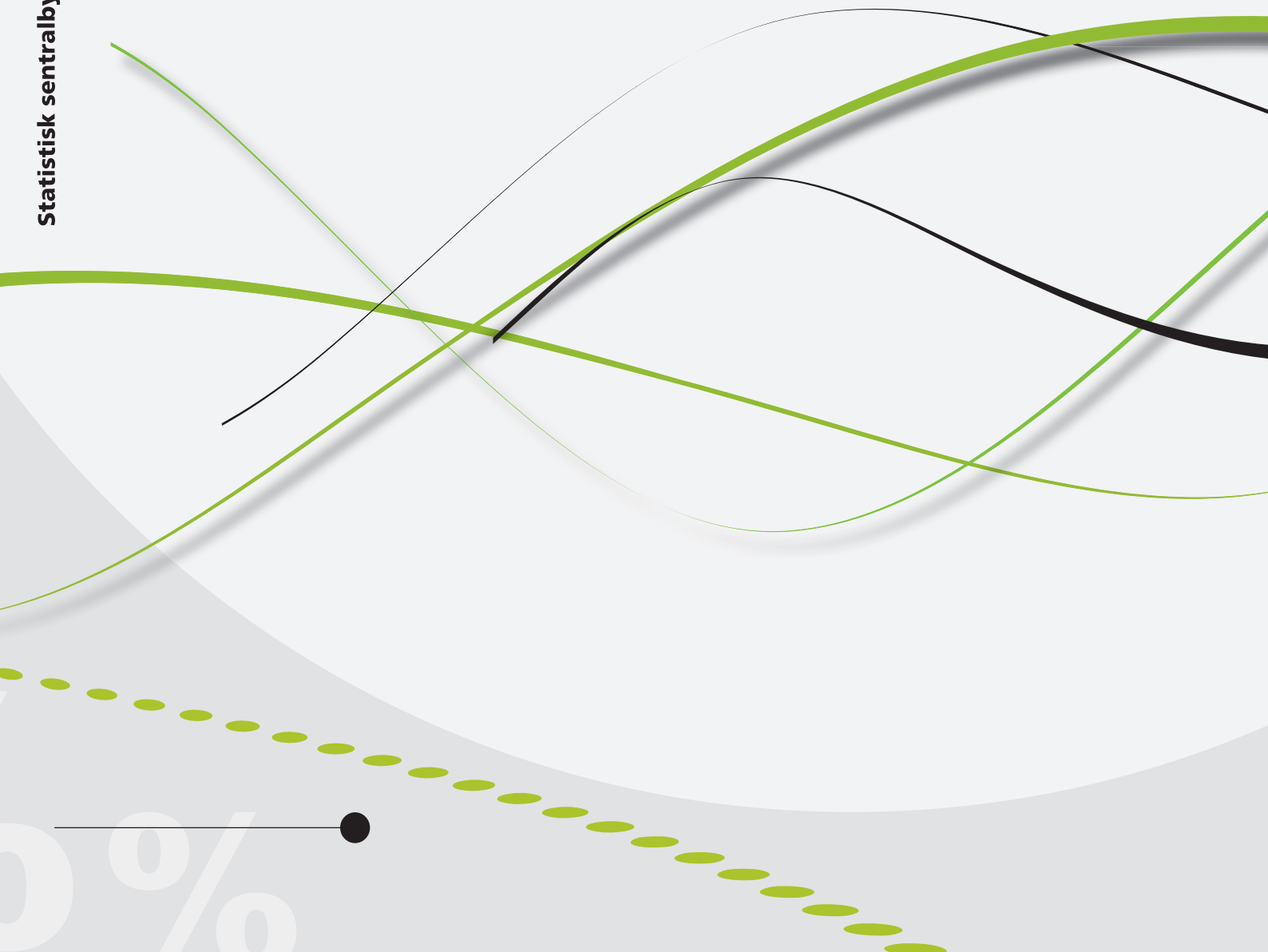




Anders Ekeland

Sysselsatte i petroleumsnæringene og relaterte næringer 2016



Anders Ekeland

**Sysselsatte i petroleumsnæringene og relaterte
næringer 2016**

I serien Rapporter publiseres analyser og kommenterte statistiske resultater fra ulike undersøkelser. Undersøkelser inkluderer både utvalgsundersøkelser, tellinger og registerbaserte undersøkelser.

© Statistisk sentralbyrå
Ved bruk av materiale fra denne publikasjonen skal Statistisk sentralbyrå oppgis som kilde.

Publisert 13. september 2017.

ISBN 978-82-537-9596-6 (trykt)
ISBN 978-82-537-9597-3 (elektronisk)
ISSN 0806-2056

Standardtegn i tabeller	Symbol
Tall kan ikke forekomme	.
Oppgave mangler	..
Oppgave mangler foreløpig	...
Tall kan ikke offentliggjøres	:
Null	-
Mindre enn 0,5 av den brukte enheten	0
Mindre enn 0,05 av den brukte enheten	0,0
Foreløpig tall	*
Brudd i den loddrette serien	—
Brudd i den vannrette serien	
Desimaltegn	,

Forord

I denne rapporten gis en beskrivelse av sysselsettingen for petroleumsnæringene og de petroleumsrelaterte næringene i 2015 og 2016 og hovedtrekk i utviklingen fra 2003. Det er en oppdatering av rapport 2015/5.

Formålet med rapporten er å beskrive omfanget av sysselsettingen og egenskaper ved de sysselsatte i næringer hvor alle virksomheter er direkte eller indirekte er knyttet til olje og gassutvinning. Rapporten omfatter ikke næringer hvor bare en del av virksomhetene har leveranser til olje- og gassutvinning. Det vil for eksempel være virksomheter i næringer som dekker seismiske undersøkelser, catering, helikopter transport og produksjon av sikkerhetsutstyr ol.

De som er interessert grunnlagsdataene, kan få dem i form av en Excel pivottabell ved henvendelse til arbeidsmarked@ssb.no.

Arbeidet er finansiert av Norsk olje og gass (NOROG)

Statistisk sentralbyrå, 25. august 2017

Torstein Bye

Sammendrag

Rapporten gir en beskrivelse av sysselsettingen i petroleumssektoren, dvs. næringene hvor virksomhetene er direkte involvert i utvinning av olje og gass og de næringer hvor alle virksomheter er indirekte involvert gjennom bygging og innredning av oljeplattformer samt drift av forsyningsbaser. Dette gir ikke det hele bildet av leveransene til petroleumssektoren, fordi det er mange virksomheter som leverer varer og tjenester til mange ulike næringer som ikke er inkludert. Disse er ikke inkludert fordi vi har ingen informasjon om hvem disse leverer til og hvor mye. Det gjelder for eksempel virksomheter som tilbyr tjenester innenfor seismiske undersøkelser, catering, helikopter transport og produksjon av sikkerhetsutstyr.

På grunn av omlegging av datagrunnlag og innsamlingsrutiner omfatter denne rapporten både 2015 og 2016.

De siste tre årene er preget av konsekvensene av fallet i oljeprisen fra over 100 USD¹ sommeren 2014 til en bunnotering under 30 medio januar 2016 for så å øke til snau 50 USD i november 2016. Dermed ble 2014 med 83 779 sysselsatte i petroleumsnæringene en foreløpig topp for antallet. I 2015 var det, 72 968 og i 2016 var antallet 63 201. Av de sysselsatte i 2016 var 60 519 bosatt i Norge, mens 2 683 var bosatt i andre land og var kun i Norge på arbeidsoppdrag. Turnusordninger på sokkelen, med lange friperioder, gjør disse velegnet for langpendling.

Ser vi på reduksjonen i sysselsettingen fra år til år var den 10 810 sysselsatte fra 2014 til 2015 og på 9 768 fra 2015 til 2016. Blant sysselsatte bosatt i utlandet var nedgangen på hele 27,1 prosent fra 2014 til 2015, og 35,3 fra 2015 til 2016.

Selv om mye av virksomheten i petroleumssektoren er konsentrert til sokkelen og relativt få kommuner på Vestlandet, finner vi at nesten (98 prosent) alle landets bostedskommuner har sysselsatte i petroleumssektoren. For de fleste av disse kommunene dreier det seg riktignok om svært få personer, 137 (32 prosent) av kommunene har færre en 10 ansatte i petroleumsvirksomheten.

Sola og Stavanger var de to bostedskommunene med høyest andel av de sysselsatte knyttet til utvinning og utvinningstjenester, med hhv. 15,7 og 13,6 prosent. Stord var bostedskommunen med klart høyest andel av de sysselsatte knyttet til bygging og innredning av plattformer og forsyningsbaser med 16,5 prosent.

De sysselsatte i petroleumssektoren skiller seg fra sysselsatte i privat sektor ellers ved å ha flere med høyere utdanning og en lavere andel kvinner. Kvinneandelen har imidlertid økt fra 16,4 prosent i 2003 til 20 prosent i 2016. Veksten har særlig kommet blant kvinner med høyere utdanning. Mens 60,5 prosent av de sysselsatte kvinnene hadde en utdanning på universitets- og høyskolenivå, var tilsvarende andel for menn 36,5 prosent..

¹ <https://www.eia.gov/dnav/pet/hist/LeafHandler.ashx?n=PET&s=RBRT&f=D>

Abstract

This report describes the employment in the petroleum sector, i.e. in establishments whose activity is directly related to oil and gas extraction and indirectly involved through the building and fitting of oil platforms and the operation of supply bases.² Many of the businesses that supply goods and services to the petroleum sector have not been included as they are part of an establishment that is also a supplier to other sectors, such as seismic exploration, catering services, helicopter transport services and production of safety equipment.

The last report of this kind had data until 2015. There has been a major change of data source between 2014 and 2015 which is discussed in the report. The main conclusion is that most probably the change has not led to a significant break in the series. This report has new data for 2015 and 2016. These years are the main focus of the report supplemented by some time series starting in 2003.

The period 2014 – 2016 is marked by the fall in the price of oil from summer 2014 to January 2015 from which it has not yet recovered.

From an all time high of 83 779 employees in 2014 employment fell to 63 201 in 2015. Of these, 60 519 were resident in Norway and 2 683 were residents of other countries who only worked in Norway. The shift rotation and long periods of leave in the industry make working offshore conducive to long-distance commuting.

Between 2014 and 2015, employment was reduced by 10 858 and was further reduced by 9 768 employees from 2015 to 2016. The reduction of non-resident employees was 27 percent 2014 to 2015 and 35 percent from 2015 to 2016.

Although much of the activity in the petroleum industry and the petroleum-related industries is located offshore and in a few municipalities in Western Norway, almost all municipalities in Norway 98 percent have residents who are employed in the sector, albeit only a few in most cases. Sola and Stavanger municipalities have the highest ratio of employees working in the petroleum industries, with 15.7 and 13.6 per cent respectively. Stord municipality had the highest proportion of residents employed in petroleum-related industries, with 16.5 per cent.

A larger proportion of employees in the petroleum and petroleum-related industries have a higher education than in the private sector in general in Norway. These industries also have a lower share of female employees, although this has increased from 16.4 per cent in 2003 to 20.0 per cent in 2014. The increase largely consists of women with a higher education. A total of 60.7 per cent of female employees had a higher education compared to 36.5 per cent of their male counterparts.

A higher percentage of immigrants employed in the petroleum industries have a background from Western Europe compared to immigrants employed in petroleum-related industries and the rest of the private sector in Norway.

² The industrial classification codes are listed in Appendix B

Innhold

Forord	3
Sammendrag	4
Abstract	5
1. Innledning	7
1.1. Om definisjon av petroleumssektoren	7
2. Resultater	9
2.1. Nytt data grunnlag og nedbemanning	9
2.2. Nedbemanning og emigrasjon	11
2.3. Overgang til andre næringer	11
2.4. Hovedtall	12
2.5. Utdanningsnivå	13
2.6. Aldersfordeling	14
2.7. Geografisk fordeling	16
3. Kvinner og menn i petroleumssektoren	18
3.1. Aldersfordeling	18
3.2. Utdanning.....	20
4. Sysselsatte med bakgrunn fra utlandet	23
4.1. Sysselsatte innvandrere i petroleumssektoren med bosted i Norge.....	23
5. Sammenligning med andre næringer	26
5.1. Sysselsatte bosatt i Norge	26
Vedlegg A: Vedleggstabeller	30
Vedlegg B: Standard for næringsgruppering	31
Vedlegg C: Dokumentasjon: Registerbasert sysselsettingsstatistikk for bosatte	33
Vedlegg D: Dokumentasjon: Sysselsatte ikke registrert bosatte	35
Figurregister	38
Tabellregister	39

1. Innledning

Formålet med rapporten er å beskrive omfanget av sysselsettingen og egenskaper ved de sysselsatte som er knyttet til petroleumssektoren.

Statistikkgrunnlaget fanger opp sysselsetting i virksomheter som er direkte involvert i olje- og gassutvinning, samt virksomheter i næringer hvor alle virksomhetene *kun* leverer varer og tjenester til disse. Analysen er ikke en fullstendig kartlegging av sysselsettingen i alle virksomheter som direkte eller indirekte leverer varer eller tjenester til petroleumsnæringene. Årsaken til at dette er fordi mange virksomheter leverer produkter og tjenester til en rekke næringer og ikke bare olje. Dagens tallmateriale gir ikke muligheter for å skille de tjenester og/eller produkter som en virksomhet yter til olje når også virksomheten yter til andre næringer. Dette er nærmere drøftet i punkt 1.1 nedenfor. Her vises det også til en artikkel basert på kryssløpet i nasjonalregnskapet hvor en forsøker å beregne denne indirekte sysselsettingen. Men da har man ikke lenger mulighet til å beskrive hvordan sysselsettingen fordeler seg på ulike demografiske variable, utdanning og regionale nivåer. Dette siste er hovedformålet i denne rapporten.

1.1. Om definisjon av petroleumssektoren

Petroleumssektoren kan deles i to hovedgrupper. Det ene er det vi kaller petroleumsnæringene, som er virksomheter som står for utvinning av råolje og naturgass på norsk sokkel og tjenester tilknyttet til utvinningen. Denne første hovedgruppen er avgrenset til næringene "*Utvinning av råolje og naturgass*", "*Tjenester tilknyttet utvinning av råolje og naturgass*" samt "*Rørtransport*" og "*Tjenester tilknyttet drift av rørledninger*". Næringene er i henhold til Statistisk sentralbyrås *Standard for næringsgruppering* (SN 2007). Alle bedriftene som tilhører disse næringene, har hoveddelen av produksjonen rettet mot varer og tjenester som definerer disse næringene.

Den andre hovedgruppen av virksomheter som inngår i petroleumssektoren, omtaler vi som virksomheter i petroleumsrelaterte næringer. Dette er næringer som, i henhold til *Standard for næringsgruppering*, bare produserer varer og tjenester som er spesifikke som innsatsfaktorer i de næringer vi i avsnittet over har omtalt som petroleumsnæringer. De petroleumsrelaterte næringer består da av følgende næringer: "*Bygging av oljeplattformer og moduler*", "*Innrednings- og installasjonsarbeid utført på borerigger og moduler*", og "*Forsyningsbaser*". I 2011 foretok SSB en større gjennomgang av denne hovedgruppen av virksomheter og kom til at flere virksomheter i stedet hørte hjemme i den første hovedgruppen. Det betyr at rundt 7 000 sysselsatte ble flyttet fra det vi omtaler som petroleumsrelaterte næringer til petroleumsnæringer mellom 2009 og 2010. Dette ga et markert brudd i tidsserien for hver av gruppene.

Av hensyn til lesbarheten har vi i stor grad valgt å kalle petroleumsnæringene for «*Utvinning og tilknyttede tjenester*» og petroleumsrelaterte næringer for «*Bygging og innredning av plattformer, forsyningsbaser*», noen ganger ytterligere forkortet hvor det er hensiktsmessig. I rapporten er det bare sysselsetting i virksomheter i disse to hovedgruppene som inngår.

