelsen av å ha en funksjonshemning oppstår i et samspill mellom individets helsemessige tilstand, de krav de daglige oppgavene stiller mht. funksjonsdyktighet og de hjelpemidler, medisiner ol som er tilgjengelig. Personer med samme (objektive) helseproblem kan i ulik grad selv oppleve dette som en funksjonshemning, alt avhengig av de rammene han eller hun forholder seg til i det daglige, det være seg hjem, nærmiljø og eventuelt arbeidsmarkedet.

Siden spørsmålet om yrkeshemming stilles på slutten av en undersøkelse om arbeidsmarkedet, kan det være at mange og særlig de som er sysselsatt, relaterer spørsmålet om funksjonshemning spesielt til arbeidslivet. For en som er sysselsatt, vil spørsmålet om man er funksjonshemmet ofte kunne relateres til den

konkrete jobben personen befinner seg i. Hvis jobben er av en slik art at den ikke utgjør noe problem eller er godt tilpasset personens helse, vil personer med "lettere funksjons-hemninger" kunne svare at de ikke har noen funksjonshemning. For personer som har samme helsemessige tilstand men som ikke har jobb, vil en vurdering av i hvilken grad helsen er til hinder for arbeid knyttes til muligheten til å ta seg arbeid i alminnelighet. Da kan det lettere bli en tendens til at man oppgir å ha en funksjonshemning.

Spørsmålet om man har en funksjonshemning er nokså generelt utformet selv om det gis en del konkrete eksempler på hva det siktes til, som for eksempel: "sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelseshemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet". En alternativ framgangsmåte kunne være å stille eksplisitt spørsmål om hvert enkelt av en rekke helt konkrete mulige helseproblemer uten å bruke begreper som funksjonshemning eller helseproblem. Dette ville imidlertid bli en mer kostbar måte å samle informasjon på og oppgavebelastningen ville øke. Dette ville i sin tur kunne gi mer frafall særlig blant de som ikke har noe helseproblem og dermed skape skjevheter i svarutvalget. Videre kunne vi få med personer hvor omfanget av helseproblemet var så beskjedent at personen selv ikke oppfattet dette som en funksjonshemning. Denne feilkilden kunne man imidlertid unngå ved også å stille spørsmål om typen og graden av funksjonshemningen som helseproblemet medførte. Vi ville da få et enda lengre skjema som det ikke er rom for innenfor AKU - tilleggene.

I definisjonen av funksjonshemning inngår også som kriterium at helseproblemet skal være av "mer varig karakter". I intervjuinstruksjonen er det angitt at varigheten må være minst 6 måneder. I AKU deltar folk hvert kvartal over 2 år. I en analyse av tilleggene til AKU fra 2000 og 2002 har vi undersøkt om personer klassifiserer seg på samme måte på to tidspunkt over en periode på fem kvartaler. Det viste seg da at det særlig blant personer med rygg- eller nakkeproblemer var relativt mange, 40 prosent, som endret oppfatning blant de som i utgangspunktet hadde svart at lidelsen

var mer langvarig enn to år. Dette illustrerer at en del helseproblemer er slik at de i perioder er så små at de ikke betyr noe for funksjonsevnen. Men når problemet er av betydning, vil det omtales som et varig problem.

En konklusjon man kan trekke om avgrensingen av funksjonshemmede i tilleggsundersøkelsen til AKU, er at det kan reises spørsmål om man treffer riktig nivå. Mer omfattende og detaljerte spørsmålssekvenser kan tenkes å gi et noe annet og mer korrekt nivå. Ved å spørre på samme måten hver gang, kan man likevel regne med at endringstallene bli brukbare. Nå er dessuten ikke hoved-poenget med tilleggsundersøkelsen til AKU primært å tallfeste antall funksjonshemmede i samfunnet totalt, men å få tall for andelen funksjonshemmede etter grad av tilknytning til arbeidsmarkedet. Slike andeler ville nødvendigvis ikke blitt annerledes om nivåtallet var mer korrekt målt. Når man ser på utviklingen over tid i disse andelene, vil det likevel være fornuftig å se dette i forhold til de nivåtallene man har i samme periode for antall funksjonshemmede i alt. Større endringer i nivåtall vil man anta skyldes at personer med lettere funksjonshemninger er ulikt klassifisert, og disse vil man også forvente har en sterkere tilknytning til arbeidsmarkedet enn andre.

2.2. Øvrige variabler

Spørsmål 3, om man mottar "noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemningen", kan være problematisk fordi noen stønader kan ha sitt grunnlag i flere forhold, og det vil ofte være usikkert i hvilken grad selve funksjonshemningen har ført til behovet for stønad. Ellers må det tilføyes at spørsmålet ensidig retter seg mot økonomiske ytelser og ikke ytelser i form av ulike hjelpetiltak eller bistand av ikke-økonomisk karakter.

Spørsmål 4 og 5 prøver å kartlegge i hvilken grad arbeidsevnen er redusert som følge av funksjonshemningen. Det tilføyes i spm. 4: "*Ta med i betraktningen eventuelle hjelpemidler som du har til rådighet.*" Vurderingen av dette spørsmålet vil nok i en del tilfeller avhenge av om man tenker spesielt i forhold til den stillingen man har, eller om man tenker mer generelt i forhold til også andre typer jobber eller yrker.

Spørsmål 13a stilles til IO som ikke har hatt noe inntektsgivende arbeid: "*Mener du at du kunne ha påtatt deg et inntektsgivende arbeid hvis du hadde fått en arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning?*" Et slikt spørsmål kan nok virke svært hypotetisk for en del av de spurte, særlig for de eldre, og spesielt om man ikke har forsøkt å skaffe seg et arbeid.

3. Utvalg og kopling til registre

Bruttoutvalget i den ordinære AKU er på 24 000 personer i kvartalet. Målgruppen for tilleggsspørsmålene ble avgrenset til personer i alderen 16-66 år, dvs. eksklusive 67-74 år, som ellers deltar i den ordinære AKU. Tilleggsspørsmålene skulle bare stilles ved *direkte* intervju, dvs. når intervjuobjektet (IO) selv ble intervjuet, og ikke når andre familiemedlemmer svarte på vegne av IO. Det gjaldt 88 prosent av intervjuene i den aktuelle aldersgruppen, sammenlignet med 86 prosent i 2. kvartal 2004. Denne avgrensningen ble gjort ettersom formålet med undersøkelsen var å få kartlagt hvordan folk selv oppfattet sin situasjon.

Bruttoutvalget for tilleggsspørsmålene ble dermed på 19 883 personer i 4. kvartal 2004, nærmere bestemt for det første spørsmålet, om man har en funksjonshemming eller ikke (se pkt. 5.3 når det gjelder svarprosent og frafall). Tilleggsspørsmålene var, i motsetning til AKU for øvrig, *frivillig* å svare på, bortsett fra det innledende spørsmålet om man har en funksjonshemming eller ikke (for å unngå en systematisk skjevhet i utvalget ved at mange uten funksjonshemming ville si nei til å delta, ut fra en betraktning om at en slik undersøkelse ikke angår deres situasjon).

At tilleggsspørsmålene ikke ble stilt til hele AKU-utvalget, er det tatt hensyn til i estimeringen, dvs. ved beregningen av oppblåsningsfaktorene. Vi har undersøkt om det kan ha oppstått skjevheter i nettoutvalget ved at personer med funksjonshemninger i større grad enn andre ikke har deltatt i undersøkelsen, jf. pkt. Skjevheten er så minimal at den ikke har påvirket estimatene i nevneverdig grad.

Frivillig deltakelse i intervjuundersøkelser medfører at koplinger til registre i ettertid krever samtykke fra det enkelte IO. Informasjon til IO om slik registerkopling kan ha bidratt til økt frafall på tilleggsspørsmålene. På den annen side var det et poeng å redusere intervjudata mest mulig, ved å unnlate å stille egne spørsmål om forhold som det allerede finnes data om i registre. Konklusjonen ble at gevinsten ved å kople til registre oppveier de ulemper det måtte medføre. Det ble ikke gjort koblinger til Aetat Arbeidsdirektoratets registre over personer på ulike typer tiltak som ved tidligere tilleggsundersøkelser.

For undersøkelsen i 4. kvartal 2004 er det kun gjort en kopling av de ansatte 16-66 år i AKU-utvalget mot Rikstrygdeverkets (RTV) register over bedrifter med IA-avtale pr. utgangen av juni 2004. 84 prosent av de ansatte er på den måten blitt påkoplede slike registerdata (for de resterende var det ikke mulig å finne hvilken bedrift personen var ansatt i). Det er dessuten foretatt kopling til tilsvarende register med utgangspunkt i IA-status pr. 30. juni 2003 for å få sammenliknbare data med koblinger basert på samme referansetidspunkt. 70 prosent av de AKU ansatte fikk i den forbindelse tilkoblet slik informasjon. De resterende ble fordelt forholdsmessig på IA/ikke-IA avtaler. I kapittel 6 tar vi for oss resultatene fra disse koblingene.

4. Feilkilder og usikkerhet

4.1. Usikkerhet

Det hefter en viss statistisk usikkerhet knyttet til tall fra utvalgsundersøkelser som AKU. Ved sammenligning av ulike grupper bør man derfor skjele til den absolutte størrelsen på gruppene og tolke tallene i lys av de usikkerhetsmarginer som gjelder generelt for en utvalgsundersøkelse. Det er ikke foretatt noen nøyaktige beregninger av størrelsen på standardavviket for estimatene fra AKU. I publikasjonen Arbeidskraftundersøkelsen 2001 (NOS C 748) gis det imidlertid en oversikt som antyder størrelsesordenen av standardavviket for ulike estimerte verdier av kvartalstall og årsgjennomsnitt:

	Størrelsesorden av standardavviket (s)			
	Kvartalstall		Årsgjennomsnitt	
	Absolutte tall	I prosent av estimert verdi	Absolutte tall	I prosent av estimert verdi
5 000	800	16,0	500	10,0
7 000	900	12,9	600	8,6
10 000	1 100	11,0	700	7,0
20 000	1 600	8,0	1 100	5,5
30 000	1 900	6,3	1 300	4,3
40 000	2 200	5,5	1 500	3,8
50 000	2 500	5,0	1 700	3,4
60 000	2 700	4,5	1 800	3,0
70 000	2 900	4,1	1 900	2,7
100 000	3 500	3,5	2 300	2,3
200 000	4 800	2,4	3 200	1,6
300 000	5 800	1,9	3 900	1,3
400 000	6 600	1,7	4 400	1,1
500 000	7 200	1,4	4 800	1,0
1 000 000	9 100	0,9	6 100	0,6
1 700 000	9 600	0,6	6 400	0,4
2 000 000	9 100	0,5	6 100	0,3

Følgende eksempel illustrerer bruken av tabellen: I tabell A1 finner en at tallet på sysselsatte med funksjonshemninger var 202 000. Verdien av s (for kvartalstall) er 4 800 mht. denne verdien, slik at et 95-prosents konfidensintervall er fra 192 400 til 211 600 (dvs pluss/minus 2s).

4.2. Utvalgsskjevhet og svarprosent

Som påpekt i kapittel 3 ble tilleggsspørsmålene stilt bare ved *direkte* intervju, dvs. når intervjuobjektet (IO) selv ble intervjuet (i 88 prosent av intervjuene), og ikke når andre familiemedlemmer svarte på vegne av IO. Data fra AKU tyder imidlertid på at funksjonshemmede ikke er nevneverdig underrepresentert blant dem som intervjues direkte, slik at det ikke kan sies å ha oppstått noen skjevhet i utvalget ved at tilleggsspørsmålene bare ble stilt ved direkte intervju. Den informasjonen som her er utnyttet, dreier seg om variabelen "hovedsakelig virksomhet", dvs. hva man hovedsakelig betrakter seg som, hvor "arbeidsufør" er en av svarkategoriene.

I den ordinære AKU, som altså kommer forut for tilleggsspørsmålene om funksjonshemninger, var svarprosenten på 89 prosent for den aktuelle aldersgruppen (16-66 år) i 4. kvartal 2004 (19 883 personer). Det innledende spørsmålet om funksjonshemning, som var en del av den obligatoriske AKU (med svarplikt), ble besvart av samtlige i AKU's nettovalg eksklusive dem som ble intervjuet indirekte, dvs. 17 419 personer

Av de som svarte bekreftende på spørsmålet om å ha en funksjonshemning (2 946 personer), besvarte 93 prosent også de oppfølgende spørsmålene.

5. Hovedresultater

Nedenfor gjengis en del resultater fra undersøkelsen i 4. kvartal 2004. Det er problemer med sammenlignbarheten mellom denne siste undersøkelsen, som er utført i 4. kvartal 2004, og de foregående undersøkelsene som er utført hvert 2. kvartal siden 2002. Personene som inngår i utvalget har en høyere reell alder i 4. kvartal enn i 2. kvartal, siden alder er regnet som fylte år ved utgangen av året. Som kjent avtar yrkesaktiviteten med stigende alder, og dette slår særlig sterkt ut blant de funksjonshemmede hvor relativt mange er nær pensjonsalderen. Av den grunn er det mest aktuelt å sammenligne med den første undersøkelsen foretatt i 4. kvartal 2000.

Omfanget av funksjonshemninger i befolkningen

Om lag 15 prosent av befolkningen i alderen 16-66 år oppga å ha funksjonshemning i 4. kvartal 2004, definert som "fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv". Dette resultatet baserer seg på hva folk selv oppfatter som en funksjonshemning. For enkelthets skyld omtales denne gruppa som "funksjonshemmede". Totalt sett innebærer dette at 461 000 personer i den aktuelle aldersgruppa mener de har en funksjonshemning (Tabell A1). Av disse framholdt 80 prosent at funksjonshemningen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver de kan utføre, tatt i betraktning eventuelle hjelpemidler som de har til rådighet. (Tabell B3). Tilsvarende andeler for 2. kvartal 2002 og 2. kvartal 2003 var henholdsvis 80 og 83 prosent

Sammenlignet med undersøkelsene i 4. kvartal 2000, er andelen som definerer seg som funksjonshemmede i befolkningen i alderen 16-66 år omtrent på samme nivå i 4. kvartal 2004. Blant kvinner er andelen funksjonshemmede på 17 prosent, mot 14 prosent blant menn (Tabell A1).

Det er ellers verdt å merke seg at andelen funksjonshemmede i befolkningen naturlig nok øker med alderen. Blant ungdom i alderen 16-24 år er andelen på 6 prosent, mens den kommer opp i 34 prosent i aldersgruppa 60-66 år (Tabell B1).

Yrkesaktivitet

Av de funksjonshemmede var 44 prosent sysselsatte i inntektsgivende arbeid, mens 3 prosent var regnet som arbeidsledige i 4. kvartal 2004. Mens knapt halvparten av de funksjonshemmede dermed var med i arbeidsstyrken, var det tilsvarende tallet for befolkningen totalt (16-66 år) 74 prosent. Sammenlignet med resultatene fra 4. kvartal 2000 innebærer dette en viss reduksjon i yrkesaktiviteten for de funksjonshemmede som er omtrent sammenfallende med tendensen i befolkningen totalt i samme periode. For funksjonshemmede holdt arbeidsledigheten seg på samme nivå som i 4. kvartal 2000, mens den for befolkningen ellers har gått noe opp i samme periode (0,5 prosentpoeng) (Tabell A1).

Forskjellen i yrkesdeltakelse mellom funksjonshemmede og befolkningen totalt er klart mindre blant de yngste enn blant de eldre. I alderen 16-24 år er det ingen forskjell, mens den ligger på 29 prosentpoeng i aldersgruppen 25-39. I aldersgruppene mellom 40 og 60 år kommer differansen opp i om lag 35 prosentpoeng. Blant de eldste mellom 60 og 66 år er differansen noe lavere igjen, på rundt 23 prosentpoeng. Forskjellen mellom funksjonshemmede og befolkningen er mye den samme blant menn og kvinner, henholdsvis 31 og 30 prosentpoeng. Med "yrkesdeltakelse" menes her andelen i arbeidsstyrken, dvs. summen av de sysselsatte og de arbeidsledige (Tabell B1)

Av funksjonshemmede menn er 50 prosent med i arbeidsstyrken, mot 44 prosent av kvinnene. dvs. en differanse på 6 prosentpoeng, mens differansen for menn og kvinner totalt ligger på 7 prosentpoeng.

Mens sysselsettingen gikk ned fra 77,4 til 74,4 prosent i hele befolkningen fra 4. kvartal 2000 til 4. kvartal 2004, hadde funksjonshemmede en nedgang fra 47,0 til 43,9 prosent, med andre ord en reduksjon på 3 prosentpoeng i begge grupper. Følgelig er forskjellen i sysselsettingsnivået den samme i 4. kvartal 2004 som den var i 4. kvartal 2000, det vil si en differanse på 30 prosentpoeng begge kvartaler.

Sysselsettingen blant funksjonshemmede menn og kvinner lå i 4. kvartal 2004 på henholdsvis 45,5 og 42,5 prosent. Denne kjønnsforskjellen er noe mindre enn den vi finner mellom menn og kvinner i hele befolkningen som hadde en sysselsetting på respektive 77,3 og 71,3 prosent, det vil si en differanse på 6 kontra 3 prosentpoeng i gruppen av funksjonshemmede (Tabell A1).

Arbeidstid

Av de som er i arbeid, er en betydelig høyere andel på deltid blant de funksjonshemmede enn blant de sysselsatte totalt sett. 45 prosent av de sysselsatte med funksjonshemming har en deltidsjobb, sammenlignet med 27 prosent totalt. Av de sysselsatte kvinnene med funksjonshemming har 62 prosent deltidsarbeid, mot 43 prosent blant sysselsatte kvinner i alt. For menn er deltidsandelene på henholdsvis 27 og 12 prosent. Heltidsarbeid er for øvrig mest utbredt i aldersgruppa 25-39 år for så vel kvinner som menn. (Tabell B5).

Deltidsandelen for de sysselsatte kvinnene med funksjonshemming er lavest i aldersgruppa 25-39 år (48 prosent), og stiger så til 60 prosent for de mellom 40 og 54 år, og til 74 prosent for de mellom 55-66 år. Sammenlignet med sysselsatte kvinner i hele befolkningen er det særlig aldersgruppene over 40 år som avviker mest, med en forskjell i andelen deltidsarbeidende på over 20 prosentpoeng. For menn er det et lignende mønster i fordelingen på deltid og heltid mht. aldersgrupper men på et betydelig lavere nivå enn for kvinnene når det gjelder deltid.

Hovedsakelig virksomhet

På spørsmål om hva man hovedsakelig betrakter seg som, svarer 44 prosent av de funksjonshemmede "arbeidsufør" eller "førtidspensjonist". En annen stor gruppe (36 prosent) svarer "yrkesaktiv". De øvrige oppgir utdanning (7 prosent), hjemmearbeidende (3 pst.) eller annet (9 pst.) som sin hovedsakelige virksomhet. Dette mønsteret er stort sett det samme som i 4. kvartal 2000.

Av de som oppgir at de er under utdanning, har 25 prosent av de funksjonshemmede samtidig en deltidsjobb ved siden av, sammenlignet med 35 prosent av dem som er under utdanning totalt sett. (Tabell B2)

Næringsfordeling

Næringsfordelingen for funksjonshemmede i arbeid er i hovedsak den samme som for resten av befolkningen, bortsett fra at de er noe overrepresentert blant de sysselsatte i helse- og sosialtjenester. Dette er i samsvar med tidligere undersøkelser. (Tabell B6)

Yrkesfordeling

Også yrkesfordelingen for funksjonshemmede er stort sett i tråd med den for sysselsatte i alt, men med noen unntak. Funksjonshemmede er f. eks. sterkt under-

representert i lederyrker. De som ble omfattet av denne yrkeskategorien i 4. kvartal 2004, utgjorde 3,7 prosent i motsetning til 6,9 prosent som var tilsvarende andel for sysselsatte i alt. Også når det gjelder akademiske yrker og høyskoleyrker, var det en viss underrepresentasjon blant funksjonshemmede i forhold til sysselsatte i alt – om enn ikke fullt så sterk – henholdsvis 9,5 kontra 12 prosent og 20,5 kontra 24 prosent (Tabell B7). Det må imidlertid tas i betraktning at funksjonshemmede generelt har lavere andeler med høyere utdanning enn befolkningen totalt.

Ansettelsesform (fast/midlertidig)

11 prosent av de ansatte med funksjonshemming er ansatt på midlertidig basis, sammenlignet med 10 prosent av de ansatte totalt. Dette er i tråd med resultatene fra de foregående undersøkelsene, bortsett fra at omfanget av midlertidige ansettelser totalt sett har økt siden 4. kvartal 2000 (Tabell B9).

Utdanningsnivå

Som for befolkningen generelt øker sysselsettingsprosenten med stigende utdanningsnivå også blant dem med funksjonshemminger. Sammenlignet med personer i alt er forskjellen i sysselsetting størst blant dem med utdanning på videregående skolenivå, med en forskjell på 31 prosentpoeng. I de andre gruppene er forskjellen på mellom 12 og 22 prosentpoeng (Tabell B8).

Mottak av stønader

59 prosent av alle personer med funksjonshemming mottok én eller flere stønader som følge av funksjonshemmingen. Av de sysselsatte med funksjonshemming var 40 prosent stønadsmottakere. Dette er en økning på 3 prosentpoeng i forhold til 4. kvartal 2000 (Tabell A7). Flere kvinner enn menn mottar stønad. Både blant funksjonshemmede i alt og blant de som er sysselsatte, lå andelen stønadsmottakere blant kvinner godt og vel 10 prosentpoeng over de tilsvarende andelen blant menn. Uførepensjon er den desidert største ytelsen blant stønadsmottakerne. Den utgjorde 67 prosent blant personer i alt og 56 prosent blant de sysselsatte (Tabell B10). Tar man hensyn til den utvalgsusikkerheten som hefter ved tallene, er dette omtrent på samme nivå som i tidligere undersøkelser.

Type helseproblem

Det ble som i 2. kvartal 2002, også denne gang tatt inn spørsmål om *hva slags* funksjonshemming eller helseproblem man har. Rygg- eller nakkeproblemer er det problemet som rammer flest. Det oppgis av 36 prosent av personer med funksjonshemming. Problemer med bein eller føtter følger deretter (hver person kan ha oppgitt mer enn ett helseproblem), med 25 prosent. Også problemer med hender eller armer hadde en relativt høy andel på 20 prosent. Alle de nevnte helseproblemene inkluderer revmatisme og har en overhyppighet blant kvinner. Det har vært en viss

økning i alle tre kategorier i forhold til 2. kvartal 2002 (Tabell A2). 12 prosent blant de funksjonshemmede oppgir for øvrig psykiske problemer, og 7 prosent henholdsvis hjerte- og karsykdommer og lunge- og pusteproblemer. Disse andelenes er stort sett uendret i forhold til 2. kvartal 2002.

Begrensninger i arbeidsevnen

Av de funksjonshemmede i arbeid oppgir 67 prosent at funksjonshemningen begrenser hva slags *type arbeidsoppgaver* de kan utføre, tatt i betraktning de hjelpemidler man eventuelt har til rådighet. (Tabell A9). 56 prosent oppgir at funksjonshemningen begrenser *hvor mye* de kan arbeide, dvs. den daglige eller ukentlige arbeidstid (Tabell A10). Begge disse andelenes ligger 3 prosentpoeng lavere enn i 2. kvartal 2003, da tilsvarende spørsmål ble stilt.

Når funksjonshemningen oppstod

Av de ansatte ble 41 prosent funksjonshemmet først *etter* at de begynte i nåværende jobb, sammenlignet med 37 prosent i 2. kvartal 2003. (Tabell A11). Sett i forhold til 4. kvartal 2000 er andelen mye den samme.

Tilrettelegging av arbeidet

Ansatte med funksjonshemninger ble spurt om arbeidssituasjonen var blitt tilpasset funksjonshemningen på nærmere angitte områder (med mulighet for avkryssing på mer enn ett område). Det framkom at 53 prosent av de ansatte hadde fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen i form av endringer i arbeidsoppgavene, i arbeidstiden eller fysisk til tilrettelegging av arbeidsplass. Dette er en andel som ligger 11 prosentpoeng høyere enn nivået i 4. kvartal 2000 (tabell A12).

Av de som *ikke* har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, sier 29 prosent at det er *behov* for slik tilpasning. Dette er en andel som ligger 13 prosentpoeng høyere enn tilsvarende andel for 4. kvartal 2000 (Tabell A14). 25 prosent av de som allerede har fått noe tilrettelegging, har behov for *enda mer*. Denne andelen ligger 8 prosentpoeng høyere enn i 4. kvartal 2000 (Tabell A13).

Av de som (i noen grad) hadde fått en slik tilpasning var det i alt 25 prosent som oppga at de hadde behov for mer. Av de ansatte med funksjonshemninger som ikke hadde fått tilrettelegging i forhold til jobben, var det i alt 28 prosent som oppga at de hadde behov for dette.

Funksjonshemmede klassifisert som arbeidsledige

Av de 461 000 funksjonshemmede ble 14 000 klassifisert som arbeidsledige ifølge AKU 4. kvartal 2004. De utgjorde 14 prosent av de ledige totalt, mot 18 prosent i 4. kvartal 2000. I prosent av personer i alt var ledigheten blant de funksjonshemmede på 3

prosent i 4. kvartal 2004, mens den totalt sett var 3,2 prosent. Sammenlignet med undersøkelsen 4. kvartal 2000 er ledigheten helt på samme nivå blant de funksjonshemmede, mens den har økt med 0,5 prosentpoeng blant de ledige totalt (Tabell A1).

