

Bjørn Olsen og Mem Thi Van

**Funksjonshemmede på
arbeidsmarkedet**

Rapport fra tilleggsundersøkelse til
Arbeidskraftsundersøkelsen (AKU)
2. kvartal 2007

**Disabled persons on
the labour market**

Rapporter

I denne serien publiseres statistiske analyser, metode- og modellbeskrivelser fra de enkelte forsknings- og statistikkområder. Også resultater av ulike enkeltundersøkelser publiseres her, oftest med utfyllende kommentarer og analyser.

Reports

This series contains statistical analyses and method and model descriptions from the various research and statistics areas. Results of various single surveys are also published here, usually with supplementary comments and analyses.

© Statistisk sentralbyrå, november 2007
Ved bruk av materiale fra denne publikasjonen,
skal Statistisk sentralbyrå oppgis som kilde.

ISBN 978-82-537-7267-7 Trykt versjon
ISBN 978-82-537-7268-4 Elektronisk versjon
ISSN 0806-2056

Emnegruppe
06.01

Design: Enzo Finger Design
Trykk: Statistisk sentralbyrå

Standardtegn i tabeller	Symbols in tables	Symbol
Tall kan ikke forekomme	Category not applicable	.
Oppgave mangler	Data not available	..
Oppgave mangler foreløpig	Data not yet available	...
Tall kan ikke offentliggjøres	Not for publication	:
Null	Nil	-
Mindre enn 0,5 av den brukte enheten	Less than 0.5 of unit employed	0
Mindre enn 0,05 av den brukte enheten	Less than 0.05 of unit employed	0,0
Foreløpig tall	Provisional or preliminary figure	*
Brudd i den loddrette serien	Break in the homogeneity of a vertical series	—
Brudd i den vannrette serien	Break in the homogeneity of a horizontal series	
Desimalskilletegn	Decimal punctuation mark	,(,)

Sammendrag

Bjørn Olsen og Mem Thi Van

Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet

Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2007

Rapporter 2007/40 • Statistisk sentralbyrå 2007

AKUs tilleggsundersøkelse for 2. kvartal 2007 er den åttende i rekken av slike undersøkelser som har til hensikt å kartlegge funksjonshemmedes forhold til arbeidsmarkedet og hvordan funksjonshemmedes situasjon eventuelt skiller seg fra andres. Disse undersøkelsene inngår i en lengre tidsserie som skal belyse utviklingen på arbeidsmarkedet for denne gruppen. Det er tidligere gjort slike tilleggsundersøkelser for 4. kvartal 2000 og 2004 og for 2. kvartal 2002 – 2003, 2005 og 2006.

Litt over 15 prosent av befolkningen i alderen 16-66 år oppga å ha en funksjonshemning i 2. kvartal 2007, definert som "fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv". Totalt sett innebærer dette at 495 000 personer i den aktuelle aldersgruppa mener de har en funksjonshemning. Dette er 41 000 flere enn tilsvarende rapportering for 2. kvartal 2006 og 0,7 prosentpoeng over den andelen funksjonshemmede i befolkningen som framkom da.

Av de funksjonshemmede var 45,3 prosent sysselsatte i inntektsgivende arbeid, mens 2,4 prosent var regnet som arbeidsledige i 2. kvartal 2007. Mens knapt halvparten av de funksjonshemmede dermed var med i arbeidsstyrken, var det tilsvarende tallet for befolkningen totalt (16-66 år) 76,8 prosent (herav 74,8 prosent sysselsatte og 2 prosent ledige).

Sammenlignet med fjoråret har det kun vært marginale endringer innenfor feilmarginene mht. sysselsettingen. Dette gjelder både for funksjonshemmede og befolkningen generelt.

Av de som er i arbeid, er det en betydelig høyere andel på deltid blant de funksjonshemmede enn blant de sysselsatte totalt, nærmere bestemt 48,3 kontra 26,6 prosent.

60 prosent av alle personer med funksjonshemning oppga å ha mottatt én eller flere stønader som følge av funksjonshemningen i 2. kvartal 2007. Denne andelen var 3 prosentpoeng høyere enn i 2. kvartal året før. Av de sysselsatte med funksjonshemning var 39 prosent stønadsmottakere, mot 36 prosent i fjor.

17 prosent av de 271 000 ikke-sysselsatte med funksjonshemninger ønsket et inntektsgivende arbeid. Blant disse 46 000 personene var det kun 12 000, dvs. 26 prosent, som oppfylte betingelsene for å bli regnet som arbeidsledig.

Av de funksjonshemmede i arbeid oppgir 68 prosent at funksjonshemningen begrenser hva slags *type arbeidsoppgaver* de kan utføre, tatt i betraktning de hjelpemidler man eventuelt har til rådighet. 57 prosent oppgir at funksjonshemningen begrenser hvor mye de kan arbeide, dvs. den daglige eller ukentlige arbeidstid.

57 prosent av de ansatte med funksjonshemninger hadde fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen i form av endringer i arbeidsoppgavene, i arbeidstiden eller ved fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen. Dette er en andel som ligger 11 prosentpoeng høyere enn nivået i 2. kvartal 2002.

I 2. kvartal 2007 utgjorde de funksjonshemmede 8,9 prosent av de ansatte totalt. Blant ansatte i IA-bedrifter utgjorde de 10,1 prosent mot 7,6 prosent blant ansatte uten slik avtale. Det har kun vært marginale endringer i disse andelene, men IA bedriftene har en viss overvekt av funksjonshemmede ansatte, og denne har økt litt det siste året, fra 1,6 til 2,5 prosentpoeng.

Prosjektstøtte: Arbeidet er utført som oppdrag for Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Abstract

Bjørn Olsen and Mem Thi Van

Disabled persons on the labour market - results from an ad hoc module in the Labour Force Survey (LFS) 2nd quarter 2007

Reports 2007/40 • Statistics Norway 2007

In the 2nd quarter 2007 another ad hoc module of questions on disabilities was added to the Labour Force Survey. A similar questionnaire was added in the 2nd quarter 2002, 2003 and 2005 and 2006 and in the 4th quarter 2000 and 2004.

