



Arbeidslivet og smitteverntiltak

- hva har skjedd etter 12. mars 2020?

TALL

SOM FORTELLER

RAPPORTER / REPORTS

2021/38

Knut Håkon Grini, Magnus Berglund Johnsen og Ervis Konci

I serien Rapporter publiseres analyser og kommenterte statistiske resultater fra ulike undersøkelser. Undersøkelser inkluderer både utvalgsundersøkelser, tellinger og registerbaserte undersøkelser.

© Statistisk sentralbyrå

Publisert: 17. desember 2021

ISBN 978-82-587-1446-7 (trykt)

ISBN 978-82-587-1447-4 (elektronisk)

ISSN 0806-2056

| Standardtegn i tabeller | Symbol |
|---|---------------|
| Ikke mulig å oppgi tall Tall finnes ikke på dette tidspunktet fordi kategorien ikke var i bruk da tallene ble samlet inn. | . |
| Tallgrunnlag mangler Tall er ikke kommet inn i våre databaser eller er for usikre til å publiseres. | .. |
| Vises ikke av konfidensialitetshensyn Tall publiseres ikke for å unngå å identifisere personer eller virksomheter. | : |
| Desimaltegn | , |

Forord

I denne rapporten beskrives de viktigste endringene vi var vitne til i arbeidsmarkedet som følge av tiltak for å begrense smitte av korona. Rapporten forsøker å beskrive flere effekter av endringene, både gjennom jobber og antall ansatte, i tillegg til å belyse konsekvensene for målingen av lønnsvekst. Perioden av mest interesse er tiden fra 12. mars 2020 til mai 2021 og dette er derfor perioden vi ser på i denne analysen. For å gi et mer utfyllende bilde av de store konsekvensene smittevernreglene hadde for arbeidsmarkedet sammenliknes statistikk fra tiden etter 12. mars med statistikk fra årene før.

Arbeids- og sosialdepartementet har finansiert rapporten.

Statistisk sentralbyrå, 8. desember 2021

Tonje Køber

Sammendrag

Spredningen av korona og påfølgende smitteverntiltak innført av norske myndigheter fra 12. mars 2020, skulle få stor innvirkning på arbeidsmarkedet både for arbeidsgivere og arbeidstakere. I denne rapporten beskrives mange av konsekvensene smitteverntiltakene hadde i perioden fra de trådte i kraft, frem til og med mai 2021. Tiltakene, enten de nasjonale eller lokale, er ikke gjort rede for utover startpunktet i mars.

I all hovedsak finner vi at konsekvensene var umiddelbare og kunne måles i statistikkene våre allerede fra mars 2020. Av alle områder i norsk arbeidsliv som møtte de største konsekvensene var det arbeidsplasser som var innrettet mot kontakt mellom mennesker som ble hardest rammet. Typiske næringer var overnatting og servering, forretningsmessig tjenesteyting og personlig tjenesteyting, men også deler av transport og lagring ble preget av kravene som var stilt i regelverket. Mange av personene som hadde jobber i disse næringene var ofte i jobber som krevde mindre utdanning og det var mange unge som hadde disse jobbene.

I sammenlikningen med statistikk før pandemien har vi sett nøye på hvor annerledes arbeidsmarkedet var i november 2020 sammenliknet med november årene før. I november 2020 var det blitt langt flere arbeidsledige og noen flere personer hadde begynt å ta ut pensjon, men tyngdepunktet i endringene var knyttet ledighet. Bevegelsene i arbeidsmarkedet, jobbskifter, endret også karakter sammenliknet med tidligere år. Særlig i offentlige sektor, offentlig administrasjon, forsvar, sosialforsikring og helse- og sosialtjenester så var det en større tendens til skifte av jobb innad i næringene. Det var langt færre ikke-bosatte, som er personer med kortere opphold i Norge, i arbeidsmarkedet i november 2020 enn tilsvarende tidspunkt tidligere år. Generelt var det flere personer som var arbeidsledige eller på arbeidsmarkedstiltak i november 2020 enn tidligere år.

I rapporten ser vi også på utviklingen måned for måned. Det viktigste hovedtrekket er at etter den første nedstengingen begynte en betydelig opphenting i løpet av sommeren. Denne positive utviklingen varte til senhøsten 2020 da trenden igjen snudde fremover mot april 2021 da en tilsynelatende forbedring synes å tre inn, en tendens nyere statistikk for august 2021 bekrefter. Når vi følger *identiske* jobber i perioden november 2019 til mars 2020 og sammenlikner med samme gruppe fra tidligere år finner vi at disse personene i større utstrekning enn i tidligere år befinner seg utenfor arbeidslivet, men mange har skiftet jobb. Jobber som var *identiske* gjennom hele året ble påvirket ved å få redusert arbeidstid i løpet av 2020 og særlig fra mars 2020 og frem mot sommeren. Vi drøfter også hvordan beregningen av lønn og lønnsvekst påvirkes av endringene beskrevet tidligere i rapporten. Et betydelig antall jobber forsvant ut av arbeidslivet fra mars 2020 og mange av jobbene var lavere lønnet enn gjennomsnittet for alle jobber, noe som bidro til måling av høy lønnsvekst i noen næringer, og også samlet særlig i mai 2020.

Helt til slutt retter vi oppmerksomheten mot spørsmålet: Hvordan ville det gått uten en pandemi? Dette gjør vi i et forsøk på å illustrere en samlet konsekvens av smitteverntiltakene, som var betydelige gjennom 2020 og frem til mai 2021.

Abstract

The spread of Covid-19 and measures to control infection introduced by the Norwegian authorities from 12 March 2020, had a major impact on the labour market for both employers and employees. This report seeks to describe the consequences of the infection control measures from the time they came into force and up until May 2021. The measures, whether national or local, are not described beyond the starting point in March.

The consequences of the control measures were immediate and could be measured in the labour market statistics already in March 2020. Of all areas in Norwegian working life that met the greatest consequences, it was workplaces that were geared towards contact between people who were hit the hardest. Typical industries were accommodation and food service activities, administrative and support service activities and arts, entertainment activities and other personal services, but also parts of transportation and storage were affected by the requirements set in the regulations. Many of the people who had jobs in these industries were often in jobs that required less education and they were predominantly younger people.

In comparison with previous years of statistics, we have examined how different the labour market was in November 2020 compared with November in previous years. By November 2020, there were far more people unemployed and there was also an increase in the number of people who took out pensions, but the focus of the change was a rise in unemployment. The typical changes in the labour market also changed character compared to previous years. Especially within the public sector, public administration, defence, social insurance and health and social services, there was a greater tendency to change jobs within the industries. Non-residents are people with shorter stays, and there were a lot fewer of these in the labour market in November 2020 than at the corresponding month in 2019. In general, there were more people that were unemployed or on labour market measures in November 2020.

In the report, we also look at overall features of the development month by month in 2020. The most important feature is that after the first shutdown, a significant recovery began during the summer. This positive development lasted until late autumn 2020 when the trend again turned towards April 2021, when an apparent improvement seemed to take place. A trend that recent statistics for August 2021 confirm. When we follow identical jobs in the period November 2019 to March 2020 and compare with the same group from previous years, we find more people out of a job, and many who have changed jobs. Jobs that were identical throughout the year were affected by reduced working hours during 2020 and especially from March 2020 until the summer. We also discuss how the calculation of wages and wage growth are affected by the changes described earlier in the report. A significant number of jobs that disappeared from working life from March 2020 were lower paid than average. This contributed to the measuring of high wage growth, since those who remained had higher earnings than those who left.

Finally, we turn our attention to the question: How would the development have been without a pandemic? This is done as an attempt to illustrate overall consequences of the infection control measures, which were significant for the labour market from March 2020 until May 2021.

Innhold

| | |
|---|------------|
| Forord | 3 |
| Sammendrag | 4 |
| Abstract | 5 |
| 1. Innledning | 7 |
| 2. Datagrunnlag og tilrettelegging | 9 |
| 2.1. Definisjoner av sentrale begrep | 10 |
| 2.2. Kjennermerker og avgrensing | 11 |
| 3. Hovedtrekk på arbeidsmarkedet i perioden 2018-2020 | 12 |
| 3.1. Næringene ble ulikt rammet..... | 13 |
| 3.2. Øvrige sentrale kjennermerker | 17 |
| 3.3. Arbeidskraftsstrømmer og arbeidsstyrkestatus | 23 |
| 4. Hvordan gikk det med jobbene fra november 2019? | 46 |
| 4.1. <i>Faste</i> jobber | 46 |
| 4.2. Utviklingen i utvalgte næringer | 48 |
| 4.3. Færre i jobb | 49 |
| 4.4. <i>Identiske</i> arbeidsforhold og endring av arbeidstid | 50 |
| 5. Sammensetningseffekter | 55 |
| 5.1. Sammensetningseffekter gjennom 2020 og frem til mai 2021 | 55 |
| 5.2. Dekomponering av endringen for utvalgte næringer..... | 58 |
| 6. Hvordan ville det gått uten pandemien? | 63 |
| 7. Oppsummering | 66 |
| Referanser | 67 |
| Vedlegg A: Variabler, variabelkilder og kodelister | 68 |
| Vedlegg B: Prediksjonen av forløp | 70 |
| Vedlegg C: Vedleggfigurer og tabeller | 71 |
| Figurregister | 103 |
| Tabellregister | 106 |

1. Innledning

I løpet av døgnet fra 12. til 13. mars 2020 ble omfattende tiltak for å begrense smitte og sykdom som følge av korona innført. Regjeringens tiltak innebar betydelige konsekvenser i arbeidsliv og hverdag for de aller fleste arbeidstakere og arbeidsgivere. Enten de ble vitne til permitteringsvarsler og nedstenging eller ble henvist til hjemmekontor både med og uten barn, ble det en endring for de aller fleste innbyggere.

I denne rapporten skal vi fokusere på konsekvensene smitteverntiltakene hadde for arbeidslivet. Vi skal belyse hvilke arbeidstakere og jobber som ble rammet, hvilke næringer de tilhørte, samt andre kjennetegn ved jobbene. Mange av problemstillingene vi forsøker å belyse gjennom rapporten er inspirert av spørsmål og henvendelser fra brukere av arbeidsmarkedsstatistikk i løpet av det halvannet året som er gått siden mars 2020.

Etter en kort introduksjon av datagrunnlagene som brukes i rapporten, beskriver vi hovedtrekk ved situasjonen i november 2020 og sammenlikner med årene før. I løpet av kapittelet tar vi for oss en rekke relevante kjennemerker for å beskrive og redegjøre for endringene som har gitt seg til kjenne i løpet av 2020. Ikke minst vil vi søke å se hvor folk gikk dersom jobben ble borte og belyse om alle områder i arbeidslivet ble rammet like hardt. Gjennom å bruke egnede datakilder vil vi se hvor mange flere som er blitt arbeidsledige, har søkt seg over i pensjonistenes rekker, eller om de fortsatt er i jobb, men i annen næring. Vi etablerer et skille mellom næringer som ble/er hardt rammet, middels rammet og lite rammet av smitteverntiltakene og benytter denne kategoriseringen for å sammenlikne og tydeliggjøre hvor forskjellig tiltakene slår ut.

Valg av områder å fokusere på faller derfor ofte ned på de næringer som er mest rammet, slik som for eksempel overnatting og servering, og disse settes opp mot næringer som er mindre påvirket, eksempelvis offentlig forvaltning, forsvar og sosialforsikring. Arbeidsgivere og arbeidstakere i næringer som er lite rammet opplevde også utfordringer med hjemmekontor og nyorganisering av arbeidsdagen, men disse næringene opplevde i liten eller ingen grad permitteringer og helt bortfall av aktivitet. Noen næringer opplevde vekst og positiv utvikling gjennom året og disse får generelt litt mindre plass i drøftingen av statistikken i denne rapporten.

Generelt kan vi si at næringer som påvirkes mest er næringer som direkte er avhengig av kontakt mellom mennesker, herunder også forflytning av mennesker. Smitteverntiltakene ble underveis mer tilpasset noe som gjorde at enkelte personlige tjenester, eksempelvis frisørtjenester, kunne drive videre etter den første runden med nedstenging våren 2020.

I kapittel 4 tar vi for oss utviklingen i månedene mellom tellingstidspunktene vi benyttet i foregående kapittel, som er november i de respektive årene. Her er målet å komme nærmere inn på når i løpet av året endringene skjedde. Den nye månedlige statistikken, som ble etablert kort tid etter den første nedstengningen, sammen med kvartalsvise statistikker, åpner nye muligheter for slike analyser. Det vi finner er at de største utslagene i bortfall av jobber og permitteringer starter fra og med mars 2020. Vi søker i disse kapitlene å nansere bildet av hva som skjer ved å følge forskjellige grupper av identiske jobber og sammenholde utviklingen for disse med det vi ser for alle arbeidsforhold. Målet er å nansere og beskrive historien mellom november 2019 og november 2020.

Målingen av lønnsvekst, og kanskje særlig tolkningen, ble utfordrende for 2020 nettopp på grunn av skjevt sammensatt endring av jobber i arbeidsmarkedet. Gjennom å anvende en egnet metode for å skille ut effekten av endringer i sammensetningen av jobber på tvers av for eksempel næringer, viser vi hvor store effektene er av endringene, og tallfester hvor mye av den målte lønnsveksten som kan tilskrives lønnvekst kontra sammensetningseffekter.

Helt til slutt har vi søkt å bidra til en overordnet illustrasjon som svar på hvordan det gikk med arbeidsmarkedet som helhet gjennom 2020 og frem til mai 2021. Bidraget er bygget på en enkel kontrafaktisk påstand om hvordan det ville gått dersom det ikke kom en pandemi. Ved å benytte en enkel allment tilgjengelig metode for å beregne et alternativt forløp for hele perioden, januar 2020 til mai 2021, kan vi sammenlikne det vi har observert og beskrevet gjennom de øvrige kapitlene med et mulig alternativt scenario.

2. Datagrunnlag og tilrettelegging

Analysen anvender to datasett tilrettelagt av Seksjon for arbeidsmarkeds- og lønnsstatistikk i Statistisk sentralbyrå. Begge datasettene inneholder opplysninger på arbeidsforholdsnivå, og dekker både egenskaper ved arbeidsforholdene og personene som har arbeidsforholdene. Dette inkluderer månedslønn, kjønn, alder, yrke, utdanning og arbeidstid, samt informasjon om nærings og geografisk plassering (arbeidssted/bosted). Det som skiller datasettene er for det første referansetidspunktene de gjelder for. Det ene datasettet har måletidspunkt i november og dekker periodene fra og med 2018 til og med 2020. Det andre dekker samtlige måneder fra og med november 2019 til og med mai 2021. For det andre inngår også personer utenfor arbeidsmarkedet i det årlige datasettet. Det årlige datasettet benyttes hovedsakelig for å undersøke og sammenligne mer aggregerte endringer mellom årene, og for å tydeliggjøre hvordan endringene på arbeidsmarkedet mellom 2019 og 2020 skilte seg fra de mellom 2018 og 2019. Det månedlige datasettet brukes for å gi et mer detaljert innblikk i disse arbeidsmarkedsendringene, da det både åpner for analyser av kontinuerlige endringer i ulike fordelinger og muligheten til å følge enkeltgrupper gjennom pandemien.

I datasettet som dekker perioden 2018-2020 inngår populasjonen og datagrunnlaget for både årlig lønns- og sysselsettingsstatistikk, herunder grunnlaget for 4. kvartal i statistikken [Antall arbeidsforhold og lønn](#). I tillegg inngår alle øvrige bosatte personer som er 15 år og eldre, samt noen grupper ikke-bosatte som ikke inngår i populasjonen til [årlig lønnsstatistikk](#)¹. Det er påkoblet informasjon om arbeidsstyrkestatus fra System for persondata (SFP)², der måletidspunkt også er november, noe som gjør det mulig å analysere endringer over tid i tilknytningen til arbeidsmarkedet, utdanning og ytelser på personnivå. SFP-dataene for 2020 er foreløpige tall³.

Datasettet som dekker månedene mellom november 2019 og mai 2021 er en sammenkobling av grunnlagsfilene brukt til publisering i den kvartals- og månedsvise arbeidsmarkedsstatistikken Antall arbeidsforhold og lønn. I dette datasettet er det konstruert en statusvariabel som gjør det mulig å følge arbeidsforhold fra måned til måned over perioden. I bruken av månedsfilene i kapitlene 4 og 5 avgrenses populasjonen tilsvarende det som benyttes i kvartalsvis lønnsstatistikk.

Felles for begge datasettene er at a-ordningen utgjør datagrunnlaget for statistikkpopulasjonene. I det årlige datasettet inngår (blant annet) alle innrapporterte arbeidsforhold i de aktuelle referansemånedene, uavhengig av om arbeidsforholdet regnes som aktivt eller ikke, mens det i det månedlige datasettet kun er de aktive arbeidsforholdene som inngår. Måletidspunktet er den uken i referansemåned som inneholder den 16. (i de fleste tilfeller tredje uke i måneden), og for å inngå i populasjonen til enten årlig, kvartalsvis eller månedlig statistikk, kreves det at personen bak det aktuelle arbeidsforholdet er ansatt i virksomheten hele eller deler av referanseuken (arbeidsforholdet er «aktivt» i referanseuken). I lønnsstatistikken kreves det i tillegg at personen har mottatt fast- eller timelønn i arbeidsforholdet i løpet av tellingsmåneden.

Som følge av de store endringene i arbeidsmarkedet fra år til år, og fra måned til måned, med betydelige utskiftninger av arbeidsforhold, inneholder ikke datasettene observasjoner for alle arbeidsforhold over hele perioden. De er følgelig å betrakte som ubalanserte paneldatasett, som kan betegnes som øyeblikksbilder for periodene vi plukker ut. For det årlige datasettet, som også dekker personer utenfor arbeidsmarkedet, medfører endringer over tid i kjennetegnene som

¹ Dette omfatter ikke-bosatte som er lønnstakere uten lønn, ikke-bosatte (15-74 år) registrert helt arbeidsledige, samt ikke-bosatte 15 år eller eldre som mottar en ytelse eller er under utdanning.

² Se <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/system-for-persondata>

³ For å forbedre statistikkens aktualitet, benyttes informasjon om selvstendig næringsdrivende fra 2019 i de foreløpige tallene for 2020. Dette innebærer noe større usikkerhet i tallene. Noen personer kan bli feilklassifisert som sysselsatte, selv om de var utenfor arbeid i statistikåret. På den andre siden kan også noen bli regnet som ikke-sysselsatte, selv om de startet en næringsvirksomhet i statistikåret.

benyttes i populasjonsavgrensningen, herunder alder og bosettingsstatus, at personer ikke nødvendigvis kan observeres over alle tre årene.

2.1. Definisjoner av sentrale begrep

Her definerer vi sentrale begrep som benyttes i rapporten. Begrepsdefinisjonene er helt på linje med de definisjonene som ligger til grunn i lønns- og sysselsettingsstatistikken.

Jobber (arbeidsforhold): Analyseenheten i lønnsstatistikken er jobber (arbeidsforhold) per virksomhet. Begrepene «jobb» og «arbeidsforhold» brukes synonymt og er definert som jobb som kompenseres i form av lønn e.l. Betegnelsen omfatter både hovedarbeidsforhold og biarbeidsforhold. En person (individ) kan ha flere arbeidsforhold/jobber i ulike virksomheter. Flere arbeidsforhold/jobber i samme virksomhet summeres opp til ett arbeidsforhold/én jobb.

Jobber (arbeidsforhold) med lønn: For å inngå i lønnsstatistikk må arbeidsforholdet ha mottatt lønn i løpet av referansemåneden. Begrepene arbeidsforhold og jobb benyttes om hverandre, men jobber med lønn omfatter for eksempel ikke tilfeller der personer har ulønnet permisjon fra jobben.

Lønnstakere: Lønnstakere omfatter alle som mottar kompensasjon for arbeid i form av lønn o.l. Lønnstakere omfatter jobber (arbeidsforhold) av typen ordinære og maritime samt jobber (arbeidsforhold) som frilansere, oppdragstaker og personer som mottar honorar. For lønnstakere med flere jobber (arbeidsforhold) er én av jobbene (arbeidsforholdene) fastsatt som den viktigste (hovedjobben, som hovedregel den jobben med høyest stillingsprosent).

Bosatte: Bosatte er definert som personer registrert i Folkeregisteret og inkluderer også midlertidige innflyttere med planlagt opphold i Norge på seks måneder eller mer.

Ikke-bosatte: Ikke-bosatte er definert som personer registrert i Folkeregisteret med planlagt opphold i Norge på under seks måneder. Ikke-bosatte omfatter personer med et midlertidig personnummer (D-nummer) eller som er registrert som utvandret, men jobber i Norge.

Kontantlønn: Kontantlønn er et utbetalt beløp i statistikk måneden og omfatter alle kontante ytelser fra arbeidsgiver herunder avtalt månedslønn, faste og uregelmessige tillegg, bonus, overtidsgodtgjørelse, sluttvederlag og andre kontante ytelser ikke spesifisert her, før skatt. Kontantlønn publiseres som gjennomsnitt per jobb i månedlig statistikk.

Avtalt månedslønn: Avtalt månedslønn er en beregnet størrelse som frigis både i den kvartalsvise og årlige lønnsstatistikken, og som omfatter den faste lønnen (omregnet til månedslønn) som utbetales enten den er definert som time-, måneds-, 14 dagers- eller ukelønn. Avtalt månedslønn blir ofte betegnet som regulativlønn eller fast grunnlønn. Kvalifikasjonstillegg/kompetansetillegg og andre faste personlige tillegg er inkludert i denne lønnsarten. Lønnsbegrepene som anvendes er begrenset til å omfatte kontante ytelser for utført arbeid, og inkluderer ikke overtidsgodtgjørelser, naturalytelser, forsikringer, styrehonorar, eller lignende. Avtalt månedslønn er brutto lønn, altså lønn før skatt, og publiseres som gjennomsnitt per heltidsekvivalent. Lønnsopplysningene innhentes gjennom a-ordningen (se vedlegg A).

Månedslønn: Månedslønn er en beregnet størrelse som frigis både i den kvartalsvise og årlige lønnsstatistikken, og som omfatter avtalt månedslønn, uregelmessige tillegg og bonuser. Uregelmessige tillegg og bonuser beregnes ulikt i de to statistikkene, og det er metoden i den årlige lønnsstatistikken, der størrelsene er konstruert som gjennomsnitt per måned fra januar og til og med tellingstidspunktet, som benyttes her. Lønnsbegrepene som anvendes er begrenset til å omfatte kontante ytelser for utført arbeid, og inkluderer ikke overtidsgodtgjørelser, naturalytelser, forsikringer, styrehonorar, eller lignende. Månedslønn er brutto lønn, altså lønn før skatt, og

publiseres som gjennomsnitt per heltidsekvivalent. Lønnsopplysningene innhentes gjennom a-ordningen (se vedlegg A).

2.2. Kjennemerker og avgrensing

Kjennemerkene som benyttes for å undersøke rapportens problemstillinger kan grupperes etter om de representerer egenskaper ved personene, ved jobbene personene har, eller ved arbeidsplassene disse jobbene tilhører. Tabell A.1, vedlegg A, gir oversikten under, med relevante linker, i tabulert form.

På personnivå er kjennemerkene som benyttes i denne rapporten alder og bosettingsstatus, i tillegg til nivået på den høyeste fullførte utdanningen, samt arbeidsstyrkestatus. Informasjon om personenes alder på tellingstidspunktet (per den 16. i referansemåned), samt bosettingsstatus, hentes fra SSBs befolkningsregister (BeReg). BeReg er SSBs statistiske kopi av Folkeregisteret hos Skatteetaten (FREG, tidligere Det sentrale folkeregister (DSF)), og dette registeret oppdateres daglig basert på data fra FREG. Alder avledes fra personens fødselsnummer. Utdanningsinformasjonen er hentet fra Nasjonal Utdanningsdatabase (NUDB), og den grupperes i samsvar med Norsk standard for utdanningsgruppering (NUS2000). Arbeidsstyrkestatus er hentet fra SFP og beskriver den enkelte persons forhold til arbeidsmarkedet, utdanning og ytelser (se vedlegg A). For personer som er aktive i flere aktiviteter/ytelser samtidig, synliggjøres den høyest prioriterte statusen, altså den som er nærmest det å være i arbeid (hierarkiet i statusene gis i tabell A.2, vedlegg A). Denne prioriteringen betyr for eksempel at en person som både er under ordinær utdanning og mottar uføretrygd, blir regnet som under ordinær utdanning. Noen personer som inngår i datagrunnlaget vil mangle verdi på arbeidsstyrkestatus, og disse personene får koden «Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen».

Videre inngår yrke og arbeidstid som kjennetegn knyttet til jobbene. Yrke rapporteres av opplysningspliktige i a-ordningen, og kodes etter Standard for yrkesklassifisering (STYRK-08). Arbeidstid for arbeidsforholdet, i form av avtalt stillingsprosent som blir representert med heltidsekvivalenter, rapporteres også gjennom a-ordningen. I lønnsstatistikken anvendes stillingsprosenten som faktor i kalkuleringen av heltidsekvivalent lønn, samt vekt i beregninger av lønnsnivå for grupper av arbeidsforhold (som den inverse til faktoren for heltidsekvivalenten).

For å beskrive egenskaper ved arbeidsplassene jobbene tilhører, brukes kjennemerkene næring og geografisk plassering av virksomheten (arbeidsstedsfylke). Disse variablene hentes fra Virksomhets- og foretaksregisteret (VoF) i SSB, som oppdateres daglig basert på data fra Enhetsregisteret (ER) hos Brønnøysundregistrene. Næring kodes etter Standard for næringsgruppering (SN 2007). Arbeidsstedsfylke kodes etter Standard for fylkesinndeling, og utledes direkte fra arbeidsstedskommune (som følger Standard for kommuneinndeling). For å kunne konstruere sammenlignbare tidsserier mellom 2018/19 og 2020 omkodes kommunene i 2018 og 2019 etter standarden som ble gjeldende fra januar 2020. I de tilfellene en kommune ble delt i forbindelse med innføringen av denne standarden, plasseres samtlige kommuner som utgjør den nyopprettede kommunen i en restkategori tilbake i tid. Dette er i tråd med anvendelsen av «sammenslåtte tidsserier» for kommuner og fylker i SSBs statistikkbank.

3. Hovedtrekk på arbeidsmarkedet i perioden 2018-2020

Gjennom pandemien har statistikk og forskning vist at smitteverntiltakene har rammet ulike deler av arbeidsmarkedet i ulik grad (Bakke, 2021, Bratsberg et al., 2020, Bye, 2021, NOU, 2021:5). I dette kapittelet presenterer vi deskriptiv statistikk som har til hensikt å belyse og underbygge dette, og som gir grunnlag for å avgrense analysene i de etterfølgende kapitlene. Kapittelet dekker overordnede utviklingstrekk, men nyttiggjør også mer detaljert statistikk der det er hensiktsmessig, for årene 2018, 2019 og 2020.

Noen hovedfunn i kapitlet er:

- Overnatting og servering, forretningsmessig tjenesteyting, personlig tjenesteyting og Transport og lagring var næringer som ble mest rammet. Det var også en rekke næringer som ikke ble rammet i særlig grad, eksempelvis offentlig administrasjon, forsvar og sosialforsikring, helse- og sosialtjenester og finansiering og forsikring.
- Mange unge og grupper med lavere utdanning var å finne i yrker i næringene som ble rammet av smitteverntiltak. Næringen med lavest gjennomsnittsalder var overnattings- og serveringsvirksomhet.
- Ikke-bosatte har i stor grad forsvunnet ut og ikke kommet tilbake etter at lettelsene i smitteverntiltak begynte å avta.
- Langt flere lønnstakere i november 2019 er blitt helt arbeidsledige i november 2020, sammenliknet med tilsvarende periode tidligere år.
- Når det gjelder strømmer i arbeidsmarkedet var det større omfang av jobbskifter innad i enkelte næringer, da hovedsakelig i helse- og sosialtjenester og offentlig administrasjon, forsvar og sosialforsikring. Nye jobber var det mindre utvikling av i løpet av 2020, og da særlig i næringer som er klassifisert som hardt rammet.

Tallgrunnlaget som anvendes for arbeidsforholdene er det samme som lå til grunn for publiseringen av tallene for 4. kvartal i de respektive årene i statistikken Antall arbeidsforhold og lønn. Samtidig er lønnstallene som presenteres utarbeidet på bakgrunn av det samme grunnlaget som ble benyttet i publiseringen av den årlige lønnsstatistikken de samme årene. November er referanseperiode for begge disse statistikkene. Det er arbeidsforhold, som oftest benevnt jobber, som er den primære analyseenheten i dette kapittelet. Når vi drøfter lønn vil også jobb være den primære enheten, mens begrepene lønnstaker eller sysselsatt benyttes i tilfeller der vi drøfter personer.

For å synliggjøre forskjeller mellom 2020 og de foregående årene anvendes både nivå- og endringstall, og endringstallene mellom henholdsvis 2018 og 2019 og mellom 2019 og 2020 sammenlignes gjennomgående for å identifisere avvikende trekk i utviklingen fra 2019 til 2020. Altså benyttes utviklingen fra 2018 til 2019 som referanse, og den omtales i det følgende som «normalutviklingen». Begrunnelsen for å avgrense denne perioden som benyttes som referanse til kun de to foregående årene, hovedsakelig fremfor å anvende gjennomsnitt for flere foregående perioder, er at disse årene, og endringstallene mellom dem, gir et tilstrekkelig godt bilde på det som er å betrakte som en «normal». Det ville med andre ord hatt liten betydning for resultatene å utvide denne referanseperioden med flere år.

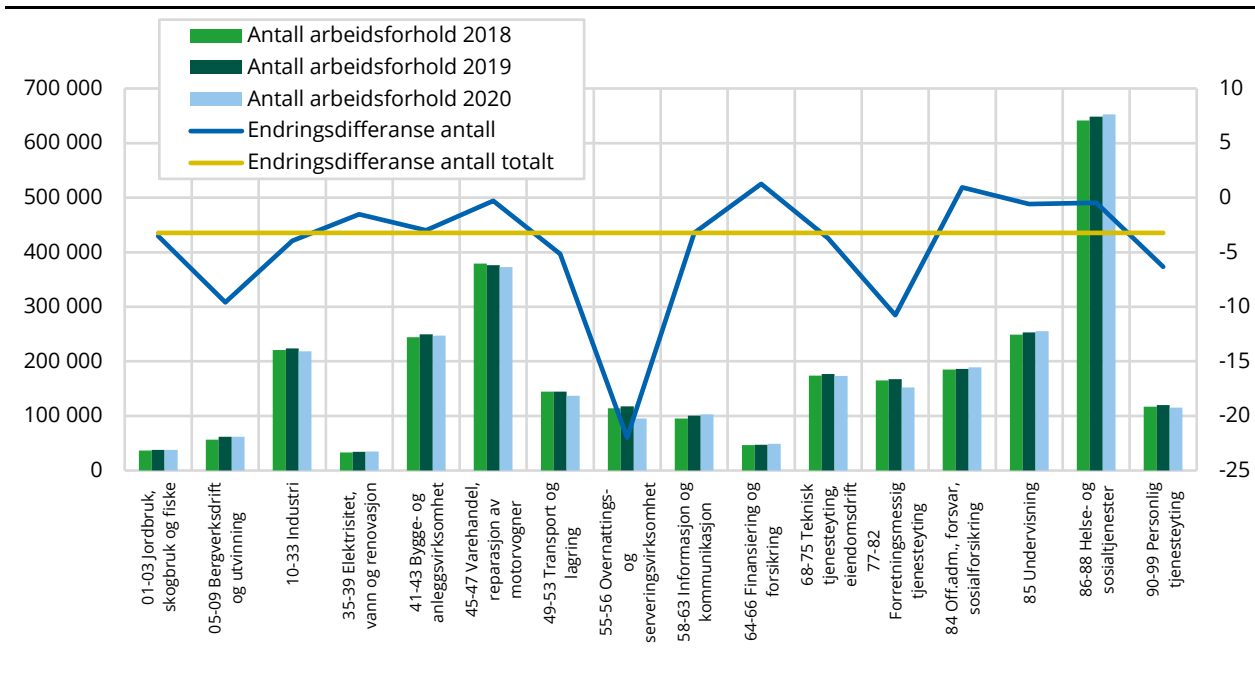
For å operasjonalisere sammenligningen mellom de to endringstallene konstrueres en størrelse som trekker endringstallet for 2018-2019 fra endringstallet for 2019-2020. Dette gjøres både for endringstall målt i prosent og endringstall målt i prosentpoeng. Den operasjonaliserte størrelsen er positiv når endringstallet for den siste perioden er mer positivt enn endringstallet for den første perioden, når endringstallet for den siste perioden er mindre negativt enn endringstallet for den første perioden, samt når endringstallet i den siste perioden er positivt og endringstallet i den første

perioden er negativt. Alle disse tilfellene omtales som en positiv utvikling i differansen i det følgende. Det omvendte er åpenbart gjeldende når denne størrelsen er negativ. Endringstallene som ligger bak endringsdifferansene som presenteres under, finnes i vedlegg C (figur C.1 – C.8).

3.1. Næringene ble ulikt rammet

Det er liten tvil om at smitteverntiltakene rammet ulikt på tvers av næringer, og dette kommer også tydelig frem i figur 3.1.

Figur 3.1 Antall arbeidsforhold, etter hovednæring, 2018-2020. Antall og prosentpoeng



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

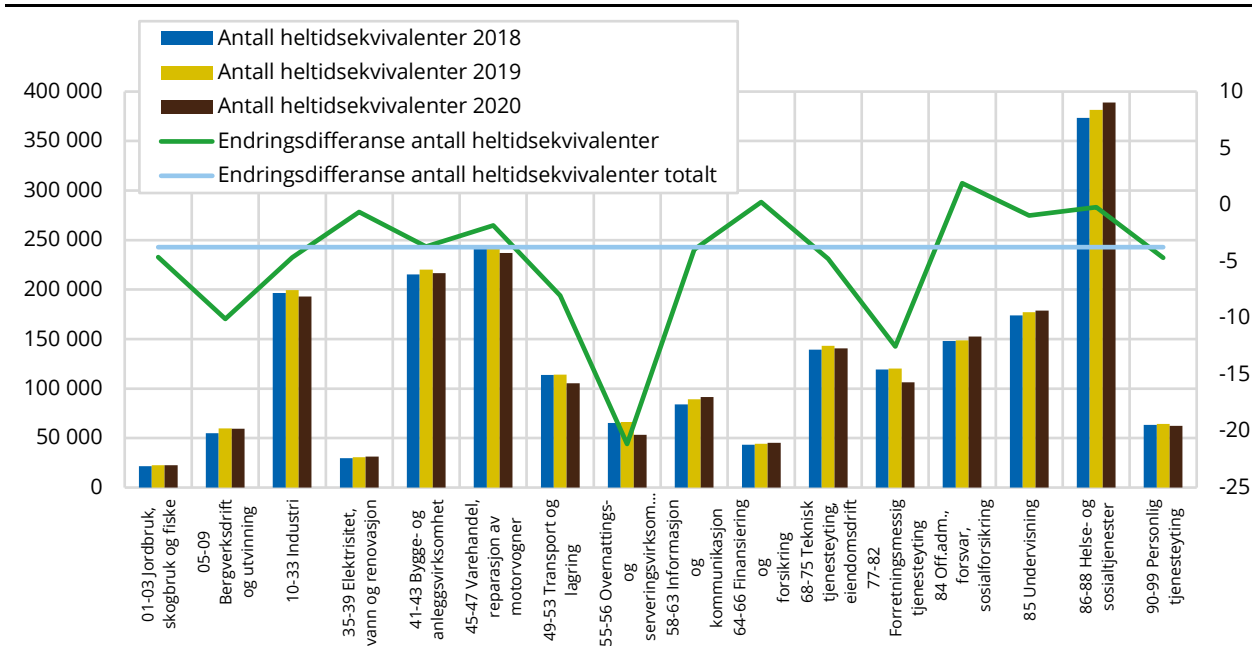
Figur 3.1 viser at det for økonomien som helhet var en negativ endringsdifferanse i antall arbeidsforhold på -3,2 prosentpoeng, som vises ved den heltrukne gule linjen, mellom periodene november 2018 - november 2019 og november 2019 - november 2020. Dette kan tilskrives en moderat antallsnedgang fra 2019 til 2020 og en tilsvarende moderat antallsvekst fra 2018 til 2019. Også for hovednæringene er antallsendringen mellom 2019 og 2020 i stor grad svakere enn endringen mellom 2018 og 2019. Denne negative differansen er mest fremtredende i overnattings- og serveringsvirksomhet (-22 prosentpoeng), forretningsmessig tjenesteyting (-10,8 prosentpoeng) og bergverksdrift og utvinning (-9,6 prosentpoeng). For de to førstnevnte næringene skyldes denne differansen betydelig antallsfall fra 2019 til 2020, som i all hovedsak skriver seg fra smitteverntiltak, kombinert med relativt beskjedne positive endringstall fra 2018 til 2019. For bergverksdrift og utvinning skyldes tilnærmet hele differansen en betydelig antallsvekst fra 2018 til 2019, mens antallet jobber i november 2019 og november 2020 omtrent er det samme. Figur 3.1 viser videre at også personlig tjenesteyting (-6,4 prosentpoeng) og transport og lagring (-5,2 prosentpoeng) har nevneverdige negative differanser i endringstallene. For personlig tjenesteyting er det en kombinasjon av en nedgang i antall fra 2019 til 2020 og vekst fra 2018 til 2019 som gir differansen. For transport og lagring skyldes den negative endringen kun nedgang i antall jobber fra 2019 til 2020.

Samtidig fremkommer det av figur 3.1 at næringene finansiering og forsikring (1,3 prosentpoeng) og offentlig administrasjon (0,9 prosentpoeng) har positiv differanse i endringen av antall. Denne positive differansen, for begge næringene, følger av en sterkere positiv vekst i antall jobber fra 2019 til 2020, enn fra 2018 til 2019. Næringene varehandel, reparasjon av motorvogner (-0,3

prosentpoeng), helse- og sosialtjenester (-0,5 prosentpoeng) og undervisning (-0,6 prosentpoeng) har videre marginalt negative differanser i endringstallene. For førstnevnte næring skyldes denne differansen noe større prosentvis antallsnedgang fra 2019 til 2020, sammenlignet med perioden 2018 til 2019. For de to øvrige næringene så er det fortsatt vekst i fra 2019 til 2020, men da ikke fullt så høy som den fra 2018 til 2019, noe som gir en negativ differanse.

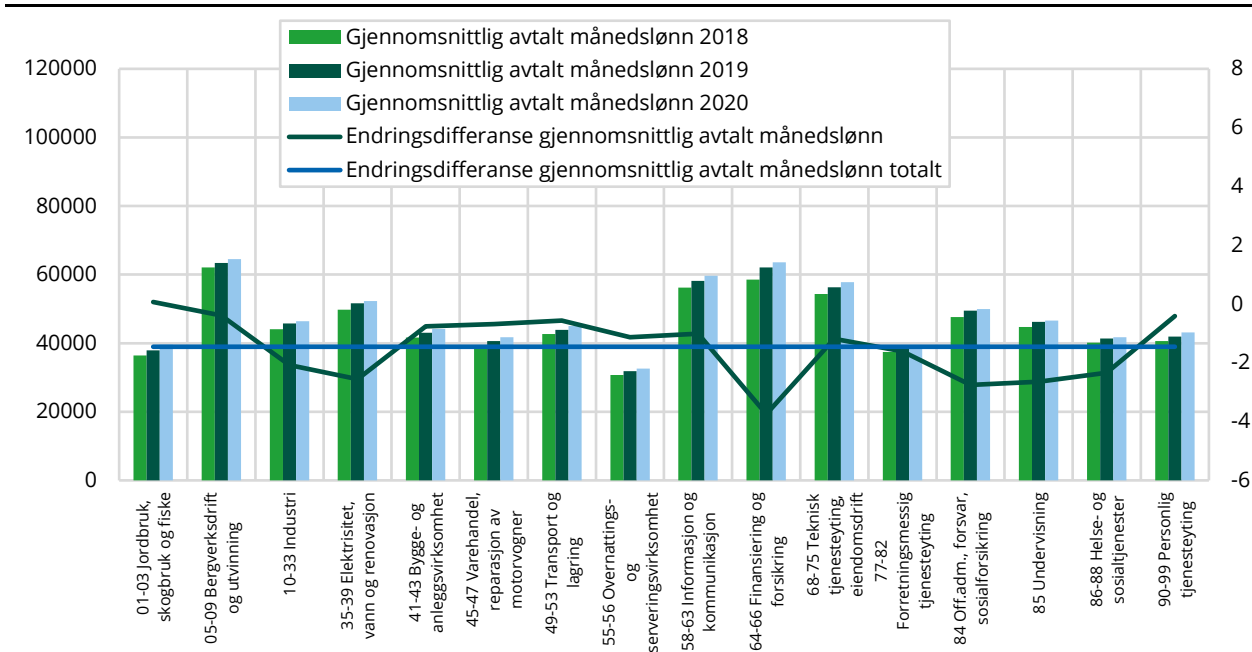
Like sentralt som antall jobber når vi skal beskrive endringene pandemien har medført for arbeidsmarkedet er arbeidstid og lønn. Figurene nedenfor viser i den sammenheng nivå og endringsdifferanse for antall heltidsekvivalenter (figur 3.2.a) og gjennomsnittlig avtalt månedslønn (figur 3.2.b) for perioden 2018-2020, fordelt på næringer. Her benytter vi jobber med lønn som grunnlag, altså samme datagrunnlaget som lønnsstatistikken.

Figur 3.2.a Antall heltidsekvivalenter, etter hovednæring, 2018-2020. Antall og prosentpoeng



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Figur 3.2.b Gjennomsnittlig avtalt månedslønn, etter hovednæring, 2018-2020. Gjennomsnitt og prosentpoeng



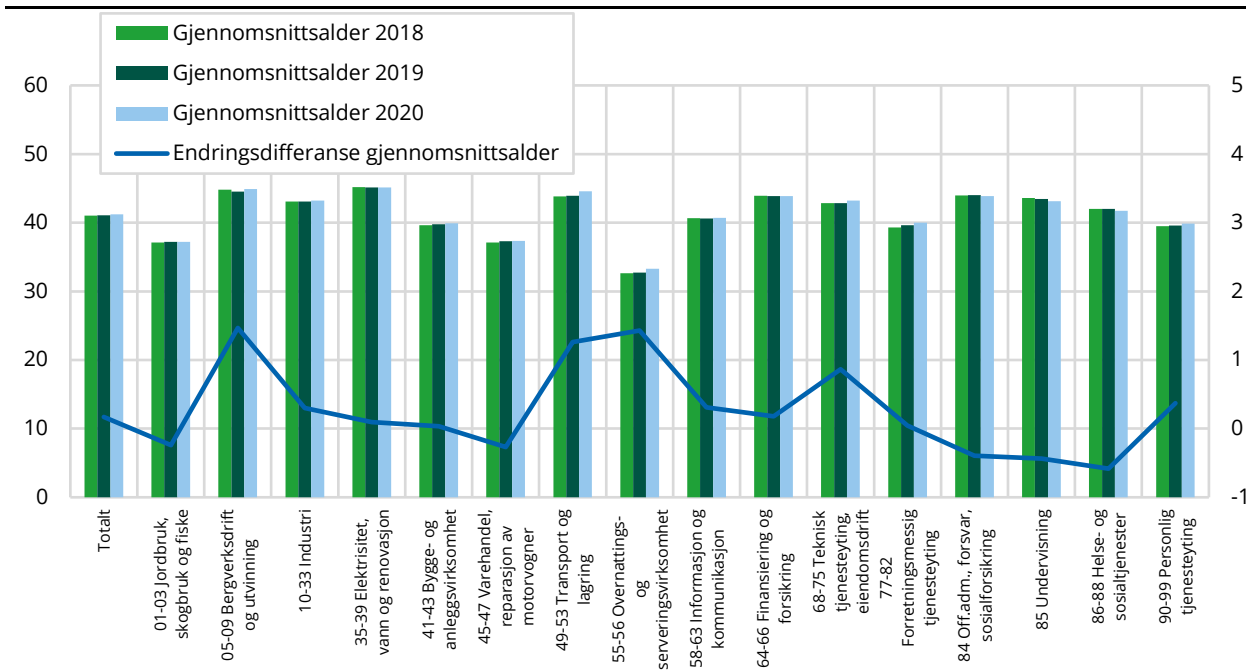
Kilde: Statistisk sentralbyrå.

