

Bjørn Olsen and Mem Thi Van

**Funksjonshemmede på
arbeidsmarkedet**

Rapport fra tilleggsundersøkelse til
Arbeidskraftsundersøkelsen (AKU)
2. kvartal 2005

**Disabled persons on
the labour market**

Results from an ad hoc module
in the Labour Force Survey
(LFS) 2nd. quarter 2005

Rapporter

I denne serien publiseres statistiske analyser, metode- og modellbeskrivelser fra de enkelte forsknings- og statistikkområder. Også resultater av ulike enkeltundersøkelser publiseres her, oftest med utfyllende kommentarer og analyser.

Reports

This series contains statistical analyses and method and model descriptions from the various research and statistics areas. Results of various single surveys are also published here, usually with supplementary comments and analyses.

© Statistisk sentralbyrå, november 2005
Ved bruk av materiale fra denne publikasjonen,
vennligst oppgi Statistisk sentralbyrå som kilde.

ISBN 82-537-6866-4 Trykt versjon
ISBN 82-537-6867-2 Elektronisk versjon
ISSN 0806-2056

Emnegruppe
06

Design: Enzo Finger Design
Trykk: Statistisk sentralbyrå/223

Standardtegn i tabeller	Symbols in tables	Symbol
Tall kan ikke forekomme	Category not applicable	.
Oppgave mangler	Data not available	..
Oppgave mangler foreløpig	Data not yet available	...
Tall kan ikke offentliggjøres	Not for publication	:
Null	Nil	-
Mindre enn 0,5 av den brukte enheten	Less than 0.5 of unit employed	0
Mindre enn 0,05 av den brukte enheten	Less than 0.05 of unit employed	0,0
Foreløpig tall	Provisional or preliminary figure	*
Brudd i den loddrette serien	Break in the homogeneity of a vertical series	—
Brudd i den vannrette serien	Break in the homogeneity of a horizontal series	
Desimalskilletegn	Decimal punctuation mark	,(,)

Sammendrag

Bjørn Olsen and Mem Thi Van

Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet

Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2005

Rapporter 2005/30 • Statistisk sentralbyrå 2005

AKUs tilleggsundersøkelse for 2. kvartal 2005 er den sjettede i rekken av slike undersøkelser som har til hensikt å kartlegge funksjonshemmedes forhold til arbeidsmarkedet og hvordan funksjonshemmedes situasjon eventuelt skiller seg fra andres. Disse undersøkelsene inngår i en lengre tidsserie som skal belyse utviklingen på arbeidsmarkedet for denne gruppen. Det er tidligere gjort slike tilleggsundersøkelser for 4. kvartal 2000 og 2004 og for 2. kvartal 2002, 2003 og 2004.

Litt over 15 prosent av befolkningen i alderen 16-66 år oppga å ha funksjonshemning i 2. kvartal 2005, definert som "fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv". Totalt sett innebærer dette at 471 000 personer i den aktuelle aldersgruppa mener de har en funksjonshemning. Det er på samme nivå som 2. kvartal 2004, men om lag ett prosentpoeng over andelen av befolkningen 16-66 år som framkom i 2. kvartal 2002 og 2003.

Av de funksjonshemmede var 44,3 prosent sysselsatte i inntektsgivende arbeid, mens 3,7 prosent var regnet som arbeidsledige i 2. kvartal 2005. Mens knapt halvparten av de funksjonshemmede dermed var med i arbeidsstyrken, var det tilsvarende tallet for befolkningen totalt (16-66 år) 77,8 prosent.

Av de som er i arbeid, er det en betydelig høyere andel på deltid blant de funksjonshemmede enn blant de sysselsatte totalt. 88 000 personer som utgjør 42 prosent av de sysselsatte med funksjonshemning, arbeidet deltid, sammenlignet med 26 prosent blant sysselsatte totalt.

64 prosent av alle personer med funksjonshemning mottok én eller flere stønader som følge av funksjonshemningen i 2. kvartal 2005, noe som var en andel omtrent på samme nivå som i 2. kvartal 2004. Av de sysselsatte med funksjonshemning var 41 prosent stønadsmottakere. Av disse stønadsmottakerne var 58 prosent mottakere av uførepensjon, sammenlignet med 69 prosent blant funksjonshemmede stønadsmottakere i alt.

26 prosent av de 262 000 ikke-sysselsatte med funksjonshemninger ønsker et inntektsgivende arbeid. Av disse 68 000 personene har 63 000 - dvs. 90 prosent - tidligere vært sysselsatt, og kun 17 000, dvs. en fjerdedel, oppfyller betingelsene for å bli regnet som arbeidsledig.

Prosjektstøtte: Arbeidet er utført som oppdrag for Arbeids- og sosialdepartementet.

Abstract

Bjørn Olsen and Mem Thi Van

Disabled persons on the labour market

Results from an ad hoc module in the Labour Force Survey (LFS) 2nd. quarter 2005

Reports 2005/30 • Statistics Norway 2005

In the 2nd quarter 2005 another ad hoc module of questions on disabilities was added to the Labour Force Survey. A similar questionnaire was added in the 2nd quarter 2002 and 2003 and in the 4th quarter 2000 and 2004.

In the 2nd quarter 2005 slightly above 15 per cent of the population aged 16-66 reported to have a disability, defined as "long-term health problems which may limit everyday life". In absolute numbers this group constituted 471 000 people. Compared to the 2nd. quarter 2004 the portion who reported to have a disability was almost the same, but it was one percentage point higher than the portions reported in the 2nd. quarter 2002 and 2003.

44.3 per cent of the disabled persons had a job, while 3.7 per cent were unemployed in the 2nd. quarter 2005. Consequently, 48 per cent of the disabled persons were economically active, compared to 77,8 per cent of the total population aged 16-66.

Among employed persons with disabilities part-time work is more common than among the employed persons in total. The portions of part-time workers were 42 and 26 per cent respectively.

26 per cent of out of 262 000 non-employed people with disabilities wished for a job. Among these 68 000 people, 63 000 - or 90 per cent - have earlier been employed. Only 17 000 of the non-employed are classified as unemployed according to the ILO definitions.

Acknowledgement: The work is financed by the Ministry of Labour and Social Affairs.

Innhold

1. Innledning	8
1.1. Formål og bakgrunn	8
1.2. Tidligere tilleggsundersøkelser	8
2. Begreper og presiseringer	9
2.1. Definisjon av funksjonshemning	9
2.2. Øvrige variabler	10
3. Utvalg og kopling til registre	11
4. Feilkilder og usikkerhet	12
4.1. Usikkerhet	12
4.2. Utvalgsskjevhet og svarprosent	12
5. Hovedresultater	13
6. Kopling til RTVs register over bedrifter med IA-avtale	16
6.1. Datagrunnlaget	16
6.2. Metodiske kommentarer til tallgrunnlaget	16
6.3. Resultater i alle bedrifter	16
6.4. Resultater i bedrifter som hadde IA avtale pr. juni 2004	17
6.5. Endringer fra 2. kvartal 2004 til 2. kvartal 2005	18
7. Spørsmål og intervjuerinstruks	19
Vedlegg	
A Tidsserietabeller, 2. kvartal 2002 - 2005	21
B Tabeller pr. 2. kvartal 2005	25
C Tabeller inkl. IA - status	32
Tidligere utgitt på emneområdet	54
De sist utgitte publikasjonene i serien Rapporter	55

Tabellregister

Tidsserietabeller 2. kvartal 2002-205

A1. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter arbeidsstyrkestatus og kjønn. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe. 2. kvartal 2002 - 2005	21
A2. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter alder og kjønn. 2. kvartal 2002 - 2005. Prosent av alle personer i hver gruppe	22
A3. Andel sysselsatte på deltid blant sysselsatte i alt 16-66 år og blant sysselsatte med funksjonshemning, etter kjønn. 2. kvartal 2002 - 2005. Prosent.....	22
A4. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 2. kvartal 2002 - 2005. Prosent...	22
A5. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter yrke. 2. kvartal 2002 - 2005. Prosent	23
A6. Sysselsatte med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2002 - 2005. Prosent.....	24
A7. Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning etter kjønn og ansettelsesform. 2. kvartal 2002 - 2005. Prosent.....	24
A8. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte etter ønske om arbeid, tidligere yrkesaktivitet.....	24

Tabeller pr. 2. kvartal 2005

B1. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter arbeidsstyrkestatus, alder og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe ¹	25
B2. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter hovedsakelig virksomhet, deltidssysselsetting, alder og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000.....	26
B3. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter utdanningsnivå og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent.....	27
B4. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt(vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000	27
B5. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt(vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2005. Prosent.....	28
B6. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent.....	28
B7. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter yrke. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent.....	29
B8. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter utdanningsnivå og kjønn.2. kvartal 2005. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe	29
B9. Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning etter ansettelsesform (fast/midlertidig) og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000	30
B10. Personer og sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2005. 1 000	30
B11. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte etter ønske om arbeid, tidligere yrkesaktivitet og grunn til å slutte i forrige jobb ¹ . 2. kvartal 2005. 1 000	30
B12. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte som ønsker arbeid, etter søkeaktivitet og tilgjengelighet for arbeidsmarkedet. 2. kvartal 2005. 1 000	31
B13. Funksjonshemmede arbeidsledige etter kjønn og søkingens varighet. 2. kvartal 2005. 1 000	31
B14. Funksjonshemmede arbeidsledige etter kjønn og ønsket arbeidstid pr. uke. 2. kvartal 2005. 1 000.....	31

Tabeller inkl. IA-status

C1 Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent. Utgangen av desember 2004.....	32
C2a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, næring og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2004	33
C2b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, næring og kjønn. 2. kvartal 2005. 1000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004.....	34
C3. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, næring og kjønn. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2003	36
C4. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004.....	38
C5a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2005. 1 000 IA-status ved utgangen av juni 2004	39
C5b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2005. Prosent IA-status ved utgangen av juni 2004	40
C6a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2005. 1 000. IA-status ved utgangen av juni 2004.....	41

C6b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2005. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004.....	42
C7a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2004. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2003	43
C7b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2004. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2003	44
C8. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2005. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004.....	45
C9a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2004. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2003	46
C9b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2004. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2003	47
C10. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2005. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004.....	48
C11. Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2003	49
C12. Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004.....	50
C13. Ansatte etter næring og alder. 2. kvartal 2005. Prosent. (IA-status v/utgangen av juni 2004)	51
C14. Ansatte etter næring og alder. 2. kvartal 2005. (IA-status v/utgangen av juni 2004).....	52
C15. Ansatte med funksjonshemming etter næring og alder. 2. kvartal 2005. I prosent av ansatte i alt i hver gruppe. (IA-status v/utgangen av juni 2004).....	53

1. Innledning

1.1. Formål og bakgrunn

Formålet med tilleggssundersøkelsene er å kartlegge de funksjonshemmedes forhold til arbeidsmarkedet og på hvilke måter funksjonshemmedes situasjon eventuelt skiller seg fra andres. Samtidig tilsikter man å bygge opp en lengre tidsserie for å studere utviklingen på arbeidsmarkedet for denne gruppen. Ved at slike undersøkelser gjennomføres i form av tilleggsspørsmål til AKU, får man samtidig tilgang til alle de ordinære AKU-variablene. Dette gjør det mulig å få belyst de funksjonshemmedes situasjon i forhold til en lang rekke kjennemerker, og dessuten foreta sammenligninger med resten av befolkningen.

Bakgrunnen for tilleggssundersøkelsen er Arbeidsmarkedsmyndighetenes behov for mer kunnskap om situasjonen for personer med ulike funksjonshemninger i relasjon til arbeidsmarkedet. De siste par årene har intensjonsavtalen mellom myndighetene og partene i arbeidslivet om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) vært spesielt sentral i denne sammenheng, i det inkludering av personer med redusert funksjonsevne er ett av hovedmålene.

1.2. Tidligere tilleggssundersøkelser

I 1. kvartal 1995 ble det på oppdrag fra det daværende Kommunal- og arbeidsdepartementet gjennomført en tilleggssundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) om de yrkeshemmede. I 4. kvartal 2000 ble det på oppdrag fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) gjennomført en lignende undersøkelse utvidet til å gjelde hele gruppen av funksjonshemmede. På grunn av endringer i begrepsbruk og spørsmålsformuleringer er ikke de to undersøkelsene direkte sammenlignbare. I 2. kvartal 2002 ble det på ny gjennomført en slik undersøkelse, denne gangen tilpasset EU-landenes undersøkelser om samme tema, dels ved at noen nye spørsmål ble tilføyd, og dels ved at noen av de tidligere spørsmålene ble revidert.

Den foreliggende undersøkelsen for 2. kvartal 2005 har kun med de to hovedspørsmålene om man har en funksjonshemning og hvorvidt man mottar stønader knyttet til funksjonshemningen. Undersøkelsen er i tråd med tilleggssundersøkelsen for 2. kvartal året før.

Noe mer omfattende undersøkelser ble foretatt for 2. kvartal 2003 og 4. kvartal 2004. Tilleggsspørsmålene til de funksjonshemmede tok der bla. sikte på å kartlegge om funksjonshemningen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver man kan utføre, hvor mye man kan arbeide, om arbeidsplassen var blitt spesielt tilrettelagt og om det var behov for mer tilrettelegging samt identifisering av de største hindrene for å få eller beholde et arbeid. Sistnevnte rapport er tilgjengelig i elektronisk utgave på:

http://www.ssb.no/emner/06/01/rapp_funksjonshemmede/. (Tidligere rapporter kan hentes fram ved å klikke på *Tidligere utgaver* i venstre marg).

2. Begreper og presiseringer

Av spørsmålene (gjengitt i kapittel 7) framgår det hvilke definisjoner vi har lagt til grunn (i noen tilfeller må de ses i forhold til den instruks som intervjuerne forholder seg til ved spørsmål fra intervjuobjektene). Som ved andre intervjuundersøkelser, vil svarene langt på vei være avhengig av intervjuobjektene (IOs) egen forståelse av spørsmålene, selv når det i utgangspunktet blir presentert en definisjon eller beskrivelse av hva man er ute etter å få kartlagt. Tilleggsinformasjon i form av intervjuinstruks blir bare kjent for IO når vedkommende uttrykker tvil eller spør eksplisitt om hva som menes. På dette punkt er man også avhengig av i hvilken grad intervjuerne faktisk har tilegnet seg den "riktige" forståelsen, og hvordan den presenteres for IO.

2.1. Definisjon av funksjonshemming

Vi baserer oss i denne undersøkelsen på en avgrensning av funksjonshemming som har vært anvendt i EU-t tillegg til AKU om funksjonshemmede og arbeidsmarkedet. Det gir i utgangspunktet muligheter for å sammenligne data for Norge med data fra EU-land. Definisjonen av funksjonshemming framkommer i det innledende spørsmålet i tilleggsundersøkelsen formulert som følger:

"Med funksjonshemming menes fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv. Det kan for eksempel være sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet. Har du etter din mening en funksjonshemming?"

Et avgjørende aspekt ved vår definisjon av funksjonshemming er altså de hindringer av *helsemessig* karakter som måtte forekomme.

Opplevelsen av å ha en funksjonshemming oppstår i et samspill mellom individets helsemessige tilstand, de krav de daglige oppgavene stiller mht. funksjonsdyktighet og de hjelpemidler, medisiner ol som er tilgjengelig. Personer med samme (objektive) helseproblem kan i ulik grad selv oppleve dette som en funksjonshemming, alt avhengig av de rammene han eller hun

forholder seg til i det daglige, det være seg hjem, nærmiljø og eventuelt arbeidsmarkedet.

Siden spørsmålet om funksjonshemming stilles på slutten av en undersøkelse om arbeidsmarkedet, kan det være at mange og særlig de som er sysselsatt, relaterer spørsmålet spesielt til arbeidslivet. For en som er sysselsatt, vil spørsmålet om man er funksjonshemmet ofte kunne relateres til den konkrete jobben personen befinner seg i. Hvis jobben er av en slik art at den ikke utgjør noe problem eller er godt tilpasset personens helse, vil personer med "lettere funksjonshemninger" kunne svare at de ikke har noen funksjonshemming. For personer med samme helsemessige tilstand men som ikke har jobb, vil en vurdering av i hvilken grad helsen er til hinder for arbeid knyttes til muligheten til å ta seg arbeid i alminnelighet. Da kan det lettere bli en tendens til at man oppgir å ha en funksjonshemming.

Spørsmålet om man har en funksjonshemming er nok så generelt utformet selv om det gis en del konkrete eksempler på hva det siktes til, som for eksempel: "sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet". En alternativ framgangsmåte kunne være å stille eksplisitt spørsmål om hvert enkelt av en rekke helt konkrete mulige helseproblemer uten å bruke begreper som funksjonshemming eller helseproblem. Dette ville imidlertid bli en mer kostbar måte å samle informasjon på og oppgavebelastningen ville øke. Dette ville i sin tur kunne gi mer frafall særlig blant de som ikke har noe helseproblem og dermed skape skjevheter i svarutvalget. Videre kunne vi få med personer hvor omfanget av helseproblemet var så beskjedent at personen selv ikke oppfattet dette som en funksjonshemming. Denne feilkilden kunne man imidlertid unngå ved også å stille spørsmål om typen og graden av funksjonshemmingen som helseproblemet medførte. Vi ville da få et enda lengre skjema som det ikke er rom for innenfor AKU - tilleggene.

I definisjonen av funksjonshemming inngår også som kriterium at helseproblemet skal være av "mer varig

karakter". I intervjuinstruksen er det angitt at varigheten må være minst 6 måneder. I AKU deltar folk hvert kvartal over 2 år. I en analyse av tilleggene til AKU fra 2000 og 2002 har vi undersøkt om personer klassifiserer seg på samme måte på to tidspunkt over en periode på fem kvartaler. Det viste seg da at det særlig blant personer med rygg- eller nakkeproblemer var relativt mange, 40 prosent, som endret oppfatning blant de som i utgangspunktet hadde svart at lidelsen var mer langvarig enn to år. Dette illustrerer at en del helseproblemer er slik at de i perioder er så små at de ikke betyr noe for funksjonsevnen. Men når problemet er av betydning, vil det omtales som et varig problem.

En spørsmål man kan reise mht. avgrensingen av funksjonshemmede i tilleggsundersøkelsen til AKU, er om man treffer riktig nivå. Mer omfattende og detaljerte spørsmålssekvenser kan tenkes å gi et noe annet og mer korrekt nivå. Ved å spørre på samme måten hver gang, kan man likevel regne med at endringstallene blir brukbare. Nå er dessuten ikke hovedpoenget med tilleggsundersøkelsen til AKU primært å tallfeste antall funksjonshemmede i samfunnet totalt, men å få tall for andelen funksjonshemmede etter grad av tilknytning til arbeidsmarkedet. Slike andeler ville nødvendigvis ikke blitt annerledes om nivåtallet var mer korrekt målt, men det kan ha noe å si når man ser på utviklingen over tid i disse andelene. Derfor vil det være fornuftig å se andelen sysselsatte i forhold til de nivåtallene man har i samme periode for antall funksjonshemmede i alt. Større endringer i nivåtall vil man anta skyldes at personer med lettere funksjonshemninger er ulikt klassifisert fra kvartal til kvartal, og disse vil man også forvente har en sterkere tilknytning til arbeidsmarkedet enn andre.

2.2. Øvrige variabler

Spørsmål 3, om man mottar "noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemningen", kan være problematisk fordi noen stønader kan ha sitt grunnlag i flere forhold, og det vil ofte være usikkert i hvilken grad selve funksjonshemningen har ført til behovet for stønad. Ellers må det understrekes at spørsmålet ensidig retter seg mot *økonomiske* ytelser og ikke ytelser i form av ulike hjelpetiltak eller bistand av ikke-økonomisk karakter.

3. Utvalg og kopling til registre

Bruttoutvalget i den ordinære AKU er på 24 000 personer i kvartalet. Målgruppen for tilleggsspørsmålene ble avgrenset til personer i alderen 16-66 år, dvs. eksklusive 67-74 år, som ellers deltar i den ordinære AKU. Tilleggsspørsmålene skulle bare stilles ved *direkte* intervju, dvs. når intervjuobjektet (IO) selv ble intervjuet, og ikke når andre familiemedlemmer svarte på vegne av IO. Det gjaldt 87 prosent av intervjuene i den aktuelle aldersgruppen. Denne avgrensningen ble gjort ettersom formålet med undersøkelsen var å få kartlagt hvordan folk selv oppfattet sin situasjon.

Bruttoutvalget for tilleggsspørsmålene ble dermed på 16 777 personer i 2. kvartal 2005. Disse personene ble følgelig stilt det innledende spørsmålet, om man har en funksjonshemning eller ikke (se pkt. når det gjelder svarprosent og frafall). Tilleggsspørsmålene var, i motsetning til AKU for øvrig, *frivillig* å svare på, bortsett fra det innledende spørsmålet (for å unngå en systematisk skjevhet i utvalget ved at mange uten funksjonshemning ville si nei til å delta, ut fra en betraktning om at en slik undersøkelse ikke angår deres situasjon).

At tilleggsspørsmålene ikke ble stilt til hele AKU-utvalget, er det tatt hensyn til i estimeringen, dvs. ved beregningen av oppblåsningsfaktorene. Se for øvrig avsnitt 4.2 om utvalgsskjevhet og svarprosent.

