

Rettelse til artikkelen «Sysselsetting og tidligavgang for eldre arbeidstakere – En deskriptiv analyse for perioden 1992-1999»

Dag Rønningen

Artikkelen med tittel «Sysselsetting og tidligavgang for eldre arbeidstakere - En deskriptiv analyse for perioden 1992-1999» ble publisert i *Økonomiske analyser* 5/2004. I etterkant av publiseringen ble det funnet feil i datatilretteleggingen som gjaldt identifiseringen av bedrifters tilknytning til AFP ordningen. Dette gjorde at det ble feil i resultatene. I denne kommentaren skal jeg ta for meg en figur der feilen ga spesielt stort utslag og som fikk noe oppmerksomhet.

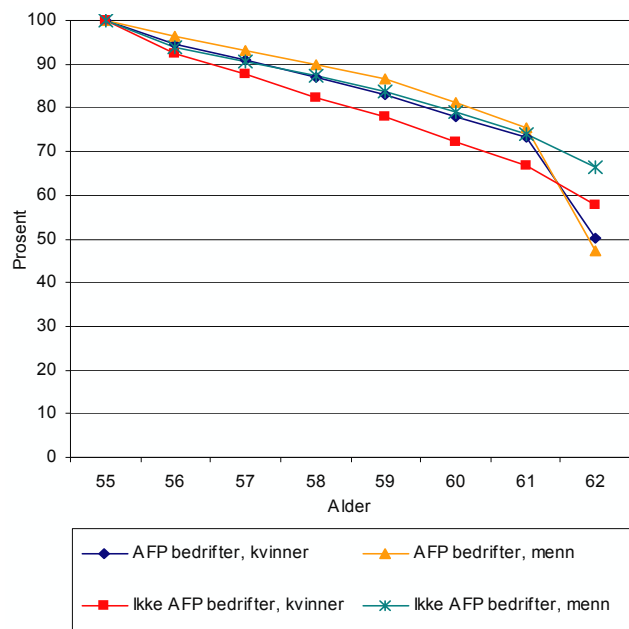
Nedenfor er en oppdatert versjon av figur 5 i artikkelen gjengitt. Utvalget består av arbeidstakere som var i arbeid ved 55 års alder. I figuren er utvalget av arbeidstakere delt inn etter bedriftenes tilknytning til AFP ordningen¹. Vi vil illustrere forskjeller i sysselsetting og tidligavgang for personer i alderen 55-62 år, på grunnlag av bedriftenes tilknytning til AFP ordningen. Den publiserte artikkelen viste at det var veldig stor forskjell i avgangsrater mellom de som arbeider i bedrifter tilknyttet AFP og de som arbeidet i bedrifter som ikke er tilknyttet AFP. De som arbeider i AFP bedrifter ble i mye større grad i arbeid til de fikk mulighet til å gå av med AFP pensjon, ved 62 års alder, enn de som arbeider i bedrifter som ikke er tilknyttet AFP.

Etter å ha rettet opp data viser figuren at det er små forskjeller i avgangsmønsteret etter AFP tilknytning fram til 61 års alder. Ved 62 års alder får en del av de som er i AFP bedrifter rett til å gå av med AFP pensjon. Vi ser at andelen som er i arbeid faller sterkt for 62 åringer i AFP bedrifter, mens det ikke er en tiltagende reduksjon for personer i bedrifter uten tilknytning til AFP ordningen. En større andel av menn enn kvinner går over på AFP pensjon. For personer som var ansatt i bedrifter uten AFP er sysselsettingsandelen større blant menn enn kvinner også for de som er 62 år.

Andre resultater i artikkelen der inndeling etter tilknytning til AFP er benyttet ble også påvirket av feilen i datatilretteleggingen. En oppdatert versjon av hele

Dag Rønningen er førstekonsulent ved Forskningsavdelingen, Gruppe for arbeidsmarked og bedriftsutfordring i Statistisk sentralbyrå (rda@ssb.no)

Figur 5. Sysselsetting etter alder og tilknytning til AFP 1995-1999



artikkelen ligger under *Økonomiske analyser* 5/2004 på <http://www.ssb.no/emner/08/05/10/oa/>.

Referanser

Røed, K. og F. Haugen (2003): Early Retirement and Economic Incentives - Evidence from a Quasi-Natural Experiment, *Labour* 17 (2), 203-228.

Rønningen, D. (2004): Sysselsetting og tidligligpensjonering for eldre arbeidstakere, *Økonomiske analyser* 5/2004, Statistisk sentralbyrå.

¹ Vi tar ved denne inndelingen ikke hensyn til om de ansatte tilfredsstiller de individuelle kravene for å få AFP pensjon. Røed og Haugen (2003) fant at i deres utvalg tilfredsstilte 80 prosent av de ansatte i AFP bedriftene de individuelle kravene.