6. Kopling til RTVs register over bedrifter med IA-avtale

6.1. Datagrunnlaget

SSB mottar regelmessig en oppdatert fil fra RTV med opplysninger om bedriftenes IA- status og når inngåelse av IA - avtalen ble registrert. Denne filen kobles til et uttak fra Arbeidstakerregisteret for det aktuelle kvartalet med bedriftens organisasjonsnummer som koblingsnøkkel, slik at opplysninger om arbeidstakernes tilknytning til IA - bedrifter framkommer. For 4. kvartal 2004 tok vi utgangspunkt i bedriftenes IA-status pr. 30 juni 2004. Denne arbeidstakerfilen med tilleggsopplysninger om bedriftens IA status ble deretter koblet til AKU filen (ved hjelp av fødselsnummer) for 4. kvartal 2004 med opplysninger basert på tilleggsundersøkelsen for dette kvartalet. 84 prosent av de AKU ansatte fikk på denne måten påkoblet opplysninger om hvorvidt de jobbet i en IA bedrift og registrerings-tidspunktet for inngåelse av eventuell IA - avtale. I tabellene er de resterende arbeidstakerne som dermed har uoppsett på denne variabelen, fordelt forholdsmessig på IA-/ikke-IA-avtale*¹.

Det ble også som tidligere nevnt, foretatt en separat kobling med utgangspunkt i bedriftenes IA-status pr. 30. juni 2003 (basert på det samme filgrunnlaget). En slik kobling ble gjort for å få sammenlignbare data med foregående kvartaler som hadde samme referansetidspunkt mht. IA-status. På den måten kan man se utviklingen i bedrifter som har samme utgangspunkt mht. registrert IA -status. Dette datagrunnlaget dekket 70 prosent av de AKU ansatte for 4. kvartal 2004.

6.2. Metodiske kommentarer til tallgrunnlaget

Vi minner om at det må tas visse forbehold mht. sammenlignbarheten mellom den siste undersøkelsen, som er utført i 4. kvartal 2004, og de foregående undersøkelsene som er utført i 2. kvartal 2003 og 2004. Personene som inngår i utvalget har en høyere reell alder i 4. kvartal enn i 2. kvartal, siden alder er regnet som fylte år ved utgangen av året. Som kjent

avtar yrkesaktiviteten med stigende alder, og dette slår særlig sterkt ut blant de funksjonshemmede, hvor relativt mange er nær pensjonsalderen.

Det må ellers tas i betraktning at ansatte omfattet av IA-avtaler er overrepresentert i næringsgrupper tilknyttet offentlig virksomhet (se avsnitt 6.4.2). Bl.a. finner vi en overvekt av IA - ansatte sysselsatt i næringsgrupper som offentlig administrasjon og helse og sosialtjenester og tilsvarende lave andeler mht. store private næringsgrupper som varehandel og hotell og restaurant. En slik skjevhet i fordelingen på næringsgrupper kan påvirke forskjeller i totaltallene mellom bedrifter med og uten IA avtale som for eksempel andel funksjonshemmede.

Dessuten er det også en skjevhet i gruppen ansatte med og uten IA-avtaler mht. alder. Av de ansatte i IA bedriftene i 4. kvartal 2004 var 57 prosent over 40 år (Tabell IA-1), mens tilsvarende andel i bedrifter uten IA - avtale var på 44 prosent (basert på IA-status pr. 30. juni 2004). Følgelig vil det i utgangspunktet kunne befinne seg flere funksjonshemmede i førstnevnte gruppe siden andelen funksjonshemmede øker med alder. Betrakter vi befolkningen som helhet, utgjør gruppen funksjonshemmede 15 prosent, mens tilsvarende andel blant de mellom 55 og 66 år er det dobbelte, dvs. 30 prosent (Tabell B1).

Disse fordelingene mht. nærings- og aldersgrupper står i en viss grad i relasjon til hverandre, i det næringsgrupper som for eksempel varehandel, hotell og restaurant har en andel ansatte over 40 år på 37 prosent, mens grupper som offentlig administrasjon, undervisning og helse- og sosialtjenester samlet har en tilsvarende andel på 55 prosent (Tabell IA-2b). I avsnitt 6.4.2 og 6.4.3 vil vi gå nærmere inn på disse kjennetegnene ved IA - ansatte. Bl.a. konkluderer vi med at IA bedriftene har høyere andeler funksjonshemmede også blant de eldre arbeidstakerne.

6.3. Resultater i alle bedrifter

Vi presenterer her resultater for ansatte i alle bedrifter i 4. kvartal 2004 og 2. kvartal 2003. I avsnitt 6.5 begrenser vi massen til ansatte i de bedriftene i 4.

¹ Enhetene i AKU som ikke får kobling mot IA-registeret dupliseres, slik at hvert IO delvis teller som IA-ansatt og delvis som ikke IA-ansatt. Alle disse IO'ne gir oppblåsningsfaktor bl.a. slik at forholdet mellom IA ansatte og ikke IA-ansatte opprettholdes.

kvartal 2004 som pr. utgangen av juni 2003 hadde inngått IA - avtaler.

I 4. kvartal 2004, med utgangspunkt i IA-status pr. 30. juni 2004, arbeidet 49 prosent av de ansatte i AKU-utvalget i en bedrift med IA-avtale (Tabell IA-1), sammenlignet med 36,5 prosent i 2. kvartal 2003 (Tabell IA-3). Flere kvinner enn menn er ansatt i bedrifter med IA-avtale, nærmere bestemt 58 prosent av kvinnene og 41 prosent av mennene i 4. kvartal 2004. I 2. kvartal 2003 var andelene henholdsvis 43,5 prosent og 30 prosent, m.a.o. en noe større økning blant kvinner (14,5 kontra 11 prosentpoeng.) Offentlig virksomhet hadde desidert størst andel ansatte omfattet av IA -avtale, nemlig 83 prosent kontra 30 prosent blant ansatte i privat virksomhet.

Av ansatte med funksjonshemning var 40,5 prosent ansatt i en IA-bedrift i 2. kvartal 2003 (46,7 prosent av kvinnene og 33 prosent av mennene) (Tabell IA-3). I 4. kvartal 2004 var andelen økt til 55 prosent (63 prosent av kvinnene og 43 prosent av mennene) (Tabell IA-1). Mht. offentlig /privat virksomhet blir andelen tilknyttet IA-bedrifter mye den samme blant funksjonshemmede som ansatte totalt, henholdsvis 85 og 31 prosent (Tabell IA-4).

6.4. Resultater i bedrifter som hadde IA avtale pr. juni 2003

Vi skal her ta utgangspunkt i den IA statusen bedriftene i AKU-filen for 4. kvartal 2004 hadde ved utgangen av juni 2003. På den måten forholder vi oss til bedrifter som har samme historikk mht. IA status. Imidlertid vil noen bedrifter som var uten IA avtale på det angitte referansetidspunktet, ha inngått en slik avtale i ettertid.

6.4.1 Andel funksjonshemmede, hovedtall

I 4. kvartal 2004 var andelen ansatte med funksjonshemning 8,6 prosent. Blant de bedriftene som hadde inngått IA avtale (ved utgangen av juni 2003) var denne andelen 9,9 prosent, mens den lå på 7,8 prosent i de øvrige bedriftene (Tabell IA-5). De tilsvarende tallene for 2. kvartal 2003 var 8,0 prosent blant ansatte totalt og henholdsvis 8,8 og 7,5 prosent blant ansatte i bedrifter med og uten IA-avtale (Tabell IA-6). Med andre ord har økningen i andel funksjonshemmede vært sterkere i IA bedrifter (1,1 prosentpoeng) enn i de øvrige (0,3 prosentpoeng). Forskjellen i nivå tall mellom 4. kvartal 2004 og 2. kvartal 2003 kan delvis skyldes kvartalseffekter, men forskjellen i *endrings-tallene* fra 2. kvartal 2003 til 4. kvartal 2004 mellom IA bedrifter og ikke-IA bedrifter skulle ikke påvirkes av dette. *Konklusjonen* blir at andelen funksjonshemmede har steget mer for IA bedrifter (1,1 prosentpoeng) enn for ikke-IA bedrifter (0,3 prosentpoeng)

6.4.2. Særtrekk ved ansatte i IA bedrifter

Vi skal i dette avsnittet gå litt nærmere inn på noen særtrekk ved IA bedriftene og de ansatte der som kan tenkes å påvirke forskjeller mellom IA og ikke-IA bedrifter og utviklingen generelt slik det ble antydnet i avsnitt 6.2. Også i denne sammenheng tar vi utgangspunkt i IA-status pr. 30. juni 2003. Det vil si at vi sammenlikner ansatte i bedrifter som har vært IA - bedrifter hele perioden 2. kvartal 2003 til 4. kvartal 2004 og ansatte i bedrifter uten IA-avtaler eller som eventuelt har inngått IA avtale på et senere tidspunkt.

Alder

IA - avtalen omfatter som tidligere nevnt, flere eldre arbeidstakere enn yngre. 58 prosent av de ansatte i bedrifter med IA - avtale er 40 år og over, mens den tilsvarende andelen blant ansatte uten slik avtale er på 46 prosent. Ser vi på hvordan de ulike aldersgruppene er sammensatt, finner vi for eksempel en andel på 32 prosent omfattet av en IA avtale blant arbeidstakere i alderen 25- 39 år. Tar vi på den annen side for oss de eldste, fra 55 til 66 år, utgjør de med IA avtale 45 prosent. (Tabell IA-25)

Næringsgrupper

Som en følge av de svært ujevne andelene IA-ansatte innenfor offentlig og privat virksomhet beskrevet i avsnitt 6.2, finner vi en overrepresentasjon av de ansatte i bedrifter med IA-avtaler innenfor næringsgruppene helse- og sosialtjenester, undervisning og offentlig administrasjon samt i post og telekommunikasjon. Til sammen 70 prosent av arbeidstakerne i bedrifter med IA-avtaler jobber innenfor disse fire næringene kontra 17,6 prosent blant de uten IA-avtale. Totalt befinner 38 prosent av arbeidstakerne seg innenfor disse næringsgruppene. Ser vi på store, private næringer som bygge- og anleggsvirksomhet, varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet og forretningstjenester, blir denne fordelingen ganske avvikende med en samlet andel på 10 prosent blant ansatte i bedrifter med IA-avtale og 51 prosent blant de uten slik avtale. (Tabell IA-7). Totalt er 35 prosent av arbeidstakerne sysselsatt i disse næringsgruppene.

Yrkesgrupper

Ser vi på de ni hovedgrupperingene av yrke (Tabell IA-8), har gruppen ansatte i bedrifter med IA avtaler særlig høye andeler innenfor akademiske yrker, nemlig 15,6 prosent kontra 9,6 prosent blant ansatte uten slik avtale. I alt var 12 prosent av arbeidstakerne ansatt i akademiske yrker. Også mht. høyskoleyrker har de i bedrifter med IA avtaler høyere andeler enn de uten, nemlig 31 kontra 21 prosent. I alt arbeidet 25 prosent i høyskoleyrker. Når det gjelder håndverksyrker, er derimot andelen blant de ansatte i bedrifter *uten* IA avtale høyere, nemlig 13,3 prosent kontra 6,8 prosent blant de med slik avtale. I alt arbeidet 10,8 prosent av arbeidstakerne i denne yrkesgruppen. Når det gjelder gruppen operatører, sjåførere m.v. finner vi en

tilsvarende fordeling, om enn uten så stort avvik. 8 prosent av de ansatte i bedrifter uten IA avtale befant seg i denne yrkesgruppen kontra 6 prosent blant arbeidstakere med IA - avtale. I alt arbeidet 7 prosent i disse yrkene.

6.4.3. Funksjonshemmede arbeidstakere etter alder, 4. kvartal 2004

Hovedtall

IA-bedriftene har som tidligere nevnt en høyere andel funksjonshemmede enn de øvrige bedriftene, 9,9 kontra 7,8 prosent, dvs. en differanse på 2,1 prosentpoeng. Ser vi på andelen ansatte med funksjonshemming etter aldersgrupper (Tabell IA-9), finner vi en viss overvekt av funksjonshemmede i bedrifter med IA-avtale i forhold til de uten i alle tre aldersgrupper. Selv når vi tar hensyn til ulik aldersstruktur har altså IA-bedriftene en høyere andel funksjonshemmede. Tallene er henholdsvis 6,8 kontra 5,7 prosent (16 -39 år) 9,8 kontra 8,5 prosent (40-54 år) og 17,6 kontra 14,4 prosent (55 - 66 år). Avstanden mellom IA og ikke-IA-bedrifter er altså størst i den eldste aldersgruppen (3,3 prosentpoeng). De eldste arbeidstakerne i IA-bedriftene har m.a.o. den høyeste andelen funksjonshemmede.

Næringsfordelte tall

Tar vi for oss de ulike hovednæringsgruppene, finner vi i 7 av disse 10 gruppene mye det samme mønsteret, dvs. et generelt høyere nivå på andel funksjonshemmede i IA-bedriftene og høyest andel spesielt blant de eldste. De gruppene som har avvikende fordelinger i så henseende (dvs. noe lavere andeler funksjonshemmede blant ansatte i bedrifter med IA avtaler, både totalt og blant de eldste), er Bygg og anlegg, Varehandel, hotell og restaurant samt Transport og kommunikasjon. Imidlertid er dette næringsgrupper med et generelt lavt nivå mht. ansatte omfattet av IA avtaler. Dette gjelder spesielt de to førstnevnte gruppene som har andeler IA-ansatte på under det halve av det vi finner blant ansatte i alt. Dermed blir også aldersgruppene relativt små blant IA ansatte innenfor disse næringsgruppene og andelen funksjonshemmede særlig usikre (Tabell IA-9).

6.5 Endringer fra 2. kvartal 2003 til 4. kvartal 2004

Vi skal her se på endringer fra 2. kvartal 2003 til 4. kvartal 2004, og som i det foregående avsnitt, med utgangspunkt i den IA statusen bedriftene i AKU-filen for 4. kvartal 2004 hadde ved utgangen av juni 2003. Hovedfokuset vil her være nivåforskjeller i andel funksjonshemmede i IA- kontra ikke-IA bedrifter.

6.5.1. Andelen funksjonshemmede i IA-/ikke-IA-bedrifter

Ifølge tallene fra AKU for 4.kvartal 2004 var som tidligere nevnt, andelen funksjonshemmede i IA-

bedrifter 9,9 prosent, mens den var 7,8 prosent i ikke-IA-bedrifter (Tabell IA-10). I 2. kvartal 2003 var andelen henholdsvis 8,8 og 7,5 (Tabell IA-6). Med andre ord er det høyere andel funksjonshemmede i IA-bedrifter enn de uten slik avtale og forskjellene mellom dem har også økt i løpet av denne perioden fra 1,3 prosentpoeng til 2.1.

Næringsgrupper

Tar vi for oss de ulike næringsgruppene av en viss størrelse (Jf. samme tabeller som ovenfor), ser vi en tendens til økende forskjeller mellom IA-bedrifter og ikke-IA bedrifter mht andel funksjonshemmede i enkelte av disse. For eksempel har prosentdifferansen mellom de to kategoriene bedrifter innenfor offentlig administrasjon og forsvar gått opp fra 1,1 til 3,8 prosentpoeng (dvs. en tendens til at IA-bedriftene øker avstanden i forhold til ikke-IA bedriftene). Også innenfor helse- og sosialtjenester har tendensen vært den samme, fra minus 1,2 prosentpoeng (dvs. en høyere andel funksjonshemmede i ikke-IA bedrifter) til pluss 2,3 prosentpoeng. Detaljhandel hadde også samme utvikling, fra minus 2,1 til pluss 0,7.

Men utviklingen har ikke entydig gått i denne retningen i alle næringsgrupper. Dette gjelder for eksempel transport og kommunikasjon der forskjellen mellom IA og ikke-IA bedrifter gikk fra 0 til minus 3,5 prosentpoeng, (dvs. mot en høyere andel funksjonshemmede i ikke-IA bedrifter). Og innenfor hotell- og restaurantvirksomhet er den negative prosentdifferansen blitt forsterket, fra minus 1 til minus 2,4 prosentpoeng. Imidlertid er gruppen ansatte omfattet av IA-avtaler ganske liten i denne næringen (9 000 ansatte kontra 53 000 uten IA avtale) slik at endringene ikke er signifikante.

Yrkesgrupper

Betrakter vi utviklingen mht. yrkesgrupper, ser vi en betydelig økning i nivåforskjellen i andel funksjonshemmede mellom IA- og ikke-IA bedrifter innenfor høyskoleyrker (Tabell IA-11 og IA-12). Her gikk prosentdifferansen fra tilnærmet null i 2. kvartal 2003 til 4,2 prosentpoeng i 4. kvartal 2004. Også innenfor akademiske yrker var det økning i nivåforskjellen mellom IA kontra ikke-IA bedrifter, fra 2,3 til 3,7 prosentpoeng. Også ansatte i håndverksyrker hadde en utvikling i samme retning, fra 1,0 til 3,0 prosentpoeng.

For øvrig finner vi også yrkesgrupper der tendensen gikk motsatt vei, dvs. en relativt større økning i andel funksjonshemmede i bedrifter uten IA avtaler. Dette gjaldt for eksempel innenfor kontoryrker der nivåforskjellen mellom IA kontra ikke-IA bedrifter gikk fra +2,2 til minus 2,2 prosentpoeng. Også innenfor lederyrker gikk utviklingen i samme retning, fra 0,6 til minus 2,8 prosentpoeng. Tilsvarende ser vi også blant ansatte i yrkesgruppen operatører, sjåførere m.v. der nivåforskjellen gikk ned fra 2,2 prosentpoeng til 0,1,

dvs. mot en tilnærmet lik andel funksjonshemmede uavhengig av IA -status.

6.5.2. Stønadmottak

Blant de ansatte i IA-bedrifter er det en høyere andel av de funksjonshemmede som mottar én eller flere stønader som følge av funksjonshemmingen. I 4. kvartal 2004 var denne andelen 43,8 prosent blant ansatte i IA-bedrifter kontra 35 prosent i bedrifter ikke omfattet av IA avtalen - m.a.o. en differanse på 8,8 prosentpoeng (Tabell IA-13). I 2. kvartal 2003 var denne nivåforskjellen mellom IA/ikke-IA bedrifter på 5,6 prosentpoeng, hhv. 42,6 kontra 37,0 prosent (Tabell IA-14). M.a.o. finner vi en relativt større andel stønadsmottakere i IA-bedriftene enn de uten, og denne nivåforskjellene har også økt noe i løpet av den nevnte perioden. Dette kan tyde på at IA bedriftene ikke bare i større grad har funksjonshemmede arbeidstakere, men også at det er snakk om en mer alvorlig grad av funksjonshemming blant disse arbeidstakerne.

6.5.3. Tilleggsspørsmålene

Begrensninger i oppgaver og arbeidstid

Det har bare vært marginale endringer i andel funksjonshemmede arbeidstakere som oppgir at funksjonshemmingen begrenser type arbeidsoppgaver fra 2. kvartal 2003 til 4. kvartal 2004 (med utgangspunkt i IA-status pr. 30. juni 2003). Dette gjelder både de med og uten IA-avtale (hhv. 64 og 62 prosent i 2. kvartal 2003 og 63 og 62 prosent i 4. kvartal 2004). Dvs. at det ikke er noen nevneverdig forskjell på funksjonshemmede arbeidstakere i IA kontra ikke-IA bedrifter mht. egen opplevelse av de begrensninger funksjonshemmingen representerer - tatt i betraktning eventuelle hjelpemidler man har til rådighet (Tabell IA-15 og IA-16).

Når det gjelder spørsmålet om funksjonshemmingen begrenser hvor mye man kan arbeide, dvs. arbeidstiden, har andelen som svarer "ja" på dette vært uendret i begge kategorier bedrifter (55 prosent i IA bedrifter og 51 prosent i ikke-IA). Dvs. at det er en liten overvekt med behov for redusert arbeidstid i IA-bedriftene (Tabell IA-17 og IA-18).

Tilpasninger i arbeidssituasjonen

Ser vi på andel funksjonshemmede arbeidstakere som har fått tilpasninger i arbeidssituasjonen, er det derimot større endringer å spore. I alt økte denne andelen fra 40 prosent i 2. kvartal 2003 (Tabell IA-19b) til 51 prosent i 4. kvartal 2004 (Tabell IA-20b). Økningen var størst i IA-bedriftene der denne andelen gikk opp med 13 prosentpoeng, fra 41 til 54 prosent. I de øvrige bedriftene var økningen på 9 prosentpoeng, fra 39 til 48 prosent. Alle disse endringstallene ligger utenfor feilmarginene. Denne endringen har økt nivåforskjellene mellom IA- og ikke-IA bedriftene fra 2 til 6 prosentpoeng mht. andel

funksjonshemmede som får tilrettelagt arbeidssituasjonen.

For øvrig var det også en økning i andelen funksjonshemmede som i noen grad hadde fått tilpasninger i arbeidssituasjonen men som ønsket mer. Denne andelen steg fra 20 til 25 prosent (Tabell IA-21 og IA-22). Økningen var noe større blant ansatte i IA-bedrifter enn i de øvrige. Blant IA-ansatte gikk andelen opp fra 21 til 26 prosent, mens den ellers økte fra 19 til 23 prosent. Det er m.a.o. en viss overvekt av ansatte med behov for mer tilrettelegging i IA-bedriftene i 4. kvartal 2004 (26 kontra 23 prosent).

Også mht. funksjonshemmede uten slik tilrettelegging men som hadde ønske om dette, var det en økning, fra 19 til 28 prosent (Tabell IA-23 og IA-24). Ansatte i IA-bedrifter hadde også i denne sammenheng størst økning, fra 19 til 32 prosent. I de øvrige bedriftene gikk denne andelen opp fra 20 til 28 prosent - m.a.o. en klart større økning blant de IA-ansatte enn de øvrige (13 kontra 8 prosentpoeng) og følgelig en høyere andel med udekket behov i IA bedriftene i 4. kvartal 2004. (32 kontra 28 prosent i ikke-IA bedrifter). Alle de nevnte endringene ligger utenfor feilmarginene.

Disse resultatene kan virke noe selvmotsigende, i det IA bedriftene har foretatt tilpasninger av arbeidssituasjonen i et større omfang enn de øvrige. Når andelen som mener å ha behov for mer tilpasning eller som har et udekket behov er høyere i IA bedriftene og samtidig har økt mest der, må dette trolig betraktes som et utslag av at et større fokus på slike tiltak også øker bevisstheten rundt behovet for dette og forventningene om å få det oppfylt. I tillegg må det tas i betraktning at flere funksjonshemmede i IA-bedrifter må antas å ha en høyere grad av funksjonshemming, siden vi finner en større andel stønadsmottakere i disse bedriftene enn i de øvrige. (jf avsnitt 6.5.2).

7. Spørsmål og intervjuerinstruks

Tilleggsspørsmålene om funksjonshemning ble, som tidligere, stilt helt til slutt i intervjuet. Om de i stedet skulle vært innarbeidet som en sekvens innimellom de ordinære AKU-spørsmålene, ville vi risikere at IO som nektet å besvare tilleggsspørsmålene, også ville frafalle resten av den ordinære AKU (selv om den i prinsippet ikke er frivillig). Plasseringen til slutt forenkler dessuten den tekniske programmeringen av spørsmålene med tilhørende filtre (siling av hvem som skal få hvilke spørsmål), og filbehandlingen i ettertid.

Spørsmål 1 og ble stilt til alle, uansett arbeidsstyrke-status. Det ble ikke lagd spesialversjoner for de av intervjuobjektene som hadde deltatt tidligere, bortsett fra en innledende sekvens til spørsmål 1 myntet på de av intervjuobjektene som deltok i tilleggsundersøkelsen

i 2. kvartal 2004. Her vises det til at spørsmålet tidligere ble stilt (dvs. for 6 måneder siden), og det blir orientert om betydningen av å stille det på nytt og at man denne gangen også ønsker noe tilleggsinformasjon. På den måten fanger man opp eventuelle "friskmeldinger" blant dem som oppgav å være funksjonshemmet i 2. kvartal 2004, og nye tilfeller av funksjonshemninger blant dem som forrige gang oppga ikke hadde noen.

Spørsmålene er de samme som ble stilt i 2. kvartal 2003, bortsett fra at spørsmål om diagnose også er føyd til (ble sist brukt i 2. kvartal 2002). Svarkategoriene "vet ikke" og "vil ikke svare" ligger inne som faste kategorier i det elektroniske spørreskjemaet (Blaise), og spesifiseres derfor ikke her.

A. Til alle 1. - 2. gangs IO, samt til 3. - 8. gangs IO som ikke deltok i TU-en i 2. kvartal 2004

"I tillegg har vi noen få spørsmål om funksjonshemninger eller varige helseproblemer."

B. Til 3. - 8. gangs IO som deltok i TU-en i 2. kvartal 2004

"I tillegg har vi noen få spørsmål om funksjonshemninger eller varige helseproblemer. Du svarte på spørsmålet om funksjonshemning også for et halvt år siden, men da det viser seg at mange endrer oppfatning om dette, ønsker vi å spørre på nytt. Dessuten vil vi gjerne ha noe tilleggsinformasjon."

1. Med funksjonshemning menes fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv. Det kan for eksempel være sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet. Har du etter din mening en funksjonshemning?