Frivillig deltakelse i intervjuundersøkelser medfører at koplinger til registre i ettertid krever samtykke fra det enkelte IO. Informasjon til IO om slik registerkopling kan ha bidratt til økt frafall på tilleggsspørsmålene. På den annen side var det et poeng å redusere intervjudata mest mulig, ved å unnlate å stille egne spørsmål om forhold som det allerede finnes data om i registre. Konklusjonen ble at gevinsten ved å kople til registre oppveier de ulemper det måtte medføre. Det ble denne gang ikke gjort koblinger til Aetats registre over personer på ulike typer tiltak som ved tidligere tilleggsundersøkelser.

For undersøkelsen i 2. kvartal 2005 er det kun gjort en kopling av de ansatte 16-66 år i AKU-utvalget mot Rikstrygdeverkets (RTV) register over bedrifter med IA-avtale. Med utgangspunkt i bedriftenes IA-status pr. 31. desember 2004 fikk 83,5 prosent av de ansatte på den måten påkoplede slike registerdata (for de resterende var det ikke mulig å finne hvilken bedrift personen var ansatt i). Det ble dessuten foretatt kopling til tilsvarende register basert på bedriftenes IA-status pr. 30. juni 2004 for å få sammenliknbare data med koblinger som har samme referansetidspunkt. 81 prosent av de AKU ansatte fikk i den forbindelse tilføyd slik informasjon. De resterende ble fordelt forholdsmessig på IA/ikke-IA avtaler. I kapittel 6 tar vi for oss resultatene fra disse koblingene.

4. Feilkilder og usikkerhet

4.1. Usikkerhet

Det hefter en viss statistisk usikkerhet knyttet til tall fra utvalgsundersøkelser som AKU. Ved sammenligning av ulike grupper bør man derfor skjule til den absolutte størrelsen på gruppene og tolke tallene i lys av de usikkerhetsmarginer som gjelder generelt for en utvalgsundersøkelse. Det er ikke foretatt noen nøyaktige beregninger av størrelsen på standardavviket for estimatene fra AKU. I publikasjonen Arbeidskraftundersøkelsen 2001 (NOS C 748) gis det imidlertid en oversikt som antyder størrelsesordenen av standardavviket for ulike estimerte verdier av kvartalstall og årsgjennomsnitt:

	Størrelsesorden av standardavviket (s)			
	Kvartalstall		Årsgjennomsnitt	
	Absolutte tall	I prosent av estimert verdi	Absolutte tall	I prosent av estimert verdi
5 000	800	16,0	500	10,0
7 000	900	12,9	600	8,6
10 000	1 100	11,0	700	7,0
20 000	1 600	8,0	1 100	5,5
30 000	1 900	6,3	1 300	4,3
40 000	2 200	5,5	1 500	3,8
50 000	2 500	5,0	1 700	3,4
60 000	2 700	4,5	1 800	3,0
70 000	2 900	4,1	1 900	2,7
100 000	3 500	3,5	2 300	2,3
200 000	4 800	2,4	3 200	1,6
300 000	5 800	1,9	3 900	1,3
400 000	6 600	1,7	4 400	1,1
500 000	7 200	1,4	4 800	1,0
1 000 000	9 100	0,9	6 100	0,6
1 700 000	9 600	0,6	6 400	0,4
2 000 000	9 100	0,5	6 100	0,3

Følgende eksempel illustrerer bruken av tabellen:

I tabell A1 finner en at tallet på sysselsatte med funksjonshemninger var 209 000. Verdien av s (for kvartalstall) er 4 800 mht. denne verdien, slik at et 95-prosents konfidensintervall er fra 199 400 til 218 600 (dvs pluss/minus 2s).

4.2. Utvalgsskjevhet og svarprosent

Som påpekt i kapittel 3 ble tilleggsspørsmålene stilt bare ved *direkte* intervju, dvs. når intervjuobjektet (IO) selv ble intervjuet (i 87 prosent av intervjuene i aldersgruppen 16 - 66 år), og ikke når andre familie-

medlemmer svarte på vegne av IO. Data fra AKU tyder imidlertid på at funksjonshemmede ikke er nevneverdig underrepresentert blant dem som intervjues direkte, slik at det ikke kan sies å ha oppstått noen skjevhet i utvalget ved at tilleggsspørsmålene bare ble stilt ved direkte intervju. Den informasjonen som her er utnyttet, dreier seg om variabelen "hovedsakelig virksomhet", dvs. hva man hovedsakelig betrakter seg som, der "arbeidsufør" er en av svarkategoriene.

I den ordinære AKU, som altså kommer forut for tilleggsspørsmålene om funksjonshemninger, var svarprosenten på 86 prosent for den aktuelle aldersgruppen (16-66 år) i 2. kvartal 2005. Det innledende spørsmålet om funksjonshemning, som var en del av den obligatoriske AKU (med svarplikt), ble besvart av nesten samtlige i AKU's nettoutvalg (99,7 prosent) eksklusive dem som ble intervjuet indirekte, dvs. 16 726 personer.

Av de som svarte bekreftende på spørsmålet om å ha en funksjonshemning (2 921 personer), besvarte samtlige også det oppfølgende spørsmålet om mottak av stønader.

5. Hovedresultater

Omfanget av funksjonshemninger i befolkningen

Litt over 15 prosent av befolkningen i alderen 16-66 år oppga å ha funksjonshemning i 2. kvartal 2005, definert som "fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv". Dette resultatet baserer seg på hva folk selv oppfatter som en funksjonshemning. For enkelthets skyld omtales denne gruppa som "funksjonshemmede". Totalt sett innebærer dette at 471 000 personer i den aktuelle aldersgruppa mener de har en funksjonshemning. Det er 5 000 færre enn tilsvarende rapportering for 2. kvartal 2004, men om lag 35 000 flere og ca. ett prosentpoeng over andelen av befolkningen 16-66 år som framkom i 2. kvartal 2002 og 2003 (Tabell A1).

Blant kvinner er andelen funksjonshemmede på 17 prosent, mot 14 prosent blant menn. For dem under 40 år er det ingen forskjell mellom kvinner og menn. Størst er forskjellen blant dem i aldersgruppa 55-59 år (ca. 9 prosentpoeng). Det er ellers verdt å merke seg at andelen funksjonshemmede i befolkningen naturlig nok øker med alderen. Blant ungdom i alderen 16-24 år er andelen på 6 prosent, mens den kommer opp i 34 prosent i aldersgruppa 60-66 år (Tabell B1).

Yrkesaktivitet

Av de funksjonshemmede var 44,3 prosent sysselsatte i inntektsgivende arbeid, mens 3,7 prosent var regnet som arbeidsledige i 2. kvartal 2005. Mens knapt halvparten av de funksjonshemmede dermed var med i arbeidsstyrken, var det tilsvarende tallet for befolkningen totalt (16-66 år) 77,8 prosent (Tabell A1)..

Sammenlignet med resultatene fra 2. kvartal 2004 innebærer dette en svak reduksjon i yrkesaktiviteten (definert som andel personer i arbeidsstyrken) for de funksjonshemmede på under ett prosentpoeng som samsvarer mye med tendensen i befolkningen totalt i samme periode. Men sammenlignet med resultatene fra undersøkelsen i 2. kvartal 2003, innebærer dette en økning på 1,6 prosentpoeng - fra 46,4 til 48,0 prosent, mens yrkesaktiviteten for befolkningen ellers har gått

litt ned siden 2. kvartal 2003 fra 79,3 til 77,8 prosent - en reduksjon på 1,5 prosentpoeng de siste to årene.

Av befolkningen i alderen 16-66 år var 74,0 prosent sysselsatt og 3,8 prosent arbeidsledige i 2. kvartal 2005 kontra 74,5 og 3,7 prosent i 2. kvartal 2004 - m.a.o. en viss nedgang i sysselsettingen og en svak økning i ledigheten. Blant funksjonshemmede var 44,3 prosent sysselsatt og 3,7 prosent arbeidsledige i 2. kvartal 2005 mot henholdsvis 46,3 og 2,4 prosent samme kvartal året før. Det vil si at sysselsettingen blant funksjonshemmede gikk ned med 2 prosentpoeng og ledigheten økte med 1,3 prosentpoeng. M.a.o. er det litt sterkere svingninger som gjør seg gjeldende i denne gruppen, men endringene er likevel innenfor feilmarginene for denne undersøkelsen.

Forskjellen i yrkesdeltakelse mellom funksjonshemmede og befolkningen totalt er klart mindre blant de yngste enn blant de eldre (Tabell B1). I alderen 16-24 år er det liten forskjell - knapt 2 prosentpoeng, mens den ligger på 23 prosentpoeng i aldersgruppen 25-39 år. I aldersgruppene mellom 40 og 54 år øker differansen til 33 prosentpoeng og går ytterligere opp til 37 prosentpoeng blant de mellom 50 og 59 år for deretter å synke til 23 prosentpoeng blant de eldste mellom 60 og 66 år. Med "yrkesdeltakelse" menes her andelen i arbeidsstyrken, dvs. summen av de sysselsatte og de arbeidsledige. Ser vi på forskjellene i yrkesdeltakelsen blant menn og kvinner, er den omtrent lik i begge grupper, dvs. ca 29 prosentpoeng.

Av funksjonshemmede menn er 52 prosent med i arbeidsstyrken, mot 45 prosent av kvinnene. dvs. en differanse på 7 prosentpoeng som er den samme for menn og kvinner totalt.

Sysselsettingen blant funksjonshemmede menn og kvinner lå i 2. kvartal 2005 på henholdsvis 47,1 og 42,1 prosent. Denne kjønnsforskjellen er noe mindre enn den vi finner mellom menn og kvinner i hele befolkningen som hadde en sysselsetting på respektive 77,2 og 70,6 prosent, det vil si en differanse på 5 kontra 6,6 prosentpoeng i gruppen av funksjonshemmede.

Nedgangen i sysselsettingen for de funksjonshemmede det siste året var høyere for kvinner enn for menn - 2,3 mot -1,6 prosentpoeng. Det var ingen signifikante endringer i andelene sysselsatte i de ulike aldersgruppene med unntak for kvinner i aldersgruppen 16-24 år og menn i alderen 55-59 år. Sammenlignet med samme kvartal 2004 gikk sysselsettingsandelene i disse gruppene ned fra 61 til 41,5 prosent for kvinner og fra 51,8 til 41,1 prosent for menn, med andre ord en reduksjon på henholdsvis 19,5 og 10,7 prosentpoeng (Tabell A2).

Arbeidstid

Av de som er i arbeid, er det en betydelig høyere andel på deltid blant de funksjonshemmede enn blant de sysselsatte totalt. 88 000 personer som utgjør 42 prosent av de sysselsatte med funksjonshemning, arbeidet deltid, sammenlignet med 26 prosent blant sysselsatte totalt. Deltid er desidert mest utbredt blant kvinner, både blant funksjonshemmede og sysselsatte i alt.. I førstnevnte gruppe hadde 60 prosent deltidsarbeid, mot 43 prosent blant sysselsatte kvinner i alt. For menn var deltidsandelene henholdsvis 23 og 12 prosent (Tabell B5).

Andelen deltidsarbeidende blant kvinner med funksjonshemning var høyest i aldersgruppen mellom 55 og 59 år med 73 prosent. Lavest andel finner vi blant de mellom 25 og 39 år med 52 prosent. For menn med funksjonshemning var det høyest andel deltidsarbeidende blant de eldste, dvs. de mellom 60 og 66 år med 37 prosent og lavest blant de mellom 25 og 39 år, som hos kvinnene, men med en betraktelig lavere andel på 13 prosent.

Hovedsakelig virksomhet

I AKU spørres alle om hva de mener er sin "hovedsakelige virksomhet". I intervjuet gis ingen definisjon av hovedsakelig virksomhet, men intervjueren leser opp 8 svaralternativer som kan være aktuelle. Disse svaralternativene er igjen inndelt i fem hovedgrupper, derav gruppen "yrkesaktiv" som gjelder for de sysselsatte som oppgir yrkesaktivitet som sin hovedsakelige virksomhet. Spørsmålet er nødvendig i de tilfeller hvor IO f.eks. er sysselsatt men betrakter seg selv mer som student. Slike tilfeller kommer ikke klart nok frem kun gjennom status i arbeidsmarkedet.

For de funksjonshemmede er den største gruppen de som svarer "arbeidsufør" eller "førtidspensjonist" (42 prosent). Den andre store gruppen er de som betrakter seg som "yrkesaktiv" (38 prosent). De øvrige oppgir utdanning (6 prosent), hjemmearbeidende (3 pst.) eller annet (10 pst.) som sin hovedsakelige virksomhet (Tabell B2).

Næringsfordeling

Den fordelingen på næringsgrupper som vi finner blant funksjonshemmede i arbeid er mye sammenfallende

med den fordelingen som gjør seg gjeldende blant sysselsatte totalt, men med noen unntak der vi ser tendenser til en viss overrepresentasjon blant funksjonshemmede (Tabell B6). Dette gjelder bl.a. helse- og sosialtjenester der 24 prosent av de funksjonshemmede er sysselsatt. Av sysselsatte i alt arbeider 20 prosent i denne næringsgruppen. Også mht. primærnæringene har funksjonshemmede høyere andeler, nemlig 5,2 kontra 3,2 prosent blant sysselsatte i alt. En viss underrepresentasjon blant funksjonshemmede finner vi mht. forretningstjenester der funksjonshemmede hadde en andel på 7,3 prosent kontra 10 prosent blant sysselsatte totalt. Dette mønsteret samsvarer i stor grad med den fordelingen som framkom i 2. kvartal 2004.

Yrkesfordeling

Også yrkesfordelingen for funksjonshemmede er mye i tråd med den for sysselsatte i alt, men også her finner vi enkelte avvik fra hovedfordelingen. Funksjonshemmede er f. eks. underrepresentert mht. lederyrker. De som ble omfattet av denne yrkeskategorien i 2. kvartal 2005, utgjorde 3,6 prosent i motsetning til 6,4 prosent som var tilsvarende andel for sysselsatte i alt. Også når det gjelder akademiske yrker, var det en viss underrepresentasjon blant funksjonshemmede i forhold til sysselsatte i alt henholdsvis 8,3 kontra 12 prosent, og mht. høyskoleyrker, 20,3 kontra 24,2 prosent (Tabell B7). Det må imidlertid tas i betraktning at funksjonshemmede generelt har lavere andeler med høyere utdanning enn befolkningen totalt.

En av yrkesgruppene der funksjonshemmede viser en tendens til overrepresentasjon, er bl.a. salgs og serviceyrker, og da spesielt den underliggende gruppen personlig tjenesteyting som blant annet består av pleie- og omsorgsarbeidere. Sysselsatte funksjonshemmede hadde her en andel på 19 prosent kontra 15 prosent blant sysselsatte i alt. Her ser vi m.a.o. et utslag av den relativt høyere andelen sysselsatte funksjonshemmede har mht. helse- og sosialtjenester. En annen yrkesgruppe der funksjonshemmede har noe høyere andel sysselsatte enn sysselsatte i alt, er "Andre yrker" som omfatter hjelpearbeidere i tjenesteyting, industri etc. Her var andelene henholdsvis 6,4 og 4,7 prosent.

Ansettelsesform (fast/midlertidig)

Andelen funksjonshemmede ansatt på midlertidig basis er på samme nivå som for ansatte totalt, dvs. 10 prosent. Blant funksjonshemmede betyr dette en nedgang på ett prosentpoeng fra de foregående undersøkelsene (Tabell A7).

Utdanningsnivå

Som for befolkningen generelt øker sysselsettingsprosenten med stigende utdanningsnivå også blant dem med funksjonshemninger. Sammenlignet med sysselsatte i alt er forskjellen i sysselsetting størst blant dem med utdanning på videregående skolenivå, med

en forskjell på 30 prosentpoeng (Tabell B8). På universitets- og høyskolenivå (1-4 år) er forskjellen 25 prosentpoeng og på høyeste nivå (over 4år) er differansen redusert til 17 prosentpoeng. I gruppen kun med obligatorisk utdanning er forskjellen i sysselsetting ca. 24 prosentpoeng, 49,2 (totalt) kontra 25,5 prosent. (funksjonshemmede).

Mottak av stønader

64 prosent av alle personer med funksjonshemning mottok én eller flere stønader som følge av funksjonshemningen i 2. kvartal 2005, noe som var en andel omtrent på samme nivå som i 2. kvartal i fjor. (Tabell B10). Av de sysselsatte med funksjonshemning var 41 prosent stønadsmottakere. Av disse stønadsmottakerne var 58 prosent mottakere av uførepensjon, sammenlignet med 69 prosent blant funksjonshemmede stønadsmottakere i alt. Flere kvinner enn menn mottar stønad. Blant funksjonshemmede i alt lå andelen stønadsmottakere på 69 prosent for kvinner og 59 prosent for menn, altså en forskjell på 10 prosentpoeng. Blant de sysselsatte funksjonshemmede var andelen stønadsmottakere på 49 prosent for kvinner og 33 prosent for menn, en forskjell på 16 prosentpoeng.

Ønske om arbeid blant ikke-sysselsatte

26 prosent av de 262 000 ikke-sysselsatte med funksjonshemninger ønsker et inntektsgivende arbeid. Blant disse 68 000 personene med funksjonshemninger som ønsker en jobb, har 63 000 - dvs. 90 prosent - tidligere vært sysselsatt. Men kun 17 000, dvs. en fjerdedel, oppfyller betingelsene for å bli regnet som arbeidsledig. (beregnet ut fra tabell B11). Av dem som ønsker arbeid, og som tidligere har hatt en jobb, sluttet 58 prosent pga. sykdom eller uførhet mot 56 prosent i 2. kvartal 2004 (kun de som sluttet i jobb i løpet av siste 8 år, spørres om grunn) (Tabell A8).

Søkeaktivitet og tilgjengelighet

Av de 68 000 som ønsker arbeid, oppgir 31 000 at de kan begynne i arbeid innen to uker, dvs. at de tilfredsstiller det kravet om *tilgjengelighet* som gjelder for å kunne bli regnet som arbeidsledig (Tabell B12). Når likevel bare 17 000 av dem klassifiseres som ledige, skyldes det at de øvrige ikke tilfredsstiller kravet om aktivt å ha *søkt* arbeid de siste fire ukene.

Funksjonshemmede klassifisert som arbeidsledige

Av de 471 000 funksjonshemmede ble 17 000 klassifisert som arbeidsledige ifølge AKU. Disse utgjorde 15 prosent av de ledige totalt, mot 11 prosent i 2. kvartal 2004. I prosent av personer i alt var ledigheten blant de funksjonshemmede på 3,7 prosent i 2. kvartal 2005, mens den var 3,8 prosent i befolkningen totalt. Sammenlignet med undersøkelsen i 2. kvartal 2004 har ledigheten økt med 0,1 prosentpoeng blant de ledige totalt, mens den har økt med 1,3 prosentpoeng blant de funksjonshemmede (Tabell A1).

Fra 2. kvartal 2004 til 2. kvartal 2005 gikk den totale arbeidsledigheten for menn *ned* fra 4,2 til 4,0 prosent og for kvinner *opp* fra 3,2 til 3,5 prosent. Det vil si at for hele befolkningen stod kvinner for økningen i ledigheten. I samme periode hadde både menn og kvinner med funksjonshemning en økning i ledigheten. For menn var det oppgang fra 2,7 til 4,9 prosent og for kvinner gikk tallet på ledige opp fra 2,2 til 2,7 prosent. Med andre ord var veksten i ledigheten sterkere blant funksjonshemmede enn i befolkningen totalt, og økningen var størst for menn med funksjonshemning, men endringene var likevel innenfor feilmarginene for denne undersøkelsen.

41 prosent av de funksjonshemmede ledige hadde vært langtidsledige, mot 30 prosent samme kvartal 2004. Langtidsledige er personer med sammenhengende ledighetsperiode på over et halvt år frem til intervju-tidspunktet, og som fortsatt er ledig. Av de 17 000 arbeidsledige med funksjonshemninger ønsket 10 000 (59 prosent) en heltidsjobb, som var omtrent på samme nivå som i tidligere undersøkelser (Tabell B13).

6. Kopling til RTVs register over bedrifter med IA-avtale

6.1. Datagrunnlaget

SSB mottar regelmessig en oppdatert fil fra RTV med opplysninger om bedriftenes IA- status og når inngåelse av IA - avtalen ble registrert. Denne filen kobles til et uttak fra Arbeidstakerregisteret for det aktuelle kvartalet med bedriftens organisasjonsnummer som koblingsnøkkel, slik at opplysninger om arbeidstakernes tilknytning til IA - bedrifter framkommer. For 2. kvartal 2005 tok vi utgangspunkt i bedriftenes IA-status pr. 31. desember 2004. Denne arbeidstakerfilen med tilleggsopplysninger om bedriftens IA status ble deretter koblet til AKU filen (ved hjelp av fødselsnummer) for 2. kvartal 2005 med opplysninger basert på tilleggsundersøkelsen for dette kvartalet. 83,5 prosent av de AKU ansatte fikk på denne måten påkoblet opplysninger om hvorvidt de jobbet i en IA bedrift og registreringstidspunktet for inngåelse av eventuell IA - avtale. I tabellene er de resterende arbeidstakerne som dermed har uoppgitt på denne variabelen, fordelt forholdsmessig på IA-/ikke-IA-avtale¹.

Det ble også foretatt en separat kobling med utgangspunkt i bedriftenes IA-status pr. 30. juni 2004 (basert på det samme filgrunnlaget). En slik kobling ble gjort for å få sammenlignbare data med foregående kvartaler som hadde samme referansetidspunkt mht. IA-status. På den måten kan man se utviklingen i bedrifter som har samme utgangspunkt mht. registrert IA -status. Dette datagrunnlaget dekket 81 prosent av de AKU ansatte for 2. kvartal 2005.