In the 2nd quarter 2007 slightly above 15 per cent of the population aged 16-66 reported to have a disability, defined as "long-term health problems which may limit everyday life". In absolute numbers this group constituted 495 000 people. Compared to the 2nd quarter 2006 the portion who reported to have a disability was 0.7 percentage point higher. In absolute numbers the group of disabled was 41 000 people more.

45.3 per cent of the disabled persons had a job, while 2.4 per cent were unemployed in the 2nd quarter 2007. Consequently, about 48 per cent of the disabled persons were economically active, compared to 77.2 per cent of the total population aged 16-66.

Among employed persons with disabilities part-time work is more common than among the employed persons in total. The portions of part-time workers were 48.3 and 26.6 per cent respectively.

17 per cent of out of 271 000 non-employed people with disabilities wished for a job. Among these 46 000 people only 12 000 are classified as unemployed according to the ILO definitions.

Among disabled persons with a job, 68 per cent reported that the disability restricts the kind of work that can be done, and furthermore: the amount of work that can be done (i.e. the working time) was restricted for 57 per cent of these people.

57 per cent had jobs which were adapted to their specific health problems or handicaps, a level which was 11 percentage points higher compared to the 2nd quarter 2002.

Acknowledgement: The work is financed by the Ministry of Labour and Social Inclusion

Innhold

1. Innledning	10
1.1. Formål og bakgrunn	10
1.2. Tidligere tilleggsundersøkelser	10
2. Begreper og presiseringer	11
2.1. Definisjon av funksjonshemning	11
2.2. Øvrige variabler	12
3. Utvalg og estimering	13
4. Feilkilder og usikkerhet	14
4.1. Usikkerhet	14
4.2. Utvalgsskjevhet	14
5. Hovedresultater	15
6. Kopling til NAVs register over bedrifter med IA-avtale	18
6.1. Datagrunnlaget	18
6.2. Metodiske kommentarer til tallgrunnlaget	18
6.3. Resultater i alle bedrifter	18
6.4. Resultater i bedrifter som hadde IA avtale pr. juni 2006	19
6.5. Endringer fra 2. kvartal 2006 til 2. kvartal 2007	20
7. Spørsmål og intervjuinstruks	22
Vedlegg	
A. Tidsserietabeller 2. kvartal 2002-2007	26
B. Tabeller per 2. kvartal 2007	33
C. Tabeller inkl. IA - status	43

Tabellregister

Vedlegg

A1.	Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter arbeidsstyrkestatus og kjønn. 2. kvartal 2002 - 2007. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe	26
A2.	Personer 16-66 år med funksjonshemning etter type helseproblem og kjønn. 2. kvartal 2002-2007. 1 000 og i prosent	27
A3.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter alder og kjønn. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent av alle personer i hver gruppe.....	28
A4.	Andel sysselsatte på deltid blant sysselsatte i alt 16-66 år og blant sysselsatte med funksjonshemning, etter kjønn. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent.....	28
A5.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent	28
A6.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter yrke. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent	29
A7.	Sysselsatte med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent.....	30
A8.	Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning etter kjønn og ansettelsesform. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent	30
A9.	Sysselsatte med funksjonshemning etter kjønn og begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent.....	30
A10.	Sysselsatte med funksjonshemning etter kjønn og begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide). 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent.....	30
A11.	Ansatte med funksjonshemning etter kjønn og om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent	31
A12.	Ansatte med funksjonshemning etter kjønn og tilpasninger i arbeidssituasjonen. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent	31
A13.	Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent	32
A14.	Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for slik tilrettelegging. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent.....	32
B1.	Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter arbeidsstyrkestatus, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe	33
B2.	Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter hovedsakelig virksomhet, deltidssysselsetting, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000.....	34
B3.	Personer 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2007. 1 000	35
B4.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt(vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000	35
B5.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt(vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. Prosent.....	36
B6.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent	36
B7.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter yrke. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent	37
B8.	Sysselsatte i alt og sysselsatte med funksjonshemning etter utdanningsnivå og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent.....	37
B9.	Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning etter ansettelsesform (fast/midlertidig) og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000	38
B10.	Personer og sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2007. 1 000	38
B11.	Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres og i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide). 2. kvartal 2007. 1 000	38
B12.	Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, yrke og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000.....	39
B13.	Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), yrke og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000.....	40
B14.	Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres og i arbeidstiden, avtalt/vanlig arbeidstid og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000	41
B15.	Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres og i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide) yrkesstatus og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000	41
B16.	Funksjonshemmede ikke-sysselsatte etter ønske om arbeid 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent.....	42
B17.	Funksjonshemmede arbeidsledige etter kjønn og søkingens varighet. 2.kv.2007. 1 000	42
C1a.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtalte, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2006	43

C1b.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005.....	44
C1c.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005.....	45
C1d.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004.....	46
C2a.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2006.....	47
C2b.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2006.....	48
C2c.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005.....	50
C2d.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004.....	51
C3a.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2007. 1 000. IA-status ved utgangen av juni 2006.....	53
C3b.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2007. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2006.....	54
C3c.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2006. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2005.....	55
C3d.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2006. 1 000. IA-status ved utgangen av juni 2004.....	56
C4a.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2006.....	57
C4b.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2006.....	58
C4c.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2006. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005.....	59
C4d.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2006. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004.....	60
C5a.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2006.....	61
C5b.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2006.....	62
C5c.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2006. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005.....	63
C5d.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2006. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004.....	64
C6a.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. 1 000. IA-status ved utgangen av juni 2006.....	65
C6b.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2006.....	66
C6c.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2005.....	67
C6d.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2005.....	68
C7a.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2006.....	69
C7b.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2006.....	70
C7c.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005.....	71
C7d.	Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004.....	72
C8a.	Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2006.....	73
C8b.	Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2006.....	74
C8c.	Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005.....	75
C8d.	Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004.....	76
C19a	Ansatte i alt etter næring og alder. 2. kvartal 2007. Prosent. (IA-status v/utgangen av juni 2006).....	77