For økonomien som helhet, illustrert ved de to horisontale linjene i figurene (3.2.a og 3.2.b), var det en negativ endringsdifferanse for både antall heltidsekvivalenter og avtalt månedslønn. For heltidsekvivalentene skyldes dette en kombinasjon av antallsnedgang fra 2019 til 2020 og vekst i antall heltidsekvivalenter fra 2018 til 2019, mens for den avtalte månedslønnen følger dette av en noe svakere lønnsvekst fra november 2019 til november 2020, sammenlignet med tilsvarende vekst fra 2018 til 2019. De fleste næringene har negative endringsdifferanser både for avtalt månedslønn og antall heltidsekvivalenter. For den avtalte månedslønnen ligger differansene for samtlige næringer på tilnærmet samme nivå som for økonomien som helhet. Mest betydelige differanse har finansiering og forsikring (-3,7 prosentpoeng), noe som skyldes langt sterkere lønnsvekst fra 2018 til 2019, enn fra 2019 til 2020.

Videre fremkommer det fra figur 3.2.a at de næringsvise endringsdifferansene for antall heltidsekvivalenter ligger veldig tett opptil de tilsvarende for antall jobber i figur 3.1 (merk noe ulik populasjon, som omtalt over). Dette skyldes at endringer i antall jobber i en næring bidrar direkte til endringer i avtalt arbeidstid i den samme næringen, slik at det er å forvente at disse endringstallene, og dermed også endringsdifferansene, beveger seg i samme retning. Samtidig avhenger avviket mellom endringstallene for henholdsvis antall arbeidsforhold og antall heltidsekvivalenter av hvordan sammensetningen av arbeidstid endres i en næring fra en periode til den neste. Endringen påvirkes både av kjennetegn ved arbeidstiden til de jobbene som henholdsvis går inn og ut av næringen og jobbene som er fast tilstede på begge målepunkt. I kapittel 4.4 går vi nærmere inn på denne problemstillingen, der vi benytter muligheten til å følge *identiske* arbeidsforhold.

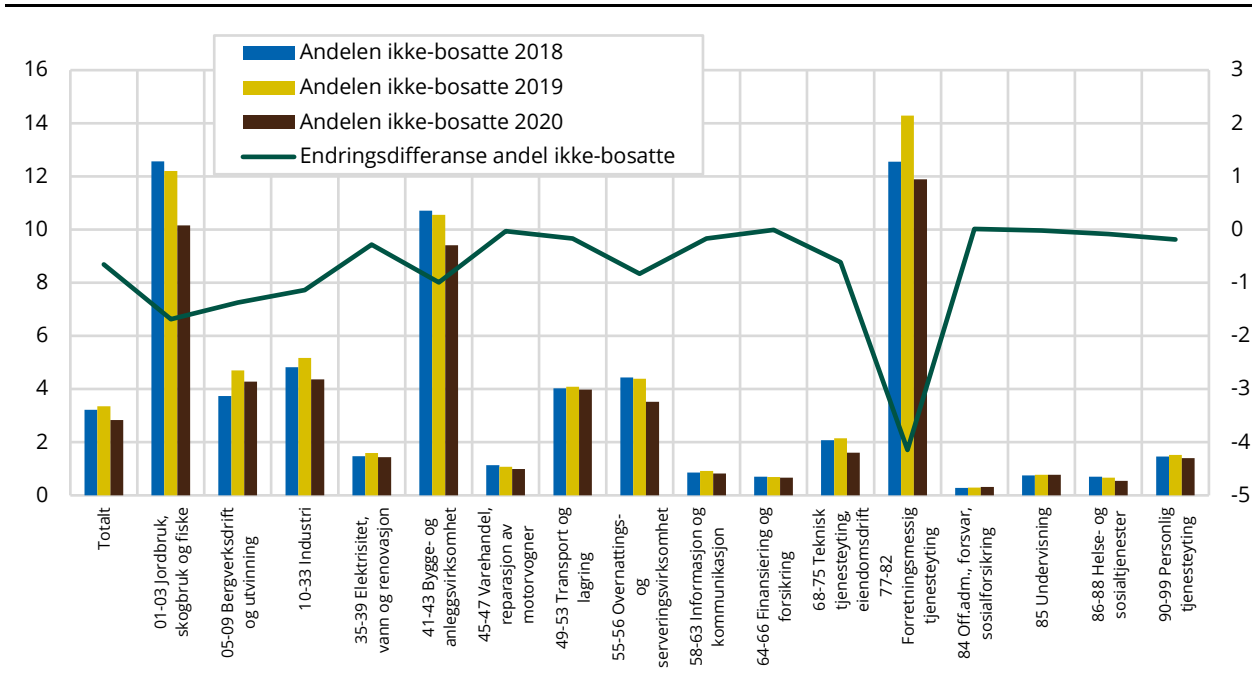
I løpet av pandemien har flere statistikker vist en overrepresentasjon både av yngre og ikke-bosatte blant de som har blitt hardest rammet på arbeidsmarkedet (Bakke, 2021, Berge, 2021, Bye, 2020). I den sammenheng viser figurene under gjennomsnittsalder (figur 3.3.a) og andelen ikke-bosatte (figur 3.3.b), samt endringsdifferanse for disse størrelsene over perioden, fordelt på næring.

Figur 3.3.a Gjennomsnittlig alder, etter hovednæring, 2018-2020. Gjennomsnitt og prosentpoeng



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Figur 3.3.b Andelen ikke-bosatte, etter hovednæring, 2018-2020. Andeler og prosentpoeng



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Figur 3.3.a viser at gjennomsnittsalderen er klart lavest i overnattings- og serveringsvirksomhet, men også jordbruk, skogbruk og fiske og varehandel har en relativt lav snittalder. For hele lønnstakerpopulasjonen samlet ligger aldersgjennomsnittet på i overkant av 41 år i disse tre årene. Over perioden er det ikke overraskende små bevegelser i gjennomsnittsalder. Dette er en størrelse som normalt ikke endres mye fra et år til et annet, men likevel er det noen nevneverdige endringer i enkelte næringer. For økonomien som helhet er differansen i endringen i snittalder svakt positiv (0,17 prosentpoeng), noe som skyldes marginalt sterkere positiv endring fra 2019 til 2020 sammenlignet med 2018-2019. Dette er i tråd med det som er fremkommet i publisert statistikk knyttet til alderssammensetningen i gruppen som har avsluttet et arbeidsforhold i forbindelse med pandemien, da det har vært en overvekt av yngre personer blant disse (Bye, 2020). På næringsnivå er det en nevneverdig positiv utvikling i snittalder for bergverksdrift og utvinning (1,5 prosentpoeng), overnattings- og serveringsvirksomhet (1,4 prosentpoeng) og transport og lagring (1,3 prosentpoeng). For bergverksdrift og utvinning skyldes differansen nedgang fra 2018 og 2019 og oppgang fra 2019 til 2020, der nedgangen må ses i sammenheng med den betydelige antallsveksten i samme periode. For overnatting- og serveringsvirksomhet og transport og lagring øker snittalderen i begge perioder, men langt kraftigere i siste periode (henholdsvis 1,7 og 1,5 prosent). Dette har en åpenbar sammenheng med den betydelige antallsnedgangen i begge næringene mellom november 2019 og november 2020, som omtalt over.

Når det kommer til andelen ikke-bosatte, viser figur 3.3.b en negativ endringsdifferanse på totalen. Den negative differansen skyldes en kombinasjon av vekst i andelen mellom november 2018 og november 2019, og nedgang fra november 2019 til november 2020. For næringene er andelsnivået høyest i forretningsmessig tjenesteyting, jordbruk, skogbruk og fiske og bygge- og anleggsvirksomhet over perioden. Med unntak av offentlig administrasjon var det negativ endringsdifferanse i andelen ikke-bosatte i samtlige næringer mellom de to periodene. Offentlig administrasjon har en svært liten andel ikke-bosatte sammenliknet med mange andre næringer og vi kan ikke tillegge avviket til denne næringen særlig vekt med tanke på nedgangen i antall ikke-bosatte. Blant de næringene som har negativ endringsdifferanse, er denne spesielt fremtredende for forretningsmessig tjenesteyting og jordbruk, skogbruk og fiske. For førstnevnte næring skyldes den negative differansen en kombinasjon av vekst i denne andelen mellom 2018 og 2019, og relativt betydelig nedgang mellom 2019 og 2020. For sistnevnte næring er det en langt mer negativ utvikling i andelen

mellom 2019 og 2020, sammenlignet med 2018-2019, som gir den negative differansen. Også bergverksdrift og utvinning, industri og bygge- og anleggsvirksomhet har nevneverdige negative endringsdifferanser over perioden.

3.2. Øvrige sentrale kjennemerker

For å supplere resultatene fra den næringsvise deskriptive analysen over skal vi se nærmere på kjennemerkene utdanningsnivå, yrke og arbeidsstedsfylke i dette kapitlet. Som det foregående kapitlet viste er det betydelige forskjeller i påvirkningen smitteverntiltakene hadde på de enkelte næringene. Dermed vil det være slik at egenskapene til de som arbeider i de mest berørte næringene i stor grad vil sette premissene for hvilke grupper i andre fordelinger som fremstår som mest berørt av pandemien og smitteverntiltakene. Et eksempel på det nevnte er den relativt lave gjennomsnittsalderen i den hardt rammede næringen overnattings- og serveringsvirksomhet (figur 3.3.a), som i stor grad bidrar til at unge er blitt påvirket mer enn andre aldersgrupper. I forlengelsen av dette suppleres fordelingene i dette kapitlet med forenklete næringsvise fordelinger etter de ulike kjennemerkene. Denne næringsvise grupperingen er forenklet fordi den anvender en samgruppering av næringer etter graden av påvirkning, slik den fremkommer i det foregående kapitlet. Denne grupperingen er gitt i tabell 3.1.

Tabell 3.1 Samgruppering av næringer etter grad av påvirkning fra pandemien og smitteverntiltakene

| Mest rammet: | Middels rammet: | Minst rammet: |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---|
| Transport og lagring | Industri | Jordbruk, skogbruk og fiske |
| Overnattings- og serveringsvirksomhet | Bygge- og anleggsvirksomhet | Bergverksdrift og utvinning |
| Forretningsmessig tjenesteyting | Varehandel, reparasjon av motorvogner | Elektrisitet, vann og renovasjon |
| Personlig tjenesteyting | Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | Informasjon og kommunikasjon |
| | | Finansiering og forsikring |
| | | Offentlig administrasjon, forsvar, sosialforsikring |
| | | Undervisning |
| | | Helse- og sosialtjenester |

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

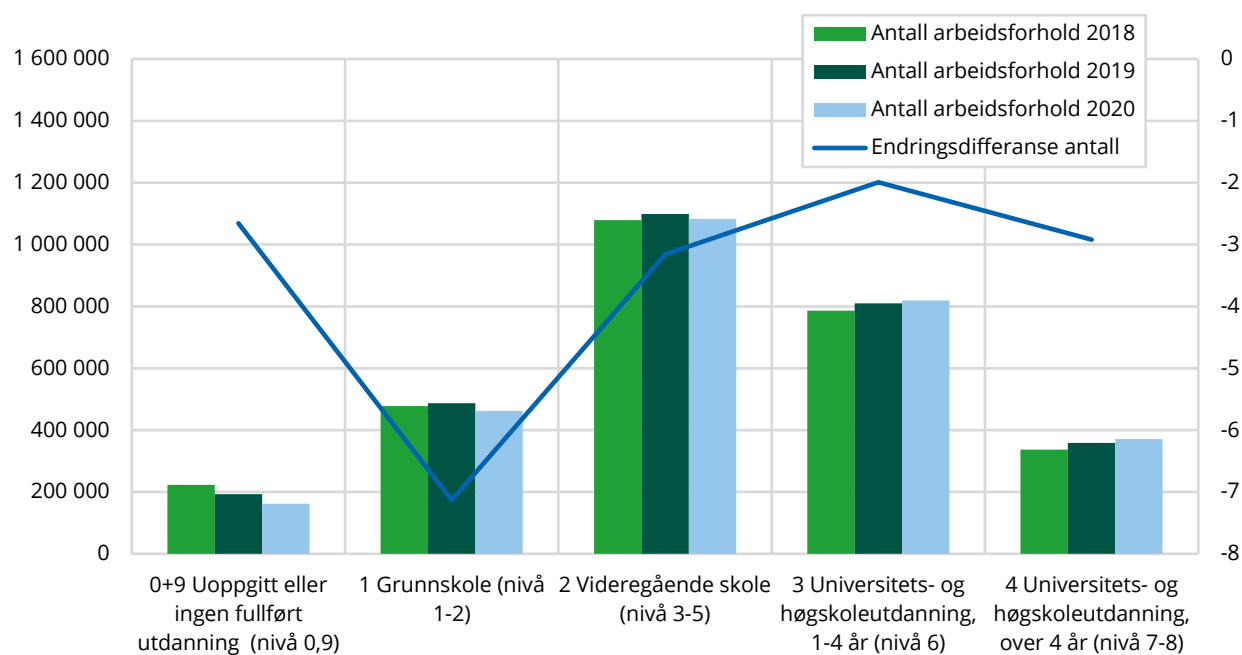
Grupperingen i tabellen er basert på resultatene fra foregående delkapittel og den nyttes som en forenklet samgruppering for å skille mellom henholdsvis de mest, middels og minst rammede næringene. Sammenstillingen er samtidig kun gjort på bakgrunn av den overordnede utviklingen i næringene i forbindelse med pandemien, og det er altså ikke tatt hensyn til at det internt i næringene potensielt har vært områder som har hatt en avvikende utvikling fra den overordnede. For transport og lagring, som består av fem undernæringer, var den prosentvise antallsutviklingen spesielt negativ mellom 2019 og 2020 for lufttransport og lagring og andre tjenester tilknyttet transport (se tabell C.1 i vedlegg C for tallene for både disse undernæringerne og de andre som omtales her). Sistnevnte inkluderer blant annet andre tjenester tilknyttet lufttransport, som omfatter drift av lufthavner, flygeledervirksomhet og bakkemannskapsvirksomhet. Undernæringerne landtransport og rørtransport, og sjøfart hadde også nevneverdig negativ antallsutvikling. I overnattings- og serveringsvirksomhet hadde begge undernæringerne en betydelig nedgang i antall arbeidsforhold i samme periode, mens det blant de seks undernæringerne i forretningsmessig tjenesteyting særlig var reisebyrå- og reisearrangørvirksomhet og tilknyttede tjenester, vaktjeneste og etterforskning, arbeidskrafttjenester og utleie- og leasingvirksomhet som hadde nevneverdig nedgang i perioden. Videre var det i personlig tjenesteyting i størst grad undernæringer kunstnerisk virksomhet og underholdningsvirksomhet, samt undernæringer aktiviteter i medlemsorganisasjoner og til dels annen personlig tjenesteyting, som inkluderer skjønnhets- og kroppspleie, som bidro til nedgangen på hovednæringsnivå. Blant de middels rammede næringene er det særlig utviklingen internt i teknisk tjenesteyting som er verdt å nevne. Her var det i hovedsak

undernæringene annonse- og reklamevirksomhet og markedsundersøkelser, hovedkontortjenester, administrativ rådgivning og arkitekturvirksomhet og teknisk konsulentvirksomhet, og teknisk prøving og analyse som hadde nevneverdig negativ utvikling.

3.2.1. Utdanningsnivå

Figur 3.4 gir antallsnivåene og endringsdifferansene for de ulike utdanningsgruppene.

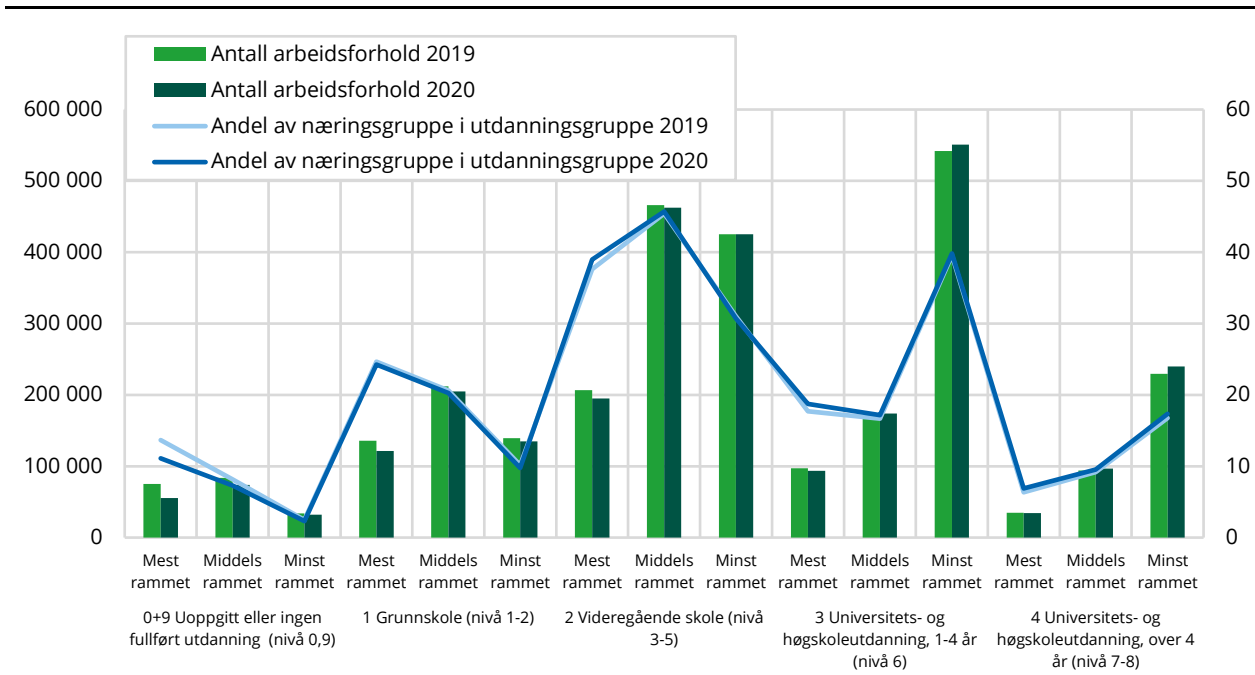
Figur 3.4 Antall arbeidsforhold, etter utdanningsnivå, 2018-2020. Antall og prosentpoeng



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Fra figuren kommer det tydelig frem at alle utdanningsgrupper har svakere antallsending fra november 2019 til november 2020, sammenlignet med utviklingen fra november 2018 til november 2019. Utslaget er spesielt nevneverdig for jobber bekledd av personer med grunnskole som høyeste fullførte utdanning, da denne gruppen har en negativ differanse på over syv prosentpoeng. Dette skyldes en kombinasjon av vekst i antallet mellom 2018 og 2019, og betydelig nedgang fra 2019 til 2020. For de med videregående skole som høyeste fullførte utdanning er det tilsvarende en kombinasjon av vekst mellom 2018 og 2019 og nedgang mellom 2019 og 2020 som gir den negative differansen i endringstallene (-3,2 prosentpoeng). I motsetning til dette mønsteret er det for de to gruppene med det høyeste utdanningsnivået, altså de med universitets- og høyskoleutdanning på henholdsvis 1-4 år og over fire år, redusert antallsvekst fra 2019 til 2020, sammenlignet med veksten fra 2018 til 2019, som gir den negative differansen, og da ikke en nedgang i antall jobber.

For å undersøke forskjeller i utdanningsnivå mellom næringer som i ulik grad har blitt påvirket av pandemien og smitteverntiltakene, gir figur 3.5 både antall og andel arbeidsforhold som tilhører hver enkelt utdanningsgruppe, etter næringsgrupperingen presentert over. For å sammenligne nivåene før og etter pandemien inntraff, benyttes både tallene for 2019 og 2020.

Figur 3.5 Antall og andelen arbeidsforhold, etter utdanningsnivå og operasjonaliserte næringsgrupper, 2019 og 2020. Antall og andeler

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Som det fremgår av figur 3.5 er det tydelige forskjeller i utdanningsnivå mellom de ulike næringsgruppene. Både gruppen med de hardest rammede næringene og gruppen med de middels rammede næringene har prosentvis høyest konsentrasjon av arbeidsforhold blant de med videregående skole som høyeste fullførte utdanning. For begge næringsgruppene etterfølges disse av andelen med grunnskole som høyeste fullførte utdanning. De minst rammede næringene har derimot klart høyest andel arbeidsforhold med universitets- og høyskoleutdanning (1-4 år), og nest høyest andel med videregående utdanning. Andelen arbeidsforhold i den høyest utdannede gruppen er også klart mest betydelig i de minst påvirkede næringene.

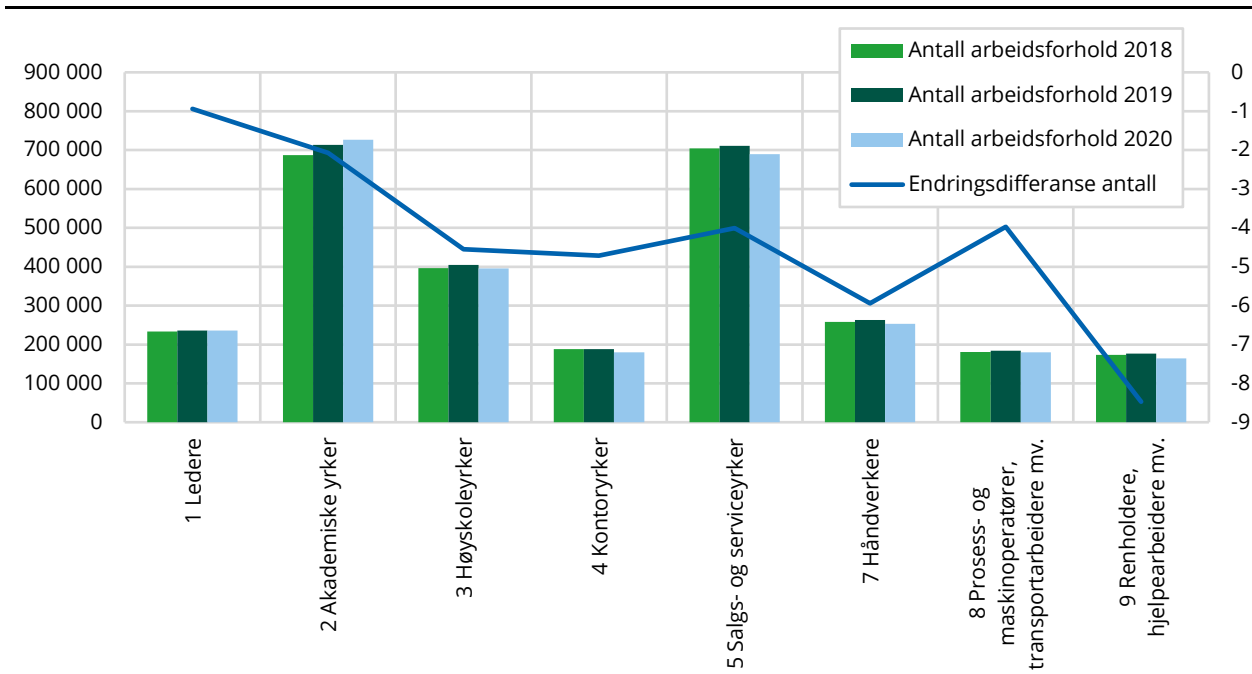
Det er relativt små endringer i andelen arbeidsforhold i hver av utdanningsgruppene på tvers av alle næringsgruppene, men det er verdt å merke at andelen arbeidsforhold i gruppen uoppgitt eller ingen fullført utdanning faller både for de hardest rammede næringene og de middels rammede næringene. Dette er nært knyttet til, som det fremkom i forrige kapittel, bortfallet av arbeidsforhold bekledd av ikke-bosatte fra 2019 til 2020. Ikke-bosatte har ofte manglende utdanningsinformasjon, altså uoppgitt.

Antall jobber bekledd av personer med grunnskole eller videregående skole som høyeste utdanning faller betydelig i de hardest rammede næringene. I de middels og minst rammede næringene faller også antallet med grunnskoleutdanning, men det kombinerte fallet fra disse to gruppene er mindre enn det vi ser for de mest rammede næringene. Tilsvarende faller også antallet med videregående utdanning i de middels rammede næringene, men fallet her er også langt mer beskjedent enn nedgangen for de mest rammede næringene. Dette antallet er stabilt for de minst rammede næringene. Som figur 3.4 viser, hadde de med universitets- og høyskoleutdanning på henholdsvis 1-4 år og over 4 år antallsvekst mellom 2019 og 2020. Figur 3.5 viser i forlengelsen av dette at denne veksten i stor grad ble drevet av de minst rammede næringene, og til dels også de middels rammede næringene. Samtidig er det for de mest rammede næringene en langt mer beskjeden antallsnedgang i disse utdanningsgruppene, sammenlignet med nedgangen for de med henholdsvis utdanning på grunnskole- eller videregående skole-nivå i samme næringsgruppe.

3.2.2. Yrkesgrupper

Videre gir figur 3.6 antallsnivåene og endringsdifferansene for yrkesgruppene. De relativt små yrkesgruppene militære yrker og uoppgitt, og bønder, fiskere mv. inngår ikke i de grafiske fremstillingene i dette kapitlet, men endringstallene for disse finnes i vedlegg C, figur C.7.

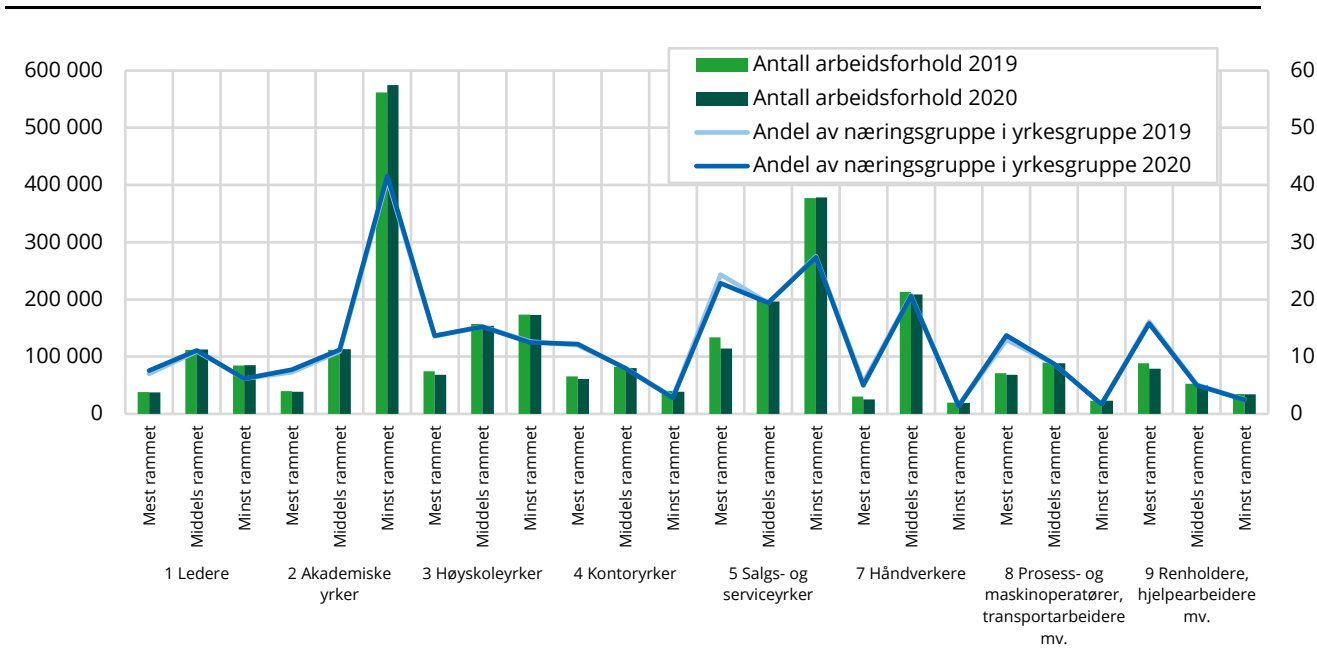
Figur 3.6 Antall arbeidsforhold, etter yrkesgrupper, 2018-2020. Antall og prosentpoeng



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Som figuren over viser, er det negativ differanse i endringstallene for alle de ulike yrkesgruppene. Denne differansen ligger for de fleste yrkesgruppene på rundt -5 prosentpoeng, med unntak av ledere (-0,9 prosentpoeng), akademiske yrker (-2,1 prosentpoeng) og renholdere, hjelpearbeidere mv. (-8,5 prosentpoeng). Samtidig er bakgrunnen for den observerte endringsdifferansen ulik mellom yrkesgruppene. For ledere og akademiske yrker skyldes differansen lavere antallsvekst fra 2019 til 2020, sammenlignet med perioden 2018 til 2019, og altså ikke et fall i antallet. For de resterende yrkesgruppene skyldes differansen ulik grad av antallsvekst mellom 2018 og 2019, og påfølgende nedgang i antall arbeidsforhold mellom 2019 og 2020.

Fordelingen av yrker kan variere en del mellom næringer og i figur 3.7 presenteres antallet og andelen arbeidsforhold i hver yrkesgruppe, etter den tredelte grupperingen av næring presentert over, for 2019 og 2020.

Figur 3.7 Antall og andelen arbeidsforhold, etter yrkesgrupper og operasjonliserte næringsgrupper, 2019 og 2020. Antall og andeler

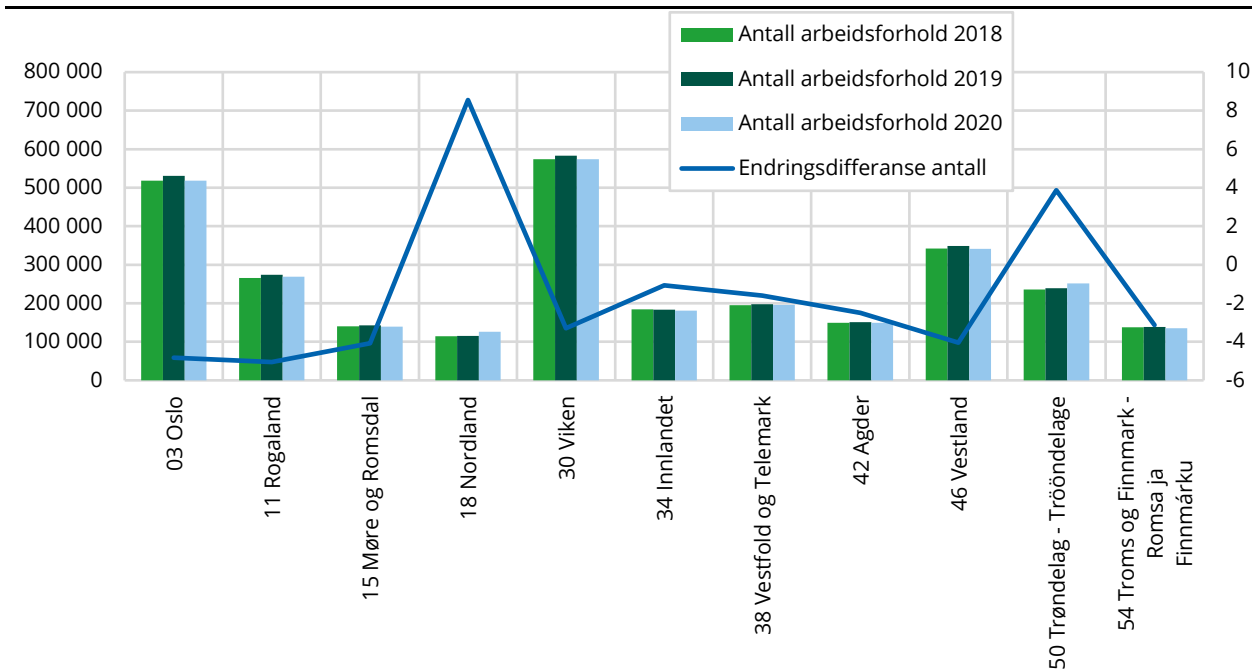
Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Figur 3.7 viser at de mest rammede næringene har klart høyest konsentrasjon av salgs- og serviceyrker, etterfulgt av renholdere, hjelpearbeidere mv. Samtidig har de middels rammede næringene høyest andel håndverkere og salgs- og serviceyrker, mens de minst påvirkede næringene har en klar overvekt av akademiske yrker. For sistnevnte næringsgruppe er det også en stor andel salgs- og serviceyrker. Andelen arbeidsforhold i hver av yrkesgruppene beveger seg lite mellom 2019 og 2020, med et lite unntak for andelen med salgs- og serviceyrker i de mest rammede næringene.

Videre viser figuren at antallsveksten for akademiske yrker mellom 2019 og 2020, som fremkom i figur 3.6, i sin helhet skyldes de middels og minst rammede næringene. Det er også tydelig at spesielt antallsnedgangen for salgs- og serviceyrker og renholdere, hjelpearbeidere mv. i stor grad kommer som en følge av antallsnedgang for disse yrkene i de mest rammede næringene. De minst rammede næringene har på sin side en positiv antallsvekst i yrkesgruppen salgs- og serviceyrker fra 2019 til 2020.

3.2.3. Arbeidsstedsfylke

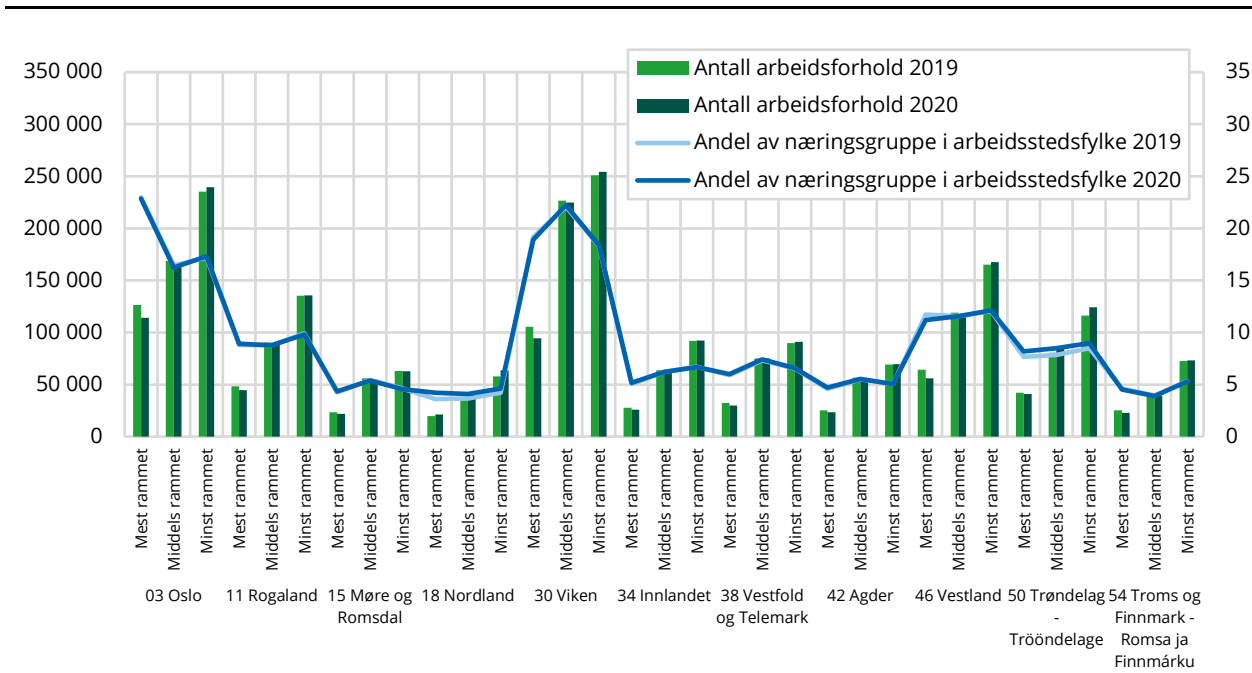
De nasjonale smitteverntiltakene som har vært implementert i løpet av pandemien har mange steder vært supplert av lokale tiltak. Figur 3.8 viser i den sammenheng nivåer og endringsdifferanser for antall arbeidsforhold fordelt på arbeidsstedsfylke:

Figur 3.8 Antall arbeidsforhold, etter arbeidsstedsfylke, 2018-2020. Antall og prosentpoeng

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Fra figuren over er det tydelig at majoriteten av fylkene har en negativ endringsdifferanse. Rogaland (-5,1 prosentpoeng) og Oslo (-4,8 prosentpoeng) har de største negative differansene, og både for disse, og tilnærmet samtlige av de øvrige fylkene med negativ differanse, skyldes dette positivt antallsvekst fra 2018 til 2019, og negativ utvikling fra 2019 til 2020. Unntaket er Innlandet, som også har marginal antallsnedgang fra 2018 til 2019, i tillegg til den kraftigere antallsnedgangen fra 2019 til 2020. Samtidig har både Nordland (8,6 prosentpoeng) og Trøndelag (3,9 prosentpoeng) positive differanser i endringstallene. Begge fylkene har en langt kraftigere antallsvekst fra 2019 til 2020, enn fra 2018 til 2019. For begge skyldes mye av veksten mellom 2019 og 2020 at det, som det ble redegjort for i kapittel 2.2, i de tilfellene en kommune ble delt i opprettelsen av en ny kommune, er slik at samtlige kommuner som utgjør denne nye blir plassert i en restkategori tilbake i tid. Dermed endres fylkesplasseringen for disse fra restkategorien til korrekt plassering mellom 2019 og 2020, noe som gir en ikke-reell antallsøkning for både Nordland og Trøndelag. Det er henholdsvis delingen av Tysfjord (Nordland) og Snillfjord (Trøndelag) som forårsaker dette.

Videre viser figur 3.9 antallet og andelen arbeidsforhold i hvert fylke, etter den operasjonaliserte inndelingen av næring, for 2019 og 2020:

Figur 3.9 Antall og andelen arbeidsforhold, etter arbeidsstedsfylke og operasjonaliserte næringsgrupper, 2019 og 2020. Antall og andeler

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Figur 3.9 illustrerer tydelig ulikhetene i den geografiske konsentrasjonen for de tre næringsgruppene. Spesielt er det tydelig at de mest rammede næringene har den klart største andelen arbeidsforhold med arbeidsted i Oslo, og at de middels rammede har den største andelen i Viken. Samtidig har de minst rammede næringene en noe større andel arbeidsforhold med arbeidsted i Oslo enn de middels rammede næringene, mens det omtrent er samme andel arbeidsforhold i henholdsvis de mest rammede næringene og de minst rammede næringene som har arbeidsted i Viken. For de øvrige fylkene er det i de fleste tilfeller de minst påvirkede næringene som har den største andelen av arbeidsforholdene plassert i et gitt fylke, noe som kommer som en direkte følge av at denne næringsgruppen har den relativt sett laveste andelen av arbeidsforholdene med arbeidsted i Oslo og Viken. Det er svært begrensede endringer i andelen arbeidsforhold i hvert av fylkene mellom 2019 og 2020, spesielt siden endringene for Nordland og Trøndelag i stor grad må tilskrives den ikke-reelle antallsøkningen omtalt over.

Både antallsnedgangen for Rogaland og Oslo, som fremkom i figur 3.8 og som ble omtalt over, forårsakes i stor grad av antallsnedgang i de mest påvirkede næringene, og til dels også nedgang i de middels påvirkede næringene. Det samme gjelder antallsnedgangen i Viken og Vestland. I samtlige av disse fylkene har samtidig de minst rammede næringene antallsvekst.

3.3. Arbeidskraftsstrømmer og arbeidsstyrkestatus

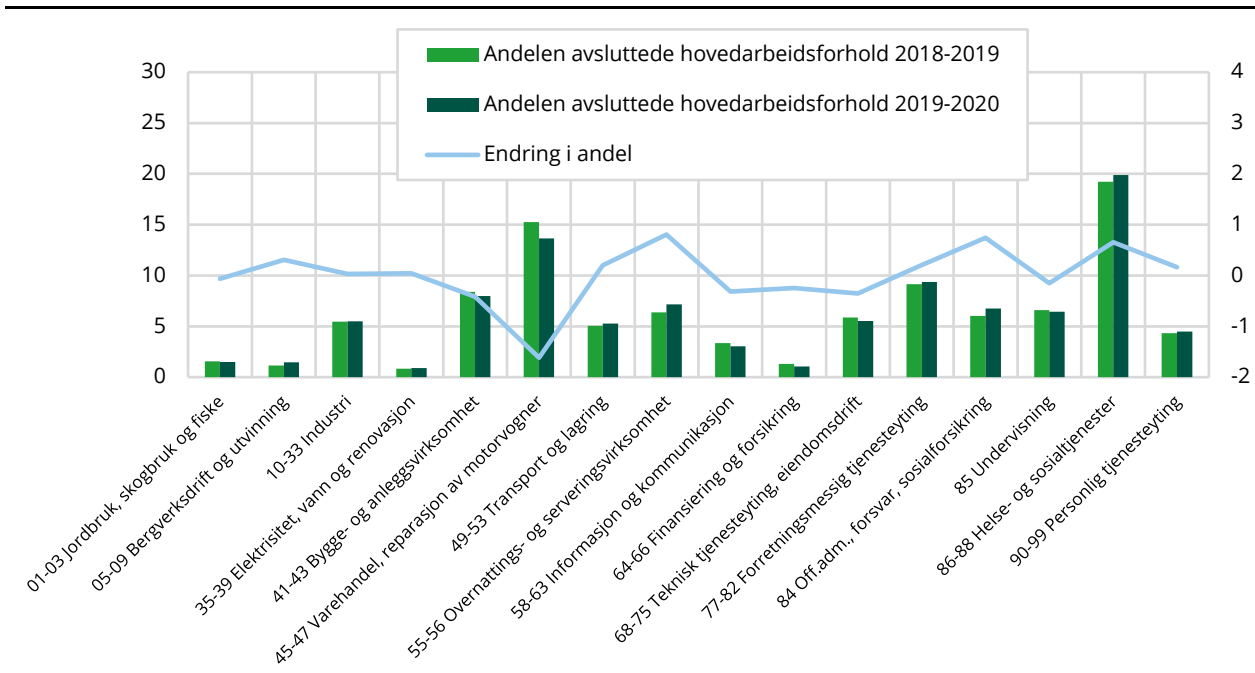
I dette delkapittelet tar vi i bruk informasjon fra SFP for å kunne beskrive og sammenligne arbeidskraftsstrømmene, og retningen på disse, mellom henholdsvis 2018 og 2019, og 2019 og 2020. Altså benyttes arbeidskraftsstrømmene mellom 2018 og 2019 som en referanse for strømmene mellom 2019 og 2020. Arbeidskraftsstrømmer er sentrale for å analysere bevegelsene og mobiliteten i arbeidsmarkedet, da de tallfester omfanget av nyansettelser og avsluttede ansettelser i økonomien. Nyansettelser er arbeidsforhold som eksisterer på det siste måletidspunktet, men som ikke eksisterte på det første måletidspunktet, og avsluttede ansettelser er arbeidsforhold som eksisterte på det første måletidspunktet, men som ikke eksisterer på det siste måletidspunktet. Disse definisjonene medfører at tallene for arbeidskraftsstrømmer både fanger opp arbeidsforhold som tilhører personer som er nye på arbeidsmarkedet, arbeidsforhold som

tilhører personer som går ut av arbeidsmarkedet, og arbeidsforhold som tilhører personer som bytter jobb. Da et arbeidsforhold er den unike kombinasjonen av person og virksomhet, vil også tilfeller der personer endrer virksomhetstilknytning internt i et foretak bli fanget opp i disse tallene. Det er samtidig kun arbeidsforhold som finnes på måletidspunktene, som altså er november, som inngår i tallene. Kortvarige arbeidsforhold som oppstår og avsluttes mellom måletidspunktene inngår dermed ikke.