6.2. Metodiske kommentarer til tallgrunnlaget

Det må tas i betraktning at ansatte omfattet av IA-avtaler er overrepresentert i næringsgrupper tilknyttet offentlig virksomhet (se avsnitt 6.4.2). Bl.a. finner vi en overvekt av IA - ansatte sysselsatt i næringsgrupper som offentlig administrasjon og helse og sosialtjenester og tilsvarende lave andeler mht. store private

næringsgrupper som varehandel og hotell og restaurant. En slik skjevhet i fordelingen på næringsgrupper kan påvirke forskjeller i totaltallene mellom bedrifter med og uten IA avtale, som for eksempel andel funksjonshemmede.

Det er dessuten en skjevhet i gruppen ansatte med og uten IA-avtaler mht. alder. Av de ansatte i IA bedriftene i 2. kvartal 2005 var 59 prosent over 40 år (Tabell C1), mens tilsvarende andel i bedrifter uten IA - avtale var på 45 prosent (basert på IA-status pr. 30. desember 2004). Følgelig vil det i utgangspunktet kunne befinne seg flere funksjonshemmede i førstnevnte gruppe siden andelen funksjonshemmede øker med alder. Betrakter vi befolkningen som helhet, utgjør gruppen funksjonshemmede 15 prosent, mens tilsvarende andel blant de mellom 55 og 66 år er det dobbelte, dvs. 30 prosent (Tabell B1).

Disse fordelingene mht. nærings- og aldersgrupper står i en viss grad i relasjon til hverandre, i det næringsgrupper som for eksempel varehandel, hotell og restaurant har en andel ansatte over 40 år på 39 prosent, mens grupper som offentlig administrasjon, undervisning og helse- og sosialtjenester samlet har en tilsvarende andel på 57 prosent (Tabell C13). I avsnitt 4.3 vil vi gå nærmere inn på disse kjennetegnene ved IA - ansatte. Her framkommer der bl.a. at IA bedriftene har omtrent de samme andelene funksjonshemmede blant de eldre arbeidstakerne som de bedriftene uten slik avtale.

6.3. Resultater i alle bedrifter

Vi presenterer her resultater for ansatte i alle bedrifter i 2. kvartal 2004 og 2. kvartal 2005. I kapittel 6.4 begrenser vi massen til ansatte i de bedriftene i 2. kvartal 2005 som pr. utgangen av juni 2004 hadde inngått IA - avtaler.

I 2. kvartal 2005, med utgangspunkt i IA-status pr. 31. desember 2004, arbeidet 50 prosent av de ansatte i AKU-utvalget i en bedrift med IA-avtale (Tabell C2a), sammenlignet med 43 prosent i 2. kvartal 2004 (Tabell C3). Flere kvinner enn menn er ansatt i bedrifter med IA-avtale, nærmere bestemt 58 prosent av kvinnene og

¹ Enhetene i AKU som ikke får kobling mot IA-registeret dupliseres, slik at hvert IO delvis teller som IA-ansatt og delvis som ikke IA-ansatt. Alle disse IO'ne gis oppblåsningsfaktor bl.a. slik at forholdet mellom IA ansatte og ikke IA-ansatte opprettholdes.

42 prosent av mennene i 2. kvartal 2005. I 2. kvartal 2004 var andelene henholdsvis 50 prosent og 36 prosent, m.a.o. en noe større økning blant kvinner (8 kontra 6 prosentpoeng.) Offentlig virksomhet hadde desidert størst andel ansatte omfattet av IA -avtale, nemlig 84,5 prosent kontra 31 prosent blant ansatte i privat virksomhet i 2. kvartal 2005.

Av ansatte med funksjonshemning var 49 prosent ansatt i en IA-bedrift i 2. kvartal 2004 (55 prosent av kvinnene og 41 prosent av mennene) (Tabell C3). I 2. kvartal 2005 var andelen økt til 53 prosent (61 prosent av kvinnene og 43,5 prosent av mennene) (Tabell C2a). Mht. offentlig /privat virksomhet blir andelen ansatte tilknyttet IA-bedrifter mye den samme blant funksjonshemmede som ansatte totalt, henholdsvis 86 og 31 prosent.

6.4. Resultater i bedrifter som hadde IA avtale pr. juni 2004

Vi skal her ta utgangspunkt i den IA statusen bedriftene i AKU filen for 2. kvartal 2005 hadde ved utgangen av juni 2004. På den måten forholder vi oss til bedrifter som har samme historikk mht. IA status. Imidlertid vil noen bedrifter som var uten IA avtale på det angitte referansetidspunktet, ha inngått en slik avtale i ettertid.

6.4.1. Andel funksjonshemmede, hovedtall

I 2. kvartal 2004 utgjorde funksjonshemmede 9,4 prosent blant ansatte totalt og 10,8 prosent blant ansatte i bedrifter med IA-avtale og 8,3 prosent blant de uten (Tabell C3). De tilsvarende tallene for 2. kvartal 2005 var 8,9 prosent blant ansatte i alt og henholdsvis 9,6 og 8,3 prosent i bedrifter med og uten IA-avtale. (Tabell C2b). Med andre ord ser vi en svak nedgang i andelen funksjonshemmede blant ansatte i alt og blant de med IA-avtale samtidig som denne andelen er uendret i bedrifter uten IA-avtale. Denne utviklingen har redusert avstanden mellom IA og ikke-IA bedrifter mht. andel funksjonshemmede fra 2,5 prosentpoeng til 1,3. Imidlertid er endringene fra 2. kvartal 2004 til 2005 innenfor feilmarginene.

6.4.2. Særtrekk ved ansatte i IA bedrifter

Vi skal i dette avsnittet gå litt nærmere inn på noen særtrekk ved IA bedriftene og de ansatte der som kan tenkes å påvirke forskjeller mellom IA og ikke-IA bedrifter og utviklingen generelt slik det ble antydnet i avsnitt 2. Også i denne sammenheng tar vi utgangspunkt i IA-status pr. 30. juni 2004. Det vil si at vi sammenlikner ansatte i bedrifter som har vært IA -bedrifter hele perioden 2. kvartal 2004 til 2. kvartal 2005 og ansatte i bedrifter uten IA-avtaler eller som eventuelt har inngått IA avtale på et senere tidspunkt.

Alder

IA - avtalen omfatter som tidligere nevnt, flere eldre arbeidstakere enn yngre. 59 prosent av de ansatte i

bedrifter med IA - avtale er 40 år og over, mens den tilsvarende andelen blant ansatte uten slik avtale er på 45,5 prosent. Ser vi på hvordan de ulike aldersgruppene er sammensatt, finner vi for eksempel en andel på 43 prosent omfattet av en IA avtale blant arbeidstakere i alderen 25- 39 år. Tar vi på den annen side for oss de eldste, fra 55 til 66 år, utgjør de med IA avtale 57 prosent (Tabell C4).

Næringsgrupper

Som en følge av at ansatte med IA avtaler er overrepresentert innenfor offentlig virksomhet (jfr. avsnitt 6.3), er de ansatte i bedrifter med IA-avtaler særlig konsentrert rundt næringsgruppene helse- og sosialtjenester, undervisning og offentlig administrasjon. Til sammen 58,6 prosent av arbeidstakerne i bedrifter med IA-avtaler jobber innenfor disse tre næringene kontra 15 prosent blant de uten IA- avtale. Totalt befinner 36 prosent av alle arbeidstakere seg i disse næringsgruppene (Tabell C5b). Ser vi på typiske private næringer som bygge- og anleggsvirksomhet, varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet og forretnings-tjenester, blir denne fordelingen ganske avvikende med en samlet andel på 14 prosent blant ansatte i bedrifter med IA-avtale og 55 prosent blant de uten slik avtale. Totalt er 35 prosent av alle arbeidstakere sysselsatt i disse næringsgruppene.

Yrkesgrupper

Betrakter vi fordelingen på de ni hovedgruppene av yrke, har de ansatte i bedrifter med IA avtaler særlig høy andel mht. akademiske yrker, nemlig 15,4 prosent. Ansatte uten slik avtale hadde en andel på 8,7 prosent . I alt var 12 prosent av alle arbeidstakere ansatt i akademiske yrker (Tabell C6b). Også mht. høyskoleyrker har de i bedrifter med IA avtaler høyere andel enn de uten, nemlig 29,6 kontra 20,3 prosent. I alt arbeidet 25 prosent av alle arbeidstakere i høyskoleyrker. Når det gjelder håndverksyrker, er derimot andelen blant de ansatte i bedrifter uten IA avtale høyere, nemlig 13,2 prosent kontra 8 prosent blant de ansatte med slik avtale. I alt arbeidet 10,7 prosent av alle arbeids-takere i denne yrkesgruppen. Også mht. salgs- og serviceyrker ser vi samme tendens. 27 prosent av arbeidstakere uten IA avtale jobbet i disse yrkene kontra 21,5 prosent blant de med IA avtaler. I alt arbeidet 24,3 prosent av alle arbeidstakere i salg- og service yrker.

6.4.3. Funksjonshemmede arbeidstakere etter alder

IA-bedriftene har som tidligere nevnt en noe høyere andel funksjonshemmede enn de øvrige bedriftene, 9,6 kontra 8,3 prosent, dvs. en differanse på 1,3 prosentpoeng. Ser vi på andelen ansatte med funksjonshemning i de forskjellige aldersgruppene (Tabell C14), er det små forskjeller å spore mellom IA bedriftene og de øvrige. I aldersgruppen 40 - 54 år har IA -bedriftene en andel funksjonshemmede på 10,1 prosent, mens

bedriften uten IA-avtale hadde 8,9 prosent, m.a.o. en differanse så vidt over ett prosentpoeng. Når det gjelder de eldste mellom 55 og 66 år, er det omtrent ingen forskjell, 15,2 (IA-bedriftene) og 15,4 prosent (ikke-IA bedrifter). Dette kan tyde på at den noe høyere andelen funksjonshemmede i IA-bedriftene i en viss grad må tilskrives aldersstrukturen, dvs. den overvekten av eldre arbeidstakere vi finner i IA-bedriftene (jfr. avsnitt 6.2).

6.5 Endringer fra 2. kvartal 2004 til 2. kvartal 2005

Vi skal her se på endringer fra 2. kvartal 2004 til 2. kvartal 2005, og som i det foregående kapitlet, med utgangspunkt i den IA statusen bedriftene i AKU filen for 2. kvartal 2005 hadde ved utgangen av juni 2004.

6.5.1. Andelen funksjonshemmede i IA-/ikke-IA-bedrifter

Som nevnt i avsnitt 6.4.1 ser vi en svak tendens (ikke signifikant) til nedgang i andel funksjonshemmede totalt og innenfor IA bedriftene mens det er uendret ellers. Vi skal i det følgende se hvordan denne utviklingen har vært innenfor de ulike nærings- og yrkesgruppene.

Næringsgrupper

Tall fordelt på næringsgrupper viser heller ingen større endringer fra 2. kvartal 2004 til 2. kvartal 2005 (Tabell C7b og C8). Hovedtendensen mht de største grupperingene er mye den samme svake nedgangen i andel funksjonshemmede som har funnet sted i arbeidslivet totalt og som i alt vesentlig befinner seg innenfor feilmarginene. Næringsgruppen "Finanstjenester" er den eneste der det framkommer en svak økning i andel funksjonshemmede - på 0,8 prosentpoeng. De næringsgruppene som hadde en nedgang på litt over ett prosentpoeng, var "Transport og kommunikasjon" og "Andre tjenester". Imidlertid var det en økning på 1,1 prosentpoeng i offentlig administrasjon som er en av de underliggende gruppene i sistnevnte kategori.

Endringene i andel funksjonshemmede ansatt i IA bedrifter følger stort sett mønsteret for næringsgruppene totalt med nedgang i de fleste gruppene, om enn noe sterkere, dvs. litt over ett prosentpoeng i samtlige av disse. Bare "Finanstjenester" og "Forretningstjenester" hadde økning i andelen funksjonshemmede med respektive 3,4 og 1,1 prosentpoeng. Men siden dette dreier seg om små grupper, er begge økningene innenfor feilmarginene.

Privat/offentlig virksomhet

Tall for ansatte i privat kontra offentlig virksomhet viser totalt en nedgang i andelen funksjonshemmede på ett prosentpoeng i sistnevnte kategori fra 2. kvartal 2004 til 2. kvartal 2005 (Tabell C3 og C2b). I privat virksomhet har andelen vært omtrent uendret. Blant

ansatte med IA-avtale i offentlig virksomhet var det en nedgang i andelen funksjonshemmede på 1,4 prosentpoeng, mens denne andelen gikk ned 0,6 prosentpoeng i privat virksomhet. Blant ansatte uten IA-avtaler var andelen uendret i begge sektorene. Imidlertid er alle endringer innenfor feilmarginene.

Yrkesgrupper

Betrakter vi utviklingen mht. yrkesgrupper, ser vi tilsvarende svake endringer som for næringsgruppene (Tabell C9b og C10). Størst nedgang framkommer i gruppene "Kontoryrker" og "Andre yrker" der andelen funksjonshemmede gikk ned med litt under 2 prosentpoeng i begge grupper, men i begge tilfeller innenfor feilmarginene. Den økningen som framkom, var bare helt marginal og gjorde seg kun gjeldende i tre av de ni hovedgruppene for yrke.

Blant IA - bedriftene var det kun yrkesgruppene "Leder-yrker" og "Operatører, sjåfører m.v." som hadde en tendens til økning i andel funksjonshemmede, men i begge tilfeller var endringene helt marginale (ca. et halvt prosentpoeng i begge grupper). I de øvrige gruppene var det nedgang. Størst var nedgangen i gruppene "Andre yrker" og "Salgs- og serviceyrker" med henholdsvis 3,4 og 3,7 prosentpoeng, men de var likevel ikke signifikante.

Stønadmottak

Blant de ansatte i IA-bedrifter er det en høyere andel av de funksjonshemmede som mottar én eller flere stønader som følge av funksjonshemningen. I 2. kvartal 2005 var disse andelen 45 prosent blant ansatte i IA-bedrifter kontra 37 prosent i bedrifter ikke omfattet av IA avtalen - m.a.o. en differanse på 8 prosentpoeng (Tabell C12). I 2. kvartal 2004 var disse andelen 47 og 34 prosent, dvs. en differanse på 7 prosentpoeng (Tabell C11). Vi finner følgelig en relativt større andel stønadsmottakere i IA-bedriftene enn i de uten, og denne nivåforskjellene ser ut til å holde seg noenlunde stabil. Dette kan tyde på at flere funksjonshemmede arbeidstakere i IA - bedriftene har en alvorligere grad av funksjonshemning enn de øvrige ikke omfattet av IA avtaler.

7. Spørsmål og intervjuerinstruks

Tilleggsspørsmålene om funksjonshemning ble, som tidligere, stilt helt til slutt i intervjuet. Om de i stedet skulle vært innarbeidet som en sekvens innimellom de ordinære AKU-spørsmålene, ville vi risikere at IO som nektet å besvare *tilleggsspørsmålene*, også ville frafalle resten av den *ordinære* AKU (selv om den i prinsippet ikke er frivillig).

Da vi hadde spørsmål om man har en funksjonshemning også i 4.kvartal 2004, vil 75 prosent av utvalget få dette spørsmålet på nytt med bare 6 måneders mellomrom og kan tenkes å reagere på dette. Siden en stor andel (35%) endrer oppfatning om

de har en funksjonshemning fra den ene undersøkelsen til den andre, bruker vi ikke lenger et opplegg med overføring av data fra forrige gang. Vi lager bare en egen spørsmålsformulering innledningsvis for dem som har vært med før, hvor vi forklarer hvorfor spørsmålet stilles på nytt.

Som før begrenses spørsmålene til aldersgruppa 16-66 år, og stilles bare ved direkte intervju. Svarkategoriene "vet ikke" og "neker å svare" ligger inne som faste kategorier i det elektroniske spørreskjemaet (Blaise), og spesifiseres derfor ikke her.

A. Til alle 1. - 2. gangs IO, samt til 3. - 8. gangs IO som *ikke* deltok i TU-en i 4. kvartal 2004

"I tillegg har vi et par spørsmål om funksjonshemninger eller varige helseproblemer."

B. Til 3. - 8. gangs IO som deltok i TU-en i 4. kvartal 2004

"I tillegg har vi et par spørsmål om funksjonshemninger eller varige helseproblemer. Du svarte på disse spørsmålene også for et halvt år siden, men da det viser seg at mange endrer oppfatning om dette, ønsker vi å spørre på nytt. "

1. Med funksjonshemning menes fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv. Det kan for eksempel være sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet. Har du etter din mening en funksjonshemning?

- 1 JA → Spm. 2
2 NEI → Slutt, evt. til spm. om omsorgsforpliktelse

Instruks til intervjuerne ang. spørsmål 1:

Det er IOs egne betraktninger om begrepet funksjonshemning og helseproblem som skal avgjøre svaret på spm.1. For en nærmere presisering av "funksjonshemning", utover at den "kan medføre begrensninger i det daglige liv", kan det tilføyes at den kan være medfødt eller ha oppstått seinere, som følge av sykdom, ulykke eller skade. Vi er bare ute etter helseproblemer eller skader av mer varig karakter, dvs. med en varighet på minst 6 måneder, ikke mer akutte tilfeller uten innvirkning på dagligliv eller yrkesliv på lengre sikt.

Det kan hende at enkelte IO med ett eller flere av de nevnte helseproblemene ikke selv regner det som noen funksjonshemning, helseproblem eller som noen begrensning i dagliglivet. I så fall skal man selvfølgelig akseptere IOs oppfatning på dette punkt.

2. Mottar du i dag noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemningen, - i tilfelle hvilke?

INSTRUKS: YTELSE FRA BÅDE OFFENTLIG OG PRIVAT HOLD SKAL MEDREGNES

- 01 NEI, INGEN
- 02 UFØREPENSJON
- 03 GRUNNSTØNAD ELLER HJELPESTØNAD
- 04 ATTFØRINGSPENGER/-YTELSER
- 05 REHABILITERINGSPENGER
- 06 SYKEPENGER
- 07 ALDERSPENSJON, AVTALEFESTET FØRTIDSPENSJON (AFP) E.L.
- 08 SOSIALHJELP
- 09 BOSTØTTE (FRA HUSBANKEN ELLER KOMMUNEN)
- 10 DAGPENGER UNDER ARBEIDSLEDIGHET
- 11 KURSSTØNAD VED ARBEIDSMARKEDSTILTAK
- 12 ØKONOMISKE YTELSE FRA PRIVAT HOLD (FORSIKRINGSELSKAP, PRIVATE PENSJONSKASSER, TIDLIGERE ARBEIDSGIVERE)
- 13 ANNET

(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

Vedlegg A

Tidsserietabeller, 2. kvartal 2002 - 2005

Tabell A1. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter arbeidsstyrkestatus og kjønn. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe. 2. kvartal 2002 - 2005

	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005
Personer i alt	2 977	3 004	3 028	3 058
Personer med funksjonshemning	438	433	476	471
Andel av personer i alt	14,7	14,4	15,7	15,4
Sysselsatte i alt	2 291	2 264	2 256	2 261
Andel av personer i alt	77,0	75,4	74,5	74,0
Sysselsatte med funksjonshemning	204	184	220	209
Andel av funksjonshemmede i alt	46,6	42,5	46,3	44,3
Arbeidsledige i alt	96	116	112	115
Andel av personer i alt	3,2	3,9	3,7	3,8
Arbeidsledige med funksjonshemning	13	17	12	17
Andel av funksjonshemmede i alt	3,1	3,9	2,4	3,7
Menn i alt	1 512	1 524	1 536	1 551
Personer med funksjonshemning	203	201	212	213
Andel av personer i alt	13,5	13,2	13,8	13,7
Sysselsatte i alt	1 214	1 198	1 188	1 197
Andel av personer i alt	80,3	78,6	77,3	77,2
Sysselsatte med funksjonshemning	98	89	103	100
Andel av funksjonshemmede i alt	48,3	44,6	48,7	47,1
Arbeidsledige i alt	52	68	64	62
Andel av personer i alt	3,4	4,4	4,2	4,0
Arbeidsledige med funksjonshemning	8	10	6	10
Andel av funksjonshemmede i alt	3,8	4,8	2,7	4,9
Kvinner i alt	1 465	1 480	1 492	1 507
Personer med funksjonshemning	234	233	263	258
Andel av personer i alt	16,0	15,7	17,6	17,1
Sysselsatte i alt	1 077	1 066	1 068	1 064
Andel av personer i alt	73,5	72,1	71,6	70,6
Sysselsatte med funksjonshemning	106	95	117	109
Andel av funksjonshemmede i alt	45,1	40,8	44,4	42,1
Arbeidsledige i alt	44	48	48	53
Andel av personer i alt	3,0	3,2	3,2	3,5
Arbeidsledige med funksjonshemning	6	7	6	7
Andel av funksjonshemmede i alt	2,4	3,2	2,2	2,7

Tabell A2. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter alder og kjønn. 2. kvartal 2002 - 2005. Prosent av alle personer i hver gruppe