Utover de virksomhetene som inngår i de to hovedgruppene, vil det også være en rekke andre virksomheter som leverer varer eller tjenester til petroleumsnæringene. Disse inngår imidlertid i næringer hvor mange virksomheter bare leverer noe av eller ingenting av sin produksjon til petroleumsnæringene. Det vil typisk gjelde virksomheter som produserer kontormateriell, renhold, kantinetjenester og lignende. Dette er altså ikke varer og tjenester som er spesifikke for petroleumsnæringene. Foruten disse vil det være noen virksomheter som produserer spesialprodukter for petroleumsnæringene, men hvor det på det mest detaljerte

næringsnivå også inngår andre typer av varer og tjenester. SSB har ikke data som gjør at vi kan plukke ut de virksomheter blant disse som leverer hele eller deler av sin produksjon til petroleumsnæringene.

Skal man ha et mer fullstendig bilde av alle sysselsatte som direkte eller indirekte bidrar til produksjonen i *Utvinning og tilknyttede tjenester*, kan man gjennomføre beregninger basert på kryssløpsmodeller. I en SSB-rapport,³ er det beskrevet et forsøk, med utgangspunkt i nasjonalregnskapet, på å anslå hva som er sysselsetting knyttet til petroleumssektoren på norsk sokkel når man også tar med direkte leveranser og underleverandører. Man kommer her fram til et tall på 240 000 sysselsatte personer i 2014. Det er et anslag med stor usikkerhet, men det illustrerer hvor mange flere man får med ved å trekke inn sysselsetting i næringer som direkte eller indirekte leverer varer og tjenester til petroleumsnæringene. Siden man i disse beregningene har tatt utgangspunkt i virksomheten på norsk sokkel, får man ikke med seg sysselsetting knyttet til produksjon av varer og tjenester som går rett til eksport til petroleumsvirksomhet i andre land⁴.

Datagrunnlag for sysselsettingsanalysene

Tallene som presenteres i denne rapporten, baserer seg på to registerbaserte sysselsettingsstatistikker i SSB. Den ene statistikken dekker alle sysselsatte personer som er bosatt i Norge, mens den andre dekker sysselsatte personer som ikke er bosatt i Norge. Noen av disse er i Norge mindre enn ett år, på korte avgrensede oppdrag, mens andre pendler til Norge regelmessig fra utlandet i mange år. Felles for begge grupper er at virksomheten de arbeider i, har økonomisk virksomhet i Norge. Statistikken gir tall én gang pr. år, og dette refererer seg til en uke i november. Begge statistikken baserer seg på data som arbeidsgivere har rapportert inn til ulike offentlige registre. De viktigste registerkildene kommer fra NAV og Skattedirektoratet. Datagrunnlaget er nærmere beskrevet i vedlegg C og D.

³ Joakim Blix Prestmo, Birger Strøm og Hilde Karoline Midsem, «Ringvirkninger av petroleumsnæringen i norsk økonomi», SSB rapport 2015/8

⁴ Blomgren mf.i IRIS rapport – 2015/031.: «Industribyggerne 2015: En kartlegging av sysselsetting i norske petroleumsrelaterte virksomheter, med et særskilt fokus på leverandørbedriftenes eksportsysselsetting», skriver «I 2014 var det rundt 330 000 ansatte i petroleumsrelatert virksomhet, hvorav 186 000 i direkte petroleumsrelaterte virksomheter (operatørselskap og leverandører) og 143 000 i indirekte petroleumsrelaterte virksomheter (leverandører av generelle varer/tjenester som transport, finans osv).» For et anslag som også tar med eksporten fra leverandørindustrien, se Einar W. Nordbø og Njål Stensland i artikkelen «Oljevirkkomsten og norsk økonomi», Aktuell kommentar 4-2015 fra Norges Bank. Nordbø og Stensland kommer fram til 300 000 sysselsatte totalt, som påvirkes av aktiviteten i petroleumssektoren.

2. Resultater

2.1. Nytt data grunnlag og nedbemanning

I denne rapporten dekker vi perioden fra november 2014 til november 2016. Det som preger denne perioden innenfor oljenæringen er at oljeprisen falt fra et nivå rundt 110 USD i juli 2014 til et bunnpunkt medio januar på om lag 46 USD slik det framgår av figuren nedenfor. Etter en svak oppgang kom et nytt bunnpunkt på rett under 30 dollar i januar 2016. Et tilsvarende brått fall i oljeprisen har vi også sett tidligere som ved finanskrisen fra sommeren 2008, men som figuren ovenfor viser så stabiliserte ikke oljeprisen seg på dette nivået. Etter at bunnen var nådd gikk det raskt oppover igjen. Det skjedde ikke i 2014-2015. Tvert imot har prisen blitt liggende på et mye lavere nivå fram til i dag, juni 2017.

Fra og med januar 2015 skiftet SSB kilde for sysselsettingsstatistikken. Hovedkilden til og med november 2014 er NAVs Arbeidstakerregister (Aa-registeret), mens tallene fra november 2015 er basert på a-ordningen. A-ordningen er en digital samordnet innsamling av opplysninger om arbeidsforhold og inntekt til Skatteetaten, NAV og SSB.

Figur 2.1 Oljeprisen i USD, november 2006 til november 2016



Kilde: <https://www.eia.gov/dnav/pet/hist/LeafHandler.ashx?n=PET&s=RBTE&f=D>

Tabell 2-1 Overgang fra petroleumsvirksomheten. prosent

	Utvinning	Bygging	Øvrige næringer	Ikke sysselsatt	Sum
2008_nov	59,7	27,7	6,7	5,9	100,0
2009_nov	66,7	18,7	9,0	5,6	100,0
2010_nov	71,3	17,2	6,8	4,8	100,0
2011_nov	71,8	17,9	6,6	3,7	100,0
2012_nov	72,0	17,8	6,0	4,2	100,0
2013_nov	71,0	18,0	6,2	4,7	100,0
2014_nov	65,8	15,1	7,8	11,3	100,0
2015_nov	65,9	14,4	8,6	11,1	100,0

Figuren viser hvor de som jobbet i petroleumsvirksomheten i november et år var i november året etter. Vi ser at overgangen til andre næringer øker med 2,3 prosentpoeng fra november 2009 og til november 2010, sannsynligvis som en reaksjon på oljeprisfallet fra juli 2008 til november 2008. Men siden prisen steg fra snau 40 USD i desember 2014 til ca. 90 USD i november 2010 på vei opp mot et platå mellom om lag 100 og 120 USD. Man kan si at før man fikk tatt finanskrisen og oljeprisfallet høsten 2008 helt inn over seg, så var oljeprisen klart på vei

oppover igjen. Det i kontrast til utviklingen etter oljeprisfallet høsten 2014 hvor det ikke har vært noen klart stigende pris i årene etterpå.

På samme måte som prisfallet i forbindelse med finanskrisen førte til at andelen som gikk til andre næringer økte, øker den også fra et nivå mellom 6 og 7 prosent (2012 til 2013 og 2013 til 2014), til hhv. 7,8 og 8,6 prosent (2014 til 2015 og 2016 til 2016). Det som derimot stiger mye mer er overgangen til «ikke-sysselsatt» som stiger til hhv. 11,3 og 11,1.

Som nevnt over endret SSB datagrunnlaget for sysselsettingsstatistikken i januar 2015. Spørsmålet blir da hvor mye av endringene fra november 2014 til november 2015 som skyldes endring i datagrunnlaget. Noe presist svar på det er umulig å gi i og med at andelene åpenbart pga. oljeprisfallet endres samtidig som man endrer målemetoden. Det følgende er derfor bare noen mer generelle betraktninger av endringene i andelene.

Tabell 2-2 Overgangen november – januar, 2014, 2015 og 2016

	Utvinning	Bygging	Øvrige næringer	Ikke sysselsatt	Totalsum
2014_nov – 2015-jan	74,8	18,8	1,4	5,1	100,0
2015_nov – 2016-jan	76,5	17,6	1,3	4,6	100,0
2016_nov – 2017-jan	77,2	17,8	1,2	3,8	100,0

Tabell 2.2 viser overgangen fra november et år til januar neste år. Det gir oss den korteste avstanden i tid mellom siste målepunkt med gammelt data i november 2014 til første målepunkt med nye data som er januar 2015. Overgangene fra november 2015 til januar 2016 og fra november 2016 til januar 2017 er for å sammenligne disse overgangene hvor tallene for begge overganger er med nytt datagrunnlag med overgangen 2015-2015 som er med hhv. gammelt og nytt datagrunnlag.

Hvis vi for enkelthets skyld går ut fra at det er 2 måneder mellom de to målepunktene november og januar. La oss videre forutsette at nedbemanningen er en jevn, kontinuerlig prosess som helt sikkert varierer i styrke, men hvor disse variasjonene ikke er knyttet til årsskiftet 2014-2015. Med disse forutsetningene skulle 2/12 av endringen fra november 2014 til november 2015 foregå mellom de to målepunktene. Av en overgang til andre næringer på 7,8 skulle da $1/6 = 1,3$ prosentpoeng skje i tidsrommet november 2014 til januar 2015. Den observerte endringen er 1,4 prosent. Ser vi derimot på overgangen til ikke sysselsatt derimot, så skulle andelen ha vært snau 2 prosent – en sjettedel av 11,3 prosent (jf. Tabell 1), men observert er 5,1 prosent. Hvis vi anvender samme hypotese på overgangen november 2015 til januar 2016, så skulle overgangen til «øvrige næringer» ha vært 1,4 – observert 1,3. Tilsvarende skulle en sjettedel (to måneder) av overgangen til «ikke sysselsatt» igjen vært snau 2 prosent, mens observert er 4,6 prosent. Men vis er at dette fenomenet – at mens overgangen til andre næringer kan sees om en jamn kontinuerlig prosess uavhengig av årsskifter, dvs. like stor overgang hver måned, ikke gjelder for overgangen til «ikke sysselsatt» - her har alle tre år observasjoner som viser at overgangen til «ikke sysselsatt e» om lag tre ganger så stor på disse to månedene som inneholder årsskiftet. Dvs. at hhv. 45 og 41 prosent av overgangen til ikke sysselsatt skjer i perioden som inneholder årsskiftet.

Det at tallene har om lag samme størrelsesorden – til tross for skifte av datagrunnlag – kan sees som en indikasjon på at skiftet av datagrunnlag ikke gir så store utslag, dvs. at tallene i all hovedsak gjenspeiler den reelle nedbemanningen. Nå vet vi ikke hvor stor overgangen til «ikke sysselsatt» vil være fra november 2016 til november 2017, men hvis hypotesen om at om lag 40-45 prosent av overgangen skjer fra november til januar, så skulle overgangen til ikke sysselsatt bli på drøye 9 prosent.

Nå er det ikke sikkert at overgangen til andre næringer og til «ikke-sysselsatt» foregår på samme måte. En kan tenke seg at noen som er i oljebransjen alltid har mulighet for å gå til andre næringer på kort varsel, mens de som ble nedbemannet høsten 2014 trengte mer tid på finne seg ny jobb. Hvis vi ser på endringene fra november 2015 til november 2016 er andelen som går til hvv. andre næringer og til ikke-sysselsatt veldig like de vi finner fra november 2014 til november 2015. Det kan tyde på at vi har en nedbemanningsprosess som foregår med omtrent samme styrke de to årene. Hvis vi ser på de tre november-januar overgangene vi har tall for, så ser vi samme mønster, dvs. at overgangen til andre næringer er omtrent lik grovt sett er 1/6 av november-november andelen. Mens overgangen til ikke sysselsatt er høyere i januar. Det kan tyde på at vi har et årsskifte effekt, som kanskje skyldes at man har relativt sett flere kontrakter som fornyes ved årsskiftet. Hvis disse forutsetningene og hypotesene er riktige vil vi når tallene for november 2017 er klare se en fortsatt nedgang i sysselsettingen, men ikke så kraftig som fra november 2014 til november 2015 og fra november 2015 til november 2016. Man må anta at det blir vanskeligere etter hvert å nedbemanne på en lønnsom måte. Utviklingen i oljeprisen høsten 2017 vil selvsagt også påvirke prosessen.

2.2. Nedbemanning og emigrasjon

De som året etter er «ikke-sysselsatt» kan deles i to, de vi finner igjen i data og de som vi ikke finner i noen kjent datakilde. De som vi ikke finner igjen har antakeligvis flyttet fra Norge. I tabellen nedenfor så ser vi hvordan andelen «ikke sysselsatte» som varierer mellom 3,7 til 11,1 fordeler seg på disse to gruppene.

Tabell 2-3 Ikke sysselsatte, et år og begge år

	Funnet	Ikke gjenfunnet	Sum ikke sysselsatt
2008_nov	4,3	1,6	5,9
2009_nov	3,3	2,3	5,6
2010_nov	3,3	1,5	4,8
2011_nov	2,2	1,5	3,7
2012_nov	2,5	1,7	4,2
2013_nov	3,0	1,7	4,7
2014_nov	8,0	3,3	11,3
2015_nov	9,1	2,1	11,1

Vi ser at andelen som ikke er i datagrunnlaget året etter er noe høyere i årene med oljeprisfall, med 2,3 prosent, 3,3 og 2,1.

2.3. Overgang til andre næringer

Ser vi avslutningsvis på den gruppen som går til «Øvrige næringer» så er det verdt å merke seg at antallet er høyest fra november 2009 til november 2010, mens det ikke er stor forskjell på årene etter. Det kan tyde på at etterspørselen etter arbeidskraft i andre næringer var relativt sterkere i forbindelse oljeprisfallet i 2008 enn i 2014.. Vi ser også et meget markant fall i overgangen til Jordbruk, skogbruk og fiske og som det er grunner til å anta har sammenheng med overgangen til nytt data grunnlag., sannsynligvis fordi det er mange selvstendige i jordbruk, skogbruk og fiske og selvstendige har andre rapporteringsrutiner – og her kan overgangen til nytt datagrunnlag gi sterkere utslag.

Tabell 2-4 Overgang fra petroleumsvirksomheten til øvrige næringer, 2008 - 2016

År	Jord, sk og fiske	Industri og bergverk	Utleie av arbeidskraft	Bygg- og anleggs- virksomh.	Handel, hotell, restaurant	Transport og kommunikasjon	Finansiell tjenesteyting	Faglig, forretnm. tjenesteyting	Off.adm. og forsvar	Under- visning	Helse- og sosial- tjenester	Andre sosiale/ person- lige tjen.'r	Total- sum	Antall
2008	8,0	19,4	6,3	12,7	9,4	9,4	0,4	19,7	4,0	4,1	4,2	2,4	100,0	4 176
2009	5,3	41,2	6,0	8,0	6,6	6,1	0,3	18,1	2,4	2,4	2,0	1,6	100,0	5 736
2010	8,3	20,2	7,9	11,6	7,7	8,6	0,5	25,6	2,8	2,5	2,3	1,9	100,0	4 431
2011	8,3	16,4	9,7	11,0	13,2	7,6	0,5	22,9	2,7	2,6	2,8	2,4	100,0	4 609
2012	8,1	14,6	7,2	11,0	10,1	9,1	0,5	27,9	2,7	3,2	3,2	2,5	100,0	4 598
2013	8,4	17,3	6,7	13,0	9,9	10,1	0,4	21,2	3,1	3,6	3,7	2,6	100,0	5 063
2014	2,6	16,7	7,6	14,3	10,6	10,5	0,8	15,9	5,7	4,8	6,1	4,5	100,0	4 456
2015	3,1	17,9	8,7	14,2	9,4	10,0	0,7	14,1	6,2	4,9	6,6	4,2	100,0	4 517

2.4. Hovedtall

I 4. kvartal 2016 arbeidet 63 201 personer i petroleumssektoren, noe som var en nedgang på 9 768 sysselsatte, dvs. 13,4 prosent fra 2015 og på hele 20 578 personer, dvs. 24,6 prosent fra toppåret 2014. Den faktiske endringen fra 2014 til 2015 er ikke kjent med sikkerhet siden SSB har endret datagrunnlag i perioden, som drøftet innledningsvis i dette kapitlet.