Statistikken i dette kapitlet baseres på hovedarbeidsforhold. Bakgrunnen for å utelukke biarbeidsforhold i denne delen er at informasjonen i SFP er på personnivå og at den gjelder personens hovedtilknytning til arbeidsmarkedet. Når vi her bruker denne informasjonen for å beskrive retningen på arbeidskraftsstrømmene, er det langt mer hensiktsmessig å omtale dette i konteksten av at personen har avsluttet et, eller fått et nytt, hovedarbeidsforhold, da dette nettopp medfører at personens hovedtilknytning til arbeidsmarkedet er endret. Dermed unngås for det første at nye eller avsluttede biarbeidsforhold som tilhører personer som har et stabilt hovedarbeidsforhold mellom periodene, inngår i tallene som viser retningen på strømmene. I tillegg unngås det at samme bevegelse telles flere ganger i de tilfellene en person avslutter, eller går inn i, flere arbeidsforhold mellom to perioder. Videre inngår kun de som kobler mot SFP og/eller a-ordningen i neste, eller forrige, periode i strømmetallene. Det kan være flere grunner til at personer faller ut av denne populasjonen, eller ikke finnes i populasjonen, i neste eller forrige periode. Dette knytter seg til populasjonsavgrensningene i disse datakildene (se beskrivelse i kapittel 2) og endringene personer kan ha i de relevante kjennemerkene som blir berørt av avgrensningen. Når det kobles mot neste periode for å finne arbeidsstyrkestatus for avsluttede hovedarbeidsforhold, vil dette ikke være mulig hvis personen for eksempel er utvandret, noe særlig ikke-bosatte omfattes av. Når det for nyansettelsene undersøkes status i forrige periode, vil det tilsvarende ikke finnes en status på personen hvis vedkommende har innvandret i løpet av det siste året, permanent eller midlertidig.

3.3.1. Avsluttede hovedarbeidsforhold

Mengden avsluttede hovedarbeidsforhold er altså et mål på omfanget av lønnstakere på første måletidspunkt som endrer sin hovedtilknytning til arbeidsmarkedet i perioden frem til andre måletidspunkt. Det totale omfanget av avsluttede ansettelser øker nevneverdig fra perioden 2018-2019 til perioden 2019-2020. Økningen er på 6 prosent, eller i overkant av 35 000 hovedarbeidsforhold (se tabell C.2 i vedlegg C). Tilsvarende øker antall avsluttede hovedarbeidsforhold for de fleste næringer mellom de to periodene (tabell C.2). Figur 3.10 sammenligner i forlengelsen av dette andelene de avsluttede hovedarbeidsforholdene i næringene utgjør av det totale antallet avsluttede hovedarbeidsforhold i periodene 2018-2019 og 2019-2020.

Figur 3.10 Andelen avsluttede hovedarbeidsforhold av det totale antallet avsluttede hovedarbeidsforhold, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

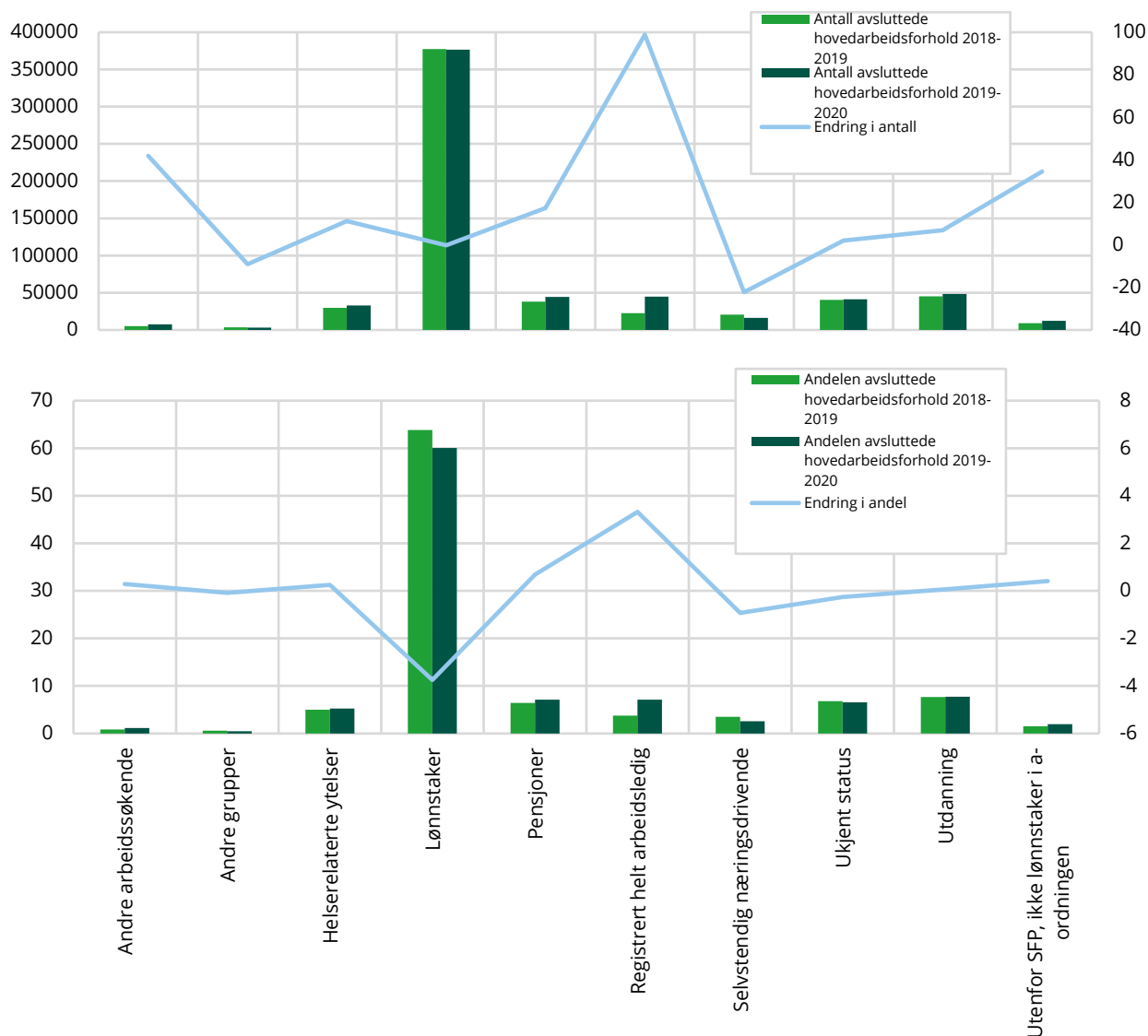
Overnattings- og serveringsvirksomhet har den største økningen i andelen av det totale antallet avsluttede hovedarbeidsforhold mellom periodene. Samtidig har også de øvrige næringene klassifisert som mest rammet av pandemien og smitteverntiltakene økning i denne andelen. Videre øker også andelen nevneverdig for de mindre rammede næringene offentlig administrasjon og helse- og sosialtjenester. Blant næringene kategorisert som middels rammet er det bare industri som har en positiv endring i andelen avsluttede hovedarbeidsforhold, mens spesielt varehandel har en betydelig nedgang i denne andelen. I forlengelsen av dette er det verdt å nevne at også de mindre rammede næringene informasjon og kommunikasjon, finansiering og forsikring, undervisning og jordbruk, skogbruk og fiske har en negativ endring i denne størrelsen.

Det er ikke overraskende at de største andelene avsluttede hovedarbeidsforhold kommer fra næringene helse- og sosialtjenester og varehandel. Det skyldes at dette er de største næringene målt i antall arbeidsforhold (og lønnstakere), og at de dermed også vil ha de mest betydelige antallene for avsluttede (hoved)arbeidsforhold (se tabell C.2 i vedlegg C).

3.3.1.1 Avsluttede hovedarbeidsforhold og arbeidsstyrkestatus neste periode

For å undersøke hvordan retningen på strømmene i arbeidsmarkedet er endret i forbindelse med pandemien og smitteverntiltakene, viser figur 3.11 hvordan personene som avslutter et hovedarbeidsforhold i første periode (henholdsvis 2018 og 2019) fordeler seg på arbeidsstyrkestatusene i andre periode (henholdsvis 2019 og 2020).

Figur 3.11 Antall og andelen avsluttede hovedarbeidsforhold, etter arbeidsstyrkestatus påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og andeler



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Det er spesielt antallet og andelen avsluttede hovedarbeidsforhold der personen er registrert som helt arbeidsledig perioden etter som øker betydelig mellom de to periodene vi sammenholder. Økningen er på i overkant av 22 000 hovedarbeidsforhold. Det er også en marginal økning i andelen som går fra arbeid til pensjon, og her er absolluttendringen på omtrent 6 500 hovedarbeidsforhold. Også bevegelsene til helserelaterte ytelser, kategorien «utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen», utdanning og til kategorien «andre arbeidssøkende» øker nevneverdig i absoluttverdi, men andelsendringene for disse kategoriene er svært begrensede.

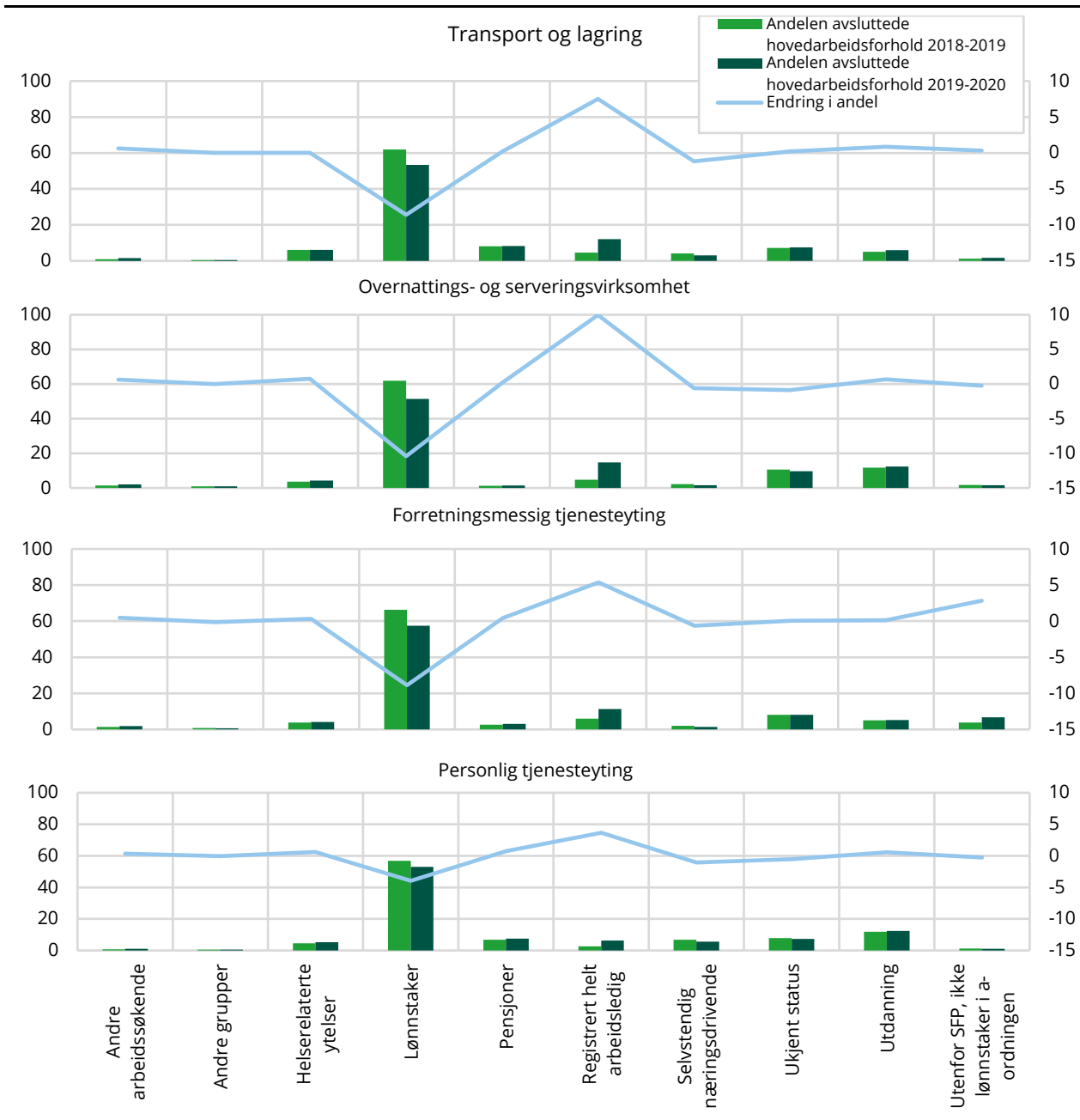
Figur 3.11 viser en nedgang i andelen (og antallet) som går til en hovedstatus som selvstendig næringsdrivende i neste periode. Selv om dette kan tenkes å være en konsekvens av pandemien, vil endringen her i hovedsak skyldes bruk av foreløpige tall for 2020 (omtalt i kapittel 2). Det betyr at samme datagrunnlag for selvstendig næringsdrivende er benyttet både i de endelige tallene for 2019 og de foreløpige tallene for 2020. Det inngår dermed ikke oppdatert informasjon om hvem som startet eller avsluttet som selvstendig næringsdrivende i 2020. Det innebærer at samtlige av personene som avslutter et hovedarbeidsforhold fra 2019 til 2020 og som får status som selvstendig næringsdrivende i 2020, også er registrert med det samme selvstendigforholdet i 2019. I 2019 er det

derimot lønnstakerforholdet som synliggjøres som hovedstatus, noe som følger av den omtalte prioriteringsrekkefølgen i SFP (se kapittel 2.2). Når dette lønnstakerforholdet faller bort mellom 2019 og 2020, er det altså kun en omprioritering av status som gir resultatet for selvstendig næringsdrivende i figur 3.11. I forlengelsen av dette vil personer som avslutter alle sine eksisterende lønnstaker- og selvstendigforhold fra 2019 til 2020, og som ikke oppretter et nytt slikt forhold i 2020, feilaktig få status som selvstendig næringsdrivende i figuren. Tilsvarende blir de som avslutter hovedarbeidsforholdet i 2019, som ikke har et samtidig selvstendigforhold og som ikke fortsetter som lønnstaker i 2020, men som starter selvstendig næringsvirksomhet i 2020, feilaktig plassert i en annen arbeidsstyrkestatus i 2020.

Den desidert vanligste bevegelsen, er å fortsette som lønnstaker i neste periode, er tilnærmet lik i absoluttstørrelse mellom de to periodene, noe som medfører et moderat fall i andelen avsluttede hovedarbeidsforhold der personen har dette som hovedstatus også neste periode. Samlet medfører endringene i strømmene at de mest vanlige hovedstatusene i neste periode (etter det å fortsette som lønnstaker) går fra å være utdanning, ukjent status og pensjoner i normalsituasjonen 2018-2019, til å være utdanning, det å være registrert helt arbeidsledig og pensjon.

Det er videre hensiktsmessig å undersøke hvordan endringene i strømmene til arbeidsstyrkestatusene, som presentert i figur 3.11, gjenspeiles i utvalgte næringer. For de mest rammede næringene viser figur 3.12, ved endring i andeler, hvordan personene bak det totale antallet avsluttede hovedarbeidsforhold fordeler seg på arbeidsstyrkestatuser neste periode (tabell C.3 i vedlegg C gir antallene som ligger bak denne figuren).

Figur 3.12 Andelen avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede), etter arbeidsstyrkestatus påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng



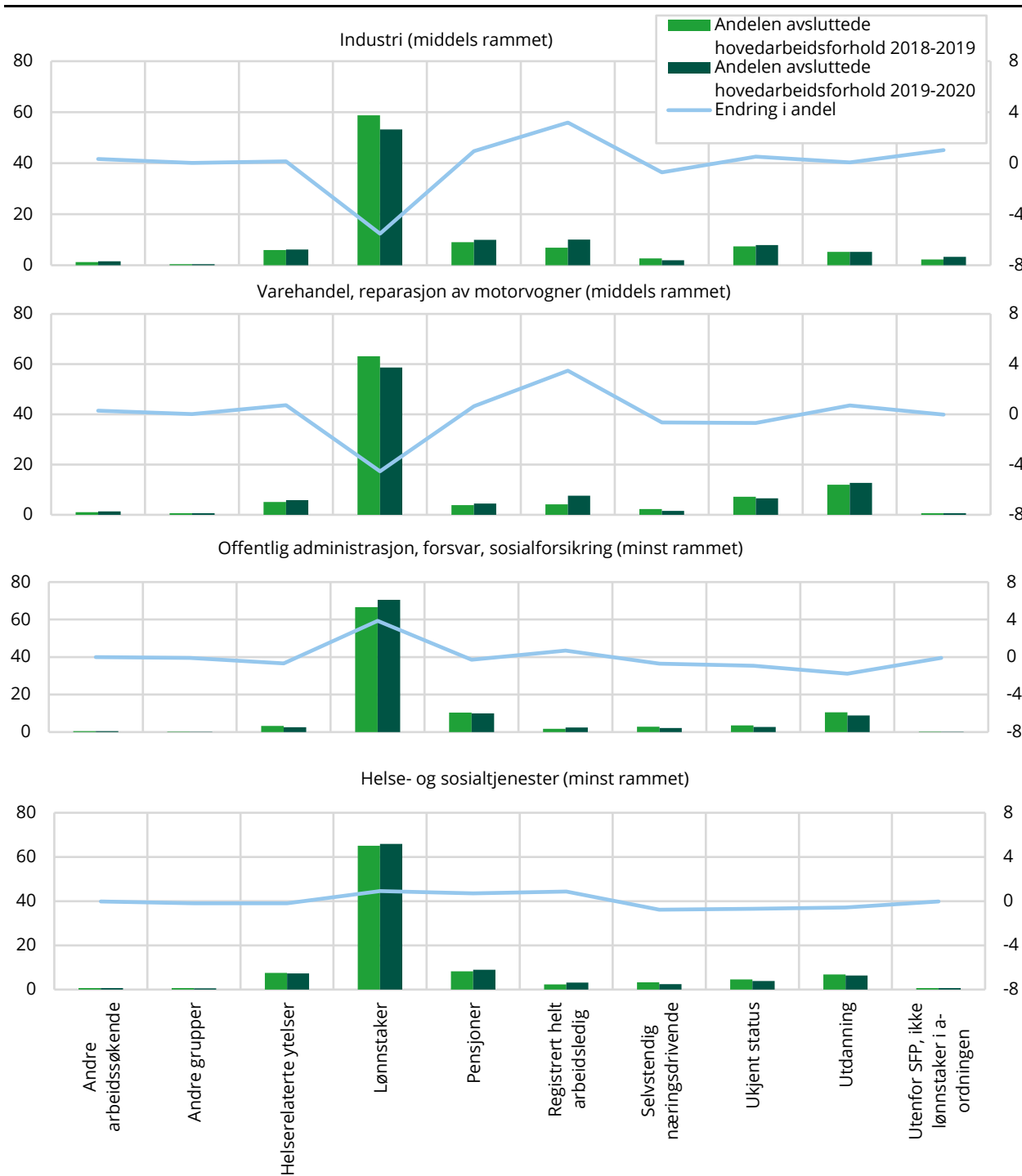
Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Som det fremkommer av figuren, fører de økte nivåene på avsluttede hovedarbeidsforhold i de mest rammede næringene til omtrent de samme utslagene i form av endring i retning på strømmene. Samtlige av næringene har klart størst økning i andelen avsluttede hovedarbeidsforhold som blir registrert som helt arbeidsledig i neste periode, når perioden november 2019 til november 2020 sammenlignes med samme periode i 2018-2019. Dette er åpenbart i tråd med det som kunne forventes basert på figur 3.11, og disse næringene står for over halvparten av den totale økningen i antallet for denne størrelsen (se tabell C.3 i vedlegg C). Samtidig synker andelen som fortsetter å være lønnstaker i neste periode betydelig i samtlige av disse næringene. For transport og lagring, overnattings- og serveringsvirksomhet og forretningsmessig tjenesteyting forårsakes dette både av nedgang i antallet som fortsetter som lønnstaker (marginal nedgang for overnattings- og serveringsvirksomhet), i tillegg til at det totale antallet avsluttede hovedarbeidsforhold går opp.

For de øvrige arbeidsstyrkestatusene i neste periode er det hovedsakelig beskjedne endringer i andelene. Den mest nevneverdige økningen her er den som gjelder for personer som får statusen «Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen» etter å ha hatt et hovedarbeidsforhold i forretningsmessig tjenesteyting i første periode. Den observerte økningen har en nær sammenheng med den betydelige nedgangen i antallet ikke-bosatte i denne næringen mellom november 2019 og november 2020. Disse finnes altså i totalpopulasjonen til a-ordningen i 2020, samtidig som de har falt utenfor populasjonsavgrensningen i SFP. De prosentvise endringstallene for de absolutte størrelsene viser blant annet økte bevegelsene til utdanning, pensjoner og helserelaterte ytelser, men de fleste av disse endringene omfatter et begrenset antall personer, noe som forklarer de marginale endringene i andelene som beveger seg til disse statusene. Figur 3.12 viser også nedgang i andelene som går til status som selvstendig næringsdrivende neste periode i disse næringene. Endringen her skyldes også i hovedsak bruk av foreløpige tall for 2020 (omtalt i kapittel 2), da det ikke inngår oppdatert informasjon om hvem som startet næringsvirksomhet i 2020.

For å kunne sammenligne endringene i bevegelsene fra de mest påvirkede næringene med tilsvarende endringer i mindre rammede næringer, gir figur 3.13 nivå og endringstall for andelen de ulike arbeidsstyrkestatusene utgjør i påfølgende periode i et utvalg mindre rammede næringer (antallene bak figuren finnes i tabell C.4 i vedlegg C).

Figur 3.13 Andelen avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede), etter arbeidsstyrkestatus påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

De middels rammede næringene har i stor grad samme utvikling i andelen personer i de avsluttede hovedarbeidsforholdene som beveger seg til de ulike statusene, som for de mest rammede næringene. Både industri og varehandel har et fall i andelen personer i avsluttede hovedarbeidsforhold som fortsetter som lønnstaker og en økning i andelen som er registrert som helt arbeidsledig neste periode. I industri øker det totale antallet avsluttede hovedarbeidsforhold noe, samtidig som antallet personer som fortsetter som lønnstaker i neste periode marginalt synker, noe som gir fallet i denne andelen. Økningen i antallet som er registrert som helt arbeidsledig i neste periode er derimot den største sammenlignet med de andre arbeidsstyrkestatusene.

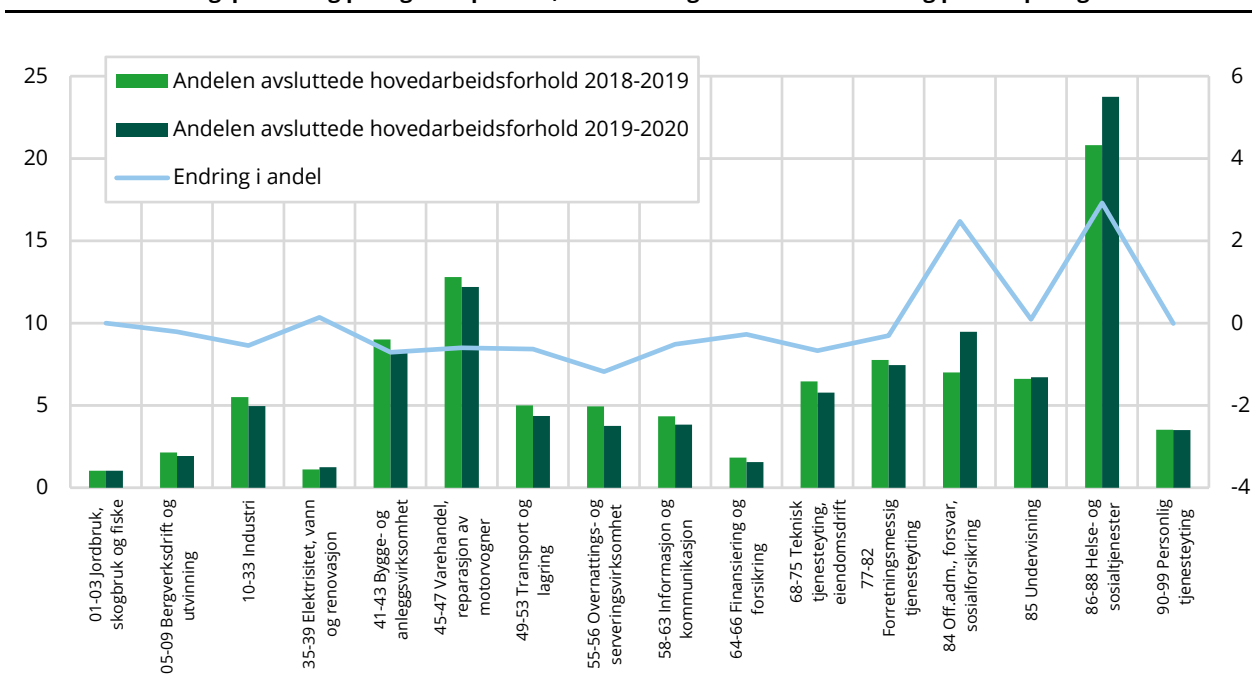
Varehandel har et relativt betydelig fall i antallet avsluttede hovedarbeidsforhold, men et enda mer betydelig fall i antallet som fortsetter som lønnstakere i neste periode, målt både ved absolutt og prosentvis endring. Antallet som er registrert helt arbeidsledig neste periode stiger betydelig. Verken industri eller varehandel har betydelige endringer i andelene som beveger seg til øvrige staturer.

De to næringene kategorisert som minst rammet skiller seg derimot ut med en økning i andelen som fortsetter som lønnstaker neste periode, i tillegg til at økningen i andelen som blir registrert som helt arbeidsledig neste periode er marginal sammenlignet med de omtalte minst- og middels rammede næringene. For helse- og sosialtjenester er riktignok denne økningen tilnærmet like stor som økningen i andelen som fortsetter som lønnstaker. I begge næringer øker både det totale antallet avsluttede hovedarbeidsforhold og antallet blant disse som fortsetter som lønnstaker i påfølgende periode relativt betydelig, men økningen er prosentvis sterkest for de sistnevnte antallene, altså stiger andelen. Antallet registrert som helt ledige neste periode øker beskjedent for begge næringer, men prosentvis er økningen stor. I offentlig administrasjon er det i tillegg en nevneverdig reduksjon i andelen som går til utdanning neste periode.

3.3.1.2 Avsluttede hovedarbeidsforhold og næringsplassering for personen neste periode (fortsetter som lønnstaker)

I forlengelsen av det ovenstående ser vi det som hensiktsmessig å undersøke om pandemien og smitteverntiltakene har påvirket strømmene i, og mellom, næringer. I denne forbindelse viser figur 3.14 hvordan de avsluttede hovedarbeidsforholdene der personen fortsetter som lønnstaker fordeler seg på næringene i neste periode, og figuren viser både andelen som beveger seg til hver enkelt næring i begge periodene og endringen i denne andelen (antallene bak figuren finnes i tabell C.5 i vedlegg C). Her er det altså næringsplasseringen til det nye hovedarbeidsforholdet som vurderes.

Figur 3.14 Andelen avsluttede hovedarbeidsforhold der personen fortsetter som lønnstaker, etter næringsplassering påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Det er ikke overraskende at den største andelen som avslutter sitt hovedarbeidsforhold beveger seg til helse- og sosialtjenester. Som nevnt er dette den største næringen målt i antall arbeidsforhold (og lønnstakere), og den vil dermed også ha det største antallet avsluttede (hoved)arbeidsforhold (se

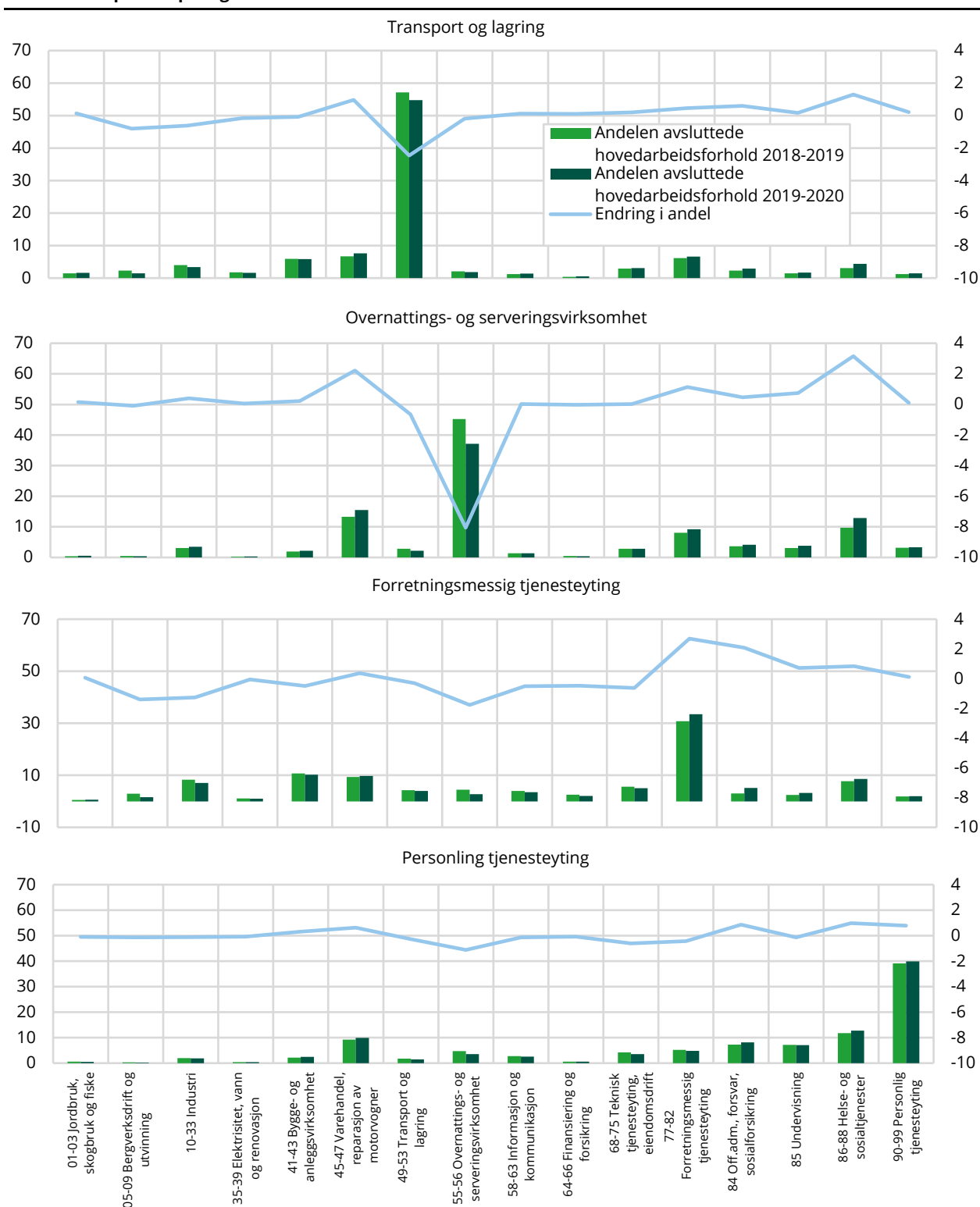
tabell C.2 i vedlegg C). Omtrent halvparten av disse personene bytter til et nytt hovedarbeidsforhold i samme næring (se tabell C.7 i vedlegg C), noe som igjen gir det betydelige andelsnivået i figur 3.14.

Både helse- og sosialtjenester og offentlig administrasjon har en markant økning i både andelen (og antallet) personer bak de avsluttede hovedarbeidsforholdene som har sitt nye hovedarbeidsforhold i den samme næringen i påfølgende periode (se figur 3.16 og tabell C.7 i vedlegg C). Altså tyder dette på økt intern arbeidsmarkedsmobilitet i disse to næringene i perioden 2019-2020, sammenlignet med perioden 2018-2019. Da antall avsluttede hovedarbeidsforhold der personen fortsetter som lønnstaker i neste periode er veldig stabilt på totalnivået mellom de to periodene (se figur 3.11), er det økningen i antallet som fortsetter som lønnstaker med et nytt hovedarbeidsforhold i disse næringene, som gir økningen i andelen i figur 3.14.

For øvrige næringer er endringen i andelen enten tilnærmet null eller negativ. Den negative andelsutviklingen gjelder blant annet overnattings- og serveringsvirksomhet, bygge- og anleggsvirksomhet, teknisk tjenesteyting og transport og lagring.

Videre er det hensiktsmessig å etablere om, og eventuelt hvordan, disse mønstrene i arbeidskraftsstrømmene er endret mellom periodene i næringer henholdsvis med og uten påvirkning fra pandemien og smitteverntiltakene. Figur 3.15 viser hvordan personer som har avsluttet et hovedarbeidsforhold i en av de mest rammede næringene og som fortsetter som lønnstaker i etterfølgende periode, beveger seg i de to periodene (antallene bak andelene i figuren gis i tabell C.6 i vedlegg C).

Figur 3.15 Andelen avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede) der personen fortsetter som lønnskaker, etter næringsplassering påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Som figuren over viser, er det tydelig at det er visse forskjeller mellom disse næringene i hvordan mønstrene i arbeidsmarkedsstrømmene er endret i perioden 2019-2020, sammenlignet med 2018-2019. For den mest vanlige bevegelsen, altså å bytte hovedarbeidsforhold internt i en næring, er det i overnattings- og serveringsvirksomhet og transport og lagring en klar nedgang i andelen som går til

et nytt hovedarbeidsforhold i samme næring. Dette er i tråd med det som fremkom for totalen i disse næringene i figur 3.14. I overnattings- og serveringsvirksomhet er antallet som fortsetter som lønnstaker stabilt over de to periodene, altså skyldes andelsfallet en relativt betydelig nedgang i antallet blant disse som går til et nytt hovedarbeidsforhold i samme næring. I transport og lagring faller også dette antallet, og det faller prosentvis mer enn totalantallet som fortsetter som lønnstakere, noe som gir andelsnedgangen. I begge næringer er det i tillegg en viss økning i andelen som går til hovedarbeidsforhold i henholdsvis varehandel og helse- og sosialtjenester, der de absolutte økningene er størst for overnattings- og serveringsvirksomhet. For forretningsmessig tjenesteyting og personlig tjenesteyting er utviklingen noe ulik. Her øker for det første andelen som bytter hovedarbeidsforhold internt i næringene. For forretningsmessig tjenesteyting skyldes dette en kombinasjon av at antall personer bak avsluttede hovedarbeidsforhold som bytter hovedarbeidsforhold internt i næringen øker noe, samtidig som det totale antallet personer som fortsetter som lønnstakere går ned. I personlig tjenesteyting øker bevegelsene internt i samme næring prosentvis mer enn økningen i det totale antallet som fortsetter som lønnstakere. Videre i forretningsmessig tjenesteyting øker også bevegelsene til offentlig administrasjon, både relativt og absolutt, samtidig som bevegelsene til overnattings- og serveringsvirksomhet faller. Tilsvarende, men mer begrensede, endringer finnes også i personlig tjenesteyting, som også har en økning i andelen som går til et hovedarbeidsforhold i helse- og sosialtjenester.

For å kunne sammenligne utviklingen for de mest rammede næringene beskrevet ovenfor med utviklingen for mindre rammede næringer, presenterer figur 3.16 tilsvarende tall for næringene bygge- og anleggsvirksomhet, teknisk tjenesteyting, offentlig administrasjon og helse- og sosialtjenester (antallene som ligger bak figuren finnes i tabell C.7 i vedlegg C).

Figur 3.16 Andelen avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede) der personen fortsetter som lønnstaker, etter næringsplassering påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Fra figuren er det tydelig at fallet i andelen som beveger seg til bygge- og anleggsvirksomhet og teknisk tjenesteyting, som vist i figur 3.14, i stor grad også er gjeldende for de som avslutter et hovedarbeidsforhold i disse næringene. I begge næringer faller andelen fordi antallet personer som får et nytt hovedarbeidsforhold i samme næring prosentvis faller mer enn nedgangen i det totale antallet avsluttede hovedarbeidsforhold der personen fortsetter som lønnstaker. Tydelig er også den økte andelen av personene bak de avsluttede hovedarbeidsforholdene i disse næringene som får sitt nye hovedarbeidsforhold i offentlig administrasjon i påfølgende periode, men denne økningen er relativt beskjeden målt i antall. I bygge- og anleggsvirksomhet faller i tillegg andelen som får sitt nye hovedarbeidsforhold i industri noe, men også denne absoluttendringen er relativt

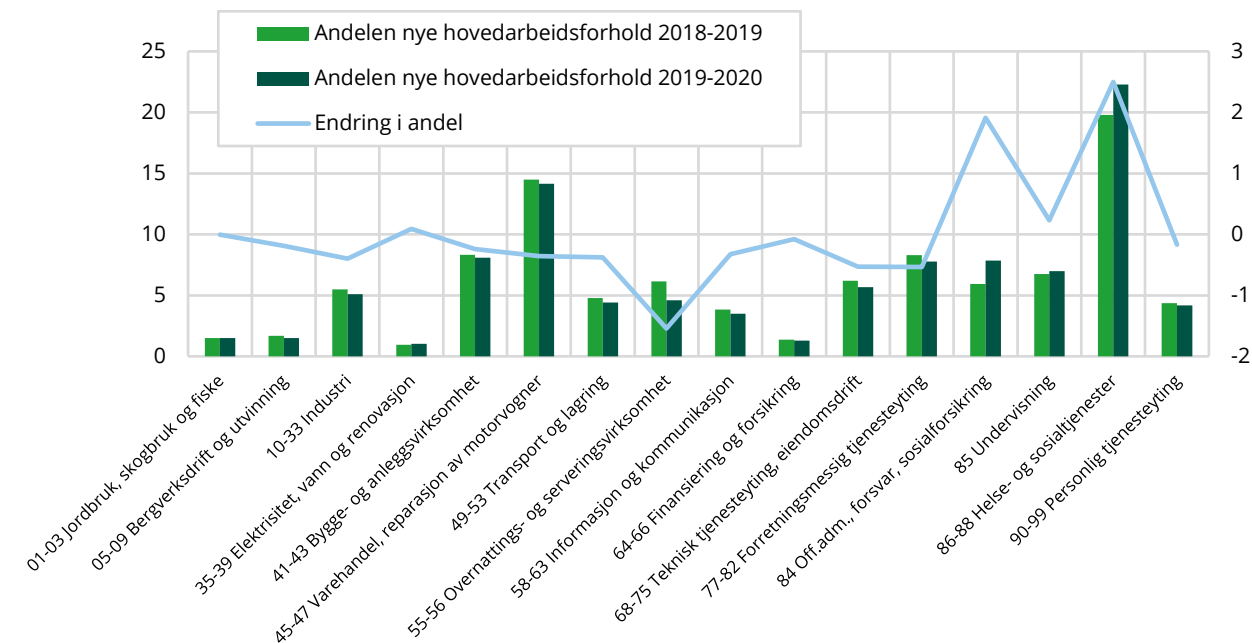
begrenset. Videre er det for de som avslutter sitt hovedarbeidsforhold innenfor offentlig administrasjon eller helse- og sosialtjenester en økning i andelen som fortsetter som lønnstaker i samme næring, som beskrevet i forbindelse med figur 3.14. I offentlig administrasjon faller samtidig spesielt andelen som går til et hovedarbeidsforhold i teknisk tjenesteyting, men også andelen som går til henholdsvis helse- og sosialtjenester og undervisning faller noe (for de to sistnevnte skjer dette på tross av en økning i antallet som har denne bevegelsen, se tabell C.7 i vedlegg C). I helse- og sosialtjenester øker i tillegg andelen, og antallet, som har sitt nye hovedarbeidsforhold i offentlig administrasjon, mens tilsvarende størrelser for de som har det i undervisning går ned.

3.3.2. Nye hovedarbeidsforhold

Så langt i denne delen har fokuset vært på avgangene fra arbeidsmarkedet, og hvordan omfanget av, og retningen på, disse har endret seg fra perioden 2018-2019 til perioden 2019-2020. For å gi et fullstendig bilde av hvordan arbeidskraftsstrømmene har endret seg i denne perioden, tar dette kapittelet for seg tilgangene på arbeidsmarkedet på tilsvarende måte.

Det totale antallet nye hovedarbeidsforhold gikk ned i perioden 2019-2020, sammenlignet med perioden 2018-2019. Nedgangen er på i overkant av 4 prosent, eller omtrent 25 000 hovedarbeidsforhold (se tabell C.8 i vedlegg C). Tilsvarende gikk antallet nye hovedarbeidsforhold ned i de fleste næringer (tabell C.8). I denne sammenheng viser figur 3.17 hvordan andelen de nye hovedarbeidsforholdene i næringene utgjør av det totale antallet nye hovedarbeidsforhold har endret seg mellom periodene 2018-2019 og 2019-2020.

Figur 3.17 Andelen nye hovedarbeidsforhold av det totale antallet nye hovedarbeidsforhold, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

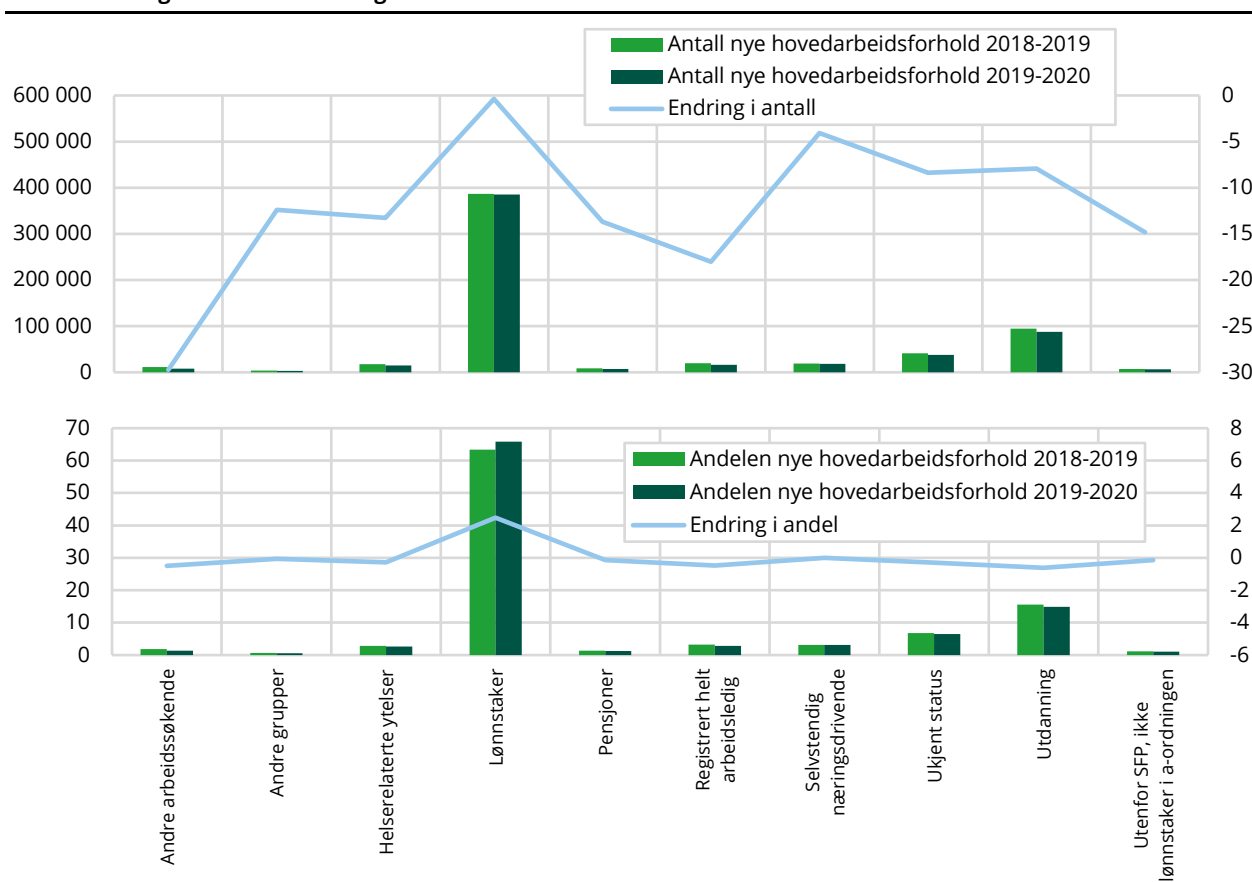
Det er overnattings- og serveringsvirksomhet som har den klart mest negative endringen i andelen nye hovedarbeidsforhold i denne næringen utgjør av det totale antallet nye hovedarbeidsforhold. Samtidig har også de fleste andre næringer en negativ utvikling i denne andelen. Dette inkluderer samtlige næringer kategorisert som enten mest eller middels berørt av pandemien og smitteverntiltakene. Den klart største økningen i andelen er i helse- og sosialtjenester, som sammen med offentlig administrasjon, undervisning og elektrisitet, vann og renovasjon er de eneste næringene med positiv utvikling i andelen nye hovedarbeidsforhold.