C 19b. Ansatte med funksjonshemning etter næring og alder. 2. kvartal 2007. Prosent. (IA-status v/utgangen av juni 2006).....	78
C 14. Ansatte etter næring og alder. 2. kvartal 2007. (IA-status v/utgangen av juni 2006)	79
C 15. Ansatte med funksjonshemning etter næring og alder. 2. kvartal 2007. I prosent av ansatte i alt i hver gruppe. (IA-status v/utgangen av juni 2006)	80
D 15. Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent.....	80
D 16. Ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2007. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent	81
D 17. Ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent	82
D 18. Ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), alder og kjønn. 2. kvartal 2007. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent.....	83
D 19a. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at debegynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2003. 1 000	84
D 19b. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at debegynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2003. Prosent.....	85
D 20a. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2007. Utgangen av juni 2003. 1 000.....	86
D 20b. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2007. Utgangen av juni 2003. Prosent	87
D 21. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent.....	88
D 22. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2007. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent	88
D 23. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent	89
D 24. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2007. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent.....	89
D 25. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtalte, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2003	90

1. Innledning

1.1. Formål og bakgrunn

Formålet med tilleggsundersøkelsene er å kartlegge de funksjonshemmedes forhold til arbeidsmarkedet og på hvilke måter funksjonshemmedes situasjon eventuelt skiller seg fra andres. Samtidig bygges det opp en lengre tidsserie som viser utviklingen på arbeidsmarkedet for denne gruppen. Ved at slike undersøkelser gjennomføres i form av tilleggsspørsmål til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU), får man samtidig tilgang til alle de ordinære AKU-variablene. Dette gjør det mulig å få belyst de funksjonshemmedes situasjon i forhold til en lang rekke kjennemerker, og dessuten foreta sammenligninger med resten av befolkningen.

Bakgrunnen for tilleggsundersøkelsen er arbeidsmarkedsmyndighetenes behov for mer kunnskap om situasjonen for personer med ulike funksjonshemninger i relasjon til arbeidsmarkedet. De siste årene har intensjonsavtalen mellom myndighetene og partene i arbeidslivet om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) vært spesielt sentral, i det inkludering av personer med redusert funksjonsevne er ett av hovedmålene.

1.2. Tidligere tilleggsundersøkelser

I 1. kvartal 1995 ble det på oppdrag fra det daværende Kommunal- og arbeidsdepartementet gjennomført en tilleggsundersøkelse til AKU om de yrkeshemmede. I 4. kvartal 2000 ble det på oppdrag fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) gjennomført en lignende undersøkelse utvidet til å gjelde hele gruppen av funksjonshemmede. På grunn av endringer i begrepsbruk og spørsmålsformuleringer er ikke de to undersøkelsene direkte sammenlignbare. I 2. kvartal 2002 ble det på ny gjennomført en slik undersøkelse, denne gangen tilpasset EU-landenes undersøkelser om samme tema, dels ved at noen nye spørsmål ble tilføyd, og dels ved at noen av de tidligere spørsmålene ble revidert.

Den foreliggende undersøkelsen for 2. kvartal 2007 er i tråd med de litt mer omfattende undersøkelsene som ble foretatt for 2. kvartal 2003 og 2007. De ekstra tilleggsspørsmålene til de funksjonshemmede tar bl.a. sikte på å kartlegge om funksjonshemningen begrenser

hva slags type arbeidsoppgaver man kan utføre, hvor mye man kan arbeide, om arbeidsplassen var blitt spesielt tilrettelagt og om det var behov for mer tilrettelegging samt identifisering av de største hindrene for å få eller beholde et arbeid.

2. Begreper og presiseringer

Av spørsmålene (gjengitt i kapittel 7) framgår det hvilke definisjoner vi har lagt til grunn. I noen tilfeller må de ses i forhold til den instruksjonen som intervjuerne forholder seg til ved spørsmål fra intervjuobjektene. Som ved andre intervjuundersøkelser, vil svarene langt på vei være avhengig av intervjuobjektene (IOs) egen forståelse av spørsmålene, selv når det i utgangspunktet blir presentert en definisjon eller beskrivelse av hva man er ute etter å få kartlagt. Tilleggsinformasjon i form av intervjuinstruksjoner blir bare kjent for IO når vedkommende uttrykker tvil eller spør eksplisitt om hva som menes. På dette punkt er man også avhengig av i hvilken grad intervjuerne faktisk har tilegnet seg den "riktige" forståelsen, og hvordan den presenteres for IO.

2.1. Definisjon av funksjonshemming

Vi baserer oss i denne undersøkelsen på en avgrensning av funksjonshemming som har vært anvendt i EU-tillegg til AKU om funksjonshemmede og arbeidsmarkedet. Det gir i utgangspunktet muligheter for å sammenligne data for Norge med data fra EU-land. Definisjonen av funksjonshemming framkommer i det innledende spørsmålet i tilleggsundersøkelsen formulert som følger:

"Med funksjonshemming menes fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv. Det kan for eksempel være sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet. Har du etter din mening en funksjonshemming?"

Et avgjørende aspekt ved vår definisjon av funksjonshemming er altså de hindringer av *helsemessig* karakter som måtte forekomme.

Opplevelsen av å ha en funksjonshemming oppstår i et samspill mellom individets helsemessige tilstand, de krav de daglige oppgavene stiller mht. funksjonsdyktighet og de hjelpemidler, medisiner ol som er tilgjengelig. Personer med samme (objektive) helseproblem kan i ulik grad selv oppleve dette som en funksjonshemming, alt avhengig av de rammene han eller hun

forholder seg til i det daglige, det være seg hjem, nærmiljø og eventuelt arbeidsmarkedet.

Siden spørsmålet om funksjonshemming stilles på slutten av en undersøkelse om arbeidsmarkedet, kan det være at mange og særlig de som er sysselsatt, relaterer spørsmålet spesielt til arbeidslivet. For en som er sysselsatt, vil spørsmålet om man er funksjonshemmet ofte kunne relateres til den konkrete jobben personen befinner seg i. Hvis jobben er av en slik art at den ikke utgjør noe problem eller er godt tilpasset personens helse, vil personer med "lettere funksjonshemninger" kunne svare at de ikke har noen funksjonshemming. For personer med samme helsemessige tilstand men som ikke har jobb, vil en vurdering av i hvilken grad helsen er til hinder for arbeid knyttes til muligheten for å ta seg arbeid i alminnelighet. Da kan det lettere bli en tendens til at man oppgir å ha en funksjonshemming.

