

Bjørn Olsen og Mem Thi Van

**Funksjonshemmede på
arbeidsmarkedet**

Rapport fra tilleggsundersøkelse til
Arbeidskraftsundersøkelsen (AKU)
2. kvartal 2006

**Disabled persons on
the labour market**

Rapporter

I denne serien publiseres statistiske analyser, metode- og modellbeskrivelser fra de enkelte forsknings- og statistikkområder. Også resultater av ulike enkeltundersøkelser publiseres her, oftest med utfyllende kommentarer og analyser.

Reports

This series contains statistical analyses and method and model descriptions from the various research and statistics areas. Results of various single surveys are also published here, usually with supplementary comments and analyses.

© Statistisk sentralbyrå, januar 2007
Ved bruk av materiale fra denne publikasjonen,
vennligst oppgi Statistisk sentralbyrå som kilde.

ISBN 97-82-537-7129-8 Trykt versjon
ISBN 97-82-537-7130-4 Elektronisk versjon
ISSN 0806-2056

Emnegruppe

06

Design: Enzo Finger Design
Trykk: Statistisk sentralbyrå/65

Standardtegn i tabeller	Symbols in tables	Symbol
Tall kan ikke forekomme	Category not applicable	.
Oppgave mangler	Data not available	..
Oppgave mangler foreløpig	Data not yet available	...
Tall kan ikke offentliggjøres	Not for publication	:
Null	Nil	-
Mindre enn 0,5 av den brukte enheten	Less than 0.5 of unit employed	0
Mindre enn 0,05 av den brukte enheten	Less than 0.05 of unit employed	0,0
Foreløpig tall	Provisional or preliminary figure	*
Brudd i den loddrette serien	Break in the homogeneity of a vertical series	—
Brudd i den vannrette serien	Break in the homogeneity of a horizontal series	
Desimalskilletegn	Decimal punctuation mark	,(,)

Sammendrag

Bjørn Olsen og Mem Thi Van

Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet

Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2006

Rapporter 2007/3 • Statistisk sentralbyrå 2007

AKUs tilleggsundersøkelse for 2. kvartal 2006 er den syvende i rekken av slike undersøkelser som har til hensikt å kartlegge funksjonshemmedes forhold til arbeidsmarkedet og hvordan funksjonshemmedes situasjon eventuelt skiller seg fra andres. Disse undersøkelsene inngår i en lengre tidsserie som skal belyse utviklingen på arbeidsmarkedet for denne gruppen. Det er tidligere gjort slike tilleggsundersøkelser for 4. kvartal 2000 og 2004 og for 2. kvartal 2002, 2003 og 2005.

Litt under 15 prosent av befolkningen i alderen 16-66 år oppga å ha funksjonshemning i 2. kvartal 2006, definert som "fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv". Totalt sett innebærer dette at 454 000 personer i den aktuelle aldersgruppa mener de har en funksjonshemning. Dette er 17 000 færre enn tilsvarende rapportering for 2. kvartal 2005 og ca. ett prosentpoeng under andelen funksjonshemmede i befolkningen som framkom da.

Av de funksjonshemmede var 45,8 prosent sysselsatte i inntektsgivende arbeid, mens 3,6 prosent var regnet som arbeidsledige i 2. kvartal 2006. Mens knapt halvparten av de funksjonshemmede dermed var med i arbeidsstyrken, var det tilsvarende tallet for befolkningen totalt (16-66 år) 77,5 prosent.

Sammenlignet med fjoråret har det vært en økning i sysselsettingen for de funksjonshemmede på 1,5 prosentpoeng. Av befolkningen i alderen 16-66 år gikk andel sysselsatte opp fra 74,0 til 74,5 prosent. M.a.o. er det sterkere økning i sysselsettingen blant funksjonshemmede, men denne endringen er likevel innenfor feilmarginene for undersøkelsen.

Av de som er i arbeid, er det en betydelig høyere andel på deltid blant de funksjonshemmede enn blant de sysselsatte totalt. 93 000 personer som utgjør nærmere 45 prosent av de sysselsatte med funksjonshemning, arbeidet deltid, sammenlignet med 28 prosent blant sysselsatte totalt.

57 prosent av alle personer med funksjonshemning oppga å ha mottatt én eller flere stønader som følge av funksjonshemningen i 2. kvartal 2006. Denne andelen var 7 prosentpoeng lavere enn i 2. kvartal i fjor. Av de sysselsatte med funksjonshemning var 36 prosent stønadsmottakere, mot 41 prosent i fjor.

24 prosent av de 246 000 ikke-sysselsatte med funksjonshemninger ønsket et inntektsgivende arbeid. Blant disse 59 000 personene var det kun 16 000, dvs. 27 prosent, som oppfylte betingelsene for å bli regnet som arbeidsledige.

Av de yrkesaktive funksjonshemmede oppgir 72 prosent at funksjonshemningen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver de kan utføre, tatt i betraktning de hjelpemidler man eventuelt har til rådighet. 58 prosent oppgir at funksjonshemningen begrenser hvor mye de kan arbeide, dvs. den daglige eller ukentlige arbeidstid.

55 prosent av de ansatte med funksjonshemninger hadde fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen i form av endringer i arbeidsoppgavene, i arbeidstiden eller ved fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen. Dette er en andel som ligger 9 prosentpoeng høyere enn nivået i 2. kvartal 2002.

I 2. kvartal 2006 utgjorde funksjonshemmede 8,8 prosent blant ansatte totalt. Blant ansatte i IA-bedrifter utgjorde de 9,6 prosent mot 8,0 prosent blant ansatte uten slik avtale. Det har kun vært marginale endringer i disse andelene, men IA bedriftene har en viss overvekt av funksjonshemmede ansatte som har økt litt det siste året.

Prosjektstøtte: Arbeidet er utført som oppdrag for Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Abstract

Bjørn Olsen og Mem Thi Van

Disabled persons on the labour market

Results from an ad hoc module in the Labour Force Survey (LFS) 2nd. quarter 2006

Reports 2007/3 • Statistics Norway 2007

In the 2nd quarter 2006 another ad hoc module of questions on disabilities was added to the Labour Force Survey. A similar questionnaire was added in the 2nd quarter 2002, 2003 and 2005 and in the 4th quarter 2000 and 2004.

In the 2nd quarter 2006 about 15 per cent of the population aged 16-66 reported to have a disability, defined as "long-term health problems which may limit everyday life". In absolute numbers this group constituted 454 000 people. Compared to the 2nd. quarter 2005 the portion who reported to have a disability was one percentage point lower. In absolute numbers the group of disabled was 17 000 people fewer.

45.8 per cent of the disabled persons had a job, while 3.6 per cent were unemployed in the 2nd. quarter 2006. Consequently, 49.4 per cent of the disabled persons were economically active, compared to 77.5 per cent of the total population aged 16-66.

The group of employed disabled persons had a growth at 1.5 percentage points since the 2nd quarter 2005.

Among employed persons with disabilities part-time work is more common than among the employed persons in total. The portions of part-time workers were 45 and 28 per cent respectively.

24 per cent of out of 246000 non-employed people with disabilities wished for a job. Among these 59000 people only 16000 are classified as unemployed according to the ILO definitions.

Among disabled persons with a job, 72 per cent reported that the disability restricts the kind of work that can be done, and furthermore: the amount of work that can be done (i.e. the working time) was restricted for 58 per cent of these people.

55 per cent had jobs which were adapted to their specific health problems or handicaps, a level which was 9 percentage points higher compared to the 2nd. quarter 2002.

Acknowledgement: The work is financed by the Ministry of Labour and Social Inclusion

Innhold

1. Innledning	7
1.1. Formål og bakgrunn	7
1.2. Tidligere tilleggsundersøkelser	7
2. Begreper og presiseringer	8
2.1. Definisjon av funksjonshemning	8
2.2. Øvrige variabler	9
3. Utvalg og estimering.....	10
4. Feilkilder og usikkerhet	11
4.1. Usikkerhet	11
4.2. Utvalgsskjevhet.....	11
5. Hovedresultater	12
6. Kopling til NAVs register over bedrifter med IA-avtale.....	15
6.1. Datagrunnlaget	15
6.2. Metodiske kommentarer til tallgrunnlaget	15
6.3. Resultater i alle bedrifter	15
6.4. Resultater i bedrifter som hadde IA avtale pr. juni 2005	16
6.5. Endringer fra 2. kvartal 2005 til 2. kvartal 2006.....	17
7. Spørsmål og intervjuinstruks	19
Vedlegg	
A. Tidsserietabeller 2. kvartal 2002-2006	23
B. Tabeller per 2. kvartal 2006.....	30
C. Tabeller inkl. IA - status	40
Tidligere utgitt på emneområdet.....	72
De sist utgitte publikasjonene i serien Rapporter	73

1. Innledning

1.1. Formål og bakgrunn

Formålet med tilleggsundersøkelsene er å kartlegge de funksjonshemmedes forhold til arbeidsmarkedet og på hvilke måter funksjonshemmedes situasjon eventuelt skiller seg fra andres. Samtidig tilsikter man å bygge opp en lengre tidsserie for å studere utviklingen på arbeidsmarkedet for denne gruppen. Ved at slike undersøkelser gjennomføres i form av tilleggsspørsmål til AKU, får man samtidig tilgang til alle de ordinære AKU-variablene. Dette gjør det mulig å få belyst de funksjonshemmedes situasjon i forhold til en lang rekke kjennemerker, og dessuten foreta sammenligninger med resten av befolkningen.

Bakgrunnen for tilleggsundersøkelsen er Arbeidsmarkedsmyndighetenes behov for mer kunnskap om situasjonen for personer med ulike funksjonshemninger i relasjon til arbeidsmarkedet. De siste årene har intensjonsavtalen mellom myndighetene og partene i arbeidslivet om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) vært spesielt sentral i denne sammenheng, i det inkludering av personer med redusert funksjonsevne er ett av hovedmålene.

1.2. Tidligere tilleggsundersøkelser

I 1. kvartal 1995 ble det på oppdrag fra det daværende Kommunal- og arbeidsdepartementet gjennomført en tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) om de yrkeshemmede. I 4. kvartal 2000 ble det på oppdrag fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) gjennomført en lignende undersøkelse utvidet til å gjelde hele gruppen av funksjonshemmede. På grunn av endringer i begrepsbruk og spørsmålsformuleringer er ikke de to undersøkelsene direkte sammenlignbare. I 2. kvartal 2002 ble det på ny gjennomført en slik undersøkelse, denne gangen tilpasset EU-landenes undersøkelser om samme tema, dels ved at noen nye spørsmål ble tilføyd, og dels ved at noen av de tidligere spørsmålene ble revidert.

Den foreliggende undersøkelsen for 2. kvartal 2006 er i tråd med de litt mer omfattende undersøkelsene som ble foretatt for 2. kvartal 2003 og 4. kvartal 2004. De ekstra tilleggsspørsmålene til de funksjonshemmede tar bl.a. sikte på å kartlegge om funksjonshemningen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver man kan utføre, hvor mye man kan arbeide, om arbeidsplassen var blitt spesielt tilrettelagt og om det var behov for mer tilrettelegging samt identifisering av de største hindrene for å få eller beholde et arbeid.

2. Begreper og presiseringer

Av spørsmålene (gjengitt i kapittel 7) framgår det hvilke definisjoner vi har lagt til grunn. I noen tilfeller må de ses i forhold til den instruksjonen som intervjuerne forholder seg til ved spørsmål fra intervjuobjektene. Som ved andre intervjuundersøkelser, vil svarene langt på vei være avhengig av intervjuobjektene (IOs) egen forståelse av spørsmålene, selv når det i utgangspunktet blir presentert en definisjon eller beskrivelse av hva man er ute etter å få kartlagt. Tilleggsinformasjon i form av intervjuinstruksjoner blir bare kjent for IO når vedkommende uttrykker tvil eller spør eksplisitt om hva som menes. På dette punkt er man også avhengig av i hvilken grad intervjuerne faktisk har tilegnet seg den "riktige" forståelsen, og hvordan den presenteres for IO.

2.1. Definisjon av funksjonshemning

Vi baserer oss i denne undersøkelsen på en avgrensning av funksjonshemning som har vært anvendt i EU-tillegg til AKU om funksjonshemmede og arbeidsmarkedet. Det gir i utgangspunktet muligheter for å sammenligne data for Norge med data fra EU-land. Definisjonen av funksjonshemning framkommer i det innledende spørsmålet i tilleggsundersøkelsen formulert som følger:

"Med funksjonshemning menes fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv. Det kan for eksempel være sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet. Har du etter din mening en funksjonshemning?"

Et avgjørende aspekt ved vår definisjon av funksjonshemning er altså de hindringer av helsemessig karakter som måtte forekomme.

Opplevelsen av å ha en funksjonshemning oppstår i et samspill mellom individets helsemessige tilstand, de krav de daglige oppgavene stiller mht. funksjonsdyktighet og de hjelpemidler, medisiner ol som er tilgjengelig. Personer med samme (objektive) helseproblem kan i ulik grad selv oppleve dette som en funksjonshemning, alt avhengig av de rammene han eller hun

forholder seg til i det daglige, det være seg hjem, nærmiljø og eventuelt arbeidsmarkedet.

Siden spørsmålet om funksjonshemming stilles på slutten av en undersøkelse om arbeidsmarkedet, kan det være at mange og særlig de som er sysselsatt, relaterer spørsmålet spesielt til arbeidslivet. For en som er sysselsatt, vil spørsmålet om man er funksjonshemmet ofte kunne relateres til den konkrete jobben personen befinner seg i. Hvis jobben er av en slik art at den ikke utgjør noe problem eller er godt tilpasset personens helse, vil personer med "lettere funksjonshemninger" kunne svare at de ikke har noen funksjonshemning. For personer med samme helsemessige tilstand men som ikke har jobb, vil en vurdering av i hvilken grad helsen er til hinder for arbeid knyttes til muligheten til å ta seg arbeid i alminnelighet. Da kan det lettere bli en tendens til at man oppgir å ha en funksjonshemning.

Spørsmålet om man har en funksjonshemning er nokså generelt utformet selv om det gis en del konkrete eksempler på hva det siktes til, som for eksempel: "sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet". En alternativ framgangsmåte kunne være å stille eksplisitt spørsmål om hvert enkelt av en rekke helt konkrete mulige helseproblemer uten å bruke begreper som funksjonshemning eller helseproblem. Dette ville imidlertid bli en mer kostbar måte å samle informasjon på og oppgavebelastningen ville øke. Dette ville i sin tur kunne gi mer frafall særlig blant de som ikke har noe helseproblem og dermed skape skjevheter i svarutvalget. Videre kunne vi få med personer hvor omfanget av helseproblemet var så beskjedent at personen selv ikke oppfattet dette som en funksjonshemning. Denne feilkilden kunne man imidlertid unngå ved også å stille spørsmål om typen og graden av funksjonshemningen som helseproblemet medførte. Vi ville da få et enda lengre skjema som det ikke er rom for innenfor AKU - tilleggene.

I definisjonen av funksjonshemning inngår også som kriterium at helseproblemet skal være av "mer varig

karakter". I intervjuinstruksen er det angitt at varigheten må være minst 6 måneder. I AKU deltar folk hvert kvartal over 2 år. I en analyse av tilleggene til AKU fra 2000 og 2002 har vi undersøkt om personer klassifiserer seg på samme måte på to tidspunkt over en periode på fem kvartaler. Det viste seg da at det særlig blant personer med rygg- eller nakkeproblemer var relativt mange, 40 prosent, som endret oppfatning blant de som i utgangspunktet hadde svart at lidelsen var mer langvarig enn to år. Dette illustrerer at en del helseproblemer er slik at de i perioder er så små at de ikke betyr noe for funksjonsevnen. Men når problemet er av betydning, vil det omtales som et varig problem.

En spørsmål man kan reise mht. avgrensingen av funksjonshemmede i tilleggsundersøkelsen til AKU, er om man treffer riktig nivå. Mer omfattende og detaljerte spørsmålssekvenser kan tenkes å gi et noe annet og mer korrekt nivå. Ved å spørre på samme måten hver gang, kan man likevel regne med at endringstallene blir brukbare. Nå er dessuten ikke hovedpoenget med tilleggsundersøkelsen til AKU primært å tallfeste antall funksjonshemmede i samfunnet totalt, men å få tall for andelen funksjonshemmede etter grad av tilknytning til arbeidsmarkedet. Slike andeler ville nødvendigvis ikke blitt annerledes om nivåtallet var mer korrekt målt, men det kan ha noe å si når man ser på utviklingen over tid i disse andelene. Derfor vil det være fornuftig å se andelen sysselsatte i forhold til de nivåtallene man har i samme periode for antall funksjonshemmede i alt. Større endringer i nivåtall vil man anta skyldes at personer med lettere funksjonshemninger er ulikt klassifisert fra kvartal til kvartal, og disse vil man også forvente har en sterkere tilknytning til arbeidsmarkedet enn andre.

2.2. Øvrige variabler

Spørsmål 3, om man mottar "noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemningen", kan være problematisk fordi noen stønader kan ha sitt grunnlag i flere forhold, og det vil ofte være usikkert i hvilken grad selve funksjonshemningen har ført til behovet for stønad. Ellers må det understrekes at spørsmålet ensidig retter seg mot økonomiske ytelser og ikke ytelser i form av ulike hjelpetiltak eller bistand av ikke-økonomisk karakter.

Spørsmål 4 og 5 prøver å kartlegge i hvilken grad arbeidsevnen er redusert som følge av funksjonshemningen. Det tilføyes i spm. 4: "Ta med i betraktningen eventuelle hjelpemidler som du har til rådighet." Vurderingen av dette spørsmålet vil nok i en del tilfeller avhenge av om man tenker spesielt i forhold til den stillingen man har, eller om man tenker mer generelt i forhold til også andre typer jobber eller yrker.

Spørsmål 13a stilles til IO som ikke har hatt noe inntektsgivende arbeid: "Mener du at du kunne ha påtatt deg et inntektsgivende arbeid hvis du hadde fått en arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning?" Et slikt spørsmål kan nok virke svært hypotetisk for en del av de spurte, særlig for de eldre, og spesielt om man ikke har forsøkt å skaffe seg et arbeid.

3. Utvalg og estimering

Bruttoutvalg

Bruttoutvalget i den ordinære AKU er på 24 000 personer i kvartalet. Målgruppen for tilleggsspørsmålene ble avgrenset til personer i alderen 16-66 år, dvs. eksklusive 67-74 år, som ellers deltar i den ordinære AKU for 2.- 7. gang. Tilleggsspørsmålene skulle bare stilles ved *direkte* intervju, dvs. når intervjuobjektet (IO) selv ble intervjuet, og ikke når andre familiemedlemmer svarte på vegne av IO. Det gjaldt 85 prosent av intervjuene i den aktuelle aldersgruppen. Denne avgrensningen ble gjort ettersom formålet med undersøkelsen var å få kartlagt hvordan folk selv oppfattet sin situasjon. Bruttoutvalget for tilleggsspørsmålene ble dermed på 14 438 personer i 2. kvartal 2006.

Nettoutvalg

Av de 14 438 var 2 157 frafall i den ordinære AKU-undersøkelsen og kom derfor ikke til spm 1 i tilleggundersøkelsen. 12 281 personer (85 prosent av bruttoutvalget) ble følgelig stilt det innledende spørsmålet, om man har en funksjonshemming eller ikke. Tilleggsspørsmålene var, i motsetning til AKU for øvrig, *frivillig* å svare på, bortsett fra det innledende spørsmålet (for å unngå en systematisk skjevhet i utvalget ved at mange uten funksjonshemming ville si nei til å delta, ut fra en betraktning om at en slik undersøkelse ikke angår deres situasjon). Av de som svarte ja på spm 1 og som dermed skulle gå videre, var det 88 prosent som ble med videre på frivillig basis. Nettoutvalget for de resterende spørsmålene ble da 1 877 personer (personer som definerte selv som å ha redusert funksjonsevne).

Estimering

At tilleggsspørsmålene ikke ble stilt til hele AKU-utvalget, er det tatt hensyn til i estimeringen, dvs. ved beregningen av oppblåsningsfaktorene. Vi brukte samme estimeringsmetode som for ordinær AKU, men tok hensyn til at utvalget nå var på 12 281 personer, dvs. det antallet som svarte på spm 1 i tilleggundersøkelsen.

Kopling til registerdata

Vi koplete til data om man var ansatt ved en såkalt IA-bedrift eller ikke. Kopling til registerdata i stedet for å spørre var interessant av flere grunner. For det første gjør det skjema kortere og reduserer dermed oppgavebelastningen på de som deltar. For det andre vurderte vi at vi fikk bedre kvalitet ved kopling enn ved å spørre intervjuobjektene selv. Frivillig deltakelse i intervjuundersøkelser medfører at koplinger til registre, krever samtykke fra det enkelte IO. Informasjon til IO om slik registerkopling kan ha bidratt til noe økt frafall på tilleggsspørsmålene, men vi vurderer at gevinsten ved å kople til registre oppveide de ulemper det måtte medføre.

For undersøkelsen i 2. kvartal 2006 er det gjort koplinger av de ansatte 16-66 år i AKU-utvalget mot NAVs register over bedrifter med IA-avtale på forskjellige referansetidspunkt. Hensikten med koplingene er å få sammenliknbare data over tid for ansatte i bedrifter som har samme referansetidspunkt mht. IA-status. Med utgangspunkt i IA-status pr. 30. juni 2005 fikk 100 prosent av de AKU-ansatte på den måten påkoplete slike registerdata. Med IA-status pr. 31. desember 2004 og 2005, fikk henholdsvis 61 og 72 prosent av de ansatte tilføyd slik informasjon. En fjerde kopling, pr. 30. juni 2003, ga slike tilleggsopplysninger for 48 prosent av de AKU ansatte. De resterende gruppene av ansatte ved disse koplingene ble fordelt forholdsmessig på IA/ikke-IA avtaler. I kapittel 6 tar vi for oss resultatene fra disse koplingene.

4. Feilkilder og usikkerhet

4.1. Usikkerhet

Det hefter en viss statistisk usikkerhet ved tall fra utvalgsundersøkelser som AKU. Ved sammenligning av ulike grupper bør man derfor skjele til den absolutte størrelsen på gruppene og tolke tallene i lys av de usikkerhetsmarginer som gjelder generelt for en utvalgsundersøkelse. Følgende oversikt antyder størrelsesordenen av standardavviket for ulike estimerte verdier av kvartalstall og årsgjennomsnitt med utgangspunkt i nettoutvalget for den foreliggende undersøkelsen:

	Størrelsesorden av standardavviket (s)	
	Kvartalstall	
	Absolutte tall	I prosent av estimert verdi
5000	1100	22,0
7000	1200	17,1
10000	1 500	15,0
20000	2200	11,0
30000	2600	8,7
40000	3000	7,5
50000	3500	7,0
60000	3700	6,2
70000	4000	5,7
100000	4900	4,9
200000	6700	3,4
300000	8100	2,7
400000	9200	2,3
500000	10000	2,0
1000 000	12700	1,3
1700 000	13400	0,8
2000 000	12700	0,6

Følgende eksempel illustrerer bruken av tabellen: I tabell A1 finner en at tallet på sysselsatte med funksjonshemninger var 209 000. Verdien av standardavviket er 6 700 mht. denne verdien, slik at et 95-prosents konfidensintervall er fra 185 600 til 222 400 (dvs pluss/minus 2 x standardavviket).

4.2. Utvalgsskjevhet

Som påpekt i kapittel 3 ble tillegsspørsmålene stilt bare ved direkte intervju, dvs. når intervjuobjektet (IO) selv ble intervjuet, og ikke når andre familiemedlemmer svarte på vegne av IO. Om dette gir skjevheter, kan vi få et vist inntrykk av ved å sammenligne hva de med indirekte intervju og de med direkte intervju svarer på

spørsmål om hovedsaklig aktivitet i det ordinære AKU-skjema. For de med direkte intervju som er med i tilleggsundersøkelsen har vi desstuen informasjon om hvordan det å svare ja på spørsmål om funksjonshemming varierer med svar på hovedsaklig aktivitet.

Tallene viser at de med indirekte intervju er en svært heterogen gruppe mht. hovedsaklig virksomhet. De største gruppene er "yrkesaktive" og "skoleelever/studententer" som begge har svært lav andel funksjonshemmede og "arbeidsuføre" som har en svært høy andel funksjonshemmede. Samlet sett anslår vi at de med indirekte intervju har en andel funksjonshemmede på rundt 17 prosent. Vi har da bare sett på antall skjema, dvs. at vi ikke har brukt oppblåste tall. Dette er samme andel som de som deltok i undersøkelsen når vi bruker ikke oppblåste tall. Vi konkluderer derfor med at det å bare bruke direkte intervju ikke synes å gi noen skjevhet i resultatene.

	Direkte intervju	Indirekte intervju	Direkte intervju	Indirekte intervju
	Antall personer		Prosent	
I ALT	16269	2937	100	100
Sysselsatte	9321	1283	57	44
Ledige	2415	277	15	9
Student eller skoleelev	1812	778	11	26
Alderspensionist	70	7	0	0
Førtidspensionist	275	51	2	2
Arbeidsufør	1286	339	8	12
Hjemmearbeidende	402	92	2	3
Arbeidsledig	495	60	3	2
Vernepliktig	21	19	0	1
Annet	172	31	1	1

Og som nevnt tidligere, var det 12 prosent frafall etter spm 1 i tillegget.. Disse personene har vi følgelig ikke svar på for resten av spørsmålene. I tabellene inngår disse i kolonne for "I alt" og er i en del tilfeller spesifisert som en egen gruppe uoppgitt sammen med de som heller ikke har svart på enkelte andre spørsmål.

5. Hovedresultater

Omfanget av funksjonshemninger i befolkningen

Litt under 15 prosent av befolkningen i alderen 16-66 år oppga å ha funksjonshemning i 2. kvartal 2006, definert som "fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv". Dette resultatet baserer seg på hva folk selv oppfatter som en funksjonshemning. For enkelthets skyld omtales denne gruppa som "funksjonshemmede". Totalt sett innebærer dette at 454000 personer i den aktuelle aldersgruppa mener de har en funksjonshemning. Det er 17 000 færre enn tilsvarende rapportering for 2. kvartal 2005, og 0,8 prosentpoeng under den andelen funksjonshemmede som framkom i 2. kvartal 2005 (Tabell A1).

Blant kvinner er andelen funksjonshemmede på 16 prosent, mot 13 prosent blant menn. For dem under 40 år er det relativt små forskjeller mellom kvinner og menn, mens det blant de mellom 40 år og 60 år er ca. 4 prosentpoeng flere kvinner med funksjonshemninger. Blant de eldste mellom 60 og 66 år er denne forskjellen økt til 7 prosentpoeng. Det er ellers verdt å merke seg at andelen funksjonshemmede i befolkningen naturlig nok øker med alderen. Blant ungdom i alderen 16-24 år er andelen på ca. 6 prosent, mens den kommer opp i nesten 30 prosent i aldersgruppa 60-66 år (Tabell B1).

Yrkesaktivitet

Av de funksjonshemmede var 45,8 prosent sysselsatte i inntektsgivende arbeid, mens 3,6 prosent var regnet som arbeidsledige i 2. kvartal 2006. Mens knapt halvparten av de funksjonshemmede dermed var med i arbeidsstyrken, var det tilsvarende tallet for befolkningen totalt (16-66 år) 77,5 prosent (Tabell A1).

Sammenlignet med resultatene fra 2. kvartal 2005 innebærer dette en økning i sysselsettingen for de funksjonshemmede på 1,5 prosentpoeng samtidig som ledigheten gikk ned med 0,1 prosentpoeng. Av befolkningen i alderen 16-66 år var 74,0 prosent sysselsatt og 3,8 prosent arbeidsledige i 2. kvartal 2005 mot 74,5 og 3 prosent i 2. kvartal 2006. Med andre ord er det sterkere økning i sysselsettingen blant

funksjonshemmede, men denne endringen er likevel innenfor feilmarginene for undersøkelsen.