- 1 JA → **Innledning** til resten av tilleggsspørsmålene
2 NEI **Slutt**

Instruks til intervjuerne ang. spørsmål 1:

Det er IOs egne betraktninger om begrepet funksjonshemning og helseproblem som skal avgjøre svaret på spm.1. For en nærmere presisering av "funksjonshemning", utover at den "kan medføre begrensninger i det daglige liv", kan det tilføyes at den kan være medfødt eller ha oppstått seinere, som følge av sykdom, ulykke eller skade. Vi er bare ute etter helseproblemer eller skader av mer varig karakter, dvs. med en varighet på minst 6 måneder, ikke mer akutte tilfeller uten innvirkning på dagligliv eller yrkesliv på lengre sikt.

Det kan hende at enkelte IO med ett eller flere av de nevnte helseproblemene ikke selv regner det som noen funksjonshemning, helseproblem eller som noen begrensning i dagliglivet. I så fall skal man selvfølgelig akseptere IOs oppfatning på dette punkt.

Innledning til resten av tilleggsspørsmålene:

"De neste spørsmålene er det frivillig å svare på. For at statistikken skal bli så pålitelig som mulig, håper vi du vil være med også på fortsettelsen.

IO blir med på fortsettelsen → **2**
 IO ønsker ikke å være med → **Slutt**

2a. Hva slags funksjonshemning eller helseproblem har du?

- 01 PROBLEMER MED HENDER ELLER ARMER (INKL. REVMATISME)
- 02 PROBLEMER MED BEIN ELLER FØTTER (INKL. REVMATISME)
- 03 RYGG- ELLER NAKKEPROBLEMER (INKL. REVMATISME)
- 04 SYNSPROBLEMER/BLINDHET
- 05 HØRSELSPROBLEMER/DØVHET
- 06 TALEVANSKER
- 07 HUDPROBLEMER (INKL. ALLERGIER)
- 08 LUNGE- OG PUSTEPROBLEMER (INKL. ASTMA OG BRONKITT)
- 09 HJERTE- OG KARSYKDOMMER
- 10 MAGE-/TARM-/NYRE-/LEVERSYKDOMMER
- 11 DIABETES
- 12 EPILEPSI
- 13 PSYKISKE PROBLEMER (ANGST, DEPRESJON, FOBIER, "NERVEPROBLEMER" O.L.)
- 14 LESE- OG SKRIVEVANSKER (DYSLEKSI), TALLBLINDHET/REGNEVANSKER (DYSKALKULI)
- 15 ANDRE ALVORLIGE SYKDOMMER (KREFT, MS, HIV, PARKINSONS M.M.)
- 16 ANDRE VARIGE HELSEPROBLEMER (INKL. RUSMISBRUK)

Instruks til intervjuerne ang. svaralternativene 4 og 5:

Når IO skal vurdere om hørsels- eller synsproblemer utgjør et helseproblem eller ikke, skal det tas hensyn til eventuelle hjelpemidler (briller, høreapparat) som man bruker.

3. Mottar du i dag noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemningen, - i tilfelle hvilke?

INSTRUKS: YTELSER FRA BÅDE OFFENTLIG OG PRIVAT HOLD SKAL MEDREGNES

- 01 NEI, INGEN
- 02 UFØREPENSJON
- 03 GRUNNSTØNAD ELLER HJELPESTØNAD
- 04 ATTFØRINGSPENGER/-YTELSER
- 05 REHABILITERINGSPENGER
- 06 SYKEPENGER
- 07 ALDERSPENSJON, AVTALEFESTET FØRTIDSPENSJON (AFP) E.L.
- 08 SOSIALHJELP
- 09 BOSTØTTE (FRA HUSBANKEN ELLER KOMMUNEN)
- 10 DAGPENGER UNDER ARBEIDSLEDIGHET
- 11 KURSSTØNAD VED ARBEIDSMARKEDSTILTAK
- 12 ØKONOMISKE YTELSER FRA PRIVAT HOLD (FORSIKRINGSSSELKAP, PRIVATE PENSJONSKASSER, TIDLIGERE ARBEIDSGIVERE)
- 13 ANNET

(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

4. Vil du si at funksjonshemningen din begrenser hva slags type arbeidsoppgaver du kan utføre? Ta med i betraktningen eventuelle hjelpemidler som du har til rådighet.

- 1 JA
- 2 NEI

5. Vil du si at funksjonshemmingen din begrenser hvor MYE du kan arbeide, det vil si din daglige eller ukentlige arbeidstid?

- 1 JA
2 NEI

SPM. 6a-9: TIL FUNKSJONSHEMMEDE SOM ER SYSSELSATT:

- Ikke-sysselsatte → spm. 10a

6a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemming i form av endringer i arbeidsoppgavene?

1 JA → **6b. Er det behov for noen flere endringer i arbeidsoppgavene?**

- 1 JA
2 NEI

2 NEI → **6c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**

- 1 JA
2 NEI

7a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemming i form av endringer i arbeidstiden?

1 JA → **7b. Er det behov for noe mer tilpasning av arbeidstiden?**

- 1 JA
2 NEI

2 NEI → **7c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**

- 1 JA
2 NEI

8a. Er arbeidsplassen din tilrettelagt med fysiske hjelpemidler?

1 JA → **8b. Er det behov for noe mer fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen?**

- 1 JA
2 NEI

2 NEI → **8c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**

- 1 JA
2 NEI

9. Hvor lenge har du til sammen arbeidet i ditt nåværende arbeidsforhold?

___ ANTALL ÅR

(månedene avrundes til år; ½ år/6 mnd rundes av oppover til et år; hvis varighet *mindre enn* 6 mnd: 0 år)

10. Oppstod din funksjonshemming før eller etter at du begynte i nåværende jobb?

- 1 FØR
2 ETTER

SLUTT på intervjuet (for de sysselsatte)

11. Har du tidligere hatt noe inntektsgivende arbeid, bortsett fra feriejobber og lignende?

- 1 JA → **12**
2 NEI → **13a**

12. Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i din forrige jobb?

- 0 BLE OPPSAGT/PERMITTERT, BEDRIFTEN NEDLAGT, MANGEL PÅ OPPDRAG → Slutt
1 ARBEIDET VAR MIDLERTIDIG, TIDSBEGRENSET → Slutt
2 PERSONLIGE ELLER FAMILIEMESSIGE FORHOLD ² → Slutt

² "Personlige eller familiemessige forhold" inkluderer giftermål, barneomsorg, sykdom i familien eller ønske om avbrekk av andre personlige grunner. Men hvis IO sluttet pga. egne helseproblemer, velges alt. 3.

3 EGEN SYKDOM ELLER UFØRHET	→	13b
4 SKOLEGANG ELLER STUDIER	→	Slutt
5 BLE FØRTIDSPENSJONERT	→	Slutt
6 ALDERSPENSJONERT	→	Slutt
7 VERNEPLIKT ELLER SIVILTJENESTE	→	Slutt
8 ANNET	→	Slutt

SPM. 13a-14a: Til ikke-sysselsatte som ikke tidligere har hatt noe inntektsgivende arbeid ("nei" i TU-spm. 11) og som svarte ja på minst ett av spørsmålene 4-5:

13a. Mener du at du kunne ha påtatt deg et inntektsgivende arbeid hvis du hadde fått en arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemming?

- | | | |
|------------|---|--------------|
| 1 JA | → | 14a |
| 2 NEI | → | Slutt |
| 3 VET IKKE | → | Slutt |

14a.Hvilke endringer sikter du da i første rekke til?

- 1 ENDRINGER I ARBEIDSOPPGAVENE
 - 2 ENDRINGER I ARBEIDSTIDEN
 - 3 TRANSPORT TIL OG FRA ARBEIDSPLASSEN
 - 4 FYSISK TILRETTELEGGING AV ARBEIDSPLASSEN, F.EKS. VED BRUK AV ULIKE HJELPEMIDLER
 - 5 ANNEN TILRETTELEGGING, F.EKS. STØTTEPERSON
- (med mulighet for å krysse av i flere alternativer)**

SLUTT på intervjuet for ikke-sysselsatte som ikke tidligere har hatt arbeid

Spm. 13b-14b: Til ikke-sysselsatte som sluttet i sin forrige jobb pga. sykdom/uførhet (alt. 3 i TU-spm. 12) og som svarte ja på minst ett av spørsmålene 4-5:

13b. Mener du at du kunne ha fortsatt i jobben hvis din arbeidssituasjon i større grad var blitt tilpasset din funksjonshemming?

- | | | |
|------------|---|--------------|
| 1 JA | → | 14b |
| 2 NEI | → | Slutt |
| 3 VET IKKE | → | Slutt |

14b.Hvilke endringer sikter du da til?

- 1 ENDRINGER I ARBEIDSOPPGAVENE
 - 2 ENDRINGER I ARBEIDSTIDEN
 - 3 TRANSPORT TIL OG FRA ARBEIDSPLASSEN
 - 4 FORHOLDET TIL KOLLEGER, ARBEIDSMILJØET
 - 5 FYSISK TILRETTELEGGING AV ARBEIDSPLASSEN, F.EKS. VED BRUK AV ULIKE HJELPEMIDLER
 - 6 ANNEN TILRETTELEGGING, F.EKS. STØTTEPERSON
- (med mulighet for å krysse av i flere alternativer)**

Vedlegg A

Tidsserietabeller. 4. kvartal 2004

Tabell A1. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter arbeidsstyrkestatus og kjønn. 2. kvartal 2002 - 2004 og 4. kvartal 2000 og 2004. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe

Arbeidsstyrkestatus og kjønn	4. kvartal 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	4. kvartal 2004
PERSONER I ALT	2 936	2 977	3 004	3028	3031
Personer med funksjonshemning	460	438	433	476	461
Andel av personer i alt	15,7	14,7	14,4	15,7	15,2
Sysselsatte i alt	2 272	2 291	2 264	2 256	2 254
Andel av personer i alt	77,4	77,0	75,4	74,5	74,4
Sysselsatte med funksjonshemning	216	204	184	220	202
Andel av funksjonshemmede i alt	47,0	46,6	42,5	46,3	43,9
Arbeidsledige i alt	78	96	116	112	97
Andel av personer i alt	2,7	3,2	3,9	3,7	3,2
Arbeidsledige med funksjonshemning	14	13	17	12	14
Andel av funksjonshemmede i alt	3,0	3,1	3,9	2,4	3,0
MENN I ALT	1 491	1 512	1 524	1536	1537
Personer med funksjonshemning	212	203	201	212	209
Andel av personer i alt	14,2	13,5	13,2	13,8	13,6
Sysselsatte i alt	1 212	1 214	1 198	1 188	1 188
Andel av personer i alt	81,3	80,3	78,6	77,3	77,3
Sysselsatte med funksjonshemning	107	98	89	103	95
Andel av funksjonshemmede i alt	50,6	48,3	44,6	48,7	45,5
Arbeidsledige i alt	45	52	68	64	57
Andel av personer i alt	3,0	3,4	4,4	4,2	3,7
Arbeidsledige med funksjonshemning	9	8	10	6	9
Andel av funksjonshemmede i alt	4,2	3,8	4,8	2,7	4,5
KVINNER I ALT	1 445	1 465	1 480	1492	1494
Personer med funksjonshemning	248	234	233	263	252
Andel av personer i alt	17,2	16,0	15,7	17,6	16,9
Sysselsatte i alt	1 060	1 077	1 066	1 068	1 066
Andel av personer i alt	73,4	73,5	72,1	71,6	71,3
Sysselsatte med funksjonshemning	109	106	95	117	107
Andel av funksjonshemmede i alt	44,0	45,1	40,8	44,4	42,5
Arbeidsledige i alt	33	44	48	48	40
Andel av personer i alt	2,3	3,0	3,2	3,2	2,7
Arbeidsledige med funksjonshemning	5	6	7	6	4
Andel av funksjonshemmede i alt	1,9	2,4	3,2	2,2	1,8

Tabell A2. Personer 16-66 år med funksjonshemning etter type helseproblem og kjønn. 2. kvartal 2002 og 4. kvartal 2004. 1 000 og i prosent

Type helseproblem ¹	2. kvartal 2002	4. kvartal 2004	2. kvartal 2002	4. kvartal 2004
	1 000		Prosent	
PERSONER MED FUNKSJONSHEMNING I ALT	438	461	100	100
Problemer med hender eller armer (inkl. revmatisme)	77	94	18	20
Problemer med bein eller føtter (inkl. revmatisme)	88	115	20	25
Rygg- eller nakkeproblemer (inkl. revmatisme)	148	164	34	36
Synsproblemer/ blindhet	21	17	5	4
Hørselsproblemer/ døvhet	20	19	5	4
Talevansker	2	2	0	0
Hudproblemer (inkl. allergier)	13	11	3	2
Lunge- og pusteproblemer (inkl. astma og bronkitt)	32	30	7	7
Hjerte- og karsykdommer	33	33	8	7
Mage-/ tarm-/ nyre-/ leversykdommer	12	12	3	3
Diabetes	14	11	3	2
Epilepsi	6	4	1	1
Psykiske problemer (angst, depresjon, fobier o.l.)	47	56	11	12
Lese- og skrivevansker (dysleksi), tallblindhet/regnevansker (dyskalkuli)	17	14	4	3
Andre alvorlige sykdommer (kreft, MS, hiv, Parkinsons)	17	18	4	4
Andre varige helseproblemer (inkl. rusmisbruk)	40	44	9	10
MENN MED FUNKSJONSHEMNING I ALT	203	209	100	100
Problemer med hender eller armer (inkl. revmatisme)	25	32	12	15
Problemer med bein eller føtter (inkl. revmatisme)	34	40	17	19
Rygg- eller nakkeproblemer (inkl. revmatisme)	60	61	30	29
Synsproblemer/ blindhet	11	9	5	4
Hørselsproblemer/ døvhet	12	12	6	6
Talevansker	1	1	0	0
Hudproblemer (inkl. allergier)	5	5	2	2
Lunge- og pusteproblemer (inkl. astma og bronkitt)	14	15	7	7
Hjerte- og karsykdommer	20	21	10	10
Mage-/ tarm-/ nyre-/ leversykdommer	5	6	2	3
Diabetes	7	6	3	3
Epilepsi	3	1	1	0
Psykiske problemer (angst, depresjon, fobier o.l.)	23	23	11	11
Lese- og skrivevansker (dysleksi), tallblindhet/regnevansker (dyskalkuli)	11	9	5	4
Andre alvorlige sykdommer (kreft, MS, hiv, Parkinsons)	7	7	3	3
Andre varige helseproblemer (inkl. rusmisbruk)	15	19	7	9
KVINNER MED FUNKSJONSHEMNING I ALT	234	252	100	100
Problemer med hender eller armer (inkl. revmatisme)	52	63	22	25
Problemer med bein eller føtter (inkl. revmatisme)	54	75	23	30
Rygg- eller nakkeproblemer (inkl. revmatisme)	88	103	38	41
Synsproblemer/ blindhet	10	8	4	3
Hørselsproblemer/ døvhet	8	7	3	3
Talevansker	1	1	0	0
Hudproblemer (inkl. allergier)	8	6	3	2
Lunge- og pusteproblemer (inkl. astma og bronkitt)	18	15	8	6
Hjerte- og karsykdommer	13	12	6	5
Mage-/ tarm-/ nyre-/ leversykdommer	7	7	3	3
Diabetes	7	5	3	2
Epilepsi	3	2	1	1
Psykiske problemer (angst, depresjon, fobier o.l.)	24	33	10	13
Lese- og skrivevansker (dysleksi), tallblindhet/regnevansker (dyskalkuli)	5	5	2	2
Andre alvorlige sykdommer (kreft, MS, hiv, Parkinsons)	10	11	4	4
Andre varige helseproblemer (inkl. rusmisbruk)	24	24	10	10

¹ Samme person kan ha oppgitt mer enn ett helseproblem, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer med funksjonshemning i alt.

Tabell A3. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter alder og kjønn. 2. kvartal 2002 - 2004 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent av alle personer i hver gruppe.

Alder og kjønn	Sysselsatte i alt				Sysselsatte med funksjonshemning					
	4. kvartal 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	4. kvartal 2004	4. kvartal 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	4. kvartal 2004
I ALT	77,4	77,0	75,4	74,5	74,4	47,0	46,6	42,5	46,3	43,9
16-24	60,4	57,8	56,2	54,4	54,9	50,1	54,0	44,7	55,1	50,1
25-39	85,5	84,4	82,2	82,3	82,5	59,8	57,7	50,2	55,7	51,4
40-54	86,0	86,2	84,8	83,8	84,3	51,4	51,8	49,3	51,0	51,0
55-59	78,1	78,9	77,6	75,9	74,7	47,5	47,9	42,8	43,4	41,2
60-66	45,5	49,7	51,2	51,6	48,2	22,8	24,6	24,3	28,2	25,9
MENN	81,3	80,3	78,6	77,3	77,3	50,6	48,3	44,6	48,7	45,5
16-24	63,0	57,4	56,8	53,7	55,4	50,7	50,9	46,5	47,0	50,4
25-39	89,2	88,7	86,0	85,8	85,6	62,2	59,0	50,7	56,6	53,1
40-54	89,4	89,3	87,4	86,6	86,8	55,3	52,9	49,4	53,3	51,2
55-59	84,1	83,9	82,9	80,8	79,8	53,8	48,7	46,4	51,8	43,9
60-66	51,4	54,7	56,4	55,7	53,3	26,5	28,3	29,1	29,0	27,9
KVINNER	73,4	73,5	72,1	71,6	71,3	44,0	45,1	40,8	44,4	42,5
16-24	57,7	58,3	55,5	55,1	54,5	49,6	57,6	42,9	61,0	49,8
25-39	81,7	79,9	78,2	78,7	79,3	57,5	56,4	49,7	54,8	49,6
40-54	82,4	83,0	82,2	81,0	81,6	48,4	51,0	49,2	49,2	50,9
55-59	71,9	73,8	72,1	70,8	69,6	41,7	47,2	39,7	37,4	39,3
60-66	39,8	44,9	46,2	47,4	43,2	19,6	21,6	20,3	27,6	24,4

Tabell A4. Andel sysselsatte på deltid blant sysselsatte i alt 16-66 år og blant sysselsatte med funksjonshemning, etter kjønn. 2. kvartal 2002 - 2004 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent

Kjønn	Sysselsatte i alt				Sysselsatte med funksjonshemning					
	4. kvartal 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	4. kvartal 2004	4. kvartal 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	4. kvartal 2004
I alt	25,7	25,7	26,0	26,8	27,0	44,3	41,3	43,6	42,2	45,2
Menn	10,5	10,3	11,7	12,1	12,2	25,2	22,9	26,8	22,8	26,5
Kvinner	43,0	42,9	42,1	43,3	43,4	63,0	58,5	59,4	59,3	61,8

Tabell A5. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 2. kvartal 2002 - 2004 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent

Næring	Sysselsatte i alt				Sysselsatte med funksjonshemning					
	4. kvartal 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	4. kvartal 2004	4. kvartal 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	4. kvartal 2004
00-99 I ALT	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
01-05 Jordbruk, skogbruk og fiske	3,8	3,8	3,7	3,5	3,3	6,6	4,8	5,0	5,8	4,4
11 Olje- og gassutvinning	1,3	1,4	1,2	1,2	1,4	0,2	0,6	0,8	0,3	0,7
10,12-37 Industri og bergverksdrift	13,0	12,8	12,5	11,6	11,7	13,2	11,2	10,9	10,6	10,5
40-41 Kraft- og vannforsyning	0,9	0,6	0,8	0,7	0,7	0,8	0,5	0,9	0,5	0,4
45 Bygge- og anleggsvirksomhet	6,7	6,8	7,0	7,1	6,9	6,9	7,3	5,9	6,8	7,3
50-55 Varehandel, hotell og rest.	18,2	17,5	18,0	18,2	18,4	16,2	16,5	15,2	15,9	16,5
60-64 Transport og kommunikasjon	7,3	7,1	6,3	6,5	6,6	6,5	7,6	6,0	6,5	7,3
65-67 Finanstjenester	2,1	2,2	2,1	2,1	2,1	1,7	0,7	0,6	1,2	1,3
70-74 Forretningstjenester	9,4	9,7	10,2	10,0	9,9	7,6	7,2	9,0	6,7	7,7
75-99 Andre tjenester	37,3	37,9	38,0	39,0	38,9	39,9	43,5	45,5	45,7	43,9
Av dette:										
75 Off. adm. og forsvar	6,8	6,4	6,5	6,4	6,3	4,9	5,7	4,9	4,7	6,7
80 Undervisning	8,3	8,3	8,2	8,3	8,6	8,6	9,4	10,3	9,8	9,4
85 Helse- og sosialtjenester	18,0	19,0	19,2	19,7	19,9	21,5	23,4	25,6	25,8	23,5

Tabell A6. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter yrke. 2. kvartal 2002 - 2004 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent

Yrke	Sysselsatte i alt					Sysselsatte med funksjonshemning				
	4. kvartal. 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	4. kvartal 2004	4. kvartal. 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	4. kvartal 2004
I ALT	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1 LEDERYRKER	7,5	7,7	7,6	7,4	6,9	3,3	5,1	4,2	3,9	3,7
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	5,6	6,2	6,0	5,8	5,6	2,4	3,7	3,1	3,0	2,6
13 Ledere i små bedrifter	1,6	1,2	1,3	1,3	1,1	0,8	1,1	0,9	0,8	0,9
2 AKADEMISKE YRKER	10,8	11,0	10,8	11,6	12,0	7,6	9,4	7,6	8,6	9,5
21 Realister, siv.ing. mv.	3,2	3,5	3,1	3,0	3,1	1,7	1,9	1,0	1,3	1,7
22 Biologiske og medisinske yrker	1,8	1,8	1,9	2,1	2,3	1,5	1,7	1,6	2,1	1,9
23 Professorer, lektorer mfl.	2,0	2,0	2,0	2,3	2,4	1,9	2,4	2,8	1,8	1,8
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,2	1,2	1,0	1,1	1,2	1,2	1,0	0,8	1,2	1,5
25 Andre akademiske yrker	2,7	2,6	2,7	3,0	3,1	1,3	2,4	1,4	2,2	2,7
3 HØYSKOLEYRKER	22,1	22,8	23,0	23,1	24,0	18,6	17,1	18,6	18,3	20,5
31 Ingeniører, teknikere mfl.	4,3	4,6	4,5	4,3	4,6	3,2	3,9	3,6	2,3	3,0
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	3,5	3,7	3,8	3,9	4,0	3,0	2,1	2,8	3,3	4,5
33 Lærere o.l.	4,6	4,7	4,7	4,6	4,9	4,8	4,3	4,4	5,0	5,0
34 Lavere saksbehandlere	9,7	9,9	10,0	10,3	10,5	7,6	6,8	7,9	7,6	7,9
4 KONTORYRKER	8,5	8,0	7,9	7,5	7,3	8,2	8,2	8,8	8,6	7,9
41 Kontoryrker	7,3	6,8	6,5	6,1	6,0	6,8	6,7	6,8	6,7	6,5
42 Kundeserviceyrker	1,3	1,3	1,4	1,3	1,3	1,3	1,5	2,0	1,9	1,4
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	21,5	21,9	22,4	22,9	23,0	24,7	26,2	27,5	27,1	24,8
51 Personlig tj.yting,sikkerhetsarbeid	14,2	14,3	14,4	14,6	14,5	17,0	18,3	20,0	19,7	16,9
52 Salgsyrker	7,3	7,6	8,0	8,3	8,5	7,8	7,8	7,6	7,4	7,9
6 BØNDER, FISKERE O.L.	3,5	3,4	3,3	3,1	2,7	5,8	4,5	4,6	5,3	3,8
61 Jordbrukere	2,7	2,6	2,6	2,4	2,2	4,4	3,4	3,9	4,3	3,3
64 Fiskere	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,9	0,6	0,4	0,6	0,2
7 HÅNDVERKERE O.L.	11,6	11,1	11,1	11,2	11,2	13,1	11,6	11,6	11,1	12,8
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	4,5	4,2	4,3	4,4	4,2	4,9	5,0	4,7	4,8	5,9
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	5,1	4,8	4,9	4,9	5,2	5,0	4,4	5,0	4,3	4,8
73 Finmekanikere,grafikere mfl.	0,7	0,6	0,5	0,6	0,6	1,0	0,4	0,2	0,5	0,5
74 Andre håndverkere	1,4	1,4	1,4	1,3	1,1	2,2	1,8	1,8	1,4	1,6
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	8,0	7,7	7,6	7,2	7,4	10,2	9,0	8,2	9,0	9,2
81 Prosessoperatører mv.	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4	1,3	0,6	1,5	1,3	1,1
82 Maskinoperatører mv.	2,8	2,6	2,4	2,2	2,2	3,5	3,0	2,9	2,2	2,3
83 Sjåfører mfl.	3,6	3,8	3,8	3,6	3,9	5,4	5,4	3,9	5,5	5,8
0,9 ANDRE YRKER	5,5	5,6	5,3	5,2	4,6	8,0	8,6	8,6	8,1	7,2
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,7	4,7	4,6	4,5	3,9	6,4	7,1	7,0	6,5	5,9
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,8	0,8	0,7	0,7	0,6	1,6	1,5	1,6	1,5	1,3

Tabell A7. Sysselsatte med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2002 - 2004 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent

Stønadsmottak	4. kvartal 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	4. kvartal 2004
I ALT	100	100	100	100	100
Mottar ingen stønad	63	59	58	61	60
Mottar én el. flere stønader 1)	37	41	42	39	40
Uførepensjon	20	22	24	21	23
Grunnstønad el. hjelpestønad	4	4	4	4	4
Attføringspenger/-ytelser	2	3	3	3	2
Rehabiliteringspenger	2	3	3	4	4
Sykepenger	7	9	6	7	7
Økonomiske ytelser fra privat hold	1	2	2	2	1
Annent	3	3	3	2	1

¹ Samme person kan motta flere stønader, og fordelingen på de ulike stønadene summerer seg derfor ikke opp til totalen.