Tabell 2-5 Sysselsetting i petroleumssektoren, 2003 - 2016

År	Utvinning og tilknyttede tjenester	Bygging og innredning av plattformer, forsyningsbaser	Sum	Økning fra foregående år, prosent
2003	29 739	18 680	48 419	
2004	29 935	19 360	49 295	1,8
2005	31 087	19 584	50 671	2,8
2006	34 768	22 387	57 155	12,8
2007	38 468	23 842	62 310	9,0
2008	41 332	25 047	66 379	6,5
2009	43 051	20 073	63 124	-4,9
2010	51 208	13 670	64 878	2,8
2011	54 899	14 462	69 361	6,9
2012	61 155	15 740	76 895	10,9
2013	65 351	16 570	81 921	6,5
2014	66 727	17 052	83 779	2,3
2015	59 167	13 802	72 969	-12,9
2016	51 358	11 843	63 201	-13,4

Av disse 63 201 personene var 60 518 registrert bosatt i Norge, mens 2 683 var bosatt i andre land og var kun i Norge på arbeidsoppdrag. Alle tall i denne rapporten refererer til 4. kvartal i hvert år. For enkelhets skyld omtales referansetidspunkt som oftest bare med angivelse av årstall.

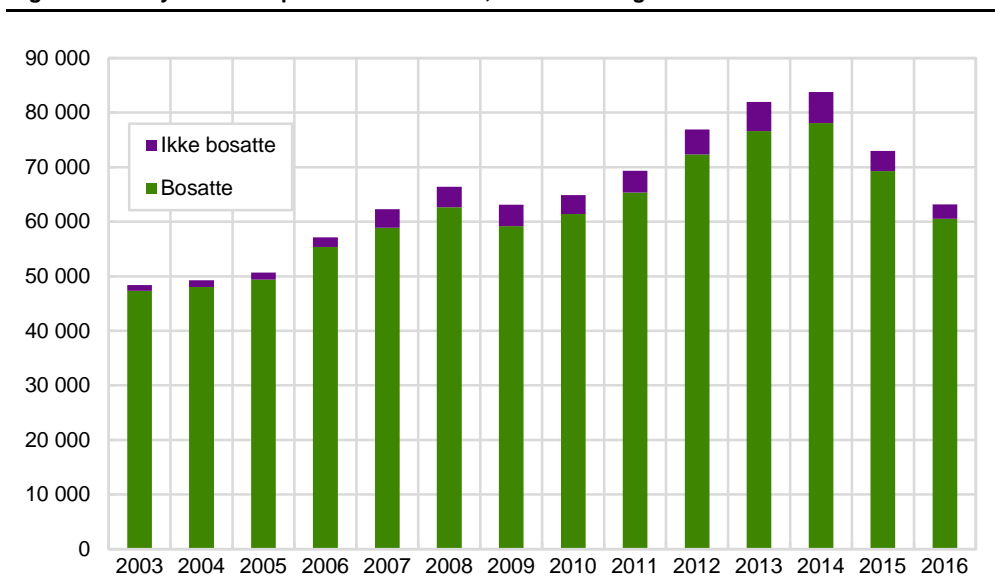
Til tross for den kraftige nedgangen de to siste årene og en nedgang etter finanskrisen, så har det vært en netto vekst på 13 175 personer. De som arbeider i Norge på korttidsopphold (sysselsatte bosatt i utlandet) innenfor petroleumssektoren har også hatt enda kraftigere vekst. Fra 2003 til 2016 økte antall sysselsatte som ikke var bosatt i Norge med 1 607 personer.

Endringer i tallet på sysselsatte fra tidligere år enn 2008 kan ikke direkte sammenlignes for *Bygging og innredning av plattformer, forsyningsbaser* på grunn av en ny næringsstandard som ble innført i 2008. De endringer som følger av dette, ser imidlertid ikke ut til å ha medført brudd i forhold til prosentvis fordeling på de variabler som omtales videre i rapporten. Effekter av endret næringsstandard er nærmere omtalt i vedlegg B. Den markante reduksjonen i antallet sysselsatte i *Bygging og innredning av plattformer, forsyningsbaser* skyldes at flere virksomheter har blitt omkodet fra *Bygging av oljeplattformer og moduler til Utvinning og tilknyttede tjenester* fra 2009 til 2010 og en konjunkturedgang fra 2008 til 2009.

Tabell 2-6 Petroleumssektoren, enkeltnæringenes andel av sysselsetting, 2010 – 2016, prosent

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1 Utvinning av råolje og naturgass	35,0	35,1	33,9	32,8	32,1	35,5	38,6
2 Tjenester tilknyttet utvinning	43,6	43,8	45,4	46,7	47,2	45,2	42,3
3 Rørtransport	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4
4 Bygging av oljeplattformer og moduler	13,0	14,9	15,1	14,9	14,7	13,8	13,9
5 Innrednings- og installasjonsarbeid	6,7	4,2	3,7	3,7	4,0	3,1	2,8
6 Forsyningsbaser	1,4	1,7	1,7	1,7	1,7	2,0	2,1
Totalsum	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Tabell 3.2 viser at det ikke har skjedd noen større endringer de siste årene. Vi ser at det er to næringer, *rørtransport* og *forsyningsbaser*, som har en veldig liten del av sysselsettingen..

Figur 2.2 Sysselsatte i petroleumssektoren, etter bosettingsstatus. 2003-2016

2.5. Utdanningsnivå

Fra 2003 til 2011 økte andelen med ukjent utdanningsnivå blant de bosatte fra 1,8 til 6,6 prosent, men sank til 3,4 prosent i 2012. Personer med utdanning fra utlandet får registrert sin utdanning gjennom en omfattende spørreundersøkelse i forbindelse med de tiårige folke- og boligtellingerne. Derfor vil antallet stige i årene etter en telling, og så synke det året resultatene fra tellingen foreligger, for så å stige de neste ti årene gitt at det er relativt sett like mange som blir bosatte. Fallet i andelen med ukjent utdanningsnivå fra 2011 til 2012, som fortsetter i 2013 skyldes derfor i hovedsak at resultatene fra denne spørreundersøkelsen er blitt innarbeidet i tallgrunnlaget. I 2014 stiger andelen med ukjent utdanning, og det vil være den underliggende trenden, som vil fortsette inntil det gjennomføres en ny spørreundersøkelse blant bosatte innvandrere eller utdanning i utlandet blir registrert mer løpende. Reduksjonen i 2015 og 2016 skyldes en kombinasjon av endret datakilde, registrering og antallet som bosetter seg.

Tabell 2-7 Sysselsatte i petroleumsvirksomhet bosatt i Norge, etter utdanningsnivå. 2003-2016. Prosent

	Grunnskole - Videregående skole	Universitet og høyskole, kort	Universitet og høyskole, lang	Ukjent	Totalsum
2003	66,2	18,4	13,6	1,8	100,0
2004	65,6	18,7	13,8	1,9	100,0
2005	64,8	18,9	14,3	2,0	100,0
2006	64,1	19,1	14,1	2,7	100,0
2007	62,9	19,3	14,5	3,3	100,0
2008	62,1	19,6	13,8	4,5	100,0
2009	59,9	19,7	15,0	5,3	100,0
2010	59,2	19,8	15,4	5,7	100,0
2011	57,4	20,2	15,9	6,6	100,0
2012	56,8	21,4	18,4	3,4	100,0
2013	56,2	21,6	19,0	3,2	100,0
2014	56,4	21,0	19,2	3,4	100,0
2015	56,1	20,2	21,2	2,5	100,0
2016	56,1	19,9	21,9	2,0	100,0
2016-2003	-10,1	1,5	8,4	0,2	0,0

Hovedtendensen blant de bosatte er at andelene med grunn- og videregående skole synker, delvis fordi yngre arbeidstakere generelt har et høyere utdanningsnivå, men også fordi flere jobber krever høyere utdanning.

Tabell 2-8. Sysselsatte i petroleumsvirksomheten, både bosatte og ikke-bosatte, etter utdanningsnivå. 2003-2014. Prosent

	Grunnskole - Videregående skole	Universitet og høyskole, kort	Universitet og høyskole, lang	Ukjent	Totalsum
2003	64,7	18,0	13,2	4,0	100,0
2004	63,9	18,2	13,5	4,3	100,0
2005	63,2	18,5	13,9	4,4	100,0
2006	62,1	18,5	13,6	5,7	100,0
2007	59,5	18,3	13,7	8,5	100,0
2008	58,7	18,5	13,1	9,7	100,0
2009	56,3	18,5	14,1	11,1	100,0
2010	56,1	18,7	14,6	10,6	100,0
2011	54,1	19,1	15,0	11,8	100,0
2012	53,5	20,2	17,4	8,9	100,0
2013	52,7	20,2	17,9	9,2	100,0
2014	52,7	19,6	18,0	9,8	100,0
2015	53,7	19,4	20,4	6,5	100,0
2016	54,2	19,3	21,2	5,4	100,0
2016-2003	-10,5	1,3	7,9	1,3	0,0

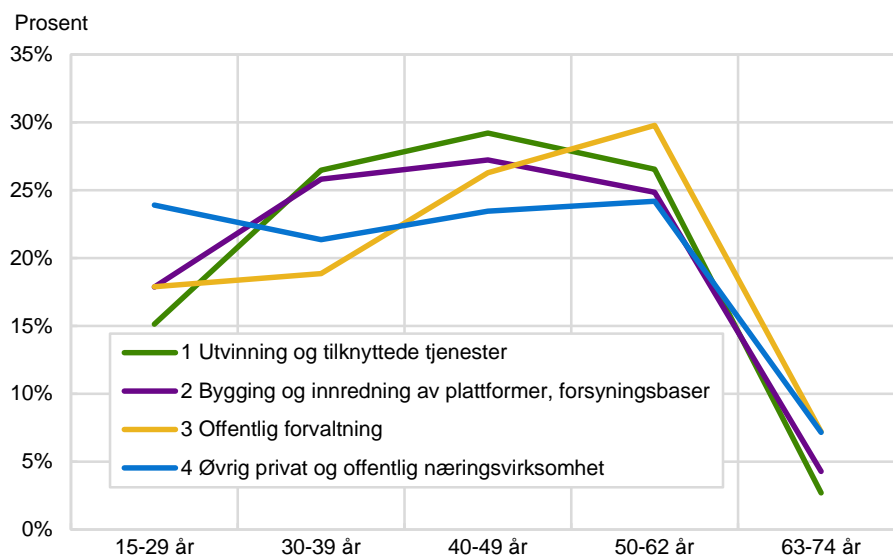
Tar en med de ikke-bosatte, øker andelen uten registrert utdanning markant. Den var 4,0 prosent i 2003, 11,8 i 2011 og synker til 8,9 prosent i 2012, for så å begynne å stige igjen i 2013 og 2014, for så å falle 2015 og 2016 av grunner nevnt ovenfor. De ikke-bosatte er en liten gruppe relativt sett og de aller fleste av dem har ukjent utdanning, om lag 80 prosent i 2016

2.6. Aldersfordeling

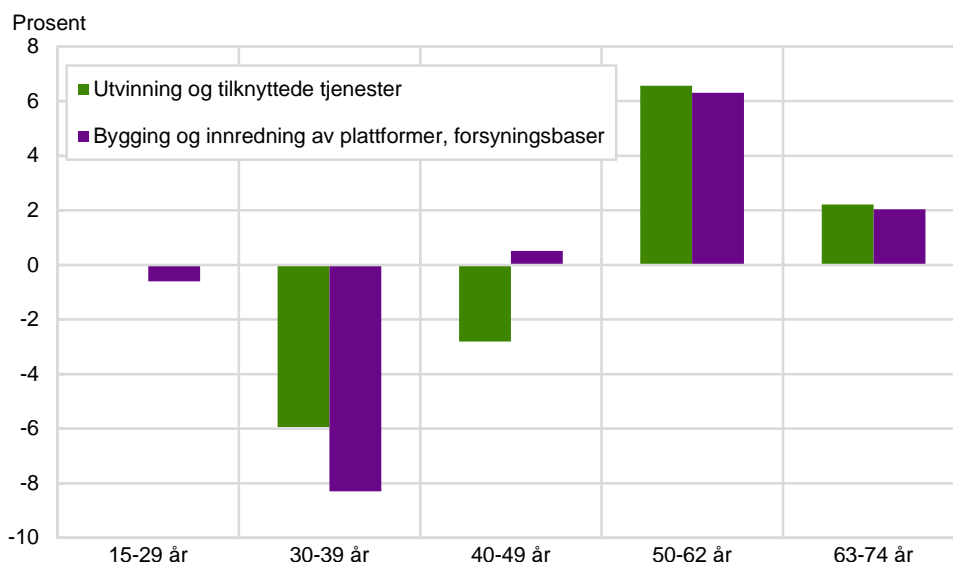
Av Figur 2.3 ser vi at i *Utvinning og tilknyttede tjenester* og *Bygging og innredning av plattformer, forsyningsbaser* har en lavere andel unge sysselsatte sammenlignet med resten av privat sektor

Når en sammenligner aldersprofilen fra 2003 til 2016 må en ha i mente at det er «bølger» som forplanter seg oppover, enten det er bølgedaler eller bølge topper som skyldes ekspansjon eller stagnasjon. Dermed ser utslagene mer dramatiske ut. Ser en på endringene fra år til år er de mindre. Fra 2015 til 2016 endres alderssammensetningen «normalt» veldig lite, både for bosatte og ikke-bosatte og kurvene ligger praktisk talt oppå hverandre. Med den ganske kraftige nedbemanningen vi har sett siden 2014 blir endringene større og mer synlige.