Spørsmålet om man har en funksjonshemming er nok så generelt utformet, selv om det gis en del konkrete eksempler på hva det siktes til, som for eksempel: "sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet". En alternativ framgangsmåte kunne være å stille eksplisitte spørsmål om hvert enkelt av en rekke konkrete helseproblemer uten å bruke begreper som funksjonshemming eller helseproblem. Dette ville imidlertid bli en mer kostbar måte å samle informasjon på, og oppgavebelastningen ville øke. Dette ville i sin tur kunne gi mer frafall særlig blant dem som ikke har noe helseproblem, og dermed skape skjevheter i svarutvalget. Videre kunne vi få med personer hvor omfanget av helseproblemet var så beskjedent at personen selv ikke oppfattet dette som en funksjonshemming. Denne feilkilden kunne man imidlertid unngå ved også å stille spørsmål om typen og graden av funksjonshemmingen som helseproblemet medførte. Vi ville da få et enda lengre skjema som det ikke er rom for innenfor AKU-tilleggene.

I definisjonen av funksjonshemming inngår også som kriterium at helseproblemet skal være av "mer varig

karakter". I intervjuinstruksen er det angitt at varigheten må være minst 6 måneder. I AKU deltar folk hvert kvartal over 2 år. I en analyse av tilleggene til AKU fra 2000 og 2002 har vi undersøkt om personer klassifiserer seg på samme måte på to tidspunkt over en periode på fem kvartaler. Det viste seg da at det særlig blant personer med rygg- eller nakkeproblemer var relativt mange, 40 prosent, som endret oppfatning blant de som i utgangspunktet hadde svart at lidelsen var av mer varig karakter. Dette illustrerer at en del helseproblemer er slik at de i perioder er så små at de ikke betyr noe for funksjonsevnen. Men når problemet er av betydning, vil det omtales som et varig problem.

Et spørsmål man kan reise mht. avgrensingen av funksjonshemmede i tilleggsundersøkelsen til AKU, er om man treffer riktig nivå. Mer omfattende og detaljerte spørsmålssekvenser kan tenkes å gi et noe annet og mer korrekt nivå. Ved å spørre på samme måten hver gang, kan man likevel regne med at endringstallene blir brukbare. Nå er dessuten ikke hovedpoenget med tilleggsundersøkelsen til AKU primært å tallfeste antall funksjonshemmede i samfunnet totalt, men å få tall for andelen funksjonshemmede etter grad av tilknytning til arbeidsmarkedet. Slike andeler ville nødvendigvis ikke blitt annerledes om nivåtallet var mer korrekt målt, men det kan ha noe å si når man ser på utviklingen over tid i disse andelene. Derfor vil det være fornuftig å se andelen sysselsatte i forhold til de nivåtallene man har i samme periode for antall funksjonshemmede i alt. Større endringer i nivåtall vil man anta skyldes at personer med lettere funksjonshemninger er ulikt klassifisert fra kvartal til kvartal, og disse vil man også forvente har en sterkere tilknytning til arbeidsmarkedet enn andre.

2.2. Øvrige variabler

Spørsmål 3, om man mottar "noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemningen", kan være problematisk fordi noen stønader kan ha sitt grunnlag i flere forhold, og det vil ofte være usikkert i hvilken grad selve funksjonshemningen har ført til behovet for stønad. Ellers må det understrekes at spørsmålet ensidig retter seg mot økonomiske ytelser og ikke ytelser i form av ulike hjelpetiltak eller bistand av ikke-økonomisk karakter.

Spørsmål 4 og 5 prøver å kartlegge i hvilken grad arbeidsevnen er redusert som følge av funksjonshemningen. Det tilføyes i spm. 4: "Ta med i betraktningen eventuelle hjelpemidler som du har til rådighet." Vurderingen av dette spørsmålet vil nok i en del tilfeller avhenge av om man tenker spesielt i forhold til den stillingen man har, eller om man tenker mer generelt i forhold til også andre typer jobber eller yrker.

Spørsmål 13a stilles til IO som ikke har hatt noe inntektsgivende arbeid: "Mener du at du kunne ha

påtatt deg et inntektsgivende arbeid hvis du hadde fått arbeidssituasjonen tilpasset din funksjonshemning?" Et slikt spørsmål kan nok virke svært hypotetisk for en del av de spurte, særlig for de eldre, og spesielt om man ikke har forsøkt å skaffe seg et arbeid.

3. Utvalg og estimering

Bruttoutvalg

Bruttoutvalget i den ordinære AKU er på 24 000 personer i kvartalet. Målgruppen for tilleggsspørsmålene ble avgrenset til personer i alderen 16-66 år, dvs. eksklusive gruppen 67-74 år, som ellers deltar i den ordinære AKU for 2.- 7. gang. Tilleggsspørsmålene skulle bare stilles ved *direkte* intervju, dvs. når intervjuobjektet (IO) selv ble intervjuet, og ikke når andre familiemedlemmer svarte på vegne av IO. Dette gjaldt 85 prosent av intervjuene i den aktuelle aldersgruppen. Denne avgrensningen ble gjort ettersom formålet med undersøkelsen var å få kartlagt hvordan folk selv oppfattet sin situasjon. Bruttoutvalget for tilleggsspørsmålene ble dermed på 12 256 personer i 2. kvartal 2007.

Nettoutvalg

Av de 12 256 personene var 45 frafall i den ordinære AKU-undersøkelsen og kom derfor ikke til spm. 1 i tilleggsundersøkelsen. 12 211 personer (99,6 prosent av bruttoutvalget) ble følgelig stilt det innledende spørsmålet, om man har en funksjonshemning eller ikke. Tilleggsspørsmålene var, i motsetning til AKU for øvrig, *frivillig* å svare på, bortsett fra det innledende spørsmålet (for å unngå en systematisk skjevhet i utvalget ved at mange uten funksjonshemning ville si nei til å delta, ut fra en betraktning om at en slik undersøkelse ikke angår deres situasjon). Av de som svarte ja på spm 1 og som dermed skulle gå videre, var det 91 prosent som ble med videre på frivillig basis. Andelen frafall på 9 prosent var de som ikke ville bli med til resten av tilleggsspørsmålene eller de som ikke ga noe svar. Nettoutvalget for de resterende spørsmålene ble dermed 1 858 personer.