Tilsvarende som for de avsluttede hovedarbeidsforholdene, er det næringene helse- og sosialtjenester og varehandel som har de største andelene av totalen. Disse er altså de største næringene målt i antall arbeidsforhold (og lønnstakere), og de vil dermed også ha de mest betydelige antallene for nye (hoved)arbeidsforhold (se tabell C.8 i vedlegg C).

3.3.2.1 Nye hovedarbeidsforhold og arbeidsstyrkestatus forrige periode

Det er videre hensiktsmessig å også for tilgangene undersøke om det er endrede mønstre i hvilke arbeidsstyrkestatuser personene som ligger bak disse kommer fra. Figur 3.18 viser i forlengelsen av dette både antallet, og andelen, nye hovedarbeidsforhold etter arbeidsstyrkestatus i foregående periode.

Figur 3.18 Antallet og andelen nye hovedarbeidsforhold, etter arbeidsstyrkestatus foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og andeler



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Som det fremkommer fra figuren over, er nedgangen i antall nye hovedarbeidsforhold bredt forankret i de ulike arbeidsstyrkestatusene i foregående periode. Prosentvis er det spesielt en nedgang i antallet som kommer fra å være i kategorien «andre arbeidssøkende», samt de som kommer fra å være registrert som helt arbeidsledige i forrige periode. Målt i absolutte tall er nedgangen i tilgangene størst for de personene som kommer fra utdanning. Samtidig er det omtrent like mange nye hovedarbeidsforhold som tilhører personer som også i forrige periode var lønnstakere mellom de to periodene. Sammenholdes det totale antallet nye hovedarbeidsforhold der personen også var lønnstaker i forrige periode med det totale antallet avsluttede hovedarbeidsforhold der personen fortsetter som lønnstaker, er det et tydelig positivt avvik. Dette gjelder både for perioden 2018-2019 og perioden 2019-2020, og differansen er tilnærmet lik i begge periodene. Avviket oppstår fordi det er flere tilfeller av at personer skifter til et nytt hovedarbeidsforhold, samtidig som de beholder det som i forrige periode var hovedarbeidsforholdet som biarbeids-

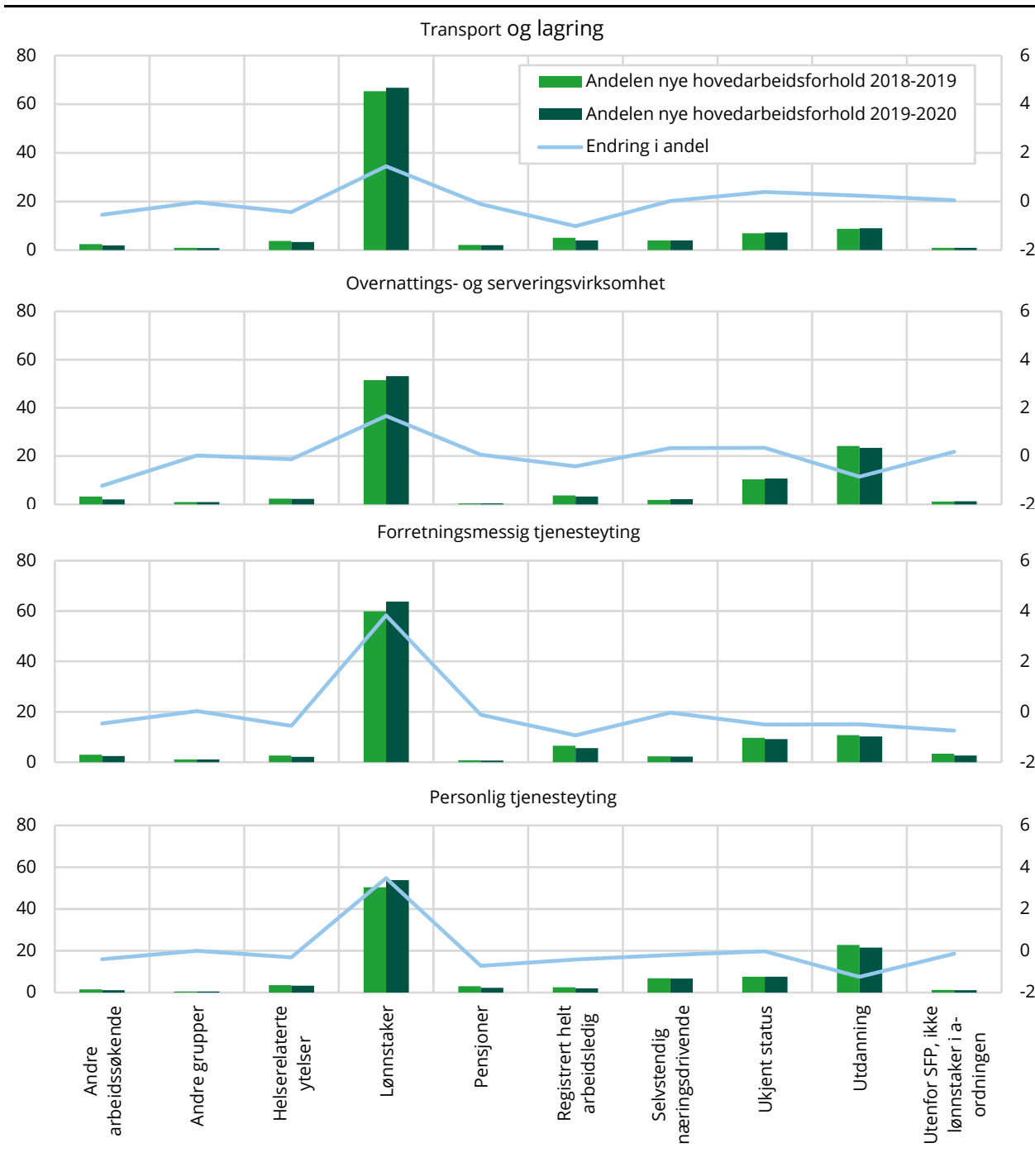
forhold i neste periode, enn tilfeller der personer avslutter hovedarbeidsforholdet i forrige periode, og får et allerede eksisterende arbeidsforhold som hovedarbeidsforhold i påfølgende periode.

De samlede absoluttendringene medfører at andelen øker for de som fortsetter som lønnstaker, mens det for de øvrige statusene er en nedgang. Spesielt gjelder denne andelsnedgangen for de som kommer fra de nevnte kategoriene «andre arbeidssøkende», registrert helt ledige og utdanning.

Målt i absolutte tall er det flest (etter å fortsette som lønnstaker) som kommer fra utdanning, ukjent status og å ha vært registrert som helt arbeidsledig i normalsituasjonen (2018-2019). I perioden 2019-2020 er også utdanning etterfulgt av ukjent status som (nest) mest vanlige utgangspunkt for et nytt hovedarbeidsforhold, men det er i denne perioden flere som kommer fra å være selvstendig næringsdrivende enn fra å være registrert helt arbeidsledig. Dette skyldes en langt mer begrenset nedgang i antallet som kommer fra status som selvstendig næringsdrivende, sammenlignet med nedgangen i antallet som kommer fra å være registrert som helt arbeidsledig.

Det ovenstående har vist at det er betydelige forskjeller i utviklingen i andelen nye hovedarbeidsforhold mellom næringene, og samtidig mellom de ulike arbeidsstyrkestatusene når det gjelder hvor personer som står bak nye hovedarbeidsforhold kommer fra. Figur 3.19 kombinerer nærings- og arbeidsstyrkestatusen for de mest påvirkede næringene, nettopp for å beskrive næringsvise endringer i hvor nye hovedarbeidsforhold kommer fra (antallene som ligger bak figuren finnes i tabell C.9 i vedlegg C).

Figur 3.19 Andelen nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede), etter arbeidsstyrkestatus foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng

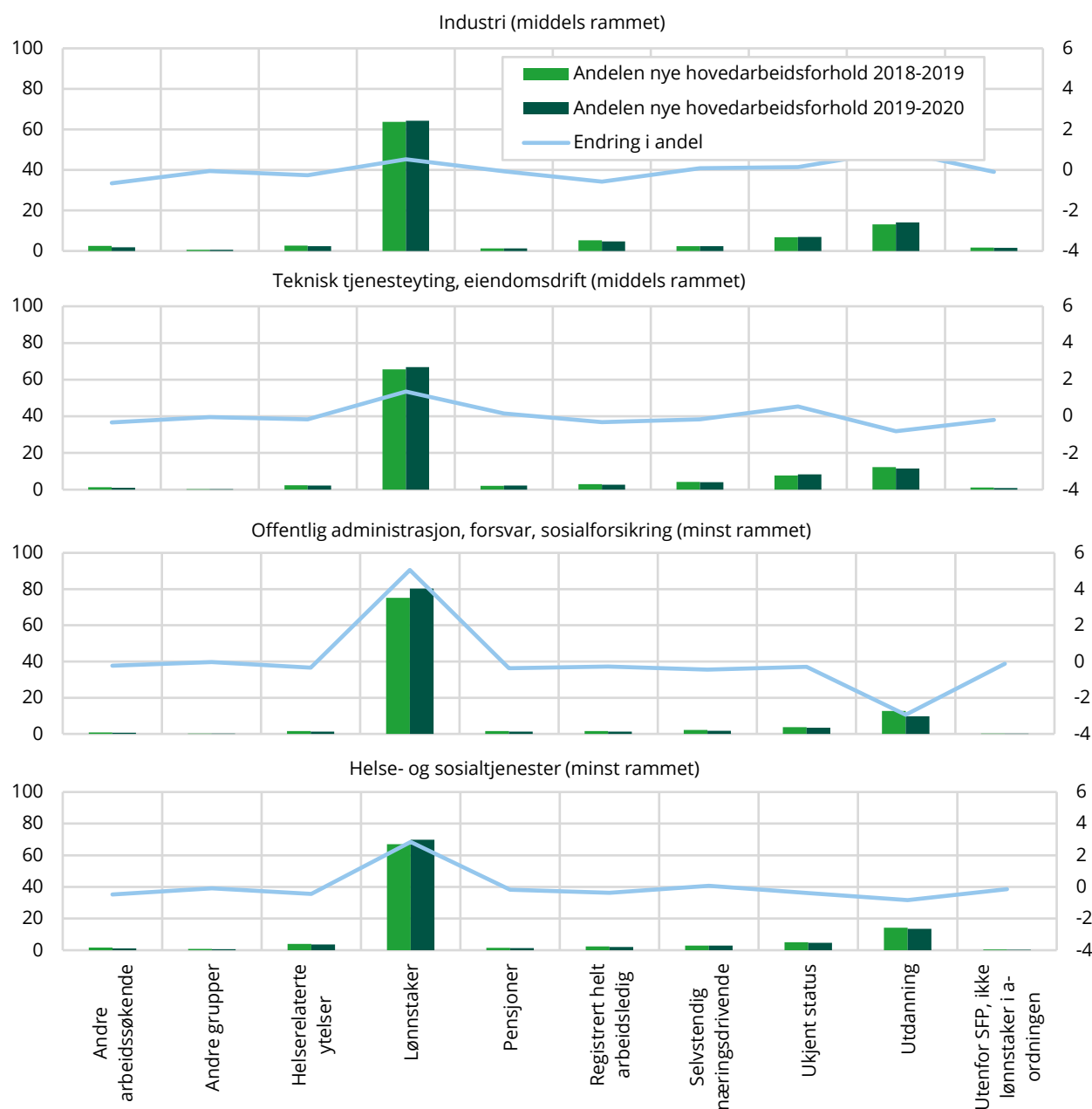


Kilde: Statistisk sentralbyrå.

De mest rammede næringene har til felles at andelen som kommer fra å være lønnstaker forrige periode øker, noe som også fremkom på totalen for alle næringer. For samtlige av disse skyldes økningen i andelen at antallet som kommer fra å være lønnstaker faller prosentvis mindre enn den totale nedgangen i antall nye hovedarbeidsforhold for næringen. I transport og lagring og forretningsmessig tjenesteyting er det videre et nevneverdig fall i andelen som kommer fra å være registrert som helt ledig forrige periode, mens det for personlig tjenesteyting og overnattings- og serveringsvirksomhet er en nedgang i andelen som kommer fra utdanning i forrige periode. I overnattings- og serveringsvirksomhet er det i tillegg en nedgang i andelen som kommer fra kategorien «andre arbeidssøkende», men andelsnivået for denne kategorien er lavt.

Videre presenterer figur 3.20 tilsvarende tall for et utvalg middels og mindre rammede næringer (antallene som ligger bak figuren finnes i tabell C.10 i vedlegg C).

Figur 3.20 Andelen nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede), etter arbeidsstyrkestatus foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng



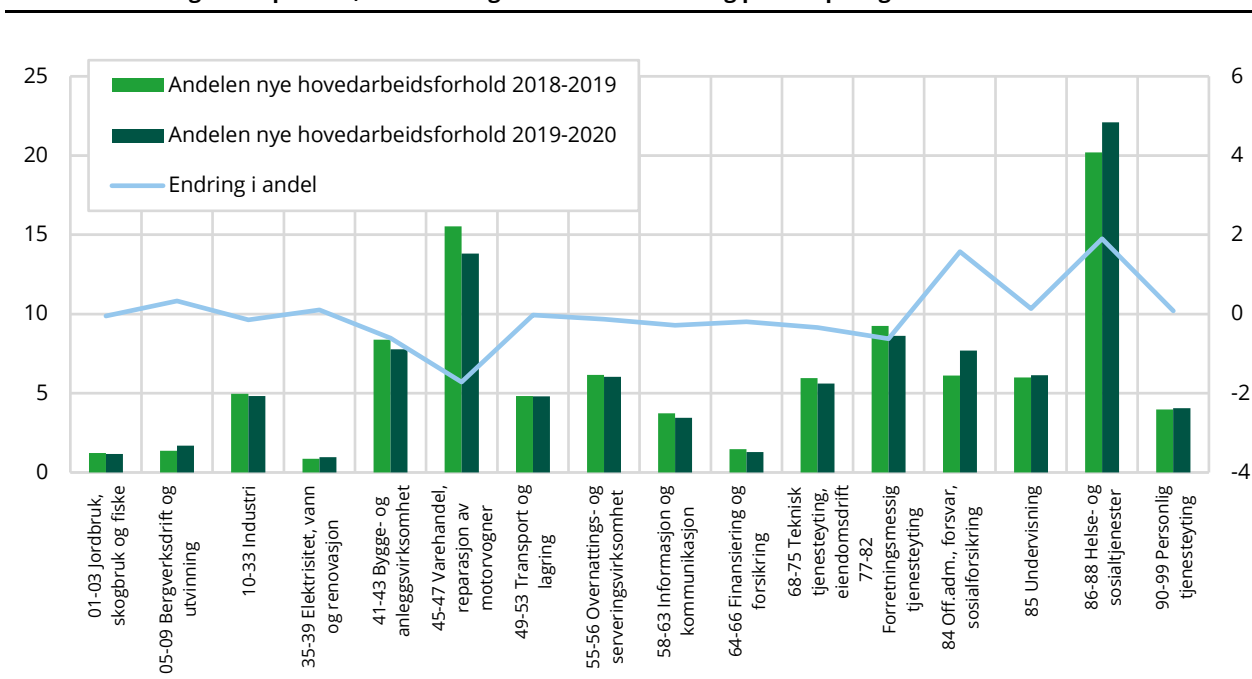
Kilde: Statistisk sentralbyrå.

I likhet med de mest rammede næringene, er det også for disse en økning i andelen som kommer fra et lønnstakerforhold i forrige periode. For industri og teknisk tjenesteyting øker denne andelen fordi antallet som kommer fra denne statusen prosentvis synker mindre enn nedgangen i det totale antallet nye hovedarbeidsforhold, mens for offentlig administrasjon og helse- og sosialtjenester skyldes derimot andelsøkningen at økningen i antallet som kommer fra denne statusen prosentvis er større enn økningen i det totale antallet nye hovedarbeidsforhold. Videre har offentlig administrasjon, helse- og sosialtjenester og teknisk tjenesteyting en nedgang i andelen som kommer fra utdanning. Industri har derimot en oppgang i denne andelen.

3.3.2.2 Nye hovedarbeidsforhold og næringsplassering for personen forrige periode (har fortsatt som lønnstaker)

Som for de avsluttede hovedarbeidsforholdene, tar dette delkapitlet for seg strømmene internt i, og mellom, næringene for de som får et nytt hovedarbeidsforhold mellom periodene. Figur 3.21 viser hvordan disse personene fordeler seg på næringene i forrige periode, og hvordan fordelingen har endret seg mellom perioden 2018-2019 og 2019-2020 (antallene bak figuren finnes i tabell C.11 i vedlegg C).

Figur 3.21 Andelen nye hovedarbeidsforhold der personen har fortsatt som lønnstaker, etter næringsplassering foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng

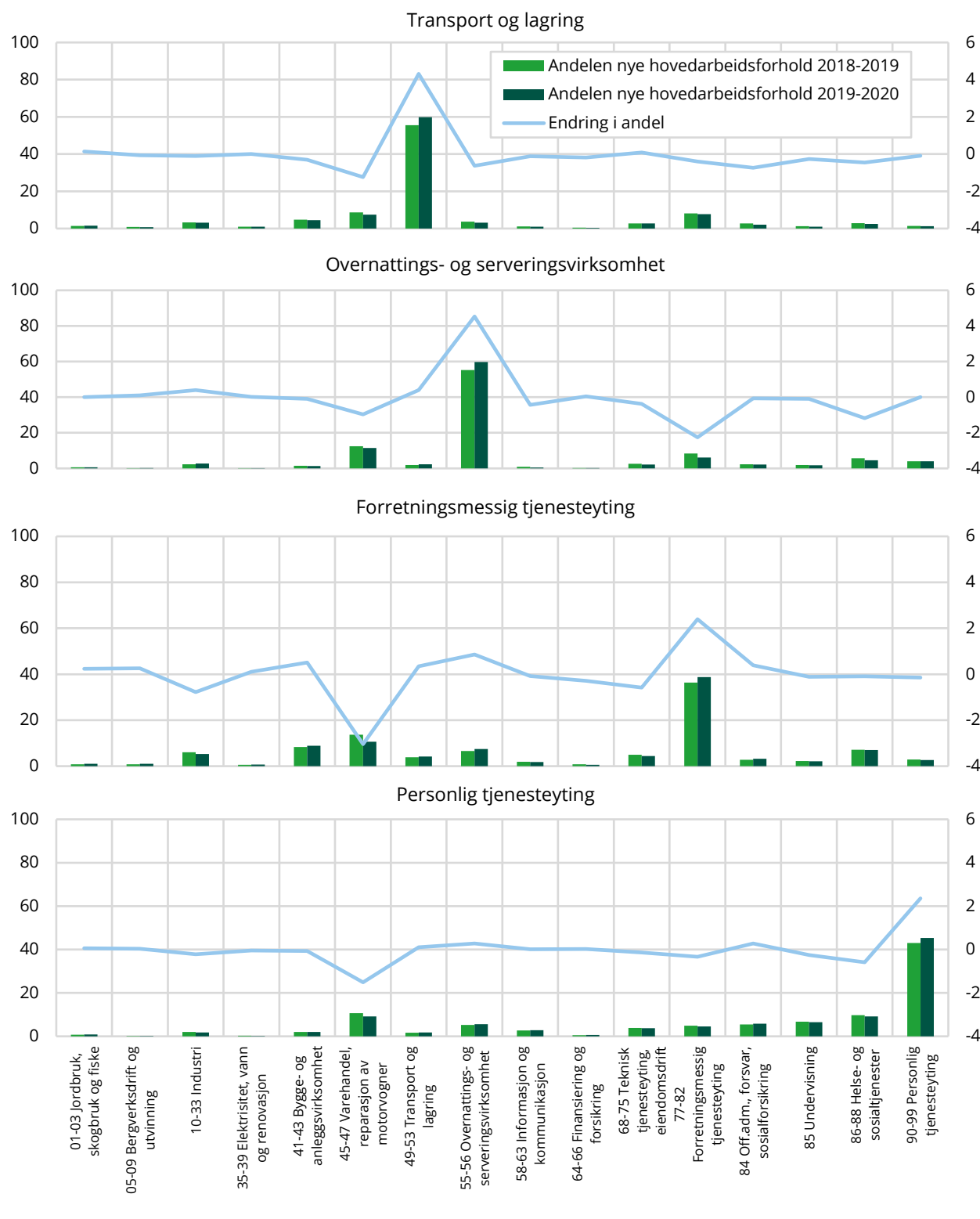


Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Det er tydelig fra figuren at det i hovedsak er små endringer mellom periodene i hvor stor andel av de nye hovedarbeidsforholdene som kommer fra de ulike næringene. For helse- og sosialtjenester og offentlig administrasjon er det derimot en relativt betydelig økning i denne andelen. Dette har en nær sammenheng med den omtalte økningen i antallet avsluttede hovedarbeidsforhold i disse næringene, der en høy andel av personene bak denne økningen fortsetter som lønnstakere i neste periode. I hovedsak er dette personer som fortsetter i samme næring, og det er dermed i stor grad disse nye hovedarbeidsforholdene tilhørende personer som har endret hovedarbeidsforhold internt i henholdsvis offentlig administrasjon og helse- og sosialtjenester som gir den observerte veksten i figur 3.21. Videre er det en betydelig nedgang i andelen nye hovedarbeidsforhold som går fra et hovedarbeidsforhold i varehandel mellom periodene. Dette har også en klar sammenheng med at det er færre avsluttede hovedarbeidsforhold totalt i denne næringen, og da også færre personer som fortsetter som lønnstaker i neste periode. Størst absoluttnedgang er det her for de som fortsetter i samme næring, men endringen for disse bidrar i mindre grad til endringen i antallet nye hovedarbeidsforhold, sammenlignet med tilsvarende bidrag i henholdsvis offentlig administrasjon og helse- og sosialtjenester. Altså skyldes nedgangen for varehandel i figur 3.21 også reduserte arbeidskraftsstrømmer til mange av de øvrige næringene. Også i forretningsmessig tjenesteyting og bygge- og anleggsvirksomhet er det visst fall i andelen nye hovedarbeidsforhold der personen kommer fra et hovedarbeidsforhold i en av disse næringene. For sistnevnte har dette også en nær sammenheng med et fall i antallet avsluttede hovedarbeidsforhold som fortsetter som lønnstaker i samme næring, mens for forretningsmessig tjenesteyting skyldes dette tilnærmet i sin helhet at færre personer med hovedarbeidsforhold i denne næringen har beveget seg til nye hovedarbeidsforhold i andre næring.

På næringsnivå viser figur 3.22 hvilke næringer de nye arbeidsforholdene i de mest rammede næringer kommer fra i de to periodene (antallene bak figuren finnes i tabell C.12 i vedlegg C).

Figur 3.22 Andelen nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede) der personen har fortsatt som lønnstaker, etter næringsplassering foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng

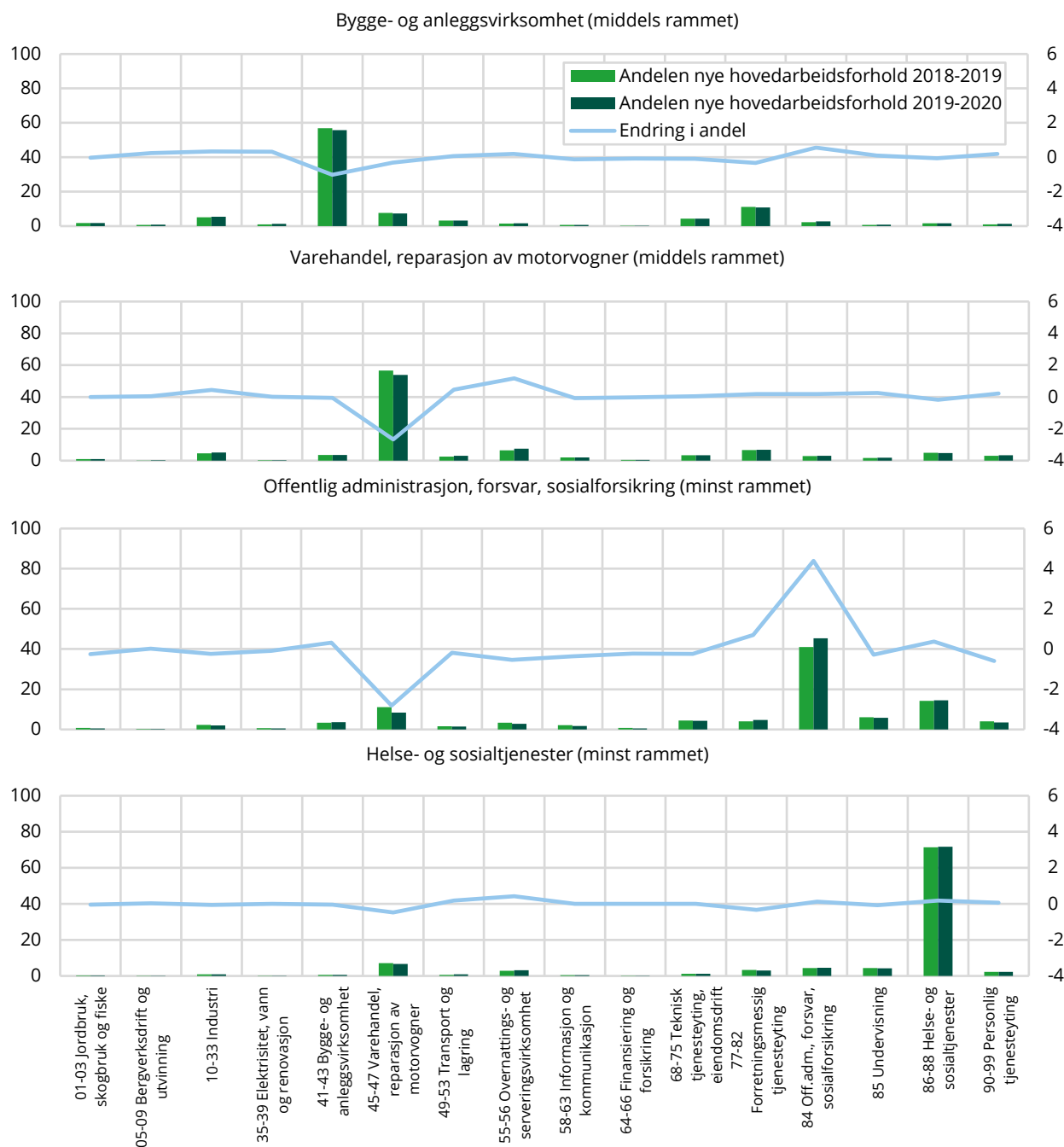


Kilde: Statistisk sentralbyrå.

I samtlige av de mest rammede næringene øker andelen av de nye hovedarbeidsforholdene der personen hadde et hovedarbeidsforhold i samme næring i forrige periode. For transport og lagring og overnattings- og serveringsvirksomhet øker denne andelen fordi antallet som kommer fra et hovedarbeidsforhold i samme næring forrige periode synker prosentvis mindre enn det totale fallet i antall nye hovedarbeidsforhold. I forretningsmessig tjenesteyting og personlig tjenesteyting øker derimot andelen fordi antallet som kommer fra et hovedarbeidsforhold i samme næring øker, samtidig som det totale antallet nye hovedarbeidsforhold synker. Videre har samtlige av de mest rammede næringene også et nevneverdig fall i andelene som kommer fra varehandel. I overnattings- og serveringsvirksomhet synker også andelene som kommer fra henholdsvis forretningsmessig tjenesteyting og helse- og sosialtjenester, mens andelen som kommer fra industri synker i forretningsmessig tjenesteyting. I sistnevnte næring øker samtidig andelen som kommer fra overnattings- og serveringsvirksomhet.

Til sammenligning med de mest rammede næringene viser figur 3.23 utviklingen i hvilke næringer som er utgangspunkt for nye hovedarbeidsforhold i fire mindre rammede næringer (antallene bak figuren finnes i tabell C.13 i vedlegg C).

Figur 3.23 Andelen nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede) der personen har fortsatt som lønnstaker, etter næringsplassering foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

I motsetning til de mest rammede næringene, faller andelen nye hovedarbeidsforhold der personen kommer fra samme næring i både varehandel og bygge- og anleggsvirksomhet. I begge næringer faller antallet nye hovedarbeidsforhold der personen kommer fra et hovedarbeidsforhold i samme næring prosentvis mer enn det totale fallet i antall nye hovedarbeidsforhold. For offentlig administrasjon og helse- og sosialtjenester er derimot denne andelsendringen positiv, selv om den kun er marginalt positiv i sistnevnte næring. I begge tilfeller er økningen i antall nye hovedarbeidsforhold der personen kommer fra et hovedarbeidsforhold i samme næring prosentvis større enn økningen i antall nye hovedarbeidsforhold totalt. Videre øker andelen som kommer fra

overnattings- og serveringsvirksomhet i både varehandel og helse- og sosialtjenester, og dette er bevegelser som også fremkom i figur 3.15. I offentlig administrasjon faller andelen som kommer fra varehandel nevneverdig, mens andelen som kommer fra forretningsmessig tjenesteyting øker noe, der sistnevnte også kunne antydes fra figur 3.15.

4. Hvordan gikk det med jobbene fra november 2019?

I dette kapitlet følger vi jobber fra måned til måned i perioden januar – desember 2020. Vi skal følge arbeidsforhold som har mottatt lønn i måneden og som er *bekledd av samme person i samme virksomhet*, og se hvordan det går med disse jobbene i de påfølgende månedene. Samtidig skal vi sammenlikne resultatene for 2020 med tidligere år.

Utvalgte funn er:

- Mange flere jobber forsvant gjennom 2020 enn tilsvarende i 2019 og en betydelig større andel av personene knyttet til disse jobbene var helt eller delvis arbeidsledige i november 2020, sammenliknet med tilsvarende i november 2019.
- Andelen sysselsatte personer var lavere i november 2020 sammenliknet med 2019, også når vi fulgte *faste* jobber.
- Utviklingen for *faste* jobber var forskjellig betinget av næring.
- *Identiske* jobber (identiske gjennom hele året) ga innsikt i hvordan også bestandige jobber i alle måneder ble påvirket, blant annet ved at arbeidstiden ble redusert i kortere eller lengre perioder etter 12. mars 2020. Mens antallet *identiske* jobber er lavere enn i 2019, blir likevel deres andel av alle jobber større i perioden april til juli enn i samme periode tidligere år. Dette er på grunn av fallet i antall jobber totalt i perioden etter mars 2020.

4.1. Faste jobber

Faste arbeidsforhold er jobber som har mottatt lønn i alle månedene i perioden november 2019 – mars 2020, altså i alle fem månedene før effektene av de første smitteverntiltakene inntraff. Det er alltid mange jobber som avsluttes og starter opp i en måned, og for å skille ut disse naturlige bevegelsene ønsker vi å følge gruppen av *faste* jobber og sammenlikne den samme gruppen mellom to år.

Antallet og andelen av *faste* arbeidsforhold med lønn vil naturligvis synke over tid fordi mange av arbeidsforholdene vi startet med avsluttes. For å isolere den naturlige synkende trenden av *faste* arbeidsforhold, sammenlikner vi utviklingen med tilsvarende *faste* arbeidsforhold fra året før (dvs. arbeidsforhold som har mottatt lønn i alle månedene i perioden november 2018 – mars 2019). På denne måten er det mulig å sammenligne utviklingen over tid i *faste* arbeidsforhold i en periode som anses som 'normal', mot utviklingen i en periode som ble preget av smitteverntiltak.

For å forenkle har vi derfor en «normalsituasjon» som vi kaller *faste jobber 2019*, som er fra et år uten smitteverntiltak og *faste jobber 2020* som er påvirket av tiltakene. For enkelthets skyld, og for å unngå overlapping av perioder, har vi valgt å presentere kun periodene januar-desember for henholdsvis 2019 og 2020 i figurene og tabellene under.

Andelen av *faste* arbeidsforhold med lønn som har vedvart fra november til mars er forskjellig mellom næringer. Eksempelvis er andelen *faste* over 92 prosent av alle arbeidsforhold i næringen bergverksdrift og utvinning i januar 2020, mot om lag 71 prosent i forretningsmessig tjenesteyting samme måned. Vedleggtabell C.14 viser andelen av *faste* arbeidsforhold for alle næringene i januar 2020.

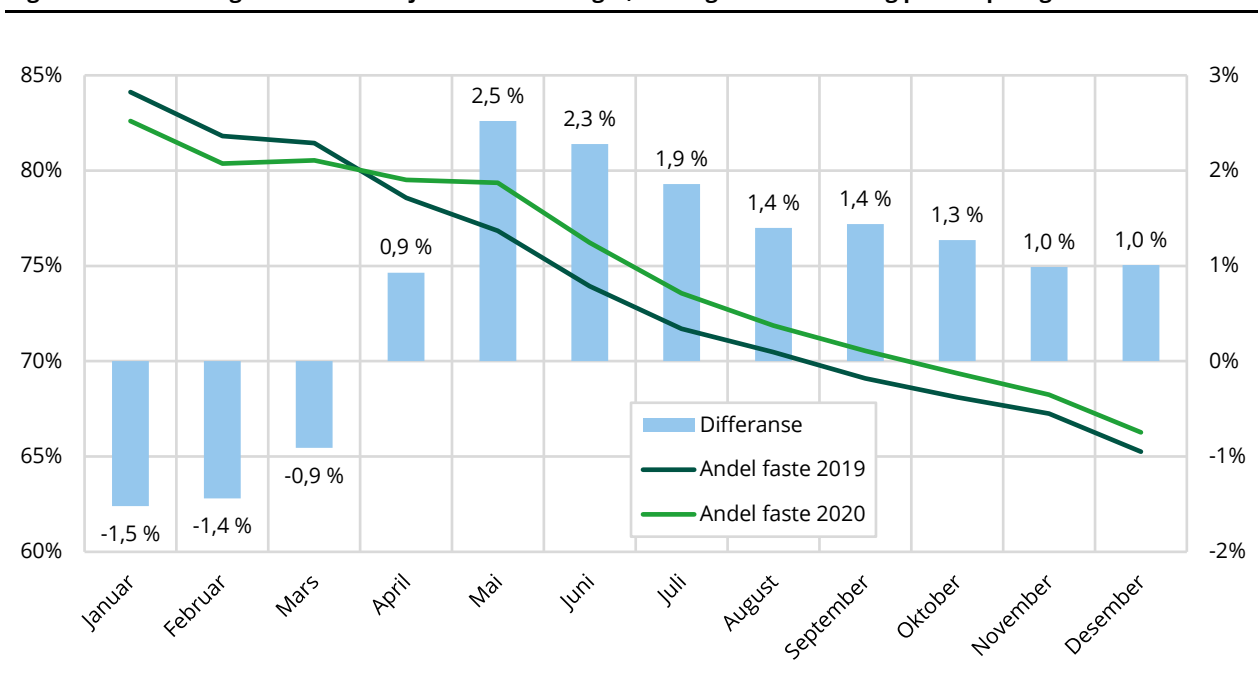
Tabell 4.1 Antall jobber og andelen *faste* per måned i 2019 og 2020. Alle næringer

| Periode | Jobber med lønn 2020 | Andel faste 2020 | Jobber med lønn 2019 | Andel faste 2019 |
|-----------|----------------------|------------------|----------------------|------------------|
| Januar | 2 730 477 | 82,6 | 2 693 065 | 84,1 |
| Februar | 2 806 095 | 80,4 | 2 768 855 | 81,8 |
| Mars | 2 800 632 | 80,5 | 2 781 581 | 81,4 |
| April | 2 648 227 | 79,5 | 2 802 304 | 78,6 |
| Mai | 2 576 368 | 79,4 | 2 819 218 | 76,8 |
| Juni | 2 561 556 | 76,2 | 2 733 248 | 73,9 |
| Juli | 2 693 683 | 73,6 | 2 838 268 | 71,7 |
| August | 2 749 631 | 71,9 | 2 846 032 | 70,5 |
| September | 2 777 326 | 70,5 | 2 862 946 | 69,1 |
| Oktober | 2 788 486 | 69,4 | 2 859 644 | 68,1 |
| November | 2 808 827 | 68,3 | 2 859 034 | 67,3 |
| Desember | 2 862 169 | 66,3 | 2 913 279 | 65,3 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Figur 4.1 viser utviklingen i andelen av faste jobber i 2019 og 2020 presentert som linjer, mens søylene i figuren viser forskjellen mellom disse linjene og måles på akse til høyre i prosentpoeng.

Figur 4.1 Utviklingen i andel faste jobber alle næringer, 2019 og 2020. Prosent og prosentpoeng



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Samlet er andelen faste i 2020 noe lavere i perioden januar til mars, sammenliknet med året før. Forskjellen er likevel bare på -1,5 prosentpoeng i januar og -0,9 prosentpoeng i mars. Det er altså en noe høyere grad av utskifting i starten av 2020 enn i samme periode i 2019.

Vi ser en liten virkning av smitteverntiltakene allerede i mars, samtidig som det fortsatt var mange arbeidsforhold som var aktive i første halvdel av måneden og hadde lønn. Fra og med april 2020 får de første smitteverntiltakene full effekt på arbeidsmarkedet. Mens andelen *faste* gjennom 2019 holdt en jevnt fallende trend ser vi at andelen *faste* i 2020 flater mer ut i perioden mars til mai. Dette skyldes at hastigheten i nedgangen for *faste* er omtrent den samme som hastigheten i fallet for antall jobber med lønn totalt. Vedleggfigur C.9 og vedleggtabell C.15 viser forskjellen i endringen fra måneden før for antall *faste* og antall jobber totalt i 2020, og for 2019.

Det er det samlede fallet i antall jobber som bidrar til at andelen *faste* holder seg oppe i 2020. Fra juni forblir andel *faste* jobber i 2020 høyere, men følger trenden fra 2019 ut året. Dette antyder at

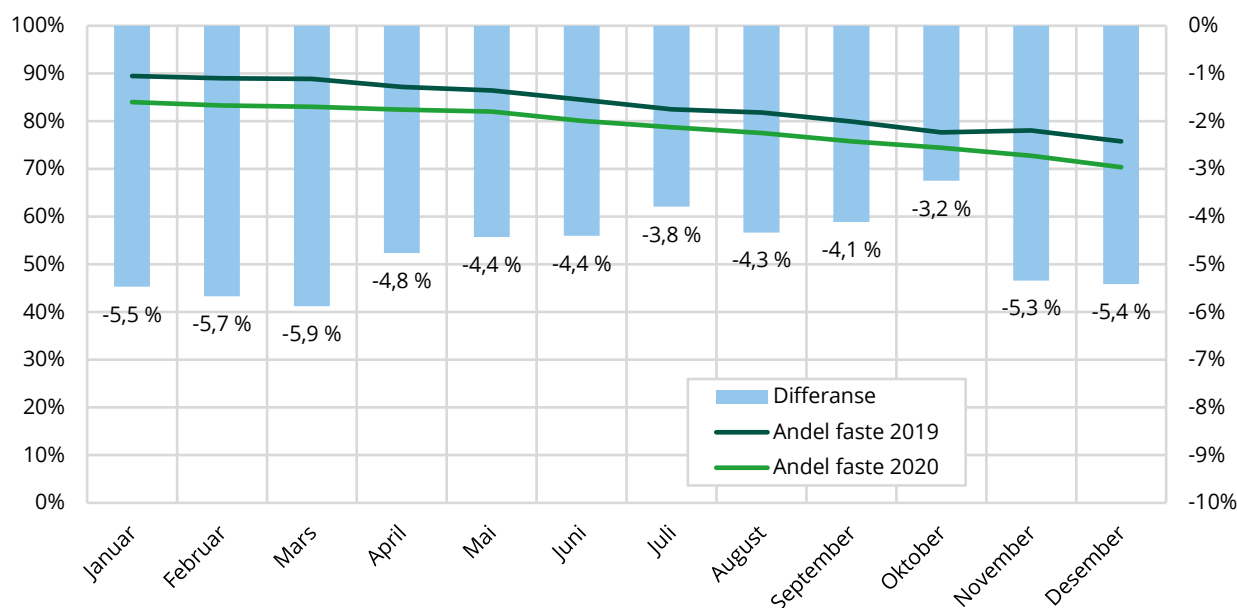
det er et vedvarende trekk gjennom 2020 som etableres i mars/april som innebærer at det sannsynligvis etableres færre nye jobber og at andelen som holder fast ved en jobb (eller velger å ikke skifte jobb) holder seg på et høyere nivå enn i 2019. I tillegg var det i 2019 en stadig økning i antall jobber gjennom året noe som ikke var tilfelle i 2020.

4.2. Utviklingen i utvalgte næringer

Som allerede omtalt er andelen *faste* arbeidsforhold, og utviklingen med en naturlig reduksjon av denne i løpet av et normalt år forskjellig for hver næring. I næringen omsetning og drift av fast eiendom for eksempel, er forskjellen mellom starten og slutten av 2019 for andel *faste* på om lag 24 prosentpoeng (fra 80,6 prosent i januar til 56,2 prosent i desember). Tilsvarende for elektrisitets-, gass-, damp-, og varmtvannsforsyning, var det en nedgang på 12 prosentpoeng fra knappe 93 prosent i januar 2019 til cirka 80 i desember 2019. Dette viser hvor stabile arbeidsforholdene er i en næring sammenliknet med en annen. Se vedleggtabell C.16 som viser resultatene av utviklingen for andel *faste* mellom januar og desember 2019 for alle næringer.

Tilsvarende forskjeller mellom næringer finner vi gjennom 2020, men i 2020 slår også konsekvensene av smitteverntiltakene inn⁴.

Figur 4.2 Utviklingen i andel faste jobber i offentlig forvaltning, forsvar og sosialforsikring, 2019 og 2020. Prosent og prosentpoeng



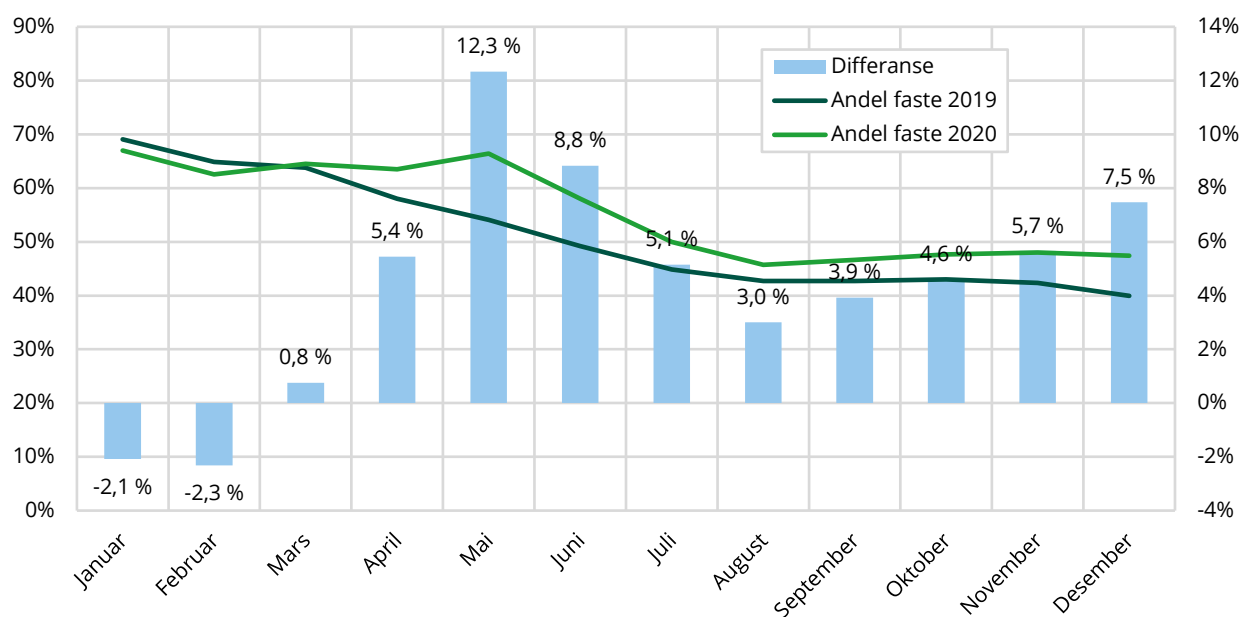
Kilde: Statistisk sentralbyrå

Offentlig administrasjon, forsvar og sosialforsikring er blant næringene som var minst direkte påvirket av tiltakene gjennom 2020. Ved inngangen til året var andelen *faste jobber* lavere i 2020 enn i 2019 (84 prosent i januar 2020 og drøyt 89 prosent i januar 2019). Differansen vi finner ved inngangen til året fortsetter i all hovedsak gjennom året og det er få og små forskjeller mellom situasjonen gjennom 2020 sammenliknet med 2019. Forskjellen mellom de to årene varierer mellom 3,2 og 5,9 prosentpoeng gjennom året (se vedleggtabell C.17). I tillegg ble det i kapittel 3 belyst

⁴ Det er verd å presisere at det er en liten variasjon i selve perioden november til mars i antall faste arbeidsforhold i de enkelte næringene som skyldes endring av næring for noen få virksomheter. De nevnte svingningene er små i denne femmåneders perioden og ville neppe påvirket de sammenhengene vi undersøker og derfor har vi valgt å ikke drøfte disse variasjonene.

hvordan strømningene i blant annet offentligadministrasjon, forsvar og sosialforsikring bare preg av interne jobbskifter.