Forskjellen i yrkesdeltakelse (dvs. andel i arbeidsstyrken) mellom funksjonshemmede og befolkningen totalt er klart mindre blant de yngste enn blant de eldre (Tabell B1). I alderen 16-24 år er det liten forskjell - kun 1,3 prosentpoeng, mens den ligger på 25 prosentpoeng i aldersgruppen 25-39 år. I aldersgruppene mellom 40 og 54 år øker differansen til over 30 prosentpoeng og går ytterligere opp til 35 prosentpoeng blant de mellom 50 og 59 år for deretter å synke til rundt 20 prosentpoeng blant de eldste mellom 60 og 66 år.

Sysselsettingen blant funksjonshemmede menn og kvinner lå i 2. kvartal 2006 på henholdsvis 50,1 og 42,1 prosent. Blant menn og kvinner i hele befolkningen var det en sysselsetting på respektive 77,6 og 71,2 prosent. I prosentpoeng var det dermed en litt større kjønnsforskjell blant funksjonshemmede (8 prosentpoeng) enn i hele befolkningen (6 prosentpoeng).

Det var utelukkende blant funksjonshemmede menn at det var økning i sysselsettingen fra 2. kvartal 2005 til 2006. Det var snakk om en oppgang fra 47 til 50 prosent sysselsatte (men likevel innenfor feilmarginene). Blant kvinner lå andelen uendret på 42 prosent. I befolkningen totalt var det bare helt marginale økninger blant menn og kvinner. (Tabell A1). Det var ellers ingen signifikante endringer i andelen sysselsatte i de ulike aldersgruppene (Tabell A3).

Arbeidstid

Av de som er i arbeid, er det en betydelig høyere andel på deltid blant de funksjonshemmede enn blant de sysselsatte totalt. 93000 personer som utgjør nærmere 45 prosent av de sysselsatte med funksjonshemning, arbeidet deltid, sammenlignet med 28 prosent blant sysselsatte totalt. Deltid er desidert mest utbredt blant kvinner, både blant funksjonshemmede og sysselsatte i alt.. I førstnevnte gruppe hadde 61 prosent deltidsarbeid, mot 44,5 prosent blant sysselsatte kvinner i alt.

For menn var deltidsandelene henholdsvis 28 og 13 prosent (Tabell B5).

Andelen deltidsarbeidende blant kvinner med funksjonshemming var høyest i den eldste aldersgruppen mellom 60 og 66 år med 74,5 prosent. Lavest andel finner vi blant de mellom 25 og 39 år med 46 prosent. For menn med funksjonshemming var det også høyest andel deltidsarbeidende blant de eldste, med 37 prosent, men lavest blant de mellom 40 og 54 år med en andel på 21 prosent.

Hovedsakelig virksomhet

I AKU spørres alle om hva de mener er sin "hovedsakelige virksomhet". I intervjuet gis ingen definisjon av hovedsakelig virksomhet, men intervjueren leser opp 8 svaralternativer som kan være aktuelle. Disse svaralternativene er igjen inndelt i fem hovedgrupper, derav gruppen "yrkesaktiv" som gjelder for de sysselsatte som oppgir yrkesaktivitet som sin hovedsakelige virksomhet. Spørsmålet er nødvendig i de tilfeller hvor IO f.eks. er sysselsatt men betrakter seg selv mer som student. Slike tilfeller kommer ikke klart nok frem kun gjennom status i arbeidsmarkedet.

For de funksjonshemmede er den største gruppen de som svarer "arbeidsufør" eller "førtidspensjonist" (43 prosent). Den nest største gruppen er de som betrakter seg som "yrkesaktiv" (39 prosent). De øvrige oppgir utdanning (7 prosent), hjemmearbeidende (2 prosent) eller annet (8 prosent) som sin hovedsakelige virksomhet (Tabell B2).

Næringsfordeling

Den fordelingen på næringsgrupper som vi finner blant funksjonshemmede i arbeid er mye sammenfallende med den fordelingen som gjør seg gjeldende blant sysselsatte totalt men noen unntak kan bemerkes. Bl.a. ser vi en viss tendens til overrepresentasjon blant funksjonshemmede mht. helse- og sosialtjenester der 24 prosent i denne gruppen er sysselsatt. Av sysselsatte i alt arbeider 20 prosent i denne næringsgruppen. En viss underrepresentasjon blant funksjonshemmede finner vi mht. mindre næringsgrupper som for eksempel finanstjenester der funksjonshemmede hadde en andel på 1,1 prosent kontra 2,3 prosent blant sysselsatte totalt. Det samme gjelder olje- og gassut-vinning der 0,6 prosent av de sysselsatte med funksjonshemming jobbet kontra 1,4 prosent av sysselsatte i alt. (Tabell B6).

Yrkesfordeling

Yrkesfordelingen for funksjonshemmede viser kanskje flere avvik fra hovedfordelingen enn det vi har sett mht. næringsgrupper. Funksjonshemmede er f. eks. underrepresentert mht. lederyrker. De som ble omfattet av denne yrkeskategorien i 2. kvartal 2006, utgjorde 3,8 prosent i motsetning til 6,3 prosent som var tilsvarende andel for sysselsatte i alt. Også når det

gjelder akademiske yrker, var det en viss underrepresentasjon blant funksjonshemmede i forhold til sysselsatte i alt henholdsvis 8,7 kontra 10,8 prosent, og mht. høyskoleyrker, 20,7 kontra 24,0 prosent (Tabell B7). Det må imidlertid tas i betraktning at funksjonshemmede generelt har lavere andeler med høyere utdanning enn befolkningen totalt. Mht. utdanning på universitet og høyskolenivå har funksjonshemmede en andel på 24 prosent kontra 32,6 prosent i befolkningen totalt.

En av yrkesgruppene der funksjonshemmede viser en tendens til overrepresentasjon, er bl.a. salgs og serviceyrker, og da spesielt den underliggende gruppen personlig tjenesteyting som blant annet består av pleie- og omsorgsarbeidere. Sysselsatte funksjonshemmede hadde her en andel på 18,6 prosent kontra 15,3 prosent blant sysselsatte i alt. Her ser vi m.a.o. et utslag av den relativt høyere andelen sysselsatte funksjonshemmede har mht. helse- og sosialtjenester. En annen yrkesgruppe der funksjonshemmede har høyere andel sysselsatte enn sysselsatte i alt, er "Andre yrker" som omfatter hjelpearbeidere i tjenesteyting, industri etc. Her var andelen henholdsvis 8,7 og 5,2 prosent. Dette henger nok også sammen med utdanningsnivået, i det personer med kun obligatorisk skole utgjør 16 prosent blant funksjonshemmede mot 10 prosent i befolkningen totalt.

Ansettelsesform (fast/midlertidig)

Andelen funksjonshemmede ansatt på midlertidig basis er på samme nivå som for ansatte totalt, dvs. 9 prosent. Blant funksjonshemmede betyr dette en viss nedgang i denne andelen fra de foregående undersøkelser og da især i forhold til 2. kvartal 2002 der andelen midlertidig ansatte lå på 13 prosent blant funksjonshemmede (Tabell A8).

Utdanningsnivå

Som for befolkningen generelt, øker sysselsettingsprosenten med stigende utdanningsnivå også blant dem med funksjonshemninger. Vi ser også en tendens til avtakende avstander mellom funksjonshemmede og befolkningen totalt mht. de høyere utdanningsnivåene. Sammenlignet med sysselsatte i alt er forskjellen i sysselsetting størst blant dem med utdanning på videregående skolenivå, med en forskjell på 31 prosentpoeng (Tabell B8). På universitets- og høyskolenivå (1-4 år) er forskjellen 26 prosentpoeng og på høyeste nivå (over 4 år) er differansen redusert til bare 3,5 prosentpoeng. I gruppen kun med obligatorisk utdanning er forskjellen i sysselsetting 19 prosentpoeng, 51,4 (totalt) kontra 32,3 prosent. (funksjonshemmede).

Mottak av stønader

57 prosent av alle personer med funksjonshemming oppga å ha mottatt én eller flere stønader som følge av funksjonshemningen i 2. kvartal 2006. Denne andelen

var 7 prosentpoeng lavere enn i 2. kvartal i fjor. (Tabell B10). Av de sysselsatte med funksjonshemning var 36 prosent stønadsmottakere, mot 41 prosent i fjor. Av stønadsmottakerne i 2. kvartal 2006 var 55 prosent mottakere av uførepensjon, sammenlignet med 67 prosent blant funksjonshemmede stønadsmottakere i alt. Flere kvinner enn menn mottar stønad. Blant funksjonshemmede i alt lå andelen stønadsmottakere på 61 prosent for kvinner og 53 prosent for menn, altså en forskjell på 8 prosentpoeng. Blant de sysselsatte funksjonshemmede var andelen stønadsmottakere på 42 prosent for kvinner og 30 prosent for menn, noe som utgjør en forskjell på 12 prosentpoeng.

Ønske om arbeid blant ikke-sysselsatte

24 prosent av de 246 000 ikke-sysselsatte med funksjonshemninger ønsket et inntektsgivende arbeid (Tabell B19). Blant disse 59 000 personene var det kun 16 000, dvs. 27 prosent, som oppfylte betingelsene for å bli regnet som arbeidsledig.

Funksjonshemmede klassifisert som arbeidsledige

De 16 000 klassifiserte arbeidsledige utgjorde 17 prosent av de ledige totalt, mot 15 prosent i 2. kvartal 2005. I prosent av personer i alt var ledigheten blant de funksjonshemmede på 3,6 prosent i 2. kvartal 2006, mens den var 3,0 prosent i befolkningen totalt. Sammenlignet med fjoråret har ledigheten gått ned med 0,8 prosentpoeng blant de ledige totalt, og 0,1 prosentpoeng blant de funksjonshemmede (Tabell A1).

Fra 2. kvartal 2005 til 2. kvartal 2006 gikk den totale arbeidsledigheten for menn ned fra 4,0 til 3,2 prosent og for kvinner, fra 3,5 til 2,9 prosent. For menn med funksjonshemning har ledigheten vært uendret, på 4,9 prosent i denne perioden, mens den for kvinner i denne gruppen gikk ned fra 2,7 til 2,5 prosent. Av disse tallene framgår det at det blant menn er mye større forskjeller i arbeidsledighet mellom funksjonshemmede og hele befolkningen enn det er blant kvinner.

56 prosent av de funksjonshemmede ledige hadde vært langtidsledige, mot 41 prosent samme kvartal 2005. Langtidsledige er personer med sammenhengende ledighetsperiode på over et halvt år frem til intervjuispunktet, og som fortsatt er ledig (Tabell B17).

Type helseproblem

Rygg- eller nakkeproblemer er det problemet som rammer flest. Det oppgis av 27 prosent av de med funksjonshemning. Også problemer med bein/føtter og hender/armene er ganske utbredt. Henholdsvis 17 og 15 prosent oppga slike plager. Alle de nevnte helseproblemene inkluderer revmatisme. Det har vært en viss nedgang i alle tre kategorier i forhold til 2. kvartal 2002 (Tabell A2). 9 prosent blant de funksjonshemmede oppgir for øvrig psykiske problemer, og 5

prosent henholdsvis hjerte- og karsykdommer og lunge- og pusteproblemer. Også disse andelene har gått noe ned siden 2. kvartal 2002. Man må for øvrig være oppmerksom på at hver person kan ha oppgitt mer enn ett helseproblem.

Begrensninger i arbeidsevnen

Av de funksjonshemmede i arbeid oppga 72 prosent at funksjonshemningen begrenser hva slags *type arbeidsoppgaver* de kan utføre, tatt i betraktning de hjelpemidler man eventuelt har til rådighet. (Tabell A9). 58 prosent oppga at funksjonshemningen begrenser *hvor mye* de kan arbeide, dvs. den daglige eller ukentlige arbeidstid (Tabell A10). Det har ikke vært større endringer i disse andelene de gangene dette spørsmålet er blitt stilt. (Dvs. i forhold til 2. kvartal 2002 og 2003).

Når funksjonshemningen oppstod

Av de ansatte ble 42 prosent funksjonshemmet først *etter* at de begynte i nåværende jobb, sammenlignet med 37 prosent i 2. kvartal 2003. (Tabell A11). Sett i forhold til 2. kvartal 2002 er andelen omtrent den samme.

Tilrettelegging av arbeidet

Ansatte med funksjonshemninger ble spurt om arbeids-situasjonen var blitt tilpasset funksjonshemningen på nærmere angitte områder (med mulighet for avkryssing på mer enn ett område). Det framkom at 55 prosent av de ansatte hadde fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen i form av endringer i arbeidsoppgavene, i arbeidstiden eller fysisk tilrettelegging av arbeidsplass. Dette er en andel som ligger 9 prosentpoeng høyere enn nivået i 2. kvartal 2002 (tabell A12).

Av de som *ikke* har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, sier 28 prosent at det er *behov* for slik tilpasning. I forhold til 2. kvartal 2003 ligger denne andelen 8 prosentpoeng høyere. (Tabell A14). 23 prosent av de som allerede har fått noe tilrettelegging, har behov for *enda mer*. Denne andelen ligger 4 prosentpoeng høyere enn i 2. kvartal 2003, men er uendret i forhold til 2. kvartal 2002 (Tabell A13).

6. Kopling til NAVs register over bedrifter med IA-avtale

6.1. Datagrunnlaget

SSB mottar regelmessig en oppdatert fil fra NAV med opplysninger om bedriftenes IA-status og når inngåelse av IA-avtalen ble registrert. Denne filen kobles til et uttak fra Arbeidstakerregisteret for det aktuelle kvartalet med bedriftens organisasjonsnummer som koblingsnøkkel, slik at opplysninger om arbeidstakernes tilknytning til IA-bedrifter framkommer. For 2. kvartal 2006 tok vi utgangspunkt i bedriftenes IA-status pr. 31. desember 2005. Denne arbeidstakerfilen med tilleggsopplysninger om bedriftens IA-status ble deretter koblet til AKU-filen (ved hjelp av fødselsnummer) for 2. kvartal 2006 med opplysninger basert på tilleggsundersøkelsen for dette kvartalet. 72 prosent av de AKU-ansatte fikk på denne måten påkoblet opplysninger om hvorvidt de jobbet i en IA-bedrift og registrerings-tidspunktet for inngåelse av eventuell IA-avtale. I tabellene er de resterende arbeidstakerne som dermed har uoppsett på denne variabelen, fordelt forholdsmessig på IA-/ikke-IA-avtale¹.

Det ble også foretatt separate koblinger med utgangspunkt i bedriftenes IA-status pr. 30. juni 2003 og 2005 (basert på det samme filgrunnlaget). En slik kobling ble gjort for å få sammenliknbare data med foregående kvartaler som hadde samme referansetidspunkt mht. IA-status. På den måten kan man se utviklingen i bedrifter som har samme utgangspunkt mht. registrert IA-status. Dette datagrunnlaget dekket henholdsvis 48 og 100 prosent av de AKU-ansatte for 2. kvartal 2006.

6.2. Metodiske kommentarer til tallgrunnlaget

Det må tas i betraktning at ansatte omfattet av IA-avtaler er overrepresentert i næringsgrupper tilknyttet offentlig virksomhet (se avsnitt 6.4.2). Bl.a. finner vi en overvekt av IA-ansatte sysselsatt i næringsgrupper som offentlig administrasjon og helse og sosialtjenester og tilsvarende lave andeler mht. store private næringsgrupper som varehandel og hotell og restaurant. En

slik skjevhet i fordelingen på næringsgrupper kan påvirke forskjeller i totaltallene mellom bedrifter med og uten IA-avtale, som for eksempel andel funksjonshemmede.

Det er dessuten en skjevhet i gruppen ansatte med og uten IA-avtaler mht. alder. Av de ansatte i IA-bedriftene i 2. kvartal 2006 var 58,7 prosent over 40 år (Tabell C1), mens tilsvarende andel i bedrifter uten IA-avtale var på 45,3 prosent (basert på IA-status pr. 30. desember 2005). Følgelig vil det i utgangspunktet kunne befinne seg flere funksjonshemmede i førstnevnte gruppe siden andelen funksjonshemmede øker med alder. Betrakter vi befolkningen som helhet, utgjør gruppen funksjonshemmede 14,6 prosent, mens tilsvarende andel blant de mellom 55 og 66 år er nesten det dobbelte, dvs 27 prosent (Tabell B1).

Disse fordelingene mht. nærings- og aldersgrupper står i en viss grad i relasjon til hverandre. Næringsgrupper som for eksempel varehandel, hotell og restaurant har en andel ansatte på 40 år og over på 53 prosent, mens grupper som offentlig administrasjon, undervisning og helse- og sosialtjenester samlet har en tilsvarende andel på 73 prosent (Tabell C13). I avsnitt 4.3 vil vi gå nærmere inn på disse kjennetegnene ved IA-ansatte. Her framkommer der bl.a. at IA-bedriftene har omtrent de samme andelene funksjonshemmede blant de eldre arbeidstakerne som de bedriftene uten slik avtale.

6.3. Resultater i alle bedrifter

Vi presenterer her resultater for ansatte i alle bedrifter i 2. kvartal 2005 og 2. kvartal 2006. I kapittel 6.4 tar vi mht. de ansatte i 2. kvartal 2006, utgangspunkt i den IA-statusen bedriftene hadde ved utgangen av juni 2005.

I 2. kvartal 2006, med utgangspunkt i IA-status pr. 31. desember 2005, arbeidet 52 prosent av de ansatte i AKU-utvalget i en bedrift med IA-avtale (Tabell C2a), sammenlignet med 50 prosent i 2. kvartal 2005 (Tabell C3). Flere kvinner enn menn er ansatt i bedrifter med IA-avtale, nærmere bestemt 60 prosent av kvinnene og 44,5 prosent av mennene i 2. kvartal 2006. I 2. kvartal 2005 var andelene henholdsvis 58 prosent og 42

¹ Enhetene i AKU som ikke får kobling mot IA-registeret dupliseres, slik at hvert IO delvis teller som IA-ansatt og delvis som ikke IA-ansatt. Alle disse IO'ne gir oppblåsningsfaktor bl.a. slik at forholdet mellom IA-ansatte og ikke IA-ansatte opprettholdes.

prosent. Offentlig virksomhet hadde desidert størst andel ansatte omfattet av IA -avtale, nemlig 86 prosent kontra 34 prosent blant ansatte i privat virksomhet i 2. kvartal 2006.

Av ansatte med funksjonshemning var 53 prosent ansatt i en IA-bedrift i 2. kvartal 2005 (61 prosent av kvinnene og 43,5 prosent av mennene) (Tabell C3). I 2. kvartal 2006 var andelen økt til 57 prosent (68 prosent av kvinnene og 46,6 prosent av mennene) (Tabell C2a). Mht. offentlig /privat virksomhet blir andelen ansatte med funksjonshemning tilknyttet IA-bedrifter henholdsvis 87,5 og 40 prosent.

6.4. Resultater i bedrifter som hadde IA avtale pr. juni 2005

Vi skal her ta utgangspunkt i den IA statusen bedriftene i AKU filen for 2. kvartal 2006 hadde ved utgangen av juni 2005. På den måten forholder vi oss til bedrifter som har samme historikk mht. IA status. Imidlertid vil noen bedrifter som var uten IA avtale på det angitte referansetidspunktet, ha inngått en slik avtale i ettertid.

6.4.1 Andel funksjonshemmede, hovedtall

I 2. kvartal 2005 utgjorde funksjonshemmede 8,9 prosent blant ansatte totalt og 9,5 prosent blant ansatte i bedrifter med IA-avtale og 8,3 prosent blant de uten (Tabell C3). De tilsvarende tallene for 2. kvartal 2006 var 8,8 prosent blant ansatte i alt og henholdsvis 9,6 og 8,0 prosent i bedrifter med og uten IA-avtale. (Tabell C2b). Det har med andre ord vært helt marginale endringer som alle befinner seg innenfor feilmarginene, men IA bedriftene har en viss overvekt av funksjonshemmede ansatte som har økt litt det siste året.

6.4.2. Særtrekk ved ansatte i IA bedrifter

Vi skal i dette avsnittet gå litt nærmere inn på noen særtrekk ved IA bedriftene og de ansatte der som kan tenkes å påvirke forskjeller mellom IA og ikke-IA bedrifter og utviklingen generelt slik det ble antydnet i avsnitt 2. Også i denne sammenheng tar vi utgangspunkt i IA-status pr. 30. juni 2005. Det vil si at vi sammenlikner ansatte i bedrifter som har vært IA -bedrifter hele perioden 2. kvartal 2005 til 2. kvartal 2006 og ansatte i bedrifter uten IA-avtaler eller som eventuelt har inngått IA avtale på et senere tidspunkt.

Alder

IA - avtalen omfatter som tidligere nevnt, flere eldre arbeidstakere enn yngre. 59 prosent av de ansatte i bedrifter med IA - avtale er 40 år og over, mens den tilsvarende andelen blant ansatte uten slik avtale er på 45,6 prosent. Ser vi på hvordan de ulike aldersgruppene er sammensatt, finner vi for eksempel en andel på 43 prosent omfattet av en IA avtale blant arbeidstakere i alderen 25- 39 år. Tar vi på den annen

side for oss de eldste, fra 55 til 66 år, utgjør de med IA avtale 58 prosent (Tabell C4).

Næringsgrupper

Som en følge av at ansatte med IA avtaler er overrepresentert innenfor offentlig virksomhet (jfr. avsnitt 6.3), er de ansatte i bedrifter med IA-avtaler særlig konsentrert rundt næringsgruppene helse- og sosialtjenester, undervisning og offentlig administrasjon. Til sammen 58,4 prosent av arbeidstakerne i bedrifter med IA-avtaler jobber innenfor disse tre næringene kontra 15 prosent blant de uten IA- avtale. Totalt befinner 36,3 prosent av alle arbeidstakere seg i disse næringsgruppene (Tabell C5b). Ser vi på typiske private næringer som bygge- og anleggsvirksomhet, varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet og forretnings-tjenester, blir denne fordelingen nærmest speilvendt med en samlet andel på 14,7 prosent blant ansatte i bedrifter med IA-avtale og 55,4 prosent blant de uten slik avtale. Totalt er 35 prosent av alle arbeidstakere sysselsatt i disse næringsgruppene.

Yrkesgrupper

Betrakter vi fordelingen på de ni hovedgruppene av yrke, har de ansatte i bedrifter med IA avtaler særlig høy andel mht. akademiske yrker, nemlig 14 prosent. Ansatte uten slik avtale hadde en andel på 7,5 prosent. I alt var 10,7 prosent av alle arbeidstakere ansatt i akademiske yrker (Tabell C6b). Også mht. høyskoleyrker har de i bedrifter med IA avtaler høyere andel enn de uten, nemlig 29 kontra 20 prosent. I alt arbeidet 24,6 prosent av alle arbeidstakere i høyskoleyrker. Når det gjelder håndverksyrker, er derimot andelen blant de ansatte i bedrifter uten IA avtale høyere, nemlig 13,6 prosent kontra 7,7 prosent blant de ansatte med slik avtale. I alt arbeidet 10,7 prosent av alle arbeidstakere i denne yrkesgruppen. Også mht. salgs- og serviceyrker ser vi samme tendens. 29,3 prosent av arbeidstakere uten IA avtale jobbet i disse yrkene kontra 22 prosent blant de med IA avtaler. I alt arbeidet 25,6 prosent av alle arbeidstakere i salgs- og serviceyrker.

6.4.3. Funksjonshemmede arbeidstakere etter alder

IA-bedriftene har som tidligere nevnt en noe høyere andel funksjonshemmede enn de øvrige bedriftene, 9,6 kontra 8,0 prosent, dvs. en differanse på 1,6 prosentpoeng. Ser vi på andelen ansatte med funksjonshemning i de forskjellige aldersgruppene (Tabell C14 og C15), er det knapt noen forskjeller å spore mellom IA bedriftene og de øvrige. I aldersgruppen 40 - 54 år har IA -bedriftene en andel funksjonshemmede på 9,9 prosent, mens bedriften uten IA-avtale hadde 9,5 prosent. Når det gjelder de eldste mellom 55 og 66 år, er det heller ingen forskjell av betydning, 15 prosent (IA-bedriftene) og 14,3 prosent (ikke-IA bedrifter). Dette kan tyde på at den noe høyere andelen funksjonshemmede i IA-bedriftene i en viss grad må

tilskrives aldersstrukturen, dvs. den overvekten av eldre arbeidstakere vi finner i IA bedriftene (jfr. avsnitt 6.2).

6.5. Endringer fra 2. kvartal 2005 til 2. kvartal 2006

Vi skal her se på endringer fra 2. kvartal 2005 til 2. kvartal 2006, og som i det foregående kapitlet, med utgangspunkt i den IA statusen bedriftene i AKU filen for 2. kvartal 2006 hadde ved utgangen av juni 2005.

6.5.1. Andelen funksjonshemmede i IA - bedrifter

Som tidligere nevnt, utgjorde funksjonshemmede 8,8 prosent av ansatte i alt og henholdsvis 9,6 og 8,0 prosent av ansatte i bedrifter med og uten IA-avtale (Tabell C2b). Disse andelenene har endret seg lite siden 2. kvartal 2005. Vi skal i det følgende se hvordan utviklingen har vært innenfor de ulike nærings- og yrkesgruppene.

Næringsgrupper

Tall fordelt på næringsgrupper viser heller ingen større endringer fra 2. kvartal 2005 til 2. kvartal 2006 (Tabell C7b og C8). De største gruppene viser ikke større endringer enn noen få desimaler som kan gå i begge retninger. Et par unntak er "Varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet" der andelen funksjonshemmede gikk ned fra 8,5 til 7,6 prosent og "Offentlig administrasjon og forsvar" der andelen gikk ned fra 8,3 til 7,4 prosent. Imidlertid er endringene i begge tilfeller innenfor feilmarginene.

I noen mindre næringsgrupper som ser vi litt større endringer. Innenfor "Transport og kommunikasjon" var det for eksempel en økning fra 8,2 til 10 prosent ansatte med funksjonshemninger. Også næringsgruppen, "Forretningstjenester", hadde en viss økning i denne andelen, fra 6,6 til 8,6 prosent. Men siden det er relativt små grupper det dreier seg om, kommer heller ikke disse endringstallene utenfor feilmarginene.

Når vi forholder oss til endringene innenfor IA bedriftene, ser vi bl.a. at "Industri og bergverksdrift" hadde en økning fra 8,4 til 9,9 prosent ansatte med funksjonshemninger. I noen av de litt mindre næringsgruppene som for eksempel "Transport og kommunikasjon" gikk andelen opp fra 8,3 til 12,2 prosent og "Forretningstjenester", fra 8,1 til 11,4 prosent, men heller ikke disse økningene var signifikante. Ellers var det også her få endringer.

Privat/offentlig virksomhet

Tall for ansatte i privat kontra offentlig virksomhet viser samme marginale endringer som de øvrige hovedgruppene vi har sett på. Privat sektor hadde eksakt samme andel funksjonshemmede i 2. kvartal 2005 som i 2006, nemlig 8,3 prosent, mens andelen i

offentlig sektor viste en svak (ikke-signifikant) nedadgående tendens, fra 10,1 til 9,8 prosent (tabell C3 og C2b). Ser vi på IA bedriftene, hadde de innenfor privat virksomhet en viss – men likevel ikke signifikant – økning fra 8,5 til 9,8 prosent funksjonshemmede. For bedrifter i offentlig virksomhet var andelen 10,3 prosent i 2. kvartal 2005 og 9,9 prosent samme kvartal i 2006, noe som må anses som en stillstand i denne undersøkelsen. Blant ansatte i bedrifter uten IA avtale var andelen funksjonshemmede uendret i offentlig virksomhet, dvs. 9,1 prosent, mens det i privat sektor var en svak, ikke-signifikant nedgang fra 8,2 til 7,6 prosent funksjonshemmede.

Yrkesgrupper

Betrakter vi utviklingen mht. yrkesgrupper, ser vi tilsvarende svake endringer som for næringsgruppene (Tabell C9b og C10). Størst nedgang framkommer i gruppene "Kontoryrker" og "Andre yrker" der andelen funksjonshemmede gikk ned med litt under 2 prosentpoeng i begge grupper, men i begge tilfeller innenfor feilmarginene. Den økningen som framkom, var bare helt marginal og gjorde seg kun gjeldende i tre av de ni hovedgruppene for yrke.