Tabell A8. Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning, etter kjønn og ansettelsesform. 2. kvartal 2002 - 2004 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent

Ansettelsesform	Sysselsatte i alt					Sysselsatte med funksjonshemning				
	4. kvartal 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	4. kvartal 2004	4. kvartal 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	4. kvartal 2004
I ALT	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Fast ansatte	91	90	91	90	90	89	87	89	89	89
Midlertidig ansatte	9	10	9	10	10	11	13	11	11	11
MENN	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Fast ansatte	93	92	92	92	92	91	88	91	89	90
Midlertidig ansatte	7	8	8	8	8	9	12	9	11	10
KVINNER	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Fast ansatte	89	87	89	88	88	87	85	87	88	88
Midlertidig ansatte	11	13	11	12	12	13	15	13	12	12

Tabell A9. Sysselsatte med funksjonshemning etter kjønn og begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2002, 2003 og 4. kvartal 2004. Prosent

Begrensning i type arbeidsoppgaver	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	4. kvartal 2004
I ALT	100	100	100
Ja, begrenset	69	70	67
Nei	31	30	33
MENN	100	100	100
Ja, begrenset	66	68	65
Nei	34	32	35
KVINNER	100	100	100
Ja, begrenset	72	72	69
Nei	28	28	31

Tabell A10. Sysselsatte med funksjonshemning etter kjønn og begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide). 2. kvartal 2002, 2003 og 4. kvartal 2004. Prosent

Begrensning i arbeidstiden	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	4. kvartal 2004
I ALT	100	100	100
Ja, begrenset	58	59	56
Nei	42	41	44
MENN	100	100	100
Ja, begrenset	47	48	46
Nei	53	52	54
KVINNER	100	100	100
Ja, begrenset	68	70	66
Nei	32	30	34

Tabell A11. Ansatte med funksjonshemning etter kjønn og om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2002, 2003 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent

Når funksjonshemningen oppstod	4. kvartal 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	4. kvartal 2004
I ALT	100	100	100	100
Før man begynte i nåværende jobb	60	57	63	59
Etter at man begynte i nåværende jobb	40	43	37	41
MENN	100	100	100	100
Før man begynte i nåværende jobb	60	60	64	57
Etter at man begynte i nåværende jobb	40	40	36	43
KVINNER	100	100	100	100
Før man begynte i nåværende jobb	61	55	61	60
Etter at man begynte i nåværende jobb	39	45	39	40

Tabell A12. Ansatte med funksjonshemning etter kjønn og tilpasninger i arbeidssituasjonen. 2. kvartal 2002, 2003 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent

Tilpasninger i arbeidssituasjonen	4. kvartal 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	4. kvartal 2004
BEGGE KJØNN				
Ansatte i alt	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	58	54	51	47
Har fått én el. flere tilpasninger 1)	42	46	49	53
Endringer i arbeidsoppgavene	28	28	29	30
Endringer i arbeidstiden	26	22	23	25
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	14	14	19	26
MENN				
Ansatte i alt	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	62	63	60	52
Har fått én el. flere tilpasninger 1)	38	37	40	48
Endringer i arbeidsoppgavene	12	25	29	29
Endringer i arbeidstiden	20	14	16	18
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	11	12	16	25
KVINNER				
Ansatte i alt	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	54	47	45	43
Har fått én el. flere tilpasninger 1)	46	53	55	57
Endringer i arbeidsoppgavene	28	30	30	32
Endringer i arbeidstiden	30	29	30	31
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	15	16	22	27

¹ Samme person kan ha fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer som har fått arbeidssituasjonen tilpasset.

Tabell A13. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2002, 2003 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent

Behov for mer tilrettelegging	4. kvartal 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	4. kvartal 2004
BEGGE KJØNN				
Ansatte i alt	100	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	83	77	81	76
Behov for mer tilrettelegging 1)	17	23	19	25
Endringer i arbeidsoppgavene	4	11	7	9
Endringer i arbeidstiden	3	9	9	11
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	7	7	9	10
MENN				
Ansatte i alt	100	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	83	78	81	76
Behov for mer tilrettelegging 1)	17	22	19	24
Endringer i arbeidsoppgavene	3	15	12	8
Endringer i arbeidstiden	3	11	8	8
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	7	4	8	11
KVINNER				
Ansatte i alt	100	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	83	77	80	74
Behov for mer tilrettelegging 1)	17	23	20	26
Endringer i arbeidsoppgavene	5	9	7	7
Endringer i arbeidstiden	2	9	10	11
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	7	9	7	9

¹ Samme person kan ha behov for endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer som har behov for mer tilrettelegging.

Tabell A14. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for slik tilrettelegging. 2. kvartal 2002, 2003 og 4. kvartal 2000 og 2004. Prosent

Behov for tilrettelegging	4. kvartal 2000	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	4. kvartal 2004
BEGGE KJØNN				
Ansatte i alt	100	100	100	100
Ikke behov for tilrettelegging	84	77	80	71
Behov for tilrettelegging 1)	16	23	20	29
Endringer i arbeidsoppgavene	6	18	14	24
Endringer i arbeidstiden	3	9	9	14
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	6	10	10	16
MENN				
Ansatte i alt	100	100	100	100
Ikke behov for tilrettelegging	87	81	84	75
Behov for tilrettelegging 1)	13	19	16	25
Endringer i arbeidsoppgavene	6	13	11	18
Endringer i arbeidstiden	2	6	5	12
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	4	9	8	12
KVINNER				
Ansatte i alt	100	100	100	100
Ikke behov for tilrettelegging	80	70	78	66
Behov for tilrettelegging 1)	20	30	22	34
Endringer i arbeidsoppgavene	6	23	19	34
Endringer i arbeidstiden	4	12	13	26
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	8	12	13	19

¹ Samme person kan ha behov for endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer som har behov for tilrettelegging.

Vedlegg B

Tabeller 4. kvartal 2004

Tabell B1. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemming etter arbeidsstyrkestatus, alder og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe¹)

Alder og kjønn	Personer i alt		Sysselsatte		Arbeidsledige		Utenfor arbeidsstyrken	
	I alt	Funksjonshemmet	I alt	Funksjonshemmet	I alt	Funksjonshemmet	I alt	Funksjonshemmet
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
I ALT	3 031	461	2 254	202	97	14	681	245
16-24	501	32	275	16	31	3	195	12
25-39	986	102	813	53	38	6	135	43
40-54	946	147	797	75	23	4	126	69
55-59	301	79	225	33	3	-	73	46
60-66	298	101	144	26	2	-	152	74
MENN	1 537	209	1 188	95	57	9	292	104
16-24	256	15	142	8	17	2	97	5
25-39	500	52	428	28	23	4	49	20
40-54	481	65	418	33	13	3	50	29
55-59	153	32	122	14	2	-	29	18
60-66	148	45	79	12	2	-	67	32
KVINNER	1 494	252	1 066	107	40	4	388	140
16-24	245	16	133	8	13	1	98	7
25-39	486	50	386	25	15	2	86	23
40-54	465	82	379	42	10	1	76	40
55-59	148	47	103	18	1	-	44	28
60-66	150	56	65	14	-	-	85	42
				Prosent				
I ALT	100	15,2	74,4	43,9	3,2	3,0	22,5	53,1
16-24	100	6,4	54,9	50,1	6,1	10,9	38,9	39,0
25-39	100	10,4	82,5	51,4	3,8	6,3	13,7	42,3
40-54	100	15,6	84,3	51,0	2,5	2,4	13,3	46,6
55-59	100	26,3	74,7	41,2	1,0	0,4	24,3	58,4
60-66	100	33,9	48,2	25,9	0,7	0,2	51,0	73,8
MENN	100	13,6	77,3	45,5	3,7	4,5	19,0	50,0
16-24	100	6,0	55,4	50,4	6,8	15,0	37,8	34,6
25-39	100	10,4	85,6	53,1	4,5	8,6	9,9	38,3
40-54	100	13,4	86,8	51,2	2,8	4,0	10,4	44,9
55-59	100	21,2	79,8	43,9	1,2	-	19,1	56,1
60-66	100	30,3	53,3	27,9	1,2	0,4	45,5	71,8
KVINNER	100	16,9	71,3	42,5	2,7	1,8	26,0	55,7
16-24	100	6,7	54,5	49,8	5,5	7,2	40,1	43,0
25-39	100	10,4	79,3	49,6	3,1	3,9	17,6	46,5
40-54	100	17,7	81,6	50,9	2,1	1,2	16,3	47,9
55-59	100	31,5	69,6	39,3	0,8	0,6	29,6	60,1
60-66	100	37,4	43,2	24,4	0,3	0,1	56,5	75,5

¹ Prosenttallene er beregnet som følger: kolonne 2, 3, 5 og 7 i prosent av kolonne 1 (personer i alt) og kolonne 4, 6 og 8 i prosent av kolonne 2 (personer med funksjonshemming).

Tabell B2. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemming etter hovedsakelig virksomhet, deltidsstilling, alder og kjønn.4. kvartal 2004. 1 000

Hovedsakelig virksomhet	Personer i alt			Personer med funksjonshemming		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
Personer 16-66 år	3 031	1 537	1 494	461	209	252
Yrkesaktive#1	2 050	1 110	940	168	82	86
Deltidssysselsatte	413	71	341	59	13	46
Under utdanning	378	174	204	32	15	17
Deltidssysselsatte	133	53	81	8	3	5
Hjemmearbeidende	91	4	88	14	1	14
Deltidssysselsatte	17	1	16	3	-	3
Førtidspensjonister/uføre	321	148	174	205	88	117
Deltidssysselsatte	24	12	13	18	7	11
Alderspensjonister	16	9	6	3	2	1
Deltidssysselsatte	1	1	1	1	-	-
Annet/uoppgjitt	174	92	82	39	22	17
Deltidssysselsatte	19	8	11	2	1	1
Personer 16-24 år	501	256	245	32	15	16
Yrkesaktive#1	162	97	64	10	6	5
Deltidssysselsatte	33	9	23	3	-	2
Under utdanning	297	138	159	16	8	8
Deltidssysselsatte	106	41	66	5	2	3
Hjemmearbeidende	4	-	4	-	-	-
Deltidssysselsatte	-	-	-	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	7	4	2	2	1	1
Deltidssysselsatte	-	-	-	-	-	-
Annet/uoppgjitt	31	16	15	3	1	2
Deltidssysselsatte	5	3	2	-	-	-
Personer 25-39 år	986	500	486	102	52	50
Yrkesaktive#1	768	412	356	45	25	21
Deltidssysselsatte	137	22	116	10	2	8
Under utdanning	69	32	37	13	6	7
Deltidssysselsatte	23	10	13	3	1	2
Hjemmearbeidende	38	1	36	4	-	3
Deltidssysselsatte	8	-	8	1	-	1
Førtidspensjonister/uføre	37	17	20	24	11	13
Deltidssysselsatte	2	1	1	2	1	1
Annet/uoppgjitt	75	38	37	16	10	7
Deltidssysselsatte	8	3	6	1	-	-
Personer 40-54 år	946	481	465	147	65	82
Yrkesaktive#1	772	408	364	65	29	36
Deltidssysselsatte	155	21	134	24	5	19
Under utdanning	12	4	8	3	1	2
Deltidssysselsatte	4	1	2	-	-	-
Hjemmearbeidende	24	1	22	4	-	4
Deltidssysselsatte	4	-	4	1	-	1
Førtidspensjonister/uføre	89	40	49	62	27	35
Deltidssysselsatte	9	4	5	8	3	5
Annet/uoppgjitt	50	28	22	13	7	6
Deltidssysselsatte	5	2	3	1	1	-
Personer 55-59 år	301	153	148	79	32	47
Yrkesaktive#1	218	120	97	28	13	15
Deltidssysselsatte	49	8	40	13	2	10
Hjemmearbeidende	9	-	9	3	-	3
Deltidssysselsatte	2	-	2	1	-	1
Førtidspensjonister/uføre	62	26	36	45	18	27
Deltidssysselsatte	4	1	3	4	1	3
Alderspensjonister	1	1	-	-	-	-
Deltidssysselsatte	-	-	-	-	-	-
Annet/uoppgjitt	11	5	6	4	2	2
Deltidssysselsatte	-	-	-	-	-	-
Personer 60-66 år	298	148	150	101	45	56
Yrkesaktive ¹	130	72	59	20	10	10
Deltidssysselsatte	38	11	28	10	3	7
Hjemmearbeidende	17	1	16	3	-	3
Deltidssysselsatte	2	-	2	1	-	1
Førtidspensjonister/uføre	127	61	67	72	31	41
Deltidssysselsatte	8	5	3	4	2	2
Alderspensjonister	15	9	6	3	2	1
Deltidssysselsatte	1	1	1	1	-	-
Annet/uoppgjitt	8	6	3	2	2	-
Deltidssysselsatte	-	-	-	-	-	-

¹ Som yrkesaktive regnes her sysselsatte på heltid, samt deltidssysselsatte som oppgir yrkesaktivitet som sin hovedsakelige virksomhet.

Tabell B3. Personer 16-66 år med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 4. kvartal 2004. 1 000

Alder og kjønn	I alt	Ja	Nei	Vet ikke / Uoppgitt
I ALT	461	343	83	35
16-24	32	17	13	2
25-39	102	69	25	9
40-54	147	113	24	10
55-59	79	62	11	6
60-66	101	83	10	8
MENN	209	151	42	16
16-24	15	8	7	-
25-39	52	32	14	6
40-54	65	50	11	4
55-59	32	25	5	2
60-66	45	36	5	4
KVINNER	252	192	41	18
16-24	16	9	6	1
25-39	50	36	11	3
40-54	82	63	14	6
55-59	47	37	6	4
60-66	56	47	5	4

Tabell B4. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt(vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000

Alder og kjønn	Sysselsatte		Deltid				Heltid			
	I ALT	I alt	1-9	10-19	20-29	30-36	I alt	32-36	37-44	45 og over
	Sysselsatte i alt									
I ALT	2 254	607	111	183	176	137	1 638	137	1 325	172
16-24	275	144	62	46	24	12	129	9	108	11
25-39	813	180	21	52	60	46	631	57	512	60
40-54	797	177	14	50	58	55	617	53	492	72
55-59	225	55	5	19	18	14	169	14	138	16
60-66	144	50	9	16	16	10	92	4	75	13
MENN	1 188	145	39	46	33	26	1 039	62	837	136
16-24	142	53	23	18	8	3	88	4	77	7
25-39	428	37	7	11	11	7	391	25	318	46
40-54	418	29	4	10	7	9	387	25	302	59
55-59	122	10	1	3	3	3	112	7	91	14
60-66	79	17	3	5	5	3	61	1	49	11
KVINNER	1 066	462	72	136	142	111	599	75	488	35
16-24	133	92	38	29	15	9	41	5	32	4
25-39	386	143	14	41	49	39	240	32	194	14
40-54	379	148	10	40	51	46	230	28	189	13
55-59	103	46	3	16	16	11	57	7	48	2
60-66	65	34	5	11	11	6	31	3	26	2
	Sysselsatte med funksjonshemning									
I ALT	202	91	17	43	21	11	110	11	84	14
16-24	16	8	2	3	2	1	8	1	6	1
25-39	53	17	2	7	5	2	35	4	26	5
40-54	75	34	6	16	8	4	41	4	32	5
55-59	33	17	2	9	3	2	15	1	12	2
60-66	26	16	3	8	3	2	10	1	8	2
MENN	95	25	5	10	6	3	70	4	54	12
16-24	8	3	1	1	1	-	5	-	5	-
25-39	28	5	1	1	2	1	23	2	17	4
40-54	33	9	2	4	2	1	24	2	19	4
55-59	14	4	1	1	1	1	11	1	9	2
60-66	12	6	1	3	1	1	7	-	5	1
KVINNER	107	66	11	32	15	8	40	7	31	2
16-24	8	5	1	2	1	1	3	1	2	-
25-39	25	12	1	6	4	1	13	3	9	1
40-54	42	25	4	12	6	3	17	3	13	1
55-59	18	14	2	8	2	1	5	1	4	-
60-66	14	10	3	5	2	1	4	1	3	-

Tabell B5. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt(vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 4. kvartal 2004. Prosent

Alder og kjønn	Sysselsatte						Deltid				Heltid			
	I ALT	I alt	1-9	10-19	20-29	30-36	I alt	32-36	37-44	45 og over	I alt	32-36	37-44	45 og over
Sysselsatte i alt														
I ALT	100	27,0	4,9	8,1	7,8	6,1	72,7	6,1	58,8	7,6				
16-24	100	52,5	22,5	16,9	8,6	4,5	46,9	3,3	39,3	4,1				
25-39	100	22,1	2,6	6,4	7,4	5,6	77,6	7,0	62,9	7,4				
40-54	100	22,3	1,8	6,2	7,3	6,9	77,5	6,6	61,7	9,0				
55-59	100	24,6	2,0	8,3	8,1	6,2	75,0	6,3	61,5	7,1				
60-66	100	35,1	6,0	11,3	10,9	6,7	64,1	2,8	52,3	8,9				
MENN	100	12,2	3,3	3,9	2,8	2,2	87,5	5,2	70,5	11,5				
16-24	100	37,3	16,6	12,5	5,8	2,5	62,2	2,6	54,1	5,1				
25-39	100	8,5	1,7	2,5	2,6	1,7	91,3	5,8	74,3	10,7				
40-54	100	7,0	0,9	2,3	1,6	2,2	92,7	6,0	72,4	14,0				
55-59	100	8,0	1,0	2,4	2,1	2,5	91,9	5,8	74,4	11,4				
60-66	100	21,4	4,3	6,8	6,2	4,2	77,5	1,6	62,1	13,6				
KVINNER	100	43,4	6,7	12,8	13,3	10,4	56,2	7,0	45,8	3,3				
16-24	100	68,6	28,8	21,5	11,6	6,7	30,7	4,0	23,6	3,1				
25-39	100	37,2	3,7	10,6	12,7	10,0	62,3	8,3	50,2	3,7				
40-54	100	39,1	2,7	10,5	13,5	12,1	60,7	7,3	49,9	3,4				
55-59	100	44,3	3,3	15,2	15,1	10,7	55,1	6,8	46,2	2,0				
60-66	100	51,8	8,2	16,9	16,7	9,8	47,8	4,4	40,3	3,1				
Sysselsatte med funksjonshemning														
I ALT	100	45,2	8,2	21,2	10,5	5,3	54,2	5,5	41,5	7,0				
16-24	100	50,6	15,1	19,2	11,3	5,0	48,6	4,9	40,1	3,6				
25-39	100	31,5	4,5	13,2	10,3	3,5	67,5	8,1	48,8	10,3				
40-54	100	45,2	7,9	21,3	10,4	5,6	54,5	5,7	42,2	6,4				
55-59	100	52,5	7,6	28,3	10,5	6,2	47,0	3,7	38,4	4,9				
60-66	100	60,2	13,2	29,2	10,6	7,2	39,1	2,6	30,0	6,4				
MENN	100	26,5	5,8	11,0	6,6	3,2	73,1	4,3	56,2	12,4				
16-24	100	33,3	16,2	7,6	9,4	-	66,7	3,1	58,1	5,5				
25-39	100	16,9	3,6	5,1	5,9	2,3	82,4	5,8	59,9	16,0				
40-54	100	26,6	5,4	12,2	5,6	3,3	73,4	4,5	56,8	12,0				
55-59	100	24,9	4,3	10,4	6,5	3,7	75,1	4,4	60,0	10,6				
60-66	100	45,0	6,6	23,5	8,8	6,0	53,5	0,7	41,2	11,6				
KVINNER	100	61,8	10,4	30,2	14,0	7,2	37,4	6,6	28,5	2,1				
16-24	100	67,1	14,1	30,2	13,0	9,7	31,5	6,6	23,1	1,7				
25-39	100	47,6	5,6	22,1	15,1	4,8	51,0	10,5	36,5	4,0				
40-54	100	59,8	9,8	28,4	14,2	7,3	39,5	6,6	30,6	2,0				
55-59	100	74,0	10,1	42,3	13,5	8,1	25,2	3,1	21,5	0,5				
60-66	100	74,1	19,1	34,5	12,2	8,3	25,9	4,3	19,8	1,8				

Tabell B6. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemming etter næring. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent

Næring	Sysselsatte i alt		Sysselsatte med funksjonshemming	
	1 000	Prosent	1 000	Prosent
00-99 I ALT	2 254	100	202	100
01-05 JORDBRUK,SKOGBRUK,FISKE	74	3,3	9	4,4
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	31	1,4	1	0,7
10,12-37 INDUSTRI,BERGVERKSDRIFT	263	11,7	21	10,5
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	16	0,7	1	0,4
45 BYGGE-,ANLEGGSVIRKSOMHET	156	6,9	15	7,3
50-55 VAREHANDEL,HOTELL,REST.	416	18,4	33	16,5
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	148	6,6	15	7,3
65-67 FINANSTJENESTER	48	2,1	3	1,3
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	223	9,9	16	7,7
75-99 ANDRE TJENESTER	878	38,9	89	43,9
75 Off. adm. og forsvar	142	6,3	14	6,7
80 Undervisning	194	8,6	19	9,4
85 Helse-/sosialtjenester	448	19,9	48	23,5

Tabell B7. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemming etter yrke. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent

Yrke	Sysselsatte i alt		Sysselsatte med funksjonshemming	
	1 000	Prosent	1 000	Prosent
I ALT	2 254	100,0	202	100,0
1 LEDERYRKER	156	6,9	7	3,7
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	125	5,6	5	2,6
13 Ledere i små bedrifter	25	1,1	2	0,9
2 AKADEMISKE YRKER	270	12,0	19	9,5
21 Realister, siv.ing. mv.	69	3,1	3	1,7
22 Biolog. og medisinske yrker	51	2,3	4	1,9
23 Professorer, lektorer mfl.	53	2,4	4	1,8
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	27	1,2	3	1,5
25 Andre akademiske yrker	70	3,1	5	2,7
3 HØYSKOLEYRKER	541	24,0	41	20,5
31 Ing., teknikere mfl.	103	4,6	6	3,0
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	90	4,0	9	4,5
33 Lærere o.l.	111	4,9	10	5,0
34 Lavere saksbehandlere	237	10,5	16	7,9
4 KONTORYRKER	164	7,3	16	7,9
41 Kontoryrker	135	6,0	13	6,5
42 Kundeserviceyrker	29	1,3	3	1,4
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	519	23,0	50	24,8
51 Personlig tj.yting,sikkerhetsarbeid	327	14,5	34	16,9
52 Salgsyrker	192	8,5	16	7,9
6 BØNDER, FISKERE O.L.	62	2,7	8	3,8
61 Jordbrukere	49	2,2	7	3,3
64 Fiskere	8	0,4	-	0,2
7 HÅNDVERKERE O.L.	253	11,2	26	12,8
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	95	4,2	12	5,9
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	118	5,2	10	4,8
73 Finmekanikere,grafikere mfl.	14	0,6	1	0,5
74 Andre håndverkere	26	1,1	3	1,6
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	166	7,4	19	9,2
81 Prosessoperatører mv.	31	1,4	2	1,1
82 Maskinoperatører mv.	49	2,2	5	2,3
83 Sjåførere mfl.	87	3,9	12	5,8
0,9 ANDRE YRKER	104	4,6	15	7,2
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	89	3,9	12	5,9
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	14	0,6	3	1,3

Tabell B8. Sysselsatte i alt og sysselsatte med funksjonshemning etter utdanningsnivå og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent av alle personer i hver gruppe

	Sysselsatte i alt			Sysselsatte med funksjonshemning		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	2 254	1 188	1 066	202	95	107
Ungdomsskolenivå	238	128	110	29	14	15
Videregående skolenivå	1 246	690	555	118	61	57
Univ. og høyskolenivå (1-4 år)	591	251	340	48	15	33
Univ. og høyskolenivå (over 4 år)	173	116	58	7	4	3
Prosent av alle personer i hver gruppe						
I ALT	74,4	77,3	71,3	43,9	45,5	42,5
Ungdomsskolenivå	49,5	53,0	46,0	27,1	29,9	24,9
Videregående skolenivå	75,0	78,9	70,6	43,5	47,4	39,9
Univ. og høyskolenivå (1-4 år)	86,7	87,2	86,3	66,9	59,1	71,3
Univ. og høyskolenivå (over 4 år)	92,0	93,2	89,6	79,5	78,3	81,3

Tabell B9. Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning etter ansettelsesform (fast/midlertidig) og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000

Ansettelsesform	Ansatte i alt			Ansatte med funksjonshemning		
	I ALT	Menn	Kvinner	I ALT	Menn	Kvinner
Type midl.ansettelse						
I ALT	2 090	1 071	1 019	181	81	100
Fast ansatte	1 872	976	897	160	72	88
Midlertidig ansatte	209	87	123	20	8	12
Av dette:						
Engasjement,prosjektansatt	52	25	27	3	2	2
Ekstrahjelp	42	18	25	4	3	2
Vikar	81	23	57	7	1	6
Lærling, praktikant	16	11	5	1	1	-
Prøvetid	4	3	1	-	-	-
Annet	14	7	7	3	1	2

Tabell B10. Personer og sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etterkjønn og mottak av stønader.4. kvartal 2004. 1 000

Stønadsmottak ¹	Personer i alt			Sysselsatte		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	461	209	252	202	95	107
Mottar ingen stønad	157	81	76	115	62	53
Mottar en eller flere stønader	271	112	159	78	30	48
Uførepensjon	182	72	111	44	14	30
Grunnstønad eller hjelpestønad	12	5	7	7	3	3
Attføringspenger/-ytelser	31	13	18	4	2	2
Rehabiliteringspenger	25	9	16	8	3	6
Sykepenger	18	10	8	14	7	7
Økonomiske ytelser fra privat hold	18	8	10	5	2	3
Annet	9	4	5	4	2	3
Uoppgift	33	16	17	9	4	5

¹ Samme person kan motta flere stønader. I fordelingen på stønader er det antall mottakere av hver enkelt stønad som er talt opp.