Figur 2.3. Sysselsatte i *Utvinning og tilknyttede tjenester, Bygging og innredning av plattformer, forsyningsbaser, offentlig forvaltning og øvrig privat og offentlig næringsvirksomhet* bosatt i Norge, etter alder. 2016. Prosent

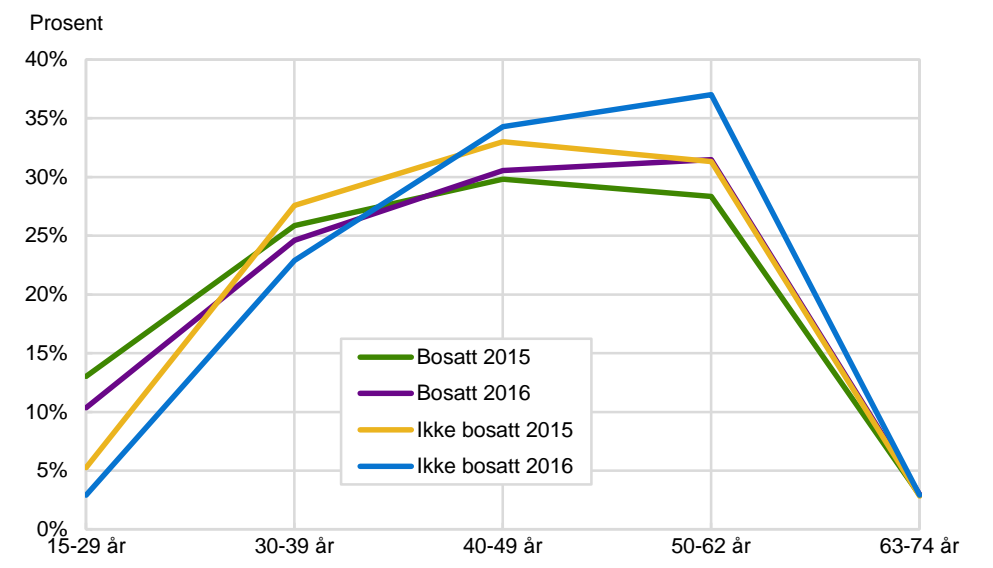


Figur 2.4 Sysselsatte i petroleumssektoren, bosatt i Norge, etter alder. 2003-2016. Endringstall i prosentpoeng

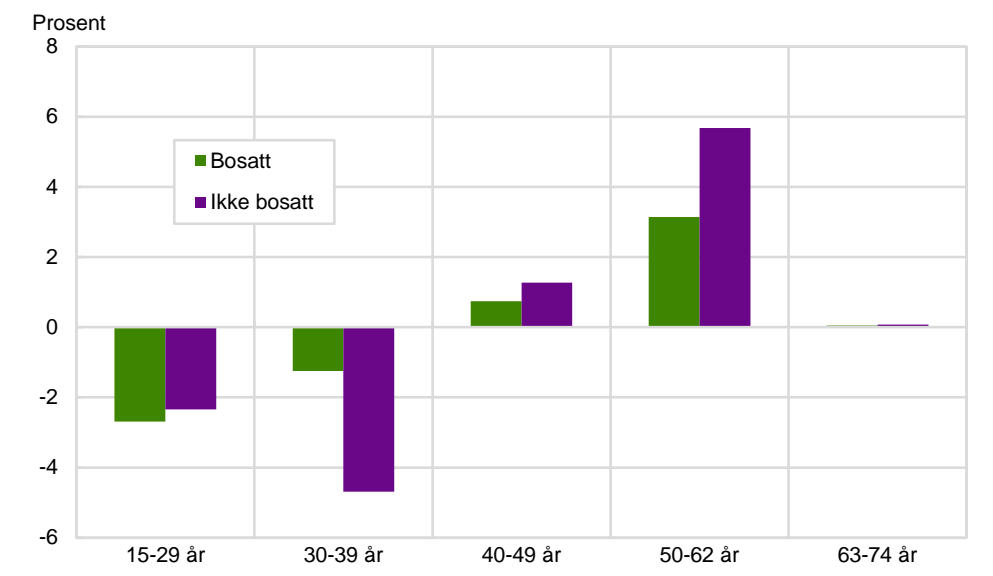


Fra 2015 til 2016 har forskjellen i aldersfordelingen mellom de bosatte og ikke-bosatte i petroleumssektoren endret seg litt. Når veksten i sektoren er lavere enn tidligere, er det å vente at færre yngre i alderen 15 – 29 år blir ansatt. For de ikke-bosatte slår dette også ut for gruppen 30-39 år.

Figur 2.5 Sysselsatte i petroleumssektoren etter alder og bosettingsstatus. 2015 og 2016



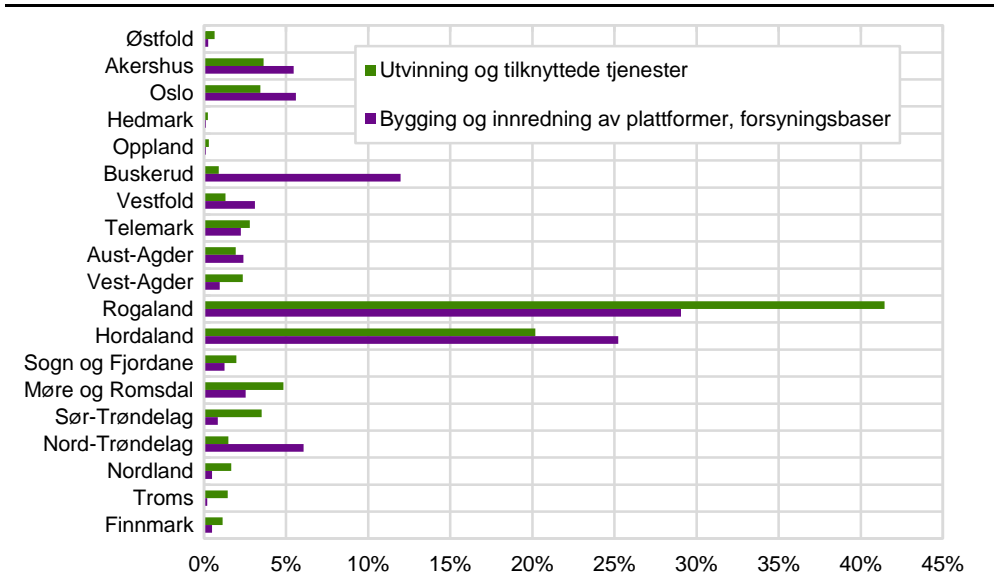
Figur 2.6 Sysselsatte i petroleumssektoren etter alder og bosettingsstatus. 2015-2016. Endringstall i prosentpoeng



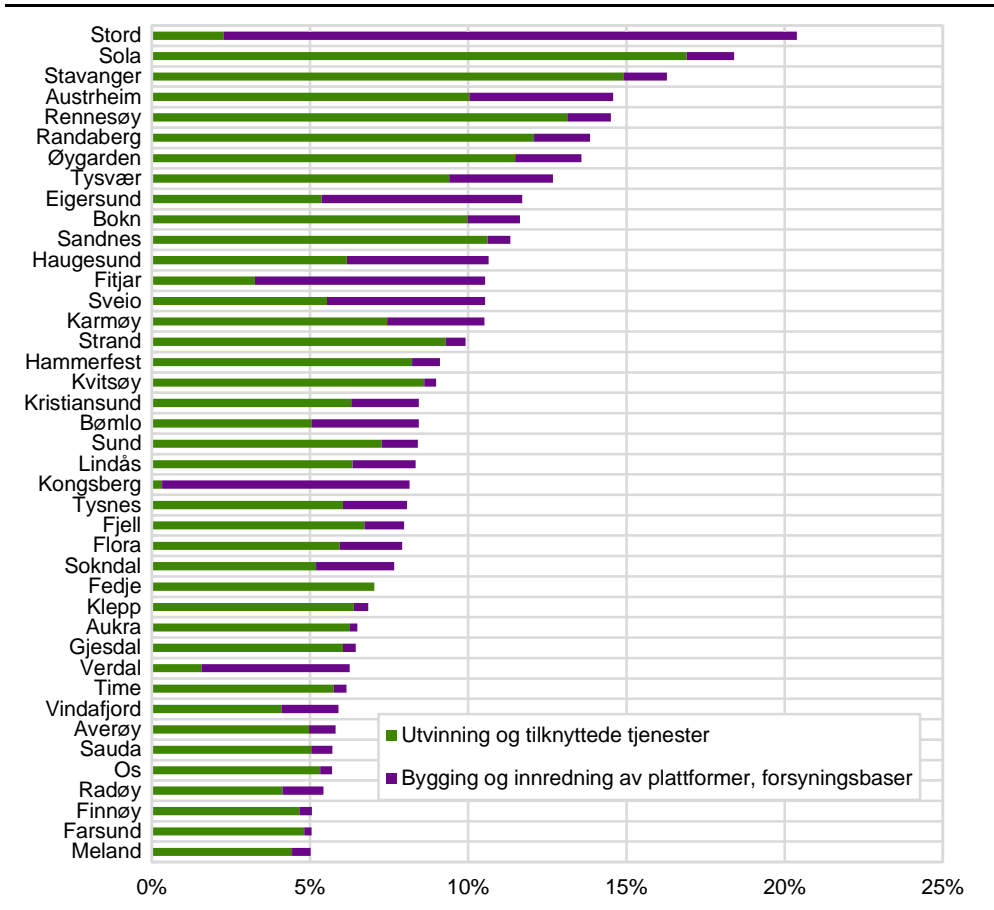
2.7. Geografisk fordeling

De som arbeider på sokkelen, har lange friperioder, noe som egner seg godt for langpendling. De sysselsatte i petroleumssektoren er spredd ut over et stort antall bostedskommuner, men det er relativt få sysselsatte i hver enkelt kommune. I 2016 hadde 420 kommuner minst én innbygger sysselsatt i enten petroleumsnæringene eller relaterte næringer. Fylkene Rogaland og Hordaland har desidert størst andel sysselsatte både i Utvinning og tilknyttede tjenester og i Bygging og innredning av plattformer, forsyningsbaser. Hele 60 prosent av de sysselsatte i petroleumssektoren bodde i ett av disse fylkene i 2016. I disse to fylkene bodde 62 prosent av de sysselsatte i Utvinning og tilknyttede tjenester og 54 prosent av de sysselsatte i Bygging og innredning av plattformer, forsyningsbaser. Rogaland har hatt den største reduksjonen i antallet sysselsatte i absolutte tall for petroleumssektoren fra 2014 til 2016 med hele 6 731 færre i løpet de to årene. Det er en tredjedel av den totale reduksjonen på 20 578.

Figur 2.7 Sysselsatte i petroleumssektoren bosatt i Norge, etter næring og bostedsregion. 2016 Prosent av sysselsatte i respektive næringer i alt



Figur 2.8 Kommuner hvor petroleumssektoren utgjør mer enn 5 prosent av samlet sysselsetting i 2016



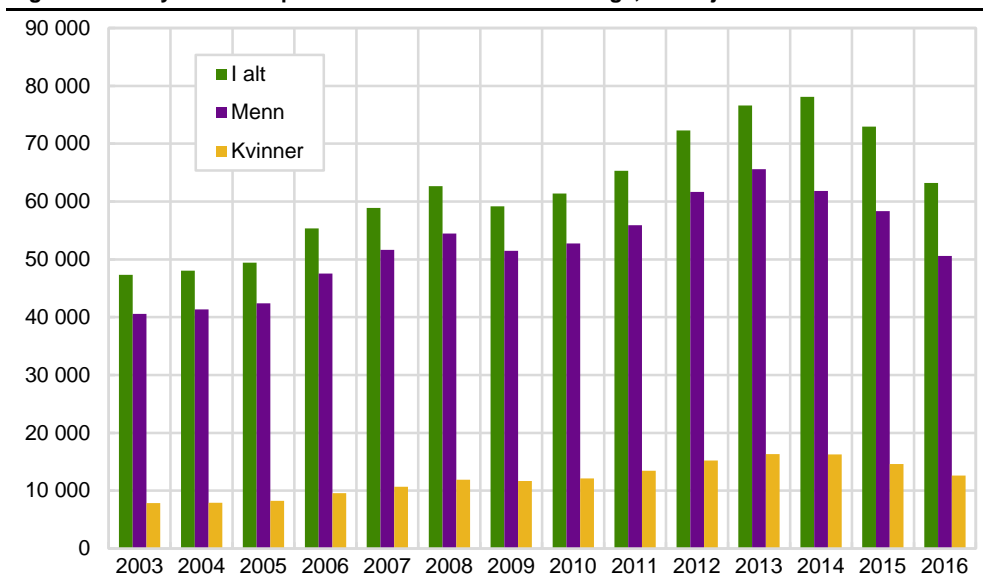
Sola, Stavanger, Rennesøy og Austerheim var i 2016, som i 2015, de fire bostedskommunene med høyest andel sysselsatte i *Utvinning og tilknyttede tjenester*, mens Stord fortsatt var på topp totalt og med klart flest sysselsatte i *Bygging og innredning av plattformer, forsyningsbaser*.

3. Kvinner og menn i petroleumssektoren

3.1. Aldersfordeling

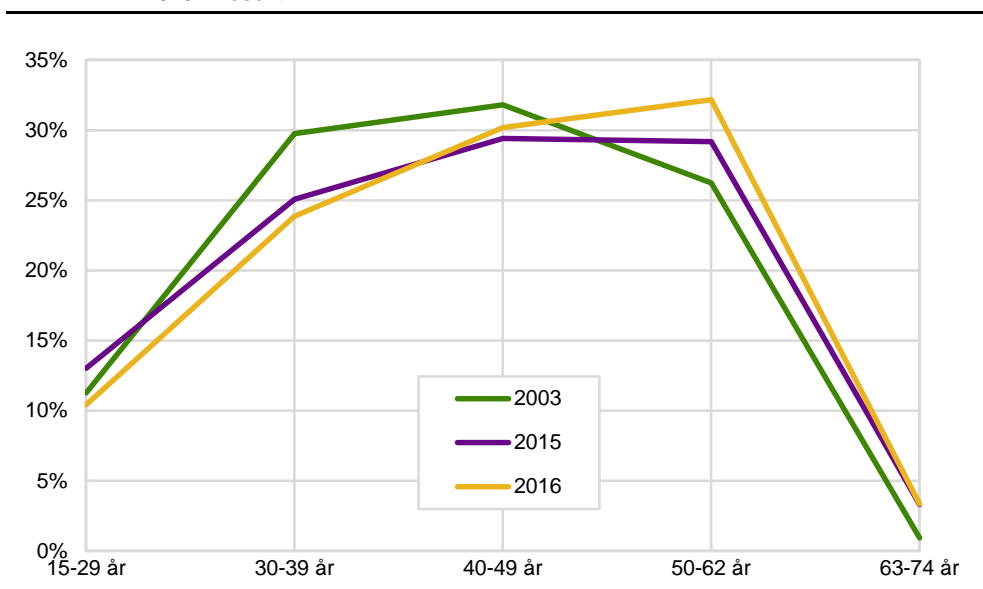
Petroleumssektoren har samlet sett en klar overvekt av menn, men fra 2003 til 2016 ser vi en viss tendens til økning i kvinneandelen. Kvinnene utgjorde 20,7 prosent av de sysselsatte i 2016 sammenlignet med 16,4 prosent i 2003.

Figur 3.1. Sysselsatte i petroleumssektoren bosatt i Norge, etter kjønn. 2003-2016



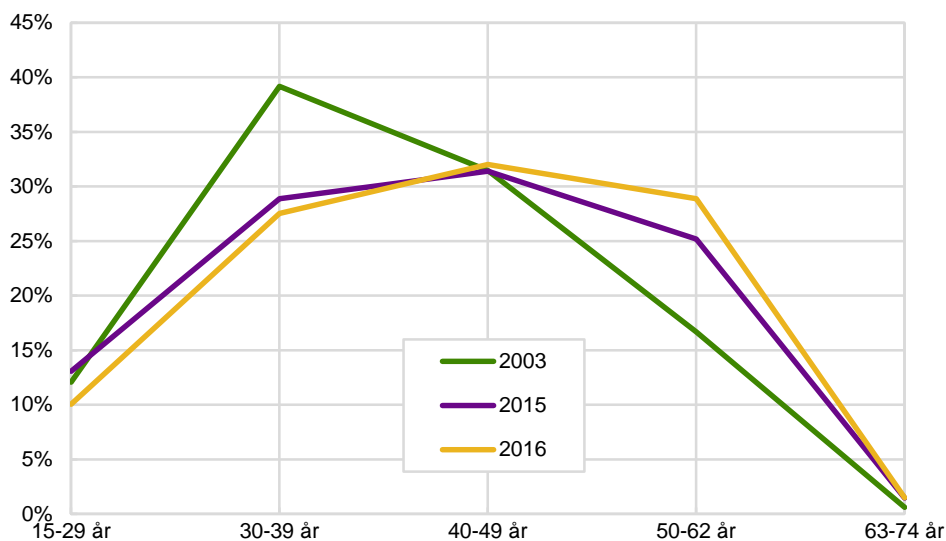
Figurene nedenfor viser aldersfordelingen i 2003, 2015 og 2016 for menn og kvinner.