Blant IA - bedriftene var det kun yrkesgruppene "Lederyrker" og "Operatører, sjåfører m.v." som hadde en tendens til økning i andel funksjonshemmede, men i begge tilfeller var endringene helt marginale (ca. et halvt prosentpoeng i begge grupper). I de øvrige gruppene var det nedgang. Størst var nedgangen i gruppene "Andre yrker" og "Salgs- og serviceyrker" med henholdsvis 3,4 og 3,7 prosentpoeng, men de var likevel ikke signifikante.

Stønadmottak

I 2. kvartal 2005 var det i IA bedriftene en andel på 44,4 prosent av de funksjonshemmede som mottok én eller flere stønader. Tilsvarende andel blant ansatte i bedrifter uten IA avtale var 38 prosent. Året etter var disse andelenene gått ned til henholdsvis 39 og 33 prosent. Disse endringene er i begge tilfeller innenfor feilmarginene. Vi finner altså en større andel stønadsmottakere i IA - bedriftene enn i de uten, og denne nivåforskjellene ser ut til å holde seg noenlunde stabil (på ca. 6 prosentpoeng) til tross for de endringene som har funnet sted. Dette kan tyde på at flere funksjonshemmede arbeidstakere i IA - bedriftene har en alvorligere grad av funksjonshemning enn de øvrige ikke omfattet av IA avtaler.

6.5.3. Tillegsspørsmålene

Begrensninger i oppgaver og arbeidstid

Andelen funksjonshemmede arbeidstakere som oppgir at funksjonshemningen begrenser type arbeidsoppgaver har knapt endret seg fra 2. kvartal 2003 til 2. kvartal 2006 (med utgangspunkt i IA-status pr. 30. juni 2003). Dette gjelder både de med og uten IA-avtale

(hhv. 64 og 62 prosent i 2. kvartal 2003 og 63 og 62 prosent i 2. kvartal 2006). Dvs. at det ikke er noen nevneverdig forskjell på funksjonshemmede arbeidstakere i IA kontra ikke-IA bedrifter mht. egen opplevelse av de begrensninger funksjonshemningen representerer - tatt i betraktning eventuelle hjelpemidler man har til rådighet (Tabell D15 og D16).

Når det gjelder spørsmålet om funksjonshemningen begrenser hvor mye man kan arbeide, dvs. arbeidstiden, har andelen som svarer "ja" på dette i IA bedriftene gått ned i samme periode fra 55 til 50 prosent, mens den har vært uendret i de øvrige bedriftene. Denne utviklingen har jevnet ut forskjellen mellom ansatte i bedrifter med og uten IA avtaler mht. arbeidstid. I begge kategorier bedrifter er det i 2. kvartal 2006 50 prosent som svarer at funksjonshemningen begrenser hvor mye man kan arbeide.

Tilpasninger i arbeidssituasjonen

Ser vi på andel funksjonshemmede arbeidstakere som har fått tilpasninger i arbeidssituasjonen, er det derimot større endringer å spore. I alt økte denne andelen fra 40 prosent i 2. kvartal 2003 (Tabell D19b) til 48 prosent i 2. kvartal 2006 (Tabell D20b). Økningen var størst i IA-bedriftene der denne andelen gikk opp med 12 prosentpoeng, fra 41 til 53 prosent. I de øvrige bedriftene var økningen på 5 prosentpoeng, fra 39 til 44 prosent. Nivåforskjellen mellom IA- og ikke-IA bedriftene mht. andel funksjonshemmede som får tilrettelagt arbeidssituasjonen er nå på 9 prosentpoeng. Med unntak av gruppen ansatte uten IA avtaler, ligger de nevnte endringene utenfor feilmarginene.

For øvrig var det også en økning i andelen funksjonshemmede som i noen grad hadde fått tilpasninger i arbeidssituasjonen men som ønsket mer. Denne andelen steg fra 20 til 23 prosent (Tabell D21 og D22). Det var kun blant ansatte i IA-bedrifter at denne økningen fant sted. Andelen gikk her opp fra 21 til 28 prosent, mens den i de øvrige bedriftene lå uendret på 19 prosent. Det er m.a.o. en overvekt av ansatte med behov for mer tilrettelegging i IA-bedriftene i 2. kvartal 2006 (28 kontra 19 prosent), og denne avstanden har altså økt de sist tre årene. Alle endringene er imidlertid innenfor feilmarginene.

Også mht. funksjonshemmede uten slik tilrettelegging men som hadde ønske om dette, var det en økning, fra 19 til 28 prosent (Tabell D23 og D24). Ansatte i IA-bedrifter hadde også i denne sammenheng størst økning, fra 19 til 34 prosent. I de øvrige bedriftene gikk denne andelen opp fra 20 til 24 prosent - m.a.o. en klart større økning blant de IA-ansatte enn de øvrige og følgelig en høyere andel med udekket behov i IA bedriftene i 2. kvartal 2006 (34 kontra 24 prosent i ikke-IA bedrifter).

Heller ikke endringene som omtales her, er signifikante.

Disse resultatene kan virke noe selvmotsigende, i det IA bedriftene har foretatt tilpasninger av arbeidssituasjonen i et større omfang enn de øvrige (dvs. for 53 kontra 44 prosent av arbeidstakerne). Når andelen som mener å ha behov for mer tilpasning eller som har et udekket behov er høyere i IA bedriftene og samtidig har økt mest der, må dette trolig betraktes som et utslag av at et større fokus på slike tiltak også øker bevisstheten rundt behovet for dette og forventningene om å få det oppfylt. I tillegg må det tas i betraktning at flere funksjonshemmede i IA-bedrifter må antas å ha en høyere grad av funksjonshemming, siden vi finner en større andel stønadsmottakere i disse bedriftene enn i de øvrige. (jf avsnitt 6.5.2).

7. Spørsmål og intervjuerinstruks

Siden en stor andel (35 prosent) endrer oppfatning om de har en funksjonshemming fra den ene undersøkelsen til den andre, bruker vi ikke lenger en egen flere-gangsversjon med overføring av data fra forrige gang. Vi lager bare *en egen spørsmålsformulering innledningsvis for dem som har vært med før*, hvor vi forklarer hvorfor spørsmålet stilles på nytt.

Som før begrenses spørsmålene til *aldersgruppa 16-66 år*, og stilles bare ved *direkte intervju*.

Svarkategoriene "vet ikke" og "neker å svare" ligger inne som faste kategorier i det elektroniske spørreskjemaet (Blaise), og spesifiseres derfor ikke her.

A. Til alle 1. - 4. gangs IO

"I tillegg har vi noen få spørsmål om funksjonshemninger eller varige helseproblemer."

B. Til 5. - 8. gangs IO som deltok i TU-en i 2. kvartal 2005

"I tillegg har vi noen få spørsmål om funksjonshemninger eller varige helseproblemer. Du svarte på spørsmålet om funksjonshemming også for et år siden, men da det viser seg at mange endrer oppfatning om dette over tid, ønsker vi å spørre på nytt. Dessuten vil vi gjerne ha noe tilleggsinformasjon."

1. Med funksjonshemming menes fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv. Det kan for eksempel være sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet. Har du etter din mening en funksjonshemming?

1 JA → Innledning
2 NEI → Slutt

Instruks til intervjuerne ang. spørsmål 1:

Det er IOs egne betraktninger om begrepet funksjonshemming og helseproblem som skal avgjøre svaret på spm.1. For en nærmere presisering av "funksjonshemming", utover at den "kan medføre begrensninger i det daglige liv", kan det tilføyes at den kan være medfødt eller ha oppstått seinere, som følge av sykdom, ulykke eller skade. Vi er bare ute etter helseproblemer eller skader av mer varig karakter, dvs. med en varighet på minst 6 måneder, ikke mer akutte tilfeller uten innvirkning på dagligliv eller yrkesliv på lengre sikt.

Det kan hende at enkelte IO med ett eller flere av de nevnte helseproblemene ikke selv regner det som noen funksjonshemming, helseproblem eller som noen begrensning i dagliglivet. I så fall skal man selvfølgelig akseptere IOs oppfatning på dette punkt.

Innledning til resten av tilleggsspørsmålene:

"De neste spørsmålene er det frivillig å svare på. For at statistikken skal bli så pålitelig som mulig, håper vi du vil være med også på fortsettelsen.

IO blir med på fortsettelsen → 2
 IO ønsker ikke å være med → Slutt

2a. Hva slags funksjonshemming eller helseproblem har du?

- 01 PROBLEMER MED HENDER ELLER ARMER (INKL. REVMATISME)
- 02 PROBLEMER MED BEIN ELLER FØTTER (INKL. REVMATISME)
- 03 RYGG- ELLER NAKKEPROBLEMER (INKL. REVMATISME)
- 04 SYNSPROBLEMER/BLINDHET
- 05 HØRSELSPROBLEMER/DØVHET
- 06 TALEVANSKER
- 07 HUDPROBLEMER (INKL. ALLERGIER)
- 08 LUNGE- OG PUSTEPROBLEMER (INKL. ASTMA OG BRONKITT)
- 09 HJERTE- OG KARSYKDOMMER
- 10 MAGE-/TARM-/NYRE-/LEVERSYKDOMMER
- 11 DIABETES
- 12 EPILEPSI
- 13 PSYKISKE PROBLEMER (ANGST, DEPRESJON, FOBIER, "NERVEPROBLEMER" O.L.)
- 14 LESE- OG SKRIVEVANSKER (DYSLEKSI), TALLBLINDHET/REGNEVANSKER (DYSKALKULI)
- 15 ANDRE ALVORLIGE SYKDOMMER (KREFT, MS, HIV, PARKINSONS M.M.)
- 16 ANDRE VARIGE HELSEPROBLEMER (INKL. RUSMISBRUK)

Instruks til intervjuerne ang. svaralternativene 4 og 5:

Når IO skal vurdere om hørsels- eller synsproblemer utgjør et helseproblem eller ikke, skal det tas hensyn til eventuelle hjelpemidler (briller, høreapparat) som man bruker.

3. Mottar du i dag noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemmingen, - i tilfelle hvilke?

INSTRUKS: YTELSER FRA BÅDE OFFENTLIG OG PRIVAT HOLD SKAL MEDREGNES

- 01 NEI, INGEN
- 02 UFØREPENSJON
- 03 GRUNNSTØNAD ELLER HJELPESTØNAD
- 04 ATTFØRINGSPENGER/-YTELSER
- 05 REHABILITERINGSPENGER
- 06 SYKEPENGER
- 07 ALDERSPENSJON, AVTALEFESTET FØRTIDSPENSJON (AFP) E.L.
- 08 SOSIALHJELP
- 09 BOSTØTTE (FRA HUSBANKEN ELLER KOMMUNEN)
- 10 DAGPENGER UNDER ARBEIDSLEDIGHET
- 11 KURSSTØNAD VED ARBEIDSMARKEDSTILTAK
- 12 ØKONOMISKE YTELSER FRA PRIVAT HOLD (FORSIKRINGSSKAP, PRIVATE PENSJONSKASSER, TIDLIGERE ARBEIDSGIVERE)
- 13 ANNET

(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

4. Vil du si at funksjonshemmingen din begrenser hva slags type arbeidsoppgaver du kan utføre? Ta med i betraktningen eventuelle hjelpemidler som du har til rådighet.

- 1 JA
- 2 NEI

5. Vil du si at funksjonshemmingen din begrenser hvor MYE du kan arbeide, det vil si din daglige eller ukentlige arbeidstid?

- 1 JA
- 2 NEI

SPM. 6a-9: TIL FUNKSJONSHEMMEDE SOM ER SYSSELSATT:

- Ikke-sysselesatte → spm. 10a

6a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning i form av endringer i arbeidsoppgavene?1 JA → **6b. Er det behov for noen flere endringer i arbeidsoppgavene?**1 JA
2 NEI2 NEI → **6c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**1 JA
2 NEI**7a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning i form av endringer i arbeidstiden?**1 JA → **7b. Er det behov for noe mer tilpasning av arbeidstiden?**1 JA
2 NEI2 NEI → **7c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**1 JA
2 NEI**8a. Er arbeidsplassen din tilrettelagt med fysiske hjelpemidler?**1 JA → **8b. Er det behov for noe mer fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen?**1 JA
2 NEI2 NEI → **8c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**1 JA
2 NEI**9. Hvor lenge har du til sammen arbeidet i ditt nåværende arbeidsforhold?**

___ ANTALL ÅR

(måneder avrundes til år; ½ år/6 mnd rundes av oppover til et år; hvis varighet *mindre enn* 6 mnd: 0 år)**10. Oppstod din funksjonshemning før eller etter at du begynte i nåværende jobb?**1 FØR
2 ETTER

SLUTT på intervjuet (for de sysselesatte)

11. Har du tidligere hatt noe inntektsgivende arbeid, bortsett fra feriejobber og lignende?1 JA → **12**
2 NEI → **13a****12. Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i din forrige jobb?**0 BLE OPPSAGT/PERMITTERT, BEDRIFTEN NEDLAGT, MANGEL PÅ OPPDRAG Slutt

1 ARBEIDET VAR MIDLERTIDIG, TIDSBEGRENSET → Slutt

2 PERSONLIGE ELLER FAMILIEMESSIGE FORHOLD → Slutt

3 EGEN SYKDOM ELLER UFØRHET → 13b

4 SKOLEGANG ELLER STUDIER → Slutt

5 BLE FØRTIDSPENSJONERT → Slutt

6 ALDERSPENSJONERT → Slutt

7 VERNEPLIKT ELLER SIVILTJENESTE → Slutt

8 ANNET → Slutt

SPM. 13a-14a: Til ikke-sysselsatte som ikke tidligere har hatt noe inntektsgivende arbeid ("nei" i TU-spm. 11) og som svarte ja på minst ett av spørsmålene 4-5:

13a. Mener du at du kunne ha påtatt deg et inntektsgivende arbeid hvis du hadde fått en arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning?

- 1 JA → 14a
2 NEI → Slutt
3 VET IKKE → Slutt

14a. Hvilke endringer sikter du da i første rekke til?

- 1 ENDRINGER I ARBEIDSOPPGAVENE
2 ENDRINGER I ARBEIDSTIDEN
3 TRANSPORT TIL OG FRA ARBEIDSPLASSEN
4 FYSISK TILRETTELEGGING AV ARBEIDSPLASSEN, F.EKS. VED BRUK AV ULIKE HJELPEMIDLER
5 ANNEN TILRETTELEGGING, F.EKS. STØTTEPERSON
(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

SLUTT på intervjuet for ikke-sysselsatte som ikke tidligere har hatt arbeid

Spm. 13b-14b: Til ikke-sysselsatte som sluttet i sin forrige jobb pga. sykdom/uførhet (alt. 3 i TU-spm. 12) og som svarte ja på minst ett av spørsmålene 4-5:

13b. Mener du at du kunne ha fortsatt i jobben hvis din arbeidssituasjon i større grad var blitt tilpasset din funksjonshemning?

- 1 JA → 14b
2 NEI → Slutt
3 VET IKKE → Slutt

14b. Hvilke endringer sikter du da til?

- 1 ENDRINGER I ARBEIDSOPPGAVENE
2 ENDRINGER I ARBEIDSTIDEN
3 TRANSPORT TIL OG FRA ARBEIDSPLASSEN
4 FORHOLDET TIL KOLLEGER, ARBEIDSMILJØET
5 FYSISK TILRETTELEGGING AV ARBEIDSPLASSEN, F.EKS. VED BRUK AV ULIKE HJELPEMIDLER
6 ANNEN TILRETTELEGGING, F.EKS. STØTTEPERSON
(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

Vedlegg A

Tidsserietabeller 2. kvartal 2002-2006

Tabell A1. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter arbeidsstyrkestatus og kjønn. 2. kvartal 2002 - 2006. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe

	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006
Personer i alt	2 977	3 004	3 028	3 058	3 100
Personer med funksjonshemning	438	433	476	471	454
Andel av personer i alt	14,7	14,4	15,7	15,4	14,6
Sysselsatte i alt	2 291	2 264	2 256	2 261	2 316
Andel av personer i alt	77,0	75,4	74,5	74,0	74,5
Sysselsatte med funksjonshemning	204	184	220	209	208
Andel av funksjonshemmede i alt	46,6	42,5	46,3	44,3	45,8
Arbeidsledige i alt	96	116	112	115	94
Andel av personer i alt	3,2	3,9	3,7	3,8	3,0
Arbeidsledige med funksjonshemning	13	17	12	17	16
Andel av funksjonshemmede i alt	3,1	3,9	2,4	3,7	3,6
Menn i alt	1 512	1 524	1 536	1 551	1 579
Personer med funksjonshemning	203	201	212	213	205
Andel av personer i alt	13,5	13,2	13,8	13,7	13,0
Sysselsatte i alt	1 214	1 198	1 188	1 197	1 226
Andel av personer i alt	80,3	78,6	77,3	77,2	77,6
Sysselsatte med funksjonshemning	98	89	103	100	103
Andel av funksjonshemmede i alt	48,3	44,6	48,7	47,1	50,1
Arbeidsledige i alt	52	68	64	62	51
Andel av personer i alt	3,4	4,4	4,2	4,0	3,2
Arbeidsledige med funksjonshemning	8	10	6	10	10
Andel av funksjonshemmede i alt	3,8	4,8	2,7	4,9	4,9
Kvinner i alt	1 465	1 480	1 492	1 507	1 531
Personer med funksjonshemning	234	233	263	258	249
Andel av personer i alt	16,0	15,7	17,6	17,1	16,2
Sysselsatte i alt	1 077	1 066	1 068	1 064	1 090
Andel av personer i alt	73,5	72,1	71,6	70,6	71,2
Sysselsatte med funksjonshemning	106	95	117	109	105
Andel av funksjonshemmede i alt	45,1	40,8	44,4	42,1	42,1
Arbeidsledige i alt	44	48	48	53	44
Andel av personer i alt	3,0	3,2	3,2	3,5	2,9
Arbeidsledige med funksjonshemning	6	7	6	7	6
Andel av funksjonshemmede i alt	2,4	3,2	2,2	2,7	2,5

Tabell A2. Personer 16-66 år med funksjonshemming etter type helseproblem og kjønn. 2. kvartal 2002-2006. 1 000 og i prosent

Type helseproblem ¹	2. kvartal 2002	2. kvartal 2006	2. kvartal 2002	2. kvartal 2006
		1000		Prosent
Personer med funksjonshemming i alt	438	454	100	100
Problemer med hender eller armer (inkl. revmatisme)	77	87	18	15
Problemer med bein eller føtter (inkl. revmatisme)	88	100	20	17
Rygg- eller nakkeproblemer (inkl. revmatisme)	148	161	34	27
Synsproblemer/ blindhet	21	15	5	3
Hørselsproblemer/ døvhet	20	16	5	3
Talevansker	2	2	0	1
Hudproblemer (inkl. allergier)	13	9	3	2
Lunge- og pusteproblemer (inkl. astma og bronkitt)	32	31	7	5
Hjerte- og karsykdommer	33	31	8	5
Mage-/ tarm-/ nyre-/ leversykdommer	12	15	3	3
Diabetes	14	9	3	2
Epilepsi	6	4	1	1
Psykiske problemer (angst, depresjon, fobier o.l.)	47	50	11	9
Lese- og skrivevansker (dysleksi), tallblindhet/regnevansker (dyskalkuli)	17	12	4	2
Andre alvorlige sykdommer (kreft, MS, hiv, Parkinsons)	17	19	4	3
Andre varige helseproblemer (inkl. rusmisbruk)	40	37	9	6
Menn med funksjonshemming i alt	203	205	100	100
Problemer med hender eller armer (inkl. revmatisme)	25	33	12	13
Problemer med bein eller føtter (inkl. revmatisme)	34	37	17	14
Rygg- eller nakkeproblemer (inkl. revmatisme)	60	66	30	27
Synsproblemer/ blindhet	11	6	5	2
Hørselsproblemer/ døvhet	12	7	6	2
Talevansker	1	1	0	-
Hudproblemer (inkl. allergier)	5	3	2	1
Lunge- og pusteproblemer (inkl. astma og bronkitt)	14	14	7	6
Hjerte- og karsykdommer	20	20	10	8
Mage-/ tarm-/ nyre-/ leversykdommer	5	5	2	2
Diabetes	7	5	3	2
Epilepsi	3	2	1	1
Psykiske problemer (angst, depresjon, fobier o.l.)	23	20	11	8
Lese- og skrivevansker (dysleksi), tallblindhet/regnevansker (dyskalkuli)	11	7	5	2
Andre alvorlige sykdommer (kreft, MS, hiv, Parkinsons)	7	7	3	2
Andre varige helseproblemer (inkl. rusmisbruk)	15	14	7	6
Kvinner med funksjonshemming i alt	234	249	100	100
Problemer med hender eller armer (inkl. revmatisme)	52	54	22	15
Problemer med bein eller føtter (inkl. revmatisme)	54	63	23	18
Rygg- eller nakkeproblemer (inkl. revmatisme)	88	95	38	27
Synsproblemer/ blindhet	10	10	4	3
Hørselsproblemer/ døvhet	8	9	3	3
Talevansker	1	1	0	-
Hudproblemer (inkl. allergier)	8	5	3	2
Lunge- og pusteproblemer (inkl. astma og bronkitt)	18	17	8	5
Hjerte- og karsykdommer	13	11	6	3
Mage-/ tarm-/ nyre-/ leversykdommer	7	10	3	3
Diabetes	7	4	3	1
Epilepsi	3	2	1	1
Psykiske problemer (angst, depresjon, fobier o.l.)	24	31	10	9
Lese- og skrivevansker (dysleksi), tallblindhet/regnevansker (dyskalkuli)	5	5	2	2
Andre alvorlige sykdommer (kreft, MS, hiv, Parkinsons)	10	12	4	3
Andre varige helseproblemer (inkl. rusmisbruk)	24	22	10	6

¹ Samme person kan ha oppgitt mer enn ett helseproblem, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer med funksjonshemming i alt.

Tabell A3. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter alder og kjønn. 2. kvartal 2002 - 2006. Prosent av alle personer i hver gruppe

Alder og kjønn	Sysselsatte i alt					Sysselsatte med funksjonshemning				
	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006
I alt	77,0	75,4	74,5	74,0	74,5	46,6	42,5	46,3	44,3	45,8
16-24	57,8	56,2	54,4	52,8	52,3	54,0	44,7	55,1	46,4	43,0
25-39	84,4	82,2	82,3	81,5	83,3	57,7	50,2	55,7	55,3	55,9
40-54	86,2	84,8	83,8	84,5	85,0	51,8	49,3	51,0	50,9	52,1
55-59	78,9	77,6	75,9	76,0	76,6	47,9	42,8	43,4	38,3	40,9
60-66	49,7	51,2	51,6	50,8	52,7	24,6	24,3	28,2	28,9	31,5
Menn	80,3	78,6	77,3	77,2	77,6	48,3	44,6	48,7	47,1	50,1
16-24	57,4	56,8	53,7	53,1	52,3	50,9	46,5	47,0	51,2	42,9
25-39	88,7	86,0	85,8	85,2	86,8	59,0	50,7	56,6	56,9	59,9
40-54	89,3	87,4	86,6	87,4	88,0	52,9	49,4	53,3	51,9	55,1
55-59	83,9	82,9	80,8	81,7	81,4	48,7	46,4	51,8	41,1	45,3
60-66	54,7	56,4	55,7	55,9	58,6	28,3	29,1	29,0	33,3	39,6
Kvinner	73,5	72,1	71,6	70,6	71,2	45,1	40,8	44,4	42,1	42,1
16-24	58,3	55,5	55,1	52,5	52,2	57,6	42,9	61,0	41,5	43,0
25-39	79,9	78,2	78,7	77,7	79,7	56,4	49,7	54,8	53,6	52,6
40-54	83,0	82,2	81,0	81,5	81,8	51,0	49,2	49,2	50,1	49,7
55-59	73,8	72,1	70,8	70,1	71,7	47,2	39,7	37,4	36,3	36,9
60-66	44,9	46,2	47,4	45,8	46,7	21,6	20,3	27,6	25,3	25,1

Tabell A4. Andel sysselsatte på deltid blant sysselsatte i alt 16-66 år og blant sysselsatte med funksjonshemning, etter kjønn. 2. kvartal 2002 - 2006. Prosent

Kjønn	Sysselsatte i alt					Sysselsatte med funksjonshemning				
	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006
I alt	25,7	26,0	26,8	26,3	27,7	41,3	43,6	42,2	42,1	44,7
Menn	10,3	11,7	12,1	11,8	12,8	22,9	26,8	22,8	22,6	28,1
Kvinner	42,9	42,1	43,3	42,6	44,5	58,5	59,4	59,3	60,0	61,0

Tabell A5. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 2. kvartal 2002 - 2006. Prosent

Næring	Sysselsatte i alt					Sysselsatte med funksjonshemning				
	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006
00-99 I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
01-05 Jordbruk, skogbruk og fiske	3,8	3,7	3,5	3,2	3,2	4,8	5,0	5,8	5,2	3,8
11 Olje- og gassutvinning	1,4	1,2	1,2	1,4	1,4	0,6	0,8	0,3	0,9	0,6
10,12-37 Industri og bergverksdrift	12,8	12,5	11,6	11,6	11,6	11,2	10,9	10,6	10,8	11,1
40-41 Kraft- og vannforsyning	0,6	0,8	0,7	0,7	0,7	0,5	0,9	0,5	0,7	0,8
45 Bygge- og anleggsvirksomhet	6,8	7,0	7,1	7,1	7,0	7,3	5,9	6,8	6,9	7,0
50-55 Varehandel, hotell og rest.	17,5	18,0	18,2	18,5	18,1	16,5	15,2	15,9	17,3	16,0
60-64 Transport og kommunikasjon	7,1	6,3	6,5	6,7	6,7	7,6	6,0	6,5	6,4	7,3
65-67 Finanstjenester	2,2	2,1	2,1	2,2	2,3	0,7	0,6	1,2	1,6	1,1
70-74 Forretningstjenester	9,7	10,2	10,0	10,0	10,6	7,2	9,0	6,7	7,3	10,0
75-99 Andre tjenester	37,9	38,0	39,0	38,5	38,3	43,5	45,5	45,7	42,9	42,1
Av dette:										
75 Off. adm. og forsvar	6,4	6,5	6,4	5,9	6,2	5,7	4,9	4,7	5,3	5,1
80 Undervisning	8,3	8,2	8,3	8,3	8,0	9,4	10,3	9,8	8,9	8,4
85 Helse- og sosialtjenester	19,0	19,2	19,7	20,0	20,1	23,4	25,6	25,8	23,9	24,2

Tabell A6. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemming etter yrke. 2. kvartal 2002 - 2006. Prosent

Yrke	Sysselsatte i alt					Sysselsatte med funksjonshemming				
	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006
I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1 Lederyrker	7,7	7,6	7,4	6,4	6,3	5,1	4,2	3,9	3,6	3,8
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	6,2	6,0	5,8	5,2	5,2	3,7	3,1	3,0	2,7	3,1
13 Ledere i små bedrifter	1,2	1,3	1,3	1,0	1,0	1,1	0,9	0,8	0,7	0,7
2 Akademiske yrker	11,0	10,8	11,6	12,0	10,8	9,4	7,6	8,6	8,3	8,7
21 Realister, siv.ing. mv.	3,5	3,1	3,0	3,3	3,0	1,9	1,0	1,3	2,1	2,4
22 Biologiske og medisinske yrker	1,8	1,9	2,1	2,2	2,0	1,7	1,6	2,1	1,4	1,5
23 Professorer, lektorer mfl.	2,0	2,0	2,3	2,3	1,9	2,4	2,8	1,8	2,1	1,7
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,2	1,0	1,1	1,1	1,0	1,0	0,8	1,2	0,8	0,9
25 Andre akademiske yrker	2,6	2,7	3,0	3,1	3,1	2,4	1,4	2,2	2,0	2,3
3 Høyskoleyrker	22,8	23,0	23,1	24,2	24,0	17,1	18,6	18,3	20,3	20,7
31 Ingeniører, teknikere mfl.	4,6	4,5	4,3	4,7	4,8	3,9	3,6	2,3	2,6	3,4
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	3,7	3,8	3,9	4,0	3,9	2,1	2,8	3,3	4,4	3,2
33 Lærere o.l.	4,7	4,7	4,6	4,8	4,7	4,3	4,4	5,0	4,9	5,5
34 Lavere saksbehandlere	9,9	10,0	10,3	10,7	10,7	6,8	7,9	7,6	8,4	8,5
4 Kontoryrker	8,0	7,9	7,5	7,1	7,1	8,2	8,8	8,6	7,0	9,3
41 Kontoryrker	6,8	6,5	6,1	5,8	5,9	6,7	6,8	6,7	5,8	8,5
42 Kundeserviceyrker	1,3	1,4	1,3	1,3	1,2	1,5	2,0	1,9	1,2	0,7
5 Salgs- og serviceyrker	21,9	22,4	22,9	23,6	24,6	26,2	27,5	27,1	26,7	26,2
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	14,3	14,4	14,6	14,9	15,3	18,3	20,0	19,7	19,0	18,6
52 Salgsyrker	7,6	8,0	8,3	8,7	9,3	7,8	7,6	7,4	7,7	7,6
6 Bønder, fiskere o.l.	3,4	3,3	3,1	2,7	2,7	4,5	4,6	5,3	4,6	3,0
61 Jordbrukere	2,6	2,6	2,4	2,1	2,2	3,4	3,9	4,3	4,0	2,3
64 Fiskere	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,6	0,4	0,6	0,2	0,4
7 Håndverkere o.l.	11,1	11,1	11,2	11,1	11,1	11,6	11,6	11,1	12,2	10,7
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	4,2	4,3	4,4	4,3	4,5	5,0	4,7	4,8	4,6	4,5
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	4,8	4,9	4,9	5,2	4,9	4,4	5,0	4,3	5,5	4,1
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	0,6	0,5	0,6	0,6	0,5	0,4	0,2	0,5	0,6	0,3
74 Andre håndverkere	1,4	1,4	1,3	1,0	1,3	1,8	1,8	1,4	1,5	1,8
8 Operatører, sjåfører mv.	7,7	7,6	7,2	7,5	7,2	9,0	8,2	9,0	10,4	8,9
81 Prosessoperatører mv.	1,4	1,4	1,4	1,3	1,2	0,6	1,5	1,3	1,0	1,0
82 Maskinoperatører mv.	2,6	2,4	2,2	2,4	2,3	3,0	2,9	2,2	3,6	3,2
83 Sjåfører mfl.	3,8	3,8	3,6	3,8	3,7	5,4	3,9	5,5	5,8	4,7
0,9 Andre yrker	5,6	5,3	5,2	4,7	5,2	8,6	8,6	8,1	6,4	8,7
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,7	4,6	4,5	4,0	4,4	7,1	7,0	6,5	5,1	6,7
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,8	0,7	0,7	0,6	0,7	1,5	1,6	1,5	1,2	2,1

Tabell A7. Sysselsatte med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2002 - 2006. Prosent

Stønadsmottak	2.kv. 2002	2.kv. 2003	2. kv. 2004	2.kv. 2005	2. kv.2006
I ALT	100	100	100	100	100
Mottar ingen stønad	59	58	61	59	59
Mottar én el. flere stønader#1	41	42	39	41	41
Uførepensjon	22	24	21	24	22
Grunnstønad el. hjelpstønad	4	4	4	3	3
Attføringspenger/-ytelser	3	3	3	4	2
Rehabiliteringspenger	3	3	4	3	4
Sykepenger	9	6	7	7	8
Økonomiske ytelser fra privat hold	2	2	2	2	2
Annet	3	3	2	3	3

¹ Samme person kan motta flere stønader, og fordelingen på de ulike stønadene summerer seg derfor ikke opp til totalen.