Estimering

At tilleggsspørsmålene ikke ble stilt til hele AKU-utvalget, er det tatt hensyn til i estimeringen, dvs. ved beregningen av oppblåsningsfaktorene. Vi brukte samme estimeringsmetode som for ordinær AKU, men tok hensyn til at utvalget nå var på 12 211 personer, dvs. det antallet som svarte på spm. 1 i tilleggsundersøkelsen.

Kopling til registerdata

Vi koplet til opplysninger om man var ansatt ved en bedrift som hadde inngått IA- avtale eller ikke. Kopling til registerdata i stedet for å spørre er interessant av flere grunner. For det første gjør det skjema kortere og reduserer dermed oppgavebelastningen på de som deltar. For det andre får vi bedre kvalitet ved kopling enn ved å spørre intervjuobjektene selv. Frivillig deltagelse i intervjuundersøkelser medfører at koplinger til registre, krever samtykke fra det enkelte IO. Informasjon til IO om slik registerkopling kan ha bidratt til noe økt frafall på tilleggsspørsmålene, men vi vurderer at gevinsten ved å kople til registre oppveier de ulemper det måtte medføre

For undersøkelsen i 2. kvartal 2007 er det gjort koplinger av de ansatte 16-66 år i AKU-utvalget mot Rikstrygdeverkets (RTV) register over bedrifter med IA-avtale på forskjellige referansetidspunkt. Hensikten med koplingene er å få sammenliknbare data over tid for ansatte i bedrifter som har samme referansetidspunkt mht. IA-status. Med utgangspunkt i IA-status pr. 30. juni 2006 fikk 84 prosent av de AKU-ansatte på den måten påkoplede slike registerdata. Med IA-status pr. 31. desember 2006, fikk 81 prosent av de ansatte tilføyd slik informasjon. En tredje kopling, pr. 30. juni 2003, ga slike tilleggsopplysninger for 70 prosent av de AKU-ansatte. De resterende gruppene av ansatte ved disse koplingene ble fordelt forholdsmessig på IA/ikke-IA avtale. I kapittel 6 tar vi for oss resultatene fra disse koplingene.

4. Feilkilder og usikkerhet

4.1. Usikkerhet

Det hefter en viss statistisk usikkerhet knyttet til tall fra utvalgsundersøkelser som AKU. Ved sammenligning av ulike grupper bør man derfor skjule til den absolutte størrelsen på gruppene og tolke tallene i lys av de usikkerhetsmarginer som gjelder generelt for en utvalgsundersøkelse. Følgende oversikt antyder størrelsesordenen av standardavviket for ulike estimerte verdier av kvartalstall og årsgjennomsnitt med utgangspunkt i nettoutvalget for den foreliggende undersøkelsen:

	Størrelsesorden av standardavviket (s)	
	Kvartalstall	
	Absolutte tall	I prosent av estimert verdi
5 000	1 100	22,0
7 000	1 200	17,1
10 000	1 500	15,0
20 000	2 200	11,0
30 000	2 600	8,7
40 000	3 000	7,5
50 000	3 500	7,0
60 000	3 700	6,2
70 000	4 000	5,7
100 000	4 900	4,9
200 000	6 700	3,4
300 000	8 100	2,7
400 000	9 200	2,3
500 000	10 000	2,0
1 000 000	12 700	1,3
1 700 000	13 400	0,8
2 000 000	12 700	0,6

Følgende eksempel illustrerer bruken av tabellen: I tabell A1 finner en at tallet på sysselsatte med funksjonshemninger var 224 000. Verdien av s (for kvartalstall) blir ca. 6 700 i dette tilfellet, slik at et 95-prosents konfidensintervall vil strekke seg fra 210 600 til 237 400 (dvs pluss/minus 2s).

4.2. Utvalgsskjevhet

Som påpekt i kapittel 3 ble tilleggsspørsmålene stilt bare ved direkte intervju, dvs. når intervjuobjektet (IO) selv ble intervjuet, og ikke når andre familiemedlemmer svarte på vegne av IO. Data fra AKU tyder imidlertid på at funksjonshemmede ikke er nevneverdig underrepresentert blant dem som intervjues direkte, slik at det ikke kan sies å ha oppstått noen skjevhet i utvalget ved at tilleggsspørsmålene bare ble stilt ved direkte intervju. Den informasjonen som her er utnyttet, dreier seg om variabelen "hovedsakelig virksomhet", dvs. hva man hovedsakelig betrakter seg som, der "arbeidsufør" er en av svarkategoriene.

Intervjuobjekter i AKU etter hovedsakelig virksomhet og direkte/indirekte intervju. 2. kvartal 2006 og 2007

Som nevnt tidligere var det 9 prosent frafall i tilleggsundersøkelsen. Disse personene har følgelig ikke besvart resten av tilleggsspørsmålene og inngår dermed i kategorien uoppgitt sammen med andre som har unnlatt å besvare enkelte av tilleggsspørsmålene.

	2. kvartal 2006				2. kvartal 2007			
	Direkte intervju	Indirekte intervju	Direkte intervju	Indirekte intervju	Direkte intervju	Indirekte intervju	Direkte intervju	Indirekte intervju
	Antall personer		Prosent		Antall personer		Prosent	
I ALT	16 269	2 937	100	100	16 359	2 716	100	100
Sysselsatte	9 321	1 283	57	44	9 672	1 150	59	42
Yrkeaktig	2 415	277	15	9	2 356	267	14	10
Student eller skoleelev	1 812	778	11	27	1 678	800	10	29
Alderspensjonist	70	7	0	0	51	5	-	-
Førtidspensjonist	275	51	2	2	286	37	2	1
Arbeidsufør	1 286	339	8	12	1 330	312	8	11
Hjemmearbeidende	402	92	2	3	358	63	2	2
Arbeidsledig	495	60	3	2	405	49	2	2
Vernepliktig	21	19	0	1	30	14	-	1
Annet	172	31	1	1	190	19	1	1

5. Hovedresultater

Omfanget av funksjonshemninger i befolkningen

Litt over 15 prosent av befolkningen i alderen 16-66 år oppga å ha funksjonshemning i 2. kvartal 2007, definert som "fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv". Dette resultatet baserer seg på hva folk selv oppfatter som en funksjonshemning. For enkelthets skyld omtales denne gruppa som "funksjonshemmede". Totalt sett innebærer dette at 495 000 personer i den aktuelle aldersgruppa mener de har en funksjonshemning. Det er 41 000 flere enn tilsvarende rapportering for 2. kvartal 2006, og 0,7 prosentpoeng over den andelen funksjonshemmede som framkom på dette tidspunktet (tabell A1).