Alder og kjønn	Sysselsatte i alt				Sysselsatte med funksjonshemning			
	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005
I ALT	77,0	75,4	74,5	74,0	46,6	42,5	46,3	44,3
16-24	57,8	56,2	54,4	52,8	54,0	44,7	55,1	46,4
25-39	84,4	82,2	82,3	81,5	57,7	50,2	55,7	55,3
40-54	86,2	84,8	83,8	84,5	51,8	49,3	51,0	50,9
55-59	78,9	77,6	75,9	76,0	47,9	42,8	43,4	38,3
60-66	49,7	51,2	51,6	50,8	24,6	24,3	28,2	28,9
MENN	80,3	78,6	77,3	77,2	48,3	44,6	48,7	47,1
16-24	57,4	56,8	53,7	53,1	50,9	46,5	47,0	51,2
25-39	88,7	86,0	85,8	85,2	59,0	50,7	56,6	56,9
40-54	89,3	87,4	86,6	87,4	52,9	49,4	53,3	51,9
55-59	83,9	82,9	80,8	81,7	48,7	46,4	51,8	41,1
60-66	54,7	56,4	55,7	55,9	28,3	29,1	29,0	33,3
KVINNER	73,5	72,1	71,6	70,6	45,1	40,8	44,4	42,1
16-24	58,3	55,5	55,1	52,5	57,6	42,9	61,0	41,5
25-39	79,9	78,2	78,7	77,7	56,4	49,7	54,8	53,6
40-54	83,0	82,2	81,0	81,5	51,0	49,2	49,2	50,1
55-59	73,8	72,1	70,8	70,1	47,2	39,7	37,4	36,3
60-66	44,9	46,2	47,4	45,8	21,6	20,3	27,6	25,3

Tabell A3. Andel sysselsatte på deltid blant sysselsatte i alt 16-66 år og blant sysselsatte med funksjonshemning, etter kjønn. 2. kvartal 2002 - 2005. Prosent

Kjønn	Sysselsatte i alt				Sysselsatte med funksjonshemning			
	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005
I alt	25,7	26,0	26,8	26,3	41,3	43,6	42,2	42,1
Menn	10,3	11,7	12,1	11,8	22,9	26,8	22,8	22,6
Kvinner	42,9	42,1	43,3	42,6	58,5	59,4	59,3	60,0

Tabell A4. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 2. kvartal 2002 - 2005. Prosent

Næring	Sysselsatte i alt				Sysselsatte med funksjonshemning			
	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005
00-99 I ALT	100	100	100	100	100	100	100	100
01-05 Jordbruk, skogbruk og fiske	3,8	3,7	3,5	3,2	4,8	5,0	5,8	5,2
11 Olje- og gassutvinning	1,4	1,2	1,2	1,4	0,6	0,8	0,3	0,9
10,12-37 Industri og bergverksdrift	12,8	12,5	11,6	11,6	11,2	10,9	10,6	10,8
40-41 Kraft- og vannforsyning	0,6	0,8	0,7	0,7	0,5	0,9	0,5	0,7
45 Bygge- og anleggsvirksomhet	6,8	7,0	7,1	7,1	7,3	5,9	6,8	6,9
50-55 Varehandel, hotell og rest.	17,5	18,0	18,2	18,5	16,5	15,2	15,9	17,3
60-64 Transport og kommunikasjon	7,1	6,3	6,5	6,7	7,6	6,0	6,5	6,4
65-67 Finanstjenester	2,2	2,1	2,1	2,2	0,7	0,6	1,2	1,6
70-74 Forretningstjenester	9,7	10,2	10,0	10,0	7,2	9,0	6,7	7,3
75-99 Andre tjenester	37,9	38,0	39,0	38,5	43,5	45,5	45,7	42,9
Av dette:								
75 Off. adm. og forsvar	6,4	6,5	6,4	5,9	5,7	4,9	4,7	5,3
80 Undervisning	8,3	8,2	8,3	8,3	9,4	10,3	9,8	8,9
85 Helse- og sosialtjenester	19,0	19,2	19,7	20,0	23,4	25,6	25,8	23,9

Tabell A5. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter yrke. 2. kvartal 2002 - 2005. Prosent

Yrke	Sysselsatte i alt				Sysselsatte med funksjonshemning			
	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005
I ALT	100	100	100	100	100	100	100	100
1 LEDERYRKER	7,7	7,6	7,4	6,4	5,1	4,2	3,9	3,6
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	6,2	6,0	5,8	5,2	3,7	3,1	3,0	2,7
13 Ledere i små bedrifter	1,2	1,3	1,3	1,0	1,1	0,9	0,8	0,7
2 AKADEMISKE YRKER	11,0	10,8	11,6	12,0	9,4	7,6	8,6	8,3
21 Realister, siv.ing. mv.	3,5	3,1	3,0	3,3	1,9	1,0	1,3	2,1
22 Biologiske og medisinske yrker	1,8	1,9	2,1	2,2	1,7	1,6	2,1	1,4
23 Professorer, lektorer mfl.	2,0	2,0	2,3	2,3	2,4	2,8	1,8	2,1
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,2	1,0	1,1	1,1	1,0	0,8	1,2	0,8
25 Andre akademiske yrker	2,6	2,7	3,0	3,1	2,4	1,4	2,2	2,0
3 HØYSKOLEYRKER	22,8	23,0	23,1	24,2	17,1	18,6	18,3	20,3
31 Ingeniører, teknikere mfl.	4,6	4,5	4,3	4,7	3,9	3,6	2,3	2,6
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	3,7	3,8	3,9	4,0	2,1	2,8	3,3	4,4
33 Lærere o.l.	4,7	4,7	4,6	4,8	4,3	4,4	5,0	4,9
34 Lavere saksbehandlere	9,9	10,0	10,3	10,7	6,8	7,9	7,6	8,4
4 KONTORYRKER	8,0	7,9	7,5	7,1	8,2	8,8	8,6	7,0
41 Kontoryrker	6,8	6,5	6,1	5,8	6,7	6,8	6,7	5,8
42 Kundeserviceyrker	1,3	1,4	1,3	1,3	1,5	2,0	1,9	1,2
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	21,9	22,4	22,9	23,6	26,2	27,5	27,1	26,7
51 Personlig tj.yting,sikkerhetsarbeid	14,3	14,4	14,6	14,9	18,3	20,0	19,7	19,0
52 Salgsyrker	7,6	8,0	8,3	8,7	7,8	7,6	7,4	7,7
6 BØNDER, FISKERE O.L.	3,4	3,3	3,1	2,7	4,5	4,6	5,3	4,6
61 Jordbrukere	2,6	2,6	2,4	2,1	3,4	3,9	4,3	4,0
64 Fiskere	0,4	0,4	0,4	0,3	0,6	0,4	0,6	0,2
7 HÅNDVERKERE O.L.	11,1	11,1	11,2	11,1	11,6	11,6	11,1	12,2
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	4,2	4,3	4,4	4,3	5,0	4,7	4,8	4,6
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	4,8	4,9	4,9	5,2	4,4	5,0	4,3	5,5
73 Finmekanikere,grafikere mfl.	0,6	0,5	0,6	0,6	0,4	0,2	0,5	0,6
74 Andre håndverkere	1,4	1,4	1,3	1,0	1,8	1,8	1,4	1,5
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	7,7	7,6	7,2	7,5	9,0	8,2	9,0	10,4
81 Prosessoperatører mv.	1,4	1,4	1,4	1,3	0,6	1,5	1,3	1,0
82 Maskinoperatører mv.	2,6	2,4	2,2	2,4	3,0	2,9	2,2	3,6
83 Sjåførere mfl.	3,8	3,8	3,6	3,8	5,4	3,9	5,5	5,8
0,9 ANDRE YRKER	5,6	5,3	5,2	4,7	8,6	8,6	8,1	6,4
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,7	4,6	4,5	4,0	7,1	7,0	6,5	5,1
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,8	0,7	0,7	0,6	1,5	1,6	1,5	1,2

Tabell A6. Sysselsatte med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2002 - 2005. Prosent

Stønadsmottak	2.kv. 2002	2.kv. 2003	2. kv. 2004	2.kv. 2005
I ALT	100	100	100	100
Mottar ingen stønad	59	58	61	59
Mottar én el. flere stønader 1)	41	42	39	41
Uførepensjon	22	24	21	24
Grunnstønad el. hjelpestønad	4	4	4	3
Attføringspenger/-ytelser	3	3	3	4
Rehabiliteringspenger	3	3	4	3
Sykepenger	9	6	7	7
Økonomiske ytelser fra privat hold	2	2	2	2
Annet	3	3	2	3

¹ Samme person kan motta flere stønader, og fordelingen på de ulike stønadene summerer seg derfor ikke opp til totalen.

Tabell A7. Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning etter kjønn og ansettelsesform. 2. kvartal 2002 - 2005. Prosent

Ansettelsesform	Sysselsatte i alt				Sysselsatte med funksjonshemning			
	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005
I ALT	100	100	100	100	100	100	100	100
Fast ansatte	90	91	90	90	87	89	89	90
Midlertidig ansatte	10	9	10	10	13	11	11	10
MENN	100	100	100	100	100	100	100	100
Fast ansatte	92	92	92	92	88	91	89	89
Midlertidig ansatte	8	8	8	8	12	9	11	11
KVINNER	100	100	100	100	100	100	100	100
Fast ansatte	87	89	88	88	85	87	88	90
Midlertidig ansatte	13	11	12	12	15	13	12	10

Tabell A8. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte etter ønske om arbeid, tidligere yrkesaktivitet

Ønsker om arbeid/Tidligere sysselsetting	2.kv. 2002	2.kv. 2003	2.kv 2004	2.kv. 2005
I ALT	100	100	100	100
Ønsker ikke arbeid	73	72	76	73
Ønsker arbeid	27	28	24	27
Av dette:				
Tidligere sysselsatt	93	93	93	92
Av dette ¹ :				
Sluttet pga. sykdom el. uførhet	58	59	56	58
Ble oppsagt/permittert	13	19	14	18
Arbeidet var tidsbegrenset	8	7	10	6

¹ I 2. kvartal 2002-2005 ble grunn til å slutte kun oppgitt av dem som hadde vært i arbeid i løpet av de siste 8 år. Forøvrig er endringene i disse andelenes over tid innenfor feilmarginen.

Vedlegg B

Tabeller pr. 2. kvartal 2005

Tabell B1. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemming etter arbeidsstyrkestatus, alder og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe¹

Alder og kjønn	Personer i alt		Sysselsatte		Arbeidsledige		Utenfor arbeidsstyrken	
	I alt	Funksjons- hemmet	I alt	Funksjons- hemmet	I alt	Funksjons- hemmet	I alt	Funksjons- hemmet
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
I ALT	3 058	471	2 261	209	115	17	681	245
16-24	507	31	268	14	44	4	196	12
25-39	975	100	794	55	41	7	139	37
40-54	956	154	808	78	23	4	125	72
55-59	302	78	230	30	5	2	68	46
60-66	317	109	161	31	3	-	153	77
MENN	1 551	213	1 197	100	62	10	291	102
16-24	259	15	138	8	22	2	99	5
25-39	493	50	420	29	23	4	51	17
40-54	487	66	425	34	12	2	49	29
55-59	154	33	126	13	3	1	25	18
60-66	158	49	88	16	2	-	67	32
KVINNER	1 507	258	1 064	109	53	7	390	143
16-24	248	15	130	6	21	2	97	7
25-39	481	49	374	26	19	3	89	20
40-54	470	89	383	44	11	2	76	42
55-59	148	45	104	16	2	-	43	28
60-66	159	60	73	15	-	-	86	45
								<i>PROSENT</i>
I ALT	100	15,4	74,0	44,3	3,8	3,7	22,3	52,0
16-24	100	6,0	52,8	46,4	8,6	13,4	38,6	40,2
25-39	100	10,2	81,5	55,3	4,2	7,1	14,3	37,6
40-54	100	16,1	84,5	50,9	2,4	2,7	13,0	46,4
55-59	100	25,7	76,0	38,3	1,6	2,0	22,4	59,7
60-66	100	34,4	50,8	28,9	0,8	0,4	48,3	70,7
MENN	100	13,7	77,2	47,1	4,0	4,9	18,8	48,0
16-24	100	5,9	53,1	51,2	8,6	14,8	38,3	34,0
25-39	100	10,2	85,2	56,9	4,6	8,8	10,2	34,2
40-54	100	13,5	87,4	51,9	2,5	3,2	10,1	44,9
55-59	100	21,4	81,7	41,1	2,0	3,9	16,2	55,0
60-66	100	30,9	55,9	33,3	1,4	0,6	42,7	66,1
KVINNER	100	17,1	70,6	42,1	3,5	2,7	25,9	55,2
16-24	100	6,1	52,5	41,5	8,6	12,0	39,0	46,5
25-39	100	10,2	77,7	53,6	3,9	5,4	18,5	41,0
40-54	100	18,9	81,5	50,1	2,4	2,4	16,1	47,5
55-59	100	30,3	70,1	36,3	1,1	0,6	28,8	63,1
60-66	100	37,9	45,8	25,3	0,3	0,3	54,0	74,4

¹ Prosenttallene er beregnet som følger: kolonne 2, 3, 5 og 7 i prosent av kolonne 1 (personer i alt) og kolonne 4, 6 og 8 i prosent av kolonne 2 (personer med funksjonshemming).

Tabell B2. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter hovedsakelig virksomhet, deltidssysselsetting, alder og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000

Hovedsakelig virksomhet	Personer i alt			Personer med funksjonshemning		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
Personer 16-66 år	3 058	1 551	1 507	471	213	258
Yrkesaktive ¹	2 059	1 120	939	181	89	92
Deltidssysselsatte	399	67	332	61	12	49
Under utdanning	407	185	221	29	12	17
Deltidssysselsatte	137	55	82	5	2	3
Hjemmearbeidende	92	3	89	13	1	12
Deltidssysselsatte	17	-	17	2	-	2
Førtidspensjonister/uføre	310	143	167	200	86	114
Deltidssysselsatte	22	11	11	17	7	9
Alderspensjonister	16	11	5	4	3	1
Deltidssysselsatte	2	1	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	173	88	85	45	22	23
Deltidssysselsatte	17	7	10	4	1	2
Personer 16-24 år	507	259	248	31	15	15
Yrkesaktive 1	152	92	60	9	6	3
Deltidssysselsatte	29	10	19	2	-	1
Under utdanning	316	147	169	15	7	8
Deltidssysselsatte	109	43	66	4	2	2
Hjemmearbeidende	3	-	3	-	-	-
Deltidssysselsatte	1	-	1	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	7	4	2	1	1	1
Deltidssysselsatte	-	-	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	30	15	14	5	2	3
Deltidssysselsatte	5	2	3	1	-	1
Personer 25-39 år	975	493	481	100	50	49
Yrkesaktive 1	749	405	344	51	27	24
Deltidssysselsatte	135	21	115	14	3	11
Under utdanning	76	33	42	9	5	5
Deltidssysselsatte	25	11	14	-	-	-
Hjemmearbeidende	41	1	39	3	1	2
Deltidssysselsatte	9	-	9	1	-	1
Førtidspensjonister/uføre	36	17	19	21	10	10
Deltidssysselsatte	2	1	1	2	1	1
Annet/uoppgitt	73	36	37	16	8	8
Deltidssysselsatte	7	2	5	1	-	1
Personer 40-54 år	956	487	470	154	66	89
Yrkesaktive 1	789	418	370	70	31	40
Deltidssysselsatte	153	21	132	25	5	20
Under utdanning	14	4	10	5	1	4
Deltidssysselsatte	3	1	2	1	-	-
Hjemmearbeidende	23	1	22	3	-	2
Deltidssysselsatte	4	-	4	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	81	39	42	60	26	34
Deltidssysselsatte	8	4	4	6	3	4
Annet/uoppgitt	50	25	25	17	7	9
Deltidssysselsatte	4	2	2	1	-	1
Personer 55-59 år	302	154	148	78	33	45
Yrkesaktive 1	222	123	99	25	12	13
Deltidssysselsatte	46	6	39	10	1	9
Hjemmearbeidende	9	-	9	3	-	3
Deltidssysselsatte	2	-	2	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	57	22	35	44	18	27
Deltidssysselsatte	4	2	3	4	1	2
Alderspensjonister	-	-	-	-	-	-
Deltidssysselsatte	-	-	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	14	8	6	6	3	2
Deltidssysselsatte	1	1	-	-	-	-
Personer 60-66 år	317	158	159	109	49	60
Yrkesaktive 1	147	81	66	25	13	12
Deltidssysselsatte	36	9	27	10	3	7
Hjemmearbeidende	16	1	16	4	-	4
Deltidssysselsatte	2	-	2	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	129	60	69	73	31	42
Deltidssysselsatte	8	5	3	5	3	2
Alderspensjonister	16	11	5	4	3	1
Deltidssysselsatte	2	1	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	8	5	3	2	1	1
Deltidssysselsatte	1	1	1	1	-	-

Som yrkesaktive regnes her sysselsatte på heltid, samt deltidssysselsatte som oppgir yrkesaktivitet som sin hovedsakelige virksomhet.

Tabell B3. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter utdanningsnivå og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent

Utdanningsnivå	Personer i alt			Personer med funksj.hemning		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	3 058	1 551	1 507	471	213	258
Ungdomsskolenivå	450	226	224	105	48	57
Videregående skolenivå	1 673	884	789	281	131	150
Univ. og høyskolenivå(1-4 år)	683	287	396	71	25	46
Univ. og høyskolenivå(over 4 år)	183	119	65	10	6	4
Uoppgitt	69	36	32	4	2	2
I ALT	100	100	100	100	100	100
Ungdomsskolenivå	14,7	14,5	14,9	22,2	22,6	21,9
Videregående skolenivå	54,7	57,0	52,4	59,7	61,7	57,9
Univ. og høyskolenivå(1-4 år)	22,3	18,5	26,3	15,1	11,8	17,9
Univ. og høyskolenivå(over 4 år)	6,0	7,6	4,3	2,2	2,9	1,5
Uoppgitt	2,2	2,3	2,1	0,9	1,0	0,8

Tabell B4. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt(vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000

Alder og kjønn	Sysselsatte i alt	Deltid					Heltid			
		I alt	1-9	10-19	20-29	30-36	I alt	32-36	37-44	45 og over
I ALT	2 261	594	103	178	185	126	1 660	156	1 310	192
16-24	268	144	59	47	25	13	122	12	101	9
25-39	794	178	20	50	61	45	614	63	487	64
40-54	808	171	13	45	65	47	636	56	498	80
55-59	230	53	4	18	19	12	177	16	137	23
60-66	161	49	8	18	14	9	111	9	87	15
MENN	1 197	141	37	40	36	27	1 054	73	825	154
16-24	138	55	23	17	10	5	82	6	69	6
25-39	420	34	7	8	11	8	385	28	306	50
40-54	425	27	4	6	9	8	398	26	306	65
55-59	126	8	1	2	2	3	117	8	90	19
60-66	88	16	3	6	4	3	72	4	54	13
KVINNER	1 064	453	66	138	148	99	606	83	484	38
16-24	130	89	36	29	15	8	40	6	32	3
25-39	374	143	13	42	50	38	229	35	181	14
40-54	383	144	9	39	56	39	238	30	192	15
55-59	104	44	3	16	17	9	60	8	47	4
60-66	73	33	5	12	10	6	39	5	32	2
<i>SYSS MIFUNKSJONSHEMNING</i>										
I ALT	209	88	16	38	23	12	120	14	89	18
16-24	14	6	3	1	2	1	8	1	6	-
25-39	55	18	2	6	5	4	37	5	27	6
40-54	78	33	5	14	9	4	46	5	35	6
55-59	30	15	2	9	3	1	15	1	10	3
60-66	31	17	3	8	4	2	15	1	11	2
MENN	100	23	5	9	6	3	77	5	57	14
16-24	8	2	1	-	1	-	5	1	4	-
25-39	29	4	-	2	1	1	24	2	18	5
40-54	34	8	2	3	2	1	26	2	19	5
55-59	13	3	-	1	-	1	11	1	8	2
60-66	16	6	1	3	1	1	10	-	8	2
KVINNER	109	65	11	29	17	9	43	8	32	3
16-24	6	4	2	1	1	1	2	1	1	-
25-39	26	14	2	4	4	3	13	3	8	1
40-54	44	25	3	11	7	3	20	3	16	1
55-59	16	12	2	7	3	1	4	1	3	1
60-66	15	11	2	5	2	1	5	1	3	-

Tabell B5. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt(vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2005. Prosent