Tabell A8. Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning etter kjønn og ansettelsesform. 2. kvartal 2002 - 2006. Prosent

Ansettelsesform	Sysselsatte i alt					Sysselsatte med funksjonshemning				
	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006
I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Fast ansatte	90	91	90	90	91	87	89	89	90	91
Midlertidig ansatte	10	9	10	10	9	13	11	11	10	9
Menn	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Fast ansatte	92	92	92	92	93	88	91	89	89	94
Midlertidig ansatte	8	8	8	8	7	12	9	11	11	6
Kvinner	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Fast ansatte	87	89	88	88	88	85	87	88	90	88
Midlertidig ansatte	13	11	12	12	12	15	13	12	10	12

Tabell A9. Sysselsatte med funksjonshemning etter kjønn og begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2002 - 2006. Prosent

Begrensning i type arbeidsoppgaver	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2006
I alt	100	100	100
Ja, begrenset	69	70	72
Nei	31	30	28
Menn	100	100	100
Ja, begrenset	66	68	69
Nei	34	32	31
Kvinner	100	100	100
Ja, begrenset	72	72	75
Nei	28	28	25

Tabell A10. Sysselsatte med funksjonshemning etter kjønn og begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide). 2. kvartal 2002 - 2006. Prosent

Begrensning i type arbeidsoppgaver	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2006
I alt	100	100	100
Ja, begrenset	58	59	58
Nei	42	41	42
Menn	100	100	400
Ja, begrenset	47	48	51
Nei	53	52	49
Kvinner	100	100	100
Ja, begrenset	68	70	65
Nei	32	30	35

Tabell A11. Ansatte med funksjonshemning etter kjønn og om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2002 - 2006. Prosent

Når funksjonshemningen oppstod	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2006
I alt	100	100	100
Før man begynte i nåværende jobb	57	63	58
Etter at man begynte i nåværende jobb	43	37	42
Menn	100	100	100
Før man begynte i nåværende jobb	60	64	55
Etter at man begynte i nåværende jobb	40	36	45
Kvinner	100	100	100
Før man begynte i nåværende jobb	55	61	61
Etter at man begynte i nåværende jobb	45	39	40

Tabell A12. Ansatte med funksjonshemning etter kjønn og tilpasninger i arbeidssituasjonen. 2. kvartal 2002 - 2006. Prosent

Tilpasninger i arbeidssituasjonen	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2006
Begge kjønn			
Ansatte i alt	100	100	100
Ingen tilpasninger	54	51	45
Har fått én el. flere tilpasninger ¹	46	49	55
Endringer i arbeidsoppgavene	28	29	33
Endringer i arbeidstiden	22	23	23
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	14	19	29
Menn			
Ansatte i alt	100	100	100
Ingen tilpasninger	63	60	51
Har fått én el. flere tilpasninger ¹	37	40	49
Endringer i arbeidsoppgavene	25	29	31
Endringer i arbeidstiden	14	16	17
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	12	16	24
Kvinner			
Ansatte i alt	100	100	100
Ingen tilpasninger	47	45	41
Har fått én el. flere tilpasninger ¹	53	55	59
Endringer i arbeidsoppgavene	30	30	34
Endringer i arbeidstiden	29	30	28
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	16	22	33

¹ Samme person kan ha fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer som har fått arbeidssituasjonen tilpasset.

Tabell A13. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2002 - 2006. Prosent

Tilpasninger i arbeidssituasjonen	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2006
Begge kjønn			
Ansatte i alt	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	77	81	77
Behov for mer tilrettelegging ¹	23	19	23
Endringer i arbeidsoppgavene	11	7	8
Endringer i arbeidstiden	9	9	9
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	7	9	11
Menn			
Ansatte i alt	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	78	81	78
Behov for mer tilrettelegging ¹	22	19	22
Endringer i arbeidsoppgavene	15	12	9
Endringer i arbeidstiden	11	8	8
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	4	8	9
Kvinner			
Ansatte i alt	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	77	80	76
Behov for mer tilrettelegging ¹	23	20	24
Endringer i arbeidsoppgavene	9	7	8
Endringer i arbeidstiden	9	10	10
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	9	7	12

¹ Samme person kan ha fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer som har fått arbeidssituasjonen tilpasset.

Tabell A14. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for slik tilrettelegging. 2. kvartal 2002 - 2006. Prosent

Tilpasninger i arbeidssituasjonen	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2006
Begge kjønn			
Ansatte i alt	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	77	80	72
Behov for tilrettelegging ¹	23	20	28
Endringer i arbeidsoppgavene	18	14	19
Endringer i arbeidstiden	9	9	13
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	10	10	15
Menn			
Ansatte i alt	100	100	100
Ikke behov for tilrettelegging	81	84	74
Behov for mer tilrettelegging ¹	19	16	26
Endringer i arbeidsoppgavene	13	11	19
Endringer i arbeidstiden	6	5	12
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	9	8	14
Kvinner			
Ansatte i alt	100	100	100
Ikke behov for tilrettelegging	70	78	70
Behov for mer tilrettelegging ¹	30	22	30
Endringer i arbeidsoppgavene	23	19	20
Endringer i arbeidstiden	12	13	14
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	12	13	15

¹ Samme person kan ha fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer som har fått arbeidssituasjonen tilpasset.

Vedlegg B

Tabeller per 2. kvartal 2006

Tabell B1. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemming etter arbeidsstyrkestatus, alder og kjønn. 2. kvartal 2006. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe¹

Alder og kjønn	Personer i alt		Sysselsatte		Arbeidsledige		Utenfor arbeidsstyrken	
	I alt	Funksjonshemmet	I alt	Funksjonshemmet	I alt	Funksjonshemmet	I alt	Funksjonshemmet
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
I alt	3 110	454	2 316	208	85	15	710	231
16-24	519	30	271	13	29	4	219	13
25-39	968	95	806	53	28	5	134	37
40-54	969	151	824	79	22	4	124	68
55-59	295	72	226	29	4	2	65	41
60-66	359	105	189	33	2	-	168	71
Menn	1 579	205	1 226	103	46	10	307	93
16-24	266	15	139	6	15	2	111	6
25-39	489	43	425	26	14	3	51	14
40-54	494	68	434	37	12	3	47	27
55-59	150	34	122	15	3	2	25	17
60-66	180	46	106	18	2	-	73	28
Kvinner	1 531	249	1 090	105	38	5	402	138
16-24	254	16	132	7	14	2	107	7
25-39	479	52	382	28	14	2	83	23
40-54	476	84	389	42	9	1	77	41
55-59	145	38	104	14	1	-	40	24
60-66	178	58	83	15	-	-	95	44
					<i>Prosent</i>			
I alt	100	14,6	74,5	45,8	2,7	3,3	22,8	50,9
16-24	100	5,8	52,3	43,0	5,6	13,6	42,1	43,4
25-39	100	9,8	83,3	55,9	2,9	5,0	13,8	39,2
40-54	100	15,6	85,0	52,1	2,2	2,7	12,8	45,2
55-59	100	24,5	76,6	40,9	1,4	2,4	22,0	56,7
60-66	100	29,2	52,7	31,5	0,5	0,3	46,8	68,2
Menn	100	13,0	77,6	50,1	2,9	4,7	19,4	45,2
16-24	100	5,5	52,3	42,9	5,7	13,9	41,9	43,2
25-39	100	8,8	86,8	59,9	2,9	6,7	10,3	33,4
40-54	100	13,7	88,0	55,1	2,5	4,3	9,5	40,6
55-59	100	22,5	81,4	45,3	1,9	4,5	16,7	50,1
60-66	100	25,7	58,6	39,6	0,9	0,5	40,5	59,9
Kvinner	100	16,2	71,2	42,1	2,5	2,2	26,3	55,7
16-24	100	6,2	52,2	43,0	5,5	13,3	42,3	43,6
25-39	100	10,9	79,7	52,6	2,9	3,5	17,4	43,9
40-54	100	17,7	81,8	49,7	1,9	1,5	16,3	48,8
55-59	100	26,5	71,7	36,9	0,8	0,5	27,5	62,6
60-66	100	32,6	46,7	25,1	0,2	0,2	53,1	74,8

¹ Prosenttallene er beregnet som følger: kolonne 2, 3, 5 og 7 i prosent av kolonne 1 (personer i alt) og kolonne 4, 6 og 8 i prosent av kolonne 2 (personer med funksjonshemming).

Tabell B2. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemming etter hovedsakelig virksomhet, deltidsysselsetting, alder og kjønn. 2. kvartal 2006. 1 000

Hovedsakelig virksomhet	Personer i alt			Personer med funksjonshemming		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
Personer 16-66 år	3 110	1 579	1 531	454	205	249
Yrkesaktive ¹	2 103	1 146	957	177	92	85
Deltidssysselsatte	432	78	354	63	18	45
Under utdanning	416	188	227	32	12	20
Deltidssysselsatte	143	58	85	6	2	4
Hjemmearbeidende	90	3	86	11	1	9
Deltidssysselsatte	17	-	17	2	-	2
Førtidspensjonister/uføre	340	157	183	195	80	115
Deltidssysselsatte	27	12	15	17	7	11
Alderspensjonister	15	10	4	2	2	1
Deltidssysselsatte	1	1	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	147	74	73	36	18	18
Deltidssysselsatte	21	7	14	4	1	3
Personer 16-24 år	519	266	254	30	15	16
Yrkesaktive ¹	149	90	60	7	4	3
Deltidssysselsatte	28	8	19	3	2	1
Under utdanning	329	156	173	17	8	9
Deltidssysselsatte	114	47	67	5	2	3
Hjemmearbeidende	4	-	4	1	-	1
Deltidssysselsatte	1	-	1	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	8	5	3	1	1	-
Deltidssysselsatte	-	-	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	29	15	14	4	2	2
Deltidssysselsatte	7	2	5	-	-	-
Personer 25-39 år	968	489	479	95	43	52
Yrkesaktive ¹	761	410	352	48	24	24
Deltidssysselsatte	146	25	121	14	4	9
Under utdanning	71	30	41	9	3	6
Deltidssysselsatte	26	10	16	1	-	1
Hjemmearbeidende	36	1	35	3	1	2
Deltidssysselsatte	7	-	7	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	41	20	21	21	9	13
Deltidssysselsatte	2	1	1	2	1	1
Annet/uoppgitt	59	28	30	14	6	7
Deltidssysselsatte	7	3	4	2	-	1
Personer 40-54 år	969	494	476	151	68	84
Yrkesaktive ¹	801	429	372	71	35	35
Deltidssysselsatte	155	22	133	26	6	20
Under utdanning	15	2	13	5	1	4
Deltidssysselsatte	2	1	2	-	-	-
Hjemmearbeidende	22	1	22	4	-	3
Deltidssysselsatte	5	-	5	1	-	1
Førtidspensjonister/uføre	88	40	49	60	25	35
Deltidssysselsatte	10	3	6	6	2	4
Annet/uoppgitt	42	22	21	12	6	6
Deltidssysselsatte	5	1	4	1	-	1
Personer 55-59 år	295	150	145	72	34	38
Yrkesaktive ¹	219	120	98	26	14	12
Deltidssysselsatte	53	10	43	10	3	7
Hjemmearbeidende	9	-	9	1	-	1
Deltidssysselsatte	2	-	2	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	58	25	33	42	18	25
Deltidssysselsatte	4	2	2	3	1	2
Alderspensjonister	-	-	-	-	-	-
Deltidssysselsatte	-	-	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	9	4	5	4	2	2
Deltidssysselsatte	1	-	1	-	-	-
Personer 60-66 år	359	180	178	105	46	58
Yrkesaktive ¹	173	97	76	26	15	11
Deltidssysselsatte	50	13	38	12	4	8
Hjemmearbeidende	18	1	17	3	-	3
Deltidssysselsatte	3	-	3	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	144	67	77	71	28	43
Deltidssysselsatte	11	7	5	6	3	3
Alderspensjonister	14	10	4	2	1	1
Deltidssysselsatte	1	1	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	9	5	4	3	2	1
Deltidssysselsatte	1	1	-	1	1	-

¹ Som yrkesaktive regnes her sysselsatte på heltid, samt deltidssysselsatte som oppgir yrkesaktivitet som sin hovedsakelige virksomhet.

Tabell B3. Personer 16-66 år med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2006. 1 000

Alder og kjønn	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt
I alt	454	330	65	58
16-24	30	12	8	10
25-39	95	62	20	13
40-54	151	114	22	16
55-59	72	57	8	7
60-66	105	85	8	12
Menn	205	142	36	27
16-24	15	5	4	6
25-39	43	26	11	6
40-54	68	48	11	8
55-59	34	27	4	3
60-66	46	36	5	5
Kvinner	249	188	30	31
16-24	16	8	4	4
25-39	52	36	9	7
40-54	84	65	10	8
55-59	38	31	3	4
60-66	58	48	3	7

Tabell B4. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemming etter avtalt(vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2006. 1 000

Alder og kjønn	Sysselsatte i alt	Deltid					Heltid			
		I alt	1-9	10-19	20-29	30-36	I alt	32-36	37-44	45 og over
I alt	2 316	642	110	188	194	148	1 671	148	1 314	205
16-24	271	150	64	49	25	12	121	8	102	12
25-39	806	189	21	49	65	52	615	57	489	68
40-54	824	177	12	47	62	55	646	59	502	84
55-59	226	60	4	19	21	16	166	14	128	23
60-66	189	66	9	25	20	13	122	11	93	18
Menn	1 226	157	37	53	39	27	1 068	73	827	165
16-24	139	58	24	20	9	4	81	4	71	6
25-39	425	39	5	13	12	9	385	27	304	54
40-54	434	27	3	7	9	9	407	29	308	69
55-59	122	12	2	4	3	3	111	8	82	20
60-66	106	21	3	9	6	3	84	6	63	15
Kvinner	1 090	485	73	135	155	121	603	75	486	40
16-24	132	92	40	28	16	8	40	4	30	5
25-39	382	150	16	36	53	44	230	29	185	15
40-54	389	149	9	41	53	46	239	30	194	15
55-59	104	49	3	15	18	13	55	6	47	3
60-66	83	45	5	15	15	10	38	5	30	3
I alt	208	93	13	45	21	14	114	10	87	17
16-24	13	8	2	3	2	1	5	-	4	1
25-39	53	18	2	8	6	3	35	3	26	5
40-54	79	34	5	17	6	6	45	4	35	7
55-59	29	13	1	8	3	2	16	2	12	2
60-66	33	19	3	10	4	2	14	1	10	2
Menn	103	29	4	15	6	4	74	5	56	13
16-24	6	4	1	2	-	1	3	-	3	-
25-39	26	6	-	3	1	1	20	1	16	4
40-54	37	8	1	3	2	2	30	3	21	5
55-59	15	4	-	2	1	-	11	-	9	2
60-66	18	8	1	4	2	-	10	1	8	2
Kvinner	105	64	9	31	14	10	40	5	31	4
16-24	7	5	2	2	1	-	2	-	2	-
25-39	28	13	1	5	4	2	14	2	11	2
40-54	42	26	4	13	4	5	16	1	13	1
55-59	14	10	1	5	2	1	5	1	3	-
60-66	15	11	2	5	2	1	4	1	3	-

Tabell B5. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt(vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2006. Prosent

Alder og kjønn	Sysselsatte i alt	Deltid				Heltid				
		I alt	1-9	10-19	20-29	30-36	I alt	32-36	37-44	45 og over
<i>Sysselsatte i alt</i>										
I alt	100	27,7	4,8	8,1	8,4	6,4	72,1	6,4	56,7	8,9
16-24	100	55,1	23,6	18,0	9,1	4,4	44,8	2,9	37,5	4,3
25-39	100	23,4	2,6	6,1	8,1	6,5	76,3	7,0	60,6	8,5
40-54	100	21,5	1,5	5,7	7,5	6,7	78,5	7,2	60,9	10,2
55-59	100	26,7	1,9	8,2	9,4	7,2	73,3	6,0	56,8	10,3
60-66	100	35,2	4,7	13,0	10,8	6,7	64,8	5,8	49,3	9,4
Menn	100	12,8	3,0	4,4	3,2	2,2	87,1	6,0	67,5	13,5
16-24	100	41,5	17,5	14,7	6,6	2,7	58,5	2,6	51,2	4,5
25-39	100	9,2	1,1	3,0	2,9	2,0	90,7	6,4	71,5	12,7
40-54	100	6,3	0,6	1,5	2,0	2,1	93,7	6,6	70,9	16,0
55-59	100	9,6	1,3	3,2	2,3	2,7	90,4	6,4	66,9	16,7
60-66	100	20,3	3,2	9,0	5,5	2,7	79,7	5,4	59,5	14,4
Kvinner	100	44,5	6,7	12,4	14,2	11,1	55,3	6,9	44,6	3,7
16-24	100	69,5	30,0	21,5	11,8	6,2	30,3	3,3	23,0	4,0
25-39	100	39,2	4,3	9,5	13,9	11,5	60,3	7,7	48,5	3,8
40-54	100	38,4	2,4	10,4	13,7	11,8	61,5	7,8	49,8	3,8
55-59	100	47,0	2,6	14,2	17,6	12,4	53,0	5,4	44,8	2,7
60-66	100	54,0	6,5	18,1	17,6	11,7	46,0	6,4	36,5	3,1
<i>Sysselsatte m/funksjonshemning</i>										
I alt	100	44,7	6,2	21,9	9,9	6,6	55,1	4,8	41,9	8,2
16-24	100	63,7	18,1	26,2	11,6	7,7	34,9	-	31,0	3,9
25-39	100	34,4	3,0	14,7	10,7	6,0	65,0	5,7	49,1	9,8
40-54	100	42,8	6,1	21,0	7,8	7,9	57,2	4,9	43,8	8,5
55-59	100	45,5	3,2	26,3	10,9	5,2	54,5	5,6	41,3	6,9
60-66	100	57,5	9,7	30,0	12,3	5,5	42,5	4,2	30,9	7,3
Menn	100	28,1	3,7	14,3	6,0	4,1	71,9	4,7	54,4	12,7
16-24	100	57,3	11,6	29,3	3,5	12,9	42,7	-	39,8	2,9
25-39	100	21,9	1,0	11,5	5,0	4,4	78,1	3,3	60,7	14,1
40-54	100	20,7	3,1	8,3	5,0	4,3	79,3	7,6	57,1	14,6
55-59	100	25,5	2,7	15,5	4,8	2,5	74,5	2,8	58,9	11,5
60-66	100	44,0	7,0	24,2	11,0	1,8	56,0	3,8	41,2	11,0
Kvinner	100	61,0	8,7	29,3	13,8	9,1	38,5	4,9	29,7	3,7
16-24	100	69,7	24,2	23,4	19,2	2,9	27,6	-	22,7	4,9
25-39	100	46,1	4,8	17,7	16,0	7,5	52,7	7,9	38,3	5,7
40-54	100	62,5	8,8	32,3	10,3	11,2	37,5	2,5	31,9	3,1
55-59	100	67,2	3,8	37,9	17,4	8,1	32,8	8,5	22,2	2,0
60-66	100	74,5	13,2	37,3	13,9	10,1	25,5	4,8	18,0	2,7

Tabell B6. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 2. kvartal 2006. 1 000 og prosent

Næring	Sysselsatte i alt		Sysselsatte med funksjonshemning		
	1000	Prosent	1000	Prosent	Prosent av sysselsatte
00-99 I alt	2 316	100	208	100	9,0
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	73	3,2	8	3,8	10,7
11 Olje- og gassutvinning	32	1,4	1	0,6	4,1
10,12-37 Industri, ergverksdrift	269	11,6	23	11,1	8,6
40-41 Kraft- og vannforsyning	17	0,7	2	0,8	10,1
45 BYGGE-, Anleggsvirksomhet	161	7,0	15	7,0	9,0
50-55 Varehandel, hotell, rest.	419	18,1	33	16,0	7,9
60-64 Transport, kommunikasjon	155	6,7	15	7,3	9,8
65-67 Finanstjenester	54	2,3	2	1,1	4,2
70-74 Forretningstjenester	246	10,6	21	10,0	8,5
75-99 Andre tjenester	887	38,3	87	42,1	9,9
Av dette:					
75 Off. adm. og forsvær	143	6,2	11	5,1	7,4
80 Undervisning	184	8,0	18	8,4	9,5
85 Helse-/sosialtjenester	465	20,1	50	24,2	10,8

Tabell B7. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter yrke. 2. kvartal 2006. 1 000 og prosent

Næring	Sysselsatte i alt		Sysselsatte med funksjonshemning		Prosent av sysselsatte
	1000	Prosent	1000	Prosent	
I alt	2 316	100	208	100,0	9,0
1 Lederyrker	147	6,3	8	3,8	5,4
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	120	5,2	6	3,1	5,4
13 Ledere i små bedrifter	23	1,0	1	0,7	6,2
2 Akademiske yrker	251	10,8	18	8,7	7,2
21 Realister, siv.ing. mv.	69	3,0	5	2,4	7,3
22 Biologiske og medisinske yrker	45	2,0	3	1,5	6,7
23 Professorer, lektorer mfl.	43	1,9	3	1,7	8,0
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	23	1,0	2	0,9	7,8
25 Andre akademiske yrker	71	3,1	5	2,3	6,7
3 Høyskoleyrker	557	24,0	43	20,7	7,7
31 Ingeniører, teknikere mfl.	110	4,8	7	3,4	6,3
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	90	3,9	7	3,2	7,5
33 Lærere o.l.	110	4,7	11	5,5	10,4
34 Lavere saksbehandlere	247	10,7	18	8,5	7,2
4 Kontoryrker	164	7,1	19	9,3	11,7
41 Kontoryrker	136	5,9	18	8,5	13,0
42 Kundeserviceyrker	28	1,2	2	0,7	5,5
5 Salgs- og serviceyrker	570	24,6	54	26,2	9,6
51 Personlig tj.yting,sikkerhetsarbeid	355	15,3	39	18,6	10,9
52 Salgsyrker	215	9,3	16	7,6	7,4
6 Bl, fiskere o.l.	62	2,7	6	3,0	10,1
61 Jordbrukere	50	2,2	5	2,3	9,3
64 Fiskere	7	0,3	1	0,4	12,5
7 Håndverkere o.l.	258	11,1	22	10,7	8,6
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	104	4,5	9	4,5	8,9
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	113	4,9	8	4,1	7,4
73 Finmekanikere,grafikere mfl.	11	0,5	1	0,3	6,1
74 Andre håndverkere	30	1,3	4	1,8	12,5
8 Operatører, sjåfører mv.	168	7,2	19	8,9	11,1
81 Prosessoperatører mv.	28	1,2	2	1,0	7,4
82 Maskinoperatører mv.	54	2,3	7	3,2	12,2
83 Sjåfører mfl.	86	3,7	10	4,7	11,5
0,9 Andre yrker	120	5,2	18	8,7	15,1
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	102	4,4	14	6,7	13,5
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	16	0,7	4	2,1	26,8

Tabell B8. Sysselsatte i alt og sysselsatte med funksjonshemning etter utdanningsnivå og kjønn. 2. kvartal 2006. 1 000 og prosent

Utdanningsnivå	Sysselsatte i alt			Sysselsatte med funksj.hemning		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	2 316	1 226	1 090	208	103	105
Ungdomsskolenivå	240	129	111	34	16	17
Videregående skolenivå	1 307	732	575	123	68	55
Univ. og høyskolenivå(1-4 år)	585	249	336	42	14	28
Univ. og høyskolenivå(over 4 år)	168	108	60	8	5	4
	1000					
I alt	74,5	77,6	71,2	45,8	50,1	42,1
Ungdomsskolenivå	51,4	54,2	48,5	32,3	35,3	29,9
Videregående skolenivå	77,0	81,2	72,1	46,1	53,4	39,5
Univ. og høyskolenivå(1-4 år)	86,4	88,5	84,9	60,2	57,3	61,7
Univ. og høyskolenivå(over 4 år)	92,2	93,2	90,3	88,7	87,7	90,0

Prosent av personer i al i hver gruppe

Tabell B9. Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning etter ansettelsesform (fast/midlertidig) og kjønn. 2. kvartal 2006. 1 000

Ansettelsesform Type midl.ansettelse	Ansatte i alt			Ansatte med funksjonshemning		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	2 128	1 090	1 038	187	88	99
Fast ansatte	1 916	1 004	912	169	83	86
Midlertidig ansatte	199	78	121	17	5	12
Av dette:						
Engasjement, prosjektansatt	35	16	19	2	1	2
Ekstrahjelp	44	20	25	4	1	3
Vikar	83	21	63	6	1	5
Lærling, praktikant	18	12	5	1	1	1
Prøvetid	1	1	-	-	-	-
Annet	12	6	6	2	1	1
Vet ikke/ uoppgitt	4	2	2	1	-	1
Uoppgitt	12	8	5	1	-	1

Tabell B10. Personer og sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2006. 1 000

Stønadsmottak ¹	Personer i alt			Sysselsatte		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	454	205	249	208	103	105
Mottar ingen stønad	137	70	68	109	60	50
Mottar én el. flere stønader ¹	260	109	151	75	31	44
Uførepensjon	175	70	106	41	15	26
Grunnstønad el. hjelpestønad	13	6	7	6	3	3
Attføringspenger/-ytelser	31	14	17	4	2	2
Rehabiliteringspenger	21	8	13	7	2	5
Sykepenger	20	12	8	15	8	7
Økonomiske ytelser fra privat hold	15	6	10	4	1	3
Annet	10	3	6	6	2	4
Uoppgitt	56	26	30	24	13	11

¹ Samme person kan motta flere stønader. I fordelingen på stønader er det antall mottakere av hver enkeltstønad som er talt opp.