Blant kvinner er andelen funksjonshemmede på 17 prosent, mot 13 prosent blant menn. For dem under 40 år er det relativt små forskjeller mellom kvinner og menn, mens det blant de mellom 40 år og 54 år er ca. 5 prosentpoeng flere kvinner med funksjonshemninger. Blant de over 55 år er denne forskjellen økt til 8 prosentpoeng. Det er ellers verdt å merke seg at andelen funksjonshemmede i befolkningen naturlig nok øker med alderen. Blant ungdom i alderen 16-24 år er andelen på 4,7 prosent, mens den kommer opp i 32 prosent i aldersgruppa 60-66 år (tabell B1).

Yrkesaktivitet

Av de funksjonshemmede var 45,3 prosent sysselsatte i inntektsgivende arbeid, mens 2,4 prosent var regnet som arbeidsledige i 2. kvartal 2007. Mens knapt halvparten av de funksjonshemmede dermed var med i arbeidsstyrken, var tilsvarende andel for befolkningen totalt (16-66 år) 77,2 prosent (tabell A1).

Sammenlignet med resultatene fra 2. kvartal 2006 innebærer dette en marginal nedgang i sysselsettingen for de funksjonshemmede på 0,5 prosentpoeng samtidig som ledigheten gikk ned med 1,2 prosentpoeng. Av befolkningen i alderen 16-66 år var 74,5 prosent sysselsatt og 3 prosent arbeidsledige i 2. kvartal 2006 mot 74,8 og 2 prosent i 2. kvartal 2007. Bortsett fra ledighetstillene i hele befolkningen er de øvrige

endringene omtalt her innenfor feilmarginene for undersøkelsen.

Forskjellen i sysselsetting mellom funksjonshemmede og befolkningen totalt er klart mindre blant de yngste enn blant de eldre (tabell B1). I alderen 16-24 år er det liten forskjell - kun 2 prosentpoeng, mens den ligger på over 30 prosentpoeng i aldersgruppene over. Blant de eldste mellom 60 og 66 år er denne differansen redusert til 20 prosentpoeng.

Sysselsettingen blant funksjonshemmede menn og kvinner lå i 2. kvartal 2007 på henholdsvis 47,4 og 43,5 prosent. Blant menn og kvinner i hele befolkningen var det en sysselsetting på respektive 77,9 og 71,5 prosent. Funksjonshemmede menn var den eneste gruppen som hadde nedgang i sysselsettingen fra 2. kvartal året før, med 2,7 prosentpoeng, men dette var likevel ikke noen signifikant endring. I de øvrige gruppene var det bare marginale endringer.

Arbeidstid

Av de som er i arbeid, er det en betydelig høyere andel på deltid blant de funksjonshemmede enn blant de sysselsatte totalt. 48,3 prosent av de sysselsatte med funksjonshemning arbeidet deltid, sammenlignet med 26,6 prosent blant sysselsatte totalt. Deltid er desidert mest utbredt blant kvinner, både blant funksjonshemmede og sysselsatte i alt. I førstnevnte gruppe hadde 65,6 prosent deltidsarbeid, mot 42,7 prosent blant sysselsatte kvinner i alt. For menn var deltidsandelene henholdsvis 28,7 og 12,2 prosent (tabell B5).

Andelen deltidsarbeidende blant kvinner med funksjonshemning var høyest i den eldste aldersgruppen mellom 60 og 66 år med 75,5 prosent. Lavest andel finner vi blant de mellom 25 og 39 år med 55 prosent. For menn med funksjonshemning var det også høyest andel deltidsarbeidende blant de eldste, med 52,7 prosent og lavest blant de mellom 25 og 39 år med en andel på 16,5 prosent.

Hovedsakelig virksomhet

I AKU spørres alle om hva de mener er sin "hovedsakelige virksomhet". I intervjuet gis ingen definisjon

av hovedsakelig virksomhet, men intervjueren leser opp 8 svaralternativer som kan være aktuelle. Disse svaralternativene er igjen inndelt i fem hovedgrupper, derav gruppen "yrkesaktiv" som gjelder for de sysselsatte som oppgir yrkesaktivitet som sin hovedsakelige virksomhet. Spørsmålet er nødvendig i de tilfeller hvor IO f.eks. er sysselsatt men har skolegang eller studier som hovedaktivitet. Slike tilfeller kommer ikke klart nok fram kun gjennom status i arbeidsmarkedet.

For de funksjonshemmede er den største gruppen de som svarer "arbeidsufør" eller "førtidspensjonist" (49,5 prosent). Den nest største gruppen er de som betrakter seg som "yrkesaktive" (36,6 prosent). De øvrige oppgir utdanning (4,4 prosent), hjemmearbeidende (2,6 prosent) eller annet (7 prosent) som sin hovedsakelige virksomhet (tabell B2).

Næringsfordeling

Den fordelingen på næringsgrupper som vi finner blant funksjonshemmede i arbeid er mye sammenfallende med den fordelingen som gjør seg gjeldende blant sysselsatte totalt men noen unntak kan bemerkes. Bl.a. ser vi en viss tendens til overrepresentasjon blant funksjonshemmede mht. helse- og sosialtjenester, der nærmere 27 prosent i denne gruppen var sysselsatt. Av sysselsatte i alt arbeider 19,6 prosent i denne næringsgruppen. Denne tendensen ser vi også når det gjelder primærnæringene der 5 prosent av de funksjonshemmede jobbet kontra 2,7 prosent blant alle sysselsatte. På den annen side finner vi en viss underrepresentasjon blant funksjonshemmede mht. næringsgrupper som finanstjenester der funksjonshemmede hadde en andel på 1,4 prosent kontra 2,2 prosent blant sysselsatte totalt. Det samme gjelder olje- og gassutvinning, der 0,4 prosent av de sysselsatte med funksjonshemning jobbet kontra 1,4 prosent av sysselsatte i alt. (tabell B6).