Tabell B11. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres og i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide). 4. kvartal 2004. 1 000

Alder og kjønn	Sysselsatte	Begrensning i type arbeidsoppgaver			Begrensning i arbeidstiden		
	I ALT	JA	NEI	Vet ikke / Uoppgitt	JA	NEI	Vet ikke / Uoppgitt
I ALT	202	129	64	9	109	84	9
16-24	16	8	7	1	4	11	1
25-39	53	31	20	2	24	27	2
40-54	75	50	21	4	43	28	4
55-59	33	22	10	1	20	11	1
60-66	26	18	6	1	18	7	1
MENN	95	59	32	4	42	49	4
16-24	8	3	4	-	1	7	-
25-39	28	15	11	1	10	17	1
40-54	33	23	9	2	16	15	2
55-59	14	9	5	-	7	7	-
60-66	12	9	3	1	8	4	1
KVINNER	107	70	32	5	67	35	5
16-24	8	4	3	1	3	4	1
25-39	25	16	8	1	14	10	1
40-54	42	28	12	2	27	13	2
55-59	18	13	5	1	13	5	1
60-66	14	10	4	1	10	3	1

Tabell B12. Sysselsatte med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, yrke og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000

Yrke	I ALT			Begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres						
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	JA			NEI		
I ALT	202	95	107	129	59	70	64	32	32	9
1 LEDERYRKER	7	4	3	5	3	2	2	1	1	1
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	5	3	2	3	2	1	1	-	1	1
13 Ledere i små bedrifter	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-
2 AKADEMISKE YRKER	19	9	10	12	5	7	7	4	3	1
21 Realister, siv.ing. mv.	3	3	-	2	2	-	1	1	-	-
22 Biolog. og medisinske yrker	4	1	3	2	-	2	1	-	1	-
23 Professorer, lektorer mfl.	4	1	2	3	1	2	1	1	1	-
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	3	1	2	2	1	1	1	-	1	-
25 Andre akademiske yrker	5	3	3	3	1	2	3	2	1	-
3 HØYSKOLEYRKER	41	14	27	24	8	16	15	5	10	2
31 Ing., teknikere mfl.	6	5	1	3	3	1	3	2	1	-
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	9	1	8	5	-	5	4	1	3	-
33 Lærere o.l.	10	2	8	6	1	5	3	-	3	1
34 Lavere saksbehandlere	16	7	9	10	4	6	6	3	3	1
4 KONTORYRKER	16	6	10	11	4	7	5	2	3	-
41 Kontoryrker	13	5	8	9	3	5	4	2	2	-
42 Kundeserviceyrker	3	1	2	2	1	1	1	-	1	-
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	50	11	39	34	7	26	14	3	11	2
51 Personlig tj.ytting,sikkerhetsarbeid	34	7	27	23	5	19	10	2	8	1
52 Salgsyrker	16	4	12	11	3	8	4	1	3	1
6 BØNDER, FISKERE O.L.	8	5	2	5	3	2	2	2	-	1
61 Jordbrukere	7	5	2	5	3	2	1	1	-	-
7 HÅNDVERKERE O.L.	26	24	2	15	14	1	10	9	1	1
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	12	12	-	7	7	-	4	4	-	-
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	10	9	-	5	5	-	4	4	-	-
73 Finmekanikere,grafikere mfl.	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-
74 Andre håndverkere	3	2	1	2	1	1	1	1	-	-
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	19	15	3	12	10	2	6	5	1	1
81 Prosessoperatører mv.	2	2	-	2	1	-	1	1	-	-
82 Maskinoperatører mv.	5	3	2	3	2	1	2	1	1	1
83 Sjåførere mfl.	12	11	1	8	7	1	3	3	-	-
0,9 ANDRE YRKER	15	5	10	10	3	7	4	1	2	1
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	12	3	9	8	2	6	3	1	2	1
93 Hjelpearb. i industri mv .	3	2	1	2	1	1	1	-	-	-

Tabell B13. Sysselsatte med funksjonshemming etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), yrke og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000

	I ALT			Begrensning i arbeidstiden						Vet ikke/ Uoppgitt
	I alt	Menn	Kvinner	JA			NEI			
				I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	
I ALT	202	95	107	109	42	67	84	49	35	9
1 LEDERYRKER	7	4	3	4	2	2	3	2	1	1
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	5	3	2	3	1	1	2	1	1	1
13 Ledere i små bedrifter	2	1	1	1	1	-	1	-	-	-
2 AKADEMISKE YRKER	19	9	10	10	4	6	9	5	4	1
21 Realister, siv.ing. mv.	3	3	-	1	1	-	2	2	-	-
22 Biolog. og medisinske yrker	4	1	3	2	-	2	2	-	1	-
23 Professorer, lektorer mfl.	4	1	2	2	1	2	1	1	1	-
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	3	1	2	1	-	1	2	1	1	-
25 Andre akademiske yrker	5	3	3	3	1	2	2	1	1	-
3 HØYSKOLEYRKER	41	14	27	23	7	16	16	7	9	2
31 Ing., teknikere mfl.	6	5	1	3	2	1	3	2	1	-
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	9	1	8	6	1	5	3	1	2	-
33 Lærere o.l.	10	2	8	6	1	5	4	1	3	1
34 Lavere saksbehandlere	16	7	9	9	3	5	6	3	3	1
4 KONTORYRKER	16	6	10	10	3	7	6	3	3	-
41 Kontoryrker	13	5	8	8	2	6	5	3	2	-
42 Kundeserviceyrker	3	1	2	2	1	1	1	-	1	-
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	50	11	39	30	5	25	18	6	13	2
51 Personlig tj.yting,sikkerhetsarbeid	34	7	27	21	3	18	12	4	8	1
52 Salgsyrker	16	4	12	9	2	7	6	2	4	1
6 BØNDER, FISKERE O.L.	8	5	2	4	2	1	3	3	1	1
61 Jordbrukere	7	5	2	4	2	1	3	2	1	-
7 HÅNDVERKERE O.L.	26	24	2	11	10	1	14	13	1	1
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	12	12	-	5	5	-	6	6	-	-
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	10	9	-	3	3	-	6	6	-	-
73 Finmekanikere,grafikere mfl.	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-
74 Andre håndverkere	3	2	1	2	1	1	1	1	-	-
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	19	15	3	9	7	2	9	8	1	1
81 Prosessoperatører mv.	2	2	-	1	-	-	2	2	-	-
82 Maskinoperatører mv.	5	3	2	2	1	1	2	1	1	1
83 Sjåførere mfl.	12	11	1	6	5	1	5	5	-	-
0,9 ANDRE YRKER	15	5	10	8	2	6	6	2	3	1
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	12	3	9	6	1	5	5	2	3	1
93 Hjelpearb. i industri mv .	3	2	1	2	1	1	1	1	-	-

Tabell B14. Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres og i arbeidstiden, avtalt/vanlig arbeidstid og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000

Arbeidstid og kjønn	Sysselsatte	Begrensning i type arbeidsoppgaver			Begrensning i arbeidstiden		
		I ALT	JA	NEI	Vet ikke / Uoppgitt	JA	NEI
I ALT	202	129	64	9	109	84	9
Deltid	91	66	21	5	66	20	5
01 - 09 timer	17	13	3	1	11	4	1
10 - 19 timer	43	32	8	2	34	6	2
20 - 29 timer	21	15	5	1	14	6	1
30 - 36 timer	11	6	4	1	6	4	1
Heltid	110	62	43	4	42	63	4
32 - 36 timer	11	6	4	1	5	5	1
37 - 44 timer	84	47	34	3	31	50	3
45 timer og over	14	9	5	-	6	7	-
MENN	95	59	32	4	42	49	4
Deltid	25	19	5	1	18	6	1
01 - 09 timer	5	4	1	-	3	2	-
10 - 19 timer	10	8	2	-	9	2	-
20 - 29 timer	6	5	1	-	4	2	-
30 - 36 timer	3	2	1	-	2	1	-
Heltid	70	39	27	3	24	43	3
32 - 36 timer	4	2	1	-	1	3	-
37 - 44 timer	54	30	21	2	18	33	2
45 timer og over	12	7	5	-	5	7	-
KVINNER	107	70	32	5	67	35	5
Deltid	66	47	15	4	48	14	4
01 - 09 timer	11	9	2	1	8	2	1
10 - 19 timer	32	24	6	2	26	5	2
20 - 29 timer	15	10	4	1	10	4	1
30 - 36 timer	8	4	3	-	4	3	-
Heltid	40	22	16	1	19	20	1
32 - 36 timer	7	4	3	-	4	3	-
37 - 44 timer	31	17	13	1	13	17	1
45 timer og over	2	2	-	-	1	1	-

Tabell B15. Sysselsatte med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres og i arbeidstiden, yrkesstatus og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000

Yrkesstatus	Sysselsatte I ALT	Begrensning i type arbeidsoppgaver				Begrensning i arbeidstiden		
		JA	NEI	Vet ikke / Uoppgitt	JA	NEI	Vet ikke / Uoppgitt	
I ALT	202	129	64	9	109	84	9	
Lønnstakere	181	113	59	8	95	77	8	
Selvstendige	19	15	4	1	13	6	1	
Familiearbeidere	2	1	-	-	1	-	-	
MENN	95	59	32	4	42	49	4	
Lønnstakere	81	49	28	4	33	44	4	
Selvstendige	13	9	4	-	8	5	-	
Familiearbeidere	1	-	-	-	-	-	-	
KVINNER	107	70	32	5	67	35	5	
Lønnstakere	100	64	31	4	62	33	5	
Selvstendige	6	5	1	-	4	2	-	
Familiearbeidere	1	1	-	-	1	-	-	

Vedlegg C

IA-tabeller

Tabell C1. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale, alder og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent. Utgangen av juni 2004

Alder og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale		
		Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	
I ALT	2 090	181	1 023	99	1 067	82
16-24	269	15	75	6	194	9
25-39	766	47	349	22	416	25
40-54	727	66	394	38	333	28
55-59	204	29	118	18	86	11
60-66	124	23	68	14	56	9
MENN	1 071	81	438	35	633	46
16-24	137	7	35	2	102	5
25-39	395	24	147	9	248	15
40-54	369	28	165	12	204	15
55-59	106	12	52	6	55	5
60-66	63	10	32	5	30	5
KVINNER	1 019	100	587	63	433	37
16-24	132	8	40	4	92	4
25-39	371	24	204	13	167	10
40-54	358	38	228	26	129	13
55-59	98	17	66	12	31	6
60-66	61	13	36	8	25	4
Prosent						
I ALT	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
16-24	12,9	8,5	7,4	6,0	18,2	11,4
25-39	36,6	26,3	34,2	22,6	39,0	30,7
40-54	34,8	36,5	38,5	38,4	31,2	34,2
55-59	9,8	16,2	11,6	18,3	8,0	13,7
60-66	5,9	12,5	6,7	14,0	5,2	10,8
MENN	51,2	44,8	42,8	35,8	59,3	55,6
16-24	6,6	4,0	3,4	2,1	9,6	6,3
25-39	18,9	13,3	14,4	9,1	23,2	18,3
40-54	17,7	15,4	16,1	12,5	19,1	18,9
55-59	5,1	6,6	5,1	6,6	5,1	6,7
60-66	3,0	5,5	3,2	5,3	2,9	5,8
KVINNER	48,8	55,2	57,4	64,1	40,6	44,5
16-24	6,3	4,4	3,9	3,8	8,6	5,2
25-39	17,7	13,0	20,0	13,7	15,6	12,2
40-54	17,1	21,1	22,3	25,9	12,1	15,3
55-59	4,7	9,6	6,5	11,7	2,9	7,1
60-66	2,9	7,0	3,5	8,6	2,4	5,1
Prosent						
I ALT	100,0	8,6	48,9	4,7	51,1	3,9
16-24	100,0	5,7	27,9	2,2	72,1	3,5
25-39	100,0	6,2	45,6	2,9	54,4	3,3
40-54	100,0	9,1	54,1	5,2	45,9	3,9
55-59	100,0	14,4	58,0	8,8	42,0	5,5
60-66	100,0	18,3	55,2	11,1	44,8	7,1
MENN	100,0	7,6	40,9	3,3	59,1	4,3
16-24	100,0	5,3	25,5	1,5	74,5	3,8
25-39	100,0	6,1	37,3	2,3	62,7	3,8
40-54	100,0	7,5	44,7	3,3	55,3	4,2
55-59	100,0	11,2	48,7	6,1	51,3	5,1
60-66	100,0	15,9	51,4	8,3	48,6	7,5
KVINNER	100,0	9,8	57,6	6,2	42,4	3,6
16-24	100,0	6,1	30,5	2,9	69,5	3,2
25-39	100,0	6,3	55,0	3,6	45,0	2,7
40-54	100,0	10,6	63,8	7,1	36,2	3,5
55-59	100,0	17,8	68,0	11,8	32,0	6,0
60-66	100,0	20,7	59,0	13,9	41,0	6,8

Tabell C2a. Ansatte etter næring og alder. 4. kvartal 2004. 1 000. (IA-status v/utgangen av juni 2003)

Næring	Asatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år
00-99 I ALT	2 090 090	1 034 918	727 116	328 057	813 109	358 024	308 631	146 454	1 276 981	676 894	418 484	181 603
01-05 JORDBRUK,SKOGBRUK,FISKE	30 948	17 833	8 245	4 870	4 323	2 103	1 368	852	26 624	15 730	6 877	4 017
01 Jordbruk,jakt,viltstell	15 385	9 382	2 942	3 061	2 772	1 482	582	708	12 613	7 900	2 360	2 353
05 Fiske,fiskeoppdrett	13 456	7 608	4 307	1 542	-	-	-	-	13 456	7 608	4 307	1 542
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	31 199	13 235	13 400	4 564	18 465	7 340	8 017	3 108	12 733	5 895	5 383	1 456
10,12-37 INDUSTRI,BERGVERKSDRIFT	254 214	118 673	92 160	43 381	100 239	46 500	36 204	17 534	153 975	72 172	55 956	25 847
12-14 Bergverksdrift	3 282	461	1 822	1 000	1 268	253	662	353	2 014	208	1 159	647
15-16 Nærings-,nyttelsesmidler	49 293	25 325	16 747	7 222	19 607	10 487	6 400	2 721	29 686	14 838	10 348	4 501
17-19 Tekstil,bekledningsvarer	5 315	1 371	3 277	667	569	54	381	135	4 746	1 317	2 897	532
20 Trevarer	15 262	6 242	6 572	2 448	4 388	1 794	1 814	780	10 874	4 448	4 758	1 668
21 Treforedling	8 424	3 800	3 202	1 423	7 287	3 342	2 767	1 179	1 137	458	435	244
22 Forlag, grafisk	30 558	14 806	9 581	6 171	5 792	2 945	2 009	839	24 766	11 861	7 573	5 333
23 Oljeraffinering	763	95	451	216	667	-	451	216	95	95	-	-
24 Kjemisk industri	17 941	7 093	7 207	3 642	11 629	5 243	4 185	2 201	6 312	1 850	3 021	1 441
25 Gummi- og plastprodukter	4 359	2 190	1 733	436	1 044	547	439	57	3 315	1 642	1 294	379
26 Mineralprodukter	6 867	3 272	2 712	883	3 145	1 408	1 236	501	3 721	1 864	1 476	381
27-28 Metaller og metallvarer	31 381	13 922	11 558	5 901	11 395	4 802	4 238	2 355	19 985	9 120	7 319	3 546
29 Maskiner og utstyr	19 563	9 456	6 576	3 531	6 454	2 918	2 320	1 216	13 108	6 538	4 256	2 315
30-33 Elektro, optikk	18 745	7 610	7 649	3 486	5 756	2 213	2 505	1 038	12 989	5 397	5 144	2 448
34-35 Transportmidler	32 057	16 882	10 019	5 157	19 654	9 810	6 556	3 288	12 403	7 072	3 463	1 869
36-37 Møbler, annen industri	10 404	6 150	3 056	1 198	1 372	658	228	486	9 032	5 492	2 828	712
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	15 983	4 231	7 927	3 825	5 584	1 900	2 631	1 052	10 399	2 331	5 295	2 773
45 BYGGE-,ANLEGGSVIRKSOMHET	135 593	73 640	45 521	16 432	23 752	11 584	8 634	3 533	111 841	62 055	36 886	12 899
50-55 VAREHANDEL,HOTELL,REST.	391 615	245 048	100 394	46 173	35 034	20 700	10 879	3 455	356 582	224 349	89 515	42 718
50 Motorkjøretøytenester	54 766	35 067	13 900	5 799	5 950	3 747	1 384	819	48 816	31 319	12 516	4 980
51 Engroshandel	96 271	45 613	35 387	15 272	9 036	4 011	4 150	875	87 236	41 602	31 237	14 397
52 Detaljhandel	178 215	118 765	38 185	21 265	11 463	7 310	2 934	1 219	166 752	111 455	35 251	20 046
55 Hotell, restaurant	62 364	45 604	12 922	3 838	8 928	5 846	2 540	542	53 435	39 758	10 382	3 295
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	136 871	65 155	52 268	19 448	52 561	23 515	22 005	7 042	84 310	41 640	30 264	12 407
60 Landtransport m.v.	50 390	22 813	18 808	8 768	12 124	4 208	5 346	2 570	38 266	18 605	13 462	6 198
61 Sjøtransport	20 842	9 360	7 375	4 108	4 004	2 076	1 564	364	16 838	7 283	5 811	3 744
62 Lufttransport	8 945	4 681	3 950	314	5 205	3 202	1 821	183	3 740	1 479	2 129	131
63 Tj. tilknyttet transport	23 903	11 328	9 522	3 054	3 562	1 325	1 807	430	20 341	10 003	7 715	2 623
64 Post, telekommunikasjon	32 791	16 973	12 614	3 205	27 361	13 039	11 360	2 963	5 430	3 934	1 254	242
65-67 FINANSTJENESTER	47 089	14 890	21 598	10 601	23 396	6 925	10 984	5 486	23 693	7 965	10 614	5 114
65 Finansiell tjenesteyting	32 105	9 583	15 521	7 000	17 610	4 688	9 070	3 853	14 494	4 896	6 451	3 147
66 Forsikring	9 630	3 138	4 050	2 441	5 495	1 901	2 257	1 337	4 136	1 238	1 793	1 104
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	203 121	106 776	70 406	25 938	25 862	11 427	9 397	5 038	177 259	95 349	61 009	20 901
70 Eiendomsdrift	17 827	7 173	7 182	3 472	780	168	578	34	17 046	7 005	6 603	3 438
71 Utleievirksomhet	3 681	2 293	1 259	129	-	-	-	-	3 681	2 293	1 259	129
72 Databehandlingsvirks	34 936	17 996	14 592	2 348	1 403	571	768	63	33 534	17 424	13 824	2 285
73 Forskning	13 756	5 572	5 277	2 908	6 101	1 864	2 525	1 712	7 656	3 708	2 752	1 196
74 Annen forretn.tjeneste	132 920	73 743	42 095	17 082	18 139	8 983	5 759	3 397	114 782	64 761	36 336	13 685
75-99 ANDRE TJENESTER	842 938	375 069	315 044	152 825	556 756	231 132	217 802	107 822	286 183	143 937	97 242	45 003
Av dette:												
75 Off. adm. og forsvar	141 708	58 064	54 148	29 495	91 955	32 134	39 059	20 762	49 753	25 931	15 089	8 733
80 Undervisning	192 450	69 857	78 345	44 249	147 290	51 729	60 992	34 569	45 160	18 128	17 352	9 680
85 Helse-/sosialtjenester	430 278	203 610	159 905	66 762	305 719	140 169	114 941	50 609	124 558	63 441	44 965	16 153
91 Interesseorganisasjoner	20 922	7 115	8 073	5 734	4 835	1 575	2 146	1 113	16 088	5 540	5 926	4 622
92 Kultur og sport	32 805	18 431	9 665	4 709	6 869	2 753	2 814	1 301	25 936	15 678	6 851	3 407
93 Annen personlig tjeneste	16 366	13 374	2 221	771	822	498	309	15	15 544	12 876	1 912	755
95 Lønnet husarbeid	1 455	1 345	110	-	1 455	1 345	110	-	-	-	-	-

Tabell C2b. Ansatte etter næring og alder. 4. kvartal 2004. Prosent. (IA-status v/utgangen av juni 2003)

Næring	Asatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år
00-99 I ALT	100	50	35	16	100	44	38	18	100	53	33	14
01-05 JORDBRUK,SKOGBRUK,FISKE	100	58	27	16	100	49	32	20	100	59	26	15
01 Jordbruk,jakt,viltstell	100	61	19	20	100	54	21	26	100	63	19	19
05 Fiske,fiskeoppdrett	100	57	32	12					100	57	32	12
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	100	42	43	15	100	40	43	17	100	46	42	11
10,12-37 INDUSTRI,BERGVERKSDRIFT	100	47	36	17	100	46	36	18	100	47	36	17
12-14 Bergverksdrift	100	14	56	31	100	20	52	28	100	10	58	32
15-16 Nærings-,nyttelsesmidler	100	51	34	15	100	54	33	14	100	50	35	15
17-19 Tekstil,bekledningsvarer	100	26	62	13	100	10	67	24	100	28	61	11
20 Trevarer	100	41	43	16	100	41	41	18	100	41	44	15
21 Treforedling	100	45	38	17	100	46	38	16	100	40	38	22
22 Forlag, grafisk	100	49	31	20	100	51	35	15	100	48	31	22
23 Oljeraffinering	100	13	59	28	100	-	68	32	100	100	-	-
24 Kjemisk industri	100	40	40	20	100	45	36	19	100	29	48	23
25 Gummi- og plastprodukter	100	50	40	10	100	52	42	6	100	50	39	11
26 Mineralprodukter	100	48	40	13	100	45	39	16	100	50	40	10
27-28 Metaller og metallvarer	100	44	37	19	100	42	37	21	100	46	37	18
29 Maskiner og utstyr	100	48	34	18	100	45	36	19	100	50	33	18
30-33 Elektro, optikk	100	41	41	19	100	38	44	18	100	42	40	19
34-35 Transportmidler	100	53	31	16	100	50	33	17	100	57	28	15
36-37 Møbler, annen industri	100	59	29	12	100	48	17	35	100	61	31	8
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	100	27	50	24	100	34	47	19	100	22	51	27
45 BYGGE-,ANLEGGSVIRKSOMHET	100	54	34	12	100	49	36	15	100	56	33	12
50-55 VAREHANDEL,HOTELL,REST.	100	63	26	12	100	59	31	10	100	63	25	12
50 Motorkjøretøytjenester	100	64	25	11	100	63	23	14	100	64	26	10
51 Engroshandel	100	47	37	16	100	44	46	10	100	48	36	17
52 Detaljhandel	100	67	21	12	100	64	26	11	100	67	21	12
55 Hotell, restaurant	100	73	21	6	100	66	28	6	100	74	19	6
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	100	48	38	14	100	45	42	13	100	49	36	15
60 Landtransport m.v.	100	45	37	17	100	35	44	21	100	49	35	16
61 Sjøtransport	100	45	35	20	100	52	39	9	100	43	35	22
62 Lufttransport	100	52	44	4	100	62	35	4	100	40	57	4
63 Tj. tilknyttet transport	100	47	40	13	100	37	51	12	100	49	38	13
64 Post, telekommunikasjon	100	52	39	10	100	48	42	11	100	72	23	5
65-67 FINANSTJENESTER	100	32	46	23	100	30	47	23	100	34	45	22
65 Finansiell tjenesteyting	100	30	48	22	100	27	52	22	100	34	45	22
66 Forsikring .	100	33	42	25	100	35	41	24	100	30	43	27
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	100	53	35	13	100	44	36	20	100	54	34	12
70 Eiendomsdrift	100	40	40	20	100	22	74	4	100	41	39	20
71 Utleievirksomhet	100	62	34	4					100	62	34	4
72 Databehandlingsvirks	100	52	42	7	100	41	55	5	100	52	41	7
73 Forskning	100	41	38	21	100	31	41	28	100	48	36	16
74 Annen forretn.tjeneste	100	56	32	13	100	50	32	19	100	56	32	12
75-99 ANDRE TJENESTER	100	45	37	18	100	42	39	19	100	50	34	16
Av dette:												
75 Off. adm. og forsvar	100	41	38	21	100	35	43	23	100	52	30	18
80 Undervisning	100	36	41	23	100	35	41	24	100	40	38	21
85 Helse-/sosialtjenester	100	47	37	16	100	46	38	17	100	51	36	13
91 Interesseorganisasjoner	100	34	39	27	100	33	44	23	100	34	37	29
92 Kultur og sport	100	56	30	14	100	40	41	19	100	60	26	13
93 Annen personlig tjeneste.	100	82	14	5	100	61	38	2	100	83	12	5
95 Lønnet husarbeid	100	92	8	-	100	92	8	-				