Figur 4.3 Utviklingen i andel faste jobber i overnatting og servering, 2019 og 2020. Prosent og prosentpoeng



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Ved inngangen til 2020 var andelen *faste* jobber i overnatting og servering (67 prosent) et par prosentpoeng mindre enn i 2019 (69 prosent). Fra og med mars 2020 starter en bratt endring i forskjellen mellom de to årene. Andelen *faste* jobber i mars 2020 var ett knapt prosentpoeng over 2019-nivået, men i april og mai øker denne forskjellen til henholdsvis 5,4 og 12,3 prosentpoeng (se også vedleggtabell C.18). Årsakene er at fra og med mars 2020 forsvinner mange jobber som oftere er av kort varighet og det etableres få nye jobber. I sommermånedene juni til august er det tendenser til at forskjellene reduseres, før vi igjen ser at disse øker ut året.

4.3. Færre i jobb

Her skal vi plukke opp tråden fra kapittel 3.3 der vi så på endringene i arbeidsstyrkestatus og belyser hva som skjer med personer som hadde de *faste* jobbene, og sammenlikne 2019 og 2020. Derfor anvendes også hovedarbeidsforhold til de respektive personene på samme måte som i kapittel 3.3.

Med utgangspunkt i personene som hadde de *faste* jobbene i begynnelsen av 2019 ser vi på knytningen til arbeidsmarkedet for disse personene i november 2019. Personer som hadde slike *faste* jobber i begynnelsen av 2019 kan ha skiftet til annet arbeid, med andre ord fått ny jobb. Tilsvarende øvelse kan vi gjøre for *faste* jobber ved inngangen til 2020 og se hvor personene som hadde disse jobbene befinner seg i november 2020.

Av alle *faste* jobber ved inngangen av 2019 som forsvinner i løpet av året fant vi at disse kunne knyttes til drøyt 298 000 personer i november. Selv om jobben forsvinner har de fleste fått jobb igjen i løpet av året, og hele 68 prosent er i jobb i november 2019. Om lag 13 prosent av personene har enten gått ut i pensjon (6,4 prosent) eller er har utdanning som hovedbeskjeftigelse (6,5 prosent). Av alle personene som sto i jobb i (*faste* jobber) begynnelsen av 2019 var det knappe 4 prosent som var registrert som helt arbeidsledige i november 2019.

Tabell 4.2 Antall og andel personer i faste jobber i begynnelsen av året og arbeidsstyrkestatus i hovedarbeidsforholdet i november samme år, 2019 og 2020. Antall og prosent endring

| Arbeidsstyrkestatus | Antall 2019 | Antall 2020 | Endring antall | Andel av totalen 2019 | Andel av totalen 2020 | Endring prosent |
|--|-------------|-------------|-------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------|
| Andre arbeidssøkende | 1 934 | 3 085 | 1 151 | 0,6 | 1,1 | 59,5 |
| Andre grupper | 1 164 | 1 013 | -151 | 0,4 | 0,3 | -13,0 |
| Helserelaterte ytelser | 11 244 | 11 926 | 682 | 3,8 | 4,1 | 6,1 |
| Lønnstaker | 203 128 | 180 661 | -22 467 | 68,1 | 61,5 | -11,1 |
| Pensjoner | 19 149 | 21 498 | 2 349 | 6,4 | 7,3 | 12,3 |
| Registrert helt arbeidsledig | 10 969 | 24 211 | 13 242 | 3,7 | 8,2 | 120,7 |
| Selvstendig næringsdrivende ⁵ | 8 104 | 6 095 | -2 009 | 2,7 | 2,1 | -24,8 |
| Ukjent status | 20 383 | 20 836 | 453 | 6,8 | 7,1 | 2,2 |
| Utdanning | 19 356 | 20 014 | 658 | 6,5 | 6,8 | 3,4 |
| Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 2 725 | 4 305 | 1 580 | 0,9 | 1,5 | 58,0 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå

I 2020 var utviklingen ulik det vi så for 2019. Av personene som hadde *faste* jobber i begynnelsen av 2020 og som faller ut i løpet av året, var andelen i jobb i november 2020 på 61,5 prosent, betydelig lavere enn i 2019. Tabell 4.2 viser at nedgangen var på 11,1 prosent for denne kategorien. Vi ser at dette samsvarer godt med det vi beskrev i kapittel 3.3.1.1, med et betydelig økt antall personer som ble helt ledige i 2020 sammenliknet med 2019. Tilsvarende var andelen som var registrert helt arbeidsledige blitt mer enn doblet. Andelen som er gått over i pensjon er noe høyere enn tilsvarende i 2019, mens andelen som har utdanning som hovedaktivitet var moderat høyere i 2020 sammenliknet med 2019 (6,5 prosent i november 2019 og 6,8 prosent i november 2020).

4.4. Identiske arbeidsforhold og endring av arbeidstid

For å belyse endringer i arbeidstid gjennom året er det interessant å se hvordan like jobber med lønn har endret arbeidstiden sin gjennom 2020. I foregående kapittel fulgte vi utviklingen for jobber med lønn, med samme person i samme virksomhet som vi kalte *faste* jobber, og som var identiske i perioden fra november til mars. Nå skal vi se på jobber som er like gjennom hele året, dvs. jobb med lønn bekledd av samme person i samme virksomhet og som alle måneder har mottatt lønn i perioden november 2019 til desember 2020. Dette gir oss mulighet til å vise hvordan like jobber endres gjennom året og da med vekt på arbeidstid. Samtidig vil vi skjele til utviklingen for alle jobber og ikke minst samme situasjon året før.

Utviklingen i arbeidstid, målt i gjennomsnittlig antall heltidsekvivalenter for de identiske sammenliknet med alle i lønnspopulasjonen, er nyttig for å belyse hvordan arbeidsmengde ble påvirket av tiltakene. Igjen gjør vi den samme øvelsen for året før for å få frem hva som er forskjellen mellom årene og belyse hvordan identiske jobber oppførte seg gjennom et «normalt år».

⁵ Endringen her skyldes i hovedsak bruk av foreløpige tall for 2020. Samme datagrunnlag for selvstendig næringsdrivende er benyttet både i de endelige tallene for 2019 og de foreløpige tallene for 2020. Det inngår dermed ikke oppdatert informasjon om hvem som startet næringsvirksomhet i 2020.

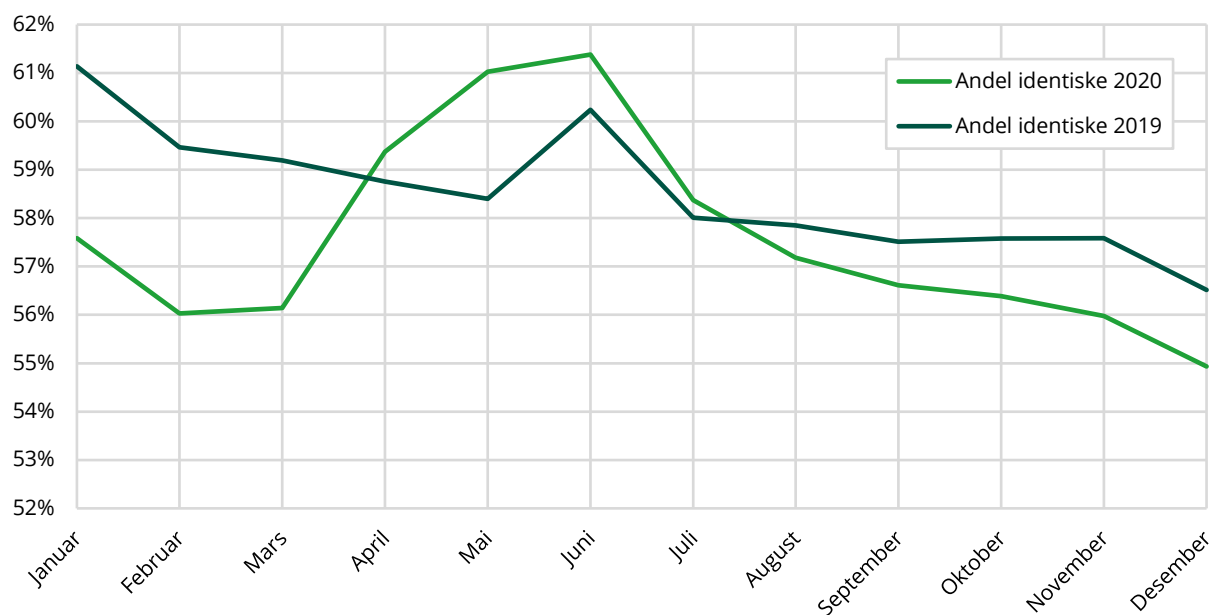
Tabell 4.3 Antall jobber per måned og andel identiske jobber, 2019 og 2020. Alle næringer

| Periode | Jobber med lønn 2020 | Andel identiske 2020 | Jobber med lønn 2019 | Andel identiske 2019 |
|-----------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Januar | 2 730 477 | 57,6 | 2 693 065 | 61,1 |
| Februar | 2 806 095 | 56,0 | 2 768 855 | 59,5 |
| Mars | 2 800 632 | 56,1 | 2 781 581 | 59,2 |
| April | 2 648 227 | 59,4 | 2 802 304 | 58,8 |
| Mai | 2 576 368 | 61,0 | 2 819 218 | 58,4 |
| Juni | 2 561 556 | 61,4 | 2 733 248 | 60,2 |
| Juli | 2 693 683 | 58,4 | 2 838 268 | 58,0 |
| August | 2 749 631 | 57,2 | 2 846 032 | 57,9 |
| September | 2 777 326 | 56,6 | 2 862 946 | 57,5 |
| Oktober | 2 788 486 | 56,4 | 2 859 644 | 57,6 |
| November | 2 808 827 | 56,0 | 2 859 034 | 57,6 |
| Desember | 2 862 169 | 54,9 | 2 913 279 | 56,5 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå

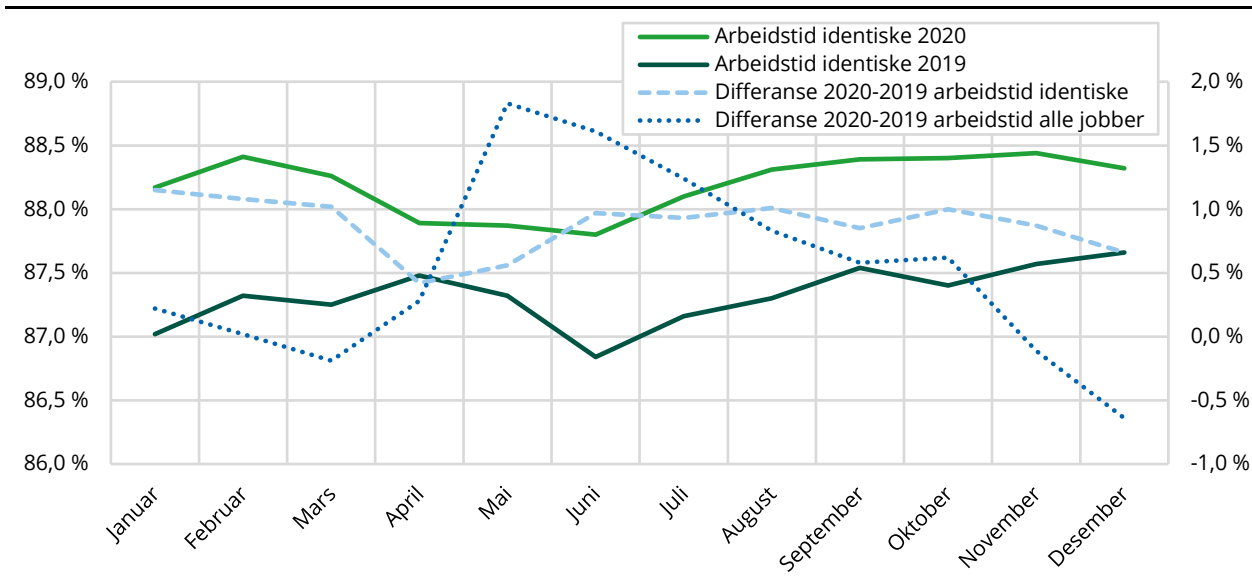
Identiske jobber med lønn, fast gjennom hele året, er en strengere begrensning enn det vi benyttet i begynnelsen av kapittelet for faste jobber. Andelen *identiske* er lavere gjennom det meste av 2020 sammenliknet med 2019. Men ettersom mange jobber faller bort i løpet av 2020 ser vi at andelen av *identiske* fort blir større enn i 2019, noe vi ser fra april frem til og med juli i 2020. Særlig fallet i antall jobber i perioden mars til mai bidrar til dette. Det er flere avganger og at det er mindre jobbdannelse i denne usikre perioden i 2020. Derfor vil andelen *identiske* gjennom 2020 være preget av endringene av totalt antall jobber på en helt annen måte enn det som var tilfelle for 2019.

Figur 4.4 Utviklingen i andel identiske jobber, 2019 og 2020. Alle næringer



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Figur 4.5 Gjennomsnittlig arbeidstid for identiske 2019 og 2020, og og relativ differanse for identiske og alle jobber. Alle næringer



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Arbeidstid beskrives her som gjennomsnittet av heltidsekvivalenter, som er det samme som gjennomsnittlig arbeidstid. Eksempelvis teller en heltidsjobb 1 mens en deltidsjobb på 50 prosent regnes som en halv, til sammen en og en halv heltidsekvivalent, som gir 0,75 heltidsekvivalenter i gjennomsnitt, enkelt sagt 75 prosent stilling i gjennomsnitt på de to jobbene. Figur 4.5 viser blant annet utviklingen i gjennomsnittlig arbeidstid for 2019 og 2020, vist ved de to heltrukne linjene. Utviklingen i 2020 var i motsetning til 2019 preget av at den gjennomsnittlige arbeidstiden for de identiske gikk svakt nedover fra mars og til juni.

Ved å måle *identiske* fjerner vi effekten av jobber som kommer og går i perioden vi undersøker. Den ene stiplede linjen (begge måles ved høyre akse) viser forskjellen mellom arbeidstiden for de identiske i 2019 og de identiske i 2020 i prosentpoeng for samme periode (de to heltrukne linjene). Derved kommer forskjellen mellom de heltrukne strekene tydeligere frem. Nedgangen i differansen som starter i mars skyldes reduksjon i 2020 og en svak økning i 2019 av arbeidstiden for *identiske* (se vedleggtabell C.19). Dette kan for eksempel knyttes til bruken av redusert arbeidstid ved delvis permittering.

Ved å analysere utviklingen av differansen i arbeidstid for alle arbeidsforhold med lønn i 2020 og 2019 i stedet (den andre stiplede linjen), finner vi at endringen var relativt større fordi vi da får med alle bevegelsene med jobber som kommer og forsvinner, og at utviklingen har motsatt retning i perioden fra mars til mai. Det siste skyldes for det meste en økning i gjennomsnittlig arbeidstid for alle arbeidsforhold med lønn i mars - mai 2020, noe som indikerer at det er overvekt av arbeidsforhold med kortere arbeidstid som forsvinner i perioden (se vedlegg figur C.10 og vedlegg tabell C.20).

Vi benytter en av de hardest rammede næringer som eksempel, overnatting og servering. Andelen identiske jobber gjennom 2020 er mer enn halvert sammenliknet med 2019. Ved inngangen til året utgjør de identiske i underkant av 17 prosent av alle jobber i næringen mot over 37 prosent på samme tidspunkt i 2019. Årsaken er at det er en mindre mengde jobber totalt gjennom 2020 og derfor er det et mye mindre antall jobber som består gjennom hele året. Andelen de identiske utgjør igjennom 2020 er på sitt største med nesten 33 prosent i mai, og på høyde med samme tidspunkt i 2019, men dette er fordi det totale antall jobber faller til et bunnpunkt i mai 2020. Antallet jobber faller fra over 108 000 i februar ned til drøyt 51 000 i mai 2020. Til sammenlikning var det en vekst i

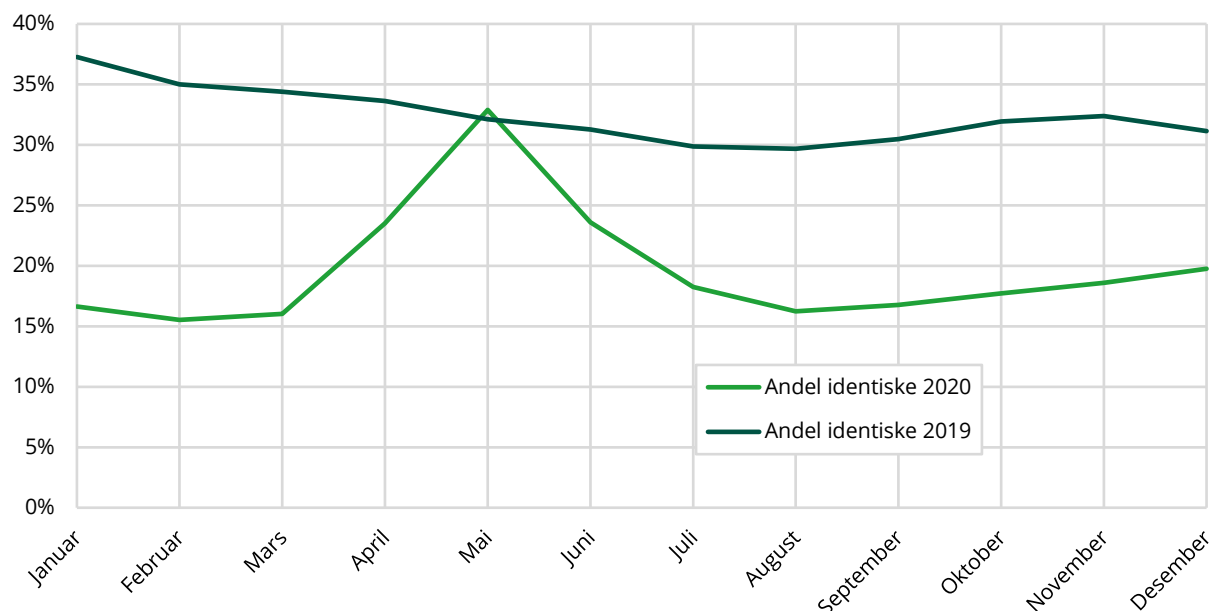
samme periode i 2019 fra 103 000 i februar til over 112 000 i mai, og antallet holdt seg på dette nivået eller høyere ut 2019.

Tabell 4.4 Antall jobber per måned og andel identiske jobber, 2019 og 2020. Overnatting og servering

| Periode | Jobber med lønn 2020 | Andel identiske 2020 | Jobber med lønn 2019 | Andel identiske 2019 |
|-----------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Januar | 101077 | 16,63 | 97035 | 37,27 |
| Februar | 108273 | 15,53 | 103341 | 35,00 |
| Mars | 104933 | 16,02 | 105100 | 34,41 |
| April | 71486 | 23,52 | 107487 | 33,64 |
| Mai | 51118 | 32,89 | 112604 | 32,11 |
| Juni | 71213 | 23,61 | 115631 | 31,27 |
| Juli | 92233 | 18,24 | 121013 | 29,88 |
| August | 103594 | 16,24 | 121833 | 29,68 |
| September | 100354 | 16,76 | 118618 | 30,48 |
| Oktober | 95119 | 17,72 | 113208 | 31,94 |
| November | 89994 | 18,60 | 111668 | 32,39 |
| Desember | 84789 | 19,75 | 116144 | 31,15 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå

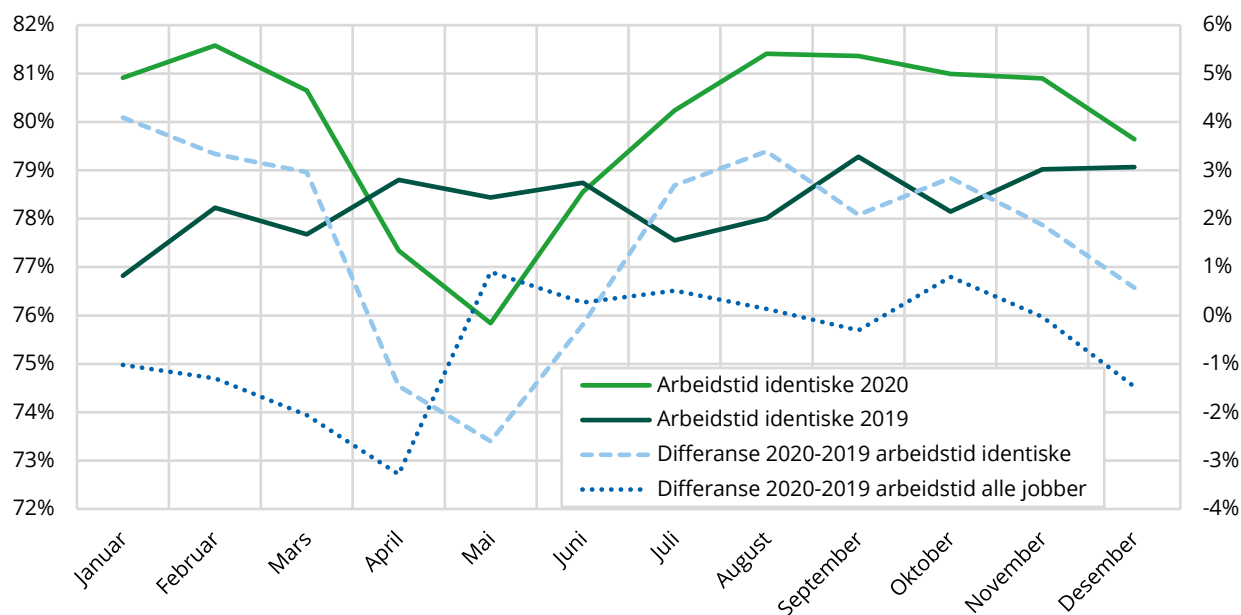
Figur 4.6 Utviklingen i andel identiske jobber, 2019 og 2020. Overnatting og servering



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Ser vi på arbeidstiden til de identiske gjennom 2020 er det her en enda sterkere tendens til redusert arbeidstid fra mars og i noen måneder fremover. Det er ikke bare mange jobber som forsvinner helt, men også reduksjon i arbeidstiden for de identiske. Vi har ikke undersøkt om det følger av delvis permittering eller reduksjon i arbeidstid. Mens den gjennomsnittlige heltidsekvivalenten for de identiske jobbene i denne næringen varierte mellom 77 og 79 prosent i 2019 var tilsvarende i 2020 knapt 76 prosent på det laveste i mai og over 81 prosent i mars, august og september (se vedleggtabell C.21). Dette tyder også på at av alle identiske jobber i 2020 var en større andel heltidsjobber enn det som var tilfelle i 2019. Videre er det mulig at en stor del av jobbene som i et normalt år ville vært identisk var deltidsjobber som helt falt ut av statistikken en periode, grunnet permitteringer eller at de mistet jobbene.

Figur 4.7 Gjennomsnittlig arbeidstid for identiske 2019 og 2020, og og relativ differanse for identiske og alle jobber. Overnattings- og serveringsvirksomhet



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Det er altså langt fra bare at jobber forsvinner av forskjellige årsaker som kjennetegner 2020, men også at jobber som løper gjennom hele året har fått perioder med redusert arbeidstid. Men viktigst av alt er at antallet identiske jobber som altså forblir gjennom året faller voldsomt sammenliknet med året før.

5. Sammensetningseffekter

I de foregående kapitlene har vi forsøkt å peke ut noen hovedtrekk ved arbeidsmarkedet i løpet av 2020 og deler av 2021 ved å se på jobber og lønnstakere (personer). Målet har vært å beskrive konsekvensene smitteverntiltakene hadde for arbeidsmarkedet og spesielt for jobbene i næringene som var berørt. Vi har også nevnt at lønnsveksten var påvirket av disse endringene i sammensetning av arbeidslivet uten å konkretisere omfang eller størrelse. Når vi måler lønnsvekst har vi med alle jobbene som har lønn, og beregner et gjennomsnitt av alle lønningene. Når vi gjør denne øvelsen er det også slik at gjennomsnittet, som er en fordeling av alle kroner som inngår i beregningen likt på alle heltidsekvivalentene, alltid vil være sårbart for hvilke jobber som går ut og inn av grunnlagene som skal sammenliknes. Dette poenget eksemplifiseres gjennom forklaringen «... [lønnsveksten var] høyere enn foregående kvartal og skyldes blant annet at jobbnedgangen og bruken av permitteringer har vært fremtredende i grupper med lavt lønnsnivå.» (Bye, 2021), som var artikkelen som presenterte endringene vi måler fra mai 2019 til mai 2020. I det videre vil vi lene oss på en metode for å skille mellom hva som er lønnsvekst og hva som er en sammensetningseffekt, med utgangspunkt i en metode for dekomponering som er presentert i Brasch et al. (2021). Metoden for beregning av sammensetningseffekter og lønns effekter bidrar med en mulighet til å summere virkningen de enkelte delene har på totalen, vi benytter næring i dekomponering av veksten totalt (samlet for alle næringer). Yrkesgrupper benyttes ved dekomponering av veksten på enkelte næringer. Samtidig som vi får en numerisk verdi som kan summeres til en total kan vi også sammenlikne enkelte næringers bidrag til den samlede lønnsveksten.

I det videre vil vi i hovedsak se på målingen av lønn slik det gjøres i lønnsstatistikken som frigis årlig og måler situasjonen i november. Når vi presenterer tall for enkeltmåned har vi benyttet et lønnsbegrep (beregning av lønn) som tilsvarer det som benyttes årlig der bonus og uregelmessige tillegg beregnes som et gjennomsnitt av det som er utbetalt så langt i året. Månedene februar, mai, og august benyttes til den kvartalsvise statistikken der et annet lønnsbegrep nyttes normalt, med kun bonus og uregelmessige tillegg som utbetales den aktuelle måneden.

Hva er en sammensetningseffekt?

En enkel måte å beskrive hva sammensetningseffekter er å se for seg en handlepose på to forskjellige tidspunkt. La oss samtidig si at det ikke har vært noen prisvekst på varene vi tar med i posen. Når vi handler på mandag har vi med 1 kg poteter (20 kr), 2 pastillesker (30 kroner) og en fiskefilet à 200 g (50 kroner). Når vi handler på torsdag har vi med oss 2 kg poteter (40 kroner), 2 pastillesker (30 kroner) og kun 100 g fiskefilet (25 kroner). Samlet betalte vi 100 kroner på mandag og 95 kroner på torsdag og handleposen inneholdt de samme varene. Siden vi hadde flere poteter, men mindre fisk, mer av noe rimelig og mindre av noe som er dyrt, får vi at hele nedgangen i pris på handleposen fra mandag til torsdag er en konsekvens av hvor mye vi har av hver vare. Derved kan vi raskt slå fast at prisvirkningen er null siden ingen av varene har økt i pris per enhet og all prisendring på handleposen på 5 kroner er en følge av sammensetningen.

Vi kan ikke på noen måte sammenlikne varer i en handlepose med jobbene og arbeidstiden til folk, men samtidig kan vi sammenlikne lønn med en pris. Noen typer jobber koster mindre for en arbeidsgiver å kjøpe fra en arbeidstaker enn andre eller motsatt arbeidstakere får mindre for tiden de avgir til arbeidsgiver i noen jobber enn i andre. I von Brasch et al. (2021) beskrives en metode for å skille mellom pris effekt og sammensetningseffekt for endringen i ethvert vektet gjennomsnitt for eksempel mellom to tidspunkt. Den beskrevne metoden gir også muligheten til å få frem virkningen hver enkelt vare i handleposen har på enten sammensetningen eller prisen på hele handleposen og effekten av den enkelte varen kan summeres for å gi den totale pris- og sammensetningsendringen for hele handleposen.

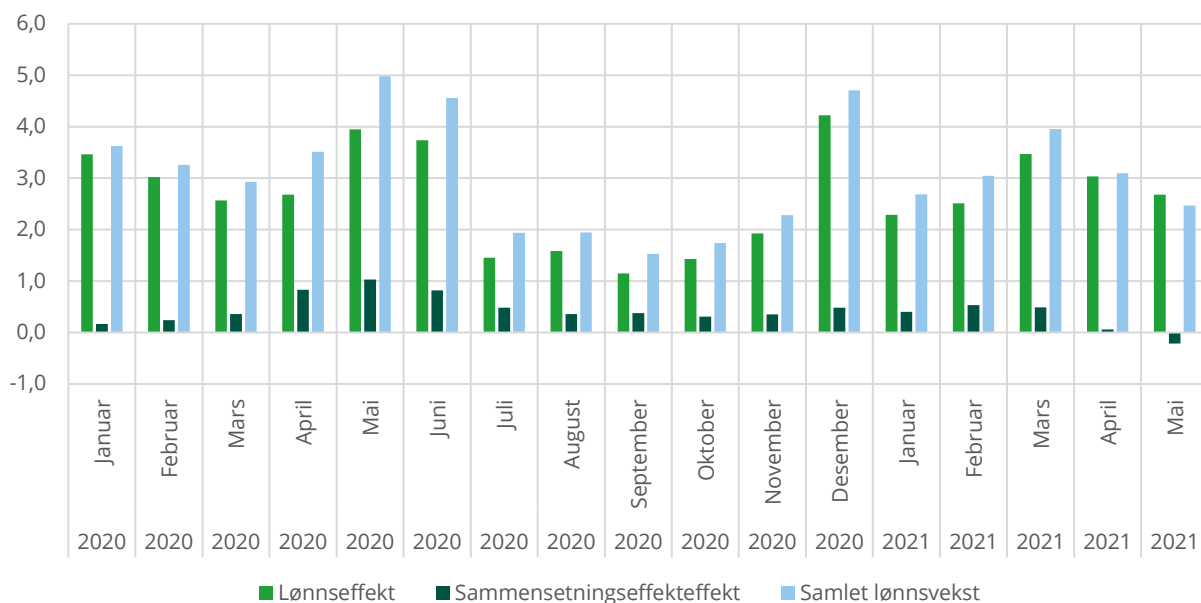
5.1. Sammensetningseffekter gjennom 2020 og frem til mai 2021

Når vi måler lønnsvekst fra et tidspunkt til et annet måler vi altså ikke bare den rene veksten, men også hvordan endret sammensetning i arbeidslivet påvirker lønnsveksten, altså sammensetningseffekter. Sammensetningseffektene er alltid tilstede, men omfanget kan variere. Et

relativt nylig eksempel på store sammensetningseffekter er de som fulgte oljeprisfallet i 2014, der prisfallet utløste bevegelser i arbeidsmarkedet og mange ansatte i oljeutvinning og tilstøtende næringer mistet jobben, noe som i sin tur påvirket lønnsveksten (Rønhovde, 2018). Når smittevernreglene trådte i kraft fra og med 13. mars 2020 var det altså ikke et typisk sjokk for arbeidsmarkedet, som fulgte av råvaremangel eller begrensninger i produksjonskapasitet eller brå endring i konsumet til befolkningen, dette var reguleringer av myndighetene som begrenset eller helt stoppet visse aktiviteter. Smittevernreglene førte til endringer i arbeidsmarkedet i 2020 som ble omtalt som «... uten sidestykke.» (NOU 2021:5).

Januar og februar i 2020 var innenfor det vi kan betrakte som en «normal» for sammensetningseffekter, og de utgjorde omkring 5 og 7 prosent av samlet lønnsvekst. Slike normale bevegelser kan også oppveie hverandre slik at sammensetningseffektene blir enda mindre eller helt eliminert. Som vi ser av figuren under synes en svak vekst i sammensetningseffekten mars 2020, men det er først i april og mai at konsekvensene av smitteverntiltak og påfølgende permitteringer og oppsigelser virkelig trår inn.

Figur 5.1 Pris- og sammensetningseffekt og samlet lønnsvekst fra samme måned året før, januar 2020 til mai 2021, dekomponert etter hovednæring. Prosent



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Fra og med juni begynner sammensetningseffekten å avta utover året 2020 for igjen å stige mot slutten av året, hvor noe av økningen som kommer mot slutten av året kan stamme fra flere forhold. Et typisk trekk er økt aktivitet i en del næringer i forbindelse med høytiden på slutten av året. I tillegg var mange av lønnsoppgjørene i 2020 forsinket slik at det også kommer en sterk lønnsvekst på slutten av året fordi lønnsoppgjørene gir virkning på selve lønnsveksten, som blir vesentlig høyere i desember enn månedene før⁶.

Hvis vi summerer for året 2020 får vi at selve priseffekten, eller den rene lønnsveksten, kommer ned på 2,6 prosent og sammensetningseffekten på 0,5 prosent og derved en samlet lønnsvekst for 2020 på 3,1 prosent. Det vi observerer er at bevegelsene i arbeidsmarkedet med nedstenginger, permitteringer med videre, bidrar til at sammensetningseffekten utgjør drøyt 16 prosent av den

⁶ I lønnsstatistikken holdes etterbetalinger som gjelder tidligere måneder utenfor for å få frem veksten i lønnsnivå.

totale lønnsveksten i 2020. Det vil si at sammensetningseffekten er betydelig høyere i 2020 enn det som er normalt.

I de første månedene av 2021 er sammensetningseffektene fortsatt påtakelige og ligger tett opp under eller over nivået som ble observert i desember 2020. Fra mars 2021 starter sammensetningseffekten å falle, for siden å trekke lønnsveksten ned i mai 2021. Men denne tilsynelatende begrensede negative sammensetningseffekten skjuler at det er noen næringer som bidrar til å trekke opp og noen trekker ned. I det neste kapitlet skal vi se litt nærmere på hvordan sammensetningseffekten trekkes ned av noen næringer og andre næringer trekker opp.

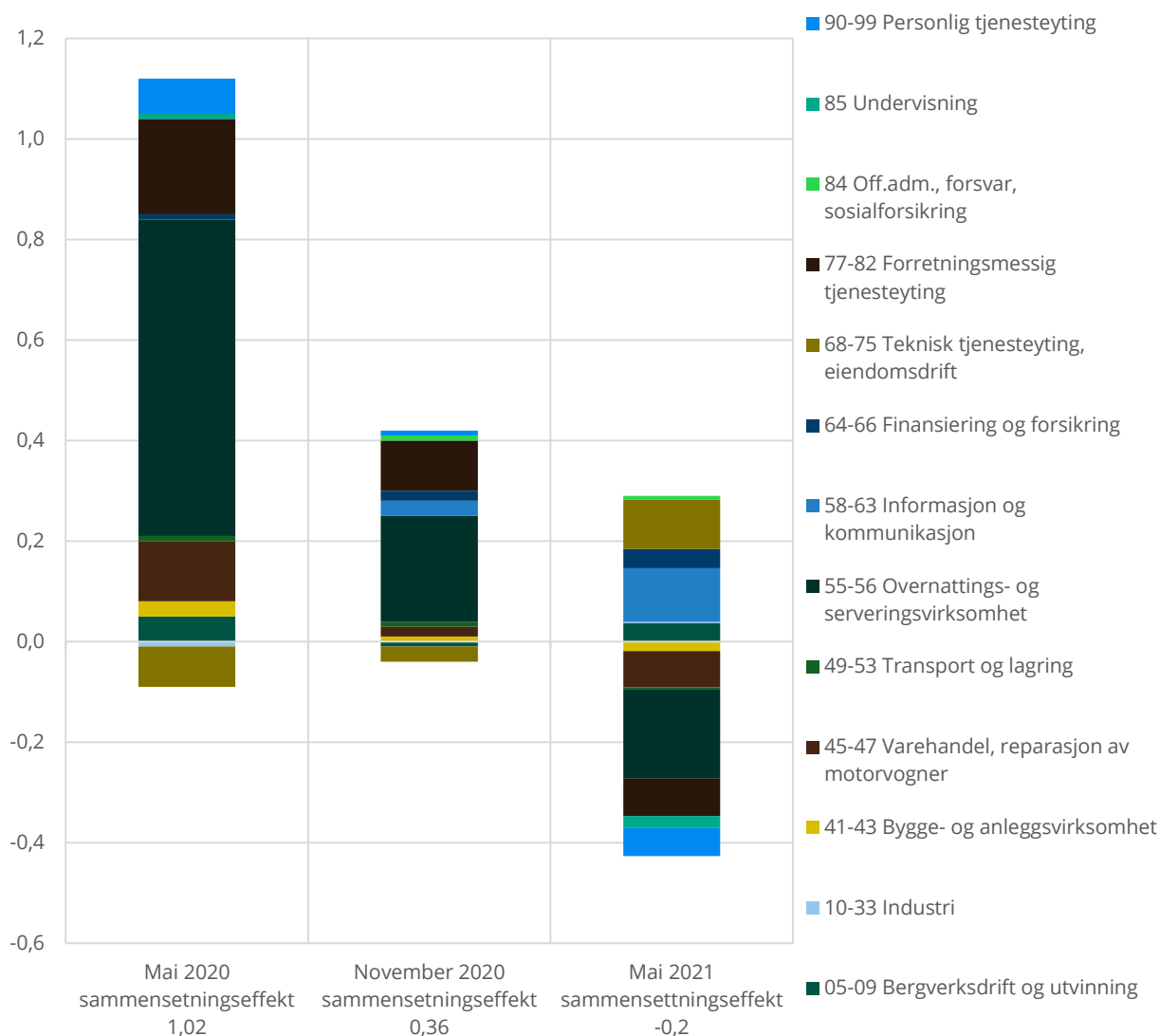
Men hvorfor bidrar noen sammensetningseffekter til å trekke opp lønnsveksten i løpet av 2020? Hovedforklaringen ligger i at store næringer som rammes av smitteverntiltakene har mange jobber med lønninger i den lavere enden av lønnsfordelingen, og jobber med høyere lønninger i mindre grad er blitt påvirket. Når lavere lønna jobber går ut av statistikken får de gjenværende høyere lønningene større betydning og lønnveksten blir trukket opp. Slik kan vi altså i teorien ende med å måle lønnsvekst til tross for at ingen har fått økt lønn. Denne endringen gjenspeiles også i utviklingen i spredningen i lønnsfordelingen ([Tabell 12521 i statistikkbanken](#)), der det kommer frem at de 30 prosent laveste lønte jobbene fikk en større andel av samlet utbetalt lønn i november 2020 sammenliknet med november 2019. En økt andel av lønnen til de laveste lønte jobbene antyder en reduksjon av ulikheten i lønnsfordelingen, noe som er et brudd med trenden om stadig økning i ulikheten over tid, som vist i analysen om en brattere trapp til lønnstoppen (Grini, 2018). I løpet av de siste årene har det vært liten endring i ulikheten, men fra 2019 til 2020 var det som antydnet en liten nedgang i ulikheten (NOU, 2021:5).

I tidligere kapitler har vi vist hvordan enkelte næringer, men også aldersgrupper, påvirkes mest av nedstengningen som fulgte av smitteverntiltak. I rapporten om den laveste lønte femdelen av jobbene i arbeidslivet, pekes det på at nettopp yngre, men også mange ansatte i overnatting og servering, er overrepresentert blant de med jobber som gir lavere lønn (Grini & Johnsen, 2021). Slik kan vi se at det er flere sammenhenger der overnatting og servering bidrar for å påvirke det samlede bildet av norsk arbeidsliv og lønninger gjennom 2020 og videre inn i 2021. Næringen er hardest rammet av tiltakene, har mange jobber i den lavere enden av lønnsfordelingen, og er faktisk den av hovednæringsområdene med lavest gjennomsnittsalder. Nevnte forhold ble også påpekt forbindelse med den eksperimentelle månedsstatistikken (Berge & Horgen, 2020).

Fordelingen av sammensetningseffektene

Fra mai 2019 til mai 2021 ble det målt en sammensetningseffekt på om lag 1 prosent, noe som tilsvarer 22 prosent av lønnsveksten i perioden. Hvis vi ser nærmere på hvilke næringer som bidro mest til denne sammensetningseffekten var det overnatting og servering, forretningsmessig tjenesteyting og personlig tjenesteyting som bidro sterkest.

Figur 5.2 Bidraget til sammensetningseffekten mai 2020, november 2020 og mai 2021, målt mot samme periode året før, etter næring (utvalgte). Prosentpoeng



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Figuren over viser også hvilken vei sammensetningseffekten fra enkelte næringer trekker. Sammensetningseffekten fra mai 2019 til mai 2020 var samlet positiv, men samtidig trakk næringen teknisk tjenesteyting og eiendomsdrift ned. Tilsvarende trekk finner vi også ved de andre periodene vi ser på. Særlig fra mai 2020 til mai 2021, der det samtidig med den generelle tendensen til negativ sammensetningseffekt er flere næringer som trekker motsatt vei, herunder informasjon og kommunikasjon og teknisk tjenesteyting og eiendomsdrift. Samlet er likevel hovedtrekket at sammensetningseffektene er størst i perioden mai 2019 til mai 2020 og at det for alle periodene er et fåtall næringer som bidrar med de største utslagene.

5.2. Dekomponering av endringen for utvalgte næringer

Som vi har vært inne på i flere kapitler er det noen næringer som rammes mer enn andre. Særlig påvirket var næringer som preges av fysiske møter mellom mennesker. Andre næringer ble noe påvirket mens atter andre næringer synes upåvirket eller har til og med hatt en økning i antall jobber i løpet av perioden som er undersøkt. Overnatting og servering har nå løpt som et eksempel gjennom hele rapporten, ettersom den var hardest rammet av alle næringer, og den egner seg derfor særlig godt for undersøkelse av også sammensetningseffekter, og til sammenlikning med andre næringer.

Vi skal her forsøke å se nærmere på hvordan lønnsveksten i overnatting og servering, industri og offentlig administrasjon, forsvar og sosialforsikring er blitt påvirket av sammensetningseffekter dersom vi bryter ned på yrkesgrupper. Vi har her gruppert i ni yrkesgrupper for å se på hvordan næringene er sammensatt, og deretter dekomponert slik som er gjort over med næring.