Tabell B11. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres og i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide). 2. kvartal 2006. 1 000

Alder og kjønn	Sysselsatte I alt	Begrensning i type arbeidsoppgaver			Begrensning i arbeidstiden		
		Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt
I alt	208	132	51	25	106	76	25
16-24	13	5	3	4	3	5	4
25-39	53	30	17	7	23	24	7
40-54	79	52	18	9	41	29	10
55-59	29	21	6	2	18	9	2
60-66	33	23	7	3	21	9	3
Menn	103	62	28	13	46	44	13
16-24	6	2	2	3	1	2	3
25-39	26	13	9	4	10	12	4
40-54	37	23	10	5	15	17	5
55-59	15	11	4	1	9	6	1
60-66	18	13	4	1	11	6	1
Kvinner	105	70	23	12	60	32	12
16-24	7	3	2	2	2	3	2
25-39	28	17	8	3	13	11	3
40-54	42	29	9	4	26	11	4
55-59	14	11	2	1	10	3	1
60-66	15	10	3	2	10	3	2

Tabell B12. Sysselsatte med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, yrke og kjønn. 2. kvartal 2006. 1 000

Yrke	I alt			Begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres						Vet ikke/ Uoppgitt
	I alt	Menn	Kvinner	Ja			Nei			
				I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	
I alt	208	103	105	132	62	70	76	28	23	25
1 Lederyrker	8	6	2	5	4	1	3	2	1	1
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	6	5	2	4	3	1	3	1	1	1
13 Ledere i små bedrifter	1	1	0	1	1	-	1	0	0	-
2 Akademiske yrker	18	8	10	10	5	6	8	3	3	1
21 Realister, siv.ing. mv.	5	4	1	3	2	1	2	1	1	0
22 Biologiske og medisinske yrker	3	1	2	1	0	1	2	0	1	1
23 Professorer, lektorer mfl.	3	1	2	3	1	2	0	-	0	0
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	2	1	1	1	0	1	0	0	0	-
25 Andre akademiske yrker	5	2	3	2	1	1	3	1	1	0
3 Høyskoleyrker	43	18	24	27	12	15	16	4	6	5
31 Ingeniører, teknikere mfl.	7	7	0	4	4	-	3	1	0	1
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	7	1	6	4	0	3	3	0	1	1
33 Lærere o.l.	11	3	8	8	2	6	3	1	1	1
34 Lavere saksbehandlere	18	8	10	11	5	6	7	2	4	2
4 Kontoryrker	19	9	10	12	5	7	7	2	2	3
41 Kontoryrker	18	8	10	11	5	7	6	2	2	2
42 Kundeserviceyrker	2	1	1	1	-	1	1	-	0	1
5 Salgs- og serviceyrker	54	15	40	39	10	29	15	2	7	6
51 Personlig tj.yting,sikkerhetsarbeid	39	8	31	28	7	21	10	1	6	4
52 Salgsyrker	16	7	9	11	3	8	5	2	1	2
6 Bønder, fiskere o.l.	6	5	1	4	3	1	2	2	0	1
61 Jordbrukere	5	4	1	3	2	0	2	1	0	0
64 Fiskere	1	1	0	0	0	0	0	-	-	0
7 Håndverkere o.l.	22	20	3	13	11	2	10	6	1	2
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	9	9	0	6	6	0	3	3	-	1
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	8	8	0	4	4	-	5	3	0	1
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	1	1	-	0	0	-	0	0	-	0
74 Andre håndverkere	4	2	2	3	1	1	1	1	0	0
8 Operatører, sjåfører mv.	19	15	4	12	9	3	7	5	1	1
81 Prosessoperatører mv.	2	2	-	2	2	-	0	0	-	0
82 Maskinoperatører mv.	7	4	3	5	2	3	2	1	0	0
83 Sjåfører mfl.	10	9	1	5	5	0	5	3	0	1
9 Andre yrker	18	7	11	10	4	6	8	2	2	4
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	14	4	10	8	2	5	6	1	2	3
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	4	3	1	2	2	0	2	1	0	1

Tabell B13. Sysselsatte med funksjonshemming etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), yrke og kjønn. 2. kvartal 2006. 1 000

Yrke	I alt			Begrensning i arbeidstiden						Vet ikke/ Uoppgitt
	I alt	Menn	Kvinner	Ja			Nei			
				I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	
I alt	208	103	105	106	46	60	101	44	32	25
1 Lederyrker	8	6	2	3	3	0	5	2	1	1
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	6	5	2	2	2	0	4	2	1	1
13 Ledere i små bedrifter	1	1	0	1	1	-	0	-	0	-
2 Akademiske yrker	18	8	10	11	4	7	7	3	2	2
21 Realister, siv.ing. mv.	5	4	1	3	2	1	2	1	1	0
22 Biologiske og medisinske yrker	3	1	2	2	0	1	1	1	0	1
23 Professorer, lektorer mfl.	3	1	2	3	1	2	1	0	0	0
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	2	1	1	1	0	1	1	0	0	-
25 Andre akademiske yrker	5	2	3	3	1	2	2	1	1	1
3 Høyskoleyrker	43	18	24	21	8	14	22	8	8	5
31 Ingeniører, teknikere mfl.	7	7	0	2	2	-	5	4	0	1
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	7	1	6	2	0	2	4	1	2	1
33 Lærere o.l.	11	3	8	7	2	5	4	1	3	1
34 Lavere saksbehandlere	18	8	10	10	4	6	8	3	3	2
4 Kontoryrker	19	9	10	9	3	6	10	4	3	3
41 Kontoryrker	18	8	10	9	3	6	9	4	3	2
42 Kundeserviceyrker	2	1	1	0	-	0	1	-	0	1
5 Salgs- og serviceyrker	54	15	40	31	7	24	23	5	12	6
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	39	8	31	24	5	18	15	2	9	4
52 Salgsyrker	16	7	9	7	2	5	9	3	3	2
6 Bønder, fiskere o.l.	6	5	1	3	3	1	3	2	0	1
61 Jordbrukere	5	4	1	2	2	0	2	2	0	0
64 Fiskere	1	1	0	0	0	0	0	-	-	0
7 Håndverkere o.l.	22	20	3	9	8	1	14	10	2	2
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	9	9	0	5	5	-	5	4	0	1
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	8	8	0	2	2	-	6	5	0	1
73 Finmekanikere,grafikere mfl.	1	1	-	0	0	-	0	0	-	0
74 Andre håndverkere	4	2	2	2	1	1	2	1	1	0
8 Operatører, sjåførere mv.	19	15	4	9	7	2	9	6	1	1
81 Prosessoperatører mv.	2	2	-	1	1	-	1	1	-	0
82 Maskinoperatører mv.	7	4	3	4	1	2	3	2	1	0
83 Sjåførere mfl.	10	9	1	5	5	0	5	4	0	1
9 Andre yrker	18	7	11	9	3	6	9	3	2	4
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	14	4	10	7	1	5	7	2	2	3
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	4	3	1	2	2	0	2	1	0	1

Tabell B14. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres og i arbeidstiden, avtalt/vanlig arbeidstid og kjønn. 2. kvartal 2006. 1 000

Arbeidstid og kjønn	Sysselsatte	Begrensning i type arbeidsoppgaver			Begrensning i arbeidstiden		
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt
I alt	208	132	51	25	106	76	25
Deltid	93	67	15	11	63	18	11
01-09 timer	13	10	2	1	8	4	1
10-19 timer	45	33	5	7	32	6	8
20-29 timer	21	15	4	1	15	4	1
30-36 timer	14	9	4	1	9	4	1
Heltid	114	64	36	14	43	57	14
32-36 timer	10	6	3	1	4	6	1
37-44 timer	87	49	27	12	32	43	12
45 timer og over	17	9	7	1	7	8	2
Menn	103	62	28	13	46	44	13
Deltid	29	21	4	4	19	6	4
01-09 timer	4	3	-	-	3	1	-
10-19 timer	15	10	2	3	10	2	3
20-29 timer	6	5	1	-	5	1	-
30-36 timer	4	3	1	1	2	2	1
Heltid	74	41	24	9	27	38	10
32-36 timer	5	3	2	-	1	3	-
37-44 timer	56	31	17	8	19	28	8
45 timer og over	13	7	5	1	6	6	1
Kvinner	105	70	23	12	60	32	12
Deltid	64	46	10	7	44	12	8
01-09 timer	9	6	2	1	5	3	1
10-19 timer	31	23	3	5	22	4	5
20-29 timer	14	10	3	1	10	3	1
30-36 timer	10	7	3	-	7	3	-
Heltid	40	23	13	4	16	20	5
32-36 timer	5	4	1	-	2	3	-
37-44 timer	31	18	10	4	13	15	4
45 timer og over	4	2	1	-	1	2	-

Tabell B15. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres og i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide) yrkesstatus og kjønn. 2. kvartal 2006. 1 000

Yrkesstatus	Sysselsatte	Begrensning i type arbeidsoppgaver			Begrensning i arbeidstiden		
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ uoppgitt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt
I alt	208	132	51	25	106	76	25
Lønnstakere	187	117	47	23	94	70	24
Selvstendige	19	14	4	2	12	6	2
Familiearbeidere	1	1	-	-	1	-	-
Menn	103	62	28	13	46	44	13
Lønnstakere	88	52	24	12	36	39	12
Selvstendige	15	10	4	1	10	4	1
Familiearbeidere	-	-	-	-	-	-	-
Kvinner	105	70	23	12	60	32	12
Lønnstakere	99	66	23	11	57	30	11
Selvstendige	5	4	-	1	2	2	1
Familiearbeidere	1	1	-	-	1	-	-

Tabell B16. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte etter ønske om arbeid. 2. kvartal 2002-2005. Prosent

	2. kv. 2002	2. kv. 2003	2. kv. 2004	2. kv. 2005	2. kv. 2006
I alt	100	100	100	100	100
Ønsker ikke arbeid	73	72	76	73	76
Ønsker arbeid	27	28	24	27	24

Tabell B17. Funksjonshemmede arbeidsledige etter kjønn og søkingens varighet. 2. kvartal 2006. 1 000

Søkingens varighet	I alt	Menn	Kvinner
I alt	16	10	6
1-13 uker	6	4	3
14-26 uker	3	2	1
27-52 uker	4	2	1
53 uker og over	2	1	1

Vedlegg C

Tabeller inkl. IA - status

Tabell C1. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2006. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005

Alder og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I alt	2 128	187	1 104	106	1 023	81
16-24	265	13	69	2	196	10
25-39	750	48	337	24	413	23
40-54	747	72	430	42	317	31
55-59	201	27	120	18	82	9
60-66	164	28	99	16	66	12
Menn	1 090	88	485	41	605	47
16-24	135	6	32	2	103	4
25-39	386	21	149	8	237	13
40-54	379	33	190	17	189	16
55-59	104	14	52	8	52	6
60-66	85	14	43	5	42	9
Kvinner	1 038	99	625	67	413	32
16-24	130	7	37		93	7
25-39	364	26	193	17	170	9
40-54	368	39	240	25	127	14
55-59	97	14	67	10	30	3
60-66	79	14	56	10	24	3
<i>Prosent</i>						
I alt	100	100	100	100	100	100
16-24	12,5	6,8	6,3	2,1	19,2	12,9
25-39	35,2	25,4	30,5	23,0	40,4	28,5
40-54	35,1	38,6	39,0	39,4	30,9	37,7
55-59	9,5	14,5	10,8	17,0	8,0	11,4
60-66	7,7	14,7	8,9	14,7	6,4	14,7
Menn	51,2	47,0	43,9	38,4	59,1	58,3
16-24	6,4	3,2	2,9	1,9	10,1	4,8
25-39	18,2	11,5	13,5	7,9	23,2	16,2
40-54	17,8	17,6	17,2	15,8	18,5	20,1
55-59	4,9	7,3	4,7	7,2	5,1	7,4
60-66	4,0	7,5	3,9	5,0	4,1	10,6
Kvinner	48,8	53,0	56,6	63,1	40,3	39,7
16-24	6,1	3,6	3,3		9,1	8,3
25-39	17,1	13,9	17,5	16,2	16,7	11,0
40-54	17,3	21,0	21,8	24,0	12,4	17,1
55-59	4,6	7,3	6,1	9,8	2,9	3,9
60-66	3,7	7,2	5,0	9,8	2,3	4,0
<i>Prosent</i>						
I alt	100	8,8	51,9	5,0	48,1	3,8
16-24	100	4,8	26,1	0,8	73,9	3,9
25-39	100	6,3	44,9	3,3	55,1	3,1
40-54	100	9,7	57,6	5,6	42,4	4,1
55-59	100	13,5	59,5	9,0	40,5	4,6
60-66	100	16,8	60,0	9,5	40,0	7,2
Menn	100	8,1	44,5	3,7	55,5	4,3
16-24	100	4,4	23,9	1,5	76,1	2,9
25-39	100	5,6	38,5	2,2	61,5	3,4
40-54	100	8,7	50,2	4,4	49,8	4,3
55-59	100	13,1	50,1	7,3	49,9	5,8
60-66	100	16,4	50,3	6,3	49,7	10,1
Kvinner	100	9,6	60,2	6,5	39,8	3,1
16-24	100	5,2	28,4		71,6	5,2
25-39	100	7,2	53,1	4,7	46,9	2,4
40-54	100	10,7	65,4	6,9	34,6	3,8
55-59	100	14,0	69,5	10,8	30,5	3,2
60-66	100	17,2	70,2	13,1	29,8	4,1

Tabell C2a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, og kjønn. 2. kvartal 2006. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale		
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming	
Begge kjønn							
I alt	2 128	187	1 104	106	1 023	81	
Privat virksomhet	1 389	115	474	46	916	69	
Offentlig virksomhet	738	72	634	63	104	9	
Statlig	262	17	222	16	39	2	
Off.adm.mv.	84	6	59	5	24	-	
Undervisning	31	1	29	1	2	-	
Helse- og sosialtj.	109	8	103	7	6	-	
Fylkeskommunal	54	5	50	5	4	-	
Kommunal	423	49	361	41	61	8	
Menn							
I alt	1 090	88	485	41	605	47	
Privat virksomhet	861	70	304	27	556	43	
Offentlig virksomhet	229	18	181	14	48	4	
Statlig	112	6	85	5	27	1	
Off.adm.mv.	50	2	29	2	20	-	
Undervisning	15	-	13	-	2	-	
Helse- og sosialtj.	25	1	23	-	2	-	
Fylkeskommunal	23	2	21	2	2	-	
Kommunal	95	10	76	8	19	2	
Kvinner							
I alt	1 038	99	625	67	413	32	
Privat virksomhet	529	45	168	19	360	26	
Offentlig virksomhet	509	54	453	49	56	5	
Statlig	150	12	137	11	12	-	
Off.adm.mv.	34	4	30	3	5	-	
Undervisning	16	1	16	-	-	-	
Helse- og sosialtj.	84	6	80	6	4	-	
Fylkeskommunal	31	3	29	3	2	-	
Kommunal	328	39	285	34	42	5	
<i>Prosent</i>							
Begge kjønn							
I alt	100	8,8	51,9	5,0	48,1	3,8	
Privat virksomhet	100	8,3	34,1	3,3	65,9	5,0	
Offentlig virksomhet	100	9,8	85,8	8,5	14,2	1,3	
Statlig	100	6,7	85,1	6,1	14,9	0,6	
Off.adm.mv.	100	6,7	70,9	6,2	29,1	0,6	
Undervisning	100	3,7	94,6	3,7	5,4	-	
Helse- og sosialtj.	100	7,0	94,5	6,6	5,5	0,4	
Fylkeskommunal	100	10,0	92,4	10,0	7,6	-	
Kommunal	100	11,7	85,5	9,8	14,5	1,9	
Menn							
I alt	100	8,1	44,5	3,7	55,5	4,3	
Privat virksomhet	100	8,1	35,4	3,1	64,6	5,0	
Offentlig virksomhet	100	7,9	79,1	6,2	20,9	1,7	
Statlig	100	5,2	75,8	4,2	24,2	1,1	
Off.adm.mv.	100	4,3	58,9	3,7	41,1	0,6	
Undervisning	100	1,8	89,7	-	10,3	-	
Helse- og sosialtj.	100	4,4	90,9	-	9,1	-	
Fylkeskommunal	100	9,0	90,4	9,0	9,6	-	
Kommunal	100	10,7	80,4	8,1	19,6	2,6	
Kvinner							
I alt	100	9,6	60,2	6,5	39,8	3,1	
Privat virksomhet	100	8,5	31,9	3,6	68,1	4,9	
Offentlig virksomhet	100	10,6	89,0	9,6	11,0	1,0	
Statlig	100	7,8	91,8	7,5	8,2	0,3	
Off.adm.mv.	100	10,3	86,5	9,8	13,5	0,6	
Undervisning	100	5,6	99,1	-	0,9	-	
Helse- og sosialtj.	100	7,8	95,5	7,5	4,5	0,3	
Fylkeskommunal	100	10,7	94,1	10,7	5,9	-	
Kommunal	100	11,9	87,0	10,4	13,0	1,6	

Tabell C2a forts.

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
<i>Prosent</i>						
Begge kjønn						
I alt	100	8,8	100	9,6	100	7,9
Privat virksomhet	100	8,3	100	9,7	100	7,6
Offentlig virksomhet	100	9,8	100	9,9	100	8,9
Statlig	100	6,7	100	7,1	100	4,1
Off.adm.mv.	100	6,7	100	8,7	100	2,0
Undervisning	100	3,7	100	4,0	100	
Helse- og sosialtj.	100	7,0	100	6,9	100	7,7
Fylkeskommunal	100	10,0	100	10,8	100	
Kommunal	100	11,7	100	11,4	100	13,1
Menn						
I alt	100	8,1	100	8,4	100	7,8
Privat virksomhet	100	8,1	100	8,8	100	7,8
Offentlig virksomhet	100	7,9	100	7,8	100	8,0
Statlig	100	5,2	100	5,5	100	4,4
Off.adm.mv.	100	4,3	100	6,3	100	1,3
Undervisning	100	1,8	100		100	
Helse- og sosialtj.	100	4,4	100		100	
Fylkeskommunal	100	9,0	100	9,9	100	
Kommunal	100	10,7	100	10,1	100	13,4
Kvinner						
I alt	100	9,6	100	10,7	100	7,8
Privat virksomhet	100	8,5	100	11,4	100	7,2
Offentlig virksomhet	100	10,6	100	10,8	100	9,3
Statlig	100	7,8	100	8,2	100	3,4
Off.adm.mv.	100	10,3	100	11,3	100	4,4
Undervisning	100	5,6	100		100	
Helse- og sosialtj.	100	7,8	100	7,9	100	5,6
Fylkeskommunal	100	10,7	100	11,4	100	
Kommunal	100	11,9	100	11,9	100	12,3

Tabell C2b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, og kjønn. 2. kvartal 2006. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2005

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
Begge kjønn						
I alt	2 128	187	1 069	103	1 059	85
Privat virksomhet	738	72	628	62	110	10
Offentlig virksomhet	262	17	221	16	40	2
Statlig	84	6	59	5	25	-
Off.adm.mv.	31	1	29	1	2	
Undervisning	109	8	103	7	6	-
Helse- og sosialtj.	54	5	50	5	4	
Fylkeskommunal	423	49	357	41	66	9
Kommunal						
Menn						
I alt	1 090	88	465	39	625	49
Privat virksomhet	229	18	179	14	50	4
Offentlig virksomhet	112	6	84	5	28	1
Statlig	50	2	29	2	21	-
Off.adm.mv.	15	-	13		2	
Undervisning	25	1	23	1	2	-
Helse- og sosialtj.	23	2	21	2	2	
Fylkeskommunal	95	10	75	7	20	3
Kommunal						
Kvinner						
I alt	1 038	99	610	65	428	34
Privat virksomhet	509	54	450	48	59	6
Offentlig virksomhet	150	12	137	11	12	-
Statlig	34	4	30	3	5	-
Off.adm.mv.	16	1	16		-	
Undervisning	84	6	80	6	4	-
Helse- og sosialtj.	31	3	29	3	2	
Fylkeskommunal	328	39	282	33	46	6
Kommunal						

Tabell C2b. forts.

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte med IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
<i>Prosent</i>						
Begge kjønn						
I alt	100	8,8	50,2	4,8	49,8	4,0
Privat virksomhet	100	8,3	32,4	3,2	67,6	5,1
Offentlig virksomhet	100	9,8	85,1	8,4	14,9	1,4
Statlig	100	6,7	84,7	6,0	15,3	0,6
Off.adm.mv.	100	6,7	70,3	6,2	29,7	0,6
Undervisning	100	3,7	94,5	3,7	5,5	
Helse- og sosialtj.	100	7,0	94,4	6,5	5,6	0,4
Fylkeskommunal	100	10,0	92,2	10,0	7,8	
Kommunal	100	11,7	84,4	9,6	15,6	2,1
Menn						
I alt	100	8,1	42,6	3,6	57,4	4,5
Privat virksomhet	100	8,1	33,4	3,0	66,6	5,1
Offentlig virksomhet	100	7,9	78,2	6,1	21,8	1,8
Statlig	100	5,2	75,0	4,1	25,0	1,1
Off.adm.mv.	100	4,3	57,8	3,7	42,2	0,6
Undervisning	100	1,8	89,5		10,5	
Helse- og sosialtj.	100	4,4	90,7	3,4	9,3	1,0
Fylkeskommunal	100	9,0	90,4	9,0	9,6	
Kommunal	100	10,7	79,0	7,9	21,0	2,8
Kvinner						
I alt	100	9,6	58,8	6,3	41,2	3,3
Privat virksomhet	100	8,5	30,8	3,5	69,2	5,0
Offentlig virksomhet	100	10,6	88,4	9,5	11,6	1,1
Statlig	100	7,8	91,7	7,5	8,3	0,3
Off.adm.mv.	100	10,3	86,4	9,8	13,6	0,6
Undervisning	100	5,6	99,1		0,9	
Helse- og sosialtj.	100	7,8	95,4	7,5	4,6	0,3
Fylkeskommunal	100	10,7	93,7	10,7	6,3	
Kommunal	100	11,9	86,1	10,2	13,9	1,8
<i>Prosent</i>						
Begge kjønn						
I alt	100	8,8	100	9,6	100	8,0
Privat virksomhet	100	8,3	100	9,8	100	7,6
Offentlig virksomhet	100	9,8	100	9,9	100	9,1
Statlig	100	6,7	100	7,1	100	4,1
Off.adm.mv.	100	6,7	100	8,8	100	1,9
Undervisning	100	3,7	100	4,0	100	
Helse- og sosialtj.	100	7,0	100	6,9	100	8,0
Fylkeskommunal	100	10,0	100	10,8	100	
Kommunal	100	11,7	100	11,4	100	13,3
Menn						
I alt	100	8,1	100	8,5	100	7,8
Privat virksomhet	100	8,1	100	9,0	100	7,7
Offentlig virksomhet	100	7,9	100	7,8	100	8,0
Statlig	100	5,2	100	5,5	100	4,3
Off.adm.mv.	100	4,3	100	6,4	100	1,3
Undervisning	100	1,8	100		100	
Helse- og sosialtj.	100	4,4	100	3,8	100	10,6
Fylkeskommunal	100	9,0	100	9,9	100	
Kommunal	100	10,7	100	10,0	100	13,5
Kvinner						
I alt	100	9,6	100	10,7	100	8,0
Privat virksomhet	100	8,5	100	11,4	100	7,3
Offentlig virksomhet	100	10,6	100	10,8	100	9,6
Statlig	100	7,8	100	8,2	100	3,4
Off.adm.mv.	100	10,3	100	11,3	100	4,3
Undervisning	100	5,6	100		100	
Helse- og sosialtj.	100	7,8	100	7,9	100	5,7
Fylkeskommunal	100	10,7	100	11,5	100	
Kommunal	100	11,9	100	11,8	100	12,7

Tabell C3. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2004

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
Begge kjønn						
I alt	2 093	187	1 043	99	1 050	87
Privat virksomhet	1 379	115	429	36	950	78
Offentlig virksomhet	714	72	603	62	111	10
Statlig	264	21	214	18	49	3
Off.adm.mv.	85	7	57	5	28	2
Undervisning	34	2	28	2	6	-
Helse- og sosialtj.	112	10	103	9	8	1
Fylkeskommunal	49	4	44	4	4	-
Kommunal	401	47	345	41	56	6
Menn						
I alt	1 081	85	459	37	622	48
Privat virksomhet	861	67	280	22	581	45
Offentlig virksomhet	220	18	175	15	46	3
Statlig	109	7	79	6	30	1
Off.adm.mv.	50	3	28	3	22	1
Undervisning	16	1	13	1	4	-
Helse- og sosialtj.	24	2	22	1	2	-
Fylkeskommunal	21	1	19	1	2	-
Kommunal	90	10	77	8	13	2
Kvinner						
I alt	1 012	102	585	62	427	40
Privat virksomhet	519	48	149	15	369	33
Offentlig virksomhet	493	54	429	47	65	7
Statlig	155	14	135	12	19	2
Off.adm.mv.	34	3	28	2	6	1
Undervisning	18	1	16	1	2	-
Helse- og sosialtj.	87	8	81	8	6	1
Fylkeskommunal	27	3	25	2	2	-
Kommunal	312	37	268	32	44	4
<i>Prosent</i>						
Begge kjønn						
I alt	100	8,9	49,8	4,8	50,2	4,2
Privat virksomhet	100	8,3	31,1	2,6	68,9	5,7
Offentlig virksomhet	100	10,1	84,5	8,7	15,5	1,4
Statlig	100	8,0	81,2	6,7	18,8	1,3
Off.adm.mv.	100	7,8	67,0	5,9	33,0	1,9
Undervisning	100	6,4	82,2	5,3	17,8	1,1
Helse- og sosialtj.	100	8,9	92,7	8,0	7,3	0,8
Fylkeskommunal	100	8,7	91,1	7,8	8,9	0,8
Kommunal	100	11,7	85,9	10,1	14,1	1,5
Menn						
I alt	100	7,9	42,4	3,5	57,6	4,4
Privat virksomhet	100	7,7	32,5	2,5	67,5	5,2
Offentlig virksomhet	100	8,3	79,3	7,0	20,7	1,3
Statlig	100	6,1	72,1	5,1	27,9	1,0
Off.adm.mv.	100	6,7	56,5	5,3	43,5	1,4
Undervisning	100	4,5	77,5	3,6	22,5	0,8
Helse- og sosialtj.	100	6,3	92,1	5,3	7,9	1,0
Fylkeskommunal	100	6,7	89,5	6,7	10,5	-
Kommunal	100	11,4	85,7	9,3	14,3	2,1
Kvinner						
I alt	100	10,1	57,8	6,1	42,2	3,9
Privat virksomhet	100	9,3	28,8	2,8	71,2	6,4
Offentlig virksomhet	100	10,9	86,9	9,4	13,1	1,5
Statlig	100	9,4	87,5	7,8	12,5	1,5
Off.adm.mv.	100	9,5	81,6	6,9	18,4	2,6
Undervisning	100	8,2	86,2	6,7	13,8	1,4
Helse- og sosialtj.	100	9,6	92,9	8,8	7,1	0,8
Fylkeskommunal	100	10,2	92,4	8,6	7,6	1,5
Kommunal	100	11,7	86,0	10,3	14,0	1,4