Figur 3.2. Sysselsatte menn i petroleumssektoren bosatt i Norge, etter alder. 2003, 2015 og 2016. Prosent



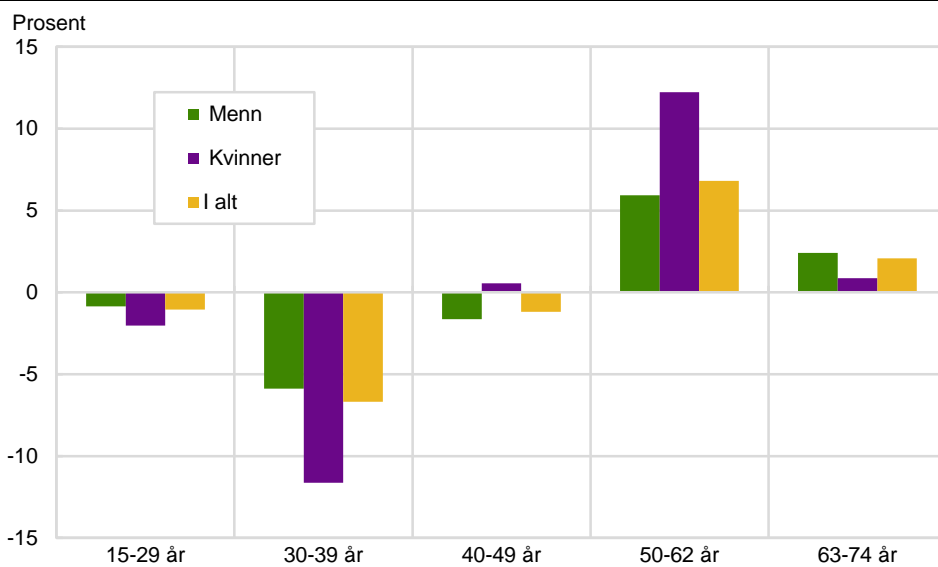
Vi ser at mens mennene hadde en fordeling hvor de to aldersgruppene 30-39 og 40-49 er størst, er det i 2016 50-62 som er størst.

Figur 3.3 Sysselsatte kvinner i petroleumssektoren bosatt i Norge, etter alder. 2003, 2015 og 2016. Prosent



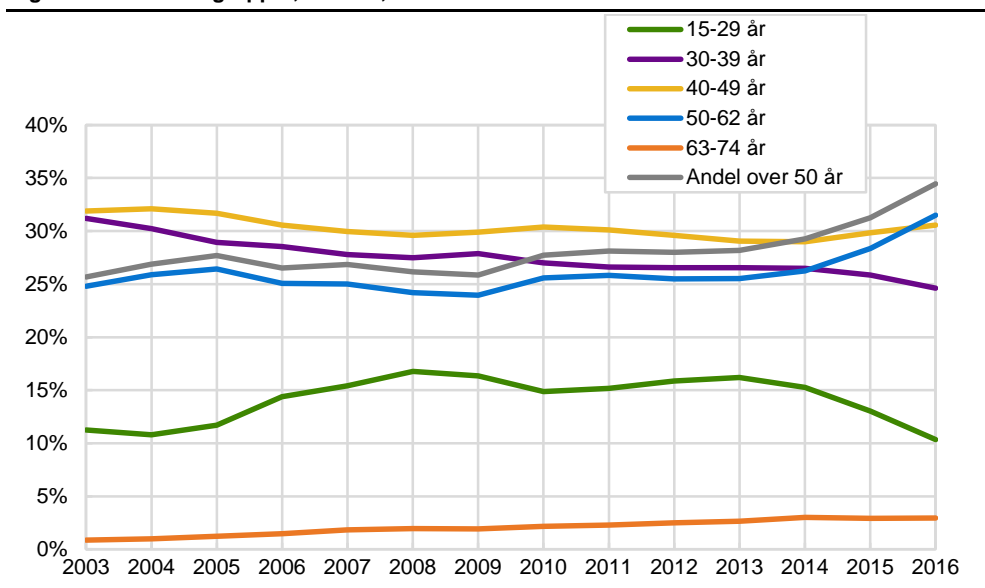
Vi ser at i 2003 var det gruppen 30-39 som var klart størst, mens drøye ti år etter har denne første generasjonen, «bølgen» beveget seg til 40-49. Kvinner som arbeider i petroleumssektoren er gjennomgående yngre enn menn, men tendensen er at forskjellen i aldersprofil blir mindre med årene.

Figur 3.4 Sysselsatte i petroleumssektoren bosatt i Norge, etter alder og kjønn. 2003-2016. Endringstall i prosentpoeng



Den lavere veksten i sysselsettingen i petroleumssektoren har ført til at den har fått en litt eldre arbeidsstokk. Andelen personer *over* 50 år i 2016 var 34,5, i 2015 var den 31,3.

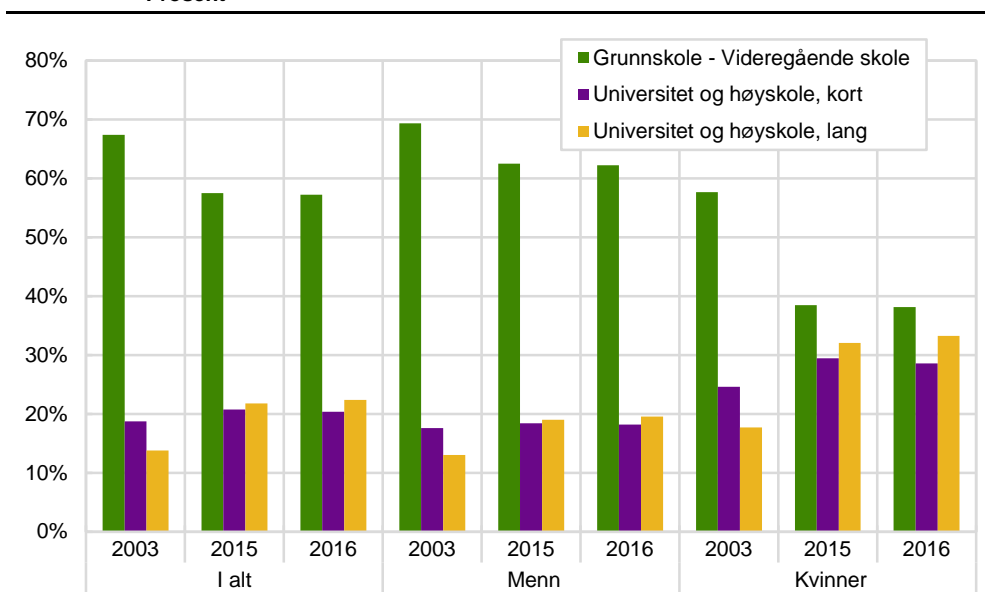
Figur 3.5 Aldersgrupper, andeler, 2003 – 2016



3.2. Utdanning

Figur 4.5 og tabell 4.1 viser at andelen med grunnskole eller videregående utdanning som sin høyeste fullførte utdanning er redusert fra 2003 til 2014, men fortsatt er det flest sysselsatte med denne utdanningsbakgrunnen i disse næringene.

Figur 3.6 Sysselsatte i petroleumssektoren bosatt i Norge, etter utdanningsnivå. 2003-2016. Prosent



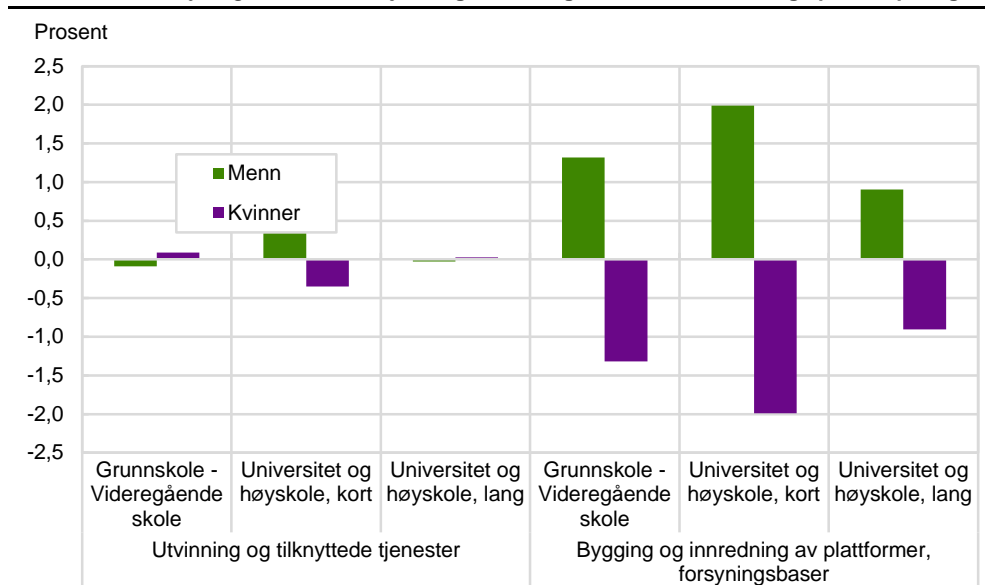
Tabell 3-1 Sysselsatte i petroleumssektoren bosatt i Norge, med oppgitt utdanningsnivå, etter utdanning og kjønn. 2003, 2015 og 2016. Prosent og endringstall i prosentpoeng

År	Grunnskole – Videregående skole	Universitet og høyskole, kort	Universitet og høyskole, lang
Menn			
2003	69,4	17,6	13,0
2015	62,5	18,4	19,0
2016	62,3	18,2	19,5
2016-2003	-7,1	0,6	6,5
Kvinner			
2003	57,7	24,6	17,7
2015	38,5	29,5	32,1
2016	38,1	28,6	33,3
2016-2003	-19,5	4,0	15,6
I alt			
2003	67,4	18,8	13,8
2015	57,5	20,7	21,8
2016	57,3	20,4	22,4
2016-2003	-10,2	1,6	8,6

Utviklingen i de sysselsattes utdanningsbakgrunn har vært ulik for kvinner og menn. Andelen kvinner med grunn- og videregående skole falt med 19,5 prosentpoeng i perioden, mens andelen blant menn kun falt med 7,1 prosentpoeng. Andelen med kort høyere utdanning økte med 4,0 prosentpoeng for kvinner, men bare med 0,6 prosentpoeng blant menn i samme periode. Andelen med lang høyere utdanning økte med 15,6 prosentpoeng for kvinner i fra 2003 til 2016, mot kun 6,5 prosentpoeng blant menn. Vi ser her bort fra ukjent utdanning.

Figur 3.3 viser den siste utviklingen fra 2015 til 2016. Vi ser en ørliten oppgang i andelen med som ikke har utdanning på universitetsnivå for menn, sannsynligvis fordi nedgangen i sysselsettingsveksten fører til at færre unge – som gjennomsnittlig er høyere utdannet kommer inn i næringen og at noen unge mister jobben pga. ansiennitetsregler. For kvinner er det fortsatt nedgang i andelen med uten utdanning på universitetsnivå. Sammenlignet med 2003 er tendensen, både for kvinner og menn, at det blir færre med lavere utdanning og flere med høyere utdanning. Denne endringen er sterkere for kvinner enn menn. Det er små forskjeller for menn i Utvinning og tilknyttede tjenester og Bygging og innredning av plattformer, forsyningsbaser. For kvinner er tendensen til endring mot høyere utdanning sterkest i Bygging og innredning av plattformer, forsyningsbaser.

Figur 3.3 Sysselsatte i Utvinning og tjenester og Bygging og installasjon av plattformer, forsyningsbaser, etter kjønn og utdanning i 2015 - 2016. Endring i prosentpoeng



Vi ser her at det er veldig små endringer i Utvinning, litt større i Bygging og innredning, hvor det er 1,5 - 2 prosentpoengs endringer, vekst i andelen menn og tilsvarende reduksjon i kvinneandelen.

Tabell 3-2 Utdanningsnivå og næring, bosatte, 2016, prosent

	Grunnskole - videregående skole	Universitet og høyskole, kort	Universitet og høyskole, lang
Jordbruk.,skogbruk og fiske	86,14	10,01	3,85
Utvinning og tilknyttede tjenester	55,07	20,58	24,36
Bygging og innredning av plattformer	66,55	19,41	14,04
Industri og bergverk	72,12	19,27	8,61
Utleie av arbeidskraft	68,31	25,15	6,54
Bygg- og anleggsvirksomh.	88,23	9,03	2,75
Handel, hotell, restaurant	82,29	14,59	3,11
Transport og kommunikasjon	69,20	21,31	9,48
Finansiell tjenesteyting	38,86	43,28	17,86
Faglig, forretnm. tjenesteyting	53,03	24,45	22,52
Off.adm. og forsvar	40,89	36,35	22,77
Undervisning	22,85	54,31	22,83
Helse- og sosialtjenester	49,10	41,31	9,59
Andre sosiale/personlige tjen.	60,09	27,04	12,86
Gjennomsnitt	60,76	27,95	11,29

Vi ser av Tabell 3.2 at utdanningsnivået blant sysselsatte innen utvinning og tilknyttede tjenester ligger om lag 5 prosentpoeng over gjennomsnittet når vi summerer tallene for dem med lang og kort universitets- og høyskoleutdanning, mens utdanningsnivået innen bygging av plattformer ligger på om lag 5 prosentpoeng under gjennomsnittet. Siden petroleumssektoren ansees for å være høyteknologisk, ville en kanskje ha ventet et enda høyere utdanningsnivå, mer på linje med faglig og forretningsmessig tjenesteyting. Men som klargjort i innledningen, ser vi her bare på de firmaene som utelukkende leverer til petroleumssektoren. Det gjør at fore eksempel en del ingeniørvirksomhet som også leverer til andre sektorer i økonomien ikke er tatt med her.

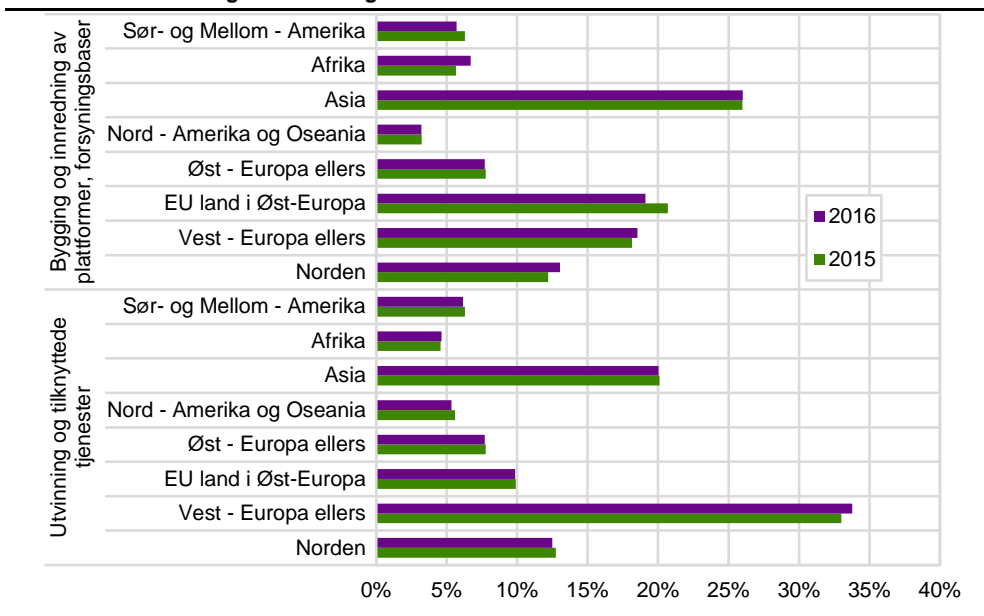
4. Sysselsatte med bakgrunn fra utlandet

Sysselsatte med bakgrunn fra utlandet deles inn i to grupper. Den ene gruppen er de som har innvandret til Norge og bosatt seg her. Personer født i Norge av foreldre med innvandrerbakgrunn inngår ikke i denne gruppen. Den andre gruppen er de som er bosatt i utlandet, men som regelmessig pendler inn eller har kortvarige oppdrag her i landet. I denne gruppen kan vi også finne personer som er født i Norge, men som på et senere tidspunkt har bosatt seg i utlandet.