Yrkesfordeling

Yrkesfordelingen for funksjonshemmede viser kanskje flere avvik fra hovedfordelingen enn det vi har sett mht. næringsgrupper. Funksjonshemmede er f. eks. noe underrepresentert mht. lederyrker. De som ble omfattet av denne yrkeskategorien i 2. kvartal 2007, utgjorde 3,4 prosent i motsetning til 5,7 prosent for sysselsatte i alt. Også når det gjelder akademiske yrker, var det en viss underrepresentasjon blant funksjonshemmede i forhold til sysselsatte i alt, henholdsvis 6,7 kontra 11 prosent, og mht. høyskoleyrker, 20,7 kontra 25,1 prosent (tabell B7). Det må imidlertid tas i betraktning at funksjonshemmede generelt har lavere andeler med høyere utdanning enn befolkningen totalt. 21 prosent av de funksjonshemmede har universitets- eller høyskoleutdanning sammenliknet med 33,5 prosent av befolkningen totalt (tabell B8).

En av yrkesgruppene der funksjonshemmede viser en tendens til overrepresentasjon, er salgs og serviceyrker, og da spesielt den underliggende gruppen personlig

tjenesteyting som blant annet består av pleie- og omsorgsarbeidere. Sysselsatte funksjonshemmede hadde her en andel på 21 prosent kontra 15 prosent blant sysselsatte i alt. Her ser vi m.a.o. et utslag av den relativt høyere andelen sysselsatte funksjonshemmede har mht. helse- og sosialtjenester. En annen yrkesgruppe der funksjonshemmede har høyere andel sysselsatte enn befolkningen totalt, er "Andre yrker" som omfatter hjelpearbeidere i tjenesteyting, industri etc. Her var andelen henholdsvis 8 og 5 prosent. Dette henger nok også sammen med utdanningsnivået, i det personer med kun grunnskole utgjør 15,6 prosent blant funksjonshemmede mot 11 prosent i befolkningen totalt (tabell B8).

Ansettelsesform (fast/midlertidig)

Andelen funksjonshemmede ansatt på midlertidig basis har vist en viss nedgang de siste årene. I 2. kvartal 2007 var denne andelen 8 prosent, noe som innebærer en reduksjon på 3 prosent poeng siden 2. kvartal 2003. Sett i forhold til hele den yrkesaktive befolkningen, er det nesten ingen forskjell på andelen midlertidig ansatte (tabell A8).

Utdanningsnivå

Som for befolkningen generelt, øker sysselsettingsprosenten med stigende utdanningsnivå også blant dem med funksjonshemninger (tabell B8). Denne trinnvise økningen er mye den samme innen begge populasjonene, men blant funksjonshemmede er det et større sprang i sysselsettingsnivået når vi går til det høyeste nivået innen universitets- og høyskoleutdanning. På dette trinnet reduseres dermed avstanden noe mellom funksjonshemmede og sysselsatte i alt i forhold til nivåene under.

Mottak av stønader

60 prosent av alle personer med funksjonshemning mottok én eller flere stønader som følge av funksjonshemningen i 2. kvartal 2007 (tabell B10). Av de sysselsatte med funksjonshemning var 39 prosent stønadsmottakere. I denne gruppen stønadsmottakere var 57,5 prosent mottakere av uførepensjon sammenliknet med 64 prosent blant funksjonshemmede stønadsmottakere i alt.

Flere kvinner enn menn mottar stønad. Blant funksjonshemmede i alt lå andelen stønadsmottakere på 64 prosent for kvinner og 55 prosent for menn. Blant de sysselsatte funksjonshemmede var andelen stønadsmottakere henholdsvis 43 og 34 prosent. I begge tilfeller ser vi en forskjell på 9 prosentpoeng.

Sett i forhold til 2. kvartal 2006 har det vært en økning på 3 prosentpoeng i den andelen som mottar stønad blant funksjonshemmede i alt, noe som er en signifikant endring. Den samme økningen ser vi også i gruppen sysselsatte, men i dette tilfellet ligger endringen innenfor feilmarginene.

Ønske om arbeid blant ikke-sysselsatte

17 prosent av de 271 000 ikke-sysselsatte med funksjonshemninger ønsket et inntektsgivende arbeid (tabell B16). Blant disse 46 000 personene var det kun 12 000, dvs. 26 prosent, som oppfylte betingelsene for å bli regnet som arbeidsledig.

Funksjonshemmede klassifisert som arbeidsledige

De 12 000 klassifiserte arbeidsledige utgjorde 18,5 prosent av de ledige totalt, mot 17 prosent i 2. kvartal 2006. I prosent av personer i alt var ledigheten blant de funksjonshemmede på 2,4 prosent i 2. kvartal 2007, mens den var 2,0 prosent i befolkningen totalt. Sammenignet med fjoråret har ledigheten gått ned med ett prosentpoeng blant de ledige totalt, og 1,2 prosentpoeng blant de funksjonshemmede (tabell A1).

Fra 2. kvartal 2006 til 2. kvartal 2007 gikk den totale arbeidsledigheten for menn ned fra 3,2 til 2,0 prosent og for kvinner, fra 2,9 til 2,0 prosent. Menn med funksjonshemming hadde den største nedgangen av alle med 2,2 prosentpoeng, fra 4,9 til 2,7 prosent. For kvinner i denne gruppen gikk ledigheten ned fra 2,5 til 2,1 prosent.

Type helseproblem

Rygg- eller nakkeproblemer er det problemet som rammer flest. Det oppgis av 36 prosent av de med funksjonshemming i 2. kvartal 2007. Også problemer med bein/føtter og hender/armar er ganske utbredt. Henholdsvis 24 og 21 prosent oppga slike plager. Alle de nevnte helseproblemene inkluderer revmatisme. Det har vært en viss økning i alle tre kategorier i forhold til 2. kvartal året før (tabell A2). 12 prosent blant de funksjonshemmede oppgir for øvrig psykiske problemer, og 8 prosent har hjerte- og karsykdommer og 6 prosent lunge- og pusteproblemer. Også disse andelenene har gått noe opp siden 2. kvartal 2006. Man må ellers være oppmerksom på at hver person kan ha oppgitt mer enn ett helseproblem.