Alder og kjønn	Sysselsatte i alt	Deltid					Heltid			
		I alt	1-9	10-19	20-29	30-36	I alt	32-36	37-44	45 og over
I ALT	100	26,3	4,6	7,9	8,2	5,6	73,4	6,9	57,9	8,5
16-24	100	53,6	21,9	17,5	9,3	5,0	45,7	4,4	37,7	3,5
25-39	100	22,4	2,5	6,3	7,7	5,7	77,3	7,9	61,3	8,0
40-54	100	21,1	1,6	5,6	8,1	5,8	78,7	7,0	61,6	10,0
55-59	100	22,9	1,6	7,8	8,4	5,1	76,9	7,1	59,6	10,1
60-66	100	30,7	5,1	11,3	8,7	5,5	68,9	5,5	53,9	9,5
MENN	100	11,8	3,1	3,4	3,0	2,2	88,0	6,1	68,9	12,9
16-24	100	40,0	16,4	12,6	7,2	3,8	59,4	4,5	50,3	4,5
25-39	100	8,2	1,7	2,0	2,7	1,8	91,6	6,7	72,9	11,9
40-54	100	6,3	0,9	1,5	2,2	1,8	93,5	6,2	71,9	15,3
55-59	100	6,6	0,5	1,8	1,9	2,4	93,3	6,5	71,4	15,2
60-66	100	18,2	3,7	6,5	4,4	3,6	81,4	4,7	61,6	15,1
KVINNER	100	42,6	6,2	13,0	14,0	9,3	57,0	7,8	45,5	3,6
16-24	100	68,1	27,7	22,7	11,6	6,2	31,1	4,2	24,4	2,4
25-39	100	38,3	3,4	11,2	13,4	10,0	61,3	9,2	48,3	3,7
40-54	100	37,5	2,5	10,1	14,7	10,2	62,2	7,9	50,2	4,0
55-59	100	42,6	3,0	15,0	16,2	8,2	57,3	7,8	45,5	3,9
60-66	100	45,9	6,8	17,2	14,0	7,9	53,7	6,5	44,6	2,6
<i>SYSS MIFUNKSJONSHEMNING</i>										
I ALT	100	42,1	7,4	18,0	10,8	5,8	57,5	6,5	42,6	8,4
16-24	100	44,1	19,0	9,0	10,7	5,4	53,8	8,9	41,8	3,1
25-39	100	32,0	3,7	11,0	9,9	7,3	67,3	8,4	48,2	10,7
40-54	100	41,4	7,0	17,5	11,4	5,4	58,6	6,3	44,6	7,6
55-59	100	49,6	6,9	28,6	10,2	3,9	49,8	4,9	34,4	10,5
60-66	100	53,1	10,5	25,3	11,5	5,7	46,7	4,1	35,6	7,0
MENN	100	22,6	4,8	8,6	5,8	3,4	76,8	5,3	57,3	14,3
16-24	100	28,7	11,9	3,4	11,3	2,1	69,4	7,4	56,3	5,7
25-39	100	13,4	1,1	5,5	4,1	2,6	85,3	5,7	63,2	16,4
40-54	100	22,7	5,9	7,3	6,1	3,3	77,3	6,2	57,1	14,0
55-59	100	20,9	3,4	10,4	2,9	4,2	79,1	5,1	56,7	17,4
60-66	100	37,3	7,1	17,6	7,6	5,0	62,7	2,1	48,0	12,6
KVINNER	100	60,0	9,8	26,6	15,5	7,9	39,6	7,6	29,0	3,1
16-24	100	63,3	27,9	16,0	9,9	9,6	34,5	10,8	23,7	-
25-39	100	52,2	6,6	16,9	16,2	12,4	47,8	11,2	31,9	4,6
40-54	100	55,8	7,8	25,3	15,5	7,0	44,2	6,4	35,1	2,7
55-59	100	73,4	9,7	43,7	16,2	3,7	25,5	4,8	16,0	4,7
60-66	100	69,8	14,1	33,5	15,8	6,5	29,6	6,1	22,4	1,1

Tabell B6. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent

Næring	Sysselsatte i alt		Sysselsatte med funksjonshemning		Prosent av sysselsatte
	1 000	Prosent	1 000	Prosent	
00-99 I ALT	2 261	100	209	100	9,2
01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE	72	3,2	11	5,2	15,0
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	32	1,4	2	0,9	6,0
10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT	262	11,6	23	10,8	8,6
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	15	0,7	1	0,7	9,0
45 BYGGE-, ANLEGGSVIRKSOMHET	161	7,1	14	6,9	8,9
50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST.	418	18,5	36	17,3	8,6
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	151	6,7	13	6,4	8,9
65-67 FINANSTJENESTER	50	2,2	3	1,6	6,7
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	227	10,0	15	7,3	6,8
75-99 ANDRE TJENESTER	872	38,5	90	42,9	10,3
Av dette:					
75 Off. adm. og forsvar	133	5,9	11	5,3	8,3
80 Undervisning	189	8,3	19	8,9	9,9
85 Helse-/sosialtjenester	451	20,0	50	23,9	11,1

Tabell B7. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemming etter yrke. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent

Næring	Sysselsatte i alt		Sysselsatte med funksjonshemming		
	1 000	Prosent	1 000	Prosent	Prosent av sysselsatte
I ALT	2 261	100	209	100	9,2
1 LEDERYRKER	145	6,4	7	3,6	5,1
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	118	5,2	6	2,7	4,8
13 Ledere i små bedrifter	22	1,0	1	0,7	6,2
2 AKADEMISKE YRKER	271	12,0	17	8,3	6,4
21 Realister, siv.ing. mv.	74	3,3	4	2,1	5,9
22 Biolog. og medisinske yrker	50	2,2	3	1,4	5,6
23 Professorer, lektorer mfl.	52	2,3	4	2,1	8,3
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	25	1,1	2	0,8	6,4
25 Andre akademiske yrker	69	3,1	4	2,0	6,0
3 HØYSKOLEYRKER	547	24,2	43	20,3	7,8
31 Ing., teknikere mfl.	106	4,7	6	2,6	5,2
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	91	4,0	9	4,4	10,1
33 Lærere o.l.	108	4,8	10	4,9	9,4
34 Lavere saksbehandlere	243	10,7	18	8,4	7,3
4 KONTORYRKER	161	7,1	15	7,0	9,2
41 Kontoryrker	132	5,8	12	5,8	9,2
42 Kundeserviceyrker	29	1,3	3	1,2	8,9
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	533	23,6	56	26,7	10,5
51 Personlig tj.yting,sikkerhetsarbeid	337	14,9	40	19,0	11,8
52 Salgsyrker	196	8,7	16	7,7	8,2
6 BØNDER, FISKERE O.L.	61	2,7	10	4,6	15,7
61 Jordbrukere	48	2,1	8	4,0	17,2
64 Fiskere	7	0,3	-	0,2	5,8
7 HÅNDVERKERE O.L.	251	11,1	25	12,2	10,1
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	97	4,3	10	4,6	10,0
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	117	5,2	11	5,5	9,7
73 Finmekanikere,grafikere mfl.	13	0,6	1	0,6	9,2
74 Andre håndverkere	23	1,0	3	1,5	13,4
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	170	7,5	22	10,4	12,7
81 Prosessoperatører mv.	29	1,3	2	1,0	7,1
82 Maskinoperatører mv.	54	2,4	7	3,6	13,7
83 Sjåfører mfl.	86	3,8	12	5,8	14,1
0,9 ANDRE YRKER	106	4,7	13	6,4	12,7
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	90	4,0	11	5,1	11,8
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	14	0,6	3	1,2	18,5

Tabell B8. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemming etter utdanningsnivå og kjønn.2. kvartal 2005. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe

Utdanningsnivå	Sysselsatte i alt			Sysselsatte med funksj.hemming		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	2 261	1 197	1 064	209	100	109
Ungdomsskolenivå	221	122	100	27	13	14
Videregående skolenivå	1 273	714	559	131	70	61
Univ. og høyskolenivå(1-4 år)	584	246	339	44	13	30
Univ. og høyskolenivå(over 4 år)	169	110	58	8	5	3
Uoppgitt	14	6	8	-	-	-
<i>Prosent av alle personer i hver gruppe</i>						
I ALT	74,0	77,2	70,6	44,3	47,1	42,1
Ungdomsskolenivå	49,2	53,9	44,5	25,5	27,1	24,2
Videregående skolenivå	76,1	80,8	70,9	46,6	52,9	41,0
Univ. og høyskolenivå(1-4 år)	85,6	85,8	85,5	61,1	52,5	65,7
Univ. og høyskolenivå(over 4 år)	91,8	92,9	89,8	75,1	73,2	78,2
Uoppgitt	20,4	16,7	24,6	3,3	-	6,8

Tabell B9. Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning etter ansettelsesform (fast/midlertidig) og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000

Ansettelsesform Type midl.ansettelse	Ansatte i alt			Ansatte med funksjonshemning		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	2 093	1 081	1 012	187	85	102
Fast ansatte	1 882	990	892	168	76	92
Midlertidig ansatte	204	84	120	19	9	10
Av dette:						
Engasjement,prosjektansatt	39	18	21	3	2	1
Ekstrahjelp	48	20	28	4	2	2
Vikar	82	24	57	7	2	5
Lærling, praktikant	15	10	5	1	1	-
Prøvetid	4	2	2	1	-	-
Annet	15	8	7	2	1	1

Tabell B10. Personer og sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2005. 1 000

Stønadsmottak ¹	Personer i alt			Sysselsatte		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	471	213	258	209	100	109
Mottar ingen stønad	168	86	81	123	67	55
Mottar en eller flere stønader	303	126	177	86	33	53
Uførepensjon	208	81	127	50	16	34
Grunnstønad eller hjelpstønad	11	4	8	6	2	4
Attføringspenger/-ytelser	34	13	21	8	3	4
Rehabiliteringspenger	24	9	15	6	2	5
Sykepenger	19	11	8	14	7	6
Økonomiske ytelser fra privat hold	18	8	10	3	1	2
Annet	10	4	7	6	2	3

¹ Samme person kan motta flere stønader. I fordelingen på stønader er det antall mottakere av hver enkeltstønad som er talt opp

Tabell B11. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte etter ønske om arbeid, tidligere yrkesaktivitet og grunn til å slutte i forrige jobb¹. 2. kvartal 2005. 1 000

Ønsker om arbeid/Tidligere sysselsetting	I ALT	MENN	KVINNER
I ALT	262	113	150
Ønsker ikke arbeid	187	76	111
Ønsker arbeid	68	33	35
Av dette:			
Ikke tidligere sysselsatte	5	2	3
Tidligere sysselsatte	63	30	32
Viktigste grunn til å slutte ¹ :			
Ble oppsagt/permittert, o.l.	5	3	3
Arb. var midlertidig,tidsbegrenset	2	1	1
Personlige/familiemessige forhold.	2	1	1
Egen sykdom eller uførhet	18	9	8
Skolegang eller studier	1	1	1
Annet	2	1	1
Uoppgitt	8	4	4

¹ Grunn til å slutte ble kun oppgitt av dem som hadde vært i arbeid i løpet av de siste 8 år.

Tabell B12. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte som ønsker arbeid, etter søkeaktivitet og tilgjengelighet for arbeidsmarkedet. 2. kvartal 2005. 1 000

Søkeaktivitet	I ALT	Når de kan begynne i arbeid			Uoppgitt
		Innen 2 uker	Innen 3-4 mndr.	Om 5 mndr. eller senere	
I ALT	68	31	10	24	4
Har søkt arbeid	30	20	5	4	1
Antall måneder siden siste arbeidssøking:					
- Under 1 måned	17	14	3	-	-
- 1-2 måneder	2	2	1	-	-
- 3 måneder eller mer	10	4	2	4	1
Har ikke søkt arbeid	34	8	4	19	3
Uoppgitt	4	3	1	-	-
MENN	33	16	4	11	2
Har søkt arbeid	16	11	2	2	-
Antall måneder siden siste arbeidssøking:					
- Under 1 måned	10	8	1	-	-
- 1-2 måneder	1	1	-	-	-
- 3 måneder eller mer	5	2	1	2	-
Har ikke søkt arbeid	15	3	2	8	2
Uoppgitt	2	2	-	-	-
KVINNER	35	14	6	13	2
Har søkt arbeid	14	8	3	2	1
Antall måneder siden siste arbeidssøking:					
- Under 1 måned	7	5	2	-	-
- 1-2 måneder	2	1	1	-	-
- 3 måneder eller mer	5	2	1	2	1
Har ikke søkt arbeid	19	5	2	11	1
Uoppgitt	2	1	1	-	-

Tabell B13. Funksjonshemmede arbeidsledige etter kjønn og søkingens varighet. 2. kvartal 2005. 1 000

Søkingens varighet	I ALT	Menn	Kvinner
I ALT	17	10	7
1 - 13 uker	7	4	3
14 - 26 uker	3	2	2
27 - 52 uker	4	2	2
53 uker og over	3	3	-

Tabell B14. Funksjonshemmede arbeidsledige etter kjønn og ønsket arbeidstid pr. uke. 2. kvartal 2005. 1 000

Ønsket arbeidstid pr. uke	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	17	10	7
1 - 19 timer	3	2	2
20 - 29 timer	2	-	1
30 - 36 timer	2	1	1
37 timer og over	10	7	3
Gjennomsnitt pr uke(timer)	31,9	34,8	27,7
Tilbud av ukeverk a 37,5 timer	14,8	9,6	5,2

Vedlegg C

Tabeller inkl. IA - status

Tabell C1 Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent.
IA-status ved utgangen av desember 2004

Alder og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I ALT	2 093	187	1 043	99	1 050	87
16-24	259	14	79	6	180	8
25-39	746	49	333	20	413	29
40-54	739	71	407	41	332	30
55-59	206	27	126	17	79	9
60-66	143	27	79	14	64	13
MENN	1 081	85	459	37	622	48
16-24	133	8	38	4	94	4
25-39	389	25	147	9	242	16
40-54	378	29	174	14	204	15
55-59	107	11	58	6	49	5
60-66	74	13	35	5	39	7
KVINNER	1 012	102	585	62	427	40
16-24	127	6	41	3	85	4
25-39	357	24	189	12	169	12
40-54	360	41	232	27	128	14
55-59	99	16	68	12	31	4
60-66	69	14	43	8	26	6
Prosent						
I ALT	100	100	100	100	100	100
16-24	12,4	7,3	7,6	6,0	17,1	8,9
25-39	35,7	26,4	32,0	20,5	39,3	33,1
40-54	35,3	37,8	39,0	41,3	31,6	33,8
55-59	9,8	14,2	12,1	17,6	7,6	10,4
60-66	6,8	14,3	7,6	13,8	6,1	14,8
MENN	51,7	45,5	44,0	37,5	59,3	54,5
16-24	6,3	4,0	3,7	3,6	9,0	4,6
25-39	18,6	13,4	14,1	8,6	23,1	18,8
40-54	18,1	15,7	16,7	14,0	19,4	17,5
55-59	5,1	5,7	5,6	5,8	4,6	5,6
60-66	3,5	6,7	3,4	5,5	3,7	8,1
KVINNER	48,3	54,5	56,1	62,2	40,6	45,8
16-24	6,0	3,3	4,0	2,5	8,1	4,2
25-39	17,1	13,0	18,1	11,9	16,1	14,3
40-54	17,2	22,1	22,2	27,2	12,2	16,3
55-59	4,7	8,5	6,5	11,6	3,0	4,9
60-66	3,3	7,6	4,2	8,3	2,4	6,7
Prosent						
I ALT	100	8,9	49,8	4,8	50,2	4,2
16-24	100	5,3	30,6	2,3	69,4	3,0
25-39	100	6,6	44,7	2,7	55,3	3,9
40-54	100	9,6	55,1	5,6	44,9	4,0
55-59	100	12,9	61,4	8,5	38,6	4,4
60-66	100	18,7	55,1	9,6	44,9	9,1
MENN	100	7,9	42,4	3,5	57,6	4,4
16-24	100	5,7	28,8	2,7	71,2	3,0
25-39	100	6,4	37,7	2,2	62,3	4,2
40-54	100	7,7	46,1	3,7	53,9	4,0
55-59	100	10,0	54,5	5,4	45,5	4,5
60-66	100	17,0	47,8	7,4	52,2	9,6
KVINNER	100	10,1	57,8	6,1	42,2	3,9
16-24	100	4,9	32,6	2,0	67,4	2,9
25-39	100	6,8	52,8	3,3	47,2	3,5
40-54	100	11,5	64,4	7,5	35,6	4,0
55-59	100	16,1	68,4	11,7	31,6	4,3
60-66	100	20,5	62,9	12,0	37,1	8,5

Tabell C2a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, næring og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2004

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
BEGGE KJØNN						
I ALT	2 093	187	1 043	99	1 050	87
Privat virksomhet	1 379	115	429	36	950	78
Offentlig virksomhet	714	72	603	62	111	10
Statlig	264	21	214	18	49	3
Off.adm.mv.	85	7	57	5	28	2
Undervisning	34	2	28	2	6	-
Helse- og sosialtj.	112	10	103	9	8	1
Fylkeskommunal	49	4	44	4	4	-
Kommunal	401	47	345	41	56	6
MENN						
I ALT	1 081	85	459	37	622	48
Privat virksomhet	861	67	280	22	581	45
Offentlig virksomhet	220	18	175	15	46	3
Statlig	109	7	79	6	30	1
Off.adm.mv.	50	3	28	3	22	1
Undervisning	16	1	13	1	4	-
Helse- og sosialtj.	24	2	22	1	2	-
Fylkeskommunal	21	1	19	1	2	-
Kommunal	90	10	77	8	13	2
KVINNER						
I ALT	1 012	102	585	62	427	40
Privat virksomhet	519	48	149	15	369	33
Offentlig virksomhet	493	54	429	47	65	7
Statlig	155	14	135	12	19	2
Off.adm.mv.	34	3	28	2	6	1
Undervisning	18	1	16	1	2	-
Helse- og sosialtj.	87	8	81	8	6	1
Fylkeskommunal	27	3	25	2	2	-
Kommunal	312	37	268	32	44	4
<i>PROSENT</i>						
BEGGE KJØNN						
I ALT	100	8,9	49,8	4,8	50,2	4,2
Privat virksomhet	100	8,3	31,1	2,6	68,9	5,7
Offentlig virksomhet	100	10,1	84,5	8,7	15,5	1,4
Statlig	100	8,0	81,2	6,7	18,8	1,3
Off.adm.mv.	100	7,8	67,0	5,9	33,0	1,9
Undervisning	100	6,4	82,2	5,3	17,8	1,1
Helse- og sosialtj.	100	8,9	92,7	8,0	7,3	0,8
Fylkeskommunal	100	8,7	91,1	7,8	8,9	0,8
Kommunal	100	11,7	85,9	10,1	14,1	1,5
MENN						
I ALT	100	7,9	42,4	3,5	57,6	4,4
Privat virksomhet	100	7,7	32,5	2,5	67,5	5,2
Offentlig virksomhet	100	8,3	79,3	7,0	20,7	1,3
Statlig	100	6,1	72,1	5,1	27,9	1,0
Off.adm.mv.	100	6,7	56,5	5,3	43,5	1,4
Undervisning	100	4,5	77,5	3,6	22,5	0,8
Helse- og sosialtj.	100	6,3	92,1	5,3	7,9	1,0
Fylkeskommunal	100	6,7	89,5	6,7	10,5	-
Kommunal	100	11,4	85,7	9,3	14,3	2,1
KVINNER						
I ALT	100	10,1	57,8	6,1	42,2	3,9
Privat virksomhet	100	9,3	28,8	2,8	71,2	6,4
Offentlig virksomhet	100	10,9	86,9	9,4	13,1	1,5
Statlig	100	9,4	87,5	7,8	12,5	1,5
Off.adm.mv.	100	9,5	81,6	6,9	18,4	2,6
Undervisning	100	8,2	86,2	6,7	13,8	1,4
Helse- og sosialtj.	100	9,6	92,9	8,8	7,1	0,8
Fylkeskommunal	100	10,2	92,4	8,6	7,6	1,5
Kommunal	100	11,7	86,0	10,3	14,0	1,4

Tabell C2a. (forts) Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, næring og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2004

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
Privat virksomhet	100	8,3	100	8,5	100	8,2
Offentlig virksomhet	100	10,1	100	10,3	100	9,1
Statlig	100	8,0	100	8,3	100	6,9
Off.adm.mv.	100	7,8	100	8,8	100	5,8
Undervisning	100	6,4	100	6,4	100	6,4
Helse- og sosialtj.	100	8,9	100	8,7	100	11,3
Fylkeskommunal	100	8,7	100	8,6	100	9,5
Kommunal	100	11,7	100	11,8	100	11,0
MENN						
I ALT	100	7,9	100	8,1	100	7,6
Privat virksomhet	100	7,7	100	7,8	100	7,7
Offentlig virksomhet	100	8,3	100	8,8	100	6,3
Statlig	100	6,1	100	7,1	100	3,5
Off.adm.mv.	100	6,7	100	9,4	100	3,2
Undervisning	100	4,5	100	4,7	100	3,7
Helse- og sosialtj.	100	6,3	100	5,7	100	12,4
Fylkeskommunal	100	6,7	100	7,5	100	10,0
Kommunal	100	11,4	100	10,9	100	14,5
KVINNER						
I ALT	100	10,1	100	10,6	100	9,4
Privat virksomhet	100	9,3	100	9,8	100	9,1
Offentlig virksomhet	100	10,9	100	10,9	100	11,1
Statlig	100	9,4	100	9,0	100	12,1
Off.adm.mv.	100	9,5	100	8,4	100	14,2
Undervisning	100	8,2	100	7,8	100	10,4
Helse- og sosialtj.	100	9,6	100	9,5	100	11,1
Fylkeskommunal	100	10,2	100	9,3	100	20,1
Kommunal	100	11,7	100	12,0	100	10,0

Tabell C2b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, næring og kjønn. 2. kvartal 2005. 1000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
1 000						
BEGGE KJØNN						
I ALT	2 093	187	1 005	96	1 088	91
Privat virksomhet	1 379	115	404	34	976	80
Offentlig virksomhet	714	72	597	62	116	11
Statlig	264	21	212	18	52	4
Off.adm.mv.	85	7	55	5	30	2
Undervisning	34	2	28	2	6	-
Helse- og sosialtj.	112	10	103	9	8	1
Fylkeskommunal	49	4	44	4	4	-
Kommunal	401	47	341	40	60	7
MENN						
I ALT	1 081	85	439	36	642	49
Privat virksomhet	861	67	265	21	596	46
Offentlig virksomhet	220	18	172	15	48	3
Statlig	109	7	77	5	32	1
Off.adm.mv.	50	3	27	3	23	1
Undervisning	16	1	13	-	4	-
Helse- og sosialtj.	24	2	22	1	2	-
Fylkeskommunal	21	1	19	1	2	-
Kommunal	90	10	76	8	14	2
KVINNER						
I ALT	1 012	102	568	60	444	41
Privat virksomhet	519	48	139	14	380	34
Offentlig virksomhet	493	54	425	46	68	7
Statlig	155	14	135	12	20	2
Off.adm.mv.	34	3	27	2	7	1
Undervisning	18	1	16	1	3	-