4.1. Sysselsatte innvandrere i petroleumssektoren med bosted i Norge

I 2016 var det 6 927 (11,5 prosent), innvandrere bosatt i Norge som arbeidet i petroleumssektoren. Det var 10 114 (13,0 prosent) i «toppåret» 2014, dvs. en reduksjon på antallet på 30 prosent i løpet av to år. Men andelen er fortsatt vesentlig høyere enn i 2003, da den var 5,5 prosent. Fremdeles er det en overvekt av innvandrere fra Vest-Europa.

Figur 4.1 Sysselsatte med innvandrerbakgrunn i petroleumssektoren bosatt i Norge, etter landbakgrunn. 2015 og 2016. Prosent

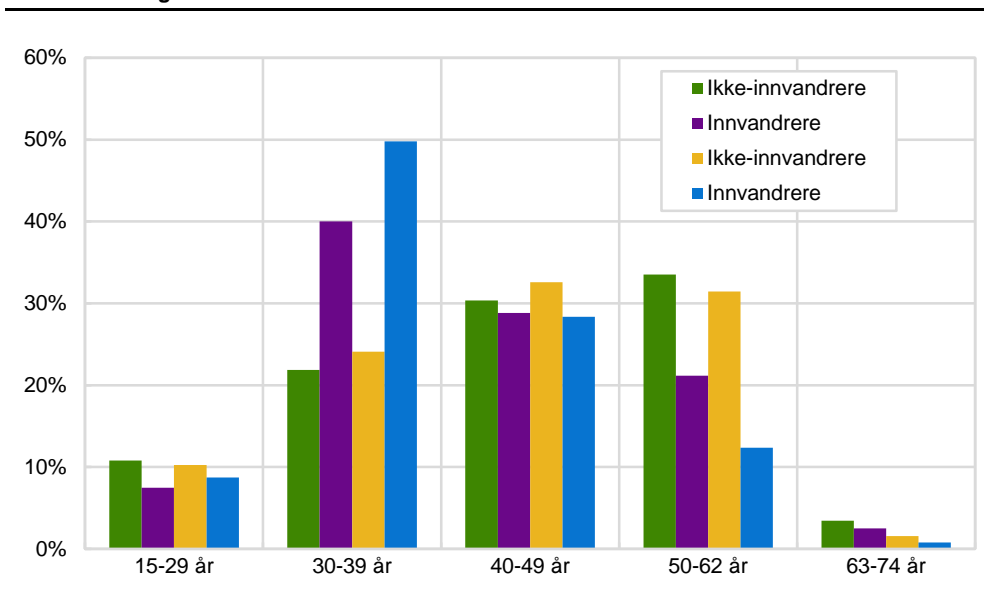


Tabell 4-1. Bosatte innvandrere i petroleumssektoren, etter landbakgrunn. 2003, 2008 -2016

	2003	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Storbritannia	579	777	793	851	906	979	1001	1019	892	755
Polen	233	276	319	344	451	596	650	709	634	487
Sverige	214	397	389	427	467	517	575	613	522	416
India	150	112	148	193	244	371	477	478	346	269
Tyskland	146	273	279	303	347	411	452	486	434	382
Frankrike	133	206	226	239	298	365	418	447	406	351
Iran	110	151	152	177	233	314	410	414	345	276
Danmark	101	327	331	340	376	395	400	414	357	296
Russland	94	182	196	216	267	341	376	389	322	260
Nederland	72	175	191	193	220	253	261	270	238	201
USA	70	171	193	204	229	281	259	266	205	159
Vietnam	65	174	162	158	170	179	190	186	152	142
Kina	38	67	74	96	109	149	185	185	161	123
Italia	36	82	80	99	122	156	168	187	150	123
Romania	32	44	59	62	94	128	163	175	147	110
Bosnia-Hercegov.	31	108	92	96	110	142	159	164	140	113
Andre land	610	1787	1841	2017	2443	3111	3590	3710	2982	2364
I alt	2714	5309	5525	6015	7086	8688	9734	10112	8546	6927

Aldersfordelingen for de sysselsatte viser at innvandrere er yngre enn bosatte uten innvandrerbakgrunn. Innvandrermenn har litt over 50 prosent i aldersgruppa 30-39, innvandrerkvinnene om lag 40 prosent.

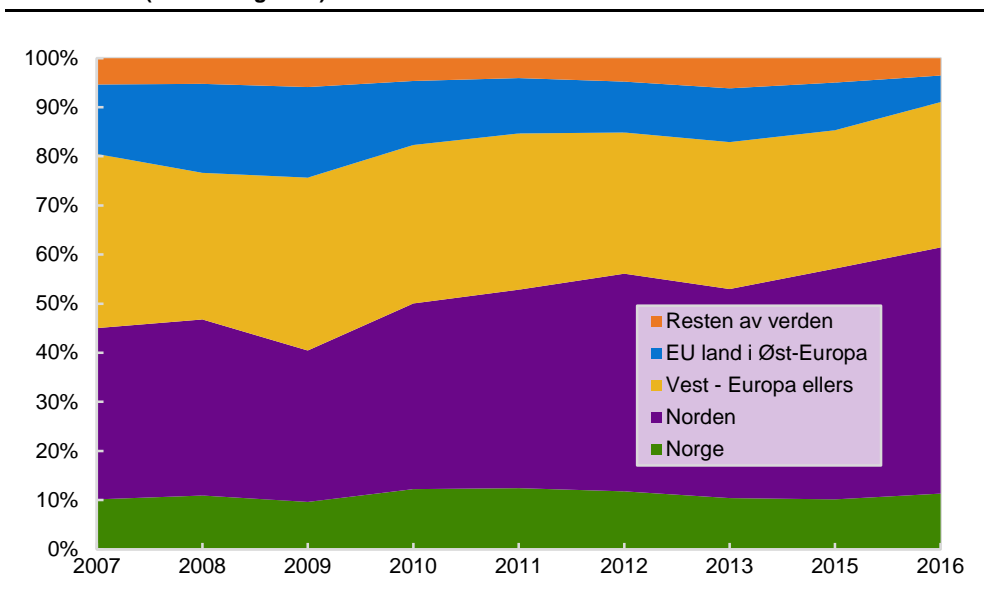
Figur 4.2 Sysselsatte i petroleumssektoren bosatt i Norge, etter innvandrerbakgrunn, kjønn og alder. 2016. Prosent



Sysselsatte med bosted i utlandet

Arbeidstidsordningene på sokkelen, med lange perioder til avspasering, gjør petroleumsnæringene velegnet for langpendling. I 2016 var det 2 638 arbeidstakere i petroleumssektoren som var registrert bosatt i utlandet. Det foreligger ikke informasjon om hvilket land arbeidstakerne faktisk bor i, og de er derfor fordelt etter landbakgrunn. I praksis vil dette si fødeland for personer med landbakgrunn fra Norge, for personer med annen landbakgrunn vil det i hovedsak bety statsborgerskap.

Figur 4.3 Sysselsatte i petroleumssektoren som ikke er bosatt i Norge, etter landbakgrunn (verdensregioner). 2007- 2016



Tabell 4-2 Sysselsatte i petroleumssektoren som ikke er bosatt i Norge, etter næring og landbakgrunn (verdensregioner). 2015-2016. Prosent

År	Norge	Norden	Vest - Europa ellers	EU land i Øst-Europa	Resten av verden
Utvinning og tjenester					
2015	10,5	46,7	31,1	6,5	5,2
2016	11,4	49,0	31,4	4,7	3,5
Bygging. av plattformer					
2015	7,4	49,0	4,7	35,8	3,2
2016	10,3	64,9	6,7	13,9	4,1

Vi ser fra Tabell 4.2 at andelene i Utvinning endres mindre fra 2015 til 2016 enn for Bygging. Det skyldes at i utvinning var det 4 725 i 2014 og 2 489 i 2016. Men til tross for at antallet nesten er halvert, så endres ikke fordelingen så fordi det fortsatt er noen tusen sysselsatte. I Bygging er det langt færre sysselsatte hhv. 960, 408 og 198 i 2014, 2015 og 2016. Med en så drastisk nedgang til bare 198 personer vil andelene nødvendigvis endres mer.

Tabell 4-3 Sysselsatte i petroleumssektoren som ikke er bosatt i Norge, etter landbakgrunn. 2007- 2016

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Storbritannia	1013	876	1143	921	1040	1057	1181	1352	804	641
Danmark	474	546	567	623	790	1102	1211	1248	786	627
Sverige	583	650	566	590	711	798	900	1035	853	653
Polen	354	536	626	383	383	397	501	693	274	98
Finland	117	123	69	90	103	102	107	113	79	58
Nederland	57	63	55	44	67	76	110	72	72	29
Tyskland	44	70	65	65	53	56	64	68	56	42
USA	22	24	45	54	56	65	46	56	13	19
Litauen	101	114	91	50	48	43	42	52	58	21
Italia	24	23	25	39	43	45	59	50	29	17
Filippinene	2	1	1	1	2	1	106	49	68	0
Frankrike	26	34	34	24	38	39	39	47	31	32
Resten av verden	253	262	299	196	241	320	530	361	249	137
I alt	3 390	3 704	3 936	3 484	4 013	4 585	5 290	5 196	3 317	2 391

5. Sammenligning med andre næringer

Vi ser først på sysselsatte som er bosatt i Norge, og deretter på dem som er bosatt i utlandet. I sammenligningen er offentlig forvaltning holdt utenfor, og derfor begrenset til privat sektor samt offentlige forretningsmessige foretak. For enkelthets skyld omtales denne gruppa som privat sektor. Petroleumsnæringen og de relaterte næringene utgjorde i 2016 2,6 prosent av all sysselsetting i privat sektor.

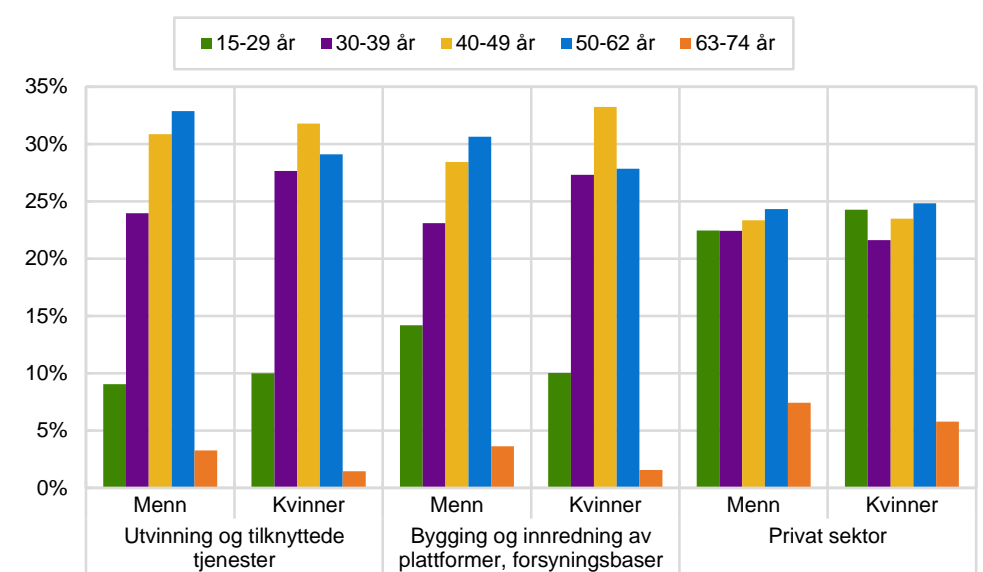
5.1. Sysselsatte bosatt i Norge

Menn og kvinner i petroleumssektoren og privat sektor

Utvinning og tilknyttede tjenester og Bygging og innredning av plattformer er mer mannsdominerte enn resten av privat sektor. Andelen bosatte kvinner i petroleumssektoren var på 20,0 prosent i 2016. Til sammenligning var den tilsvarende andelen 36,9 prosent i resten av privat sektor og offentlig næringsvirksomhet.

Det er langt større konsentrasjon om enkelte aldersgrupper i petroleumssektoren enn i privat sektor for øvrig. Dette kommer først og fremst av en overrepresentasjon i de middelaldrende gruppene, samt en underrepresentasjon i den yngste og de eldste gruppene, spesielt for kvinner. Årsaken til den lave andelen unge er antageligvis krav til høyere utdanning og at mange av de jobbene som tilbys i disse næringene, ikke kan utføres som deltidsjobber ved siden av skolegang eller studier.

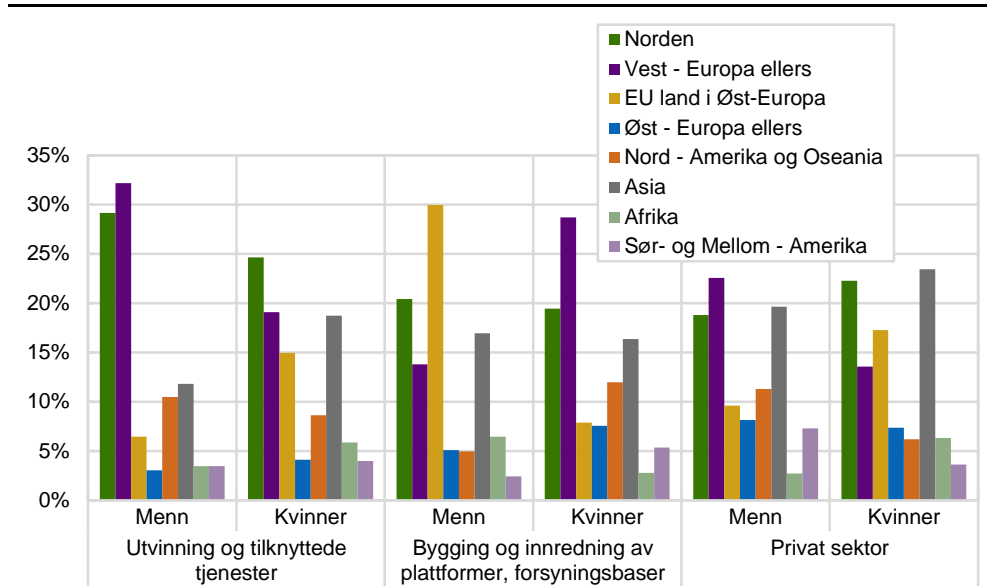
Figur 5.1 Sysselsatte i petroleumssektoren og resten av privat sektor bosatt i Norge, etter næring, kjønn og alder. 2016. Prosent



Innvandrerbakgrunn i petroleumssektoren og i resten av privat sektor

I *Utvinning og tilknyttede tjenester* ser vi at den desidert største gruppen av innvandrere kommer fra Vest-Europa utenom Norden. Innen *Bygging og innredning av plattformer, forsyningsbaser* samt i resten av privat sektor er dette noe annerledes. I disse næringene er det ingen dominans fra Vest-Europa ellers. Innvandrere fra Asia er her den største gruppen, samt en langt større andel fra EU-land i Øst-Europa enn innen *Utvinning og tilknyttede tjenester*.