Tabell C3. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent

Alder og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale		
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning	
I ALT	2 094	168	765	68	1 329	100	
16-24	266	13	53	3	214	9	
25-39	763	45	253	17	510	28	
40-54	727	63	304	26	423	37	
55-59	211	29	90	14	121	15	
60-66	125	19	51	8	74	11	
MENN	1 078	78	324	26	753	52	
16-24	136	6	22	1	115	5	
25-39	399	22	111	7	288	16	
40-54	367	26	121	8	246	18	
55-59	111	14	40	6	71	7	
60-66	64	9	24	4	40	5	
KVINNER	1 016	90	442	42	575	49	
16-24	130	6	31	2	99	4	
25-39	365	22	143	11	221	12	
40-54	360	36	183	18	177	19	
55-59	100	15	49	7	51	8	
60-66	62	10	27	4	34	6	
			Prosent				
I ALT	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
16-24	12,7	7,5	6,9	4,9	16,1	9,3	
25-39	36,5	26,6	33,1	25,2	38,4	27,6	
40-54	34,7	37,4	39,8	37,9	31,8	37,1	
55-59	10,1	17,3	11,8	20,0	9,1	15,4	
60-66	6,0	11,2	6,7	11,1	5,6	11,2	
MENN	51,5	46,3	42,4	38,4	56,7	51,6	
16-24	6,5	3,7	2,8	1,6	8,6	5,2	
25-39	19,1	13,4	14,5	9,7	21,6	15,8	
40-54	17,5	15,8	15,9	12,0	18,5	18,3	
55-59	5,3	8,2	5,3	9,4	5,3	7,3	
60-66	3,0	5,2	3,1	5,7	3,0	4,9	
KVINNER	48,5	53,7	57,7	61,4	43,2	48,5	
16-24	6,2	3,8	4,0	3,2	7,5	4,2	
25-39	17,4	13,2	18,7	15,6	16,7	11,7	
40-54	17,2	21,7	24,0	26,1	13,3	18,6	
55-59	4,8	9,1	6,5	10,6	3,8	8,1	
60-66	2,9	5,9	3,6	5,4	2,6	6,2	
			Prosent				
I ALT	100,0	8,0	36,5	3,2	63,5	4,8	
16-24	100,0	4,7	19,8	1,3	80,2	3,5	
25-39	100,0	5,9	33,2	2,2	66,8	3,6	
40-54	100,0	8,6	41,8	3,5	58,2	5,1	
55-59	100,0	13,7	42,6	6,4	57,4	7,3	
60-66	100,0	15,0	40,8	6,0	59,2	9,0	
MENN	100,0	7,2	30,1	2,4	69,9	4,8	
16-24	100,0	4,6	16,0	0,8	84,0	3,8	
25-39	100,0	5,6	27,9	1,7	72,1	4,0	
40-54	100,0	7,2	33,0	2,2	67,0	5,0	
55-59	100,0	12,3	36,3	5,7	63,7	6,6	
60-66	100,0	13,8	37,7	6,0	62,3	7,8	
KVINNER	100,0	8,9	43,5	4,1	56,5	4,8	
16-24	100,0	4,9	23,6	1,7	76,4	3,2	
25-39	100,0	6,1	39,3	2,9	60,7	3,2	
40-54	100,0	10,1	50,9	4,9	49,1	5,2	
55-59	100,0	15,3	49,3	7,2	50,7	8,1	
60-66	100,0	16,1	44,2	6,0	55,8	10,2	

Tabell C4. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, næring og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent. Utgangen av juni 2004

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
1 000						
BEGGE KJØNN						
I ALT	2 090	181	1 023	99	1 067	82
Privat virksomhet	1 364	109	407	34	958	75
Offentlig virksomhet	726	72	604	61	122	10
Statlig	272	22	214	18	57	4
Off.adm.mv.	93	7	57	5	36	2
Undervisning	36	3	29	2	7	1
Helse- og sosialtj.	111	10	103	9	8	1
Fylkeskommunal	48	5	43		5	
Kommunal	406	46	346	40	60	6
MENN						
I ALT	1 071	81	438	35	633	46
Privat virksomhet	844	63	261	21	582	42
Offentlig virksomhet	227	18	173	14	54	4
Statlig	116	7	78	5	38	2
Off.adm.mv.	58	3	29	2	29	2
Undervisning	17	1	12		5	
Helse- og sosialtj.	24	1	22	1	1	-
Fylkeskommunal	20	1	18		2	
Kommunal	91	9	77	7	14	2
KVINNER						
I ALT	1 019	100	587	63	433	37
Privat virksomhet	521	46	145	13	376	33
Offentlig virksomhet	499	54	431	47	68	7
Statlig	156	15	136	13	20	2
Off.adm.mv.	34	4	28	3	7	1
Undervisning	19	2	17	2	2	-
Helse- og sosialtj.	87	8	81	8	6	1
Fylkeskommunal	28	3	25		3	
Kommunal	315	36	270	32	45	4
Prosent						
BEGGE KJØNN						
I ALT	100,0	8,6	48,9	4,7	51,1	3,9
Privat virksomhet	100,0	8,0	29,8	2,5	70,2	5,5
Offentlig virksomhet	100,0	9,9	83,2	8,4	16,8	1,4
Statlig	100,0	7,9	78,9	6,5	21,1	1,4
Off.adm.mv.	100,0	7,5	61,7	5,5	38,3	2,0
Undervisning	100,0	7,7	80,8	6,2	19,2	1,5
Helse- og sosialtj.	100,0	8,7	93,0	7,7	7,0	1,0
Fylkeskommunal	100,0	9,5	90,0		10,0	
Kommunal	100,0	11,2	85,3	9,7	14,7	1,5
MENN						
I ALT	100,0	7,6	40,9	3,3	59,1	4,3
Privat virksomhet	100,0	7,5	31,0	2,5	69,0	5,0
Offentlig virksomhet	100,0	7,8	76,3	6,0	23,7	1,8
Statlig	100,0	6,0	67,0	4,2	33,0	1,8
Off.adm.mv.	100,0	5,9	50,3	3,3	49,7	2,6
Undervisning	100,0	4,4	70,7		29,3	
Helse- og sosialtj.	100,0	5,7	93,9	4,2	6,1	1,6
Fylkeskommunal	100,0	6,6	91,8		8,2	
Kommunal	100,0	10,4	84,2	8,1	15,8	2,3
KVINNER						
I ALT	100,0	9,8	57,6	6,2	42,4	3,6
Privat virksomhet	100,0	8,8	27,8	2,5	72,2	6,3
Offentlig virksomhet	100,0	10,8	86,4	9,5	13,6	1,3
Statlig	100,0	9,4	87,3	8,2	12,7	1,2
Off.adm.mv.	100,0	10,2	79,8	8,8	20,2	1,5
Undervisning	100,0	10,5	88,7	9,0	11,3	1,5
Helse- og sosialtj.	100,0	9,5	92,7	8,7	7,3	0,9
Fylkeskommunal	100,0	11,6	88,8		11,2	
Kommunal	100,0	11,4	85,6	10,2	14,4	1,2

Tabell C4. forts

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
Prosent						
BEGGE KJØNN						
I ALT	100,0	8,6	100,0	9,6	100,0	7,7
Privat virksomhet	100,0	8,0	100,0	8,4	100,0	7,8
Offentlig virksomhet	100,0	9,9	100,0	10,1	100,0	8,6
Statlig	100,0	7,9	100,0	8,2	100,0	6,8
Off.adm.mv.	100,0	7,5	100,0	8,9	100,0	5,3
Undervisning	100,0	7,7	100,0	7,7	100,0	7,8
Helse- og sosialtj.	100,0	8,7	100,0	8,3	100,0	14,1
Fylkeskommunal	100,0	9,5	100,0		100,0	
Kommunal	100,0	11,2	100,0	11,4	100,0	9,9
MENN						
I ALT	100,0	7,6	100,0	8,1	100,0	7,2
Privat virksomhet	100,0	7,5	100,0	8,1	100,0	7,2
Offentlig virksomhet	100,0	7,8	100,0	7,9	100,0	7,5
Statlig	100,0	6,0	100,0	6,2	100,0	5,5
Off.adm.mv.	100,0	5,9	100,0	6,5	100,0	5,3
Undervisning	100,0	4,4	100,0		100,0	
Helse- og sosialtj.	100,0	5,7	100,0	4,4	100,0	26,1
Fylkeskommunal	100,0	6,6	100,0		100,0	
Kommunal	100,0	10,4	100,0	9,7	100,0	14,3
KVINNER						
I ALT	100,0	9,8	100,0	10,8	100,0	8,4
Privat virksomhet	100,0	8,8	100,0	8,9	100,0	8,8
Offentlig virksomhet	100,0	10,8	100,0	11,0	100,0	9,6
Statlig	100,0	9,4	100,0	9,4	100,0	9,7
Off.adm.mv.	100,0	10,2	100,0	11,0	100,0	7,2
Undervisning	100,0	10,5	100,0	10,1	100,0	13,7
Helse- og sosialtj.	100,0	9,5	100,0	9,3	100,0	11,9
Fylkeskommunal	100,0	11,6	100,0		100,0	
Kommunal	100,0	11,4	100,0	11,9	100,0	8,5

Tabell C5. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, næring og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent. Utgangen av juni 2003

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
1 000						
BEGGE KJØNN						
I ALT	2 090	181	813	80	1 277	100
Privat virksomhet	1 364	109	288	25	1 076	84
Offentlig virksomhet	726	72	560	57	165	14
Statlig	272	22	196	16	76	5
Off.adm.mv.	93	7	53	5	40	2
Undervisning	36	3	24	2	12	1
Helse- og sosialtj.	111	10	100	8	11	2
Fylkeskommunal	48	5	42	4	6	1
Kommunal	406	46	323	37	84	9
MENN						
I ALT	1 071	81	337	28	734	53
Privat virksomhet	844	63	190	16	654	47
Offentlig virksomhet	227	18	156	12	71	5
Statlig	116	7	67	4	49	3
Off.adm.mv.	58	3	26	2	32	2
Undervisning	17	1	9	-	8	-
Helse- og sosialtj.	24	1	22	1	2	1
Fylkeskommunal	20	1	18	1	2	
Kommunal	91	9	71	7	20	3
KVINNER						
I ALT	1 019	100	483	53	536	46
Privat virksomhet	521	46	98	9	423	37
Offentlig virksomhet	499	54	405	45	94	9
Statlig	156	15	129	12	27	3
Off.adm.mv.	34	4	26	3	8	1
Undervisning	19	2	15	2	4	-
Helse- og sosialtj.	87	8	78	7	9	1
Fylkeskommunal	28	3	24	3	4	1
Kommunal	315	36	252	30	63	6

Tabell C5. forts

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
Prosent						
BEGGE KJØNN						
I ALT	100,0	8,6	38,9	3,9	61,1	4,8
Privat virksomhet	100,0	8,0	21,1	1,8	78,9	6,2
Offentlig virksomhet	100,0	9,9	77,2	7,9	22,8	2,0
Statlig	100,0	7,9	72,0	6,1	28,0	1,9
Off.adm.mv.	100,0	7,5	56,7	5,3	43,3	2,3
Undervisning	100,0	7,7	66,9	5,6	33,1	2,1
Helse- og sosialtj.	100,0	8,7	90,2	7,3	9,8	1,4
Fylkeskommunal	100,0	9,5	88,1	8,0	11,9	1,5
Kommunal	100,0	11,2	79,4	9,1	20,6	2,1
MENN						
I ALT	100,0	7,6	31,5	2,6	68,5	5,0
Privat virksomhet	100,0	7,5	22,5	1,9	77,5	5,6
Offentlig virksomhet	100,0	7,8	68,8	5,5	31,2	2,3
Statlig	100,0	6,0	57,7	3,7	42,3	2,2
Off.adm.mv.	100,0	5,9	45,3	3,3	54,7	2,6
Undervisning	100,0	4,4	53,0	2,6	47,0	1,9
Helse- og sosialtj.	100,0	5,7	91,1	3,5	8,9	2,3
Fylkeskommunal	100,0	6,6	90,6	6,6	9,4	
Kommunal	100,0	10,4	77,7	7,2	22,3	3,2
KVINNER						
I ALT	100,0	9,8	47,4	5,2	52,6	4,5
Privat virksomhet	100,0	8,8	18,8	1,7	81,2	7,1
Offentlig virksomhet	100,0	10,8	81,2	9,0	18,8	1,8
Statlig	100,0	9,4	82,7	7,7	17,3	1,7
Off.adm.mv.	100,0	10,2	76,2	8,5	23,8	1,7
Undervisning	100,0	10,5	79,3	8,4	20,7	2,1
Helse- og sosialtj.	100,0	9,5	90,0	8,3	10,0	1,2
Fylkeskommunal	100,0	11,6	86,0	9,1	14,0	2,5
Kommunal	100,0	11,4	79,9	9,7	20,1	1,8
Prosent						
BEGGE KJØNN						
I ALT	100,0	8,6	100,0	9,9	100,0	7,8
Privat virksomhet	100,0	8,0	100,0	8,6	100,0	7,8
Offentlig virksomhet	100,0	9,9	100,0	10,2	100,0	8,7
Statlig	100,0	7,9	100,0	8,4	100,0	6,7
Off.adm.mv.	100,0	7,5	100,0	9,3	100,0	5,2
Undervisning	100,0	7,7	100,0	8,4	100,0	6,3
Helse- og sosialtj.	100,0	8,7	100,0	8,1	100,0	14,1
Fylkeskommunal	100,0	9,5	100,0	9,1	100,0	12,8
Kommunal	100,0	11,2	100,0	11,5	100,0	10,3
MENN						
I ALT	100,0	7,6	100,0	8,2	100,0	7,2
Privat virksomhet	100,0	7,5	100,0	8,3	100,0	7,3
Offentlig virksomhet	100,0	7,8	100,0	7,9	100,0	7,5
Statlig	100,0	6,0	100,0	6,5	100,0	5,2
Off.adm.mv.	100,0	5,9	100,0	7,2	100,0	4,8
Undervisning	100,0	4,4	100,0	4,8	100,0	4,0
Helse- og sosialtj.	100,0	5,7	100,0	3,8	100,0	25,6
Fylkeskommunal	100,0	6,6	100,0	7,3	100,0	
Kommunal	100,0	10,4	100,0	9,3	100,0	14,2
KVINNER						
I ALT	100,0	9,8	100,0	11,0	100,0	8,6
Privat virksomhet	100,0	8,8	100,0	8,9	100,0	8,7
Offentlig virksomhet	100,0	10,8	100,0	11,1	100,0	9,7
Statlig	100,0	9,4	100,0	9,4	100,0	9,6
Off.adm.mv.	100,0	10,2	100,0	11,2	100,0	7,3
Undervisning	100,0	10,5	100,0	10,6	100,0	10,3
Helse- og sosialtj.	100,0	9,5	100,0	9,3	100,0	12,1
Fylkeskommunal	100,0	11,6	100,0		100,0	
Kommunal	100,0	11,4	100,0	11,9	100,0	8,5

Tabell C6. Ansatte ialt og ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2003. Prosent

NÆRING	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
00-99 I ALT	100,0	8,0	100,0	8,8	100,0	7,5
01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE	100,0	8,3	100,0	8,4	100,0	8,2
01 Jordbruk, jakt, viltstell	100,0	9,6	100,0	10,0	100,0	9,5
05 Fiske, fiskeoppdrett	100,0	6,7	-	-	100,0	6,7
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	100,0	5,4	100,0	1,8	100,0	9,1
10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT	100,0	7,1	100,0	8,8	100,0	6,1
12-14 Bergverksdrift	100,0	14,6	100,0	-	100,0	18,7
15-16 Nærings- og nytelsesmidler	100,0	6,2	100,0	8,7	100,0	4,7
17-19 Tekstil og bekledningsvarer	100,0	13,1	100,0	21,9	100,0	12,0
20 Trevarer						
21 Treforedling	100,0	5,0	100,0	5,8	100,0	-
22 Forlag, grafisk	100,0	3,5	100,0	6,0	100,0	2,8
23 Oljeraffinering	100,0	-	100,0	-	100,0	-
24 Kjemisk industri	100,0	4,8	100,0	6,4	100,0	3,1
25 Gummi- og plastprodukter	100,0	-	100,0	-	100,0	-
26 Mineralprodukter	100,0	8,6	100,0	12,9	100,0	5,0
27-28 Metaller og metallvarer	100,0	10,1	100,0	8,8	100,0	10,7
29 Maskiner og utstyr	100,0	7,0	100,0	9,3	100,0	5,9
30-33 Elektro, optikk	100,0	8,8	100,0	17,1	100,0	5,6
34-35 Transportmidler	100,0	5,9	100,0	7,9	100,0	4,0
36-37 Møbler, annen industri	100,0	7,7	100,0	6,9	100,0	7,9
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	100,0	9,5	100,0	16,0	100,0	7,3
45 BYGGE- OG ANLEGGSVIRKSOMHET	100,0	6,3	100,0	5,9	100,0	6,4
50-55 VAREHANDEL, HOTELL- OG RESTAURANTVIRKSOMHET	100,0	6,6	100,0	7,6	100,0	6,5
50 Motorkjøretøytjenester	100,0	9,6	100,0	25,9	100,0	8,1
51 Engroshandel	100,0	4,7	100,0	5,3	100,0	4,6
52 Detaljhandel	100,0	6,6	100,0	4,6	100,0	6,7
55 Hotell, restaurant	100,0	6,9	100,0	6,1	100,0	7,1
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	100,0	7,8	100,0	7,8	100,0	7,8
60 Landtransport m.v.	100,0	10,4	100,0	8,9	100,0	11,1
61 Sjøtransport	100,0	7,9	100,0	-	100,0	9,7
62 Lufttransport	100,0	4,4	100,0	13,6	100,0	2,1
63 Tjenester tilknyttet transport	100,0	4,8	100,0	7,9	100,0	4,1
64 Post, telekommunikasjon.	100,0	7,1	100,0	7,7	100,0	5,0
65-67 FINANSTJENESTER	100,0	2,5	100,0	1,2	100,0	3,7
65 Finansiell tjenesteyting	100,0	2,6	100,0	0,8	100,0	4,5
66 Forsikring	100,0	3,0	100,0	2,3	100,0	3,7
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	100,0	7,4	100,0	6,7	100,0	7,5
70 Eiendomsdrift	100,0	10,2	100,0	-	100,0	10,7
71 Utleievirksomhet	100,0	3,6	100,0	-	100,0	4,1
72 Databehandlingsvirks	100,0	5,1	100,0	-	100,0	5,5
73 Forskning	100,0	6,0	100,0	4,1	100,0	6,9
74 Annen forretn.tjeneste	100,0	7,9	100,0	9,6	100,0	7,6
75-99 ANDRE TJENESTER	100,0	9,9	100,0	9,9	100,0	9,8
75 Off. adm. og forsvær	100,0	6,2	100,0	6,6	100,0	5,5
80 Undervisning	100,0	10,2	100,0	10,4	100,0	9,7
85 Helse- og sosialtjenester	100,0	11,1	100,0	10,7	100,0	11,9
91 Interesseorganisasjoner	100,0	12,0	100,0	10,2	100,0	12,5
92 Kultur og sport	100,0	8,2	100,0	14,3	100,0	6,8
93 Annen personlig tjenesteyting	100,0	11,6	100,0	-	100,0	12,8
95 Lønnet husarbeid	100,0	-	-	-	100,0	-

Tabell C7. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og næring. 4. kvartal 2004. Prosent. Utgangen av juni 2003

NÆRING	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
00-99 I ALT	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE	1,5	1,2	0,5	0,9	2,1	1,5
01 Jordbruk,jakt, viltstell	0,7	0,7	0,3	0,7	1,0	0,7
05 Fiske, fiskeoppdrett	0,6	0,5	-	-	1,1	0,9
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	1,5	0,8	2,3	0,9	1,0	0,7
10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT	12,2	10,9	12,3	10,6	12,1	11,1
12-14 Bergverksdrift	0,2	0,3	0,2	0,7	0,2	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	2,4	2,7	2,4	2,4	2,3	2,9
17-19 Tekstil, bekleidningsvarer	0,3	0,4	0,1	0,9	0,4	-
20 Trevarer	0,7	0,9	0,5	0,7	0,9	1,0
21 Treforedling	0,4	0,4	0,9	0,9	0,1	-
22 Forlag, grafisk	1,5	0,3	0,7	-	1,9	-
23 Oljeraffinering	-	-	0,1	-	-	-
24 Kjemisk industri	0,9	0,4	1,4	0,7	0,5	0,2
25 Gummi- og plastprodukter	0,2	0,1	0,1	-	0,3	0,2
26 Mineralprodukter	0,3	0,6	0,4	0,9	0,3	0,3
27-28 Metaller og metallvarer	1,5	1,7	1,4	1,0	1,6	2,1
29 Maskiner og utstyr	0,9	0,6	0,8	0,2	1,0	1,0
30-33 Elektro, optikk	0,9	0,9	0,7	1,0	1,0	0,8
34-35 Transportmidler	1,5	1,2	2,4	1,5	1,0	0,9
36-37 Møbler, annen industri	0,5	0,5	0,2	-	0,7	0,9
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	0,8	0,5	0,7	0,6	0,8	0,4
45 BYGGE-, ANLEGGSVIRKSOMHET	6,5	6,5	2,9	2,6	8,8	9,7
50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST.	18,7	17,2	4,3	3,4	27,9	28,3
50 Motorkjøretøytjenester	2,6	2,9	0,7	0,6	3,8	4,7
51 Engros handel	4,6	2,6	1,1	0,7	6,8	4,2
52 Detaljhandel	8,5	8,4	1,4	1,3	13,1	14,2
55 Hotell, restaurant	3,0	3,2	1,1	0,8	4,2	5,2
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	6,5	7,2	6,5	4,8	6,6	9,2
60 Landtransport m.v.	2,4	4,2	1,5	2,0	3,0	5,9
61 Sjøtransport	1,0	0,8	0,5	0,8	1,3	0,8
62 Lufttransport	0,4	0,4	0,6	1,0	0,3	-
63 Tj. tilknyttet transport	1,1	0,8	0,4	-	1,6	1,5
64 Post, telekommunikasjon	1,6	1,0	3,4	1,9	0,4	0,3
65-67 FINANSTJENESTER	2,3	1,4	2,9	2,3	1,9	0,7
65 Finansiell tjenesteyting	1,5	1,1	2,2	1,5	1,1	0,8
66 Forsikring	0,5	0,3	0,7	0,6	0,3	-
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	9,7	7,1	3,2	2,6	13,9	10,8
70 Eiendomsdrift	0,9	0,6	0,1	-	1,3	1,1
71 Utleievirksomhet	0,2	0,2	-	-	0,3	0,4
72 Databehandlingsvirksomhet	1,7	0,9	0,2	-	2,6	1,5
73 Forsikring	0,7	0,5	0,8	0,3	0,6	0,6
74 Annen forretn.tjeneste	6,4	5,0	2,2	2,5	9,0	7,0
75-99 ANDRE TJENESTER	40,3	47,1	68,5	75,0	22,4	24,6
75 Off. adm. og forsvar	6,8	7,6	11,3	12,5	3,9	3,6
80 Undervisning	9,2	10,4	18,1	17,6	3,5	4,7
85 Helse-/sosialtjenester	20,6	25,2	37,6	42,7	9,8	11,0
91 Interesseorganisasjoner	1,0	1,4	0,6	0,8	1,3	2,0
92 Kultur og sport	1,6	1,5	0,8	0,9	2,0	2,0
93 Annen personlig tjeneste	0,8	0,6	0,1	0,4	1,2	0,8
95 Lønnet husarbeid	0,1	-	0,2	-	-	-

Tabell C8. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og yrke. 4. kvartal 2004. Prosent. Utgangen av juni 2003

YRKE	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
I ALT	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1 LEDERYRKER	7,1	4,0	5,9	1,7	7,9	5,8
11 Politikere, toppledere i off.adm.	0,3	0,3	0,4	0,6	0,1	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	5,9	2,8	5,5	1,2	6,2	4,1
13 Ledere i små bedrifter	1,0	0,9	0,1	0,2	1,5	1,5
2 AKADEMISKE YRKER	11,9	9,7	15,6	14,0	9,6	6,2
21 Realister, siv.ing. mv.	3,2	1,8	2,5	1,1	3,7	2,5
22 Biolog. og medisinske yrker	2,1	1,9	4,0	3,4	0,9	0,8
23 Professorer, lektorer mfl.	2,5	2,0	4,5	3,6	1,3	0,8
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,3	1,7	2,4	3,3	0,6	0,4
25 Andre akademiske yrker	2,8	2,2	2,3	2,5	3,0	1,9
3 HØYSKOLEYRKER	24,8	21,2	30,9	29,9	20,9	14,2
31 Ing., teknikere mfl.	4,7	3,0	4,2	4,4	5,1	1,8
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	4,1	4,9	8,3	9,3	1,4	1,4
33 Lærere o.l.	5,2	5,5	9,8	7,7	2,3	3,7
34 Lavere saksbehandlere	10,7	7,9	9,4	8,6	11,6	7,3
4 KONTORYRKER	7,7	8,7	7,5	6,4	7,9	10,6
41 Kontoryrker	6,3	7,2	6,3	5,6	6,3	8,5
42 Kundeserviceyrker	1,4	1,6	1,1	0,8	1,5	2,2
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	23,7	26,3	21,5	25,0	25,1	27,3
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	15,0	18,1	20,8	25,3	11,3	12,3
52 Salgsyrker	8,7	8,2	1,8	1,3	13,1	13,7
6 BØNDER, FISKERE O.L.	1,0	0,6	0,3	-	1,4	1,1
61 Jordbrukere	0,5	0,3	0,2	-	0,8	0,5
62 Skogbrukere	0,1	-	-	-	0,1	-
63 Fiskeoppdrettere	0,1	0,1	-	-	0,2	0,2
64 Fiskere	0,3	0,2	-	-	0,4	-
7 HÅNDVERKERE O.L.	10,8	12,0	6,8	8,1	13,3	15,2
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	3,8	5,2	2,1	4,1	4,9	6,1
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	5,3	5,1	3,5	2,4	6,4	7,4
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	0,5	0,3	0,4	0,1	0,6	0,5
74 Andre håndverkere	1,1	1,3	0,7	1,8	1,3	1,0
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	7,3	9,1	6,1	6,7	8,1	11,1
81 Prosessoperatører mv.	1,4	1,3	2,3	1,6	0,9	1,0
82 Maskinoperatører mv.	2,3	2,4	1,9	2,7	2,5	2,1
83 Sjåførere mfl.	3,6	5,4	1,9	2,0	4,6	8,2
0,9 ANDRE YRKER	4,8	7,8	5,1	7,4	4,6	8,1
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,1	6,3	4,5	6,4	3,9	6,3
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	-	-	-	-	-	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,7	1,4	0,5	0,9	0,8	1,9
01 MILITÆRE YRKER	0,8	0,4	0,1	1,0	1,2	-