Tabell C2b. (forts) Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, næring og kjønn. 2. kvartal 2005. 1000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
	1 000					
Helse- og sosialtj.	87	8	81	8	6	1
Fylkeskommunal	27	3	25	2	2	-
Kommunal	312	37	265	32	47	5
<i>PROSENT</i>						
BEGGE KJØNN						
I ALT	100	8,9	48	4,6	52	4,3
Privat virksomhet	100	8,3	29,3	2,5	70,7	5,8
Offentlig virksomhet	100	10,1	83,7	8,6	16,3	1,5
Statlig	100	8,0	80,4	6,7	19,6	1,4
Off.adm.mv.	100	7,8	64,8	5,8	35,2	2,1
Undervisning	100	6,4	81,9	5,2	18,1	1,3
Helse- og sosialtj.	100	8,9	92,5	8,0	7,5	0,8
Fylkeskommunal	100	8,7	90,9	7,8	9,1	0,8
Kommunal	100	11,7	85	10,0	15	1,6
MENN						
I ALT	100	7,9	40,6	3,3	59,4	4,6
Privat virksomhet	100	7,7	30,8	2,4	69,2	5,3
Offentlig virksomhet	100	8,3	78,2	6,9	21,8	1,4
Statlig	100	6,1	70,5	5,0	29,5	1,1
Off.adm.mv.	100	6,7	53,8	5,1	46,2	1,6
Undervisning	100	4,5	76,9	3,0	23,1	1,5
Helse- og sosialtj.	100	6,3	91,8	5,3	8,2	1,0
Fylkeskommunal	100	6,7	89,3	6,7	10,7	
Kommunal	100	11,4	84,8	9,2	15,2	2,2
KVINNER						
I ALT	100	10,1	56,1	6	43,9	4,1
Privat virksomhet	100	9,3	26,7	2,6	73,3	6,6
Offentlig virksomhet	100	10,9	86,2	9,4	13,8	1,5
Statlig	100	9,4	87,1	7,8	12,9	1,5
Off.adm.mv.	100	9,5	80,2	6,9	19,8	2,6
Undervisning	100	8,2	86,1	6,7	13,9	1,4
Helse- og sosialtj.	100	9,6	92,7	8,8	7,3	0,8
Fylkeskommunal	100	10,2	92,2	8,6	7,8	1,5
Kommunal	100	11,7	85,1	10,2	14,9	1,5
BEGGE KJØNN						
I ALT	100	8,9	100	9,6	100	8,3
Privat virksomhet	100	8,3	100	8,5	100	8,2
Offentlig virksomhet	100	10,1	100	10,3	100	9,1
Statlig	100	8	100	8,3	100	6,9
Off.adm.mv.	100	7,8	100	8,9	100	5,8
Undervisning	100	6,4	100	6,3	100	7,1
Helse- og sosialtj.	100	8,9	100	8,7	100	11,2
Fylkeskommunal	100	8,7	100	8,6	100	9,3
Kommunal	100	11,7	100	11,8	100	11
MENN						
I ALT	100	7,9	100	8,1	100	7,7
Privat virksomhet	100	7,7	100	7,8	100	7,7
Offentlig virksomhet	100	8,3	100	8,8	100	6,5
Statlig	100	6,1	100	7,1	100	3,8
Off.adm.mv.	100	6,7	100	9,4	100	3,5
Undervisning	100	4,5	100	3,9	100	6,5
Helse- og sosialtj.	100	6,3	100	5,8	100	11,9
Fylkeskommunal	100	6,7	100	7,5	100	
Kommunal	100	11,4	100	10,8	100	14,5
KVINNER						
I ALT	100	10,1	100	10,6	100	9,3
Privat virksomhet	100	9,3	100	9,8	100	9,1
Offentlig virksomhet	100	10,9	100	10,9	100	11
Statlig	100	9,4	100	9	100	11,9
Off.adm.mv.	100	9,5	100	8,6	100	13,2
Undervisning	100	8,2	100	7,8	100	10,4
Helse- og sosialtj.	100	9,6	100	9,5	100	11,1
Fylkeskommunal	100	10,2	100	9,4	100	19,7
Kommunal	100	11,7	100	12	100	9,9

Tabell C3. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, næring og kjønn. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2003

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
1 000						
BEGGE KJØNN						
I ALT	2 088	196	889	96	1 199	100
Privat virksomhet	1 353	114	332	30	1 021	84
Offentlig virksomhet	735	81	555	65	181	16
Statlig	274	21	206	18	68	4
Off.adm.mv.	93	5	59	4	34	1
Undervisning	32	1	20	1	12	1
Helse- og sosialtj.	110	12	98	10	13	2
Fylkeskommunal	52	5	43	4	9	1
Kommunal	410	55	306	43	104	12
MENN						
I ALT	1 067	86	383	35	684	51
Privat virksomhet	837	66	220	19	618	46
Offentlig virksomhet	229	20	167	16	63	4
Statlig	119	8	80	6	38	2
Off.adm.mv.	58	3	33	2	25	1
Undervisning	14	-	8	-	6	-
Helse- og sosialtj.	25	3	23	2	3	1
Fylkeskommunal	22	1	19		4	
Kommunal	88	11	67	8	22	2
KVINNER						
I ALT	1 022	110	506	61	515	49
Privat virksomhet	515	48	112	11	404	37
Offentlig virksomhet	506	61	388	49	119	12
Statlig	155	13	124	11	31	2
Off.adm.mv.	35	2	25	2	10	-
Undervisning	18	1	12	1	6	-
Helse- og sosialtj.	85	9	75	8	10	1
Fylkeskommunal	29	4	24	3	5	1
Kommunal	321	44	239	35	82	9
Prosent						
BEGGE KJØNN						
I ALT	100	9,4	42,6	4,6	57,4	4,8
Privat virksomhet	100	8,4	24,6	2,2	75,4	6,2
Offentlig virksomhet	100	11,1	75,4	8,8	24,6	2,2
Statlig	100	7,8	75,0	6,4	25,0	1,4
Off.adm.mv.	100	5,1	63,6	4,0	36,4	1,0
Undervisning	100	4,4	63,3	2,7	36,7	1,7
Helse- og sosialtj.	100	10,4	88,6	8,9	11,4	1,6
Fylkeskommunal	100	10,4	82,5	8,5	17,5	1,9
Kommunal	100	13,4	74,6	10,5	25,4	2,9
MENN						
I ALT	100	8,1	35,9	3,3	64,1	4,8
Privat virksomhet	100	7,8	26,2	2,3	73,8	5,5
Offentlig virksomhet	100	8,8	72,7	7,1	27,3	1,7
Statlig	100	6,7	67,5	5,4	32,5	1,3
Off.adm.mv.	100	4,8	57,4	3,4	42,6	1,4
Undervisning	100	2,9	58,6	2,0	41,4	1,0
Helse- og sosialtj.	100	10,4	89,9	8,3	10,1	2,1
Fylkeskommunal	100	6,0	84,0		16,0	
Kommunal	100	12,4	75,4	9,6	24,6	2,8
KVINNER						
I ALT	100	10,7	49,6	5,9	50,4	4,8
Privat virksomhet	100	9,4	21,7	2,1	78,3	7,3
Offentlig virksomhet	100	12,1	76,6	9,6	23,4	2,5
Statlig	100	8,6	79,9	7,2	20,1	1,4
Off.adm.mv.	100	5,5	71,4	5,1	28,6	0,4
Undervisning	100	5,7	66,7	3,3	33,3	2,3
Helse- og sosialtj.	100	10,5	88,2	9,0	11,8	1,4
Fylkeskommunal	100	13,7	81,3	10,5	18,7	3,2
Kommunal	100	13,6	74,4	10,7	25,6	2,9

Tabell C3. (forts.) Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, næring og kjønn. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2003

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
Prosent						
BEGGE KJØNN						
I ALT	100	9,4	100	10,8	100	8,3
Privat virksomhet	100	8,4	100	9,1	100	8,2
Offentlig virksomhet	100	11,1	100	11,7	100	9,1
Statlig	100	7,8	100	8,5	100	5,5
Off.adm.mv.	100	5,1	100	6,4	100	2,8
Undervisning	100	4,4	100	4,3	100	4,7
Helse- og sosialtj.	100	10,4	100	10,0	100	13,6
Fylkeskommunal	100	10,4	100	10,2	100	10,9
Kommunal	100	13,4	100	14,1	100	11,3
MENN						
I ALT	100	8,1	100	9,2	100	7,4
Privat virksomhet	100	7,8	100	8,8	100	7,5
Offentlig virksomhet	100	8,8	100	9,7	100	6,4
Statlig	100	6,7	100	7,9	100	4,0
Off.adm.mv.	100	4,8	100	5,9	100	3,4
Undervisning	100	2,9	100	3,4	100	2,3
Helse- og sosialtj.	100	10,4	100	9,2	100	20,6
Fylkeskommunal	100	6,0	100		100	
Kommunal	100	12,4	100	12,7	100	11,4
KVINNER						
I ALT	100	10,7	100	12,0	100	9,5
Privat virksomhet	100	9,4	100	9,9	100	9,3
Offentlig virksomhet	100	12,1	100	12,6	100	10,5
Statlig	100	8,6	100	9,0	100	7,2
Off.adm.mv.	100	5,5	100	7,1	100	1,5
Undervisning	100	5,7	100	5,0	100	6,9
Helse- og sosialtj.	100	10,5	100	10,2	100	12,1
Fylkeskommunal	100	13,7	100	12,9	100	16,9
Kommunal	100	13,6	100	14,4	100	11,3

Tabell C4. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004

Alder og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I ALT	2 093	187	1 005	96	1 088	91
16-24	259	14	75	6	184	8
25-39	746	49	321	20	425	30
40-54	739	71	394	40	345	31
55-59	206	27	123	17	83	10
60-66	143	27	76	13	67	13
MENN	1 081	85	439	36	642	49
16-24	133	8	36	3	97	4
25-39	389	25	140	8	249	17
40-54	378	29	168	13	211	16
55-59	107	11	56	5	51	6
60-66	74	13	34	5	40	7
KVINNER	1 012	102	568	60	444	41
16-24	127	6	39	2	87	4
25-39	357	24	183	11	174	13
40-54	360	41	226	27	134	15
55-59	99	16	66	11	33	5
60-66	69	14	42	8	27	6
Prosent						
I ALT	100	100	100	100	100	100
16-24	12,4	7,3	7,5	6,0	16,9	8,8
25-39	35,7	26,4	31,9	20,4	39,1	32,7
40-54	35,3	37,8	39,1	41,6	31,7	33,7
55-59	9,8	14,2	12,2	17,3	7,6	10,9
60-66	6,8	14,3	7,6	14,0	6,2	14,7
MENN	51,7	45,5	43,7	36,9	59,0	54,6
16-24	6,3	4,0	3,6	3,6	8,9	4,5
25-39	18,6	13,4	13,9	8,7	22,9	18,3
40-54	18,1	15,7	16,7	13,9	19,4	17,5
55-59	5,1	5,7	5,6	5,3	4,7	6,1
60-66	3,5	6,7	3,4	5,5	3,7	8,0
KVINNER	48,3	54,5	56,5	62,8	40,8	45,8
16-24	6,0	3,3	3,9	2,5	8,0	4,2
25-39	17,1	13,0	18,2	11,7	16,0	14,4
40-54	17,2	22,1	22,5	27,7	12,4	16,3
55-59	4,7	8,5	6,6	11,8	3,0	5,0
60-66	3,3	7,6	4,2	8,5	2,5	6,6
Prosent						
I ALT	100	8,9	48,0	4,6	52,0	4,3
16-24	100	5,3	29,0	2,2	71,0	3,1
25-39	100	6,6	43,0	2,6	57,0	4,0
40-54	100	9,6	53,3	5,4	46,7	4,1
55-59	100	12,9	59,6	8,1	40,4	4,8
60-66	100	18,7	53,2	9,4	46,8	9,3
MENN	100	7,9	40,6	3,3	59,4	4,6
16-24	100	5,7	26,9	2,6	73,1	3,1
25-39	100	6,4	36,0	2,2	64,0	4,3
40-54	100	7,7	44,3	3,5	55,7	4,2
55-59	100	10,0	52,5	4,8	47,5	5,2
60-66	100	17,0	45,9	7,2	54,1	9,8
KVINNER	100	10,1	56,1	6,0	43,9	4,1
16-24	100	4,9	31,1	1,9	68,9	3,0
25-39	100	6,8	51,2	3,2	48,8	3,6
40-54	100	11,5	62,7	7,4	37,3	4,1
55-59	100	16,1	66,9	11,5	33,1	4,6
60-66	100	20,5	61,0	11,8	39,0	8,7

Tabell C5a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2005. 1 000. IA-status ved utgangen av juni 2004

NÆRING	Ansatte i alt	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale		
		Ansatte med funksjonshemning	I ALT	Ansatte med funksjonshemning	I ALT	Ansatte med funksjonshemning
00-99 I ALT	2 093	187	1 005	96	1 088	91
01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE	29	3	6	1	23	2
01 Jordbruk,jakt, viltstell	15	2	4	1	11	1
05 Fiske, fiskeoppdrett	12	1	1	-	11	1
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	32	2	21	1	11	1
10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT	254	21	118	10	135	11
12-14 Bergverksdrift	3	-	1	-	2	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	49	6	23	3	26	4
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	5	1	1	-	4	1
20 Trevarer	16	2	7	1	8	1
21 Treforedling	7	-	7	-	1	-
22 Forlag, grafisk	33	1	7	-	26	1
23 Oljeraffinering	1	-	1	-	-	-
24 Kjemisk industri	17	1	11	1	6	-
25 Gummi- og plastprodukter	5	-	2	-	3	-
26 Mineralprodukter	8	1	4	1	5	-
27-28 Metaller og metallvarer	32	3	13	1	18	2
29 Maskiner og utstyr	18	1	7	-	10	-
30-33 Elektro, optikk	18	1	9	-	9	-
34-35 Transportmidler	33	2	23	1	10	1
36-37 Møbler, annen industri	9	1	2	1	7	1
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	15	1	8	1	7	1
45 BYGGE-, ANLEGGSVIRKSOMHET	139	11	42	4	97	7
50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST.	397	34	58	4	340	29
50 Motorkjøretøytjenester	54	6	10	2	44	4
51 Engroshandel	100	6	16	1	84	5
52 Detaljhandel	176	15	18	1	158	15
55 Hotell, restaurant	67	7	14	1	53	6
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	139	11	58	5	81	6
60 Landtransport m.v.	47	5	16	2	31	4
61 Sjøtransport	23	1	7	-	16	1
62 Lufttransport	8	1	1	-	7	1
63 Tj. tilknyttet transport	25	2	4	1	21	1
64 Post, telekommunikasjon	36	2	29	2	7	-
65-67 FINANSTJENESTER	49	3	30	3	19	1
65 Finansiell tjenesteyting	35	2	25	2	11	1
66 Forsikring	9	1	5	1	4	-
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	204	13	45	4	159	10
70 Eiendomsdrift	18	2	2	-	16	2
71 Utleievirksomhet	4	-	1	-	3	-
72 Databehandlingsvirksomhet	38	2	5	-	33	2
73 Forsikring	12	1	8	1	5	-
74 Annen forretn.tjeneste	131	8	29	3	102	5
75-99 ANDRE TJENESTER	833	86	624	66	209	21
75 Off. adm. og forsvar	133	11	99	9	34	2
80 Undervisning	188	19	155	15	33	3
85 Helse-/sosialtjenester	432	48	336	39	96	9
91 Interesseorganisasjoner	21	2	9	1	12	1
92 Kultur og sport	36	3	14	1	21	2
93 Annen personlig tjeneste	17	2	3	-	14	2
95 Lønnet husarbeid	1	-	-	-	1	-

Tabell C5b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2005. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004

NÆRING	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I ALT	Ansatte med funksjonshemning	I ALT	Ansatte med funksjonshemning
00-99 I ALT	100	100	100	100	100	100
01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE	1,4	1,7	0,6	0,8	2,1	2,6
01 Jordbruk,jakt, viltstell	0,7	0,8	0,4	0,7	1,0	1,0
05 Fiske, fiskeoppdrett	0,6	0,7	0,1	-	1,0	1,4
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	1,5	1,0	2,1	1,1	1,0	0,9
10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT	12,1	11,4	11,8	10,2	12,4	12,6
12-14 Bergverksdrift	0,1	0,3	0,1	0,5	0,2	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	2,3	3,2	2,3	2,6	2,4	3,9
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	0,2	0,7	0,1	0,3	0,4	1,1
20 Trevarer	0,7	0,8	0,7	0,9	0,8	0,7
21 Treforedling	0,3	0,3	0,7	0,5	-	-
22 Forlag, grafisk	1,6	0,6	0,7	0,4	2,4	0,9
23 Oljeraffinering	0,1	0,1	0,1	0,1	-	-
24 Kjemisk industri	0,8	0,8	1,1	1,1	0,6	0,5
25 Gummi- og plastprodukter	0,2	0,1	0,2	-	0,3	-
26 Mineralprodukter	0,4	0,5	0,4	0,7	0,4	0,2
27-28 Metaller og metallvarer	1,5	1,4	1,3	0,6	1,7	2,3
29 Maskiner og utstyr	0,9	0,4	0,7	0,3	1,0	0,4
30-33 Elektro, optikk	0,9	0,4	0,9	0,5	0,8	0,4
34-35 Transportmidler	1,6	1,2	2,2	0,9	0,9	1,5
36-37 Møbler, annen industri	0,4	0,6	0,2	0,6	0,6	0,7
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	0,7	0,7	0,8	0,9	0,7	0,6
45 BYGGE-, ANLEGGSVIRKSOMHET	6,7	6,0	4,2	4,3	9,0	7,9
50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST.	19,0	18,0	5,8	4,5	31,2	32,4
50 Motorkjøretøytjenester	2,6	3,0	1,0	1,9	4,1	4,2
51 Engroshandel	4,8	3,3	1,6	0,8	7,7	5,9
52 Detaljhandel	8,4	8,1	1,8	0,5	14,5	16,1
55 Hotell, restaurant	3,2	3,6	1,4	1,2	4,9	6,2
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	6,7	6,1	5,8	5,1	7,4	7,2
60 Landtransport m.v.	2,2	2,8	1,6	1,7	2,8	3,9
61 Sjøtransport	1,1	0,7	0,7	0,1	1,5	1,4
62 Lufttransport	0,4	0,4	0,1	0,2	0,6	0,7
63 Tj. tilknyttet transport	1,2	0,9	0,4	0,9	1,9	0,9
64 Post, telekommunikasjon	1,7	1,3	2,9	2,1	0,6	0,4
65-67 FINANSTJENESTER	2,4	1,7	3,0	2,8	1,8	0,6
65 Finansiell tjenesteyting	1,7	1,3	2,4	2,0	1,0	0,7
66 Forsikring	0,4	0,3	0,5	0,6	0,3	-
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	9,7	7,2	4,4	3,9	14,6	10,6
70 Eiendomsdrift	0,9	0,9	0,2	-	1,5	1,8
71 Utleievirksomhet	0,2	0,1	0,1	-	0,3	-
72 Databehandlingsvirksomhet	1,8	1,2	0,5	0,2	3,1	2,2
73 Forsikring	0,6	0,6	0,8	0,8	0,4	0,4
74 Annen forretn.tjeneste	6,2	4,4	2,8	2,9	9,4	6,1
75-99 ANDRE TJENESTER	39,8	46,2	62,1	68,1	19,2	22,9
75 Off. adm. og forsvar	6,3	5,9	9,8	9,3	3,1	2,2
80 Undervisning	9,0	10,0	15,4	15,8	3,0	3,8
85 Helse-/sosialtjenester	20,6	25,6	33,4	40,2	8,9	10,0
91 Interesseorganisasjoner	1,0	1,3	0,9	1,5	1,1	1,0
92 Kultur og sport	1,7	1,7	1,4	0,8	2,0	2,7
93 Annen personlig tjeneste	0,8	1,3	0,3	-	1,3	2,7
95 Lønnet husarbeid	0,1	-	-	-	0,1	-

Tabell C6a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2005. 1 000. IA-status ved utgangen av juni 2004

YRKE	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I ALT	Ansatte med funksjonshemning	I ALT	Ansatte med funksjonshemning
I ALT	2 093	187	1 005	96	1 088	91
1 LEDERYRKER	141	7	58	4	82	3
11 Politikere, toppledere i off.adm.	4	-	4	-	1	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	117	5	54	3	64	2
13 Ledere i små bedrifter	19	1	1	-	18	1
2 AKADEMISKE YRKER	250	16	155	12	94	4
21 Realister, siv.ing. mv.	72	4	29	2	43	2
22 Biolog. og medisinske yrker	44	2	37	2	7	-
23 Professorer, lektorer mfl.	52	4	40	3	12	1
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	25	2	20	2	5	-
25 Andre akademiske yrker	58	3	29	2	29	1
3 HØYSKOLEYRKER	519	40	298	25	221	15
31 Ing., teknikere mfl.	101	5	43	2	57	3
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	84	8	74	7	10	1
33 Lærere o.l.	107	10	88	8	19	2
34 Lavere saksbehandlere	227	17	95	8	132	9
4 KONTORYRKER	158	15	70	8	88	7
41 Kontoryrker	130	12	59	7	71	5
42 Kundeserviceyrker	27	2	10	1	17	1
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	509	53	217	24	293	29
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	324	38	198	24	126	14
52 Salgsyrker	185	15	22	1	163	14
6 BØNDER, FISKERE O.L.	19	2	3	-	16	2
61 Jordbrukere	11	1	2	-	9	1
62 Skogbrukere	2	-	1	-	1	-
63 Fiskeoppdrettere	2	-	-	-	2	-
64 Fiskere	4	-	-	-	4	-
7 HÅNDVERKERE O.L.	223	22	79	8	144	14
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	82	8	28	3	54	4
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	111	11	40	3	70	8
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	10	1	3	-	7	1
74 Andre håndverkere	20	2	7	1	13	1
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	155	19	65	8	90	11
81 Prosessoperatører mv.	29	2	20	1	9	1
82 Maskinoperatører mv.	54	7	22	3	32	4
83 Sjåførere mfl.	73	10	23	3	50	6
0,9 ANDRE YRKER	102	13	49	7	54	6
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	88	10	44	6	45	4
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	1	-	-	-	1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	13	3	4	1	9	2
01 MILITÆRE YRKER	14	1	1	-	14	1