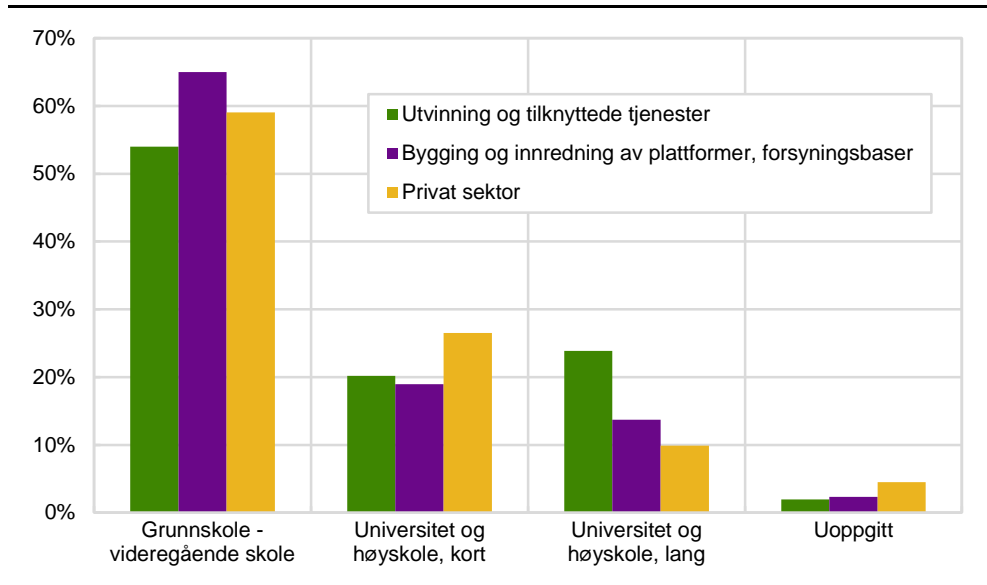
Figur 5.2 Sysselsatte innvandrere i petroleumssektoren og resten av privat sektor etter landbakgrunn (verdensregioner). 2016. Prosent



Utdanningsnivå i petroleumssektoren og privat sektor

I 2016 hadde 41,9 prosent av de sysselsatte i petroleumssektoren bosatt i Norge kort eller lang utdanning på høyskole- eller universitetsnivå. I resten av privat sektor hadde 36,2 prosent av de sysselsatte tilsvarende utdanning.

Figur 5.3 Sysselsatte i petroleumssektoren og resten av privat sektor bosatt i Norge, etter utdanningsnivå og næring. 2016. Prosent

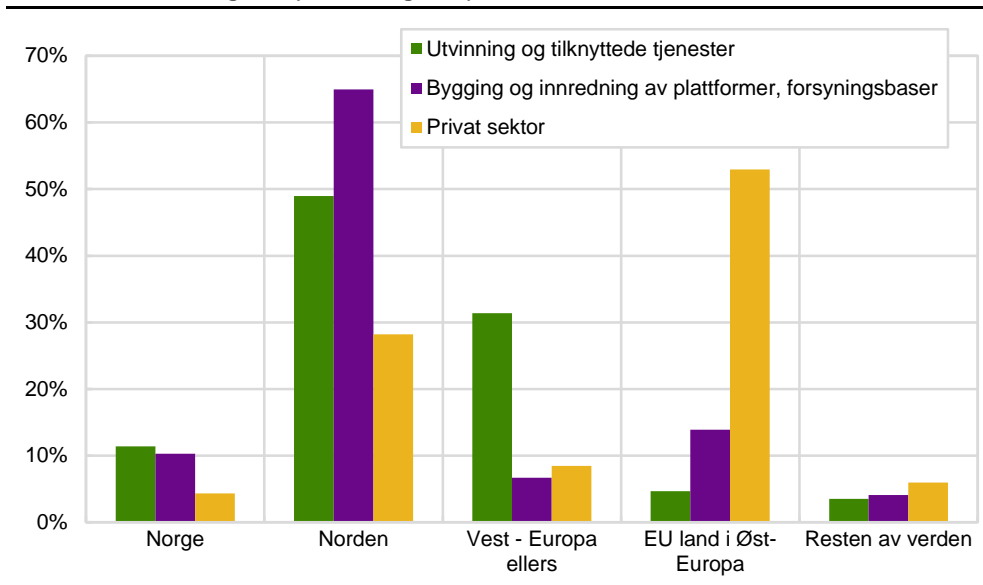


Figur 5.3 viser at utdanningsnivået er forholdsvis likt. Petroleumssektoren har noe færre med grunnskole og videregående skole og noen flere med lang universitet- og høyskole utdanning

Sysselsatte ikke bosatt i Norge

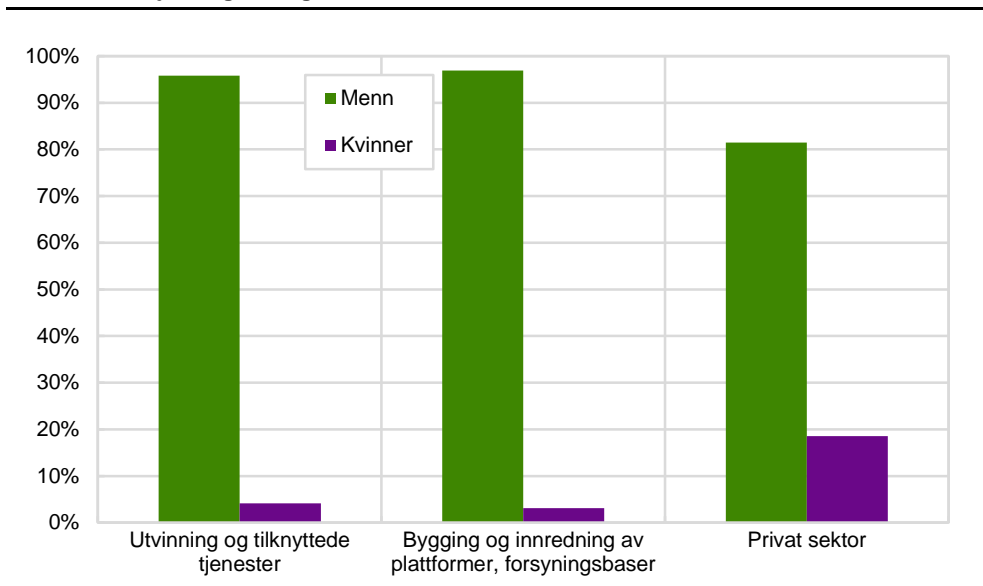
Blant sysselsatte ikke bosatt i Norge skiller *Utvinning og tilknyttede tjenester* seg fra resten av privat sektor, med en vesentlig større andel sysselsatte bosatt i Norden og Vest-Europa ellers, mens Norden og EU-land i Øst-Europa dominerer i de petroleumsrelaterte næringene *Bygging og innredning av plattformer, forsyningsbaser* og resten av privat sektor.

Figur 5.4 Sysselsatte i petroleumssektoren og annen privat sektor ikke bosatt i Norge, etter landbakgrunn (verdensregioner). 2016. Prosent



Blant ikke-bosatte er kvinneandelen svært lav for sysselsatte i både petroleumsnæringene og i petroleumsrelaterte næringer sammenlignet med sysselsatte i resten av privat sektor.

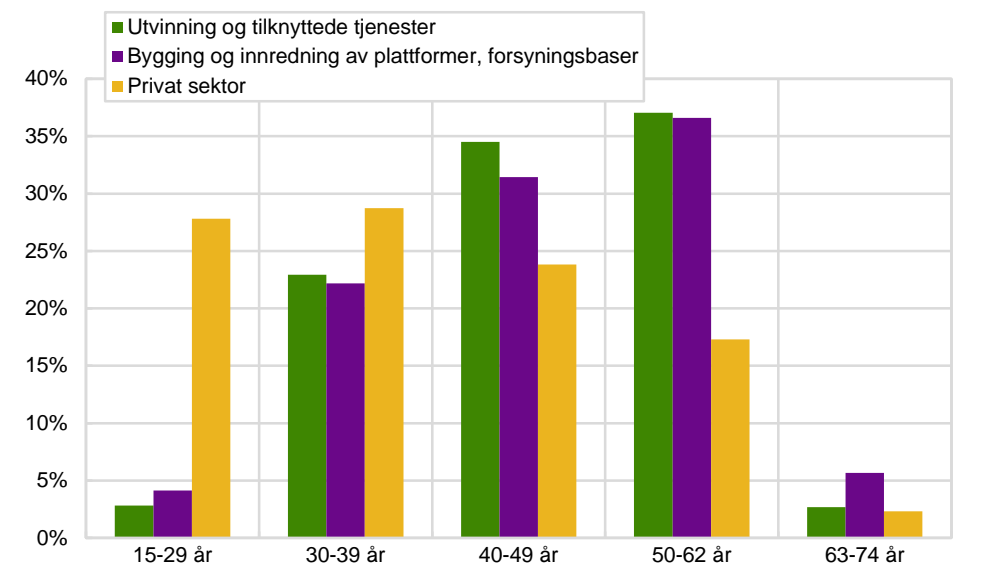
Figur 5.5 Sysselsatte i petroleumssektoren og annen privat sektor ikke bosatt i Norge, etter kjønn og næring. 2016. Prosent



Blant ikke-bosatte sysselsatt i petroleumssektoren er det videre en lavere andel unge enn i øvrige næringer i privat sektor. Dette gjelder både for kvinner og menn (figur 6.6).

Petroleums- og petroleumsrelaterte næringer har en høyere andel sysselsatte i aldersgruppen 40-49 år og 50-62 år enn i øvrige næringer i privat sektor.

Figur 5.6 Sysselsatte i petroleumssektoren og annen privat sektor ikke bosatt i Norge, etter alder og næring, 2016. Prosent



Vi ser at det er en klar forskjell i aldersprofilen mellom Utvinning og Bygging og privat sektor. Aldersgruppen 15-29 år er mye mindre, og 30 – 39 også klart mindre enn i privat sektor. Den forskjellen er blitt enda mer markant fra 2014. I 2014 utgjorde 15-29 åringene hhv. 9 og 12,1 prosent av Utvinning og Bygging.

Vedlegg A: Vedleggstabeller

Tallgrunnlaget for rapporten er nå tilgjengelig vederlagsfritt i form av en Excel pivottabell. Pivottabellen kan bestilles fra Arbeidsmarked@ssb.no

Vedlegg B: Standard for næringsgruppering

Norsk standard for næringsgruppering (SN07) legges til grunn for næringsinndelingen i rapporten. I "Rapporter 2009/43" var bedrifter og statistikk over sysselsatte frem til 2008 knyttet til næringer gjennom næringsstandarden av 2002 (SN02), og det blir derfor et brudd i statistikken. I foreliggende rapport vil tallmaterialet fra før 2008 være fordelt etter gammel næringsstandard, mens tallene for 2008 og senere følger ny næringsstandard.

Forholdet mellom de to næringsstandardene er innenfor de enkelte næringsområder i hovedsak en konvertering, men revisjon av en standard innebærer også vurdering av utviklingstrekk og relevans innad i næringer, noe som gjør at grupperinger kan bli endret. En fullstendig oversikt over Standard for næringsgruppering foreligger i NOS D 383.

For petroleumsnæringene (utvinning og tjenester knyttet til utvinning) innebærer den reviderte næringsstandard i all hovedsak en ren konvertering. En test viser at ved anvendelsen av SN02 og SN07 gir et avvik i populasjonen på 23 personer i 2008. For petroleumsnæringene innebærer det derfor ingen metodiske avvik ved å sammenligne tall med gammel og ny standard.

For petroleumsrelaterte næringer ((bygging og innredning av plattformer mm.) innebærer overgangen i stor grad også en ren konvertering, med ett sentralt unntak "Reparasjon og vedlikehold av borerigger" som i SN02 var mulig å knytte til petroleumsrelaterte næringer. I SN02 omfattet standarden "bygging og reparasjon og innrednings- og installasjonsarbeid på oljeplattformer og moduler". Nytt for SN07 er at "reparasjon og vedlikehold" er adskilt fra "bygging", og er samtidig slått sammen med reparasjon og vedlikehold av både skip, båter og borerigger. Reparasjon og vedlikehold kan derfor ikke lenger avgrenses for bare å gjelde petroleumsnæringene. Denne endringen reduserer omfanget av sysselsatte i de petroleumsrelaterte næringene med 3 – 4 000. For det totale antallet sysselsatte i de petroleumsrelaterte næringene innebærer dette et brudd mellom 2007 og 2008.

Hovedfokus i rapporten er endringer i fordelingen langs variabler som kjønn, utdanning og alder. Dette er variabler som blir presentert i relative størrelser og ikke absolutte tall. Sammenligner vi fordelingene i de nevnte variable for 2008 med gammel og ny næringsstandard, ser vi at forskjellene er små. For eksempel viser fordelingen på utdanning totalt et avvik på 0,1 prosentpoeng. En sammenligning i den prosentvise fordelingen innenfor de ulike analysevariablene vil derfor ikke bli påvirket av omleggingen til ny næringsstandard.

På bakgrunn av dette vil det i perioden før 2008 ikke bli kommentert om endringer i absolutte tall for de petroleumsrelaterte næringene.

Tabellen nedenfor gir en oversikt over hvilke endringer/brudd som gjør seg gjeldende i statistikken som følge av ny næringsstandard. Bortsett fra omleggingen beskrevet over vil avvik skyldes enkeltvirksomheter som er blitt knyttet til andre næringer i ny standard enn de var i gammel standard, dette er ubetydelige avvik.

Standard for næringsgruppering, 2002 (SN02)	
Petroleumsnæringen	
11.100	Utvinning av råolje og naturgass
11.200	Tjenester tilknyttet olje- og gassutvinning
60.300	Rørtransport
Petroleumsrelaterte næringer	
35.114	Bygging og reparasjon av oljeplattformer og moduler
35.115	Innrednings- og installasjonsarbeid utført på borerigger og moduler
63.224	Forsyningsbaser

Standard for næringsgruppering, 2007 (SN07)	
Petroleumsnæringen	
06.100	Utvinning av råolje
06.200	Utvinning av naturgass
09.101	Boretjenester tilknyttet utvinning av råolje og naturgass
09.109	Andre tjenester tilknyttet utvinning av råolje og naturgass
52.215	Tjenester tilknyttet drift av rørledninger
49.500	Rørtransport
Petroleumsrelaterte næringer	
30.113	Bygging av oljeplattformer og moduler
30.116	Innrednings- og installasjonsarbeid utført på borerigger og moduler
52.223	Forsyningsbaser

Vedlegg C: Dokumentasjon: Registerbasert sysselsettingsstatistikk for bosatte

1. Omfang

Den registerbaserte sysselsettingsstatistikken omfatter bosatte personer 15-74 år som har utført arbeid av minst én times varighet i referanseuken, eller som var midlertidig fraværende fra slikt arbeid.

2. Datakilder

Registerbasert sysselsettingsstatistikk er fra og med 2015 basert på et nytt datagrunnlag for lønnstakere. Hovedkilden fram til og med 2014 var NAVs Arbeidstakerregister (Aa-registeret). I 2015 ble rapporteringen til NAV til dette registeret samordnet med rapportering av lønns- og personelldata til Skatteetaten og Statistisk sentralbyrå (SSB). Dette felles rapporteringssystemet kalles a-ordningen. Endringen i tidsserien som følge av nytt datagrunnlag er nærmere omtalt i artikkelen Nærmere om forholdet mellom gammel og ny statistikk.

Hva vanskeliggjør sammenligningen?

Det er to hovedårsaker til at tallene for 4. kvartal 2015 ikke er sammenlignbare med 4. kvartal 2014:

- A-ordningen⁵ er nytt datagrunnlag for 2015.
- Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) brukes ikke lenger for å bestemme totalnivået for antall lønnstakere.

Dette betyr at differansen mellom publiserte tall for 2014 og 2015 ikke tilsvare faktisk endring i sysselsettingen. De største datakildene for den registerbaserte sysselsetting opphørte samtidig med at data fra a-ordningen ble tatt i bruk fra og med 2015. Kildene overlapper hverandre ikke i tid, og det er derfor ikke mulig å lage tall for 2015 med gamle og nye kilder parallelt. Det finnes flere metoder for å beregne tall for 2015 som gir bedre sammenlignbarhet med 2014. Statistisk sentralbyrå har valgt metoden som er beskrevet nedenfor. ”

Om metode for å forbedre sammenlignbarhet

SSB har utarbeidet nye justerte tall for lønnstakere for 4. kvartal 2015 som skal tilsvare det vi ville fått dersom vi hadde hatt de gamle kildene i 2015. Følgende fremgangsmåte er benyttet:

Først har vi tallfestet endringene mellom 1. kvartal 2015 og 1. kvartal 2016 hvor begge tallsettene er basert på a-ordningen. Vi antar at denne endringen er et godt estimat for årsendringen i foregående kvartal, altså fra 4. kvartal 2014 til 4. kvartal 2015. Tallene for 4. kvartal 2014 ligger fast slik de er publisert tidligere, mens tallene for 4. kvartal 2015 blir justert.