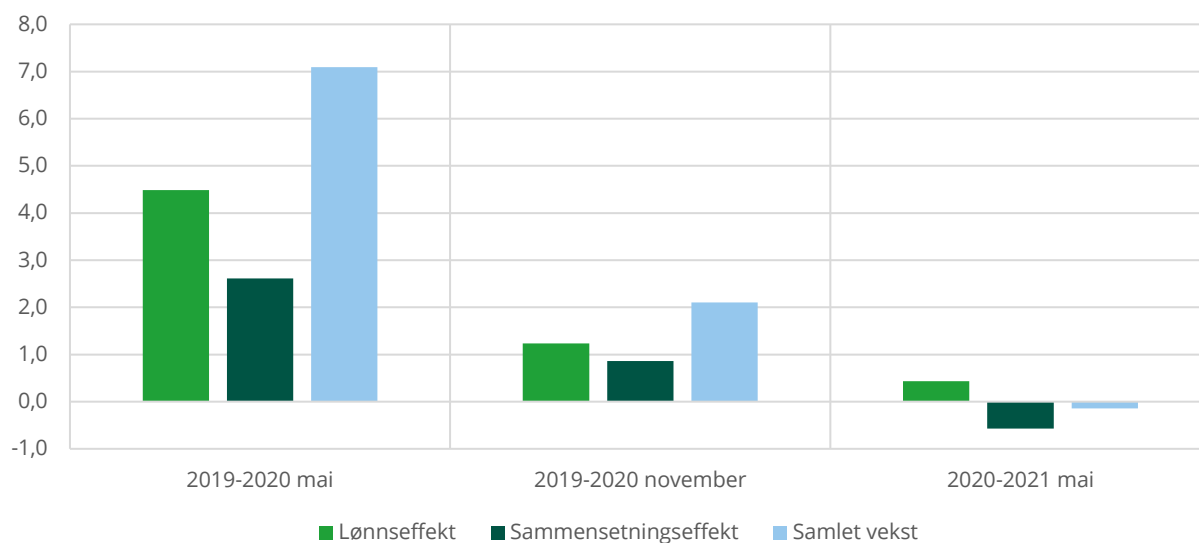
I mai 2020 ble det målt en lønnvekst på over 7 prosent i overnatting og servering, fra mai 2019. En ikke ubetydelig lønnvekst, men som vi har vist tidligere er denne næringen hardt rammet av smitteverntiltakene, noe som gir kraftig utslag på målingen av lønn. En betydelig andel av jobbene finnes i yrkesgrupper der lønna er lavere enn gjennomsnittlig månedslønn per heltidsekvivalent i næringen. I tabell 5.1 vises den relative nedgangen i antall heltidsekvivalenter, og vi ser at denne kraftige nedgangen er svært skjevt fordelt på yrkesgruppene. Salgs- og serviceyrker er den klart største yrkesgruppen i overnatting og servering, og den omfattet nesten 55 prosent av alle heltidsekvivalentene i mai 2019. Inkluderer vi renholdere og hjelpearbeidere, samt kontoryrker, utgjorde disse tre gruppene hele 84 prosent av heltidsekvivalentene i næringen. Som vi kan se av tabell 5.1 var disse også de yrkene som var vitne til størst nedgang i antall heltidsekvivalenter fra mai 2019 til mai 2020.

Tabell 5.1 Relativ endring i antall heltidsekvivalenter i overnatting og servering fra mai 2019 til mai 2020

| Yrkesgrupper | Endring mai 2019-mai 2020 i prosent |
|--|-------------------------------------|
| I alt | -54 |
| 1 Ledere | -36 |
| 2 Akademiske yrker | -26 |
| 3 Høyskoleyrker | -38 |
| 4 Kontoryrker | -65 |
| 5 Salgs- og serviceyrker | -56 |
| 7 Håndverkere | -53 |
| 8 Prosess- og maskinoperatører, transportarbeidere mv. | -52 |
| 9 Renholdere, hjelpearbeidere mv. | -57 |
| X Andre yrker | -85 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Når vi ser disse vesentlige endringene i sammensetningen av yrkene, er det klart at lønnsveksten som ble målt fra mai 2019 til mai 2020 på 7 prosent har vesentlige innslag av sammensetningseffekter. Selve lønnseffekten er på 4,5 prosent, noe som gir en sammensetningseffekt på 2,6 prosent. I figur 6.3 - 6.5 ser vi også på to andre perioder, november 2019 til november 2020 og mai 2020 til mai 2021. Hensikten er dels å se på hvordan endringene som følger av smitteverntiltakene påvirker lønnsveksten i de nevnte periodene, samt å vise hvor forskjellig næringene blir påvirket.

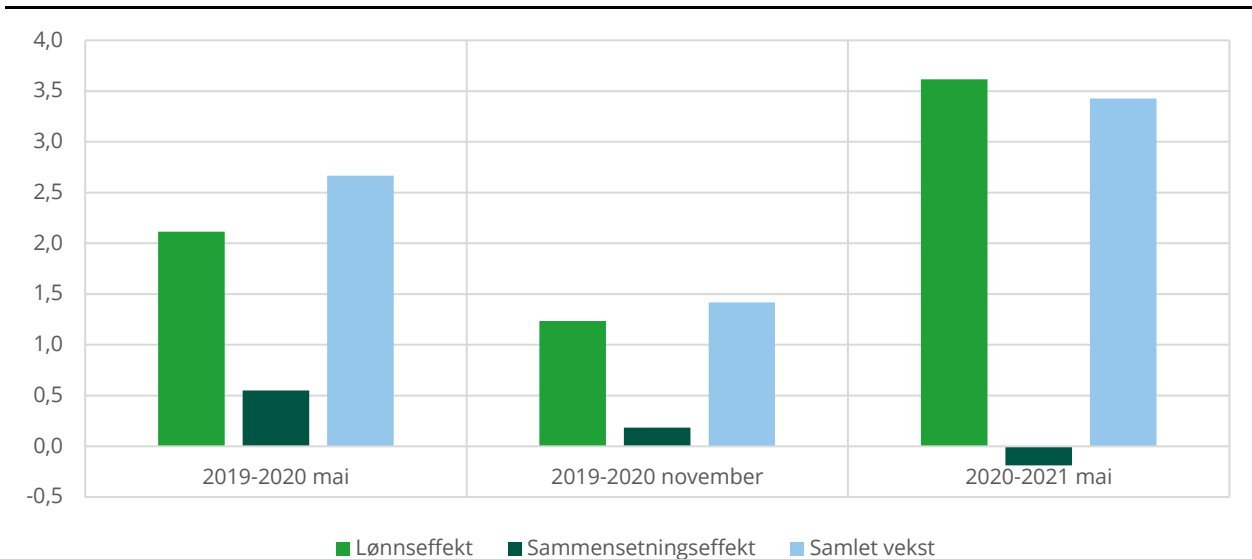
Figur 5.3 Lønnsvekst dekomponert i lønnseffekt og sammensetningseffekt for utvalgte perioder i overnattings- og serveringsvirksomhet. Prosent

Kilde: Statistisk sentralbyrå

For overnatting og servering går lønnveksten nedover i periodene vi ser på. Fra november 2019 til november 2020 vokser månedslønna per heltidsekvivalent bare 2,1 prosent, og det vi kaller lønnseffekten bidrar med bare litt over halvparten av veksten, mens resten av veksten tilskrives en sammensetningseffekt (0,9 prosent). I neste periode vi måler, mai 2020 til mai 2021, er lønnsveksten negativ, men antall heltidsekvivalenter vokser med hele 35 prosent. I all hovedsak kan vi si at det som skjer er det motsatte av det vi så fra mai 2019 til mai 2020. Mange av jobbene som kommer tilbake er lavere lønnet enn snittet, og yrkene vi finner disse jobbene i er de samme som ble tappet mest fra mai 2019 til mai 2020. Likevel er det viktig å markere at det fortsatt er mange færre heltidsekvivalenter (og derved også jobber) enn det som var tilfellet før smitteverntiltakene ble satt inn.

Tilsvarende situasjon i industri, som er en næring vi tidligere har omtalt som moderat rammet, er først og fremst at lønnsveksten ikke varierer så mye som vi så for overnatting og servering og at sammensetningseffektene er mindre. Vi foretar dekomponeringen med de samme yrkesgruppene og gjør dette for de samme periodene. Størst sammensetningseffekt forekommer i industri også på perioden mai 2019 til mai 2020, men utgjør mindre enn en femdel av en samlet lønnsvekst på 2,7 prosent.

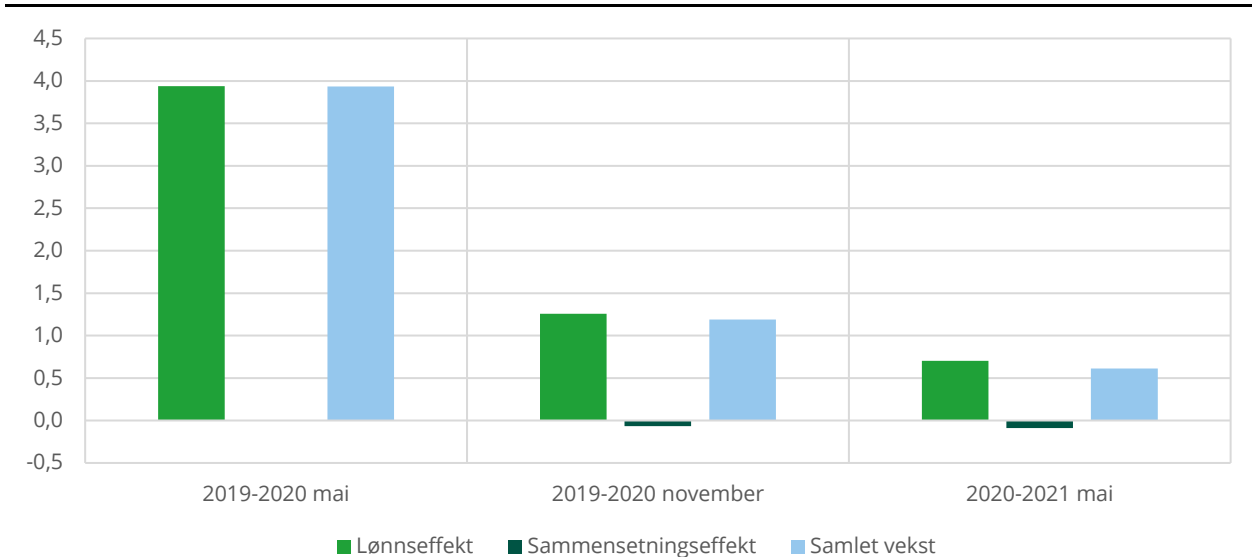
Figur 5.4 Lønnsvekst dekomponert i lønnseffekt og sammensetningseffekt for utvalgte perioder i industri. Prosent



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Som det fremgår av figur 5.4 er veksten i lønn lavere til november 2020, og det samme gjelder andelen av veksten som kan tilskrives sammensetningseffekter, som er falt til 0,2 prosent av en samlet vekst på 1,4 prosent fra november 2019 til november 2020. Til mai 2021 er også sammensetningseffekten negativ i industri slik vi så for overnatting og servering, men betydelig mindre som andel av samlet lønnsvekst.

Figur 5.5 Lønnsvekst dekomponert i lønnseffekt og sammensetningseffekt for utvalgte perioder i offentligadministrasjon, forsvar og sosialforsikring. Prosent



Kilde: Statistisk sentralbyrå

En næring som har vært svært lite påvirket av smitteverntiltak, sett i perspektiv av jobber som forsvinner og ansatte som permitteres, er offentlig administrasjon, forsvar og sosialforsikring. Denne næringen er vitne til vekst i hele perioden vi undersøker. I perioden der de største effektene var målt for hele arbeidsmarkedet, altså fra mai 2019 til mai 2020, var sammensetningseffekten i denne næringen 0, når vi dekomponerer med yrke, og lønnseffekten blir lik den samlede målte lønnsveksten. I hele perioden fra mai 2019 til mai 2021 var det en vekst i antall heltidsekvivalenter i

offentlig administrasjon, forsvar og sosialforsikring, men veksten var litt høyere fra mai 2020 til mai 2021 enn de tidligere periodene vi har sammenliknet.

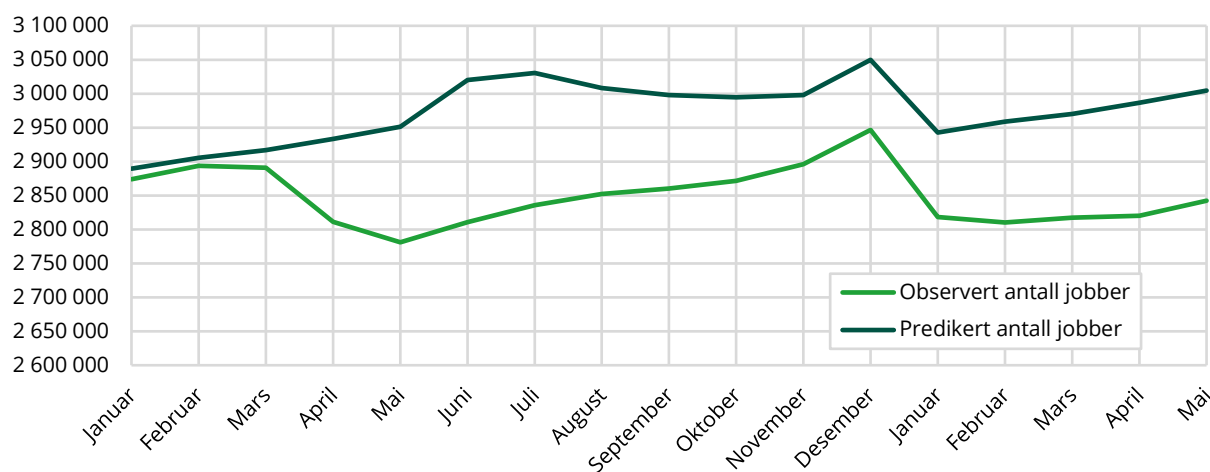
Veksten kommer først og fremst i høyskole- og akademiske yrker og i perioden disse kommer til er også sammensetningseffekten svakt negativ fra november 2019-2020 og mai 2020-2021. De nye som kommer inn i høyskoleyrker har i gjennomsnitt litt lavere lønn relativt til de øvrige i samme yrke og næringen totalt, men siden endringen i antall heltidsekvivalenter er såpass moderat blir sammensetningseffektene små.

6. Hvordan ville det gått uten pandemien?

I dette kapitlet skal vi forsøke å beskrive utviklingen gjennom 2020 frem til mai 2021 i lys av hvordan det kunne gått uten en verdensomspennende smittespredning. Dette er en øvelse som kalles kontrafaktisk og betyr kort «Hvordan ville det gått hvis ...?», altså en rent hypotetisk tallserie. For å forenkle utfordringen med å finne en metode for å lage en alternativ tallrekke for 2020, der vi ser hvordan det ville gått uten en pandemi, har vi valgt en enkel metodikk. Selve metoden går ut på å etablere en utvikling som tar hensyn til periodiske variasjoner, altså variasjoner som gjentar seg på samme tidspunkt i løpet av året. Den månedlige statistikken som er grunnlaget har nettopp slike kjennetegn. For mer om metoden se vedlegg B. Vi benytter perioden fra januar 2017 frem til og med desember 2019 fra publisert statistikk i Antall arbeidsforhold og lønn for å lage en alternativ utvikling for perioden januar 2020 til og med mai 2021.

Vi prioriterer å følge de ikke-sesongjusterte tallene for antall jobber (arbeidsforhold) og gjennomsnittlig kontantlønn (kr).

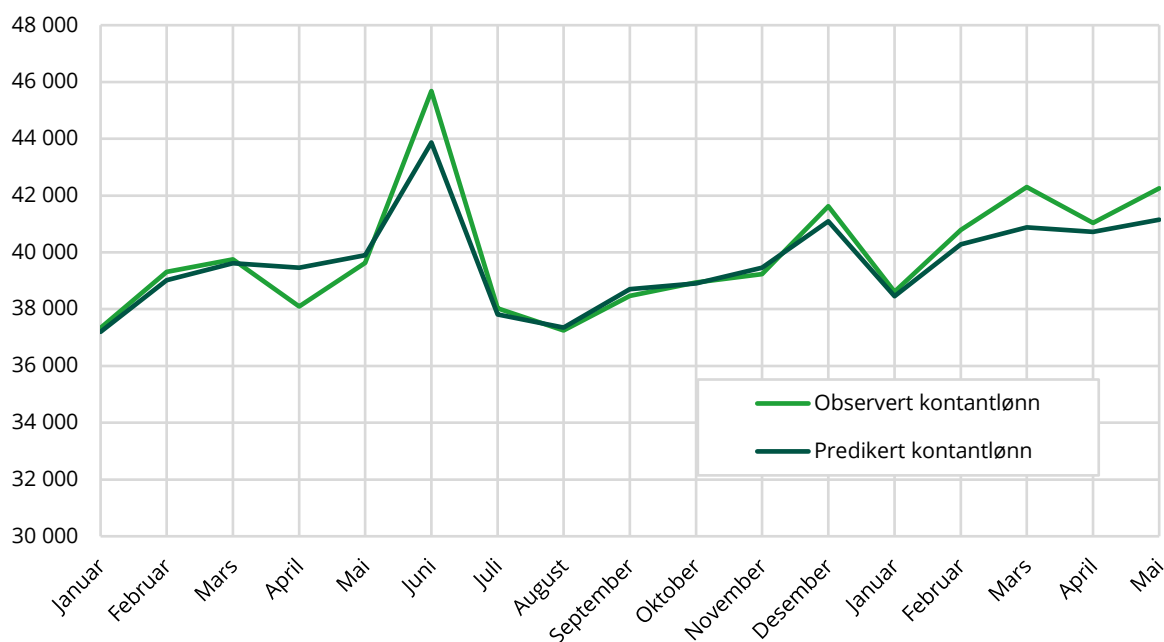
Figur 6.1 Antall jobber, observert og predikert. Januar 2020 - mai 2021. Alle næringer



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Figur 6.1 og tilsvarende vedleggtabell C.22 viser utviklingen i antall jobber fra januar 2020 sammenliknet med de predikerte tallene. I mars 2020 starter linjene å gå fra hverandre opp til et maksimum omkring tidlig sommer. Ved utgangen av 2020 har forskjellen mellom predikert og observert krympet noe. Observert antall jobber begynner å ta seg opp fra om lag mai 2021 og vi kan legge til at trenden forsetter, og i 3. kvartal 2021 (august) noteres det høyeste antall jobber målt i statistikken antall arbeidsforhold og lønn (Røv & Bye, 2021).

Skiftene i arbeidsmarkedet gjennom 2020 var betydelige, og konsekvensene av endringen i mars og nye tiltak gjennom året og inn i 2021 virker kontinuerlig inn på antall jobber, som vi har vist i tidligere kapitler. I den månedlige statistikken benytter vi lønnsbegrepet kontantlønn, som omfatter alle kontante ytelser (se kapittel 2), og som dermed er noe annet enn lønn som presenteres i lønnsstatistikken på kvartalsbasis.

Figur 6.2 Gjennomsnittlig kontantlønn, observert og predikert. Januar 2020 - mai 2021. Alle næringer

Kilde: Statistisk sentralbyrå

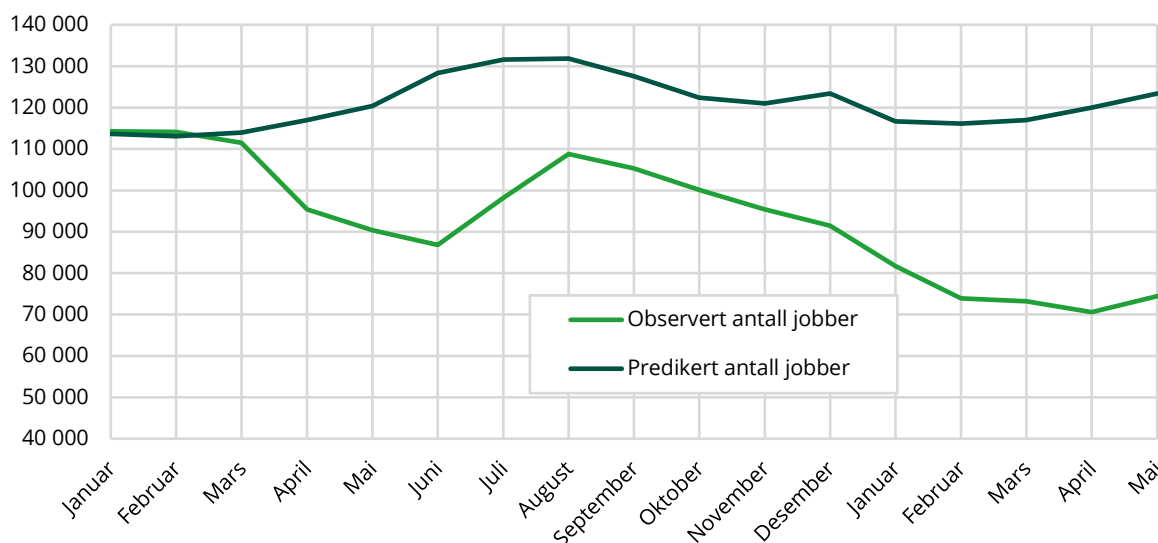
Selve kjernen i å sammenlikne utviklingen i observert gjennomsnittlig kontantlønn som i figur 6.2, eller tilsvarende vedleggtabell C.23, ligger i at kontantlønna, som omfatter alle kontante ytelser fra arbeidsgiver, gir et bilde på hvor mye penger som går ut til arbeidstakere for jobbene de har. Ikke minst synliggjøres et trekk i månedene etter mars 2020 som ble drøftet nærmere i kapittelet om sammensetningseffekter. I april ser vi først at avstanden mellom predikert og observert lønnsnivå øker ved at observert gjennomsnittlig kontantlønn faller under predikerte tall. Mye av reduksjonen i april er en konsekvens av at mange fortsatt får utbetalt lønn, mange jobber kompenseres etterskuddsvis og mange som er blitt permittert får etterbetaling for det arbeidet som ble utført helt eller delvis i mars samt annen godtgjørelse de har krav på, og disse beløpene er som oftest mye mindre enn ordinært.

Fra april ser vi et mønster som ikke er like intuitivt der veksten i gjennomsnittlig kontantlønn tiltar fortere enn i den predikerte serien, og dette beskrives på følgende måte i Berge, Horgen og Grini (2020): «Gjennomsnittslønna trekkes opp dersom jobber med lave lønninger forsvinner ut av populasjonen. Lønnsnivået er relativt lavt i næringene der antall jobber gikk mest ned, ...».

Forsinkelser i gjennomføring av lønnsforhandlingene gir konsekvenser for lønnsveksten ved at mange får utbetalt etterbetalinger og nytt lønnsnivå i desember. Dette bidrar til at den observerte gjennomsnittlige kontantlønnen ligger over den predikerte i desember. I tillegg var det noen virksomheter i blant annet varehandel som i større omfang enn tidligere utbetalte bonuser mot slutten av året 2020 (NOU, 2021:5).

Det kanskje viktigste med denne vurderingen av en hypotetisk utvikling uten korona sammenliknet med faktiske observasjoner er å underbygge funnene i tidligere kapitler. På et overordnet nivå gir dette et bilde på hvor omfattende konsekvensene var i løpet av året. Tross dette overordnede bildet kan det være relevant å gjøre tilsvarende sammenlikning i næringen overnatting og servering, som vi stadig vender tilbake til grunnet næringens særlige sårbarhet for konsekvensene av smitteverntiltakene.

Figur 6.3 Antall jobber, observert og predikert. Januar 2020 - mai 2021. Overnattings- og serveringsvirksomhet



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Helt i tråd med det som ble vist for alle arbeidsforhold i de foregående figurene er de første månedene i 2020 tilnærmet like, observert kontra predikert. Fra og med mars ser vi av figur 6.3 og vedleggstabell C.24 at de to seriene går fra hverandre og effekten av smitteverntiltak gir stadig større utslag på antallet jobber i overnatting og servering, sammenlignet med det vi så for alle næringer samlet. Gjennom sommeren 2020 går antall jobber opp og nærmer seg antall jobber i den predikerte serien. Fra november øker igjen avstanden og observerte antall jobber i overnatting og servering tar ikke igjen den predikerte serien i den perioden vi har undersøkt, som strekker seg frem til og med mai 2021.

7. Oppsummering

Med denne analysen har vi forsøkt å belyse flere sider av utviklingen i arbeidsmarkedet som i stor grad er en konsekvens av myndighetenes iverksatte smitteverntiltak i forbindelse med koronapandemien. Smitteverntiltak innført i andre land har selvsagt også påvirket adferden til innbyggerne, men vi har i liten grad muligheter til å skille mellom disse forskjellige faktorene og har derfor valgt å samle alt under en paraply, som altså benevnes «smitteverntiltakene». Mange av innfallsvinklene til rapporten er direkte følger av naturlige spørsmål som har kommet fra brukere i løpet av det siste drøye halvannet år.

De delene av arbeidslivet som ble rammet hardest av smitteverntiltak var næringer som var preget av *mye personkontakt* og i de næringene var innslaget av *ynge arbeidstakere* med jobber som krevde *lavere utdanning* en vesentlig gruppe. Det var altså ikke fordi de var unge, men fordi de var i flertall i næringene som måtte bære mye av konsekvensene av tiltakene.

Mellom november 2019 og 2020 var det flere næringer som sto igjen som lite påvirket. Blant annet fant vi at offentlig administrasjon, helse- og sosialtjenester og finanstjenester var eksempler på næringer som i november 2020 sto igjen uten vesentlig påvirkning. Viktigst var det likevel å se nærmere på endringene mellom årene før 2020 og sammenlikne disse med endringene vi finner for perioden november 2019 til november 2020. For mange av dem som mistet jobbene skjedde dette i de første månedene etter 12. mars 2020, samtidig som mange av personene som ble rammet av endringene i arbeidsmarkedet fortsatt var i en utsatt posisjon i november 2020. Over flere år har det blitt en stigende andel ikke-bosatte i norsk arbeidsliv, og mange av dem forsvant ut i løpet av 2020, noe som medførte at andelen ikke-bosatte var redusert i november 2020 sammenliknet med november 2019.

Ved bruk av månedlig data fulgte vi en mer stabil bestand av jobber (*faste og identiske* jobber) forut for inntreden av smitteverntiltakene i mars 2020 og videre i tiden etter. Ved å følge en slik gruppe av stabile jobber, måned for måned gjennom 2020 sammenliknet med 2019, viser vi at mange faste og identiske jobber forble bestandige gjennom koronaåret. Mange fikk arbeidstiden redusert en kortere periode våren 2020, men en stor andel var etter hvert tilbake med like store stillingsandeler i løpet av siste halvdel av året.

Lønnsvekst er vanskeligere å tolke når det er store skift i sammensetningen av arbeidsstyrken og 2020 ble et tydelig eksempel på dette. Særlig i næringene overnatting og servering, personlig tjenesteyting og forretningsmessig tjenesteyting var det mange jobber med lønninger i den lavere enden av lønnsfordelingen som forsvant ut, og dette bidro til å blåse opp lønnsveksten vi målte, særlig i mai 2020. Slike endringer fra et tidspunkt til et annet kalles sammensetningseffekter. I periodene vi undersøkte, mai 2020, november 2020 og mai 2021, viste vi at sammensetningseffektene bidro stadig mindre til målingen av lønnsveksten. I tillegg var det også klart at det var vesentlig forskjellig hvordan målingen av endringene var for næringer som var mye påvirket av smitteverntiltakene kontra næringer som var lite påvirket.

En øvelse i å se hvordan utviklingen i arbeidslivet ville vært uten korona viste et mulig scenario for perioden etter mars 2020. Dette er en oppsummering av alle de sammenhengene vi har beskrevet i kapitlene over. Særlig interessant var det at det også mot slutten av året 2020 var en økende avstand mellom observert og predikert, som var en gjentakelse av tidligere funn. Differansen mellom den hypotetiske banen og det vi faktisk observerte viste en forskjell på over 150 000 jobber i mai 2020. Tross lettelser i tiltak gjennom året påvirket nye innstramminger mot slutten av året. Det var først mot slutten av perioden vi undersøkte, mai 2021, at vi kunne vise til en tydelig stigende trend, og senere statistikk har vist at denne trenden også har fortsatt utover i 2021.

Referanser

- Bakke, Stine (2021), «En av fire jobber som ble borte under pandemien, tilhørte ikke-bosatte». Hentet fra: <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/en-av-fire-jobber-som-ble-borte-under-pandemien-tilhorte-ikke-bosatte>
- Berge, Christoffer (2021), «Hvor mange pendler til Norge for å arbeide?». Hentet fra: <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/hvor-mange-pendler-til-arbeid-i-norge>
- Berge, Christoffer, Erik Horgen (2020), «Bråbrems i utbetalt lønn». Hentet fra: <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/brabrems-i-utbetalt-lonn>
- Berge, Christoffer, Erik Horgen og Håkon Grini (2020), «Jobbfall på 4 prosent». Hentet fra: <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/jobfall-pa-over-4-prosent>
- von Brasch, Thomas, Knut Håkon Grini, Magnus Berglund Johnsen og Trond Christian Vigtel (2021), «An exact additive decomposition of the weighted arithmetic mean» Discussion Papers no. 944. Hentet fra: <https://www.ssb.no/en/forskning/discussion-papers/an-exact-additive-decomposition-of-the-unit-value-index>
- Bratsberg, Bernt, Simen Markussen, Knut Røed, Oddbjørn Raaum, Trond Vigtel og Gaute Eielsen (2020), «Hvem tar støytet? Arbeidsmarkedet under Korona-krisen» Hentet fra: <https://www.frisch.uio.no/om-oss/Nyheter/pdf/rapportdagpengesoknader.pdf>
- Bye, Knut Snellingen (2021), «4,4 prosent færre jobber». Hentet fra: <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/4-4-prosent-faerre-jobber>
- Grini, Knut Håkon, Magnus Berglund Johnsen (2021) «Jobbene med lavest lønn. Hvem har jobbene og hvor lenge er folk i slike jobber», *Rapporter 2021/01*. Hentet fra: <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/jobbene-med-lavest-lonn>
- NOU 2021:5 (2021), «Grunnlaget for inntektsoppgjørene 2021». Hentet fra: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/nou-2021-5/id2841170/>
- NOU 2020:8 (2020), «Grunnlaget for inntektsoppgjørene 2020». Hentet fra: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/nou-2020-8/id2714942/?ch=1>
- Rønhovde, Kim Are (2018), «Endring i arbeidsstokken ga utslag på lønnsveksten», *SSB analyse artikkel 01*. Hentet fra: <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/endring-i-arbeidsstokken-ga-utslag-pa-lonnsveksten>
- Røv, Vilde og Knut Snellingen Bye (2021), «Nå er det høyere antall jobber enn før koronautbruddet». Hentet fra: <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/sysselsetting/statistikk/antall-arbeidsforhold-og-lonn/artikler/na-er-det-hoyere-antall-jobber-enn-for-koronautbruddet>

Vedlegg A: Variabler, variabelkilder og kodelister

Tabell A.1 Variabler og variabelkilder

| Variabel/ variabelgruppe | Variabelkilde | Mer informasjon |
|-----------------------------|--|---|
| Alder | Befolkningsregisteret (SSB)/Folkeregisteret (Skatteetaten) | Alle personer - dvs. alle personer med fødselsnummer, uavhengig av om personen er bosatt, død, utvandret mm. og alle personer med D-nummer. |
| Bosettingsstatus | Befolkningsregisteret (SSB)/Folkeregisteret (Skatteetaten) | Alle personer - dvs. alle personer med fødselsnummer, uavhengig av om personen er bosatt, død, utvandret mm. og alle personer med D-nummer. |
| Utdanning | Nasjonal Utdanningsdatabase (NUDB) | (Om statistikken / Produksjon / Datakilder og utvalg) Norsk standard for utdanningsgruppering (NUS2000) https://www.ssb.no/klasse/klassifikasjoner/36 |
| Arbeidsstyrkestatus | System for persondata (SFP) | https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/system-for-persondata |
| Månedslønn | A-ordningen | https://www.skatteetaten.no/Bedrift-og-organisasjon/Arbeidsgiver/a-meldingen/ |
| Yrke | A-ordningen | https://www.skatteetaten.no/Bedrift-og-organisasjon/Arbeidsgiver/a-meldingen/ |
| Arbeidstid | A-ordningen | Standard for yrkesklassifisering https://www.ssb.no/klasse/klassifikasjoner/7 https://www.skatteetaten.no/Bedrift-og-organisasjon/Arbeidsgiver/a-meldingen/ https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/lonn-og-arbeidskraftkostnader/statistikk/lonn (Om Statistikken / Definisjoner / Definisjoner av viktige begrep og variabler) |
| Næring | Virksomhets- og foretaksregisteret (SSB)/ Enhetsregisteret (Brønnøysundregistrene) | Standard for næringsgruppering https://www.ssb.no/klasse/klassifikasjoner/6 |
| Arbeidsstedsfylke | Virksomhets- og foretaksregisteret (SSB)/ Enhetsregisteret (Brønnøysundregistrene) | Arbeidsstedsfylke settes i henhold til virksomhetens kommunenummer. Standard for fylkesinndeling https://www.ssb.no/klasse/klassifikasjoner/104/ Standard for kommuneinndeling https://www.ssb.no/klasse/klassifikasjoner/131/ |

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell A.2 Kodeliste for variabelen én status på firesiffernivå. Prioriteringsrekkefølgen ved plassering av personer på én status er ovenfra og nedover (hentet fra SFP-kodeliste s. 15 i Notater 2020/28¹)

| |
|---|
| Arbeidsstyrken |
| 08 Lønnstaker |
| 0808 Lønnstaker heltid |
| 0816 Lønnstaker deltid |
| 0832 Oppdragstaker, frilanser |
| 16 Selvstendig næringsdrivende |
| 1608 Selvstendig næringsdrivende |
| 24 Registrert helt arbeidsledig |
| 2408 Registrert helt arbeidsledig |
| Utenfor arbeidsstyrken |
| 32 Andre arbeidssøkende |
| 3208 Ordinære tiltaksdeltakere |
| 3216 Individstønad |
| 3224 Dagpenger |
| 3240 Introduksjonsordning |
| 40 Utdanning |
| 4008 Ordinær utdanning |
| 48 Helserelevante ytelser |
| 4808 Sykepenger |
| 4816 Nedsatt arbeidsevne, på tiltak |
| 4848 Arbeidsavklaringspenger |
| 4864 Varig uføretrygd |
| 56 Pensjoner |
| 5608 Etterlattepensjon inkl. barnepensjon |
| 5616 AFP-pensjon |
| 5624 Supplerende stønad |
| 5632 Alderspensjon |
| 5640 Pensjoner fra andre enn NAV/Folketrygden |
| 64 Andre grupper |
| 6408 Kontantstøtte |
| 6416 Enslig forsørgerstønad |
| 6424 Sosialhjelp |
| 6432 Nedsatt arbeidsevne, ikke på tiltak |
| 72 Ukjent status |
| 7208 Ukjent status |

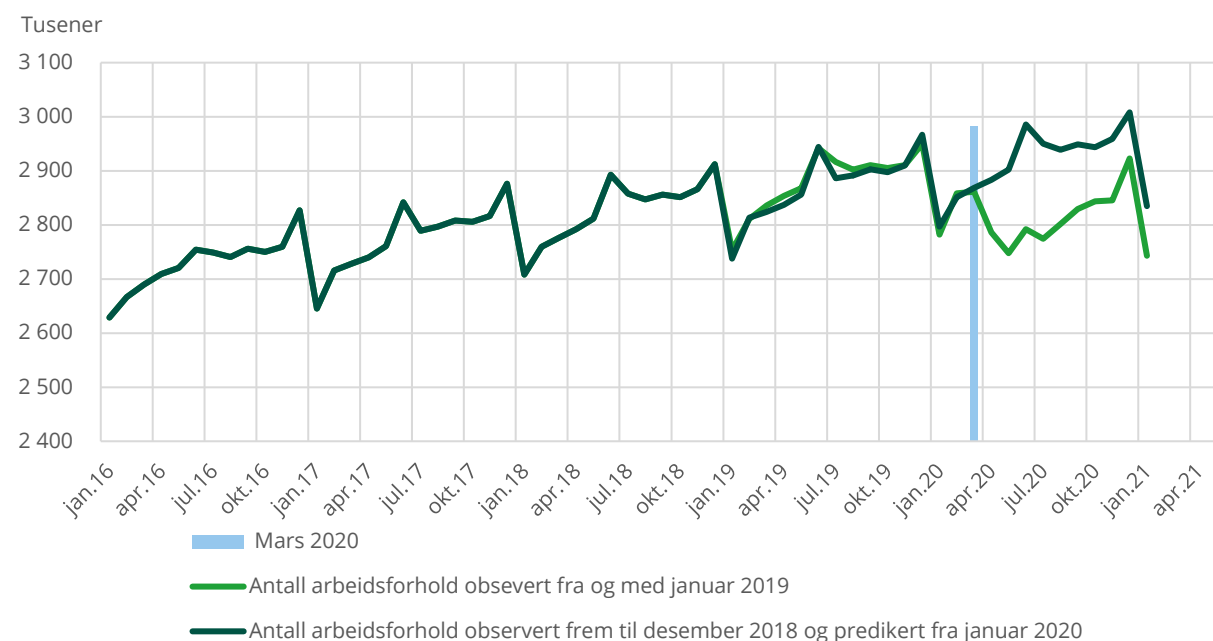
¹ Se https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/_attachment/430138?_ts=17433b4b920

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Vedlegg B: Prediksjonen av forløp

I forsøket på å lage en hypotetisk utvikling som vi kan benytte for å belyse den faktiske utviklingen har vi valgt å benytte en metodikk som er tilgjengelig for alle ([prediksjon i Excel](#)) og som ikke gir urimelige prediksjoner. Figur B.1 tjener som eksempel på hvordan predikerte tall samsvarer med observerte tall for en periode der vi har observerte tall å sammenlikne med. Metoden vi benytter tar hensyn til periodiske svingninger som repeterer seg fra år til år og gir et estimat for neste periode. I figuren har vi gitt en prediksjon fra og med januar 2019 basert på observerte tall for perioden fra januar 2016 til desember 2018. Fra januar 2019 kan vi da sammenlikne faktisk observerte tall med den predikerte tallserien. Til formålet har vi valgt den foreløpige serien av månedlig statistikk antall arbeidsforhold og lønn.

Figur B.1 Obsesvert, 2016 til mai 2021 og predikert forløp for antall arbeidsforhold fra januar 2019



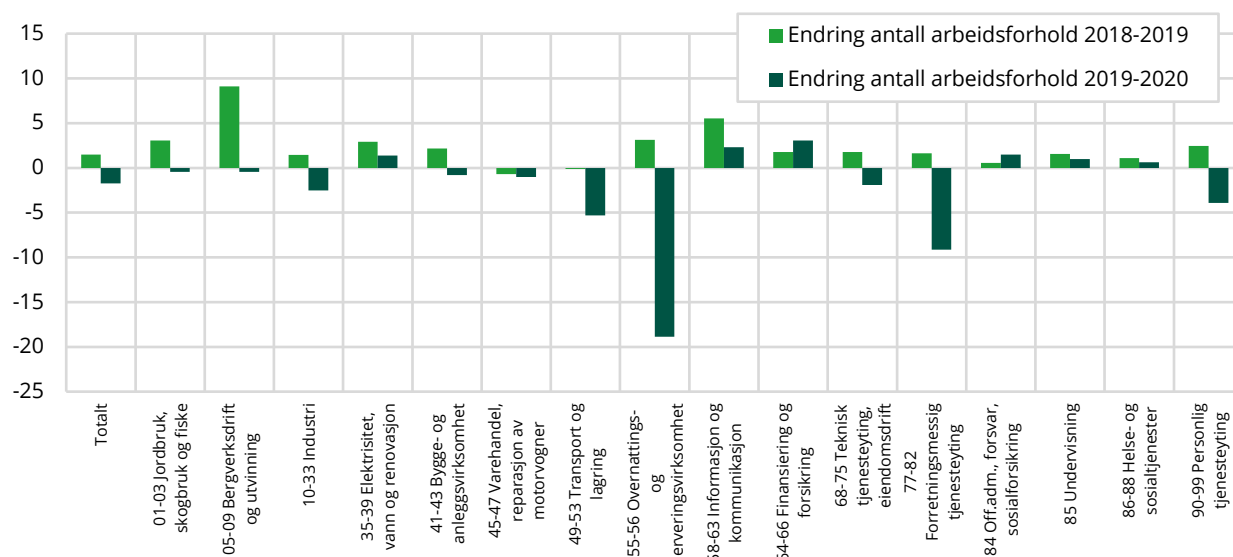
Kilde: Statistisk sentralbyrå

Som det fremgår av tallene er det et sammenfallende mønster, tendensen til å svinge opp og /eller ned, gjennom 2019 mellom predikerte og observerte tall. Fra mars 2020 er hensikten at denne predikerte tallrekken kan gi en illustrasjon på en mulig utvikling som kan sette de observerte tallene i et perspektiv. Hensikten er ikke å få frem et best mulig alternativ men heller en predikert serie som ikke er urimelig.

Vi har valgt å benytte modellen slik at de faktiske observerte bevegelsene og svingningene i antall arbeidsforhold også gjentar seg i prediksjonen, eksempelvis fra desember til januar årlig. Tilsvarende predikeres det også topper i juni årlig i tråd med observerte tall.