Tabell C9. Ansatte etter næring, funksjonshemming, IA avtale og alder. 4. kvartal 2004. (IA-status v/utgangen av juni 2003)

Ansatte i alt	Asatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år
00-99 I ALT	2 090 090	1 034 918	727 116	328 057	813 109	358 024	308 631	146 454	1 276 981	676 894	418 484	181 603
01-05 JORDBRUK,SKOGBRUK,FISKE	30 948	17 833	8 245	4 870	4 323	2 103	1 368	852	26 624	15 730	6 877	4 017
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	31 199	13 235	13 400	4 564	18 465	7 340	8 017	3 108	12 733	5 895	5 383	1 456
10,12-37 INDUSTRI,BERGVERKSDRIFT	254 214	118 673	92 160	43 381	100 239	46 500	36 204	17 534	153 975	72 172	55 956	25 847
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	15 983	4 231	7 927	3 825	5 584	1 900	2 631	1 052	10 399	2 331	5 295	2 773
45 BYGGE-,ANLEGGSVIRKSOMHET	135 593	73 640	45 521	16 432	23 752	11 584	8 634	3 533	111 841	62 055	36 886	12 899
50-55 VAREHANDEL,HOTELL,REST.	391 615	245 048	100 394	46 173	35 034	20 700	10 879	3 455	356 582	224 349	89 515	42 718
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	136 871	65 155	52 268	19 448	52 561	23 515	22 005	7 042	84 310	41 640	30 264	12 407
65-67 FINANSTJENESTER	47 089	14 890	21 598	10 601	23 396	6 925	10 984	5 486	23 693	7 965	10 614	5 114
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	203 121	106 776	70 406	25 938	25 862	11 427	9 397	5 038	177 259	95 349	61 009	20 901
75-99 ANDRE TJENESTER	842 938	375 069	315 044	152 825	556 756	231 132	217 802	107 822	286 183	143 937	97 242	45 003
Av dette:												
75 Off. adm. og forsvar	141 708	58 064	54 148	29 495	91 955	32 134	39 059	20 762	49 753	25 931	15 089	8 733
80 Undervisning	192 450	69 857	78 345	44 249	147 290	51 729	60 992	34 569	45 160	18 128	17 352	9 680
85 Helse-/sosialtjenester	430 278	203 610	159 905	66 762	305 719	140 169	114 941	50 609	124 558	63 441	44 965	16 153
Av dette funksjonshemmede:												
00-99 I ALT	180 619	62 777	65 900	51 941	80 492	24 421	30 247	25 823	100 127	38 356	35 653	26 118
01-05 JORDBRUK,SKOGBRUK,FISKE	2 252	837	640	775	705	166	290	248	1 547	671	350	526
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	1 458	396	761	302	716	195	291	231	742	202	470	71
10,12-37 INDUSTRI,BERGVERKSDRIFT	19 676	6 568	7 532	5 575	8 568	2 462	3 207	2 900	11 107	4 106	4 326	2 675
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	844	211	494	139	471	155	238	78	373	56	255	61
45 BYGGE-,ANLEGGSVIRKSOMHET	11 807	5 112	3 533	3 163	2 117	1 284	237	596	9 690	3 828	3 296	2 566
50-55 VAREHANDEL,HOTELL,REST.	31 028	13 881	9 130	8 017	2 720	1 213	966	541	28 309	12 668	8 164	7 476
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	13 050	5 455	4 635	2 959	3 886	1 703	1 427	756	9 164	3 752	3 208	2 204
65-67 FINANSTJENESTER	2 556	409	1 360	788	1 868	79	1 199	590	689	330	161	198
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	12 913	5 911	3 545	3 456	2 074	841	279	953	10 839	5 070	3 266	2 503
75-99 ANDRE TJENESTER	85 034	23 996	34 270	26 768	60 395	16 729	24 312	19 354	24 639	7 267	9 958	7 414
Av dette:												
75 Off. adm. og forsvar	13 646	3 552	6 396	3 698	10 074	2 529	4 916	2 629	3 571	1 023	1 480	1 069
80 Undervisning	18 853	4 001	7 182	7 669	14 127	2 595	5 376	6 156	4 725	1 406	1 806	1 513
85 Helse-/sosialtjenester	45 443	14 541	18 483	12 420	34 387	11 402	13 360	9 625	11 057	3 139	5 123	2 795
Funk. hemmede i pst. av ansatte i alt												
00-99 I ALT	8,6	6,1	9,1	15,8	9,9	6,8	9,8	17,6	7,8	5,7	8,5	14,4
01-05 JORDBRUK,SKOGBRUK,FISKE	7,3	4,7	7,8	15,9	16,3	7,9	21,2	29,1	5,8	4,3	5,1	13,1
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	4,7	3,0	5,7	6,6	3,9	2,7	3,6	7,4	5,8	3,4	8,7	4,9
10,12-37 INDUSTRI,BERGVERKSDRIFT	7,7	5,5	8,2	12,9	8,5	5,3	8,9	16,5	7,2	5,7	7,7	10,3
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	5,3	5,0	6,2	3,6	8,4	8,2	9,0	7,4	3,6	2,4	4,8	2,2
45 BYGGE-,ANLEGGSVIRKSOMHET	8,7	6,9	7,8	19,2	8,9	11,1	2,7	16,9	8,7	6,2	8,9	19,9
50-55 VAREHANDEL,HOTELL,REST.	7,9	5,7	9,1	17,4	7,8	5,9	8,9	15,7	7,9	5,6	9,1	17,5
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	9,5	8,4	8,9	15,2	7,4	7,2	6,5	10,7	10,9	9,0	10,6	17,8
65-67 FINANSTJENESTER	5,4	2,7	6,3	7,4	8,0	1,1	10,9	10,8	2,9	4,1	1,5	3,9
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	6,4	5,5	5,0	13,3	8,0	7,4	3,0	18,9	6,1	5,3	5,4	12,0
75-99 ANDRE TJENESTER	10,1	6,4	10,9	17,5	10,8	7,2	11,2	17,9	8,6	5,0	10,2	16,5
Av dette:												
75 Off. adm. og forsvar	9,6	6,1	11,8	12,5	11,0	7,9	12,6	12,7	7,2	3,9	9,8	12,2
80 Undervisning	9,8	5,7	9,2	17,3	9,6	5,0	8,8	17,8	10,5	7,8	10,4	15,6
85 Helse-/sosialtjenester	10,6	7,1	11,6	18,6	11,2	8,1	11,6	19,0	8,9	4,9	11,4	17,3

Tabell C10. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 4. kvartal 2004. Prosent. Utgangen av juni 2003

NÆRING	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
00-99 I ALT	100	8,6	100	9,9	100	7,8
01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE	100	7,3	100	16,3	100	5,8
01 Jordbruk,jakt, viltstell	100	8,0	100	19,3	100	5,5
05 Fiske, fiskeoppdrett	100	6,8	-	-	100	6,8
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	100	4,7	100	3,9	100	5,8
10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT	100	7,7	100	8,5	100	7,2
12-14 Bergverksdrift	100	16,8	100	43,5	100	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	100	9,9	100	10,0	100	9,9
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	100	14,1	100	131,5	100	-
20 Trevarer						
21 Treforedling	100	8,9	100	10,2	100	-
22 Forlag, grafisk	100	1,5	100	-	100	-
23 Oljeraffinering	100	-	100	-	100	-
24 Kjemisk industri	100	4,1	100	4,7	100	2,8
25 Gummi- og plastprodukter	100	4,8	100	-	100	6,3
26 Mineralprodukter	100	15,2	100	22,1	100	9,3
27-28 Metaller og metallvarer	100	9,5	100	7,3	100	10,8
29 Maskiner og utstyr	100	5,7	100	2,2	100	7,5
30-33 Elektro, optikk	100	8,3	100	13,9	100	5,9
34-35 Transportmidler	100	6,7	100	6,3	100	7,2
36-37 Møbler, annen industri	100	8,4	100	-	100	9,6
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	100	5,3	100	8,4	100	3,6
45 BYGGE-, ANLEGGSVIRKSOMHET	100	8,7	100	8,9	100	8,7
50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST.	100	7,9	100	7,8	100	7,9
50 Motorkjøretøytjenester	100	9,5	100	8,0	100	9,7
51 Engroshandel	100	4,9	100	6,1	100	4,8
52 Detaljhandel	100	8,5	100	9,2	100	8,5
55 Hotell, restaurant	100	9,4	100	7,3	100	9,7
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	100	9,5	100	7,4	100	10,9
60 Landtransport m.v.	100	14,9	100	13,6	100	15,3
61 Sjøtransport	100	6,8	100	15,4	100	4,7
62 Luftransport	100	8,7	100	15,0	100	-
63 Tj. tilknyttet transport	100	6,3	100	-	100	7,4
64 Post, telekommunikasjon	100	5,7	100	5,5	100	6,4
65-67 FINANSTJENESTER	100	5,4	100	8,0	100	2,9
65 Finansiell tjenesteyting	100	6,2	100	6,6	100	5,6
66 Forsikring	100	4,7	100	8,3	100	-
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	100	6,4	100	8,0	100	6,1
70 Eiendomsdrift	100	6,1	100	-	100	6,4
71 Utleievirksomhet	100	11,4	-	-	100	11,4
72 Databehandlingsvirksomhet	100	4,4	100	-	100	4,6
73 Forsikring	100	6,2	100	4,0	100	7,9
74 Annen forretn.tjeneste	100	6,8	100	11,0	100	6,1
75-99 ANDRE TJENESTER	100	10,1	100	10,8	100	8,6
75 Off. adm. og forsvar	100	9,6	100	11,0	100	7,2
80 Undervisning	100	9,8	100	9,6	100	10,5
85 Helse-/sosialtjenester	100	10,6	100	11,2	100	8,9
91 Interesseorganisasjoner	100	12,5	100	13,4	100	12,2
92 Kultur og sport	100	8,4	100	10,3	100	7,9
93 Annen personlig tjeneste	100	7,0	100	43,6	100	5,1
95 Lønnet husarbeid	100	-	100	-	-	-

Tabell C11. Ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2003. Prosent

YRKE	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
I ALT	100,0	8,0	100,0	8,8	100,0	7,5
1 LEDERYRKER	100,0	4,6	100,0	5,0	100,0	4,4
11 Politikere, toppledere i off.adm.	100,0	6,9	100,0	20,8	100,0	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	100,0	4,2	100,0	3,6	100,0	4,5
13 Ledere i små bedrifter	100,0	6,3	100,0	40,0	100,0	4,9
2 AKADEMISKE YRKER	100,0	5,6	100,0	6,9	100,0	4,6
21 Realister, siv.ing. mv.	100,0	2,8	100,0	1,3	100,0	3,4
22 Biologiske og medisinske yrker	100,0	7,6	100,0	8,3	100,0	6,5
23 Professorer, lektorer mfl.	100,0	11,1	100,0	13,8	100,0	5,7
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	100,0	6,2	100,0	2,3	100,0	11,5
25 Andre akademiske yrker	100,0	2,9	100,0	4,2	100,0	2,2
3 HØYSKOLEYRKER	100,0	6,6	100,0	6,5	100,0	6,6
31 Ingeniører, teknikere mfl.	100,0	6,4	100,0	6,6	100,0	6,4
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	100,0	6,0	100,0	4,9	100,0	8,1
33 Lærere o.l.	100,0	7,5	100,0	6,8	100,0	8,5
34 Lavere saksbehandlere	100,0	6,4	100,0	7,2	100,0	6,0
4 KONTORYRKER	100,0	9,2	100,0	10,6	100,0	8,4
41 Kontoryrker	100,0	8,6	100,0	11,1	100,0	7,1
42 Kundeserviceyrker	100,0	12,3	100,0	9,1	100,0	13,6
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	100,0	9,9	100,0	11,8	100,0	8,7
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	100,0	11,3	100,0	12,2	100,0	10,3
52 Salgsyrker	100,0	7,2	100,0	5,3	100,0	7,3
6 BØNDER, FISKERE O.L.	100,0	8,6	100,0	13,3	100,0	7,8
61 Jordbrukere	100,0	8,7	100,0	13,5	100,0	7,3
62 Skogbrukere	100,0	10,4	100,0	-	100,0	11,3
63 Fiskeoppdrettere	100,0	6,7	-	-	100,0	6,7
64 Fiskere	100,0	8,6	-	-	100,0	-
7 HÅNDVERKERE O.L.	100,0	8,4	100,0	9,2	100,0	8,2
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	100,0	8,5	100,0	7,4	100,0	8,8
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	100,0	8,1	100,0	11,7	100,0	7,1
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	100,0	2,1	100,0	-	100,0	-
74 Andre håndverkere	100,0	11,7	100,0	5,1	100,0	14,2
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	100,0	8,9	100,0	10,3	100,0	8,1
81 Prosessoperatører mv.	100,0	8,4	100,0	11,1	100,0	5,2
82 Maskinoperatører mv.	100,0	9,3	100,0	11,4	100,0	8,3
83 Sjåførere mfl.	100,0	8,7	100,0	8,8	100,0	8,7
0,9 ANDRE YRKER	100,0	13,5	100,0	13,2	100,0	13,7
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	100,0	12,8	100,0	13,2	100,0	12,5
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	100,0	-	-	-	100,0	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	100,0	19,3	100,0	12,4	100,0	21,8
01 MILITÆRE YRKER	100,0	1,8	100,0	-	100,0	1,8

Tabell C12. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og yrke. 4. kvartal 2004. 1 000. Utgangen av juni 2003

YRKE	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
I ALT	100	8,6	100	9,9	100	7,8
1 LEDERYRKER	100	4,8	100	2,9	100	5,7
11 Politikere, toppledere i off.adm.	100	8,5	100	13,2	100	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	100	4,1	100	2,2	100	5,1
13 Ledere i små bedrifter	100	8,5	100	23,6	100	7,9
2 AKADEMISKE YRKER	100	7,0	100	8,8	100	5,1
21 Realister, siv.ing. mv.	100	5,0	100	4,2	100	5,3
22 Biolog. og medisinske yrker	100	7,9	100	8,3	100	6,8
23 Professorer, lektorer mfl.	100	6,9	100	7,9	100	4,7
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	100	11,2	100	13,7	100	4,7
25 Andre akademiske yrker	100	6,8	100	10,4	100	5,0
3 HØYSKOLEYRKER	100	7,4	100	9,6	100	5,4
31 Ing., teknikere mfl.	100	5,4	100	10,3	100	2,7
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	100	10,5	100	11,1	100	8,2
33 Lærere o.l.	100	9,1	100	7,8	100	12,5
34 Lavere saksbehandlere	100	6,3	100	9,0	100	5,0
4 KONTORYRKER	100	9,8	100	8,4	100	10,6
41 Kontoryrker	100	9,8	100	8,7	100	10,4
42 Kundeserviceyrker	100	9,8	100	6,8	100	11,2
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	100	9,6	100	11,5	100	8,5
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	100	10,4	100	12,0	100	8,6
52 Salgsyrker	100	8,1	100	7,2	100	8,2
6 BØNDER, FISKERE O.L.	100	5,5	100	-	100	6,2
61 Jordbrukere	100	4,2	100	-	100	4,8
62 Skogbrukere	100	-	100	-	100	-
63 Fiskeoppdrettere	100	10,4	-	-	100	10,4
64 Fiskere	100	7,8	-	-	100	-
7 HÅNDVERKERE O.L.	100	9,7	100	11,9	100	8,9
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	100	11,8	100	19,3	100	9,7
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	100	8,4	100	6,6	100	9,0
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	100	5,3	100	3,8	100	5,8
74 Andre håndverkere	100	10,7	100	24,6	100	5,9
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	100	10,8	100	10,9	100	10,8
81 Prosessoperatører mv.	100	7,7	100	6,9	100	9,1
82 Maskinoperatører mv.	100	9,0	100	14,2	100	6,6
83 Sjåførere mfl.	100	13,2	100	10,5	100	14,0
0,9 ANDRE YRKER	100	14,0	100	14,4	100	13,7
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	100	13,3	100	14,0	100	12,8
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	100	-	-	-	100	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	100	18,7	100	17,2	100	19,4
01 MILITÆRE YRKER	100	4,9			100	-

Tabell C13. Ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og mottak av stønader. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent. Utgangen av juni 2003

Stønadsmottak	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	181	81	100	80	28	53	100	53	46
Mottar ingen stønad	103	53	50	43	18	26	60	35	25
Mottar en eller flere stønader	70	25	45	35	9	26	35	15	19
Uførepensjon	37	11	27	21	4	17	17	7	10
Grunnstønad eller hjelpestønad	5	3	3	4	1	3	1	1	-
Attføringspenger/-ytelser	4	2	2	-	-	-	4	2	2
Rehabiliteringspenger	8	2	5	3	1	2	5	2	3
Sykepenger	14	7	7	6	3	3	8	4	4
Alderspensjon, AFP e l	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bostøtte	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Øk ytelser fra privat hold	4	2	3	3	1	2	2	1	1
Annet	4	1	2	1	1	1	2	1	1
Uoppgitt	8	3	4	2	1	2	5	3	3
	Prosent								
I ALT	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Mottar ingen stønad	56,9	65,4	50,0	53,8	64,3	49,1	60,0	66,0	54,3
Mottar en eller flere stønader	38,7	30,9	45,0	43,8	32,1	49,1	35,0	28,3	41,3
Uførepensjon	20,4	13,6	27,0	26,3	14,3	32,1	17,0	13,2	21,7
Grunnstønad eller hjelpestønad	2,8	3,7	3,0	5,0	3,6	5,7	1,0	1,9	-
Attføringspenger/-ytelser	2,2	2,5	2,0	-	-	-	4,0	3,8	4,3
Rehabiliteringspenger	4,4	2,5	5,0	3,8	3,6	3,8	5,0	3,8	6,5
Sykepenger	7,7	8,6	7,0	7,5	10,7	5,7	8,0	7,5	8,7
Alderspensjon, AFP e l	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bostøtte	0,6	-	-	-	-	-	-	-	-
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Øk ytelser fra privat hold	2,2	2,5	3,0	3,8	3,6	3,8	2,0	1,9	2,2
Annet	2,2	1,2	2,0	1,3	3,6	1,9	2,0	1,9	2,2
Uoppgitt	4,4	3,7	4,0	2,5	3,6	3,8	5,0	5,7	6,5

Tabell C14. Ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent

Stønadsmottak 1)	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	168	78	90	68	26	42	100	52	49
Mottar ingen stønad	91	47	44	34	15	19	57	33	25
Mottar en eller flere stønader	66	25	41	29	9	20	37	15	21
Uførepensjon	37	11	25	17	5	12	19	6	13
Grunnstønad eller hjelpestønad	6	3	3	3	1	2	3	2	1
Attføringspenger/-ytelser	5	3	3	3	1	1	3	1	1
Rehabiliteringspenger	6	2	4	3	1	2	3	1	2
Sykepenger	9	5	4	4	1	3	5	4	1
Alderspensjon, AFP e.l.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bostøtte	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Dagpenger under arb.ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Øk. ytelser fra privat hold	3	1	2	1	1	-	2	1	1
Annet	5	2	3	1	-	1	3	2	2
Uoppgitt	11	5	6	5	2	3	6	3	3
Prosent									
I ALT	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Mottar ingen stønad	54,2	60,3	48,9	50,0	57,7	45,2	57,0	63,5	51,0
Mottar en eller flere stønader	39,3	32,1	45,6	42,6	34,6	47,6	37,0	28,8	42,9
Uførepensjon	22,0	14,1	27,8	25,0	19,2	28,6	19,0	11,5	26,5
Grunnstønad eller hjelpestønad	3,6	3,8	3,3	4,4	3,8	4,8	3,0	3,8	2,0
Attføringspenger/-ytelser	3,0	3,8	3,3	4,4	3,8	2,4	3,0	1,9	2,0
Rehabiliteringspenger	3,6	2,6	4,4	4,4	3,8	4,8	3,0	1,9	4,1
Sykepenger	5,4	6,4	4,4	5,9	3,8	7,1	5,0	7,7	2,0
Alderspensjon, AFP e.l.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bostøtte	0,6	-	-	-	-	-	-	-	-
Dagpenger under arb.ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Øk. ytelser fra privat hold	1,8	1,3	2,2	1,5	3,8	-	2,0	1,9	2,0
Annet	3,0	2,6	3,3	1,5	-	2,4	3,0	3,8	4,1
Uoppgitt	6,5	6,4	6,7	7,4	7,7	7,1	6,0	5,8	6,1

Tabell C15. Ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent

Alder, kjønn	Ansatte i alt				Ansatte med IA-avtale				Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke / Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke / Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke / Uoppgitt
I ALT	168	105	47	16	68	43	18	6	100	62	28	10
16-24	13	6	5	1	3	2	1	-	9	4	4	1
25-39	45	24	15	5	17	9	6	2	28	15	9	4
40-54	63	42	15	5	26	17	7	2	37	25	9	3
55-59	29	19	8	2	14	10	3	1	15	9	5	1
60-66	19	13	3	2	8	5	1	1	11	8	2	1
MENN	78	46	24	8	26	16	7	2	52	30	17	5
16-24	6	3	3	1	1	-	-	-	5	2	2	1
25-39	22	12	8	2	7	4	2	-	16	9	5	2
40-54	26	16	8	3	8	5	2	1	18	11	6	2
55-59	14	9	3	2	6	4	1	1	7	5	2	1
60-66	9	7	2	-	4	3	-	-	5	4	1	-
KVINNER	90	59	23	8	42	27	11	4	49	33	12	4
16-24	6	3	3	-	2	1	1	-	4	2	2	-
25-39	22	12	7	3	11	5	4	1	12	7	3	2
40-54	36	27	7	3	18	12	4	1	19	15	3	1
55-59	15	10	5	1	7	5	2	-	8	5	3	-
60-66	10	7	2	1	4	2	1	1	6	5	1	1
PROSENT												
I ALT	100	63	28	9	100	64	27	9	100	62	28	10
16-24	100	49	42	9	100	58	33	9	100	46	45	9
25-39	100	55	34	12	100	54	37	9	100	55	31	13
40-54	100	67	24	8	100	66	26	8	100	69	23	8
55-59	100	66	26	8	100	71	21	8	100	61	31	8
60-66	100	72	18	10	100	70	16	14	100	73	20	7
MENN	100	60	30	10	100	63	27	10	100	58	32	11
16-24	100	43	42	15	100	45	31	24	100	42	45	13
25-39	100	55	35	10	100	58	36	6	100	54	34	12
40-54	100	59	31	10	100	61	30	10	100	58	32	10
55-59	100	65	23	12	100	68	20	12	100	62	26	12
60-66	100	76	19	5	100	80	13	7	100	72	24	4
KVINNER	100	66	26	9	100	64	27	9	100	67	25	8
16-24	100	55	42	3	100	68	32	-	100	48	47	5
25-39	100	54	32	14	100	51	37	12	100	57	28	15
40-54	100	73	19	7	100	68	24	8	100	78	15	7
55-59	100	66	30	4	100	74	22	4	100	60	37	4
60-66	100	68	18	14	100	59	19	22	100	73	17	10

Tabell C16. Ansatte 16-66 år med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres (spm.4). 4. kvartal 2004. Utgangen av juni 2003