Tabell C3. forts

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
<i>Prosent</i>						
Begge kjønn						
I alt	100	8,9	100	9,5	100	8,3
Privat virksomhet	100	8,3	100	8,5	100	8,2
Offentlig virksomhet	100	10,1	100	10,3	100	9,1
Statlig	100	8,0	100	8,3	100	6,9
Off.adm.mv.	100	7,8	100	8,8	100	5,8
Undervisning	100	6,4	100	6,4	100	6,4
Helse- og sosialtj.	100	8,9	100	8,7	100	11,3
Fylkeskommunal	100	8,7	100	8,6	100	9,5
Kommunal	100	11,7	100	11,8	100	11,0
Menn						
I alt	100	7,9	100	8,1	100	7,6
Privat virksomhet	100	7,7	100	7,8	100	7,7
Offentlig virksomhet	100	8,3	100	8,8	100	6,3
Statlig	100	6,1	100	7,1	100	3,5
Off.adm.mv.	100	6,7	100	9,4	100	3,2
Undervisning	100	4,5	100	4,7	100	3,7
Helse- og sosialtj.	100	6,3	100	5,7	100	12,4
Fylkeskommunal	100	6,7	100	7,5	100	
Kommunal	100	11,4	100	10,9	100	14,5
Kvinner						
I alt	100	10,1	100	10,6	100	9,4
Privat virksomhet	100	9,3	100	9,8	100	9,1
Offentlig virksomhet	100	10,9	100	10,9	100	11,1
Statlig	100	9,4	100	9,0	100	12,1
Off.adm.mv.	100	9,5	100	8,4	100	14,2
Undervisning	100	8,2	100	7,8	100	10,4
Helse- og sosialtj.	100	9,6	100	9,5	100	11,1
Fylkeskommunal	100	10,2	100	9,3	100	20,1
Kommunal	100	11,7	100	12,0	100	10,0

Tabell C4. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2006. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2005

Alder og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
I alt	2 128	187	1 069	103	1 059	85
16-24	265	13	67	2	198	11
25-39	750	48	325	23	425	24
40-54	747	72	417	40	330	32
55-59	201	27	117	18	85	9
60-66	164	28	96	15	68	12
Menn	1 090	88	465	39	625	49
16-24	135	6	31	2	104	4
25-39	386	21	142	8	245	14
40-54	379	33	183	17	196	17
55-59	104	14	50	7	54	6
60-66	85	14	42	5	43	9
Kvinner	1 038	99	610	65	428	34
16-24	130	7	36		94	7
25-39	364	26	189	17	175	9
40-54	368	39	235	24	133	15
55-59	97	14	66	10	31	3
60-66	79	14	54	10	25	3
<i>Prosent</i>						
I alt	100	100	100	100	100	100
16-24	12,5	6,8	6,3	1,5	18,7	13,2
25-39	35,2	25,4	30,4	22,8	40,1	28,6
40-54	35,1	38,6	39,0	39,4	31,2	37,8
55-59	9,5	14,5	10,9	17,3	8,0	11,2
60-66	7,7	14,7	9,0	14,7	6,4	14,7
Menn	51,2	47,0	43,5	38,4	59,1	57,5
16-24	6,4	3,2	2,9	1,5	9,8	5,2
25-39	18,2	11,5	13,2	7,5	23,1	16,2
40-54	17,8	17,6	17,1	16,1	18,5	19,5
55-59	4,9	7,3	4,7	7,2	5,1	7,4
60-66	4,0	7,5	3,9	5,1	4,1	10,4
Kvinner	48,8	53,0	57,1	63,5	40,4	40,3
16-24	6,1	3,6	3,4		8,9	8,0
25-39	17,1	13,9	17,7	16,3	16,5	10,9
40-54	17,3	21,0	22,0	23,7	12,6	17,7
55-59	4,6	7,3	6,2	10,1	2,9	3,8
60-66	3,7	7,2	5,1	9,8	2,3	4,1
<i>Prosent</i>						
I alt	100	8,8	50,2	4,8	49,8	4,0
16-24	100	4,8	25,4	0,6	74,6	4,2
25-39	100	6,3	43,4	3,1	56,6	3,2
40-54	100	9,7	55,8	5,4	44,2	4,3
55-59	100	13,5	57,9	8,8	42,1	4,7
60-66	100	16,8	58,5	9,2	41,5	7,6
Menn	100	8,1	42,6	3,6	57,4	4,5
16-24	100	4,4	23,1	1,1	76,9	3,2
25-39	100	5,6	36,6	2,0	63,4	3,6
40-54	100	8,7	48,2	4,4	51,8	4,4
55-59	100	13,1	48,0	7,1	52,0	6,0
60-66	100	16,4	49,1	6,1	50,9	10,3
Kvinner	100	9,6	58,8	6,3	41,2	3,3
16-24	100	5,2	27,8		72,2	5,2
25-39	100	7,2	52,0	4,6	48,0	2,5
40-54	100	10,7	63,8	6,6	36,2	4,1
55-59	100	14,0	68,4	10,7	31,6	3,3
60-66	100	17,2	68,7	12,8	31,3	4,4

Tabell C5a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2006. 1 000. IA-status ved utgangen av juni 2005

Næring	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
00-99 I alt	2 128	187	1 069	103	1 059	85
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	28	2	6	-	23	2
01 Jordbruk, jakt, viltstell	18	1	4	-	14	1
05 Fiske, fiskeoppdrett	9	-	2	-	6	-
11 Olje- og gassutvinning	32	1	22	1	10	-
10,12-37 Industri, bergverksdrift	258	22	134	13	125	9
12-14 Bergverksdrift	3	-	2	-	1	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	49	5	31	4	18	1
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	7	-	1	-	6	-
20 Trevarer	15	2	6	2	9	1
21 Treforedling	5	1	5	1	-	-
22 Forlag, grafisk	25	2	8	1	17	1
23 Oljeraffinering	1	-	1	-	1	-
24 Kjemisk industri	14	1	8	1	6	-
25 Gummi- og plastprodukter	6	1	3	-	4	-
26 Mineralprodukter	11	1	5	-	6	1
27-28 Metaller og metallvarer	32	3	15	1	17	2
29 Maskiner og utstyr	24	2	10	1	14	1
30-33 Elektro, optikk	17	1	10	1	7	-
34-35 Transportmidler	39	2	26	1	12	1
36-37 Møbler, annen industri	10	1	4	1	7	-
40-41 Kraft- og vannforsyning	17	2	7	1	10	1
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	135	11	43	4	92	7
50-55 Varehandel, hotell, rest.	394	30	64	5	330	25
50 Motorkjøretøytjenester	47	4	10	1	37	3
51 Engroshandel	99	6	16	2	83	5
52 Detaljhandel	184	14	23	2	161	13
55 Hotell, restaurant	64	6	15	1	50	5
60-64 Transport, kommunikasjon	143	14	74	9	69	5
60 Landtransport m.v.	45	5	20	3	24	2
61 Sjøtransport	24	1	8	1	16	1
62 Lufttransport	10	-	7	-	3	-
63 Tj. tilknyttet transport	28	4	9	1	19	2
64 Post, telekommunikasjon	36	4	29	4	7	-
65-67 Finanstjenester	54	2	31	2	23	1
65 Finansiell tjenesteyting	37	1	24	1	12	-
66 Forsikring	11	1	6	1	5	-
70-74 Forretningstjenester	214	18	50	6	164	13
70 Eiendomsdrift	22	1	3	-	19	1
71 Utleievirksomhet	5	-	1	-	4	-
72 Databehandlingsvirksomhet	37	4	8	1	30	3
73 Forsikring	12	1	9	1	3	-
74 Annen forretn.tjeneste	138	12	29	4	109	8
75-99 Andre tjenester	851	84	646	62	205	22
75 Off. adm. og forsvar	143	11	107	9	35	2
80 Undervisning	182	18	164	16	18	1
85 Helse-/sosialtjenester	447	49	342	35	105	14
91 Interesseorganisasjoner	19	2	8	2	10	1
92 Kultur og sport	35	2	15	-	21	2
93 Annen personlig tjeneste	15	2	1	-	13	2
95 Lønnet husarbeid	2	-	-	-	2	-

Tabell C5b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2006. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2005

Næring	Ansatte alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
00-99 I alt	100	100	100	100	100	100
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	1,3	1,0	0,5	0,3	2,1	1,8
01 Jordbruk, jakt, viltstell	0,8	0,7	0,3	0,3	1,3	1,1
05 Fiske, fiskeoppdrett	0,4	0,1	0,2	-	0,6	-
11 Olje- og gassutvinning	1,5	0,7	2,1	1,3	0,9	-
10,12-37 Industri, bergverksdrift	12,2	11,7	12,5	12,9	11,8	10,3
12-14 Bergverksdrift	0,2	0,1	0,2	-	0,1	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	2,3	2,6	2,9	3,6	1,7	1,3
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	0,3	-	0,1	-	0,6	-
20 Trevarer	0,7	1,2	0,5	1,6	0,9	0,7
21 Treforedling	0,2	0,4	0,5	0,5	-	0,2
22 Forlag, grafisk	1,2	0,9	0,7	0,6	1,6	1,2
23 Oljeraffinering	0,1	-	0,1	-	0,1	-
24 Kjemisk industri	0,7	0,4	0,8	0,5	0,5	0,3
25 Gummi- og plastprodukter	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,4
26 Mineralprodukter	0,5	0,4	0,4	-	0,6	0,9
27-28 Metaller og metallvarer	1,5	1,8	1,4	1,2	1,6	2,6
29 Maskiner og utstyr	1,1	1,3	0,9	1,4	1,4	1,1
30-33 Elektro, optikk	0,8	0,5	0,9	0,8	0,6	0,2
34-35 Transportmidler	1,8	1,2	2,4	1,2	1,2	1,1
36-37 Møbler, annen industri	0,5	0,8	0,3	1,1	0,6	0,3
40-41 Kraft- og vannforsyning	0,8	0,9	0,7	1,0	0,9	0,8
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	6,4	6,1	4,0	4,0	8,7	8,6
50-55 Varehandel, hotell, rest.	18,5	16,0	6,0	5,1	31,2	29,3
50 Motorkjøretøytjenester	2,2	2,0	1,0	1,1	3,5	3,0
51 Engroshandel	4,6	3,4	1,5	1,6	7,8	5,6
52 Detaljhandel	8,7	7,6	2,2	1,5	15,2	15,0
55 Hotell, restaurant	3,0	3,0	1,4	1,0	4,7	5,6
60-64 Transport, kommunikasjon	6,7	7,6	6,9	8,8	6,5	6,2
60 Landtransport m.v.	2,1	2,7	1,9	2,7	2,3	2,6
61 Sjøtransport	1,1	0,8	0,7	0,6	1,5	1,1
62 Lufttransport	0,5	0,1	0,6	-	0,3	-
63 Tj. tilknyttet transport	1,3	1,9	0,8	1,4	1,8	2,5
64 Post, telekommunikasjon	1,7	2,1	2,7	3,6	0,6	0,3
65-67 Finanstjenester	2,5	1,2	2,9	1,5	2,2	0,7
65 Finansiell tjenesteyting	1,7	0,6	2,3	0,7	1,2	0,4
66 Forsikring	0,5	0,5	0,6	0,6	0,5	0,3
70-74 Forretningstjenester	10,1	9,8	4,7	5,6	15,5	15,0
70 Eiendomsdrift	1,0	0,8	0,3	-	1,8	1,7
71 Utleievirksomhet	0,2	0,1	0,1	-	0,4	-
72 Databehandlingsvirksomhet	1,8	2,1	0,7	0,7	2,8	3,8
73 Forsikring	0,5	0,3	0,8	0,6	0,3	-
74 Annen forretn.tjeneste	6,5	6,6	2,7	4,1	10,3	9,6
75-99 Andre tjenester	40,0	44,8	60,4	60,4	19,3	25,9
75 Off. adm. og forsvar	6,7	5,6	10,1	8,7	3,3	1,9
80 Undervisning	8,6	9,3	15,4	15,6	1,7	1,8
85 Helse-/sosialtjenester	21,0	26,0	32,0	34,2	9,9	16,1
91 Interesseorganisasjoner	0,9	1,3	0,8	1,7	1,0	0,7
92 Kultur og sport	1,7	1,1	1,4	-	2,0	2,3
93 Annen personlig tjeneste	0,7	0,8	0,1	-	1,2	1,9
95 Lønnet husarbeid	0,1	0,1	-	-	0,2	-

Tabell C6a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2006. 1 000. IA-status ved utgangen av juni 2005

Yrke	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I alt	2 128	187	1 069	103	1 059	85
1 Lederyrker	139	8	67	4	72	4
11 Politikere, toppledere i off.adm.	4	-	3	-	1	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	118	6	64	4	54	2
13 Ledere i små bedrifter	18	1	1	-	17	1
2 Akademiske yrker	228	16	148	12	80	4
21 Realister, siv.ing. mv.	65	4	27	2	38	3
22 Biolog. og medisinske yrker	38	3	32	3	6	-
23 Professorer, lektører mfl.	43	3	36	3	7	-
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	23	2	20	2	3	-
25 Andre akademiske yrker	58	3	33	3	25	1
3 Høyskoleyrker	524	40	312	25	212	15
31 Ing., teknikere mfl.	104	7	48	3	56	4
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	82	6	72	6	11	-
33 Lærere o.l.	107	11	92	9	15	3
34 Lavere saksbehandlere	230	16	105	9	125	7
4 Kontoryrker	160	18	74	10	85	9
41 Kontoryrker	131	17	62	9	69	8
42 Kundeserviceyrker	28	2	12	1	16	1
5 Salgs- og serviceyrker	544	51	235	21	310	30
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	341	36	209	20	132	17
52 Salgsyrker	203	15	32	2	171	12
6 Bønder, fiskere o.l.	19	1	2	-	17	1
61 Jordbrukere	12	1	1	-	11	1
62 Skogbrukere	1	-	-	-	1	-
63 Fiskeoppdrettere	2	-	-	-	2	-
64 Fiskere	4	-	-	-	4	-
7 Håndverkere o.l.	227	18	83	7	144	11
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	87	7	31	3	55	4
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	105	8	39	2	67	6
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	9	1	4	-	5	-
74 Andre håndverkere	26	3	9	2	17	1
8 Operatører, sjåførere mv.	151	17	70	11	82	6
81 Prosessoperatører mv.	27	2	18	1	9	1
82 Maskinoperatører mv.	53	7	24	5	30	2
83 Sjåførere mfl.	70	9	28	5	42	4
0,9 Andre yrker	117	18	70	10	47	8
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	99	14	60	7	40	6
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	2	-	-	-	2	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	16	4	10	3	6	2
01 Militære yrker	18	-	1	-	17	-

Tabell C6b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2006. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2005

Yrke	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I alt	100	100	100	100	100	100
1 Lederyrker	6,6	4,0	6,3	3,7	6,8	4,4
11 Politikere, toppledere i off.adm.	0,2	-	0,3	-	0,1	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	5,5	3,3	6,0	3,7	5,1	2,9
13 Ledere i små bedrifter	0,8	0,7	0,1	-	1,6	1,5
2 Akademiske yrker	10,7	8,6	13,9	11,9	7,5	4,5
21 Realister, siv.ing. mv.	3,1	2,3	2,6	1,7	3,6	3,0
22 Biolog. og medisinske yrker	1,8	1,6	3,0	2,7	0,6	0,3
23 Professorer, lektorer mfl.	2,0	1,9	3,4	3,4	0,7	-
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,1	1,0	1,9	1,5	0,3	0,3
25 Andre akademiske yrker	2,7	1,9	3,1	2,8	2,4	0,7
3 Høyskoleyrker	24,6	21,3	29,2	24,5	20,0	17,4
31 Ing., teknikere mfl.	4,9	3,7	4,5	2,4	5,3	5,3
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	3,9	3,2	6,7	5,5	1,0	0,5
33 Lærere o.l.	5,0	6,0	8,6	8,4	1,4	3,0
34 Lavere saksbehandlere	10,8	8,4	9,8	8,9	11,8	7,7
4 Kontoryrker	7,5	9,8	6,9	9,4	8,1	10,2
41 Kontoryrker	6,2	8,9	5,8	8,7	6,5	9,2
42 Kundeserviceyrker	1,3	0,8	1,1	0,6	1,5	1,1
5 Salgs- og serviceyrker	25,6	27,2	21,9	20,4	29,3	35,6
51 Personlig tj.ytting, sikkerhetsarbeid	16,0	19,4	19,5	19,1	12,5	19,7
52 Salgsyrker	9,6	7,8	3,0	2,2	16,2	14,7
6 Bønder, fiskere o.l.	0,9	0,7	0,2	-	1,6	1,5
61 Jordbrukere	0,5	0,5	0,1	-	1,0	1,0
62 Skogbrukere	0,1	0,1	-	-	0,1	0,3
63 Fiskeoppdrettere	0,1	-	-	-	0,1	-
64 Fiskere	0,2	0,1	-	-	0,4	-
7 Håndverkere o.l.	10,7	9,6	7,7	6,9	13,6	12,8
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	4,1	3,6	2,9	2,9	5,2	4,5
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	5,0	4,0	3,6	1,7	6,3	6,8
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	0,4	0,4	0,4	0,3	0,5	0,4
74 Andre håndverkere	1,2	1,5	0,8	2,3	1,6	0,7
8 Operatører, sjåførere mv.	7,1	9,3	6,5	11,1	7,7	7,2
81 Prosessoperatører mv.	1,3	1,1	1,7	1,5	0,9	0,6
82 Maskinoperatører mv.	2,5	3,6	2,2	4,6	2,8	2,3
83 Sjåførere mfl.	3,3	4,7	2,6	5,0	4,0	4,3
0,9 Andre yrker	5,5	9,6	6,5	9,6	4,4	9,5
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,7	7,3	5,6	7,0	3,8	7,6
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	0,1	-	-	-	0,1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,7	2,3	0,9	2,6	0,6	1,9
01 Militære yrker	0,8	-	0,1	-	1,6	-

Tabell C7a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2005. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2004

Næring	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
00-99 I alt	2 093	187	1 043	99	1 050	87
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	29	3	7	1	22	2
01 Jordbruk, jakt, viltstell	15	2	4	1	11	1
05 Fiske, fiskeoppdrett	12	1	2	-	10	1
11 Olje- og gassutvinning	32	2	21	1	11	1
10,12-37 Industri, bergverksdrift	254	21	124	10	130	11
12-14 Bergverksdrift	3	-	1	-	2	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	49	6	25	3	23	3
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	5	1	1	-	4	1
20 Trevarer	16	2	8	1	8	1
21 Treforedling	7	-	7	-	1	-
22 Forlag, grafisk	33	1	7	-	26	1
23 Oljeraffinering	1	-	1	-	-	-
24 Kjemisk industri	17	1	11	1	6	-
25 Gummi- og plastprodukter	5	-	2	-	3	-
26 Mineralprodukter	8	1	4	1	4	-
27-28 Metaller og metallvarer	32	3	14	1	17	2
29 Maskiner og utstyr	18	1	8	-	10	-
30-33 Elektro, optikk	18	1	9	-	9	-
34-35 Transportmidler	33	2	23	1	10	1
36-37 Møbler, annen industri	9	1	2	1	7	1
40-41 Kraft- og vannforsyning	15	1	8	1	7	1
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	139	11	43	4	96	7
50-55 Varehandel, hotell, rest.	397	34	63	5	335	29
50 Motorkjøretøytjenester	54	6	11	2	44	4
51 Engroshandel	100	6	17	1	83	5
52 Detaljhandel	176	15	20	1	157	15
55 Hotell, restaurant	67	7	15	2	52	5
60-64 Transport, kommunikasjon	139	11	61	5	78	6
60 Landtransport m.v.	47	5	17	2	30	4
61 Sjøtransport	23	1	7	-	16	1
62 Lufttransport	8	1	2	-	6	1
63 Tj. tilknyttet transport	25	2	6	1	19	1
64 Post, telekommunikasjon	36	2	30	2	6	-
65-67 Finanstjenester	49	3	31	3	18	1
65 Finansiell tjenesteyting	35	2	25	2	10	1
66 Forsikring	9	1	5	1	4	-
70-74 Forretningstjenester	204	13	48	4	156	10
70 Eiendomsdrift	18	2	3	-	16	2
71 Utleievirksomhet	4	-	1	-	3	-
72 Databehandlingsvirksomhet	38	2	5	-	33	2
73 Forsikring	12	1	8	1	5	-
74 Annen forretn.tjeneste	131	8	31	3	100	5
75-99 Andre tjenester	833	86	634	67	199	20
75 Off. adm. og forsvar	133	11	101	9	32	2
80 Undervisning	188	19	156	15	32	3
85 Helse-/sosialtjenester	432	48	341	39	91	9
91 Interesseorganisasjoner	21	2	9	1	11	1
92 Kultur og sport	36	3	15	1	21	2
93 Annen personlig tjeneste	17	2	3	-	14	2
95 Lønnet husarbeid	1	-	-	-	1	-

Tabell C7b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2005. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2004

Næring	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
00-99 I alt	100	8,9	100	9,5	100	8,3
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	100	10,6	100	12,8	100	10,0
01 Jordbruk, jakt, viltstell	100	10,6	100	18,7	100	7,5
05 Fiske, fiskeoppdrett	100	10,6	100	-	100	12,2
11 Olje- og gassutvinning	100	6,0	100	5,3	100	7,5
10,12-37 Industri, bergverksdrift	100	8,4	100	8,4	100	8,3
12-14 Bergverksdrift	100	17,4	100	66,3	100	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	100	12,4	100	11,6	100	13,2
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	100	25,7	100	32,7	100	24,0
20 Trevarer						
21 Treforedling	100	6,9	100	7,4	100	-
22 Forlag, grafisk	100	3,5	100	5,3	100	3,0
23 Oljeraffinering	100	9,6	100	11,3	100	-
24 Kjemisk industri	100	8,5	100	9,4	100	7,1
25 Gummi- og plastprodukter	100	2,9	100	-	100	-
26 Mineralprodukter	100	10,7	100	18,2	100	4,1
27-28 Metaller og metallvarer	100	8,3	100	4,9	100	11,0
29 Maskiner og utstyr	100	3,8	100	4,7	100	3,1
30-33 Elektro, optikk	100	4,4	100	4,9	100	3,9
34-35 Transportmidler	100	7,0	100	4,4	100	12,6
36-37 Møbler, annen industri	100	13,1	100	25,2	100	9,0
40-41 Kraft- og vannforsyning	100	9,0	100	10,0	100	7,8
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	100	8,1	100	9,5	100	7,5
50-55 Varehandel, hotell, rest.	100	8,5	100	8,0	100	8,6
50 Motorkjøretøytjenester	100	10,4	100	18,8	100	8,3
51 Engroshandel	100	6,1	100	5,8	100	6,2
52 Detaljhandel	100	8,5	100	2,6	100	9,3
55 Hotell, restaurant	100	10,2	100	10,0	100	10,3
60-64 Transport, kommunikasjon	100	8,2	100	8,3	100	8,1
60 Landtransport m.v.	100	10,9	100	9,9	100	11,5
61 Sjøtransport	100	6,0	100	1,9	100	7,7
62 Lufttransport	100	10,0	100	12,3	100	9,4
63 Tj. tilknyttet transport	100	6,9	100	18,5	100	3,5
64 Post, telekommunikasjon	100	6,5	100	6,7	100	5,2
65-67 Finanstjenester	100	6,5	100	8,6	100	2,9
65 Finansiell tjenesteyting	100	7,0	100	7,5	100	5,9
66 Forsikring	100	6,6	100	10,8	100	-
70-74 Forretningstjenester	100	6,6	100	8,1	100	6,1
70 Eiendomsdrift	100	9,0	100	-	100	10,7
71 Utleievirksomhet	100	3,8	100	-	100	-
72 Databehandlingsvirksomhet	100	5,8	100	4,3	100	6,0
73 Forsikring	100	9,1	100	9,4	100	8,6
74 Annen forretn.tjeneste	100	6,3	100	9,5	100	5,4
75-99 Andre tjenester	100	10,3	100	10,5	100	9,9
75 Off. adm. og forsvar	100	8,3	100	9,0	100	5,9
80 Undervisning	100	9,9	100	9,9	100	10,3
85 Helse-/sosialtjenester	100	11,0	100	11,5	100	9,4
91 Interesseorganisasjoner	100	11,5	100	15,6	100	8,0
92 Kultur og sport	100	9,1	100	5,4	100	11,8
93 Annen personlig tjeneste	100	14,5	100	-	100	17,7
95 Lønnet husarbeid	100	-	-	-	100	-

Tabell C8. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2006. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2005

Næring	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
00-99 I alt	100	8,8	100	9,6	100	8,0
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	100	6,7	100	5,6	100	6,9
01 Jordbruk, jakt, viltstell	100	7,0	100	7,9	100	6,8
05 Fiske, fiskeoppdrett	100	1,8	100	-	100	-
11 Olje- og gassutvinning	100	4,1	100	5,9	100	-
10,12-37 Industri, bergverksdrift	100	8,5	100	9,9	100	7,0
12-14 Bergverksdrift	100	6,2	100	-	100	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	100	9,8	100	12,1	100	5,9
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	100	-	100	-	100	-
20 Trevarer						
21 Treforedling	100	13,6	100	11,3	100	51,5
22 Forlag, grafisk	100	6,6	100	8,4	100	5,8
23 Oljeraffinering	100	-	100	-	100	-
24 Kjemisk industri	100	5,6	100	6,4	100	4,5
25 Gummi- og plastprodukter	100	8,0	100	6,8	100	8,9
26 Mineralprodukter	100	7,1	100	-	100	12,4
27-28 Metaller og metallvarer	100	10,4	100	8,0	100	12,5
29 Maskiner og utstyr	100	9,9	100	15,0	100	6,5
30-33 Elektro, optikk	100	6,0	100	8,2	100	2,7
34-35 Transportmidler	100	5,7	100	4,7	100	7,8
36-37 Møbler, annen industri	100	13,8	100	30,8	100	4,2
40-41 Kraft- og vannforsyning	100	10,1	100	14,4	100	6,9
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	100	8,4	100	9,6	100	7,9
50-55 Varehandel, hotell, rest.	100	7,6	100	8,3	100	7,5
50 Motorkjøretøytjenester	100	7,9	100	11,1	100	7,0
51 Engroshandel	100	6,5	100	10,4	100	5,7
52 Detaljhandel	100	7,7	100	6,6	100	7,9
55 Hotell, restaurant	100	8,8	100	6,8	100	9,4
60-64 Transport, kommunikasjon	100	10,0	100	12,2	100	7,6
60 Landtransport m.v.	100	11,2	100	13,8	100	9,1
61 Sjøtransport	100	6,3	100	7,5	100	5,6
62 Lufttransport	100	2,2	100	-	100	-
63 Tj. tilknyttet transport	100	12,6	100	16,1	100	11,0
64 Post, telekommunikasjon	100	10,9	100	12,6	100	3,7
65-67 Finanstjenester	100	4,0	100	5,2	100	2,5
65 Finansiell tjenesteyting	100	3,0	100	3,0	100	2,8
66 Forsikring	100	7,8	100	10,4	100	4,6
70-74 Forretningstjenester	100	8,6	100	11,4	100	7,7
70 Eiendomsdrift	100	6,6	100	-	100	7,8
71 Utleievirksomhet	100	3,4	100	-	100	-
72 Databehandlingsvirksomhet	100	10,3	100	8,9	100	10,6
73 Forsikring	100	5,1	100	7,0	100	-
74 Annen forretn.tjeneste	100	8,9	100	14,6	100	7,4
75-99 Andre tjenester	100	9,9	100	9,6	100	10,7
75 Off. adm. og forsvær	100	7,4	100	8,4	100	4,5
80 Undervisning	100	9,6	100	9,7	100	8,3
85 Helse-/sosialtjenester	100	10,9	100	10,3	100	12,9
91 Interesseorganisasjoner	100	12,6	100	21,2	100	5,5
92 Kultur og sport	100	5,6	100	-	100	9,6
93 Annen personlig tjeneste	100	11,0	100	-	100	12,1
95 Lønnet husarbeid	100	10,9	-	-	100	-