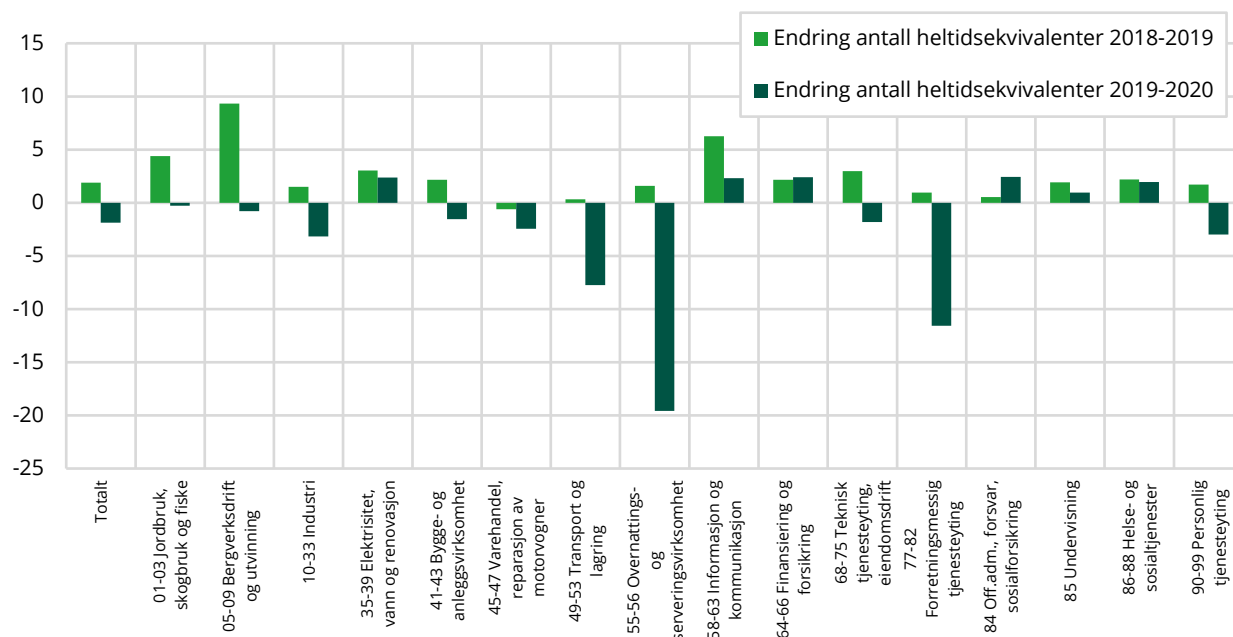
Vedlegg C: Vedleggfigurer og tabeller

Figur C.1 Prosentvis endring i antall arbeidsforhold, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Prosent¹



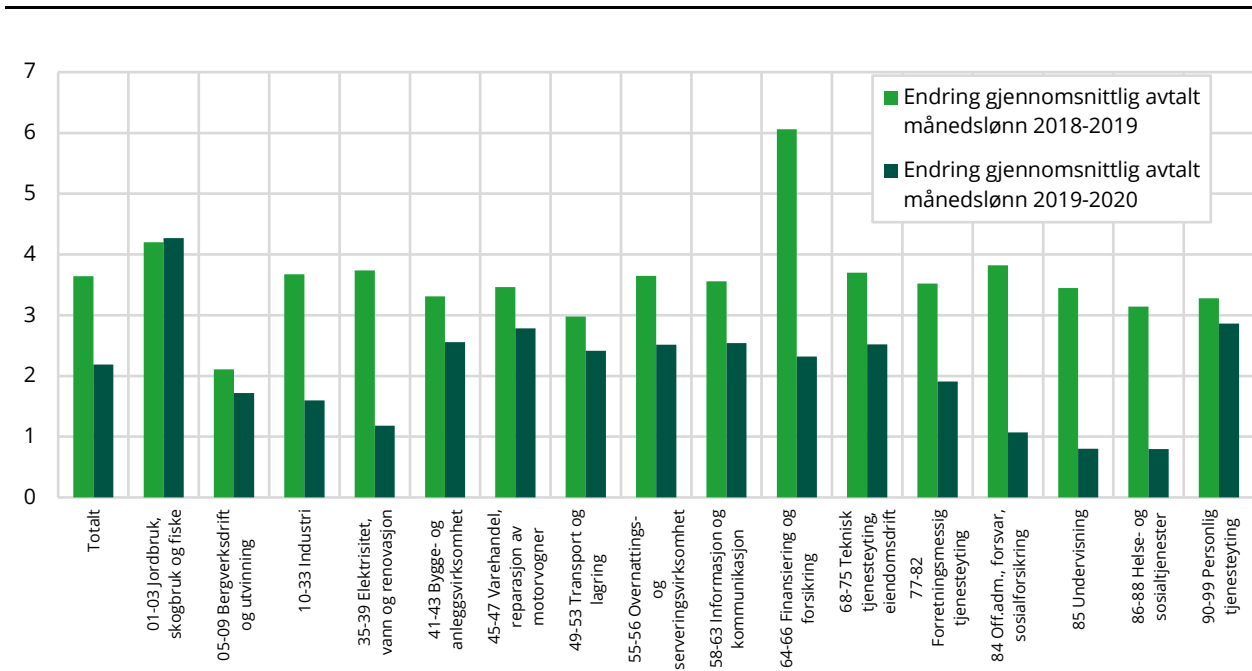
¹ Ukjent næring er ikke med i tabellen.
Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Figur C.2 Prosentvis endring i antall heltidsekvivalenter, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Prosent¹



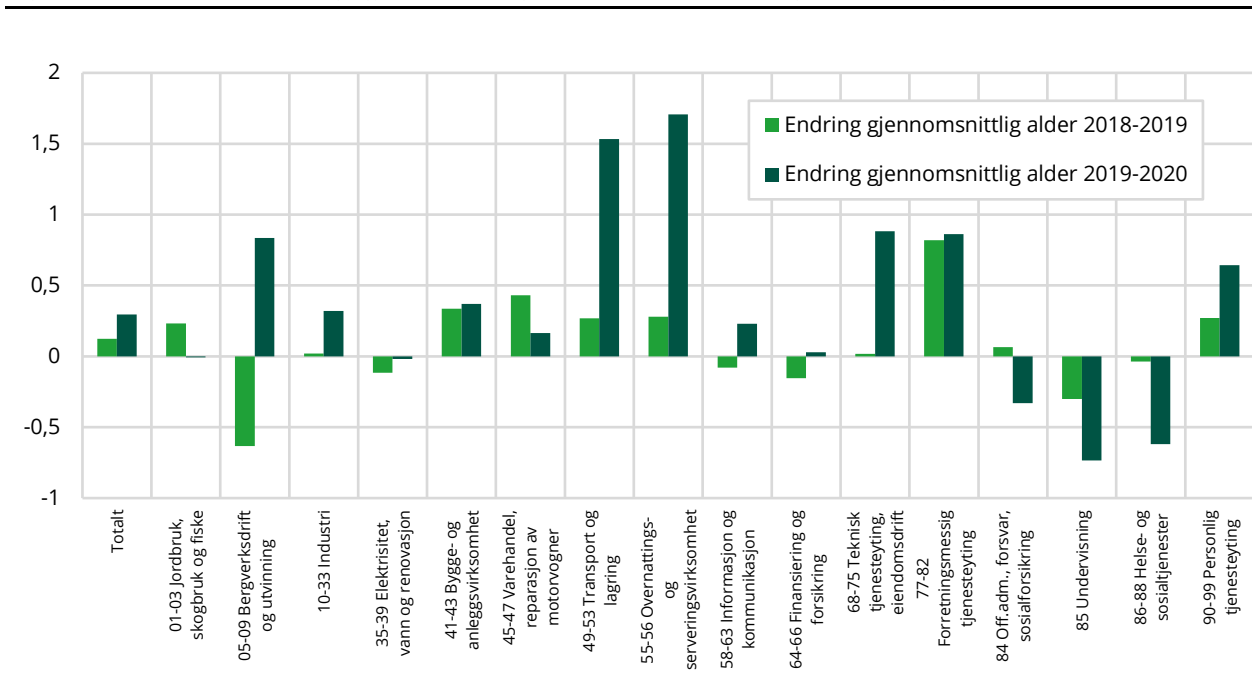
¹ Ukjent næring er ikke med i tabellen.
Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Figur C.3 Prosentvis endring i gjennomsnittlig avtalt månedslønn, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Prosent¹



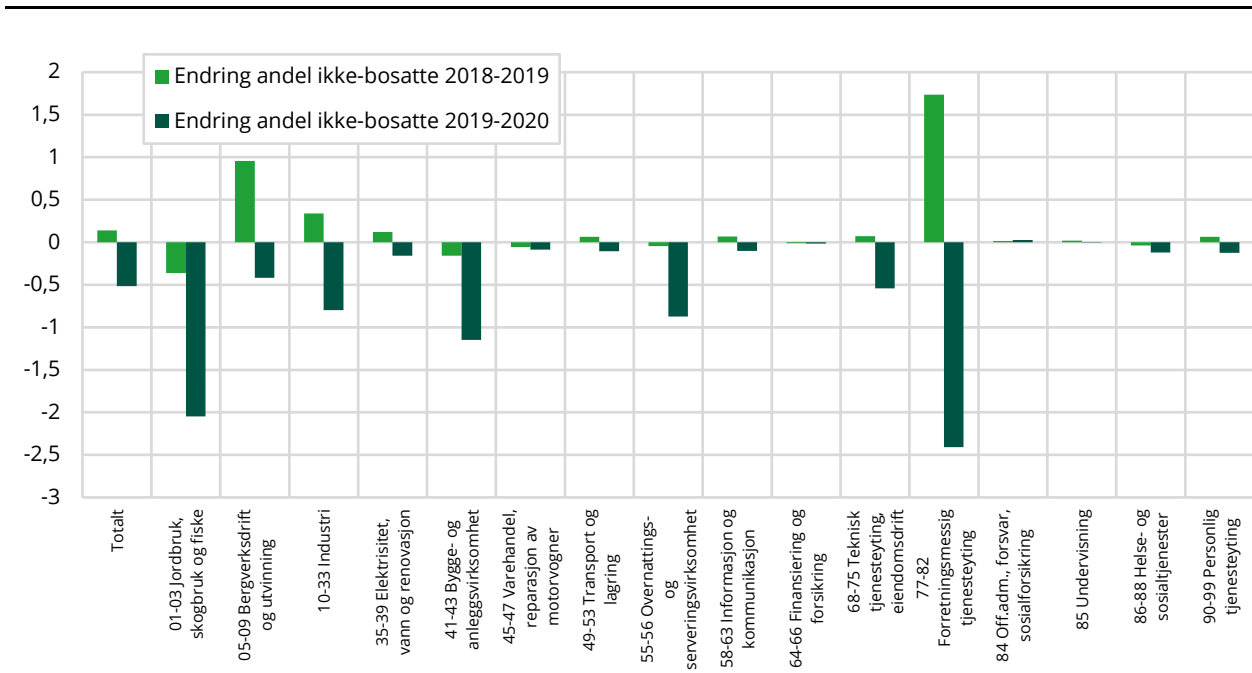
¹ Ukjent næring er ikke med i tabellen.
Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Figur C.4 Prosentvis endring i gjennomsnittlig alder, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Prosent¹



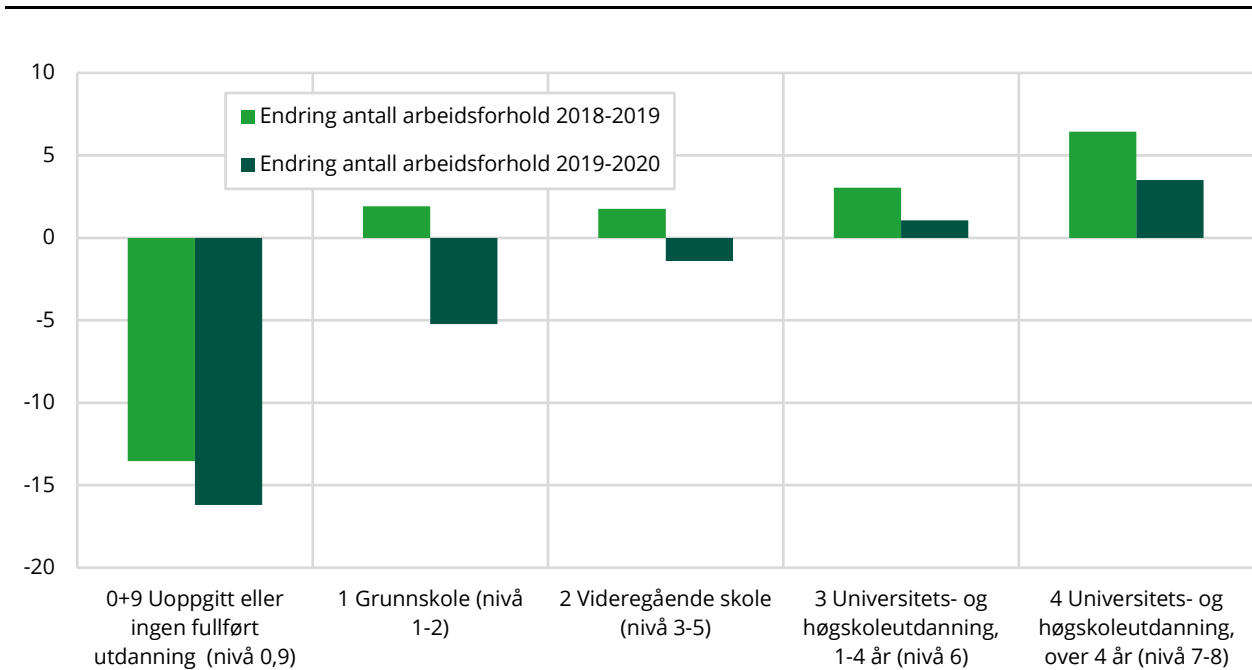
¹ Ukjent næring er ikke med i tabellen.
Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Figur C.5 Prosentpoengs endring i andelen ikke-bosatte, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Prosentpoeng¹



¹ Ukjent næring er ikke med i tabellen.
Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Figur C.6 Prosentvis endring i antall arbeidsforhold, etter utdanningsnivå, 2018-2019 og 2019-2020. Prosent



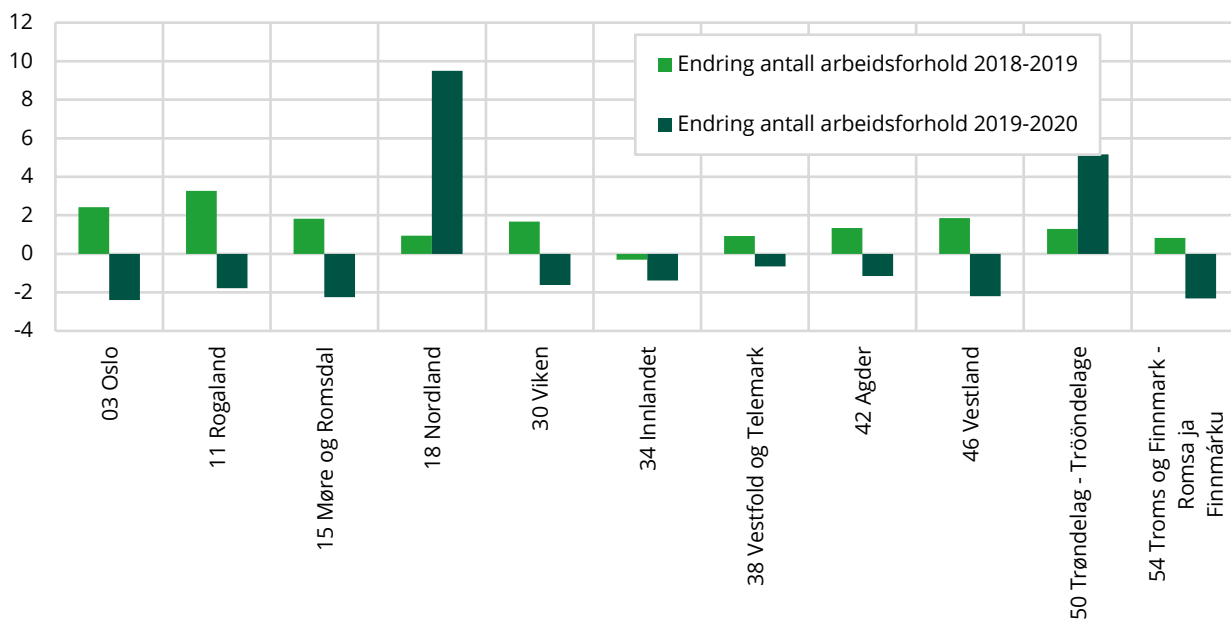
Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Figur C.7 Prosentvis endring i antall arbeidsforhold, etter yrkesgrupper, 2018-2019 og 2019-2020. Prosent



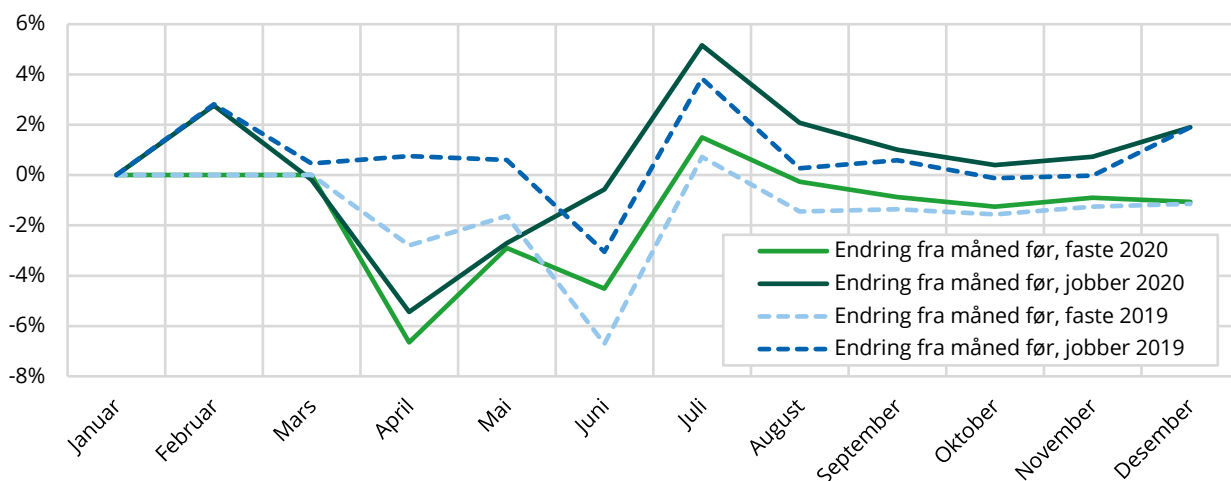
Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Figur C.8 Prosentvis endring i antall arbeidsforhold, etter arbeidsstedsfylke, 2018-2019 og 2019-2020. Prosent



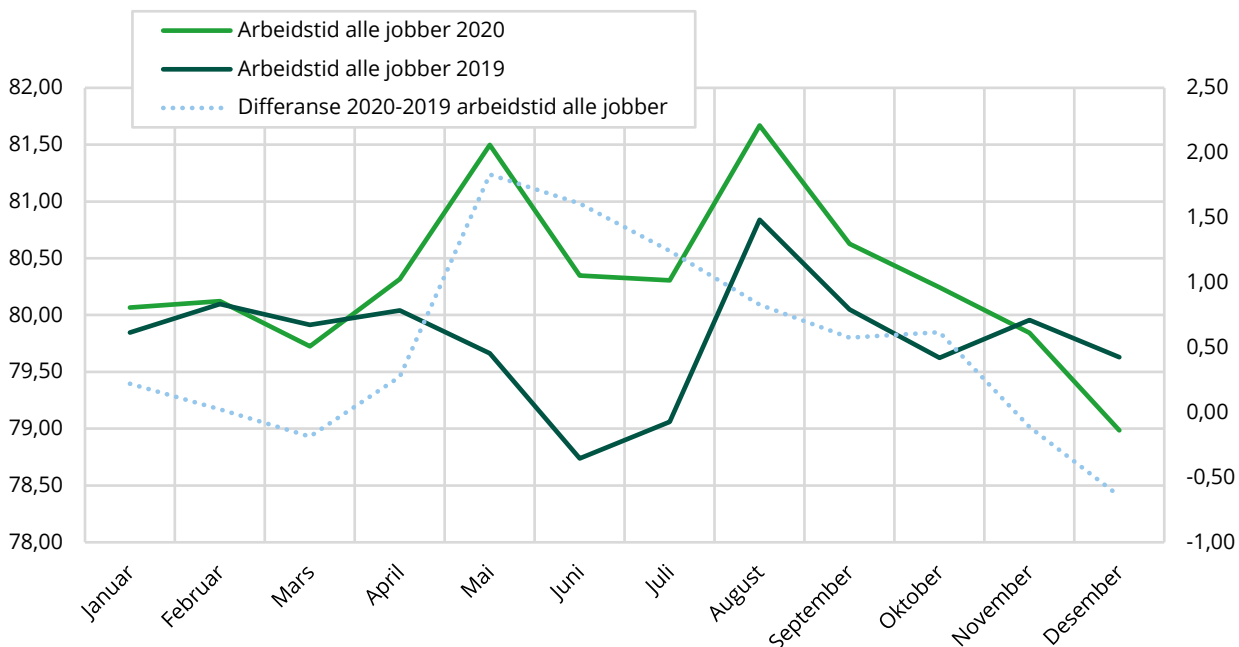
Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Figur C.9 Endring fra måned før, jobber og faste jobber. Alle næringer, 2019 og 2020



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Figur C.10 Gjennomsnittlig arbeidstid for alle jobber 2019 og 2020, og og relativ differanse. Alle næringer



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell C.1 Antall arbeidsforhold, etter utvalgte undernæringer, 2019 og 2020. Antall og prosent

| Hovednæring | Undernæring | Antall arbeidsforhold 2019 | Antall arbeidsforhold 2020 | Antallsendring 2019-2020 (Absolutt) | Antallsendring 2019-2020 (prosent) |
|---------------------------------------|---|----------------------------|----------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|
| Transport og lagring | 49 Landtransport og rørtransport | 65284 | 63586 | -1698 | -2,60 |
| Transport og lagring | 50 Sjøfart | 20880 | 19541 | -1339 | -6,41 |
| Transport og lagring | 51 Lufttransport | 6752 | 5489 | -1263 | -18,71 |
| Transport og lagring | 52 Lagring og andre tjenester tilknyttet transport | 33948 | 30244 | -3704 | -10,91 |
| Transport og lagring | 53 Post og distribusjonsvirksomhet | 17522 | 17867 | 345 | 1,97 |
| Overnattings- og serveringsvirksomhet | 55 Overnattingsvirksomhet | 33713 | 24532 | -9181 | -27,23 |
| Overnattings- og serveringsvirksomhet | 56 Serveringsvirksomhet | 83864 | 70874 | -12990 | -15,49 |
| Forretningsmessig tjenesteyting | 77 Utleie- og leasingvirksomhet | 8307 | 7387 | -920 | -11,07 |
| Forretningsmessig tjenesteyting | 78 Arbeidskrafttjenester | 66006 | 56375 | -9631 | -14,59 |
| Forretningsmessig tjenesteyting | 79 Reisebyrå- og reisearrangørvirksomhet og tilknyttede tjenester | 6328 | 4217 | -2111 | -33,36 |
| Forretningsmessig tjenesteyting | 80 Vakttjeneste og etterforskning | 13950 | 11884 | -2066 | -14,81 |
| Forretningsmessig tjenesteyting | 81 Tjenester tilknyttet eiendomsdrift | 58550 | 58151 | -399 | -0,68 |
| Forretningsmessig tjenesteyting | 82 Annen forretningsmessig tjenesteyting | 14491 | 14309 | -182 | -1,26 |
| Personlig tjenesteyting | 90 Kunstnerisk virksomhet og underholdningsvirksomhet | 10734 | 9034 | -1700 | -15,84 |
| Personlig tjenesteyting | 91 Drift av biblioteker, arkiver, museer og annen kulturvirksomhet | 10649 | 10445 | -204 | -1,92 |
| Personlig tjenesteyting | 92 Lotteri og totalisatorspill | 1622 | 1501 | -121 | -7,46 |
| Personlig tjenesteyting | 93 Sports- og fritidsaktiviteter og drift av fornøyelsestabilisementer | 36897 | 37040 | 143 | 0,39 |
| Personlig tjenesteyting | 94 Aktiviteter i medlemsorganisasjoner | 34636 | 33042 | -1594 | -4,60 |
| Personlig tjenesteyting | 95 Reparasjon av datamaskiner, husholdningsvarer og varer til personlig bruk | 1819 | 1680 | -139 | -7,64 |
| Personlig tjenesteyting | 96 Annen personlig tjenesteyting | 20213 | 19434 | -779 | -3,85 |
| Personlig tjenesteyting | 97 Lønnet arbeid i private husholdninger | 3348 | 3053 | -295 | -8,81 |
| Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 68 Omsetning og drift av fast eiendom | 29527 | 29086 | -441 | -1,49 |
| Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 69 Juridisk og regnskapsmessig tjenesteyting | 33240 | 33468 | 228 | 0,69 |
| Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 70 Hovedkontortjenester, administrativ rådgivning | 14294 | 13313 | -981 | -6,86 |
| Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 71 Arkitektvirksomhet og teknisk konsulentvirksomhet, og teknisk prøving og analyse | 56660 | 55345 | -1315 | -2,32 |
| Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 72 Forskning og utviklingsarbeid | 17764 | 18129 | 365 | 2,05 |
| Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 73 Annonse- og reklamevirksomhet og markedsundersøkelser | 9966 | 8719 | -1247 | -12,51 |
| Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 74 Annen faglig, vitenskapelig og teknisk virksomhet | 12476 | 12232 | -244 | -1,96 |
| Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 75 Veterinærtjenester | 2971 | 3195 | 224 | 7,54 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell C.2 Antall avsluttede hovedarbeidsforhold og det totale antallet avsluttede hovedarbeidsforhold, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent.

| Næring | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold 2018-2019 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold 2019-2020 | Antallsendring (Absolutt) | Antallsendring (prosent) |
|---|---|---|---------------------------|--------------------------|
| Totalt | 591229 | 626875 | 35646 | 6,03 |
| 00 Ukjent | 305 | 375 | 70 | 22,95 |
| 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 9232 | 9400 | 168 | 1,82 |
| 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 6823 | 9173 | 2350 | 34,44 |
| 10-33 Industri | 32368 | 34517 | 2149 | 6,64 |
| 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 4974 | 5548 | 574 | 11,54 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 49687 | 50073 | 386 | 0,78 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 90231 | 85534 | -4697 | -5,21 |
| 49-53 Transport og lagring | 29949 | 33003 | 3054 | 10,20 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 37610 | 44928 | 7318 | 19,46 |
| 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 19722 | 18938 | -784 | -3,98 |
| 64-66 Finansiering og forsikring | 7672 | 6577 | -1095 | -14,27 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 34687 | 34551 | -136 | -0,39 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 54111 | 58679 | 4568 | 8,44 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 35599 | 42403 | 6804 | 19,11 |
| 85 Undervisning | 38931 | 40343 | 1412 | 3,63 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 113685 | 124633 | 10948 | 9,63 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 25643 | 28200 | 2557 | 9,97 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell C.3 Antall avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede), etter arbeidsstyrkestatus påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent

| Næring | Arbeidsstyrkestatus påfølgende periode | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold 2018-2019 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|---|--|---|---|-----------------------------------|----------------------------------|
| 49-53 Transport og lagring | Andre arbeidssøkende | 270 | 508 | 238 | 88,15 |
| 49-53 Transport og lagring | Andre grupper | 155 | 172 | 17 | 10,97 |
| 49-53 Transport og lagring | Helserelaterte ytelser | 1826 | 2016 | 190 | 10,41 |
| 49-53 Transport og lagring | Lønnstaker | 18558 | 17615 | -943 | -5,08 |
| 49-53 Transport og lagring | Pensjoner | 2424 | 2726 | 302 | 12,46 |
| 49-53 Transport og lagring | Registrert helt arbeidsledig | 1373 | 3992 | 2619 | 190,75 |
| 49-53 Transport og lagring | Selvstendig næringsdrivende | 1261 | 1008 | -253 | -20,06 |
| 49-53 Transport og lagring | Ukjent status | 2163 | 2459 | 296 | 13,68 |
| 49-53 Transport og lagring | Utdanning | 1531 | 1969 | 438 | 28,61 |
| 49-53 Transport og lagring | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 388 | 538 | 150 | 38,66 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Andre arbeidssøkende | 511 | 891 | 380 | 74,36 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Andre grupper | 340 | 406 | 66 | 19,41 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Helserelaterte ytelser | 1354 | 1949 | 595 | 43,94 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Lønnstaker | 23260 | 23106 | -154 | -0,66 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Pensjoner | 490 | 651 | 161 | 32,86 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Registrert helt arbeidsledig | 1780 | 6605 | 4825 | 271,07 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Selvstendig næringsdrivende | 842 | 732 | -110 | -13,06 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Ukjent status | 3983 | 4367 | 384 | 9,64 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Utdanning | 4386 | 5543 | 1157 | 26,38 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 664 | 678 | 14 | 2,11 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Andre arbeidssøkende | 753 | 1102 | 349 | 46,35 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Andre grupper | 432 | 386 | -46 | -10,65 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Helserelaterte ytelser | 2065 | 2433 | 368 | 17,82 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Lønnstaker | 35886 | 33708 | -2178 | -6,07 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Pensjoner | 1456 | 1827 | 371 | 25,48 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Registrert helt arbeidsledig | 3223 | 6646 | 3423 | 106,21 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Selvstendig næringsdrivende | 1093 | 825 | -268 | -24,52 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Ukjent status | 4393 | 4797 | 404 | 9,20 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Utdanning | 2731 | 3043 | 312 | 11,42 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 2079 | 3912 | 1833 | 88,17 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Andre arbeidssøkende | 200 | 313 | 113 | 56,50 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Andre grupper | 151 | 151 | 0 | 0,00 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Helserelaterte ytelser | 1172 | 1460 | 288 | 24,57 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Lønnstaker | 14588 | 14926 | 338 | 2,32 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Pensjoner | 1738 | 2114 | 376 | 21,63 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Registrert helt arbeidsledig | 693 | 1792 | 1099 | 158,59 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Selvstendig næringsdrivende | 1724 | 1595 | -129 | -7,48 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Ukjent status | 2028 | 2077 | 49 | 2,42 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Utdanning | 3024 | 3485 | 461 | 15,24 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 325 | 287 | -38 | -11,69 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell C.4 Antall avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede), etter arbeidsstyrkestatus påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent

| Næring | Arbeidsstyrkestatus påfølgende periode | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold 2018-2019 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|---|--|---|---|-----------------------------|----------------------------|
| 10-33 Industri | Andre arbeidssøkende | 400 | 541 | 141 | 35,25 |
| 10-33 Industri | Andre grupper | 141 | 159 | 18 | 12,77 |
| 10-33 Industri | Helserelaterte ytelser | 1932 | 2111 | 179 | 9,27 |
| 10-33 Industri | Lønnstaker | 19036 | 18393 | -643 | -3,38 |
| 10-33 Industri | Pensjoner | 2919 | 3441 | 522 | 17,88 |
| 10-33 Industri | Registrert helt arbeidsledig | 2236 | 3485 | 1249 | 55,86 |
| 10-33 Industri | Selvstendig næringsdrivende | 881 | 692 | -189 | -21,45 |
| 10-33 Industri | Ukjent status | 2410 | 2745 | 335 | 13,90 |
| 10-33 Industri | Utdanning | 1691 | 1825 | 134 | 7,92 |
| 10-33 Industri | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 722 | 1125 | 403 | 55,82 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | Andre arbeidssøkende | 937 | 1147 | 210 | 22,41 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | Andre grupper | 547 | 531 | -16 | -2,93 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | Helserelaterte ytelser | 4652 | 5043 | 391 | 8,40 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | Lønnstaker | 56976 | 50133 | -6843 | -12,01 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | Pensjoner | 3458 | 3832 | 374 | 10,82 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | Registrert helt arbeidsledig | 3733 | 6514 | 2781 | 74,50 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | Selvstendig næringsdrivende | 2052 | 1388 | -664 | -32,36 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | Ukjent status | 6514 | 5587 | -927 | -14,23 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | Utdanning | 10800 | 10845 | 45 | 0,42 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 562 | 514 | -48 | -8,54 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Andre arbeidssøkende | 156 | 186 | 30 | 19,23 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Andre grupper | 75 | 52 | -23 | -30,67 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Helserelaterte ytelser | 1165 | 1104 | -61 | -5,24 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Lønnstaker | 23720 | 29892 | 6172 | 26,02 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Pensjoner | 3680 | 4259 | 579 | 15,73 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Registrert helt arbeidsledig | 636 | 1054 | 418 | 65,72 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Selvstendig næringsdrivende | 1033 | 930 | -103 | -9,97 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Ukjent status | 1283 | 1131 | -152 | -11,85 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Utdanning | 3774 | 3744 | -30 | -0,79 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 77 | 51 | -26 | -33,77 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Andre arbeidssøkende | 768 | 814 | 46 | 5,99 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Andre grupper | 834 | 677 | -157 | -18,82 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Helserelaterte ytelser | 8589 | 9166 | 577 | 6,72 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Lønnstaker | 73951 | 82207 | 8256 | 11,16 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Pensjoner | 9367 | 11144 | 1777 | 18,97 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Registrert helt arbeidsledig | 2662 | 3995 | 1333 | 50,08 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Selvstendig næringsdrivende | 3704 | 3099 | -605 | -16,33 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Ukjent status | 5226 | 4880 | -346 | -6,62 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Utdanning | 7832 | 7871 | 39 | 0,50 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 752 | 780 | 28 | 3,72 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell C.5 Antall avsluttede hovedarbeidsforhold der personen fortsetter som lønnstaker, etter næringsplassering påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent

| Næringsplassering påfølgende periode ¹ | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold (personen fortsetter som lønnstaker) 2018-2019 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold (personen fortsetter som lønnstaker) 2019-2020 | Antalls-ændring (absolutt) | Antalls-ændring (prosent) |
|---|--|--|----------------------------|---------------------------|
| 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 3885 | 3872 | -13 | -0,33 |
| 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 8104 | 7299 | -805 | -9,93 |
| 10-33 Industri | 20813 | 18713 | -2100 | -10,09 |
| 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 4194 | 4718 | 524 | 12,49 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 34004 | 31267 | -2737 | -8,05 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 48297 | 45940 | -2357 | -4,88 |
| 49-53 Transport og lagring | 18846 | 16432 | -2414 | -12,81 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 18631 | 14154 | -4477 | -24,03 |
| 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 16405 | 14428 | -1977 | -12,05 |
| 64-66 Finansiering og forsikring | 6945 | 5890 | -1055 | -15,19 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 24353 | 21795 | -2558 | -10,50 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 29261 | 28066 | -1195 | -4,08 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 26397 | 35669 | 9272 | 35,13 |
| 85 Undervisning | 24972 | 25266 | 294 | 1,18 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 78543 | 89387 | 10844 | 13,81 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 13285 | 13227 | -58 | -0,44 |

¹ Ukjent næring er ikke med i tabellen.

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell C.6 Antall avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede) der personen fortsetter som lønntaker, etter næringsplassering påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent

| Næring | Næringsplassering påfølgende periode ¹ | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold (personen fortsetter som lønntaker) 2018-2019 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold (personen fortsetter som lønntaker) 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|---|---|---|---|-----------------------------------|----------------------------------|
| 49-53 Transport og lagring | Totalt | 18558 | 17615 | -943 | -5,08 |
| 49-53 Transport og lagring | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 268 | 279 | 11 | 4,10 |
| 49-53 Transport og lagring | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 421 | 259 | -162 | -38,48 |
| 49-53 Transport og lagring | 10-33 Industri | 743 | 595 | -148 | -19,92 |
| 49-53 Transport og lagring | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 328 | 285 | -43 | -13,11 |
| 49-53 Transport og lagring | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 1093 | 1022 | -71 | -6,50 |
| 49-53 Transport og lagring | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 1240 | 1346 | 106 | 8,55 |
| 49-53 Transport og lagring | 49-53 Transport og lagring | 10610 | 9638 | -972 | -9,16 |
| 49-53 Transport og lagring | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 377 | 324 | -53 | -14,06 |
| 49-53 Transport og lagring | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 228 | 237 | 9 | 3,95 |
| 49-53 Transport og lagring | 64-66 Finansiering og forsikring | 74 | 89 | 15 | 20,27 |
| 49-53 Transport og lagring | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 535 | 542 | 7 | 1,31 |
| 49-53 Transport og lagring | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 1136 | 1159 | 23 | 2,02 |
| 49-53 Transport og lagring | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 425 | 508 | 83 | 19,53 |
| 49-53 Transport og lagring | 85 Undervisning | 276 | 292 | 16 | 5,80 |
| 49-53 Transport og lagring | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 574 | 773 | 199 | 34,67 |
| 49-53 Transport og lagring | 90-99 Personlig tjenesteyting | 228 | 254 | 26 | 11,40 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Totalt | 23260 | 23106 | -154 | -0,66 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 97 | 131 | 34 | 35,05 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 113 | 92 | -21 | -18,58 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 10-33 Industri | 723 | 812 | 89 | 12,31 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 49 | 63 | 14 | 28,57 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 452 | 499 | 47 | 10,40 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 3086 | 3577 | 491 | 15,91 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 49-53 Transport og lagring | 667 | 512 | -155 | -23,24 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 10521 | 8591 | -1930 | -18,34 |

| Næring | Næringsplassering påfølgende periode ¹ | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold (personen fortsetter som lønnstaker) 2018-2019 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold (personen fortsetter som lønnstaker) 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|---|---|--|--|-----------------------------|----------------------------|
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 313 | 318 | 5 | 1,60 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 64-66 Finansiering og forsikring | 102 | 95 | -7 | -6,86 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 658 | 659 | 1 | 0,15 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 1883 | 2134 | 251 | 13,33 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 846 | 949 | 103 | 12,17 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 85 Undervisning | 720 | 889 | 169 | 23,47 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 2263 | 2977 | 714 | 31,55 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 90-99 Personlig tjenesteyting | 742 | 763 | 21 | 2,83 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Totalt | 35886 | 33708 | -2178 | -6,07 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 191 | 201 | 10 | 5,24 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 1068 | 530 | -538 | -50,37 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 10-33 Industri | 2988 | 2382 | -606 | -20,28 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 396 | 356 | -40 | -10,10 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 3844 | 3444 | -400 | -10,41 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 3363 | 3283 | -80 | -2,38 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 49-53 Transport og lagring | 1530 | 1335 | -195 | -12,75 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 1614 | 920 | -694 | -43,00 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 1446 | 1185 | -261 | -18,05 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 64-66 Finansiering og forsikring | 922 | 708 | -214 | -23,21 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 2024 | 1690 | -334 | -16,50 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 11032 | 11270 | 238 | 2,16 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 1084 | 1721 | 637 | 58,76 |

| Næring | Næringsplassering påfølgende periode ¹ | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold (personen fortsetter som lønnstaker) 2018-2019 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold (personen fortsetter som lønnstaker) 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|---------------------------------|---|--|--|-----------------------------|----------------------------|
| 77-82 | | | | | |
| Forretningsmessig tjenesteyting | 85 Undervisning | 897 | 1084 | 187 | 20,85 |
| 77-82 | | | | | |
| Forretningsmessig tjenesteyting | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 2790 | 2903 | 113 | 4,05 |
| 77-82 | | | | | |
| Forretningsmessig tjenesteyting | 90-99 Personlig tjenesteyting | 673 | 671 | -2 | -0,30 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Totalt | 14588 | 14926 | 338 | 2,32 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 93 | 82 | -11 | -11,83 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 46 | 27 | -19 | -41,30 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 10-33 Industri | 293 | 282 | -11 | -3,75 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 66 | 55 | -11 | -16,67 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 313 | 366 | 53 | 16,93 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 1351 | 1476 | 125 | 9,25 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 49-53 Transport og lagring | 253 | 217 | -36 | -14,23 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 686 | 535 | -151 | -22,01 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 401 | 390 | -11 | -2,74 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 64-66 Finansiering og forsikring | 93 | 84 | -9 | -9,68 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 612 | 535 | -77 | -12,58 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 759 | 713 | -46 | -6,06 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 1060 | 1212 | 152 | 14,34 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 85 Undervisning | 1048 | 1051 | 3 | 0,29 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 1715 | 1901 | 186 | 10,85 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 90-99 Personlig tjenesteyting | 5706 | 5956 | 250 | 4,38 |

¹ Ukjent næring er ikke med i tabellen.

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell C.7 Antall avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede) der personen fortsetter som lønnstaker, etter næringsplassering påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent

| Næring | Næringsplassering påfølgende periode ¹ | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold (personen fortsetter som lønnstaker) 2018-2019 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold (personen fortsetter som lønnstaker) 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|--|---|--|--|-----------------------------|----------------------------|
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | Totalt | 32214 | 29635 | -2579 | -8,01 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 351 | 318 | -33 | -9,40 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 618 | 295 | -323 | -52,27 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 10-33 Industri | 1797 | 1341 | -456 | -25,38 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 432 | 588 | 156 | 36,11 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 19621 | 17674 | -1947 | -9,92 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 1693 | 1632 | -61 | -3,60 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 49-53 Transport og lagring | 925 | 764 | -161 | -17,41 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 262 | 181 | -81 | -30,92 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 264 | 247 | -17 | -6,44 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 64-66 Finansiering og forsikring | 48 | 53 | 5 | 10,42 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 1725 | 1670 | -55 | -3,19 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 2551 | 2546 | -5 | -0,20 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 868 | 1241 | 373 | 42,97 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 85 Undervisning | 256 | 260 | 4 | 1,56 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 510 | 529 | 19 | 3,73 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 90-99 Personlig tjenesteyting | 267 | 256 | -11 | -4,12 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | Totalt | 22787 | 21370 | -1417 | -6,22 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 175 | 189 | 14 | 8,00 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 555 | 493 | -62 | -11,17 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 10-33 Industri | 1279 | 1390 | 111 | 8,68 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 314 | 315 | 1 | 0,32 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 1497 | 1353 | -144 | -9,62 |

| Næring | Næringsplassering påfølgende periode ¹ | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold (personen fortsetter som lønnstaker) 2018-2019 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold (personen fortsetter som lønnstaker) 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|--|---|--|--|-----------------------------|----------------------------|
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 1650 | 1574 | -76 | -4,61 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 49-53 Transport og lagring | 513 | 482 | -31 | -6,04 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 460 | 313 | -147 | -31,96 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 1483 | 1373 | -110 | -7,42 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 64-66 Finansiering og forsikring | 530 | 536 | 6 | 1,13 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 9463 | 8211 | -1252 | -13,23 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 1464 | 1237 | -227 | -15,51 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 1216 | 1529 | 313 | 25,74 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 85 Undervisning | 700 | 748 | 48 | 6,86 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 938 | 1034 | 96 | 10,23 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 90-99 Personlig tjenesteyting | 497 | 530 | 33 | 6,64 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Totalt | 23720 | 29892 | 6172 | 26,02 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 145 | 138 | -7 | -4,83 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 93 | 59 | -34 | -36,56 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 10-33 Industri | 516 | 408 | -108 | -20,93 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 174 | 262 | 88 | 50,57 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 806 | 937 | 131 | 16,25 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 1465 | 1507 | 42 | 2,87 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 49-53 Transport og lagring | 524 | 366 | -158 | -30,15 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 459 | 333 | -126 | -27,45 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 471 | 635 | 164 | 34,82 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 64-66 Finansiering og forsikring | 211 | 195 | -16 | -7,58 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 1117 | 891 | -226 | -20,23 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 854 | 929 | 75 | 8,78 |

| Næring | Næringsplassering påfølgende periode ¹ | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold (personen fortsetter som lønnstaker) 2018-2019 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold (personen fortsetter som lønnstaker) 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|--|---|--|--|-----------------------------|----------------------------|
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 11058 | 16688 | 5630 | 50,91 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 85 Undervisning | 1424 | 1493 | 69 | 4,85 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 3652 | 4278 | 626 | 17,14 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 90-99 Personlig tjenesteyting | 748 | 764 | 16 | 2,14 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Totalt | 73951 | 82207 | 8256 | 11,16 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 220 | 190 | -30 | -13,64 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 118 | 63 | -55 | -46,61 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 10-33 Industri | 608 | 519 | -89 | -14,64 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 85 | 75 | -10 | -11,76 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 521 | 459 | -62 | -11,90 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 2244 | 2040 | -204 | -9,09 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 49-53 Transport og lagring | 490 | 377 | -113 | -23,06 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 922 | 589 | -333 | -36,12 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 422 | 328 | -94 | -22,27 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 64-66 Finansiering og forsikring | 127 | 114 | -13 | -10,24 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 967 | 921 | -46 | -4,76 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 1859 | 1751 | -108 | -5,81 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 3650 | 5044 | 1394 | 38,19 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 85 Undervisning | 4911 | 4661 | -250 | -5,09 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 55505 | 63885 | 8380 | 15,10 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 90-99 Personlig tjenesteyting | 1282 | 1169 | -113 | -8,81 |

¹ Ukjent næring er ikke med i tabellen.