Tabell C6b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2005. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004

YRKE	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I ALT	Ansatte med funksjonshemning	I ALT	Ansatte med funksjonshemning
I ALT	100	100	100	100	100	100
1 LEDERYRKER	6,7	3,7	5,8	3,9	7,6	3,5
11 Politikere, toppledere i off.adm.	0,2	0,2	0,4	0,3	0,1	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	5,6	2,9	5,3	3,4	5,9	2,4
13 Ledere i små bedrifter	0,9	0,6	0,1	0,2	1,6	1,1
2 AKADEMISKE YRKER	11,9	8,5	15,4	12,1	8,7	4,6
21 Realister, siv.ing. mv.	3,4	2,2	2,9	2,4	3,9	2,1
22 Biolog. og medisinske yrker	2,1	1,2	3,6	2,1	0,6	0,3
23 Professorer, lektorer mfl.	2,5	2,3	3,9	3,6	1,1	1,0
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,2	0,9	2,0	1,7	0,4	-
25 Andre akademiske yrker	2,8	1,8	2,8	2,5	2,7	1,2
3 HØYSKOLEYRKER	24,8	21,2	29,6	25,6	20,3	16,5
31 Ing., teknikere mfl.	4,8	2,6	4,3	2,3	5,3	2,9
32 Høgskoleyrker i medisin mfl.	4,0	4,5	7,4	7,6	1,0	1,2
33 Lærere o.l.	5,1	5,3	8,7	8,0	1,8	2,4
34 Lavere saksbehandlere	10,9	8,8	9,4	7,8	12,2	10,0
4 KONTORYRKER	7,5	7,8	7,0	8,1	8,1	7,5
41 Kontoryrker	6,2	6,5	5,9	7,1	6,5	5,9
42 Kundeserviceyrker	1,3	1,3	1,0	1,0	1,6	1,6
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	24,3	28,3	21,5	24,7	26,9	32,1
51 Personlig tj.ytting, sikkerhetsarbeid	15,5	20,3	19,7	25,1	11,6	15,1
52 Salgsyrker	8,9	8,0	2,2	0,9	15,0	15,6
6 BØNDER, FISKERE O.L.	0,9	1,1	0,3	0,4	1,5	1,8
61 Jordbrukere	0,5	0,7	0,2	0,4	0,8	1,0
62 Skogbrukere	0,1	0,1	0,1	-	0,1	-
63 Fiskeoppdrettere	0,1	0,2	-	-	0,2	0,4
64 Fiskere	0,2	0,1	-	-	0,4	-
7 HÅNDVERKERE O.L.	10,7	11,7	7,9	8,2	13,2	15,5
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	3,9	4,1	2,8	3,4	5,0	4,9
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	5,3	6,0	4,0	3,4	6,5	8,7
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	0,5	0,6	0,3	0,5	0,6	0,8
74 Andre håndverkere	1,0	1,0	0,7	1,1	1,2	1,0
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	7,4	10,2	6,5	8,2	8,3	12,3
81 Prosessoperatører mv.	1,4	1,1	2,0	1,1	0,9	1,1
82 Maskinoperatører mv.	2,6	3,9	2,2	3,6	2,9	4,2
83 Sjåførere mfl.	3,5	5,2	2,3	3,5	4,6	7,0
0,9 ANDRE YRKER	4,9	7,0	4,8	7,4	4,9	6,5
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,2	5,6	4,3	6,3	4,1	4,9
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	-	-	-	-	0,1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,6	1,4	0,4	1,0	0,8	1,7
01 MILITÆRE YRKER	0,7	0,5	0,1	-	1,3	0,9

Tabell C7a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2004. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2003

NÆRING	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I ALT	Ansatte med funksjonshemning	I ALT	Ansatte med funksjonshemning
00-99 I ALT	2 088	196	889	96	1 199	100
01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE	33	4	5	1	28	3
01 Jordbruk,jakt, viltstell	19	3	3	-	16	2
05 Fiske, fiskeoppdrett	12	1	-	-	12	1
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	28	1	18	-	10	-
10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT	254	22	104	10	150	11
12-14 Bergverksdrift	3	-	1	-	2	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	49	5	20	2	28	4
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	4	1	-	-	4	1
20 Trevarer	15	2	5	-	10	2
21 Treforedling	8	1	7	1	1	-
22 Forlag, grafisk	31	1	8	-	24	1
23 Oljeraffinering	1	-	1	-	-	-
24 Kjemisk industri	17	1	12	1	5	-
25 Gummi- og plastprodukter	5	-	1	-	4	-
26 Mineralprodukter	8	1	4	1	5	-
27-28 Metaller og metallvarer	32	3	12	2	20	1
29 Maskiner og utstyr	18	2	6	-	12	1
30-33 Elektro, optikk	17	1	6	1	11	-
34-35 Transportmidler	33	1	19	1	14	-
36-37 Møbler, annen industri	11	1	2	-	9	1
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	16	1	6	-	9	1
45 BYGGE-, ANLEGGSVIRKSOMHET	137	12	31	3	106	8
50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST.	385	32	48	4	338	28
50 Motorkjøretøytjenester	52	6	8	-	44	5
51 Engroshandel	95	7	15	1	81	6
52 Detaljhandel	171	14	14	2	157	12
55 Hotell, restaurant	67	5	11	1	56	4
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	138	13	58	5	80	8
60 Landtransport m.v.	46	6	14	1	32	5
61 Sjøtransport	22	1	6	-	16	1
62 Lufttransport	10	-	3	-	7	-
63 Tj. tilknyttet transport	23	1	4	1	19	1
64 Post, telekommunikasjon	37	3	29	3	8	1
65-67 FINANSTJENESTER	48	3	24	1	24	1
65 Finansiell tjenesteyting	32	2	18	1	15	1
66 Forsikring	10	-	6	-	4	-
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	204	13	33	2	170	10
70 Eiendomsdrift	18	2	2	-	16	2
71 Utleievirksomhet	5	1	-	-	5	1
72 Databehandlingsvirksomhet	35	2	4	-	31	1
73 Forsikring	13	1	5	1	9	-
74 Annen forretn.tjeneste	133	8	22	2	111	6
75-99 ANDRE TJENESTER	845	96	562	68	284	28
75 Off. adm. og forsvar	145	10	100	9	45	2
80 Undervisning	186	21	137	16	48	5
85 Helse-/sosialtjenester	430	55	302	41	128	14
91 Interesseorganisasjoner	21	2	6	-	15	2
92 Kultur og sport	38	4	9	1	29	3
93 Annen personlig tjeneste	17	2	2	-	15	2
95 Lønnet husarbeid	1	-	-	-	1	-

Tabell C7b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2004. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2003

NÆRING	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I ALT	Ansatte med funksjonshemning	I ALT	Ansatte med funksjonshemning
00-99 I ALT	100	9,4	100	10,8	100	8,3
01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE	100	11,8	100	15,5	100	11,2
01 Jordbruk,jakt, viltstell	100	13,6	100	11,3	100	14,0
05 Fiske, fiskeoppdrett	100	5,6	100	-	100	5,7
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	100	2,3	100	2,3	100	2,1
10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT	100	8,6	100	9,8	100	7,7
12-14 Bergverksdrift	100	-	100	-	100	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	100	10,7	100	7,7	100	12,9
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	100	27,1	100	82,9	100	19,9
20 Trevarer						
21 Treforedling	100	11,9	100	11,5	100	14,2
22 Forlag, grafisk	100	4,0	100	5,6	100	3,5
23 Oljeraffinering	100	-	100	-	-	-
24 Kjemisk industri	100	8,5	100	10,0	100	5,3
25 Gummi- og plastprodukter	100	6,1	100	-	100	7,6
26 Mineralprodukter	100	13,2	100	30,6	100	-
27-28 Metaller og metallvarer	100	9,4	100	15,3	100	5,9
29 Maskiner og utstyr	100	8,9	100	2,6	100	12,2
30-33 Elektro, optikk	100	6,2	100	12,8	100	2,6
34-35 Transportmidler	100	4,2	100	5,3	100	2,7
36-37 Møbler, annen industri	100	9,6	100	-	100	11,9
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	100	6,5	100	6,8	100	6,3
45 BYGGE-, ANLEGGSVIRKSOMHET	100	8,5	100	11,1	100	7,8
50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST.	100	8,2	100	8,6	100	8,2
50 Motorkjøretøytjenester	100	10,9	100	4,0	100	12,2
51 Engroshandel	100	7,2	100	6,8	100	7,3
52 Detaljhandel	100	8,0	100	11,6	100	7,7
55 Hotell, restaurant	100	8,2	100	11,1	100	7,6
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	100	9,4	100	9,3	100	9,4
60 Landtransport m.v.	100	13,7	100	10,5	100	15,1
61 Sjøtransport	100	6,3	100	7,6	100	5,9
62 Lufttransport	100	4,7	100	5,4	100	4,4
63 Tj. tilknyttet transport	100	6,1	100	13,9	100	4,3
64 Post, telekommunikasjon	100	9,1	100	8,8	100	10,6
65-67 FINANSTJENESTER	100	5,7	100	5,5	100	5,9
65 Finansiell tjenesteyting	100	6,4	100	4,3	100	9,0
66 Forsikring	100	3,5	100	6,2	100	-
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	100	6,4	100	7,4	100	6,2
70 Eiendomsdrift	100	10,7	100	-	100	11,9
71 Utleievirksomhet	100	15,7	100	-	100	16,6
72 Databehandlingsvirksomhet	100	4,5	100	5,5	100	4,3
73 Forsikring	100	7,2	100	11,9	100	4,7
74 Annen forretn.tjeneste	100	5,9	100	7,5	100	5,5
75-99 ANDRE TJENESTER	100	11,4	100	12,1	100	10,0
75 Off. adm. og forsvar	100	7,2	100	8,6	100	3,9
80 Undervisning	100	11,4	100	11,6	100	11,0
85 Helse-/sosialtjenester	100	12,9	100	13,7	100	10,9
91 Interesseorganisasjoner	100	11,2	100	7,0	100	13,0
92 Kultur og sport	100	10,3	100	12,2	100	9,8
93 Annen personlig tjeneste	100	14,7	100	-	100	16,5
95 Lønnet husarbeid	100	-	100	-	100	-

Tabell C8. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2005. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004

NÆRING	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I ALT	Ansatte med funksjonshemming	I ALT	Ansatte med funksjonshemming
00-99 I ALT	100	8,9	100	9,6	100	8,3
01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE	100	10,6	100	12,8	100	10,1
01 Jordbruk,jakt, viltstell	100	10,6	100	18,9	100	7,9
05 Fiske, fiskeoppdrett	100	10,6	100	-	100	11,4
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	100	6,0	100	5,3	100	7,4
10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT	100	8,4	100	8,3	100	8,4
12-14 Bergverksdrift	100	17,4	100	66,3	100	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	100	12,4	100	11,1	100	13,5
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	100	25,7	100	45,7	100	22,5
20 Trevarer						
21 Treforedling	100	6,9	100	7,4	100	-
22 Forlag, grafisk	100	3,5	100	5,5	100	3,0
23 Oljeraffinering	100	9,6	100	11,3	100	-
24 Kjemisk industri	100	8,5	100	9,5	100	6,9
25 Gummi- og plastprodukter	100	2,9	100	-	100	-
26 Mineralprodukter	100	10,7	100	19,1	100	3,9
27-28 Metaller og metallvarer	100	8,3	100	4,2	100	11,3
29 Maskiner og utstyr	100	3,8	100	4,2	100	3,5
30-33 Elektro, optikk	100	4,4	100	5,1	100	3,8
34-35 Transportmidler	100	7,0	100	4,0	100	13,5
36-37 Møbler, annen industri	100	13,1	100	25,2	100	9,0
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	100	9,0	100	10,4	100	7,4
45 BYGGE-, ANLEGGSVIRKSOMHET	100	8,1	100	9,9	100	7,3
50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST.	100	8,5	100	7,4	100	8,6
50 Motorkjøretøytjenester	100	10,4	100	18,6	100	8,5
51 Engroshandel	100	6,1	100	5,0	100	6,3
52 Detaljhandel	100	8,5	100	2,8	100	9,2
55 Hotell, restaurant	100	10,2	100	8,7	100	10,6
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	100	8,2	100	8,4	100	8,0
60 Landtransport m.v.	100	10,9	100	10,0	100	11,4
61 Sjøtransport	100	6,0	100	1,9	100	7,7
62 Lufttransport	100	10,0	100	20,6	100	8,6
63 Tj. tilknyttet transport	100	6,9	100	20,8	100	4,0
64 Post, telekommunikasjon	100	6,5	100	6,8	100	4,9
65-67 FINANSTJENESTER	100	6,5	100	8,9	100	2,7
65 Finansiell tjenesteyting	100	7,0	100	7,7	100	5,5
66 Forsikring	100	6,6	100	11,4	100	-
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	100	6,6	100	8,5	100	6,1
70 Eiendomsdrift	100	9,0	100	-	100	10,4
71 Utleievirksomhet	100	3,8	100	-	100	-
72 Databehandlingsvirksomhet	100	5,8	100	4,4	100	6,0
73 Forsikring	100	9,1	100	9,6	100	8,3
74 Annen forretn.tjeneste	100	6,3	100	9,7	100	5,4
75-99 ANDRE TJENESTER	100	10,3	100	10,5	100	9,9
75 Off. adm. og forsvar	100	8,3	100	9,1	100	5,9
80 Undervisning	100	9,9	100	9,8	100	10,3
85 Helse-/sosialtjenester	100	11,0	100	11,5	100	9,4
91 Interesseorganisasjoner	100	11,5	100	16,5	100	7,6
92 Kultur og sport	100	9,1	100	5,7	100	11,3
93 Annen personlig tjeneste	100	14,5	100	-	100	17,7
95 Lønnet husarbeid	100	-	-	-	100	-

Tabell C9a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2004. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2003

YRKE	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I ALT	Ansatte med funksjonshemning	I ALT	Ansatte med funksjonshemning
I ALT	2 088	196	889	96	1 199	100
1 LEDERYRKER	157	8	55	3	102	5
11 Politikere, toppledere i off.adm.	5	-	3	-	3	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	130	7	51	3	79	3
13 Ledere i små bedrifter	22	2	1	-	21	1
2 AKADEMISKE YRKER	240	17	134	11	107	6
21 Realister, siv.ing. mv.	65	3	23	1	42	2
22 Biolog. og medisinske yrker	42	4	32	3	11	1
23 Professorer, lektorer mfl.	52	4	38	3	14	1
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	25	3	17	2	8	-
25 Andre akademiske yrker	57	4	22	1	35	2
3 HØYSKOLEYRKER	500	37	255	22	244	15
31 Ing., teknikere mfl.	93	4	34	2	59	2
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	84	7	64	6	20	2
33 Lærere o.l.	104	11	71	8	33	3
34 Lavere saksbehandlere	219	15	86	6	133	8
4 KONTORYRKER	166	19	68	9	99	10
41 Kontoryrker	137	15	58	8	79	7
42 Kundeserviceyrker	29	4	10	1	19	3
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	494	56	193	27	301	29
51 Personlig tj.ytting, sikkerhetsarbeid	318	42	178	26	140	16
52 Salgsyrker	176	14	16	1	160	13
6 BØNDER, FISKERE O.L.	24	3	4	-	20	2
61 Jordbrukere	15	2	3	1	11	1
62 Skogbrukere	2	-	-	-	1	-
63 Fiskeoppdrettere	3	-	-	-	3	-
64 Fiskere	5	-	-	-	5	-
7 HÅNDVERKERE O.L.	221	20	61	6	161	14
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	82	8	20	2	62	6
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	104	9	30	3	74	6
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	12	1	4	1	8	-
74 Andre håndverkere	24	2	7	-	17	2
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	150	18	55	6	95	12
81 Prosessoperatører mv.	31	3	20	2	11	1
82 Maskinoperatører mv.	47	5	15	2	32	3
83 Sjåførere mfl.	72	10	20	2	52	8
0,9 ANDRE YRKER	114	17	52	10	62	7
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	97	13	46	8	51	5
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	2	-	-	-	2	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	16	3	6	2	10	1
01 MILITÆRE YRKER	18	-	2	-	16	-

Tabell C9b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2004. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2003

YRKE	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I ALT	Ansatte med funksjonshemning	I ALT	Ansatte med funksjonshemning
I ALT	100	100	100	100	100	100
1 LEDERYRKER	7,5	4,2	6,2	3,4	8,5	5,0
11 Politikere, toppledere i off.adm.	0,3	0,1	0,3	-	0,2	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	6,2	3,4	5,7	3,4	6,6	3,4
13 Ledere i små bedrifter	1,0	0,8	0,1	0,1	1,7	1,4
2 AKADEMISKE YRKER	11,5	8,7	15,0	11,1	8,9	6,4
21 Realister, siv.ing. mv.	3,1	1,5	2,6	1,0	3,5	2,0
22 Biolog. og medisinske yrker	2,0	2,1	3,6	2,8	0,9	1,4
23 Professorer, lektorer mfl.	2,5	2,1	4,3	3,5	1,2	0,6
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,2	1,3	2,0	2,2	0,6	0,4
25 Andre akademiske yrker	2,7	1,8	2,5	1,3	2,9	2,4
3 HØYSKOLEYRKER	23,9	19,0	28,7	23,1	20,4	15,2
31 Ing., teknikere mfl.	4,5	2,2	3,8	2,1	4,9	2,4
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	4,0	3,7	7,2	5,8	1,6	1,7
33 Lærere o.l.	5,0	5,6	8,0	8,8	2,7	2,6
34 Lavere saksbehandlere	10,5	7,5	9,7	6,7	11,1	8,2
4 KONTORYRKER	8,0	9,5	7,6	9,0	8,2	9,9
41 Kontoryrker	6,6	7,5	6,5	8,0	6,6	7,0
42 Kundeserviceyrker	1,4	2,0	1,1	1,0	1,6	2,9
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	23,7	28,7	21,7	28,4	25,1	29,0
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	15,2	21,3	20,0	27,2	11,7	15,7
52 Salgsyrker	8,4	7,4	1,8	1,3	13,4	13,2
6 BØNDER, FISKERE O.L.	1,2	1,5	0,5	0,5	1,7	2,4
61 Jordbrukere	0,7	1,0	0,4	0,5	0,9	1,5
62 Skogbrukere	0,1	0,1	-	-	0,1	-
63 Fiskeoppdrettere	0,1	0,1	-	-	0,3	0,3
64 Fiskere	0,2	0,3	-	-	0,4	-
7 HÅNDVERKERE O.L.	10,6	10,4	6,8	6,7	13,4	13,9
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	3,9	4,1	2,2	2,5	5,2	5,7
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	5,0	4,7	3,4	3,3	6,1	6,1
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	0,6	0,5	0,4	0,5	0,7	0,4
74 Andre håndverkere	1,1	1,1	0,8	0,4	1,4	1,7
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	7,2	9,2	6,2	6,7	7,9	11,6
81 Prosessoperatører mv.	1,5	1,5	2,2	2,3	0,9	0,8
82 Maskinoperatører mv.	2,3	2,4	1,7	1,7	2,7	3,0
83 Sjåførere mfl.	3,4	5,3	2,2	2,4	4,4	8,1
0,9 ANDRE YRKER	5,5	8,6	5,9	10,8	5,1	6,6
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,6	6,9	5,2	8,5	4,3	5,3
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	0,1	0,1	-	-	0,1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,7	1,7	0,7	2,1	0,8	1,2
01 MILITÆRE YRKER	0,8	0,1	0,2	-	1,3	-

Tabell C10. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2005. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004