Endringene beregnes for grupper av næring og arbeidssted. Til slutt finjusteres tallene, slik at totalen stemmer overens med beregnet antall lønnstakere i Arbeidskraftundersøkelsen (AKU), på samme måte som det ble gjort med 2014-tallene.

⁵ Se <https://www.altinn.no/no/a-ordningen/> for informasjon om A-ordningen.

3. Begreper, kjennemerker og grupperinger

3.1. Definisjon av de viktigste begreper og variabler

Sysselsatt Sysselsatte er definert som personer som utførte inntektsgivende arbeid av minst én times varighet i referanseuken, samt personer som har et slikt arbeid, men som var midlertidig fraværende pga. sykdom, ferie, lønnet permisjon e.l. Personer som er inne til førstegangs militær- eller siviltjeneste regnes som sysselsatte. Personer på sysselsettingstiltak med lønn fra arbeidsgiver klassifiseres også som sysselsatte.

3.2. Standard klassifikasjoner

For sysselsatte med flere arbeidsforhold i referanseuken, fastsettes ett som det viktigste. Opplysninger om personenes jobb- og bedriftsrelaterte kjennemerker gjelder det viktigste arbeidsforholdet.

Personrelaterte kjennemerker Kjennemerkene bosted, kjønn, og alder er hentet fra Folkeregisteret. Informasjon om bosted og alder er per november det aktuelle året. For årene 2000-2004 er alder regnet i fylte år ved utgangen av året.

Virksomhetsrelaterte kjennemerker Kjennemerkene arbeidssted og næring er innhentet fra Virksomhets- og foretaksregisteret, og gjelder virksomheten hvor personen arbeider. For selvstendig næringsdrivende som ikke kan knyttes til hverken virksomhet eller foretak, ligger informasjon om bosted, utdanning og familiemedlemmers selvstendig virksomhet til grunn.

Næring Er kodet etter Standard for næringsgruppering (SN2007).

Fordeling på kommuner følger kommuneliste pr. 1.1. i produksjonsåret for statistikken

Vedlegg D: Dokumentasjon: Sysselsatte ikke registrert bosatte

1. Omfang

Statistikken for sysselsatte og arbeidsledige på korttidsopphold omfatter personer mellom 15 og 74 år, som arbeider eller er registrert som arbeidssøker i Norge, og som er registrert med kjennemerket "ikke bosatt" i Folkeregisteret.

Personer som kommer fra land utenfor Norden og som forventes å oppholde seg i minst seks måneder i landet, skal registreres som "bosatt" i Folkeregisteret. Personer som oppholder seg i Norge i en periode på under seks måneder, eller som ikke bor i Norge i det hele tatt, men reiser daglig inn i landet for å arbeide, skal registreres som "ikke-bosatt". Det er altså denne gruppen statistikken tar for seg.

Tallene som er publisert så langt inkluderer ikke selvstendig næringsdrivende, da vi foreløpig ikke har gode nok metoder til å identifisere og å lage gode data for denne gruppen.

2. Datakilder

Statistikken er basert på informasjon fra flere ulike registre. De viktigste registrene for sysselsettingsstatistikken er NAVs Arbeidstaker/Arbeidsgiverregister (Aa-registeret), Lønns- og trekkoppgaveregisteret, registre over personer/arbeidsforhold fra Sentralskattekontoret for utenlandssaker, Enhetsregisteret og Selvangivelsesregisteret.

Til Aa-registeret skal alle arbeidsgivere melde arbeidsforhold med minst fire timers gjennomsnittlig arbeidstid per uke. Det er i utgangspunktet meldeplikt for alle arbeidsgivere som får arbeid utført i Norge og generelt alle der hvor det betales ut lønn som det skal betales arbeidsgiveravgift for, uavhengig av om arbeidsgiveren er "norsk" eller om arbeidsgiveren er registrert bosatt. Både de som kommer som individuelle arbeidstakere og tjenesteytere vil derfor være meldepliktige til Aa-registeret. Men noen unntak finnes:

- Arbeidsforholdet skal vare i mer enn 6 dager. Det betyr altså at helt kortvarige oppdrag ikke blir med.
- Det må være et ansettelsesforhold. Det er ikke meldeplikt for selvstendig næringsdrivende, frilansere, styremedlemmer og vernepliktige, selv om noen av disse gruppene får utbetalt godtgjørelse som defineres som lønn.
- Det er fritak for meldeplikt for ansatte hos utenlandske virksomheter som har et (tidsbegrenset) oppdrag innen bygge- og monteringsvirksomhet og i Nordsjøen.
- Trailersjåfører, bussjåfører, o.l. som utfører transportoppdrag i Norge for utenlandsk arbeidsgiver skal ikke meldes inn i Aa-registeret mens de kjører i Norge.
- Utenlandske arbeidere som bare er i Norge på forretningsreise eller som deltakere på konferanser, kurs, seminarer, o.l. skal heller ikke innmeldes i Aa-registeret.

Lønns- og trekkoppgaveregisteret (LTO) er Skattedirektoratets register over lønns- og trekkoppgaver. Alle arbeidsgivere eller oppdragsgivere, som i året har utbetalt lønn eller annen godtgjørelse til arbeidstakere eller mottakere av oppdrag, er som hovedregel pliktige til å sende lønns- og trekkoppgave til kommune-kasserer/Skattedirektoratet. Det skal sendes en LTO-oppgave per arbeidsforhold per år til skattemyndighetene. LTO-registeret skal inneholde alle de lønnsstakerforhold som finnes i Aa-registeret, men inneholder i tillegg data om små og kortvarige lønnsstakerforhold og om de som mottar lønn uten å stå i et ansettelsesforhold slik det er definert i Aa-registeret. LTO-registeret skal inneholde alle de

lønnstakerforhold der personer kommer til Norge som individuell arbeidstaker eller som utstasjonert arbeidstaker, men dekker ikke selvstendig næringsdrivende.

Sentralskattekontoret for utenlandssaker (SFU) har registre som supplerer unntaket for meldeplikten til Aa-registeret når det gjelder ansatte hos utenlandske virksomheter som har et (tidsbegrenset) oppdrag innen bygge- og monteringsvirksomhet og i Nordsjøen. Ifølge ligningsloven §6-10 plikter enhver næringsdrivende og ethvert offentlig organ som gir noen et oppdrag på kontinentalsokkelen eller på plass for bygge- og monteringsarbeid, samt oppdrag tilknyttet disse, å gi opplysninger om både arbeidstakere og oppdragstakere til SFU. Opplysningene skal gis både om ansatte hos direkte oppdragstakere og påfølgende oppdragstakere i kontraktskjeden. Oppdragsgiver skal også gi opplysninger om egne ansatte. Både oppdragsgiver og oppdragstaker har plikt til å gi opplysninger om egne ansatte tilknyttet oppdrag nevnt over. Det betyr at den norske oppdragsgiveren er ansvarlig for at den utenlandske oppdragstakeren registrerer sine ansatte hos SFU.

Plikten til å rapportere arbeidstakere er imidlertid begrenset (ifølge forskrift datert 30. desember 1983 § 2). Det pliktes ikke å gi opplysninger om norske statsborgere som er ansatt av en person bosatt i Norge eller i et selskap hjemmehørende i Norge. Dette innebærer at det skal gis opplysninger om norske arbeidstakere ansatt hos utenlandske oppdragsgivere/oppdragstakere, og om utenlandske arbeidstakere ansatt hos norske oppdragsgivere/oppdragstakere når disse benyttes til utførelse av oppdrag på sokkel eller innenfor bygg og anleggsarbeid på land.

I 2004 ble det vedtatt en endring i ligningsloven der rapporteringsplikten til SFU ble utvidet til å gjelde alle bransjer. Forskriften til loven ble endret 1. november 2004, men først iverksatt fra 15. august 2008.

3. Kontroll og revisjon

For de mest sentrale registrene som ligger til grunn for produksjonen, skjer kontroll og revisjon på følgende måte:

- Aa-registeret og LTO-registeret se punkt 3 i Vedlegg 1.
- Sentralskattekontoret for utenlandssaker (SFU) sender en til to ganger i året en liste med ikke avsluttede arbeidsforhold til alle oppdragstakere, der de blir spurt om å ajourføre listen. Denne listen sendes også til utlandet.
- Når det gjelder utmelding av SFU-registrene ved opphør av arbeidsforholdet i Norge, har vi sikrere indikasjoner på at det er en god del mangler. Vi ser at mange arbeidsforhold med startdatoer langt tilbake i tid, fremdeles står som aktive. For de fleste rimer dette dårlig med at de forventes å oppholde seg kort tid i Norge. Det er heller ikke overraskende at et foretak med et kortvarig oppdrag i Norge ikke bryr seg med å sende opphørmeldinger når de forlater landet. Vi har derfor valgt å kreve at det skal foreligge en lønns- og trekkoppgave på personen for det aktuelle året, før vi tar med lønnstakerforholdet. Effekten av denne reglen er relativt stor. Informasjon fra skattemyndighetene tyder på at i en del tilfeller er problemet heller manglende innsending av en lønns- og trekkoppgave. Vi har derfor laget et opplegg for å også ta med personer som ikke har en lønns- og trekkoppgave i statistikkåret.

4. Definisjon av de viktigste begreper og kjennemerker

Landbakgrunn

Opplysninger om landbakgrunn og statsborgerskap er hentet fra SSBs befolkningsstatistikksystem. Det benyttes en fødelandsfil som oppdateres hvert år. For personer født i Norge bruker vi dette som landbakgrunn, mens det for andre personer kun finnes opplysninger om statsborgerskap.

Alder Alder er regnet i fylte år per 31. desember i statistikkåret.

Næring Opplysninger om næring for virksomheten hvor personen arbeider er hentet fra Enhetsregisteret.

Opplysning om arbeidsforholdet til lønnstakere som blir definert som sysselsatt kun på grunnlag av opplysninger fra Lønns- og trekkoppgaveregisteret og SFU-registrene, er knyttet til et foretak.

I de tilfeller hvor personen er ansatt i et foretak med flere virksomheter, kan det være usikkert om arbeidsforholdet faktisk blir knyttet til riktig virksomhet, og dermed om en får korrekte opplysninger om næring og arbeidssted.

Figurregister

Figur 2.1	Oljeprisen i USD, november 2006 til november 2016	9
Figur 2.2	Sysselsatte i petroleumssektoren, etter bosettingsstatus. 2003-2016	13
Figur 2.3.	Sysselsatte i <i>Utvinning og tilknyttede tjenester, Bygging og innredning av plattformer, forsyningsbaser, offentlig forvaltning og øvrig privat og offentlig næringsvirksomhet</i> bosatt i Norge, etter alder. 2016. Prosent.....	15
Figur 2.4.	Sysselsatte i petroleumssektoren, bosatt i Norge, etter alder. 2003-2016. Endringstall i prosentpoeng	15
Figur 2.5.	Sysselsatte i petroleumssektoren etter alder og bosettingsstatus. 2015 og 2016.....	16
Figur 2.6.	Sysselsatte i petroleumssektoren etter alder og bosettingsstatus. 2015-2016. Endringstall i prosentpoeng.....	16
Figur 2.7.	Sysselsatte i petroleumssektoren bosatt i Norge, etter næring og bostedsregion. 2016 Prosent av sysselsatte i respektive næringer i alt.....	17
Figur 2.8	Kommuner hvor petroleumssektoren utgjør mer enn 5 prosent av samlet sysselsetting i 2016.....	17
Figur 3.1.	Sysselsatte i petroleumssektoren bosatt i Norge, etter kjønn. 2003-2016	18
Figur 3.2.	Sysselsatte menn i petroleumssektoren bosatt i Norge, etter alder. 2003, 2015 og 2016. Prosent.....	18
Figur 3.3	Sysselsatte i <i>Utvinning og tjenester og Bygging og installasjon av plattformer, forsyningsbaser</i> , etter kjønn og utdanning i 2015 - 2016. Endring i prosentpoeng.....	21
Figur 4.1	Sysselsatte med innvandrerbakgrunn i petroleumssektoren bosatt i Norge, etter landbakgrunn. 2015 og 2016. Prosent.....	23
Figur 4.2.	Sysselsatte i petroleumssektoren bosatt i Norge, etter innvandrerbakgrunn, kjønn og alder. 2016. Prosent	24
Figur 4.3.	Sysselsatte i petroleumssektoren som ikke er bosatt i Norge, etter landbakgrunn (verdensregioner). 2007- 2016.....	24
Figur 5.1.	Sysselsatte i petroleumssektoren og resten av privat sektor bosatt i Norge, etter næring, kjønn og alder. 2016. Prosent.....	26
Figur 5.2.	Sysselsatte innvandrere i petroleumssektoren og resten av privat sektor etter landbakgrunn (verdensregioner). 2016. Prosent.....	27
Figur 5.3.	Sysselsatte i petroleumssektoren og resten av privat sektor bosatt i Norge, etter utdanningsnivå og næring. 2016. Prosent	27
Figur 5.4.	Sysselsatte i petroleumssektoren og annen privat sektor ikke bosatt i Norge, etter landbakgrunn (verdensregioner). 2016. Prosent.....	28
Figur 5.5.	Sysselsatte i petroleumssektoren og annen privat sektor ikke bosatt i Norge, etter kjønn og næring. 2016. Prosent.....	28
Figur 5.6.	Sysselsatte i petroleumssektoren og annen privat sektor ikke bosatt i Norge, etter alder og næring. 2016. Prosent.....	29

Tabellregister

Tabell 2-1	Overgang fra petroleumsvirksomheten, prosent.....	9
Tabell 2-2	Overgangen november – januar, 2014, 2015 og 2016.....	10
Tabell 2-3	Ikke sysselsatte, et år og begge år	11
Tabell 2-4	Overgang fra petroleumsvirksomheten til øvrige næringer, 2008 - 2016	12
Tabell 2-5	Sysselsetting i petroleumssektoren, 2003 - 2016	12
Tabell 2-6	Petroleumssektoren, enkeltnæringenes andel av sysselsetting, 2010 – 2016, prosent.....	13
Tabell 2-7	Sysselsatte i petroleumsvirksomhet bosatt i Norge, etter utdanningsnivå. 2003-2016. Prosent	14
Tabell 2-8.	Sysselsatte i petroleumsvirksomheten, både bosatte og ikke-bosatte, etter utdanningsnivå. 2003-2014. Prosent	14
Tabell 3-1	Sysselsatte i petroleumssektoren bosatt i Norge, med oppgitt utdanningsnivå, etter utdanning og kjønn. 2003, 2015 og 2016. Prosent og endringstall i prosentpoeng.....	21
Tabell 3-2	Utdanningsnivå og næring, bosatte, 2016, prosent	22
Tabell 4-1.	Bosatte innvandrere i petroleumssektoren, etter landbakgrunn. 2003, 2008 -2016.....	23
Tabell 4-2	Sysselsatte i petroleumssektoren som ikke er bosatt i Norge, etter næring og landbakgrunn (verdensregioner). 2015-2016. Prosent.....	25
Tabell 4-3	Sysselsatte i petroleumssektoren som ikke er bosatt i Norge, etter landbakgrunn. 2007- 2016	25

Statistisk sentralbyrå

Postadresse:
Postboks 8131 Dep
NO-0033 Oslo

Besøksadresse:
Akersveien 26, Oslo
Oterveien 23, Kongsvinger

E-post: ssb@ssb.no
Internett: www.ssb.no
Telefon: 62 88 50 00

ISBN 978-82-537-9596-6 (trykt)
ISBN 978-82-537-9597-3 (elektronisk)
ISSN 0806-2056