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell C.8 Antall nye hovedarbeidsforhold og det totale antallet nye hovedarbeidsforhold, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent

| Næring | Antall nye hovedarbeidsforhold 2018-2019 | Antall nye hovedarbeidsforhold 2019-2020 | Antallsendring (Absolutt) | Antallsendring (prosent) |
|---|--|--|---------------------------|--------------------------|
| Totalt | 610624 | 585425 | -25199 | -4,13 |
| 00 Ukjent | 642 | 748 | 106 | 16,51 |
| 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 9112 | 8706 | -406 | -4,46 |
| 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 10264 | 8725 | -1539 | -14,99 |
| 10-33 Industri | 33503 | 29783 | -3720 | -11,10 |
| 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 5718 | 5995 | 277 | 4,84 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 50820 | 47322 | -3498 | -6,88 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 88514 | 82781 | -5733 | -6,48 |
| 49-53 Transport og lagring | 29215 | 25794 | -3421 | -11,71 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 37558 | 26974 | -10584 | -28,18 |
| 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 23390 | 20509 | -2881 | -12,32 |
| 64-66 Finansiering og forsikring | 8410 | 7600 | -810 | -9,63 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 37825 | 33177 | -4648 | -12,29 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 50708 | 45473 | -5235 | -10,32 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 36286 | 45970 | 9684 | 26,69 |
| 85 Undervisning | 41215 | 40862 | -353 | -0,86 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 120869 | 130505 | 9636 | 7,97 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 26575 | 24501 | -2074 | -7,80 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell C.9 Antall nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede), etter arbeidsstyrkestatus foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent

| Næring | Arbeidsstyrkestatus foregående periode | Antall nye hovedarbeidsforhold 2018-2019 | Antall nye hovedarbeidsforhold 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|---|--|--|--|-----------------------------------|----------------------------------|
| 49-53 Transport og lagring | Andre arbeidssøkende | 701 | 478 | -223 | -31,81 |
| 49-53 Transport og lagring | Andre grupper | 259 | 219 | -40 | -15,44 |
| 49-53 Transport og lagring | Helserelaterte ytelser | 1112 | 869 | -243 | -21,85 |
| 49-53 Transport og lagring | Lønnstaker | 19080 | 17219 | -1861 | -9,75 |
| 49-53 Transport og lagring | Pensjoner | 605 | 506 | -99 | -16,36 |
| 49-53 Transport og lagring | Registrert helt arbeidsledig | 1467 | 1033 | -434 | -29,58 |
| 49-53 Transport og lagring | Selvstendig næringsdrivende | 1166 | 1034 | -132 | -11,32 |
| 49-53 Transport og lagring | Ukjent status | 2012 | 1877 | -135 | -6,71 |
| 49-53 Transport og lagring | Utdanning | 2545 | 2309 | -236 | -9,27 |
| 49-53 Transport og lagring | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 268 | 250 | -18 | -6,72 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Andre arbeidssøkende | 1244 | 562 | -682 | -54,82 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Andre grupper | 367 | 272 | -95 | -25,89 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Helserelaterte ytelser | 916 | 624 | -292 | -31,88 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Lønnstaker | 19353 | 14349 | -5004 | -25,86 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Pensjoner | 153 | 125 | -28 | -18,30 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Registrert helt arbeidsledig | 1403 | 893 | -510 | -36,35 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Selvstendig næringsdrivende | 679 | 579 | -100 | -14,73 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Ukjent status | 3908 | 2901 | -1007 | -25,77 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Utdanning | 9106 | 6312 | -2794 | -30,68 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 429 | 357 | -72 | -16,78 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Andre arbeidssøkende | 1482 | 1117 | -365 | -24,63 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Andre grupper | 534 | 493 | -41 | -7,68 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Helserelaterte ytelser | 1348 | 957 | -391 | -29,01 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Lønnstaker | 30381 | 28985 | -1396 | -4,59 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Pensjoner | 372 | 281 | -91 | -24,46 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Registrert helt arbeidsledig | 3299 | 2534 | -765 | -23,19 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Selvstendig næringsdrivende | 1172 | 1034 | -138 | -11,77 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Ukjent status | 4924 | 4184 | -740 | -15,03 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Utdanning | 5461 | 4670 | -791 | -14,48 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 1735 | 1218 | -517 | -29,80 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Andre arbeidssøkende | 409 | 277 | -132 | -32,27 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Andre grupper | 144 | 133 | -11 | -7,64 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Helserelaterte ytelser | 947 | 795 | -152 | -16,05 |

| Næring | Arbeidsstyrkestatus foregående periode | Antall nye hovedarbeids- forhold 2018-2019 | Antall nye hovedarbeids- forhold 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|----------------------------------|---|--|--|-----------------------------------|----------------------------------|
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Lønnstaker | 13385 | 13192 | -193 | -1,44 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Pensjoner | 807 | 566 | -241 | -29,86 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Registrert helt arbeidsledig | 662 | 509 | -153 | -23,11 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Selvstendig næringsdrivende | 1826 | 1635 | -191 | -10,46 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Ukjent status | 2018 | 1853 | -165 | -8,18 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Utdanning | 6051 | 5273 | -778 | -12,86 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 326 | 268 | -58 | -17,79 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell C.10 Antall nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede), etter arbeidsstyrkestatus foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent

| Næring | Arbeidsstyrkestatus foregående periode | Antall nye hovedarbeidsforhold 2018-2019 | Antall nye hovedarbeidsforhold 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|--|--|--|--|-----------------------------------|----------------------------------|
| 10-33 Industri | Andre arbeidssøkende | 835 | 546 | -289 | -34,61 |
| 10-33 Industri | Andre grupper | 209 | 171 | -38 | -18,18 |
| 10-33 Industri | Helserelaterte ytelser | 890 | 714 | -176 | -19,78 |
| 10-33 Industri | Lønnstaker | 21354 | 19141 | -2213 | -10,36 |
| 10-33 Industri | Pensjoner | 432 | 366 | -66 | -15,28 |
| 10-33 Industri | Registrert helt arbeidsledig | 1785 | 1415 | -370 | -20,73 |
| 10-33 Industri | Selvstendig næringsdrivende | 783 | 721 | -62 | -7,92 |
| 10-33 Industri | Ukjent status | 2266 | 2054 | -212 | -9,36 |
| 10-33 Industri | Utdanning | 4384 | 4180 | -204 | -4,65 |
| 10-33 Industri | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 565 | 475 | -90 | -15,93 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | Andre arbeidssøkende | 498 | 328 | -170 | -34,14 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | Andre grupper | 120 | 89 | -31 | -25,83 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | Helserelaterte ytelser | 877 | 716 | -161 | -18,36 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | Lønnstaker | 24794 | 22195 | -2599 | -10,48 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | Pensjoner | 778 | 732 | -46 | -5,91 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | Registrert helt arbeidsledig | 1135 | 888 | -247 | -21,76 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | Selvstendig næringsdrivende | 1609 | 1357 | -252 | -15,66 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | Ukjent status | 2936 | 2754 | -182 | -6,20 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | Utdanning | 4665 | 3822 | -843 | -18,07 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 413 | 296 | -117 | -28,33 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Andre arbeidssøkende | 316 | 296 | -20 | -6,33 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Andre grupper | 86 | 93 | 7 | 8,14 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Helserelaterte ytelser | 571 | 570 | -1 | -0,18 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Lønnstaker | 27290 | 36896 | 9606 | 35,20 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Pensjoner | 590 | 576 | -14 | -2,37 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Registrert helt arbeidsledig | 560 | 578 | 18 | 3,21 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Selvstendig næringsdrivende | 795 | 803 | 8 | 1,01 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Ukjent status | 1371 | 1602 | 231 | 16,85 |

| Næring | Arbeidsstyrkestatus foregående periode | Antall nye hovedarbeidsforhold 2018-2019 | Antall nye hovedarbeidsforhold 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|--|--|--|--|-----------------------------------|----------------------------------|
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Utdanning | 4623 | 4504 | -119 | -2,57 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 84 | 52 | -32 | -38,10 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Andre arbeidssøkende | 1996 | 1523 | -473 | -23,70 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Andre grupper | 917 | 885 | -32 | -3,49 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Helserelaterte ytelser | 4869 | 4688 | -181 | -3,72 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Lønnstaker | 80911 | 91074 | 10163 | 12,56 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Pensjoner | 1800 | 1711 | -89 | -4,94 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Registrert helt arbeidsledig | 2958 | 2700 | -258 | -8,72 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Selvstendig næringsdrivende | 3445 | 3816 | 371 | 10,77 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Ukjent status | 6129 | 6108 | -21 | -0,34 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Utdanning | 17286 | 17577 | 291 | 1,68 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Utenfor SFP, ikke lønnstaker i a-ordningen | 558 | 423 | -135 | -24,19 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell C.11 Antall nye hovedarbeidsforhold der personen har fortsatt som lønnstaker, etter næringsplassering foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent

| Næringsplassering foregående periode ¹ | Antall nye hovedarbeidsforhold (personen har fortsatt som lønnstaker) 2018-2019 | Antall nye hovedarbeidsforhold (personen har fortsatt som lønnstaker) 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|---|---|---|-----------------------------------|----------------------------------|
| 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 4736 | 4528 | -208 | -4,39 |
| 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 5258 | 6515 | 1257 | 23,91 |
| 10-33 Industri | 19206 | 18575 | -631 | -3,29 |
| 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 3300 | 3678 | 378 | 11,45 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 32406 | 29949 | -2457 | -7,58 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 60076 | 53229 | -6847 | -11,40 |
| 49-53 Transport og lagring | 18653 | 18486 | -167 | -0,90 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 23848 | 23244 | -604 | -2,53 |
| 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 14437 | 13275 | -1162 | -8,05 |
| 64-66 Finansiering og forsikring | 5702 | 4930 | -772 | -13,54 |
| 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 22995 | 21594 | -1401 | -6,09 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 35734 | 33202 | -2532 | -7,09 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 23673 | 29649 | 5976 | 25,24 |
| 85 Undervisning | 23202 | 23643 | 441 | 1,90 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 78098 | 85120 | 7022 | 8,99 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 15397 | 15647 | 250 | 1,62 |

¹ Ukjent næring er ikke med i tabellen.

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell C.12 Antall nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede) der personen har fortsatt som lønnstaker, etter næringsplassering foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent

| Næring | Næringsplassering foregående periode ¹ | Antall nye hovedarbeidsforhold (personen har fortsatt som lønnstaker) 2018-2019 | Antall nye hovedarbeidsforhold (personen har fortsatt som lønnstaker) 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|---|---|---|---|-----------------------------|----------------------------|
| 49-53 Transport og lagring | Totalt | 19080 | 17219 | -1861 | -9,75 |
| 49-53 Transport og lagring | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 267 | 266 | -1 | -0,37 |
| 49-53 Transport og lagring | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 158 | 132 | -26 | -16,46 |
| 49-53 Transport og lagring | 10-33 Industri | 625 | 546 | -79 | -12,64 |
| 49-53 Transport og lagring | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 202 | 183 | -19 | -9,41 |
| 49-53 Transport og lagring | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 914 | 773 | -141 | -15,43 |
| 49-53 Transport og lagring | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 1654 | 1280 | -374 | -22,61 |
| 49-53 Transport og lagring | 49-53 Transport og lagring | 10586 | 10296 | -290 | -2,74 |
| 49-53 Transport og lagring | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 709 | 533 | -176 | -24,82 |
| 49-53 Transport og lagring | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 225 | 184 | -41 | -18,22 |
| 49-53 Transport og lagring | 64-66 Finansiering og forsikring | 88 | 48 | -40 | -45,45 |
| 49-53 Transport og lagring | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 515 | 479 | -36 | -6,99 |
| 49-53 Transport og lagring | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 1543 | 1325 | -218 | -14,13 |
| 49-53 Transport og lagring | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 530 | 352 | -178 | -33,58 |
| 49-53 Transport og lagring | 85 Undervisning | 238 | 169 | -69 | -28,99 |
| 49-53 Transport og lagring | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 562 | 430 | -132 | -23,49 |
| 49-53 Transport og lagring | 90-99 Personlig tjenesteyting | 260 | 220 | -40 | -15,38 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | Totalt | 19353 | 14349 | -5004 | -25,86 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 126 | 94 | -32 | -25,40 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 15 | 26 | 11 | 73,33 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 10-33 Industri | 451 | 391 | -60 | -13,30 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 21 | 18 | -3 | -14,29 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 276 | 191 | -85 | -30,80 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 2398 | 1639 | -759 | -31,65 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 49-53 Transport og lagring | 368 | 329 | -39 | -10,60 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 10686 | 8573 | -2113 | -19,77 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 185 | 75 | -110 | -59,46 |

| Næring | Næringsplassering foregående periode ¹ | Antall nye hovedarbeid- forhold (personen har fortsatt som lønnstaker) 2018-2019 | Antall nye hovedarbeids- forhold (personen har fortsatt som lønnstaker) 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|---|---|--|---|-----------------------------|----------------------------|
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 64-66 Finansiering og forsikring | 32 | 30 | -2 | -6,25 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 490 | 310 | -180 | -36,73 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 1618 | 876 | -742 | -45,86 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 445 | 321 | -124 | -27,87 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 85 Undervisning | 368 | 259 | -109 | -29,62 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 1097 | 645 | -452 | -41,20 |
| 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 90-99 Personlig tjenesteyting | 765 | 568 | -197 | -25,75 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | Totalt | 30381 | 28985 | -1396 | -4,59 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 241 | 299 | 58 | 24,07 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 233 | 296 | 63 | 27,04 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 10-33 Industri | 1848 | 1537 | -311 | -16,83 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 166 | 189 | 23 | 13,86 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 2536 | 2567 | 31 | 1,22 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 4166 | 3093 | -1073 | -25,76 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 49-53 Transport og lagring | 1180 | 1225 | 45 | 3,81 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 2010 | 2168 | 158 | 7,86 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 571 | 522 | -49 | -8,58 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 64-66 Finansiering og forsikring | 255 | 161 | -94 | -36,86 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 1513 | 1275 | -238 | -15,73 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 11060 | 11246 | 186 | 1,68 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 856 | 930 | 74 | 8,64 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 85 Undervisning | 690 | 625 | -65 | -9,42 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 2174 | 2047 | -127 | -5,84 |
| 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 90-99 Personlig tjenesteyting | 869 | 787 | -82 | -9,44 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | Totalt | 13385 | 13192 | -193 | -1,44 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 99 | 106 | 7 | 7,07 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 16 | 21 | 5 | 31,25 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 10-33 Industri | 267 | 234 | -33 | -12,36 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 31 | 25 | -6 | -19,35 |

| Næring | Næringsplassering foregående periode ¹ | Antall nye hovedarbeidsforhold (personen har fortsatt som lønnstaker) 2018-2019 | Antall nye hovedarbeidsforhold (personen har fortsatt som lønnstaker) 2019-2020 | Antalls- endring (absolutt) | Antalls- endring (prosent) |
|-------------------------------|---|---|---|-----------------------------------|----------------------------------|
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 272 | 259 | -13 | -4,78 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 1432 | 1212 | -220 | -15,36 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 49-53 Transport og lagring | 220 | 230 | 10 | 4,55 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 705 | 732 | 27 | 3,83 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 368 | 365 | -3 | -0,82 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 64-66 Finansiering og forsikring | 74 | 76 | 2 | 2,70 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 518 | 493 | -25 | -4,83 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 658 | 605 | -53 | -8,05 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 736 | 762 | 26 | 3,53 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 85 Undervisning | 907 | 861 | -46 | -5,07 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 1311 | 1214 | -97 | -7,40 |
| 90-99 Personlig tjenesteyting | 90-99 Personlig tjenesteyting | 5757 | 5985 | 228 | 3,96 |

¹ Ukjent næring er ikke med i tabellen.
Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell C.13 Antall nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede) der personen har fortsatt som lønnstaker, etter næringsplassering foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent

| Næring | Næringsplassering foregående periode ¹ | Antall nye hovedarbeidsforhold (personen har fortsatt som lønnstaker) | Antall nye hovedarbeidsforhold (personen har fortsatt som lønnstaker) | Antall- sendringAntallsendri (absolutt)ng (prosent) | |
|---|---|---|---|---|--------|
| | | 2018-2019 | 2019-2020 | | |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | Totalt | 34618 | 31902 | -2716 | -7,85 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 634 | 575 | -59 | -9,31 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 211 | 273 | 62 | 29,38 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 10-33 Industri | 1758 | 1726 | -32 | -1,82 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 366 | 438 | 72 | 19,67 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 19670 | 17802 | -1868 | -9,50 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 2646 | 2338 | -308 | -11,64 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 49-53 Transport og lagring | 1107 | 1042 | -65 | -5,87 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 520 | 542 | 22 | 4,23 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 260 | 202 | -58 | -22,31 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 64-66 Finansiering og forsikring | 86 | 58 | -28 | -32,56 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 1517 | 1369 | -148 | -9,76 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 3868 | 3459 | -409 | -10,57 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 783 | 901 | 118 | 15,07 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 85 Undervisning | 234 | 249 | 15 | 6,41 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 582 | 519 | -63 | -10,82 |
| 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 90-99 Personlig tjenesteyting | 365 | 397 | 32 | 8,77 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | Totalt | 49083 | 46620 | -2463 | -5,02 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 484 | 458 | -26 | -5,37 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 102 | 117 | 15 | 14,71 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 10-33 Industri | 2277 | 2365 | 88 | 3,86 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 147 | 147 | 0 | 0,00 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 1746 | 1635 | -111 | -6,36 |

| Næring | Næringsplassering foregående periode ¹ | Antall nye hovedarbeidsforhold (personen har fortsatt som lønnstaker) 2018-2019 | Antall nye hovedarbeidsforhold (personen har fortsatt som lønnstaker) 2019-2020 | Antall- sendring (absolutt)ng (prosent) | |
|---|---|---|---|---|-------|
| | | | | | |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 27759 | 25122 | -2637 | -9,50 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 49-53 Transport og lagring | 1240 | 1390 | 150 | 12,10 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 3149 | 3537 | 388 | 12,32 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 999 | 915 | -84 | -8,41 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 64-66 Finansiering og forsikring | 197 | 179 | -18 | -9,14 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 1628 | 1566 | -62 | -3,81 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 3238 | 3161 | -77 | -2,38 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 1394 | 1407 | 13 | 0,93 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 85 Undervisning | 787 | 869 | 82 | 10,42 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 2402 | 2197 | -205 | -8,53 |
| 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 90-99 Personlig tjenesteyting | 1515 | 1539 | 24 | 1,58 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | Totalt | 27290 | 36896 | 9606 | 35,20 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 209 | 189 | -20 | -9,57 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 72 | 104 | 32 | 44,44 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 10-33 Industri | 610 | 738 | 128 | 20,98 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 175 | 204 | 29 | 16,57 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 903 | 1337 | 434 | 48,06 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 3044 | 3078 | 34 | 1,12 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 49-53 Transport og lagring | 447 | 539 | 92 | 20,58 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 903 | 1021 | 118 | 13,07 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 568 | 633 | 65 | 11,44 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 64-66 Finansiering og forsikring | 203 | 192 | -11 | -5,42 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 1231 | 1576 | 345 | 28,03 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 1092 | 1736 | 644 | 58,97 |

| Næring | Næringsplassering foregående periode ¹ | Antall nye hovedarbeidsforhold (personen har fortsatt som lønnstaker) 2018-2019 | Antall nye hovedarbeidsforhold (personen har fortsatt som lønnstaker) 2019-2020 | Antall- sendring (absolutt) | Antallsendring (prosent) |
|--|---|---|---|-----------------------------|--------------------------|
| | | | | | |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 11199 | 16761 | 5562 | 49,67 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 85 Undervisning | 1662 | 2145 | 483 | 29,06 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 3868 | 5367 | 1499 | 38,75 |
| 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 90-99 Personlig tjenesteyting | 1102 | 1274 | 172 | 15,61 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | Totalt | 80911 | 91074 | 10163 | 12,56 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske | 292 | 293 | 1 | 0,34 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 05-09 Bergverksdrift og utvinning | 31 | 63 | 32 | 103,23 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 10-33 Industri | 730 | 772 | 42 | 5,75 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon | 67 | 71 | 4 | 5,97 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet | 502 | 521 | 19 | 3,78 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner | 5763 | 6053 | 290 | 5,03 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 49-53 Transport og lagring | 536 | 776 | 240 | 44,78 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet | 2265 | 2935 | 670 | 29,58 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 58-63 Informasjon og kommunikasjon | 354 | 395 | 41 | 11,58 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 64-66 Finansiering og forsikring | 105 | 118 | 13 | 12,38 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift | 923 | 1037 | 114 | 12,35 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 77-82 Forretningsmessig tjenesteyting | 2657 | 2695 | 38 | 1,43 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring | 3565 | 4129 | 564 | 15,82 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 85 Undervisning | 3508 | 3883 | 375 | 10,69 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 86-88 Helse- og sosialtjenester | 57814 | 65245 | 7431 | 12,85 |
| 86-88 Helse- og sosialtjenester | 90-99 Personlig tjenesteyting | 1788 | 2068 | 280 | 15,66 |

¹ Ukjent næring er ikke med i tabellen.

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Tabell C.14 Antall og andel faste jobber per næring¹, januar 2020

| Næring | Antall faste jobber | Andel faste jobber |
|---|---------------------|--------------------|
| Jordbruk, skogbruk og fiske | 18843 | 70,2 |
| Bergverksdrift og utvinning | 56509 | 92,2 |
| Industri | 184410 | 88,9 |
| Elektrisitets-, gass-, damp- og varmtvannsforsyning | 14563 | 90,9 |
| Vannforsyning, avløps- og renovasjonsvirksomhet | 14335 | 86,4 |
| Bygge- og anleggsvirksomhet | 178993 | 83,7 |
| Varehandel, reparasjon av motorvogner | 293891 | 82,0 |
| Transport og lagring | 111499 | 82,4 |
| Overnattings- og serveringsvirksomhet | 67708 | 67,0 |
| Informasjon og kommunikasjon | 85073 | 87,2 |
| Finansierings- og forsikringsvirksomhet | 43171 | 91,5 |
| Omsetning og drift av fast eiendom | 21378 | 78,9 |
| Faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting | 119029 | 85,4 |
| Forretningsmessig tjenesteyting | 105974 | 71,2 |
| Offentlig administrasjon og forsvar, og trygdeordninger underlagt offentlig forvaltning | 145562 | 84,0 |
| Undervisning | 210674 | 88,2 |
| Helse- og sosialtjenester | 504457 | 81,9 |
| Kulturell virksomhet, underholdning og fritidsaktiviteter | 38096 | 71,5 |
| Annen tjenesteyting | 39952 | 79,8 |

¹ Næringene Lønnet arbeid i private husholdninger, Internasjonale organisasjoner og organer, og Uoppgitt er ikke med i tabellen.
Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell C.15 Endring fra måned før, jobber og faste jobber. Alle næringer, 2019 og 2020

| Periode | Endring fra måned før, faste 2020 | Endring fra måned før, jobber 2020 | Endring fra måned før, faste 2019 | Endring fra måned før, jobber 2019 |
|-----------|-----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| Januar | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Februar | 0,0 | 2,8 | 0,0 | 2,8 |
| Mars | 0,0 | -0,2 | 0,0 | 0,5 |
| April | -6,7 | -5,4 | -2,8 | 0,8 |
| Mai | -2,9 | -2,7 | -1,6 | 0,6 |
| Juni | -4,5 | -0,6 | -6,7 | -3,1 |
| Juli | 1,5 | 5,2 | 0,7 | 3,8 |
| August | -0,3 | 2,1 | -1,5 | 0,3 |
| September | -0,9 | 1,0 | -1,4 | 0,6 |
| Oktober | -1,3 | 0,4 | -1,6 | -0,1 |
| November | -0,9 | 0,7 | -1,3 | 0,0 |
| Desember | -1,1 | 1,9 | -1,1 | 1,9 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell C.16 Andel faste jobber i januar og desember 2019, per næring¹. «Normal» utvikling av andel faste jobber

| Næring | Andel faste jobber januar | Andel faste jobber desember |
|---|---------------------------|-----------------------------|
| Jordbruk, skogbruk og fiske | 70,0 | 34,4 |
| Bergverksdrift og utvinning | 92,1 | 78,8 |
| Industri | 89,6 | 74,3 |
| Elektrisitets-, gass-, damp- og varmtvannsforsyning | 92,7 | 80,4 |
| Vannforsyning, avløps- og renovasjonsvirksomhet | 88,2 | 70,5 |
| Bygge- og anleggsvirksomhet | 84,6 | 60,9 |
| Varehandel, reparasjon av motorvogner | 82,6 | 63,6 |
| Transport og lagring | 84,2 | 66,8 |
| Overnattings- og serveringsvirksomhet | 69,1 | 40,0 |
| Informasjon og kommunikasjon | 86,6 | 68,8 |
| Finansierings- og forsikringsvirksomhet | 90,4 | 77,4 |
| Omsetning og drift av fast eiendom | 80,6 | 56,2 |
| Faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting | 85,5 | 67,4 |
| Forretningsmessig tjenesteyting | 74,1 | 49,2 |
| Offentlig administrasjon og forsvar, og trygdeordninger underlagt offentlig forvaltning | 89,5 | 75,8 |
| Undervisning | 88,8 | 71,4 |
| Helse- og sosialtjenester | 84,0 | 68,6 |
| Kulturell virksomhet, underholdning og fritidsaktiviteter | 73,5 | 48,9 |
| Annen tjenesteyting | 82,8 | 60,5 |

¹ Næringene Lønnet arbeid i private husholdninger, Internasjonale organisasjoner og organer, og Uoppgift er ikke med i tabellen.
Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell C.17 Utviklingen i andel faste jobber i offentlig forvaltning, forsvar og sosialforsikring, 2019 og 2020

| Periode | Jobber med lønn | | Jobber med lønn | | Differanse |
|-----------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|------------|
| | 2020 | Andel faste 2020 | 2019 | Andel faste 2019 | |
| Januar | 173 281 | 84,0 | 172 448 | 89,5 | -5,5 |
| Februar | 174 719 | 83,3 | 173 424 | 89,0 | -5,7 |
| Mars | 175 166 | 83,0 | 173 656 | 88,9 | -5,9 |
| April | 174 150 | 82,4 | 174 339 | 87,2 | -4,8 |
| Mai | 173 096 | 82,0 | 173 954 | 86,4 | -4,4 |
| Juni | 174 477 | 80,1 | 175 425 | 84,5 | -4,4 |
| Juli | 176 224 | 78,7 | 177 653 | 82,5 | -3,8 |
| August | 175 576 | 77,5 | 174 837 | 81,8 | -4,3 |
| September | 175 933 | 75,8 | 175 569 | 79,9 | -4,1 |
| Oktober | 177 065 | 74,4 | 178 205 | 77,7 | -3,2 |
| November | 178 532 | 72,8 | 175 903 | 78,1 | -5,3 |
| Desember | 181 635 | 70,4 | 180 282 | 75,8 | -5,4 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell C.18 Utviklingen i andel faste jobber i overnatting og servering, 2019 og 2020

| Periode | Jobber med lønn 2020 | Andel faste 2020 | Jobber med lønn 2019 | Andel faste 2019 | Differanse |
|-----------|----------------------|------------------|----------------------|------------------|------------|
| Januar | 101 077 | 67,0 | 97 035 | 69,1 | -2,1 |
| Februar | 108 273 | 62,5 | 103 341 | 64,9 | -2,3 |
| Mars | 104 933 | 64,5 | 105 100 | 63,8 | 0,8 |
| April | 71 486 | 63,5 | 107 487 | 58,0 | 5,4 |
| Mai | 51 118 | 66,4 | 112 604 | 54,1 | 12,3 |
| Juni | 71 213 | 58,0 | 115 631 | 49,2 | 8,8 |
| Juli | 92 233 | 50,0 | 121 013 | 44,9 | 5,1 |
| August | 103 594 | 45,7 | 121 833 | 42,7 | 3,0 |
| September | 100 354 | 46,6 | 118 618 | 42,7 | 3,9 |
| Oktober | 95 119 | 47,6 | 113 208 | 43,0 | 4,6 |
| November | 89 994 | 48,0 | 111 668 | 42,4 | 5,7 |
| Desember | 84 789 | 47,4 | 116 144 | 39,9 | 7,5 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell C.19 Gjennomsnittlig arbeidstid for identiske 2019 og 2020, og relativ differanse for identiske og alle jobber. Alle næringer

| Periode | Arbeidstid identiske 2020 | Arbeidstid identiske 2019 | Differanse 2020-2019 arbeidstid identiske | Differanse 2020-2019 arbeidstid alle jobber |
|-----------|---------------------------|---------------------------|---|---|
| Januar | 88,17 | 87,02 | 1,15 | 0,22 |
| Februar | 88,41 | 87,32 | 1,08 | 0,02 |
| Mars | 88,26 | 87,25 | 1,02 | -0,19 |
| April | 87,89 | 87,48 | 0,42 | 0,28 |
| Mai | 87,87 | 87,32 | 0,56 | 1,83 |
| Juni | 87,80 | 86,84 | 0,97 | 1,61 |
| Juli | 88,10 | 87,16 | 0,93 | 1,24 |
| August | 88,31 | 87,30 | 1,01 | 0,83 |
| September | 88,39 | 87,54 | 0,85 | 0,58 |
| Oktober | 88,40 | 87,40 | 1,00 | 0,62 |
| November | 88,44 | 87,57 | 0,87 | -0,11 |
| Desember | 88,32 | 87,66 | 0,66 | -0,64 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell C20 Gjennomsnittlig arbeidstid for alle jobber 2019 og 2020, og relativ differanse. Alle næringer

| Periode | Arbeidstid alle jobber 2020 | Arbeidstid alle jobber 2019 | Differanse 2020-2019 arbeidstid alle jobber |
|-----------|-----------------------------|-----------------------------|---|
| Januar | 80,07 | 79,85 | 0,22 |
| Februar | 80,12 | 80,10 | 0,02 |
| Mars | 79,73 | 79,91 | -0,19 |
| April | 80,32 | 80,04 | 0,28 |
| Mai | 81,50 | 79,66 | 1,83 |
| Juni | 80,35 | 78,74 | 1,61 |
| Juli | 80,30 | 79,06 | 1,24 |
| August | 81,67 | 80,84 | 0,83 |
| September | 80,63 | 80,05 | 0,58 |
| Oktober | 80,24 | 79,63 | 0,62 |
| November | 79,84 | 79,96 | -0,11 |
| Desember | 78,99 | 79,63 | -0,64 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell C.21 Gjennomsnittlig arbeidstid for identiske 2019 og 2020, og relativ differanse for identiske og alle jobber. Overnatting og servering

| Periode | Arbeidstid identiske 2020 | Arbeidstid identiske 2019 | Differanse 2020-2019 arbeidstid identiske | Differanse 2020-2019 arbeidstid alle jobber |
|-----------|---------------------------|---------------------------|---|---|
| Januar | 80,91 | 76,82 | 4,09 | -1,02 |
| Februar | 81,58 | 78,23 | 3,34 | -1,30 |
| Mars | 80,65 | 77,68 | 2,96 | -2,06 |
| April | 77,34 | 78,80 | -1,46 | -3,28 |
| Mai | 75,84 | 78,44 | -2,6 | 0,90 |
| Juni | 78,55 | 78,74 | -0,19 | 0,27 |
| Juli | 80,24 | 77,55 | 2,69 | 0,51 |
| August | 81,41 | 78,01 | 3,39 | 0,14 |
| September | 81,36 | 79,28 | 2,08 | -0,31 |
| Oktober | 80,99 | 78,15 | 2,84 | 0,80 |
| November | 80,90 | 79,02 | 1,87 | -0,03 |
| Desember | 79,64 | 79,07 | 0,57 | -1,47 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell C.22 Antall jobber. Observert, predikert og prosentvis forskjell. Januar 2020 - mai 2021. Alle næringer

| Periode | Observert antall jobber | Predikert antall jobber | Forskjell (prosent) |
|-----------|-------------------------|-------------------------|---------------------|
| Januar | 2 874 162 | 2 889 524 | 0,5 |
| Februar | 2 893 961 | 2 905 326 | 0,4 |
| Mars | 2 890 859 | 2 916 945 | 0,9 |
| April | 2 811 373 | 2 933 471 | 4,3 |
| Mai | 2 781 089 | 2 951 227 | 6,1 |
| Juni | 2 810 612 | 3 019 910 | 7,4 |
| Juli | 2 835 564 | 3 030 495 | 6,9 |
| August | 2 852 339 | 3 008 388 | 5,5 |
| September | 2 860 268 | 2 997 800 | 4,8 |
| Oktober | 2 871 806 | 2 994 628 | 4,3 |
| November | 2 896 186 | 2 998 018 | 3,5 |
| Desember | 2 946 622 | 3 049 860 | 3,5 |
| Januar | 2 818 219 | 2 942 928 | 4,4 |
| Februar | 2 810 070 | 2 958 730 | 5,3 |
| Mars | 2 817 437 | 2 970 349 | 5,4 |
| April | 2 820 314 | 2 986 875 | 5,9 |
| Mai | 2 842 501 | 3 004 631 | 5,7 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell C.23 Kontantlønn. Observert, predikert og prosentvis forskjell. Januar 2020 - mai 2021. Alle næringer

| Periode | Observert kontantlønn | Predikert kontantlønn | Forskjell (prosent) |
|-----------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| Januar | 37 340 | 37 201 | -0,4 |
| Februar | 39 310 | 39 023 | -0,7 |
| Mars | 39 750 | 39 616 | -0,3 |
| April | 38 090 | 39 463 | 3,6 |
| Mai | 39 630 | 39 897 | 0,7 |
| Juni | 45 680 | 43 868 | -4,0 |
| Juli | 38 030 | 37 810 | -0,6 |
| August | 37 250 | 37 354 | 0,3 |
| September | 38 470 | 38 703 | 0,6 |
| Oktober | 38 940 | 38 907 | -0,1 |
| November | 39 230 | 39 460 | 0,6 |
| Desember | 41 620 | 41 097 | -1,3 |
| Januar | 38 610 | 38 460 | -0,4 |
| Februar | 40 790 | 40 282 | -1,2 |
| Mars | 42 300 | 40 875 | -3,4 |
| April | 41 040 | 40 722 | -0,8 |
| Mai | 42 250 | 41 155 | -2,6 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell C.24 Antall jobber. Observert, predikert og prosentvis forskjell. Januar 2020 -mai 2021. Overnatting og servering

| Periode | Observert antall jobber | Predikert antall jobber | Forskjell (prosent) |
|-----------|-------------------------|-------------------------|---------------------|
| Januar | 114 278 | 113 644 | -0,6 |
| Februar | 114 100 | 113 091 | -0,9 |
| Mars | 111 494 | 113 992 | 2,2 |
| April | 95 436 | 116 983 | 22,6 |
| Mai | 90 406 | 120 401 | 33,2 |
| Juni | 86 798 | 128 319 | 47,8 |
| Juli | 98 224 | 131 615 | 34,0 |
| August | 108 770 | 131 854 | 21,2 |
| September | 105 341 | 127 591 | 21,1 |
| Oktober | 100 126 | 122 431 | 22,3 |
| November | 95 406 | 121 025 | 26,9 |
| Desember | 91 444 | 123 431 | 35,0 |
| Januar | 81 704 | 116 668 | 42,8 |
| Februar | 73 879 | 116 115 | 57,2 |
| Mars | 73 234 | 117 017 | 59,8 |
| April | 70 582 | 120 007 | 70,0 |
| Mai | 74 405 | 123 426 | 65,9 |

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Figurregister

| | | |
|-------------|--|----|
| Figur 3.1 | Antall arbeidsforhold, etter hovednæring, 2018-2020. Antall og prosentpoeng | 13 |
| Figur 3.2.a | Antall heltidsekvivalenter, etter hovednæring, 2018-2020. Antall og prosentpoeng | 14 |
| Figur 3.2.b | Gjennomsnittlig avtalt månedslønn, etter hovednæring, 2018-2020. Gjennomsnitt og prosentpoeng | 14 |
| Figur 3.3.a | Gjennomsnittlig alder, etter hovednæring, 2018-2020. Gjennomsnitt og prosentpoeng | 15 |
| Figur 3.3.b | Andelen ikke-bosatte, etter hovednæring, 2018-2020. Andeler og prosentpoeng | 16 |
| Figur 3.4 | Antall arbeidsforhold, etter utdanningsnivå, 2018-2020. Antall og prosentpoeng | 18 |
| Figur 3.5 | Antall og andelen arbeidsforhold, etter utdanningsnivå og operasjonaliserte næringsgrupper, 2019 og 2020. Antall og andeler | 19 |
| Figur 3.6 | Antall arbeidsforhold, etter yrkesgrupper, 2018-2020. Antall og prosentpoeng | 20 |
| Figur 3.7 | Antall og andelen arbeidsforhold, etter yrkesgrupper og operasjonaliserte næringsgrupper, 2019 og 2020. Antall og andeler | 21 |
| Figur 3.8 | Antall arbeidsforhold, etter arbeidsstedsfylke, 2018-2020. Antall og prosentpoeng | 22 |
| Figur 3.9 | Antall og andelen arbeidsforhold, etter arbeidsstedsfylke og operasjonaliserte næringsgrupper, 2019 og 2020. Antall og andeler | 23 |
| Figur 3.10 | Andelen avsluttede hovedarbeidsforhold av det totale antallet avsluttede hovedarbeidsforhold, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng | 25 |
| Figur 3.11 | Antall og andelen avsluttede hovedarbeidsforhold, etter arbeidsstyrkestatus påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og andeler | 26 |
| Figur 3.12 | Andelen avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede), etter arbeidsstyrkestatus påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng | 28 |
| Figur 3.13 | Andelen avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede), etter arbeidsstyrkestatus påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng | 30 |
| Figur 3.14 | Andelen avsluttede hovedarbeidsforhold der personen fortsetter som lønnstaker, etter næringsplassering påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng | 31 |
| Figur 3.15 | Andelen avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede) der personen fortsetter som lønnstaker, etter næringsplassering påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng | 33 |
| Figur 3.16 | Andelen avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede) der personen fortsetter som lønnstaker, etter næringsplassering påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng | 35 |
| Figur 3.17 | Andelen nye hovedarbeidsforhold av det totale antallet nye hovedarbeidsforhold, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng | 36 |
| Figur 3.18 | Antallet og andelen nye hovedarbeidsforhold, etter arbeidsstyrkestatus foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og andeler | 37 |

| | | |
|------------|--|----|
| Figur 3.19 | Andelen nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede), etter arbeidsstyrkestatus foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng..... | 39 |
| Figur 3.20 | Andelen nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede), etter arbeidsstyrkestatus foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng..... | 40 |
| Figur 3.21 | Andelen nye hovedarbeidsforhold der personen har fortsatt som lønnstaker, etter næringsplassering foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng..... | 41 |
| Figur 3.22 | Andelen nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede) der personen har fortsatt som lønnstaker, etter næringsplassering foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng..... | 42 |
| Figur 3.23 | Andelen nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede) der personen har fortsatt som lønnstaker, etter næringsplassering foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Andeler og prosentpoeng..... | 44 |
| Figur 4.1 | Utviklingen i andel faste jobber alle næringer, 2019 og 2020. Prosent og prosentpoeng..... | 47 |
| Figur 4.2 | Utviklingen i andel faste jobber i offentlig forvaltning, forsvar og sosialforsikring, 2019 og 2020. Prosent og prosentpoeng..... | 48 |
| Figur 4.3 | Utviklingen i andel faste jobber i overnatting og servering, 2019 og 2020. Prosent og prosentpoeng..... | 49 |
| Figur 4.4 | Utviklingen i andel identiske jobber, 2019 og 2020. Alle næringer..... | 51 |
| Figur 4.5 | Gjennomsnittlig arbeidstid for identiske 2019 og 2020, og og relativ differanse for identiske og alle jobber. Alle næringer..... | 52 |
| Figur 4.6 | Utviklingen i andel identiske jobber, 2019 og 2020. Overnatting og servering..... | 53 |
| Figur 4.7 | Gjennomsnittlig arbeidstid for identiske 2019 og 2020, og og relativ differanse for identiske og alle jobber. Overnattings- og serveringsvirksomhet..... | 54 |
| Figur 5.1 | Pris- og sammensetningseffekt og samlet lønnvekst fra samme måned året før, januar 2020 til mai 2021, dekomponert etter hovednæring. Prosent..... | 56 |
| Figur 5.2 | Bidraget til sammensetningseffekten mai 2020, november 2020 og mai 2021, målt mot samme periode året før, etter næring (utvalgte). Prosentpoeng..... | 58 |
| Figur 5.3 | Lønnsvekst dekomponert i lønnseffekt og sammensetningseffekt for utvalgte perioder i overnattings- og serveringsvirksomhet. Prosent..... | 60 |
| Figur 5.4 | Lønnsvekst dekomponert i lønnseffekt og sammensetningseffekt for utvalgte perioder i industri. Prosent..... | 61 |
| Figur 5.5 | Lønnsvekst dekomponert i lønnseffekt og sammensetningseffekt for utvalgte perioder i offentligadministrasjon, forsvar og sosialforsikring. Prosent..... | 61 |
| Figur 6.1 | Antall jobber, observert og predikert. Januar 2020 - mai 2021. Alle næringer..... | 63 |
| Figur 6.2 | Gjennomsnittlig kontantlønn, observert og predikert. Januar 2020 - mai 2021. Alle næringer..... | 64 |
| Figur 6.3 | Antall jobber, observert og predikert. Januar 2020 - mai 2021. Overnattings- og serveringsvirksomhet..... | 65 |
| Figur B.1 | Obesvert, 2016 til mai 2021 og predikert forløp for antall arbeidsforhold fra januar 2019..... | 70 |
| Figur C.1 | Prosentvis endring i antall arbeidsforhold, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Prosent..... | 71 |
| Figur C.2 | Prosentvis endring i antall heltidsekvivalenter, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Prosent..... | 71 |

| | | |
|------------|---|----|
| Figur C.3 | Prosentvis endring i gjennomsnittlig avtalt månedslønn, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Prosent..... | 72 |
| Figur C.4 | Prosentvis endring i gjennomsnittlig alder, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Prosent..... | 72 |
| Figur C.5 | Prosentpoengs endring i andelen ikke-bosatte, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Prosentpoeng | 73 |
| Figur C.6 | Prosentvis endring i antall arbeidsforhold, etter utdanningsnivå, 2018-2019 og 2019-2020. Prosent | 73 |
| Figur C.7 | Prosentvis endring i antall arbeidsforhold, etter yrkesgrupper, 2018-2019 og 2019-2020. Prosent..... | 74 |
| Figur C.8 | Prosentvis endring i antall arbeidsforhold, etter arbeidsstedsfylke, 2018-2019 og 2019-2020. Prosent..... | 74 |
| Figur C.9 | Endring fra måned før, jobber og faste jobber. Alle næringer, 2019 og 2020 | 75 |
| Figur C.10 | Gjennomsnittlig arbeidstid for alle jobber 2019 og 2020, og og relativ differanse. Alle næringer | 75 |

Tabellregister

| | | |
|-------------|---|----|
| Tabell 3.1 | Samgruppering av næringer etter grad av påvirkning fra pandemien og smitteverntiltakene..... | 17 |
| Tabell 4.1 | Antall jobber og andelen <i>faste</i> per måned i 2019 og 2020. Alle næringer | 47 |
| Tabell 4.2 | Antall og andel personer i faste jobber i begynnelsen av året og arbeidsstyrkestatus i hovedarbeidsforholdet i november samme år, 2019 og 2020. Antall og prosent endring | 50 |
| Tabell 4.3 | Antall jobber per måned og andel identiske jobber, 2019 og 2020. Alle næringer | 51 |
| Tabell 4.4 | Antall jobber per måned og andel identiske jobber, 2019 og 2020. Overnatting og servering | 53 |
| Tabell 5.1 | Relativ endring i antall heltidsekvivalenter i overnatting og servering fra mai 2019 til mai 2020..... | 59 |
| Tabell A.1 | Variabler og variabelkilder | 68 |
| Tabell A.2 | Kodeliste for variabelen én status på firesiffernivå. Prioriteringsrekkefølgen ved plassering av personer på én status er ovenfra og nedover (hentet fra SFP-kodeliste s. 15 i Notater 2020/28 ¹)..... | 69 |
| Tabell C.1 | Antall arbeidsforhold, etter utvalgte undernæringer, 2019 og 2020. Antall og prosent | 76 |
| Tabell C.2 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold og det totale antallet avsluttede hovedarbeidsforhold, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent..... | 77 |
| Tabell C.3 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede), etter arbeidsstyrkestatus påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent..... | 78 |
| Tabell C.4 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede), etter arbeidsstyrkestatus påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent..... | 79 |
| Tabell C.5 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold der personen fortsetter som lønnstaker, etter næringsplassering påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent | 80 |
| Tabell C.6 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede) der personen fortsetter som lønnstaker, etter næringsplassering påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent..... | 81 |
| Tabell C.7 | Antall avsluttede hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede) der personen fortsetter som lønnstaker, etter næringsplassering påfølgende periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent | 84 |
| Tabell C.8 | Antall nye hovedarbeidsforhold og det totale antallet nye hovedarbeidsforhold, etter hovednæring, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent..... | 87 |
| Tabell C.9 | Antall nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede), etter arbeidsstyrkestatus foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent | 88 |
| Tabell C.10 | Antall nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede), etter arbeidsstyrkestatus foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent | 90 |
| Tabell C.11 | Antall nye hovedarbeidsforhold der personen har fortsatt som lønnstaker, etter næringsplassering foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent..... | 91 |

| | | |
|-------------|---|-----|
| Tabell C.12 | Antall nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (de mest rammede) der personen har fortsatt som lønnstaker, etter næringsplassering foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent..... | 92 |
| Tabell C.13 | Antall nye hovedarbeidsforhold i hovednæringer (utvalgte middels og minst rammede) der personen har fortsatt som lønnstaker, etter næringsplassering foregående periode, 2018-2019 og 2019-2020. Antall og prosent..... | 95 |
| Tabell C.14 | Antall og andel faste jobber per næring ¹ , januar 2020..... | 98 |
| Tabell C.15 | Endring fra måned før, jobber og faste jobber. Alle næringer, 2019 og 2020..... | 98 |
| Tabell C.16 | Andel faste jobber i januar og desember 2019, per næring. «Normal» utvikling av andel faste jobber | 99 |
| Tabell C.17 | Utviklingen i andel faste jobber i offentlig forvaltning, forsvar og sosialforsikring, 2019 og 2020..... | 99 |
| Tabell C.18 | Utviklingen i andel faste jobber i overnatting og servering, 2019 og 2020..... | 99 |
| Tabell C.19 | Gjennomsnittlig arbeidstid for identiske 2019 og 2020, og relativ differanse for identiske og alle jobber. Alle næringer | 100 |
| Tabell C20 | Gjennomsnittlig arbeidstid for alle jobber 2019 og 2020, og relativ differanse. Alle næringer | 100 |
| Tabell C.21 | Gjennomsnittlig arbeidstid for identiske 2019 og 2020, og relativ differanse for identiske og alle jobber. Overnatting og servering | 100 |
| Tabell C.22 | Antall jobber. Observert, predikert og prosentvis forskjell. Januar 2020 -mai 2021. Alle næringer..... | 101 |
| Tabell C.23 | Kontantlønn. Observert, predikert og prosentvis forskjell. Januar 2020 - mai 2021. Alle næringer..... | 101 |
| Tabell C.24 | Antall jobber. Observert, predikert og prosentvis forskjell. Januar 2020 -mai 2021. Overnatting og servering | 102 |