Alder og kjønn	Asatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt
1 000												
I ALT	181	113	59	8	80	51	27	3	100	63	32	5
16-24	15	7	7	1	4	2	2	-	11	6	5	1
25-39	47	27	18	2	18	10	7	1	29	17	11	1
40-54	66	43	20	3	31	20	9	1	35	23	10	2
55-59	29	20	9	1	16	10	5	-	14	9	4	-
60-66	23	16	6	1	12	8	3	-	11	7	3	1
MENN	81	49	28	4	28	17	10	1	53	32	18	3
16-24	7	3	4	-	2	1	1	-	6	2	3	-
25-39	24	13	10	1	7	3	3	-	17	10	7	1
40-54	28	19	8	2	10	6	3	-	18	12	5	1
55-59	12	7	5	-	5	3	2	-	7	4	2	-
60-66	10	7	2	1	4	3	1	-	6	4	1	1
KVINNER	100	64	31	4	53	34	17	2	46	30	14	2
16-24	8	4	3	1	2	1	1	-	6	3	2	-
25-39	24	14	8	1	12	7	4	-	12	8	4	1
40-54	38	24	12	2	21	14	6	1	17	11	5	1
55-59	17	12	5	-	10	7	3	-	7	5	2	-
60-66	13	9	3	1	7	5	2	-	5	4	1	-
Prosent												
I ALT	100	63	33	5	100	63	33	4	100	62	32	5
16-24	100	49	45	6	100	48	44	8	100	49	46	5
25-39	100	58	38	4	100	57	39	4	100	59	37	4
40-54	100	65	30	5	100	65	30	5	100	65	29	6
55-59	100	67	31	2	100	65	34	1	100	68	28	4
60-66	100	69	25	6	100	71	25	4	100	67	24	8
MENN	100	60	35	5	100	60	36	3	100	61	34	5
16-24	100	43	52	4	100	51	40	9	100	41	56	3
25-39	100	54	42	4	100	52	45	4	100	55	41	4
40-54	100	67	28	5	100	66	31	3	100	68	26	7
55-59	100	61	38	1	100	53	47	-	100	66	32	2
60-66	100	70	22	8	100	77	18	5	100	65	25	10
KVINNER	100	64	31	5	100	64	32	4	100	64	31	5
16-24	100	54	39	7	100	45	47	8	100	57	36	7
25-39	100	62	34	4	100	60	35	4	100	63	33	4
40-54	100	64	31	5	100	65	30	5	100	64	32	4
55-59	100	71	27	3	100	71	28	1	100	70	25	5
60-66	100	69	27	5	100	68	29	3	100	69	24	7

Tabell C17. Ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent

Alder, kjønn	Ansatte i alt				Ansatte med IA-avtale				Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke / Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke / Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke / Uoppgitt
I ALT	168	88	64	16	68	37	24	6	100	51	40	9
16-24	13	3	8	1	3	1	2	-	9	2	6	1
25-39	45	19	21	5	17	7	9	2	28	12	12	4
40-54	63	38	20	5	26	17	7	2	37	21	13	3
55-59	29	16	11	2	14	8	4	1	15	8	6	1
60-66	19	12	4	2	8	5	2	1	11	8	3	1
MENN	78	31	39	8	26	11	12	2	52	20	26	5
16-24	6	1	4	1	1	-	1	-	5	1	4	1
25-39	22	8	12	2	7	2	4	-	16	6	8	2
40-54	26	10	14	2	8	3	4	1	18	7	10	2
55-59	14	6	6	2	6	3	2	1	7	3	4	1
60-66	9	6	2	-	4	3	1	-	5	3	1	-
KVINNER	90	57	25	8	42	26	11	4	49	31	14	4
16-24	6	2	4	-	2	1	1	-	4	1	3	-
25-39	22	11	8	3	11	5	5	1	12	6	4	2
40-54	36	28	6	3	18	13	3	1	19	14	3	1
55-59	15	10	5	1	7	5	2	-	8	5	3	-
60-66	10	6	2	1	4	2	1	1	6	4	1	1
					Prosent							
I ALT	100	53	38	9	100	55	35	9	100	51	40	9
16-24	100	25	65	11	100	33	56	11	100	22	68	11
25-39	100	42	46	12	100	40	51	9	100	44	43	13
40-54	100	60	32	8	100	65	27	8	100	57	35	8
55-59	100	55	37	8	100	59	33	8	100	52	41	7
60-66	100	67	23	10	100	65	21	14	100	68	25	7
MENN	100	41	50	10	100	43	47	10	100	39	51	10
16-24	100	15	69	15	100	5	72	24	100	18	69	13
25-39	100	36	54	10	100	31	62	6	100	38	50	12
40-54	100	39	52	9	100	42	49	10	100	37	54	9
55-59	100	45	44	11	100	52	36	12	100	39	50	11
60-66	100	68	27	5	100	69	24	7	100	68	28	4
KVINNER	100	63	28	9	100	64	27	9	100	63	28	9
16-24	100	34	60	6	100	51	47	3	100	26	67	8
25-39	100	48	38	14	100	45	43	12	100	51	34	15
40-54	100	76	17	7	100	76	16	8	100	76	17	7
55-59	100	65	31	4	100	66	29	4	100	64	33	4
60-66	100	65	21	14	100	60	18	22	100	68	22	10

Tabell C19a. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb¹. 2. kvartal 2003. 1 000

Tilpasninger i arbeidssituasjonen	Ansatte i alt				Ansatte med IA-avtale				Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Før ansettelsen ²	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen ²	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen ²	Etter ansettelsen	Uopp-gitt
BEGGE KJØNN												
Ansatte i alt	168	91	54	23	68	35	23	10	100	56	31	13
Ingen tilpasninger	70	45	21	4	28	18	9	2	42	27	12	2
Har fått en eller flere tilpasninger 1)	67	36	28	2	28	14	13	1	39	22	16	1
Endringer i arbeidsoppgavene	40	22	16	2	17	9	7	1	22	13	8	1
Endringer i arbeidstiden	32	15	15	2	15	7	8	1	17	9	7	1
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	26	14	11	1	10	5	5	-	15	9	6	-
Uopp-gitt	31	10	5	16	11	3	2	6	20	7	3	10
MENN												
Ansatte i alt	78	42	24	12	26	13	10	4	52	30	14	8
Ingen tilpasninger	37	24	11	3	13	8	4	1	25	16	7	2
Har fått en eller flere tilpasninger 1)	25	14	10	1	9	4	5	-	17	10	6	1
Endringer i arbeidsoppgavene	18	10	7	1	6	3	3	-	11	7	4	1
Endringer i arbeidstiden	10	5	5	1	5	2	3	-	5	3	2	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	10	5	4	-	2	1	1	-	8	4	3	-
Uopp-gitt	15	5	2	8	5	1	1	3	10	3	1	5
KVINNER												
Ansatte i alt	90	48	31	12	42	22	14	6	49	27	17	5
Ingen tilpasninger	33	21	10	2	16	10	5	1	17	11	5	1
Har fått en eller flere tilpasninger 1)	41	22	18	1	19	10	8	1	22	12	10	-
Endringer i arbeidsoppgavene	22	12	9	1	11	6	4	1	11	6	5	-
Endringer i arbeidstiden	22	11	10	1	10	5	5	1	11	6	5	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	16	9	7	-	8	4	4	-	8	4	3	-
Uopp-gitt	16	5	3	8	6	2	1	4	10	3	2	5

¹ Samme person kan ha fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

² Inklusive personer med medfødt funksjonshemning (spm. ikke med denne gangen. Men for IO som var med på TU ifjor, brukes denne informasjonen.)

Tabell C19b. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb¹. 2. kvartal 2003. Prosent

Tilpasninger i arbeidssituasjonen	Ansatte i alt				Ansatte med IA-avtale				Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Før ansettelsen ²	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen ²	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen ²	Etter ansettelsen	Uopp-gitt
BEGGE KJØNN												
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	42	50	38	19	42	51	37	21	42	49	39	18
Har fått en eller flere tilpasninger 1)	40	40	53	10	41	40	55	12	39	39	51	9
Endringer i arbeidsoppgavene	24	25	29	7	25	27	31	8	22	23	27	6
Endringer i arbeidstiden	19	17	27	7	22	19	33	7	17	16	23	7
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	15	15	21	4	15	14	21	4	15	16	20	4
Uopp-gitt	19	11	9	71	17	9	8	65	20	12	10	75
MENN												
Ansatte i alt	46	47	44	51	38	37	41	37	52	53	45	60
Ingen tilpasninger	22	26	20	11	19	22	17	9	25	29	23	13
Har fått en eller flere tilpasninger 1)	15	16	19	4	13	11	20	2	17	18	19	6
Endringer i arbeidsoppgavene	11	11	12	3	9	9	12	2	11	13	12	4
Endringer i arbeidstiden	6	5	9	3	7	5	12	2	5	5	6	3
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	6	6	8	2	3	3	5	-	8	8	10	4
Uopp-gitt	9	5	4	35	7	4	5	26	10	6	4	41
KVINNER												
Ansatte i alt	54	53	57	50	61	63	59	63	49	47	55	40
Ingen tilpasninger	19	23	18	8	23	29	20	11	17	20	17	5
Har fått en eller flere tilpasninger 1)	25	24	34	6	29	29	36	10	22	21	32	3
Endringer i arbeidsoppgavene	13	13	17	4	16	17	19	6	11	11	15	3
Endringer i arbeidstiden	13	12	18	4	15	14	21	5	11	11	16	3
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	9	9	13	2	12	12	15	4	8	8	11	-
Uopp-gitt	10	6	5	36	10	5	3	39	10	6	6	34

¹ Samme person kan ha fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

² Inklusive personer med medfødt funksjonshemning (spm. ikke med denne gangen. Men for IO som var med på TU ifjor, brukes denne informasjonen.)

Tabell C20a. Ansatte med funksjonshemming etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemmingen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 4. kvartal 2004. Utgangen av juni 2003. 1 000

Kjønn	Asatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	Før	Etter	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Før	Etter	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Før	Etter	Vet ikke/ Uoppgitt
1 000												
BEGGE KJØNN												
Ansatte i alt	181	101	71	9	80	44	33	3	100	57	38	6
Ingen tilpasninger	81	53	27	-	34	22	12	-	47	31	15	-
Har fått en eller flere tilpasninger	91	47	44	1	43	22	21	-	48	25	22	-
Endringer i arbeidsoppgavene	52	26	26	-	22	11	11	-	30	15	14	-
Endringer i arbeidstiden	43	20	22	-	23	10	13	-	20	10	10	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	45	24	21	-	23	12	11	-	22	12	10	-
Uoppgitt	9	-	-	8	3	-	-	3	6	-	-	6
MENN												
Ansatte i alt	81	44	33	4	28	15	12	1	53	30	20	3
Ingen tilpasninger	40	26	14	-	15	9	6	-	25	17	8	-
Har fått en eller flere tilpasninger	37	18	18	-	12	6	6	-	24	12	12	-
Endringer i arbeidsoppgavene	22	10	12	-	7	3	4	-	16	7	8	-
Endringer i arbeidstiden	14	5	9	-	5	2	4	-	8	4	5	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	19	11	8	-	7	3	3	-	13	7	5	-
Uoppgitt	4	-	-	4	1	-	-	1	3	-	-	3
KVINNER												
Ansatte i alt	100	56	38	5	53	30	21	2	46	26	17	3
Ingen tilpasninger	41	27	13	-	20	14	6	-	21	14	7	-
Har fått en eller flere tilpasninger	54	29	25	-	31	16	15	-	23	13	10	-
Endringer i arbeidsoppgavene	30	16	14	-	16	8	8	-	14	8	6	-
Endringer i arbeidstiden	29	15	14	-	17	8	9	-	11	6	5	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	26	14	12	-	17	9	8	-	9	5	4	-
Uoppgitt	5	-	-	4	2	-	-	2	3	-	-	3

Tabell C20b Ansatte med funksjonshemming etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemmingen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 4. kvartal 2004. Utgangen av juni 2003. Prosent

Kjønn	Asatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	Før	Etter	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Før	Etter	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Før	Etter	Vet ikke/ Uoppgitt
1 000												
BEGGE KJØNN												
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	45	53	38	3	42	50	36	-	47	55	41	4
Har fått en eller flere tilpasninger	51	47	61	6	54	50	64	6	48	45	59	6
Endringer i arbeidsoppgavene	29	26	36	2	28	25	34	-	30	27	39	3
Endringer i arbeidstiden	24	20	32	2	28	23	38	-	20	18	26	3
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	25	24	30	5	29	27	34	7	22	22	26	4
Uoppgitt	5			91	3		-	77	6			99
MENN												
Ansatte i alt	45	44	46	45	35	33	37	32	53	53	54	53
Ingen tilpasninger	22	26	20	-	18	20	17	-	25	31	22	-
Har fått en eller flere tilpasninger	20	18	26	3	15	13	19	3	24	22	32	4
Endringer i arbeidsoppgavene	12	10	17	-	8	7	11	-	16	13	22	-
Endringer i arbeidstiden	8	5	12	-	7	4	11	-	9	6	13	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	11	11	12	3	8	8	9	3	13	13	15	4
Uoppgitt	2			42	1		-	22	3			53
KVINNER												
Ansatte i alt	55	56	54	55	66	68	64	68	46	47	46	47
Ingen tilpasninger	23	27	19	3	25	31	19	-	21	24	19	4
Har fått en eller flere tilpasninger	30	29	35	3	39	37	45	2	23	23	26	3
Endringer i arbeidsoppgavene	17	16	20	2	19	18	23	-	14	14	17	3
Endringer i arbeidstiden	16	15	19	2	22	19	27	-	11	11	12	3
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	15	14	18	1	21	19	26	2	9	9	11	1
Uoppgitt	3		-	49	2	-	-	58	3		-	45
Prosent												
BEGGE KJØNN												
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	45	53	38	3	42	50	36	-	47	55	41	4
Har fått en eller flere tilpasninger	51	47	61	6	54	50	64	6	48	45	59	6
Endringer i arbeidsoppgavene	29	26	36	2	28	25	34	-	30	27	39	3
Endringer i arbeidstiden	24	20	32	2	28	23	38	-	20	18	26	3
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	25	24	30	5	29	27	34	7	22	22	26	4
Uoppgitt	5			91	3		-	77	6			99
MENN												
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	49	59	43	-	53	61	48	-	48	58	40	-
Har fått en eller flere tilpasninger	46	41	57	7	45	40	53	10	46	41	59	7
Endringer i arbeidsoppgavene	28	23	37	-	24	20	31	-	29	25	40	-
Endringer i arbeidstiden	17	12	27	-	20	12	31	-	16	12	24	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	24	24	26	7	24	24	25	10	24	24	27	7
Uoppgitt	5			93	3		-	67	6		1	101
KVINNER												
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	41	48	35	5	37	45	29	-	45	51	42	8
Har fått en eller flere tilpasninger	55	52	65	5	59	54	71	3	50	49	58	7
Endringer i arbeidsoppgavene	30	28	36	3	29	27	36	-	31	30	37	5
Endringer i arbeidstiden	29	26	36	3	33	28	43	-	24	24	27	5
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	26	24	32	2	32	29	40	3	20	19	23	1
Uoppgitt	5		-	90	4	-	-	85	6	1	-	95

Tabell C21. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb¹. 2. kvartal 2003. 1 000 og i prosent

	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
Behov for mer tilrettelegging									
ANSATTE I ALT	67	25	41	28	9	19	39	16	23
Ikke behov for mer tilrettelegging	54	21	33	22	7	15	32	13	18
Behov for mer tilrettelegging ¹	13	5	8	6	2	4	7	3	4
Endringer i arbeidsoppgavene	5	3	3	3	1	2	3	2	1
Endringer i arbeidstiden	6	2	4	2	1	1	4	1	3
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	6	2	3	3	1	2	2	1	1
ANSATTE I ALT	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	80	81	80	79	81	78	81	81	82
Behov for mer tilrettelegging 1)	20	19	20	21	19	23	19	19	18
Endringer i arbeidsoppgavene	8	10	6	9	10	9	7	10	4
Endringer i arbeidstiden	9	7	10	8	9	8	9	5	12
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	8	8	8	11	6	13	6	9	4

Tabell C22. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen etter behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb. 4. kvartal 2004. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent

	Asatte i alt			Ansatte med ia-avtale			Ansatte uten ia-avtale		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
1 000									
ANSATTE I ALT	91	37	54	43	12	31	48	24	23
Ikke behov for mer tilrettelegging	69	28	40	32	9	23	36	19	17
Behov for mer tilrettelegging	23	9	14	11	3	8	11	6	6
Endringer i arbeidsoppgavene	8	3	4	3	-	2	5	3	2
Endringer i arbeidstiden	10	3	6	5	1	4	5	2	3
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	9	4	5	6	3	3	3	2	2
Prosent									
ANSATTE I ALT	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	76	76	74	74	75	74	75	79	74
Behov for mer tilrettelegging	25	24	26	26	25	26	23	25	26
Endringer i arbeidsoppgavene	9	8	7	7	-	7	10	13	9
Endringer i arbeidstiden	11	8	11	12	8	13	10	8	13
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	10	11	9	14	25	10	6	8	9

Tabell C23. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb¹. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent

Behov for slik tilrettelegging	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
ANSATTE I ALT	70	37	33	28	13	15	42	24	17
Ikke behov for mer tilrettelegging	56	31	25	23	11	12	33	20	14
Behov for mer tilrettelegging 1)	14	6	7	5	2	3	8	4	4
Endringer i arbeidsoppgavene	10	4	6	5	2	3	6	3	3
Endringer i arbeidstiden	6	2	4	2	1	2	3	2	2
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	7	3	4	3	1	2	4	2	2
ANSATTE I ALT	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	81	83	78	81	85	77	81	82	79
Behov for mer tilrettelegging ¹	19	17	22	19	15	23	20	18	22
Endringer i arbeidsoppgavene	15	12	18	16	14	19	14	11	18
Endringer i arbeidstiden	9	6	11	9	6	11	8	6	11
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	9	8	11	10	7	12	9	8	11

¹ Samme person kan ha behov for endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell C24. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb. 4. kvartal 2004. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent

	Ansatte i alt			Ansatte med ia-avtale			Ansatte uten ia-avtale		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
	1 000								
ANSATTE I ALT	81	40	41	34	15	20	47	25	21
Ikke behov for slik tilrettelegging	57	30	27	23	11	13	34	20	14
Behov for slik tilrettelegging	23	9	14	11	4	7	13	6	7
Endringer i arbeidsoppgavene	19	7	11	8	3	5	11	5	6
Endringer i arbeidstiden	11	5	6	5	2	3	6	3	3
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	13	5	8	5	2	3	8	3	5
	Prosent								
ANSATTE I ALT	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ikke behov for slik tilrettelegging	70	75	66	68	73	65	72	80	67
Behov for slik tilrettelegging	28	23	34	32	27	35	28	24	33
Endringer i arbeidsoppgavene	24	18	27	24	20	25	23	20	29
Endringer i arbeidstiden	14	13	15	15	13	15	13	12	14
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	16	13	20	15	13	15	17	12	24

Tabell C25. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale, alder og kjønn. 4. kvartal 2004. 1 000 og prosent. Utgangen av juni 2003

Alder og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I ALT	2 090	181	813	80	1 277	100
16-24	269	15	54	4	215	11
25-39	766	47	275	18	491	29
40-54	727	66	319	31	408	35
55-59	204	29	98	16	106	14
60-66	124	23	56	12	68	11
MENN	1 071	81	337	28	734	53
16-24	137	7	25	2	112	6
25-39	395	24	111	7	284	17
40-54	369	28	130	10	240	18
55-59	106	12	40	5	66	7
60-66	63	10	27	4	36	6
KVINNER	1 019	100	483	53	536	46
16-24	132	8	29	2	103	6
25-39	371	24	168	12	203	12
40-54	358	38	192	21	166	17
55-59	98	17	58	10	39	7
60-66	61	13	29	7	32	5
Prosent						
I ALT	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
16-24	12,9	8,5	6,7	4,9	16,8	11,4
25-39	36,6	26,3	33,8	22,4	38,4	29,5
40-54	34,8	36,5	39,2	38,2	32,0	35,1
55-59	9,8	16,2	12,1	19,5	8,3	13,6
60-66	5,9	12,5	6,9	14,4	5,3	11,0
MENN	51,2	44,8	41,4	34,5	57,5	53,1
16-24	6,6	4,0	3,1	2,1	8,8	5,6
25-39	18,9	13,3	13,6	8,4	22,2	17,2
40-54	17,7	15,4	15,9	12,2	18,8	18,0
55-59	5,1	6,6	4,9	6,4	5,2	6,7
60-66	3,0	5,5	3,3	5,5	2,8	5,6
KVINNER	48,8	55,2	59,4	66,3	42,0	46,2
16-24	6,3	4,4	3,6	2,8	8,0	5,8
25-39	17,7	13,0	20,6	14,3	15,9	11,9
40-54	17,1	21,1	23,6	26,5	13,0	16,7
55-59	4,7	9,6	7,2	13,0	3,1	6,9
60-66	2,9	7,0	3,6	8,9	2,5	5,5
Prosent						
I ALT	100,0	8,6	38,9	3,9	61,1	4,8
16-24	100,0	5,7	20,2	1,5	79,8	4,2
25-39	100,0	6,2	35,9	2,4	64,1	3,9
40-54	100,0	9,1	43,9	4,2	56,1	4,8
55-59	100,0	14,4	48,2	7,7	51,8	6,7
60-66	100,0	18,3	44,9	9,3	55,1	8,9
MENN	100,0	7,6	31,5	2,6	68,5	5,0
16-24	100,0	5,3	18,5	1,2	81,5	4,1
25-39	100,0	6,1	28,1	1,7	71,9	4,4
40-54	100,0	7,5	35,1	2,7	64,9	4,9
55-59	100,0	11,2	37,8	4,9	62,2	6,3
60-66	100,0	15,9	42,8	7,0	57,2	8,9
KVINNER	100,0	9,8	47,4	5,2	52,6	4,5
16-24	100,0	6,1	22,1	1,7	77,9	4,4
25-39	100,0	6,3	45,2	3,1	54,8	3,2
40-54	100,0	10,6	53,7	6,0	46,3	4,7
55-59	100,0	17,8	59,7	10,7	40,3	7,1
60-66	100,0	20,7	47,4	11,8	52,6	8,9

Tidligere utgitt på emneområdet*Previously issued on the subject***Rapporter (RAPP)**

- 2002/30: Tilpasning på arbeidsmarkedet for personer som går ut av status som yrkeshemmet i SOFA-søker-registeret - 2000 og 2001
- 2003/04: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet - rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2002
- 2003/25: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet. Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2003
- 2004/25: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet. Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2004

Økonomiske analyser (ØA)

- 6/2001: Hvem er de yrkeshemmede, og hvordan tilpasser de seg på arbeidsmarkedet?

Samfunnsspeilet

- 1/2004: Funksjonshemmede i Europa

De sist utgitte publikasjonene i serien Rapporter*Recent publications in the series Reports*

- 2004/27 K. Flugsrud, G. Haakonsen og K. Aaestad: Vedforbruk, og fyringsvaner i Trondheim og 2003 Bergen. 2004. 100s. 210 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6699-8
- 2004/28 M.I. Kirkeberg og J. Epland: Økonomi og levekår for ulike grupper, 2004. 2004 99s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6708-0
- 2004/29 R. Kjeldstad og E.H. Nymoen: Kvinner og menn i deltidsarbeid. Fordeling og forklaringer. 2004. 126s. 210 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6710-2
- 2005/1 J.E. Finnvold, J. Svalund og B. Paulsen: Etter innføring av fastlegeordning-brukervurderinger av allmennlegetjenesten. 2005. 91s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6716-1
- 2005/2 D. Fredriksen, K. M. Heide, E. Holmøy og I. Foldøy Solli: Makroøkonomiske virkninger av pensjonsreformer. Beregninger basert på forslag fra pensjonskommisjonen. 2005. 50s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6719-6
- 2005/3 E. Eng Eibak: Konsumprisindeks for Svalbard 2004. 2005 37s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6722-6
- 2005/4 B. Olsen: Flyktninger og arbeidsmarkedet 4. kvartal 2003. 2005. 30s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6724-2
- 2005/5 T.P. Bø. Ulike arbeidskontrakter og arbeidstidsordninger. Rapport fra tileggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelse (AKU). 2. kvartal 2004. 2005. 33s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6735-8
- 2005/6 G. Berge, T. Kirkemo, R. Straumann og J.K. Undelstvedt: Ressursinnsats, utslipp og rensing i den kommunale avløpssektoren 2003. 2005. 82s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6737-4
- 2005/7 E. Ugreniov: Levekår blant alenemødre. 2005. 37s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6745-5
- 2005/8 B. Halvorsen, B.M. Larsen og R. Nesbakken: pris- og inntektsfølsomhet i ulike husholdningers etterspørsel etter elektrisitet, fyringsoljer og ved. 2005. 38s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6752-8
- 2005/9 T. Skardhamar: Lovbruddskarrierer og levekår. En analyse av fødselskullet 1977. 2005. 47s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6760-9
- 2005/10 R.H. Kitterø: Hun jobber, de jobber. Arbeidstid blant par av småbarnsforeldre. 2005. 60s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6775-7
- 2005/11 M. Mogstad: Fattigdom i Stor-Osloregionen. 2005. 47s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6777-3
- 2005/12 Å. Cappeelen, F. Foyn, T. Hægeland, K.A. Kjesbu, J. Møen, G. Petterson og A. Raknerud: Årsrapport for skatteFUNN-evalueringen - 2004. 2005. 40s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6780-3
- 2005/13 M. Greaker, P. Løkkevik og M. Aasgaard Walle: Utviklingen i den norske nasjonalformuen fra 1985- til 2004. Et eksempel på bærekraftig utvikling? 2005 44s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6789-7
- 2005/14 D. Ellingsen og V. Sky: Virksomheter som ofre for økonomisk kriminalitet. 2005. 33s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6805-2
- 2005/15 O.F. Vaage: Tid til arbeid. Arbeidstid blant ulike grupper og i ulike tidsperioder, belyst gjennom tidsbruksundersøkelsene 1971-2000. 2005. 33s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6807-9
- 2005/16 J. Epland: Veier inn i og ut av fattigdom: Inntektsmobilitet blant lavinntektshushold. 2005. 36s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6812-5
- 2005/17 A. Thomassen: Byggekostnadsindeks for veganlegg. Kostnadsundersøkelsen. Vekter og representantvarer 2004. 2005. 45s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6813-3
- 2005/18 B.M. Larsen og R. Nesbakken: Formålsfordeling av husholdningenes elektrisitetforbruk i 2001. Sammenligning av formålsfordelingen i 1990 og 2001. 41s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6816-8