YRKE	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I ALT	Ansatte med funksjonshemning	I ALT	Ansatte med funksjonshemning
I ALT	100	100	100	100	100	100
1 LEDERYRKER	6,7	3,7	5,8	3,9	7,6	3,5
11 Politikere, toppledere i off.adm.	0,2	0,2	0,4	0,3	0,1	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	5,6	2,9	5,3	3,4	5,9	2,4
13 Ledere i små bedrifter	0,9	0,6	0,1	0,2	1,6	1,1
2 AKADEMISKE YRKER	11,9	8,5	15,4	12,1	8,7	4,6
21 Realister, siv.ing. mv.	3,4	2,2	2,9	2,4	3,9	2,1
22 Biolog. og medisinske yrker	2,1	1,2	3,6	2,1	0,6	0,3
23 Professorer, lektorer mfl.	2,5	2,3	3,9	3,6	1,1	1,0
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,2	0,9	2,0	1,7	0,4	-
25 Andre akademiske yrker	2,8	1,8	2,8	2,5	2,7	1,2
3 HØYSKOLEYRKER	24,8	21,2	29,6	25,6	20,3	16,5
31 Ing., teknikere mfl.	4,8	2,6	4,3	2,3	5,3	2,9
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	4,0	4,5	7,4	7,6	1,0	1,2
33 Lærere o.l.	5,1	5,3	8,7	8,0	1,8	2,4
34 Lavere saksbehandlere	10,9	8,8	9,4	7,8	12,2	10,0
4 KONTORYRKER	7,5	7,8	7,0	8,1	8,1	7,5
41 Kontoryrker	6,2	6,5	5,9	7,1	6,5	5,9
42 Kundeserviceyrker	1,3	1,3	1,0	1,0	1,6	1,6
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	24,3	28,3	21,5	24,7	26,9	32,1
51 Personlig tj.ytting, sikkerhetsarbeid	15,5	20,3	19,7	25,1	11,6	15,1
52 Salgsyrker	8,9	8,0	2,2	0,9	15,0	15,6
6 BØNDER, FISKERE O.L.	0,9	1,1	0,3	0,4	1,5	1,8
61 Jordbrukere	0,5	0,7	0,2	0,4	0,8	1,0
62 Skogbrukere	0,1	0,1	0,1	-	0,1	-
63 Fiskeoppdrettere	0,1	0,2	-	-	0,2	0,4
64 Fiskere	0,2	0,1	-	-	0,4	-
7 HÅNDVERKERE O.L.	10,7	11,7	7,9	8,2	13,2	15,5
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	3,9	4,1	2,8	3,4	5,0	4,9
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	5,3	6,0	4,0	3,4	6,5	8,7
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	0,5	0,6	0,3	0,5	0,6	0,8
74 Andre håndverkere	1,0	1,0	0,7	1,1	1,2	1,0
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	7,4	10,2	6,5	8,2	8,3	12,3
81 Prosessoperatører mv.	1,4	1,1	2,0	1,1	0,9	1,1
82 Maskinoperatører mv.	2,6	3,9	2,2	3,6	2,9	4,2
83 Sjåførere mfl.	3,5	5,2	2,3	3,5	4,6	7,0
0,9 ANDRE YRKER	4,9	7,0	4,8	7,4	4,9	6,5
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,2	5,6	4,3	6,3	4,1	4,9
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	-	-	-	-	0,1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,6	1,4	0,4	1,0	0,8	1,7
01 MILITÆRE YRKER	0,7	0,5	0,1	-	1,3	0,9

Tabell C11. Ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2003

Stønadsmottak	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	
I ALT	196	86	110	96	35	61	100	51	49	
Mottar ingen stønad	116	56	60	52	22	30	64	34	30	
Mottar en eller flere stønader	79	29	50	45	13	32	34	16	18	
Uførepensjon	41	13	29	23	5	18	18	8	10	
Grunnstønad eller hjelpestønad	8	4	4	5	2	3	2	1	1	
Attføringspenger/-ytelser	6	3	3	4	2	2	2	1	1	
Rehabiliteringspenger	8	3	6	5	1	4	3	1	2	
Sykepenger	15	7	8	8	3	4	7	3	4	
Alderspensjon, AFP e l	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bostøtte	1	-	1	1	-	-	-	-	1	
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Øk ytelser fra privat hold	4	1	3	2	-	2	2	1	1	
Annet	4	2	3	2	-	2	2	1	1	
Uoppgitt	1	1	-	-	-	-	1	1	-	
					Prosent					
I ALT	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Mottar ingen stønad	59,2	65,1	54,5	54,2	62,9	49,2	64	66,7	61,2	
Mottar en eller flere stønader	40,3	33,7	45,5	46,9	37,1	52,5	34	31,4	36,7	
Uførepensjon	20,9	15,1	26,4	24	14,3	29,5	18	15,7	20,4	
Grunnstønad eller hjelpestønad	4,1	4,7	3,6	5,2	5,7	4,9	2	2	2	
Attføringspenger/-ytelser	3,1	3,5	2,7	4,2	5,7	3,3	2	2	2	
Rehabiliteringspenger	4,1	3,5	5,5	5,2	2,9	6,6	3	2	4,1	
Sykepenger	7,7	8,1	7,3	8,3	8,6	6,6	7	5,9	8,2	
Alderspensjon, AFP e l	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bostøtte	0,5	-	0,9	1	-	-	-	-	2	
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Øk ytelser fra privat hold	2	1,2	2,7	2,1	-	3,3	2	2	2	
Annet	2	2,3	2,7	2,1	-	3,3	2	2	2	
Uoppgitt	0,5	1,2	-	-	-	-	1	2	-	

Tabell C12. Ansatte med funksjonshemming etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2005. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004

Stønadsmottak1)	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	187	85	102	96	36	60	91	49	41
Mottar ingen stønad	110	58	51	54	24	30	56	34	22
Mottar en eller flere stønader	77	26	51	43	11	31	34	15	20
Uførepensjon	45	12	32	26	5	20	19	8	12
Grunnstønad eller hjelpestønad	5	2	3	3	1	2	2	1	1
Attføringspenger/-ytelser	7	3	4	1	-	1	6	3	3
Rehabiliteringspenger	6	1	5	4	1	3	2	-	2
Sykepenger	12	6	6	6	3	3	6	3	3
Alderspensjon, AFP e l	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bostøtte	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Øk ytelser fra privat hold	3	-	2	2	-	1	1	-	1
Annet	5	2	3	3	1	2	2	1	1
I ALT	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Mottar ingen stønad	58,8	68,2	50	56,3	66,7	50	61,5	69,4	53,7
Mottar en eller flere stønader	41,2	30,6	50	44,8	30,6	51,7	37,4	30,6	48,8
Uførepensjon	24,1	14,1	31,4	27,1	13,9	33,3	20,9	16,3	29,3
Grunnstønad eller hjelpestønad	2,7	2,4	2,9	3,1	2,8	3,3	2,2	2	2,4
Attføringspenger/-ytelser	3,7	3,5	3,9	1	-	1,7	6,6	6,1	7,3
Rehabiliteringspenger	3,2	1,2	4,9	4,2	2,8	5	2,2	-	4,9
Sykepenger	6,4	7,1	5,9	6,3	8,3	5	6,6	6,1	7,3
Alderspensjon, AFP e l	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bostøtte	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Øk ytelser fra privat hold	1,6	-	2	2,1	-	1,7	1,1	-	2,4
Annet	2,7	2,4	2,9	3,1	2,8	3,3	2,2	2	2,4

Tabell C13. Ansatte etter næring og alder. 2. kvartal 2005. Prosent. (IA-status v/utgangen av juni 2004)

Næring	Asatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år
00-99 ANSATTE I ALT	100	48	35	17	100	42	39	19	100	54	32	14
01-05 JORDBRUK,SKOGBRUK,FISKE	100	61	27	12	100	49	33	18	100	64	25	10
01 Jordbruk,jakt,viltstell	100	67	18	15	100	49	27	24	100	73	15	12
05 Fiske,fiskeoppdrett	100	59	32	9	100	59	33	8	100	59	32	9
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	100	35	45	20	100	33	42	25	100	40	49	11
10,12-37 INDUSTRI,BERGVERKSDRIFT	100	45	38	17	100	43	39	18	100	47	36	17
12-14 Bergverksdrift	100	22	55	23	100	38	39	23	100	17	61	22
15-16 Nærings-,nyttelsesmidler	100	51	34	15	100	50	36	14	100	51	32	17
17-19 Tekstil,bekledningsvarer	100	35	52	13	100	24	57	19	100	37	52	12
20 Trevarer	100	45	39	16	100	37	47	16	100	53	32	15
21 Treforedling	100	36	42	22	100	38	44	18	100	15	22	63
22 Forlag, grafisk	100	52	33	15	100	54	39	8	100	52	31	17
23 Oljeraffinering	100	19	52	29	100	14	52	34	100	48	52	-
24 Kjemisk industri	100	31	50	19	100	36	49	16	100	24	52	24
25 Gummi- og plastprodukter	100	50	42	8	100	35	54	11	100	60	34	6
26 Mineralprodukter	100	44	41	15	100	39	48	13	100	48	36	17
27-28 Metaller og metallvarer	100	41	39	20	100	38	37	25	100	43	40	17
29 Maskiner og utstyr	100	44	34	22	100	45	30	24	100	43	37	20
30-33 Elektro, optikk	100	47	40	13	100	41	45	15	100	53	36	11
34-35 Transportmidler	100	45	35	20	100	45	35	21	100	46	35	19
36-37 Møbler, annen industri	100	47	36	17	100	35	43	22	100	51	33	16
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	100	19	49	32	100	23	50	26	100	15	48	37
45 BYGGE-,ANLEGGSVIRKSOMHET	100	56	31	13	100	50	33	17	100	59	31	11
50-55 VAREHANDEL,HOTELL,REST.	100	61	27	12	100	58	31	11	100	61	26	13
50 Motorkjøretøytenester	100	61	27	12	100	56	34	11	100	63	25	12
51 Engroshandel	100	44	38	18	100	46	39	15	100	44	38	19
52 Detaljhandel	100	67	22	11	100	63	27	10	100	67	22	11
55 Hotell, restaurant	100	71	22	7	100	66	27	8	100	72	21	7
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	100	46	37	17	100	42	39	19	100	49	36	15
60 Landtransport m.v.	100	46	36	17	100	35	40	25	100	52	35	13
61 Sjøtransport	100	40	30	29	100	49	28	23	100	37	31	32
62 Lufttransport	100	52	45	4	100	96	4	-	100	45	50	5
63 Tj. tilknyttet transport	100	49	38	13	100	44	42	14	100	49	38	13
64 Post, telekommunikasjon	100	47	40	13	100	43	43	15	100	67	28	5
65-67 FINANSTJENESTER	100	29	49	22	100	21	55	24	100	40	41	19
65 Finansiell tjenesteyting	100	29	50	21	100	21	56	24	100	48	36	16
66 Forsikring	100	25	47	28	100	22	51	27	100	30	41	29
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	100	50	37	13	100	44	39	17	100	52	36	12
70 Eiendomsdrift	100	42	39	19	100	45	49	6	100	42	38	21
71 Utleievirksomhet	100	57	36	7	100	40	56	4	100	62	30	8
72 Databehandlingsvirks	100	49	44	7	100	33	52	15	100	52	43	6
73 Forskning	100	35	41	24	100	25	45	30	100	52	34	15
74 Annen forretn. tjeneste	100	52	34	14	100	51	34	16	100	53	34	13
75-99 ANDRE TJENESTER	100	43	38	19	100	40	39	21	100	52	33	16
75 Off. adm. og forsvar	100	37	43	21	100	31	47	22	100	54	31	16
80 Undervisning	100	35	39	26	100	34	39	27	100	42	35	23
85 Helse-/sosialtjenester	100	46	37	17	100	44	38	18	100	52	35	13
91 Interesseorganisasjoner	100	41	33	26	100	40	36	24	100	42	31	27
92 Kultur og sport	100	56	30	13	100	51	31	18	100	60	30	11
93 Annen persolig tjeneste	100	77	16	7	100	79	20	2	100	77	15	8

Tabell C14. Ansatte etter næring og alder. 2. kvartal 2005. (IA-status v/utgangen av juni 2004)

Næring	Asatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år
00-99 ANSATTE I ALT	2 093 008	1 005 523	738 825	348 659	1 005 342	423 965	387 498	193 879	1 087 665	581 558	351 327	154 780
01-05 JORDBRUK,SKOGBRUK, FISKE	29 187	17 884	7 865	3 438	5 901	2 882	1 968	1 051	23 286	15 002	5 896	2 388
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	31 798	11 260	14 170	6 367	20 661	6 822	8 743	5 097	11 136	4 438	5 428	1 270
10,12-37 INDUSTRI,BERGVERKS- DRIFT	253 834	114 171	95 814	43 850	118 459	51 103	46 671	20 685	135 375	63 067	49 143	23 165
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	15 218	2 924	7 492	4 802	8 073	1 882	4 064	2 127	7 145	1 042	3 428	2 675
45 BYGGE-, ANLEGGSVIRKSOMHET	139 306	78 281	43 617	17 409	41 884	20 927	13 831	7 125	97 423	57 353	29 786	10 284
50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST.	397 384	242 120	106 079	49 184	57 816	33 536	17 918	6 362	339 568	208 585	88 161	42 822
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	139 202	64 352	51 613	23 237	58 392	24 746	22 789	10 857	80 810	39 606	28 824	12 380
65-67 FINANSTJENESTER	49 312	14 057	24 370	10 885	29 860	6 204	16 399	7 258	19 451	7 853	7 971	3 627
70-74 FORRETNINGS- TJENESTER	203 636	101 322	75 036	27 278	44 625	19 461	17 527	7 637	159 010	81 861	57 508	19 641
75-99 ANDRE TJENESTER	833 284	358 724	312 548	162 012	624 305	250 579	244 345	129 380	208 979	108 144	68 203	32 632
Av dette:												
75 Off. adm. og forsvar	132 714	49 008	56 524	27 182	98 597	30 724	46 008	21 865	34 117	18 283	10 517	5 317
80 Undervisning	187 608	66 265	72 486	48 857	154 613	52 504	60 836	41 273	32 995	13 761	11 650	7 584
85 Helse-/sosialtjenester	432 192	198 185	160 483	73 524	335 929	148 431	126 662	60 837	96 263	49 754	33 822	12 687
00-99 ANSATTE M/ FUNKSJONSHENNING	186 703	62 931	70 565	53 207	96 190	27 485	39 280	29 425	90 513	35 446	31 285	23 782
01-05 JORDBRUK,SKOGBRUK, FISKE	3 107	1 755	574	779	756	299	225	232	2 351	1 456	348	547
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	1 920	496	933	491	1 097	286	640	171	823	210	293	320
10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT	21 217	8 163	8 631	4 424	9 788	3 457	4 944	1 387	11 429	4 705	3 686	3 038
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	1 372	114	804	453	842	114	456	271	530	-	348	182
45 BYGGE-, ANLEGGSVIRKSOMHET	11 291	5 003	2 975	3 313	4 132	1 797	725	1 610	7 158	3 206	2 251	1 702
50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST.	33 629	13 369	10 991	9 269	4 304	1 815	1 336	1 152	29 325	11 554	9 655	8 116
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	11 363	3 729	4 802	2 832	4 880	1 291	2 393	1 196	6 483	2 438	2 409	1 636
65-67 FINANSTJENESTER	3 192	533	1 754	904	2 658	234	1 718	705	534	299	36	198
70-74 FORRETNINGS- TJENESTER	13 410	5 345	4 885	3 180	3 772	1 159	1 347	1 267	9 638	4 186	3 538	1 914
75-99 ANDRE TJENESTER	86 202	24 424	34 216	27 562	65 512	16 619	26 638	22 255	20 690	7 805	7 578	5 307
Av dette:												
75 Off. adm. og forsvar	10 982	3 112	4 059	3 812	8 962	2 362	3 669	2 932	2 020	751	389	880
80 Undervisning	18 617	3 627	7 174	7 816	15 210	2 914	5 428	6 867	3 407	713	1 745	949
85 Helse-/sosialtjenester	47 742	13 597	20 137	14 009	38 681	10 259	16 416	12 006	9 061	3 338	3 721	2 002

Tabell C15. Ansatte med funksjonshemming etter næring og alder. 2. kvartal 2005. I prosent av ansatte i alt i hver gruppe. (IA-status v/utgangen av juni 2004)

Næring	Asatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år
00-99 ANSATTE M/ FUNKSJONSHEMNING	8,9	6,3	9,6	15,3	9,6	6,5	10,1	15,2	8,3	6,1	8,9	15,4
01-05 JORDBRUK,SKOGBRUK, FISKE	10,6	9,8	7,3	22,7	12,8	10,4	11,4	22,1	10,1	9,7	5,9	22,9
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	6	4,4	6,6	7,7	5,3	4,2	7,3	3,4	7,4	4,7	5,4	25,2
10,12-37 INDUSTRI,BERGVERKSD RIFT	8,4	7,1	9	10,1	8,3	6,8	10,6	6,7	8,4	7,5	7,5	13,1
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	9	3,9	10,7	9,4	10,4	6,1	11,2	12,7	7,4	-	10,2	6,8
45 BYGGE-, ANLEGGSVIRKSOMHET	8,1	6,4	6,8	19	9,9	8,6	5,2	22,6	7,3	5,6	7,6	16,5
50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST.	8,5	5,5	10,4	18,8	7,4	5,4	7,5	18,1	8,6	5,5	11	19
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	8,2	5,8	9,3	12,2	8,4	5,2	10,5	11	8	6,2	8,4	13,2
65-67 FINANSTJENESTER	6,5	3,8	7,2	8,3	8,9	3,8	10,5	9,7	2,7	3,8	0,5	5,5
70-74 FORRETNINGS- TJENESTER	6,6	5,3	6,5	11,7	8,5	6	7,7	16,6	6,1	5,1	6,2	9,7
75-99 ANDRE TJENESTER	10,3	6,8	10,9	17	10,5	6,6	10,9	17,2	9,9	7,2	11,1	16,3
Av dette:												
75 Off. adm. og forsvar	8,3	6,3	7,2	14	9,1	7,7	8	13,4	5,9	4,1	3,7	16,6
80 Undervisning	9,9	5,5	9,9	16	9,8	5,6	8,9	16,6	10,3	5,2	15	12,5
85 Helse-/sosialtjenester	11	6,9	12,5	19,1	11,5	6,9	13	19,7	9,4	6,7	11	15,8

Tidligere utgitt på emneområdet

Previously issued on the subject

Rapporter (RAPP)

2002/30: Tilpasning på arbeidsmarkedet for personer som går ut av status som yrkeshemmet i SOFA-søker-registeret - 2000 og 2001

2003/04: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet - rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2002

2003/25: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet. Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2003

2004/25: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet. Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2004

2005/19: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet. Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 4. kvartal 2004

Økonomiske analyser (ØA)

6/2001 Hvem er de yrkeshemmede, og hvordan tilpasser de seg på arbeidsmarkedet?

Samfunnsspeilet

1/2004 Funksjonshemmede i Europa

De sist utgitte publikasjonene i serien Rapporter

Recent publications in the series Reports

- 2005/3 E. Eng Eibak: Konsumprisindeks for Svalbard 2004. 2005 37s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6722-6
- 2005/4 B. Olsen: Flyktninger og arbeidsmarkedet 4. kvartal 2003. 2005. 30s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6724-2
- 2005/5 T.P. Bø. Ulike arbeidskontrakter og arbeidstidsordninger. Rapport fra tileggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelse (AKU). 2. kvartal 2004. 2005. 33s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6735-8
- 2005/6 G. Berge, T. Kirkemo, R. Straumann og J.K. Undelstvedt: Ressursinnsats, utslipp og rensing i den kommunale avløpssektoren 2003. 2005. 82s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6737-4
- 2005/7 E. Ugreniov: Levekår blant alenemødre. 2005. 37s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6745-5
- 2005/8 B. Halvorsen, B.M. Larsen og R. Nesbakken: pris- og inntektsfølsomhet i ulike husholdningers etterspørsel etter elektrisitet, fyringsoljer og ved. 2005. 38s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6752-8
- 2005/9 T. Skardhamar: Lovbruddskarrierer og levekår. En analyse av fødselskullet 1977. 2005. 47s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6760-9
- 2005/10 R.H. Kitterød: Hun jobber, de jobber. Arbeidstid blant par av småbarnsforeldre. 2005. 60s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6775-7
- 2005/11 M. Mogstad: Fattigdom i Stor-Osloregionen. 2005. 47s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6777-3
- 2005/12 Å. Cappelen, F. Foyn, T. Hægeland, K.A. Kjesbu, J. Møen, G. Petterson og A. Raknerud: Årsrapport for skatteFUNN-evalueringen - 2004. 2005. 40s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6780-3
- 2005/13 M. Greaker, P. Løkkevik og M. Aasgaard Walle: Utviklingen i den norske nasjonalformuen fra 1985- til 2004. Et eksempel på bærekraftig utvikling? 2005 44s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6789-7
- 2005/14 D. Ellingsen og V. Sky: Virksomheter som ofre for økonomisk kriminalitet. 2005. 33s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6805-2
- 2005/15 O.F. Vaage: Tid til arbeid. Arbeidstid blant ulike grupper og i ulike tidsperioder, belyst gjennom tidsbruksundersøkelsene 1971-2000. 2005. 33s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6807-9
- 2005/16 J. Epland: Veier inn i og ut av fattigdom: Inntektsmobilitet blant lavinntektshushold. 2005. 36s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6812-5
- 2005/17 A. Thomassen: Byggekostnadsindeks for veganlegg. Kostnadsundersøkelsen. Vekter og representantvarer 2004. 2005. 45s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6813-3
- 2005/18 B.M. Larsen og R. Nesbakken: Formålsfordeling av husholdningenes elektrisitetsforbruk i 2001. Sammenligning av formålsfordelingen i 1990 og 2001. 41s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6816-8
- 2005/19 B.Olsen og M. Thi Van: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet. Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 4. kvartal 2004. 2005. 71s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6818-4
- 2005/20 F.R. Aune, T. Bye og P. V Hansen: Et felles norsk-svensk elsertifikatmarked. 2005. 36s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6828-1
- 2005/21 J. Lyngstad, R. Kjeldstad og E. Nymoen: Foreldreøkonomi etter brudd. Omsorgsforeldres og samværsforeldres økonomiske situasjon 2002. 2005. 164s. 260 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6834-6
- 2005/22 R.H. Kitterød: Når mor og far bor hver for seg. Ansvar og omsorg for barna før og etter bidragsreformen. 2005. 104s. 210 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6836-2
- 2005/23 M. Rønsen: Kontantstøttens langsiktige effekter på mødres og fedres arbeidstilbud. 2005. 39s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6838-9