Tabell C9a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2005. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2004

Yrke	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
I alt	2 093	187	1 043	99	1 050	87
1 Lederyrker	141	7	62	4	79	3
11 Politikere, toppledere i off.adm.	4	-	4	-	1	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	117	5	57	3	60	2
13 Ledere i små bedrifter	19	1	1	-	18	1
2 Akademiske yrker	250	16	158	12	91	4
21 Realister, siv.ing. mv.	72	4	31	2	41	2
22 Biolog. og medisinske yrker	44	2	37	2	7	-
23 Professorer, lektorer mfl.	52	4	40	4	12	1
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	25	2	20	2	4	-
25 Andre akademiske yrker	58	3	30	2	28	1
3 Høyskoleyrker	519	40	306	25	213	14
31 Ing., teknikere mfl.	101	5	44	2	56	3
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	84	8	74	7	10	1
33 Lærere o.l.	107	10	89	8	18	2
34 Lavere saksbehandlere	227	17	99	8	128	9
4 Kontoryrker	158	15	73	8	85	7
41 Kontoryrker	130	12	62	7	69	5
42 Kundeserviceyrker	27	2	11	1	16	1
5 Salgs- og serviceyrker	509	53	227	25	282	28
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	324	38	204	25	120	13
52 Salgsyrker	185	15	24	1	161	14
6 Bønder, fiskere o.l.	19	2	4	1	15	1
61 Jordbrukere	11	1	3	1	8	1
62 Skogbrukere	2	-	1	-	1	-
63 Fiskeoppdrettere	2	-	-	-	2	-
64 Fiskere	4	-	-	-	4	-
7 Håndverkere o.l.	223	22	83	8	140	14
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	82	8	29	3	53	4
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	111	11	43	4	68	7
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	10	1	4	-	7	1
74 Andre håndverkere	20	2	7	1	13	1
8 Operatører, sjåførere mv.	155	19	67	9	88	10
81 Prosessoperatører mv.	29	2	20	1	9	1
82 Maskinoperatører mv.	54	7	23	4	30	3
83 Sjåførere mfl.	73	10	24	3	49	6
0,9 Andre yrker	102	13	51	7	51	6
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	88	10	46	6	43	4
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	1	-	-	-	1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	13	3	5	1	9	1
01 Militære yrker	14	1	1	-	13	1

Tabell C9b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2005. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2004

Yrke	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I alt	100	100	100	100	100	100
1 Lederyrker	6,7	3,7	5,9	3,9	7,5	3,4
11 Politikere, toppledere i off.adm.	0,2	0,2	0,4	0,3	0,1	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	5,6	2,9	5,4	3,4	5,8	2,3
13 Ledere i små bedrifter	0,9	0,6	0,1	0,2	1,7	1,1
2 Akademiske yrker	11,9	8,5	15,2	11,8	8,7	4,6
21 Realister, siv.ing. mv.	3,4	2,2	3,0	2,3	3,9	2,2
22 Biolog. og medisinske yrker	2,1	1,2	3,5	2,1	0,6	0,3
23 Professorer, lektorer mfl.	2,5	2,3	3,8	3,5	1,1	0,9
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,2	0,9	2,0	1,6	0,4	-
25 Andre akademiske yrker	2,8	1,8	2,9	2,4	2,6	1,2
3 Høyskoleyrker	24,8	21,2	29,3	25,3	20,3	16,6
31 Ing., teknikere mfl.	4,8	2,6	4,2	2,2	5,4	3,1
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	4,0	4,5	7,1	7,4	1,0	1,2
33 Lærere o.l.	5,1	5,3	8,5	7,7	1,7	2,5
34 Lavere saksbehandlere	10,9	8,8	9,5	8,0	12,2	9,8
4 Kontoryrker	7,5	7,8	7,0	8,0	8,1	7,7
41 Kontoryrker	6,2	6,5	5,9	6,9	6,5	6,0
42 Kundeserviceyrker	1,3	1,3	1,1	1,0	1,5	1,6
5 Salgs- og serviceyrker	24,3	28,3	21,8	24,7	26,9	32,4
51 Personlig tj.ytting, sikkerhetsarbeid	15,5	20,3	19,6	24,8	11,4	15,1
52 Salgsyrker	8,9	8,0	2,3	0,8	15,4	16,2
6 Bønder, fiskere o.l.	0,9	1,1	0,4	0,6	1,5	1,6
61 Jordbrukere	0,5	0,7	0,2	0,6	0,8	0,8
62 Skogbrukere	0,1	0,1	0,1	-	0,1	-
63 Fiskeoppdrettere	0,1	0,2	-	-	0,2	0,4
64 Fiskere	0,2	0,1	-	-	0,4	-
7 Håndverkere o.l.	10,7	11,7	7,9	8,4	13,4	15,6
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	3,9	4,1	2,8	3,3	5,1	5,0
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	5,3	6,0	4,1	3,7	6,4	8,6
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	0,5	0,6	0,3	0,5	0,6	0,8
74 Andre håndverkere	1,0	1,0	0,7	1,1	1,2	1,0
8 Operatører, sjåfører mv.	7,4	10,2	6,5	8,7	8,4	11,9
81 Prosessoperatører mv.	1,4	1,1	1,9	1,2	0,9	0,9
82 Maskinoperatører mv.	2,6	3,9	2,2	3,9	2,9	3,9
83 Sjåfører mfl.	3,5	5,2	2,3	3,4	4,7	7,2
0,9 Andre yrker	4,9	7,0	4,9	7,5	4,9	6,4
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,2	5,6	4,4	6,3	4,1	4,9
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	-	-	-	-	0,1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,6	1,4	0,5	1,2	0,8	1,6
01 Militære yrker	0,7	0,5	0,1	-	1,2	1,0

Tabell C10. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2006. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2005

Yrke	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I ALT	Ansatte med funksjonshemming	I ALT	Ansatte med funksjonshemming
I alt	100	100	100	100	100	100
1 Lederyrker	6,6	4,0	6,3	3,7	6,8	4,4
11 Politikere, toppledere i off.adm.	0,2	-	0,3	-	0,1	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	5,5	3,3	6,0	3,7	5,1	2,9
13 Ledere i små bedrifter	0,8	0,7	0,1	-	1,6	1,5
2 Akademiske yrker	10,7	8,6	13,9	11,9	7,5	4,5
21 Realister, siv.ing. mv.	3,1	2,3	2,6	1,7	3,6	3,0
22 Biolog. og medisinske yrker	1,8	1,6	3,0	2,7	0,6	0,3
23 Professorer, lektorer mfl.	2,0	1,9	3,4	3,4	0,7	-
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,1	1,0	1,9	1,5	0,3	0,3
25 Andre akademiske yrker	2,7	1,9	3,1	2,8	2,4	0,7
3 Høyskoleyrker	24,6	21,3	29,2	24,5	20,0	17,4
31 Ing., teknikere mfl.	4,9	3,7	4,5	2,4	5,3	5,3
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	3,9	3,2	6,7	5,5	1,0	0,5
33 Lærere o.l.	5,0	6,0	8,6	8,4	1,4	3,0
34 Lavere saksbehandlere	10,8	8,4	9,8	8,9	11,8	7,7
4 Kontoryrker	7,5	9,8	6,9	9,4	8,1	10,2
41 Kontoryrker	6,2	8,9	5,8	8,7	6,5	9,2
42 Kundeserviceyrker	1,3	0,8	1,1	0,6	1,5	1,1
5 Salgs- og serviceyrker	25,6	27,2	21,9	20,4	29,3	35,6
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	16,0	19,4	19,5	19,1	12,5	19,7
52 Salgsyrker	9,6	7,8	3,0	2,2	16,2	14,7
6 Bønder, fiskere o.l.	0,9	0,7	0,2	-	1,6	1,5
61 Jordbrukere	0,5	0,5	0,1	-	1,0	1,0
62 Skogbrukere	0,1	0,1	-	-	0,1	0,3
63 Fiskeoppdrettere	0,1	-	-	-	0,1	-
64 Fiskere	0,2	0,1	-	-	0,4	-
7 Håndverkere o.l.	10,7	9,6	7,7	6,9	13,6	12,8
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	4,1	3,6	2,9	2,9	5,2	4,5
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	5,0	4,0	3,6	1,7	6,3	6,8
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	0,4	0,4	0,4	0,3	0,5	0,4
74 Andre håndverkere	1,2	1,5	0,8	2,3	1,6	0,7
8 Operatører, sjåførere mv.	7,1	9,3	6,5	11,1	7,7	7,2
81 Prosessoperatører mv.	1,3	1,1	1,7	1,5	0,9	0,6
82 Maskinoperatører mv.	2,5	3,6	2,2	4,6	2,8	2,3
83 Sjåførere mfl.	3,3	4,7	2,6	5,0	4,0	4,3
0,9 Andre yrker	5,5	9,6	6,5	9,6	4,4	9,5
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,7	7,3	5,6	7,0	3,8	7,6
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	0,1	-	-	-	0,1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,7	2,3	0,9	2,6	0,6	1,9
01 Militære yrker	0,8	-	0,1	-	1,6	-

Tabell C11. Ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2004.

Stønadsmottak ¹⁾	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	
I alt	187	85	102	99	37	62	87	48	40	
Mottar ingen stønad	110	58	51	56	25	30	54	33	21	
Mottar en eller flere stønader	77	26	51	44	12	32	33	14	19	
Uførepensjon	45	12	32	26	5	21	18	8	11	
Grunnstønad eller hjelpestønad	5	2	3	3	1	2	2	1	1	
Attføringspenger/-ytelser	7	3	4	1	-	1	6	3	3	
Rehabiliteringspenger	6	1	5	4	1	3	2	-	2	
Sykepenger	12	6	6	6	3	3	6	3	3	
Alderspensjon, AFP eller lignende	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bostøtte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Øk ytelser fra privat hold	3	-	2	2	-	1	1	-	1	
Annet	5	2	3	3	1	3	2	1	-	
				<i>Prosent</i>						
I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Mottar ingen stønad	58,8	68,2	50,0	56,6	67,6	48,4	62,1	68,8	52,5	
Mottar en eller flere stønader	41,2	30,6	50,0	44,4	32,4	51,6	37,9	29,2	47,5	
Uførepensjon	24,1	14,1	31,4	26,3	13,5	33,9	20,7	16,7	27,5	
Grunnstønad eller hjelpestønad	2,7	2,4	2,9	3,0	2,7	3,2	2,3	2,1	2,5	
Attføringspenger/-ytelser	3,7	3,5	3,9	1,0	-	1,6	6,9	6,3	7,5	
Rehabiliteringspenger	3,2	1,2	4,9	4,0	2,7	4,8	2,3	-	5,0	
Sykepenger	6,4	7,1	5,9	6,1	8,1	4,8	6,9	6,3	7,5	
Alderspensjon, AFP eller lignende	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bostøtte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Øk ytelser fra privat hold	1,6	-	2,0	2,0	-	1,6	1,1	-	2,5	
Annet	2,7	2,4	2,9	3,0	2,7	4,8	2,3	2,1	-	

¹ Samme person kan motta flere stønader. I fordelingen på stønader er det antall mottakere av hver enkeltstønad som er talt opp.

Tabell C12. Ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2006. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2005

Stønadsmottak ¹⁾	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	
I ALT	187	88	99	103	39	65	85	49	34	
Mottar ingen stønad	97	51	46	52	24	30	45	27	17	
Mottar en eller flere stønader	68	25	42	40	11	29	28	14	13	
Uførepensjon	37	12	24	22	6	15	15	6	9	
Grunnstønad eller hjelpestønad	6	3	3	2	1	2	4	2	1	
Attføringspenger/-ytelser	4	2	2	1	-	2	2	2	-	
Rehabiliteringspenger	6	2	5	3	1	3	3	1	2	
Sykepenger	14	6	7	9	3	5	5	3	2	
Alderspensjon, AFP e l	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bostøtte	1	-	1	-	-	-	-	-	-	
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Øk ytelser fra privat hold	4	1	3	2	1	1	2	-	1	
Annet	6	2	4	4	1	3	1	1	1	
Uoppgitt	22	12	11	10	4	7	12	8	4	
					<i>Prosent</i>					
I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Mottar ingen stønad	51,9	58,0	46,5	50,5	61,5	46,2	52,9	55,1	50,0	
Mottar en eller flere stønader	36,4	28,4	42,4	38,8	28,2	44,6	32,9	28,6	38,2	
Uførepensjon	19,8	13,6	24,2	21,4	15,4	23,1	17,6	12,2	26,5	
Grunnstønad eller hjelpestønad	3,2	3,4	3,0	1,9	2,6	3,1	4,7	4,1	2,9	
Attføringspenger/-ytelser	2,1	2,3	2,0	1,0	-	3,1	2,4	4,1	-	
Rehabiliteringspenger	3,2	2,3	5,1	2,9	2,6	4,6	3,5	2,0	5,9	
Sykepenger	7,5	6,8	7,1	8,7	7,7	7,7	5,9	6,1	5,9	
Alderspensjon, AFP e l	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bostøtte	0,5	-	1,0	-	-	-	-	-	-	
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Øk ytelser fra privat hold	2,1	1,1	3,0	1,9	2,6	1,5	2,4	-	2,9	
Annet	3,2	2,3	4,0	3,9	2,6	4,6	1,2	2,0	2,9	
Uoppgitt	11,8	13,6	11,1	9,7	10,3	10,8	14,1	16,3	11,8	

¹⁾ Samme person kan motta flere stønader. I fordelingen på stønader er det antall mottakere av hver enkeltstønad som er talt opp.

Tabell C13. Ansatte etter næring og alder. 2. kvartal 2006. Prosent (IA-status v/utgangen av juni 2005)

Næring	Ansatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år
00-99 I alt	100	32	39	29	100	30	39	31	100	35	38	27
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	100	46	13	42	100	63	13	24	100	42	13	45
01 Jordbruk, jakt, viltstell	100	57	20	24	100	65	20	16	100	54	20	26
05 Fiske, fiskeoppdrett	100	100	-	-								
11 Olje- og gassutvinning	100	10	42	48	100	10	42	48				
10,12-37 Industri, bergverksdrift	100	24	45	31	100	25	43	32	100	22	48	30
12-14 Bergverksdrift	100	-	100	-								
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	100	45	32	23	100	45	28	27	100	45	47	8
17-19 Tekstil, bekledningsvarer												
20 Trevarer	100	32	33	36	100			45	100	61		
21 Treforedling	100	17	36	48	100	17	46	38	100	17	-	83
22 Forlag, grafisk	100	29	52	19	100	19	57	24	100	36	48	16
23 Oljeraffinering												
24 Kjemisk industri	100	-	49	52	100	-	60	40	100	-	27	74
25 Gummi- og plastprodukter	100	27	73	-	100	-	100	-	100	43	57	-
26 Mineralprodukter	100	-	47	53					100	-	47	53
27-28 Metaller og metallvarer	100	19	48	33	100	47	22	30	100	4	63	34
29 Maskiner og utstyr	100	10	39	51	100	10	26	64	100	10	59	31
30-33 Elektro, optikk	100	18	83	-	100	18	82	-	100	18	83	-
34-35 Transportmidler	100	14	41	46	100	8	54	38	100	21	23	56
36-37 Møbler, annen industri	100	23	64	13	100	27	57	17	100	7	93	-
40-41 Kraft- og vannforsyning	100	30	26	44	100	39	27	34	100	16	25	58
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	100	40	34	27	100	27	36	37	100	47	32	21
50-55 Varehandel, hotell, rest.	100	47	32	22	100	45	33	22	100	47	32	21
50 Motorkjøretøytjenester	100	54	25	21	100	60	34	6	100	51	21	28
51 Engroshandel	100	27	45	28	100	21	27	52	100	30	51	20
52 Detaljhandel	100	46	31	24	100	51	45	4	100	45	29	26
55 Hotell, restaurant	100	66	25	9	100	57	23	20	100	68	25	7
60-64 Transport, kommunikasjon	100	31	50	20	100	30	52	18	100	32	46	23
60 Landtransport m.v.	100	26	47	27	100	23	53	24	100	28	40	32
61 Sjøtransport	100	33	27	40	100	33	35	32	100	33	21	46
62 Lufttransport	100	-	100	-								
63 Tj. tilknyttet transport	100	52	36	11	100	59	26	15	100	48	43	9
64 Post, telekommunikasjon	100	19	70	11	100	20	69	12	100	4	96	-
65-67 Finanstjenester	100	24	57	19	100	-	74	26	100	90	10	-
65 Finansiell tjenesteyting	100	25	37	38	100	-	44	56	100	80	21	-
66 Forsikring	100	27	73	-	100	-	100	-	100	100	-	-
70-74 Forretningstjenester	100	39	34	28	100	34	32	34	100	41	34	25
70 Eiendomsdrift	100	29	33	38					100	29	33	38
71 Utleievirksomhet	100	100	-	-								
72 Databehandlingsvirksomhet	100	63	32	5	100	89	11	-	100	58	36	6
73 Forsikring	100	-	66	34	100	-	66	34				
74 Annen forretn.tjeneste	100	33	33	34	100	30	30	40	100	34	35	31
75-99 Andre tjenester	100	27	40	33	100	27	39	34	100	27	42	31
75 Off. adm. og forsvar	100	13	63	25	100	14	62	24	100	4	68	28
80 Undervisning	100	21	34	45	100	19	35	47	100	45	34	21
85 Helse-/sosialtjenester	100	30	39	31	100	31	37	33	100	27	46	27
91 Interesseorganisasjoner	100	53	31	16	100	54	25	21	100	50	50	-
92 Kultur og sport	100	33	25	42					100	33	25	42
93 Annen personlig tjeneste	100	24	29	47					100	24	29	47
95 Lønnet husarbeid	100	100	-	-								

Tabell C14. Ansatte etter næring og alder. 2. kvartal 2006. (IA-status v/utgangen av juni 2005)

Næring	Ansatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år
<i>Ansatte i alt</i>												
00-99 I ALT	2 127 510	1 015 106	746 821	365 584	1 068 987	455 467	406 483	207 037	1 058 523	559 639	340 338	158 546
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	28 068	17 070	5 835	5 163	5 564	2 933	1 499	1 132	22 504	14 137	4 336	4 030
11 Olje- og gassutvinning	32 288	10 913	14 883	6 492	22 359	7 069	9 946	5 344	9 929	3 844	4 937	1 147
10, 12-37 Industri, bergverksdrift	258 497	117 370	96 984	44 143	133 612	57 028	53 686	22 898	124 885	60 342	43 298	21 245
40-41 Kraft- og vannforsyning	16 928	4 971	7 489	4 468	7 295	1 983	3 355	1 958	9 633	2 989	4 134	2 510
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	135 266	73 691	44 972	16 603	43 022	20 386	16 519	6 117	92 244	53 305	28 453	10 486
50-55 Varehandel, hotell, restaurant	394 185	248 037	100 776	45 372	63 849	38 549	18 274	7 027	330 336	209 489	82 502	38 345
60-64 Transport, kommunikasjon	142 657	62 904	56 979	22 774	74 003	30 501	31 567	11 936	68 654	32 403	25 413	10 838
65-67 Finanstjenester	53 690	20 528	23 945	9 217	30 773	8 855	15 407	6 511	22 917	11 673	8 538	2 705
70-74 Forretningstjenester	214 152	101 951	77 546	34 655	50 452	21 489	19 126	9 837	163 700	80 462	58 420	24 817
75-99 Andre tjenester	850 792	357 395	316 898	176 499	646 172	259 336	246 821	140 014	204 620	98 058	70 076	36 485
75 Off. adm. Og forsvar	142 813	49 142	61 971	31 699	107 475	33 519	48 600	25 355	35 338	15 624	13 371	6 344
80 Undervisning	182 393	66 464	67 734	48 194	164 475	59 655	61 877	42 943	17 918	6 809	5 857	5 251
85 Helse-/sosialtjenester	446 906	199 232	164 128	83 546	341 802	148 308	126 282	67 212	105 103	50 924	37 846	16 334
<i>Ansatte med funksjonshemninger</i>												
00-99 I ALT	187 402	60 201	72 416	54 786	102 880	30 488	40 244	32 148	84 522	29 713	32 172	22 638
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	1 872	851	242	780	311	196	40	75	1 561	655	201	705
11 Olje- og gassutvinning	1 325	131	562	632	1 325	131	562	632	-	-	-	-
10, 12-37 Industri, bergverksdrift	21 977	5 296	9 855	6 826	13 265	3 349	5 703	4 213	8 712	1 947	4 152	2 613
40-41 Kraft- og vannforsyning	1 714	518	450	747	1 054	411	282	360	661	107	168	386
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	11 413	4 506	3 828	3 079	4 148	1 119	1 483	1 546	7 265	3 387	2 345	1 533
50-55 Varehandel, hotell, restaurant	30 059	14 025	9 565	6 469	5 298	2 390	1 734	1 174	24 761	11 635	7 831	5 295
60-64 Transport, kommunikasjon	14 226	4 365	7 053	2 807	9 013	2 707	4 678	1 629	5 212	1 658	2 375	1 178
65-67 Finanstjenester	2 166	513	1 240	413	1 594	-	1 181	413	572	513	59	-
70-74 Forretningstjenester	18 381	7 080	6 171	5 130	5 742	1 956	1 850	1 936	12 639	5 124	4 321	3 194
75-99 Andre tjenester	83 993	22 640	33 451	27 903	62 091	16 671	24 367	21 053	21 902	5 970	9 084	6 849
75 Off. adm. og forsvar	10 583	1 325	6 637	2 621	9 000	1 261	5 556	2 183	1 584	64	1 081	439
80 Undervisning	17 502	3 674	6 023	7 805	16 010	3 002	5 519	7 489	1 492	672	504	316
85 Helse-/sosialtjenester	48 761	14 527	19 104	15 130	35 173	10 806	12 876	11 491	13 588	3 721	6 228	3 639

Tabell C15. Ansatte med funksjonshemming etter næring og alder. 2. kvartal 2006. I prosent av ansatte i alt i hver gruppe. (IA-status v/utgangen av juni 2005)

Næring	Ansatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år
00-99 I ALT	8,8	5,9	9,7	15,0	9,6	6,7	9,9	15,5	8,0	5,3	9,5	14,3
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	6,7	5,0	4,1	15,1	5,6	6,7	2,7	6,6	6,9	4,6	4,6	17,5
11 Olje- og gassutvinning	4,1	1,2	3,8	9,7	5,9	1,9	5,7	11,8	-	-	-	-
10, 12-37 Industri, bergverksdrift	8,5	4,5	10,2	15,5	9,9	5,9	10,6	18,4	7,0	3,2	9,6	12,3
40-41 Kraft- og vannforsyning	10,1	10,4	6,0	16,7	14,4	20,7	8,4	18,4	6,9	3,6	4,1	15,4
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	8,4	6,1	8,5	18,5	9,6	5,5	9,0	25,3	7,9	6,4	8,2	14,6
50-55 Varehandel, hotell, restaurant	7,6	5,7	9,5	14,3	8,3	6,2	9,5	16,7	7,5	5,6	9,5	13,8
60-64 Transport, kommunikasjon	10,0	6,9	12,4	12,3	12,2	8,9	14,8	13,6	7,6	5,1	9,3	10,9
65-67 Finanstjenester	4,0	2,5	5,2	4,5	5,2	-	7,7	6,3	2,5	4,4	0,7	-
70-74 Forretningstjenester	8,6	6,9	8,0	14,8	11,4	9,1	9,7	19,7	7,7	6,4	7,4	12,9
75-99 Andre tjenester	9,9	6,3	10,6	15,8	9,6	6,4	9,9	15,0	10,7	6,1	13,0	18,8
75 Off. adm. Og forsvar	7,4	2,7	10,7	8,3	8,4	3,8	11,4	8,6	4,5	0,4	8,1	6,9
80 Undervisning	9,6	5,5	8,9	16,2	9,7	5,0	8,9	17,4	8,3	9,9	8,6	6,0
85 Helse-/sosialtjenester	10,9	7,3	11,6	18,1	10,3	7,3	10,2	17,1	12,9	7,3	16,5	22,3

Tabell D15. Ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent

Alder, kjønn	Ansatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/Uoppgitt
I alt	168	105	47	16	68	43	18	6	100	62	28	10
16-24	13	6	5	1	3	2	1	-	9	4	4	1
25-39	45	24	15	5	17	9	6	2	28	15	9	4
40-54	63	42	15	5	26	17	7	2	37	25	9	3
55-59	29	19	8	2	14	10	3	1	15	9	5	1
60-66	19	13	3	2	8	5	1	1	11	8	2	1
Menn	78	46	24	8	26	16	7	2	52	30	17	5
16-24	6	3	3	1	1	-	-	-	5	2	2	1
25-39	22	12	8	2	7	4	2	-	16	9	5	2
40-54	26	16	8	3	8	5	2	1	18	11	6	2
55-59	14	9	3	2	6	4	1	1	7	5	2	1
60-66	9	7	2	-	4	3	-	-	5	4	1	-
Kvinner	90	59	23	8	42	27	11	4	49	33	12	4
16-24	6	3	3	-	2	1	1	-	4	2	2	-
25-39	22	12	7	3	11	5	4	1	12	7	3	2
40-54	36	27	7	3	18	12	4	1	19	15	3	1
55-59	15	10	5	1	7	5	2	-	8	5	3	-
60-66	10	7	2	1	4	2	1	1	6	5	1	1
					<i>Prosent</i>							
I alt	100	63	28	9	100	64	27	9	100	62	28	10
16-24	100	49	42	9	100	58	33	9	100	46	45	9
25-39	100	55	34	12	100	54	37	9	100	55	31	13
40-54	100	67	24	8	100	66	26	8	100	69	23	8
55-59	100	66	26	8	100	71	21	8	100	61	31	8
60-66	100	72	18	10	100	70	16	14	100	73	20	7
Menn	100	60	30	10	100	63	27	10	100	58	32	11
16-24	100	43	42	15	100	45	31	24	100	42	45	13
25-39	100	55	35	10	100	58	36	6	100	54	34	12
40-54	100	59	31	10	100	61	30	10	100	58	32	10
55-59	100	65	23	12	100	68	20	12	100	62	26	12
60-66	100	76	19	5	100	80	13	7	100	72	24	4
Kvinner	100	66	26	9	100	64	27	9	100	67	25	8
16-24	100	55	42	3	100	68	32	-	100	48	47	5
25-39	100	54	32	14	100	51	37	12	100	57	28	15
40-54	100	73	19	7	100	68	24	8	100	78	15	7
55-59	100	66	30	4	100	74	22	4	100	60	37	4
60-66	100	68	18	14	100	59	19	22	100	73	17	10

Tabell D16. Ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2006. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent

Alder, kjønn	Ansatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale				
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
I alt	187	117	47	23	76	48	19	9	112	70	28	14	
16-24	13	5	3	4	1	-	-	-	12	5	3	4	
25-39	48	26	15	6	17	9	5	2	31	17	10	4	
40-54	72	47	17	8	31	20	7	3	42	27	10	5	
55-59	27	20	6	2	13	10	2	1	14	10	3	1	
60-66	28	19	6	3	12	8	3	1	16	11	3	2	
Menn	88	52	24	12	26	16	7	3	62	36	17	9	
16-24	6	2	1	3	1	-	-	-	5	2	1	2	
25-39	21	11	7	3	5	2	2	1	16	8	6	2	
40-54	33	20	9	4	12	7	3	2	22	13	5	3	
55-59	14	10	3	1	5	4	1	-	9	6	2	-	
60-66	14	9	4	1	3	3	1	-	10	7	3	1	
Kvinner	99	66	23	11	52	34	13	6	47	31	10	5	
16-24	7	3	2	2	-	-	-	-	7	3	2	2	
25-39	26	16	8	3	13	8	4	2	13	8	4	1	
40-54	39	27	8	4	20	13	4	2	20	13	4	2	
55-59	14	10	2	1	9	6	1	1	5	4	1	-	
60-66	14	10	3	1	9	5	2	1	5	4	-	-	
					<i>Prosent</i>								
I alt	100	63	25	12	100	63	25	12	100	62	25	13	
16-24	100	41	25	34	100	37	39	25	100	41	24	35	
25-39	100	55	32	13	100	55	32	14	100	56	32	13	
40-54	100	65	23	12	100	65	24	11	100	65	23	12	
55-59	100	74	20	6	100	74	18	8	100	73	23	4	
60-66	100	68	23	10	100	65	27	8	100	70	19	10	
Menn	100	59	27	14	100	60	27	13	100	58	28	14	
16-24	100	34	22	44	100	34	32	35	100	34	21	45	
25-39	100	50	35	16	100	47	34	19	100	51	35	14	
40-54	100	61	26	13	100	60	27	13	100	61	25	13	
55-59	100	72	24	5	100	76	18	5	100	70	26	4	
60-66	100	65	26	9	100	72	26	2	100	63	25	11	
Kvinner	100	66	23	11	100	65	24	11	100	67	22	11	
16-24	100	48	27	26	-	-	-	-	100	48	27	26	
25-39	100	60	29	11	100	60	28	11	100	59	30	11	
40-54	100	68	21	10	100	69	22	10	100	68	21	11	
55-59	100	75	17	7	100	74	17	10	100	78	18	3	
60-66	100	70	20	10	100	63	26	11	100	84	8	8	

Tabell D17. Ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent

Alder, kjønn	Ansatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt
I alt	168	88	64	16	68	37	24	6	100	51	40	9
16-24	13	3	8	1	3	1	2	-	9	2	6	1
25-39	45	19	21	5	17	7	9	2	28	12	12	4
40-54	63	38	20	5	26	17	7	2	37	21	13	3
55-59	29	16	11	2	14	8	4	1	15	8	6	1
60-66	19	12	4	2	8	5	2	1	11	8	3	1
Menn	78	31	39	8	26	11	12	2	52	20	26	5
16-24	6	1	4	1	1	-	1	-	5	1	4	1
25-39	22	8	12	2	7	2	4	-	16	6	8	2
40-54	26	10	14	2	8	3	4	1	18	7	10	2
55-59	14	6	6	2	6	3	2	1	7	3	4	1
60-66	9	6	2	-	4	3	1	-	5	3	1	-
Kvinner	90	57	25	8	42	26	11	4	49	31	14	4
16-24	6	2	4	-	2	1	1	-	4	1	3	-
25-39	22	11	8	3	11	5	5	1	12	6	4	2
40-54	36	28	6	3	18	13	3	1	19	14	3	1
55-59	15	10	5	1	7	5	2	-	8	5	3	-
60-66	10	6	2	1	4	2	1	1	6	4	1	1
					<i>Prosent</i>							
I alt	100	53	38	9	100	55	35	9	100	51	40	9
16-24	100	25	65	11	100	33	56	11	100	22	68	11
25-39	100	42	46	12	100	40	51	9	100	44	43	13
40-54	100	60	32	8	100	65	27	8	100	57	35	8
55-59	100	55	37	8	100	59	33	8	100	52	41	7
60-66	100	67	23	10	100	65	21	14	100	68	25	7
Menn	100	41	50	10	100	43	47	10	100	39	51	10
16-24	100	15	69	15	100	5	72	24	100	18	69	13
25-39	100	36	54	10	100	31	62	6	100	38	50	12
40-54	100	39	52	9	100	42	49	10	100	37	54	9
55-59	100	45	44	11	100	52	36	12	100	39	50	11
60-66	100	68	27	5	100	69	24	7	100	68	28	4
Kvinner	100	63	28	9	100	64	27	9	100	63	28	9
16-24	100	34	60	6	100	51	47	3	100	26	67	8
25-39	100	48	38	14	100	45	43	12	100	51	34	15
40-54	100	76	17	7	100	76	16	8	100	76	17	7
55-59	100	65	31	4	100	66	29	4	100	64	33	4
60-66	100	65	21	14	100	60	18	22	100	68	22	10

Tabell D18 Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), alder og kjønn. 2. kvartal 2006. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent

Alder, kjønn	Ansatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt
I alt	187	94	70	24	76	38	29	9	112	56	41	15
16-24	13	3	5	4	1	-	-	-	12	3	5	4
25-39	48	19	22	6	17	7	8	2	31	13	14	4
40-54	72	37	26	9	31	15	12	4	42	22	15	5
55-59	27	17	9	2	13	8	4	1	14	9	4	1
60-66	28	17	8	3	12	7	3	1	16	10	5	2
Menn	88	36	39	12	26	9	13	3	62	27	26	9
16-24	6	1	2	3	1	-	-	-	5	1	2	2
25-39	21	7	11	3	5	1	3	1	16	6	8	2
40-54	33	12	16	5	12	4	6	2	22	9	10	3
55-59	14	8	5	1	5	2	2	-	9	5	3	-
60-66	14	8	5	1	3	2	1	-	10	6	4	1
Kvinner	99	57	30	11	52	31	16	6	47	26	15	5
16-24	7	2	3	2	-	-	-	-	7	2	3	2
25-39	26	12	11	3	13	7	5	2	13	6	6	1
40-54	39	25	10	4	20	12	5	2	20	12	5	2
55-59	14	10	3	1	9	6	2	1	5	4	1	-
60-66	14	9	3	1	9	6	2	1	5	3	1	-
					<i>Prosent</i>							
I alt	100	50	37	13	100	50	38	12	100	50	37	13
16-24	100	26	40	34	100	24	51	25	100	26	39	35
25-39	100	41	46	13	100	40	46	14	100	41	46	13
40-54	100	51	36	12	100	50	39	12	100	52	35	13
55-59	100	63	31	6	100	59	33	8	100	66	30	4
60-66	100	62	29	10	100	64	28	8	100	60	29	10
Menn	100	41	45	14	100	36	51	13	100	44	42	14
16-24	100	22	34	44	100	18	47	35	100	23	32	45
25-39	100	34	50	16	100	26	55	19	100	37	49	14
40-54	100	37	49	14	100	31	55	13	100	41	45	14
55-59	100	55	40	5	100	44	50	5	100	61	35	4
60-66	100	56	35	9	100	60	38	2	100	55	34	11
Kvinner	100	58	31	11	100	59	30	11	100	57	32	12
16-24	100	29	45	26					100	29	45	26
25-39	100	46	43	11	100	49	40	11	100	43	46	11
40-54	100	63	26	11	100	63	27	10	100	63	25	12
55-59	100	70	22	7	100	69	22	10	100	74	23	3
60-66	100	67	22	10	100	66	23	11	100	70	22	8

Tabell D19a. Ansatte med funksjonshemming etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemmingen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb¹. 2. kvartal 2003. 1 000

Kjønn	Ansatte i alt				Asatte med IA-avtale				Asatte uten IA-avtale			
	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt
Begge kjønn												
Ansatte i alt	168	91	54	23	68	35	23	10	100	56	31	13
Ingen tilpasninger	70	45	21	4	28	18	9	2	42	27	12	2
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	67	36	28	2	28	14	13	1	39	22	16	1
Endringer i arbeidsoppgavene	40	22	16	2	17	9	7	1	22	13	8	1
Endringer i arbeidstiden	32	15	15	2	15	7	8	1	17	9	7	1
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	26	14	11	1	10	5	5	-	15	9	6	-
Uopp-gitt	31	10	5	16	11	3	2	6	20	7	3	10
Menn												
Ansatte i alt	78	42	24	12	26	13	10	4	52	30	14	8
Ingen tilpasninger	37	24	11	3	13	8	4	1	25	16	7	2
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	25	14	10	1	9	4	5	-	17	10	6	1
Endringer i arbeidsoppgavene	18	10	7	1	6	3	3	-	11	7	4	1
Endringer i arbeidstiden	10	5	5	1	5	2	3	-	5	3	2	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	10	5	4	-	2	1	1	-	8	4	3	-
Uopp-gitt	15	5	2	8	5	1	1	3	10	3	1	5
Kvinner												
Ansatte i alt	90	48	31	12	42	22	14	6	49	27	17	5
Ingen tilpasninger	33	21	10	2	16	10	5	1	17	11	5	1
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	41	22	18	1	19	10	8	1	22	12	10	-
Endringer i arbeidsoppgavene	22	12	9	1	11	6	4	1	11	6	5	-
Endringer i arbeidstiden	22	11	10	1	10	5	5	1	11	6	5	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	16	9	7	-	8	4	4	-	8	4	3	-
Uopp-gitt	16	5	3	8	6	2	1	4	10	3	2	5

¹ Samme person kan har fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D19b. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb¹. 2. kvartal 2003. Prosent

Kjønn	Ansatte i alt				Ansatte med IA-avtale				Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt
Begge kjønn												
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	42	50	38	19	42	51	37	21	42	49	39	18
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	40	40	53	10	41	40	55	12	39	39	51	9
Endringer i arbeidsoppgavene	24	25	29	7	25	27	31	8	22	23	27	6
Endringer i arbeidstiden	19	17	27	7	22	19	33	7	17	16	23	7
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	15	15	21	4	15	14	21	4	15	16	20	4
Uopp-gitt	19	11	9	71	17	9	8	65	20	12	10	75
Menn												
Ansatte i alt	46	47	44	51	38	37	41	37	52	53	45	60
Ingen tilpasninger	22	26	20	11	19	22	17	9	25	29	23	13
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	15	16	19	4	13	11	20	2	17	18	19	6
Endringer i arbeidsoppgavene	11	11	12	3	9	9	12	2	11	13	12	4
Endringer i arbeidstiden	6	5	9	3	7	5	12	2	5	5	6	3
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	6	6	8	2	3	3	5	-	8	8	10	4
Uopp-gitt	9	5	4	35	7	4	5	26	10	6	4	41
Kvinner												
Ansatte i alt	54	53	57	50	61	63	59	63	49	47	55	40
Ingen tilpasninger	19	23	18	8	23	29	20	11	17	20	17	5
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	25	24	34	6	29	29	36	10	22	21	32	3
Endringer i arbeidsoppgavene	13	13	17	4	16	17	19	6	11	11	15	3
Endringer i arbeidstiden	13	12	18	4	15	14	21	5	11	11	16	3
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	9	9	13	2	12	12	15	4	8	8	11	-
Uopp-gitt	10	6	5	36	10	5	3	39	10	6	6	34

¹ Samme person kan ha fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D20a. Ansatte med funksjonshemming etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemmingen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb¹. 2. kvartal 2006. Utgangen av juni 2003. 1 000

Kjønn	Ansatte i alt				Ansatte med IA-avtale				Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt
Begge kjønn												
Ansatte i alt	187	95	69	23	76	35	32	9	112	60	37	14
Ingen tilpasninger	74	46	27	1	27	16	11	-	47	31	16	-
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	89	48	41	-	40	19	21	-	49	29	20	-
Endringer i arbeidsoppgavene	53	29	24	-	23	10	12	-	30	19	12	-
Endringer i arbeidstiden	38	17	21	-	18	7	11	-	20	11	10	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	47	26	21	-	21	10	11	-	26	16	10	-
Uopp-gitt	24	1	1	22	8	-	-	8	16	1	1	15
Menn												
Ansatte i alt	88	42	34	12	26	11	12	4	62	30	23	9
Ingen tilpasninger	38	21	17	-	13	6	6	-	25	15	10	-
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	37	20	17	-	10	5	5	-	27	15	12	-
Endringer i arbeidsoppgavene	24	14	10	-	7	3	3	-	17	10	7	-
Endringer i arbeidstiden	13	6	7	-	4	1	3	-	9	4	5	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	18	10	8	-	4	2	2	-	14	8	6	-
Uopp-gitt	13	-	1	12	3	-	-	3	9	-	-	9
Kvinner												
Ansatte i alt	99	53	35	11	52	26	21	6	47	28	14	5
Ingen tilpasninger	36	25	11	-	15	10	5	-	21	15	6	-
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	52	28	24	-	31	15	16	-	21	13	8	-
Endringer i arbeidsoppgavene	29	16	14	-	17	8	9	-	12	8	4	-
Endringer i arbeidstiden	25	11	13	-	15	6	9	-	10	6	5	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	29	16	13	-	17	9	9	-	12	8	4	-
Uopp-gitt	12	1	-	11	6	-	-	5	6	-	-	5

¹ Samme person kan har fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D20b. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb¹. 2. kvartal 2006. Utgangen av juni 2003. Prosent

Kjønn	Ansatte i alt				Ansatte med IA-avtale				Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt
Begge kjønn												
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	40	49	40	3	35	45	34	3	42	51	44	3
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	48	51	59	-	53	55	65	-	44	48	53	-
Endringer i arbeidsoppgavene	28	31	34	-	30	30	38	-	27	31	31	-
Endringer i arbeidstiden	20	18	30	-	23	19	34	-	18	18	26	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	25	28	30	-	28	29	34	-	23	27	26	-
Uopp-gitt	13	1	2	97	11	1	1	88	14	1	2	103
Menn												
Ansatte i alt	47	44	50	53	35	32	36	40	55	51	61	61
Ingen tilpasninger	20	22	24	2	17	18	20	2	23	25	28	1
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	20	21	25	-	14	14	16	-	24	26	32	-
Endringer i arbeidsoppgavene	13	14	15	-	9	10	10	-	15	17	19	-
Endringer i arbeidstiden	7	6	11	-	5	4	8	-	8	7	13	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	10	11	11	-	5	6	6	-	13	14	16	-
Uopp-gitt	7		1	51	4			35	8		1	62
Kvinner												
Ansatte i alt	53	56	51	47	69	75	65	63	42	46	38	37
Ingen tilpasninger	19	26	15	1	19	28	15	1	19	25	16	1
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	28	29	34	-	41	43	50	-	19	21	21	-
Endringer i arbeidsoppgavene	16	16	20	-	23	22	29	-	11	13	12	-
Endringer i arbeidstiden	13	12	19	-	19	17	27	-	9	9	13	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	16	17	19	-	23	25	27	-	11	13	11	-
Uopp-gitt	6	1	1	46	8	1	1	61	5	1		37
Begge kjønn												
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	40	49	40	3	35	45	34	3	42	51	44	3
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	48	51	59	-	53	55	65	-	44	48	53	-
Endringer i arbeidsoppgavene	28	31	34	-	30	30	38	-	27	31	31	-
Endringer i arbeidstiden	20	18	30	-	23	19	34	-	18	18	26	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	25	28	30	-	28	29	34	-	23	27	26	-
Uopp-gitt	13	1	2	97	11	1	1	88	14	1	2	103
Menn												
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	43	51	49	3	49	56	55	5	41	49	46	2
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	42	49	50	-	39	44	45	-	44	50	52	-
Endringer i arbeidsoppgavene	27	33	29	-	26	31	28	-	28	34	30	-
Endringer i arbeidstiden	15	14	21	-	15	11	23	-	15	15	21	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	20	25	23	-	15	18	16	-	23	27	26	-
Uopp-gitt	14	1	2	97	12	1		87	15	1	2	101
Kvinner												
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	36	47	30	2	28	38	22	2	46	55	42	3
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	52	52	68	-	59	58	76	-	44	47	56	-
Endringer i arbeidsoppgavene	30	29	39	-	33	30	45	-	26	29	31	-
Endringer i arbeidstiden	25	22	38	-	28	23	41	-	22	20	34	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	29	30	37	-	33	33	42	-	25	27	30	-
Uopp-gitt	12	1	1	98	12	1	2	96	12	1	1	100

¹ Samme person kan har fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D21. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb¹. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent

Behov for mer tilrettelegging	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
<i>1 000</i>									
Ansatte i alt	67	25	41	28	9	19	39	16	23
Ikke behov for mer tilrettelegging	54	21	33	22	7	15	32	13	18
Behov for mer tilrettelegging ¹	13	5	8	6	2	4	7	3	4
Endringer i arbeidsoppgavene	5	3	3	3	1	2	3	2	1
Endringer i arbeidstiden	6	2	4	2	1	1	4	1	3
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	6	2	3	3	1	2	2	1	1
<i>Prosent</i>									
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	80	81	80	79	81	78	81	81	82
Behov for mer tilrettelegging ¹	20	19	20	21	19	23	19	19	18
Endringer i arbeidsoppgavene	8	10	6	9	10	9	7	10	4
Endringer i arbeidstiden	9	7	10	8	9	8	9	5	12
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	8	8	8	11	6	13	6	9	4

¹ Samme person kan har fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D22. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb¹. 2. kvartal 2006. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent

Behov for mer tilrettelegging	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
<i>1 000</i>									
Ansatte i alt	89	37	52	40	13	27	49	24	25
Ikke behov for mer tilrettelegging	69	29	39	29	10	19	39	19	20
Behov for mer tilrettelegging ¹	21	8	12	11	3	8	9	5	5
Endringer i arbeidsoppgavene	7	3	4	4	1	3	3	2	1
Endringer i arbeidstiden	8	3	5	5	2	3	3	1	2
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	9	3	6	6	1	5	4	2	2
<i>Prosent</i>									
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	77	78	76	73	75	71	81	80	81
Behov for mer tilrettelegging ¹	23	22	24	28	25	29	19	21	18
Endringer i arbeidsoppgavene	8	9	8	10	8	11	7	10	5
Endringer i arbeidstiden	9	8	10	12	12	12	7	5	8
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	11	9	12	14	9	17	8	9	6

¹ Samme person kan har fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D23. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb¹. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent

Behov for slik tilrettelegging	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
	<i>1 000</i>								
Ansatte i alt	70	37	33	28	13	15	42	24	17
Ikke behov for slik tilrettelegging	56	31	25	23	11	12	33	20	14
Behov for slik tilrettelegging ¹	14	6	7	5	2	3	8	4	4
Endringer i arbeidsoppgavene	10	4	6	5	2	3	6	3	3
Endringer i arbeidstiden	6	2	4	2	1	2	3	2	2
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	7	3	4	3	1	2	4	2	2
	<i>Prosent</i>								
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ikke behov for slik tilrettelegging	81	83	78	81	85	77	81	82	79
Behov for slik tilrettelegging ¹	19	17	22	19	15	23	20	18	22
Endringer i arbeidsoppgavene	15	12	18	16	14	19	14	11	18
Endringer i arbeidstiden	9	6	11	9	6	11	8	6	11
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	9	8	11	10	7	12	9	8	11

¹ Samme person kan ha behov for endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D24. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb¹. 2. kvartal 2006. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent

Behov for slik tilrettelegging	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
	<i>1 000</i>								
Ansatte i alt	74	38	36	26	13	13	47	25	22
Ikke behov for slik tilrettelegging	53	28	25	18	9	9	36	19	16
Behov for slik tilrettelegging ¹	20	10	11	9	4	5	11	6	6
Endringer i arbeidsoppgavene	14	7	7	7	4	3	7	4	4
Endringer i arbeidstiden	10	5	5	5	2	2	5	2	3
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	11	5	5	3	1	2	7	4	4
	<i>Prosent</i>								
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ikke behov for slik tilrettelegging	72	74	70	67	70	64	75	77	74
Behov for slik tilrettelegging ¹	28	26	30	34	31	37	24	23	26
Endringer i arbeidsoppgavene	19	19	20	26	27	25	15	14	16
Endringer i arbeidstiden	13	12	14	18	18	18	11	9	12
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	15	14	15	12	11	14	16	15	16

¹ Samme person kan ha behov for endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D25. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2006. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2003

Alder og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
<i>1 000</i>						
I alt	2 128	187	775	76	1 353	112
16-24	265	13	43	1	223	12
25-39	750	48	218	17	532	31
40-54	747	72	316	31	430	42
55-59	201	27	90	13	111	14
60-66	164	28	73	12	91	16
Menn	1 090	88	327	26	763	62
16-24	135	6	18	1	118	5
25-39	386	21	92	5	294	16
40-54	379	33	134	12	245	22
55-59	104	14	38	5	66	9
60-66	85	14	31	3	54	10
Kvinner	1 038	99	461	52	577	47
16-24	130	7	25		105	7
25-39	364	26	133	13	231	13
40-54	368	39	185	20	183	20
55-59	97	14	53	9	44	5
60-66	79	14	43	9	36	5
<i>Prosent</i>						
I alt	100	100	100	100	100	100
16-24	12,5	6,8	5,5	1,1	16,5	10,6
25-39	35,2	25,4	28,1	22,3	39,3	27,5
40-54	35,1	38,6	40,8	40,2	31,8	37,6
55-59	9,5	14,5	11,7	17,2	8,2	12,7
60-66	7,7	14,7	9,4	15,3	6,7	14,3
Menn	51,2	47,0	42,2	34,6	56,4	55,4
16-24	6,4	3,2	2,3	1,2	8,7	4,5
25-39	18,2	11,5	11,8	6,8	21,8	14,7
40-54	17,8	17,6	17,3	15,3	18,1	19,3
55-59	4,9	7,3	4,9	6,1	4,9	8,1
60-66	4,0	7,5	4,0	4,6	4,0	9,4
Kvinner	48,8	53,0	59,4	69,2	42,7	42,0
16-24	6,1	3,6	3,2		7,7	6,0
25-39	17,1	13,9	17,1	17,6	17,1	11,4
40-54	17,3	21,0	23,9	25,8	13,5	17,7
55-59	4,6	7,3	6,9	11,3	3,2	4,5
60-66	3,7	7,2	5,6	11,5	2,7	4,3
<i>Prosent</i>						
I alt	100	8,8	36,4	3,6	63,6	5,2
16-24	100	4,8	16,0	0,3	84,0	4,5
25-39	100	6,3	29,0	2,3	71,0	4,1
40-54	100	9,7	42,4	4,1	57,6	5,6
55-59	100	13,5	44,9	6,5	55,1	7,1
60-66	100	16,8	44,5	7,0	55,5	9,7
Menn	100	8,1	30,0	2,4	70,0	5,7
16-24	100	4,4	13,0	0,7	87,0	3,7
25-39	100	5,6	23,8	1,3	76,2	4,2
40-54	100	8,7	35,5	3,1	64,5	5,7
55-59	100	13,1	36,8	4,5	63,2	8,6
60-66	100	16,4	36,4	4,1	63,6	12,3
Kvinner	100	9,6	44,4	5,1	55,6	4,5
16-24	100	5,2	19,3		80,7	5,2
25-39	100	7,2	36,5	3,7	63,5	3,5
40-54	100	10,7	50,3	5,3	49,7	5,4
55-59	100	14,0	55,0	8,9	45,0	5,2
60-66	100	17,2	54,7	11,0	45,3	6,1

Tidligere utgitt på emneområdet

Previously issued on the subject

Rapporter (RAPP)

- 2002/30: Tilpasning på arbeidsmarkedet for personer som går ut av status som yrkeshemmet i SOFA-søker-registeret - 2000 og 2001
- 2003/04: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet - rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2002
- 2003/25: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet. Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2003
- 2004/25: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet. Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2004
- 2005/19: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet. Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 4. kvartal 2004
- 2005/30: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet. Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2005

Økonomiske analyser (ØA)

- 6/2001: Hvem er de yrkeshemmede, og hvordan tilpasser de seg på arbeidsmarkedet?

Samfunnsspeilet

- 1/2004: Funksjonshemmede i Europa

De sist utgitte publikasjonene i serien Rapporter*Recent publications in the series Reports*

- 2006/28 A.C. Bøeng og D. Splide: Energiindikatorer for norsk økonomi 1990-2004. 2006. 58s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-7052-9
- 2006/29 I. Thomsen, Ø. Kleven, J.H. Wang og L-C Zhang: Coping with decreasing response rates in Statistics Norway. Recommended practice for reducing the effect of nonresponse. 2006. 52s. 180 kr inkl.mva. ISBN 82-537-7054-5
- 2006/30 B Hoem (ed.): The Norwegian Emission Inventory 2006. Documentation of methodologies for estimating emissions of greenhouse gases and long-range transboundary air pollutants. 2006. 195s. 260 kr inkl. mva. ISBN 82-537-7059-6
- 2006/31 A. Hurlen Foss og L. Solheim: Kvaliteten i Folke- og boligtellingsen 2001. 2006. 57s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-7062-6
- 2006/32 K.H. Alfsen, J.L. Hass, Hu Tao and Wu You: International experiences with "green GDP". 2006. 42s 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-7064-2
- 2006/33 S. Blom: Innvandreres bo- og flyttemønstre i Oslo rundt årtusenskiftet. 2006. 81s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-7066-9
- 2006/34 Å. Cappelen og G. Soland: Skattebaserte ordninger for å stimulere FoU i næringslivet. Noen internasjonale erfaringer. 41s. 155,- kr inkl. mva. ISBN 82-537-7070-7
- 2006/35 R. H. Kitterød og J. Lyngstad: Mest samvær blant ressurssterke fedre? Betydningen av inntekt og utdanning for samværsfedres kontakt med barna. 56s. 180,- kr inkl. mva. ISBN 82-537-7077-4
- 2006/36 A. Rolland: Brukertilfredshet med offentlig innkreving. Utredning for FAD og Innkrevingsutvalget. 29s. 155,- kr inkl. mva. ISBN 82-537-7079-0
- 2006/37 A. Snellingen Bye, T. Sandmo og G. Berge: Jordbruk og miljø. Resultatkontroll jordbruk 2006. 114s. 210,- kr inkl. mva. ISBN 82-537-7085-5
- 2006/38 B.K. Wold, A. Matovu, F. Jørve, C. Kizza, P. Nabukhonzo, E. Rauan, R. Johannessen and G. Iversen Moyo: Tracking Resource and Policy Impact in Uganda. Incorporating Millennium Development Goals & Indicators and Poverty Reduction Strategy Paper Monitoring Across Sectors. 99s. 180,- kr inkl. mva. ISBN 82-537-7087-1
- 2006/39 G. Daugstad: Grenseløs kjærlighet? Familieinnvandring og ekteskapsmønstre i det flerkulturelle Norge. 169 s. 260,- kr inkl. mva. ISBN 82-537-7095-2
- 2006/40 A. F. Bjørnstad og M. Solli: Utviklingen i folketrygdens utgifter til sykepengar. 36 s. 155,- kr inkl. mva. ISBN 82-537-7097-9
- 2006/41 M. Rønsen og T. Skarðhamar: Virkningen av Arbeids- og velferdsdirektoratets tiltaksatsing blant sosialhjelpsmottakere. En evaluering basert på data fra FD-Trygd. 54 s. 180,- kr inkl. mva. ISBN 82-537-7103-7
- 2006/42: B. Bjørlo: Bruk av plantevernmidler i jordbruket i 2005. 91s. 180,- kr inkl. mva. ISBN 82-537-7108-8
- 2006/43 B. Langset og L.S. Stambøl: Kommuneoverføringer som regionalpolitisk virkemiddel. 50 s. 180,- kr inkl. mva. ISBN 82-537-7113-4
- 2006/44 T. Åvitsland: Reductions in greenhouse gas emissions in Norway - calculations for the Low Emission Commission. 45 s. 155,- kr inkl. mva. 82-537-7117-7
- 2007/1: K.R. Tronstad (red.): Fordelingen av økonomiske ressurser mellom kvinner og menn. Inntekt, sysselsetting og tidsbruk. 70 s. 180,- kr inkl. mva. 978-82-537-7123-6
- 2007/2: T. Løwe og J. P. Sæther: Studenters levekår 2005. Studenters inntekt, økonomi og boforhold. 73s. 180,- kr inkl. mva. ISBN 978-82-537-7125-0
- 2007/3: B. Olsen og M.T. Van: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet. Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftsundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2006. 73s. 180 kr. ISBN 97-82-537-7129-8