Begrensninger i arbeidsevnen

Av de funksjonshemmede i arbeid oppga 68 prosent at funksjonshemmingen begrenser hva slags *type arbeidsoppgaver* de kan utføre, tatt i betraktning de hjelpemidler man eventuelt har til rådighet. (tabell A9). 57 prosent oppga at funksjonshemmingen begrenser *hvor mye* de kan arbeide, dvs. den daglige eller ukentlige arbeidstid (tabell A10). Det har ikke vært endringer av betydning i disse andelenene de gangene dette spørsmålet er blitt stilt.

Ser vi på hvordan disse andelenene fordeler seg på kjønn, er det en viss overvekt av kvinner mht. de som oppgir begrensninger i type arbeid, dvs. 70 kontra 66 prosent. Når det gjelder begrensninger i arbeidstiden, er det en enda større andel kvinner som oppgir behov for dette

enn menn, nærmere bestemt 67 kontra 57 prosent. Dette ser vi også et utslag av i andelen deltidsarbeidende som er betraktelig høyere blant funksjonshemmede kvinner enn menn, jamfør avsnittet om arbeidstid ovenfor.

Når funksjonshemmingen oppstod

Av de ansatte ble 42 prosent funksjonshemmet først *etter* at de begynte i nåværende jobb. Dette er samme nivå som i 2. kvartal året før og 5 prosentpoeng høyere enn i 2. kvartal 2003. (tabell A11). Blant kvinner er det noen flere som oppgir dette, nærmere bestemt 44 prosent mot 39 blant menn.

Tilrettelegging av arbeidet

Ansatte med funksjonshemninger ble spurt om arbeidssituasjonen var blitt tilpasset funksjonshemmingen på nærmere angitte områder (med mulighet for avkryssing på mer enn ett område). Det framkom at 57 prosent av de ansatte hadde fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemmingen i form av endringer i arbeidsoppgavene, i arbeidstiden eller fysisk tilrettelegging av arbeidsplass. Sett i forhold til 2. kvartal 2002 da dette spørsmålet ble stilt for første gang, er dette en økning på 11 prosentpoeng, noe som antakelig må ses på bakgrunn av IA -avtalen. (tabell A12).

Av de som *ikke* har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemmingen, sier 24 prosent at det er *behov* for slik tilpasning. Dette er omtrent samme nivå som i 2. kvartal 2002. (tabell A14). 18 prosent av de som allerede har fått noe tilrettelegging, har behov for *enda mer*. Denne andelen ligger 5 prosentpoeng lavere enn i 2. kvartal 2002 (tabell A13).

6. Kopling til NAVs register over bedrifter med IA-avtale

6.1. Datagrunnlaget

SSB mottar regelmessig en oppdatert fil fra NAV med opplysninger om bedriftenes IA- status og når inngåelse av IA - avtalen ble registrert. Denne filen kobles til et uttak fra Arbeidstakerregisteret for det aktuelle kvartalet med bedriftens organisasjonsnummer som koblingsnøkkel, slik at opplysninger om arbeidstakernes tilknytning til IA - bedrifter framkommer. For 2. kvartal 2007 tok vi utgangspunkt i bedriftenes IA-status pr. 31. desember 2006. Denne arbeidstakerfilen med tilleggsopplysninger om bedriftens IA status ble deretter koblet til AKU filen (ved hjelp av fødselsnummer) for 2. kvartal 2007 med opplysninger basert på tilleggsundersøkelsen for dette kvartalet. 81 prosent av de AKU ansatte fikk på denne måten påkoblet opplysninger om hvorvidt de jobbet i en IA bedrift og registrerings-tidspunktet for inngåelse av eventuell IA - avtale. I tabellene er de resterende arbeidstakerne som dermed har uoppgitt på denne variabelen, fordelt forholdsmessig på IA-/ikke-IA-avtale¹.

Det ble også foretatt separate koblinger med utgangspunkt i bedriftenes IA-status pr. 30. juni 2003 og 2006 (basert på det samme filgrunnlaget). En slik kobling ble gjort for å få sammenliknbare data med foregående kvartaler som hadde samme referansetidspunkt mht. IA-status. På den måten kan man se utviklingen i bedrifter som har samme utgangspunkt mht. registrert IA -status. Dette datagrunnlaget dekket henholdsvis 70 og 84 prosent av de AKU ansatte for 2. kvartal 2007.

6.2. Metodiske kommentarer til tallgrunnlaget

Det må tas i betraktning at ansatte omfattet av IA-avtaler er overrepresentert i næringsgrupper tilknyttet offentlig virksomhet (se avsnitt 6.4.2). Bl.a. finner vi en overvekt av IA-ansatte sysselsatt i næringsgrupper som offentlig administrasjon og helse og sosialtjenester og tilsvarende lave andeler i store private næringsgrupper som varehandel og hotell og restaurantvirk-

somhet. En slik skjevhet i fordelingen på næringsgrupper kan påvirke forskjeller i totaltallene mellom bedrifter med og uten IA avtale, som for eksempel andel funksjonshemmede.

Det er dessuten en skjevhet i gruppen ansatte med og uten IA-avtaler mht. alder. Av de ansatte i IA bedriftene i 2. kvartal 2007 var 58,8 prosent over 40 år (tabell C1b), mens tilsvarende andel i bedrifter uten IA - avtale var på 45,1 prosent (basert på IA-status pr. 30. desember 2006). Følgelig vil det i utgangspunktet kunne befinne seg flere funksjonshemmede i førstnevnte gruppe siden andelen funksjonshemmede øker med alder. Betrakter vi befolkningen som helhet, utgjør gruppen funksjonshemmede 15,3 prosent, mens tilsvarende andel blant de mellom 55 og 66 år er omtrent det dobbelte, dvs 29,4 prosent (tabell B1).

Disse fordelingene mht. nærings- og aldersgrupper står i en viss grad i relasjon til hverandre, i de næringsgrupper som for eksempel varehandel, hotell og restaurant har en andel ansatte på 40 år og over på 37 prosent, mens grupper som offentlig administrasjon, undervisning og helse- og sosialtjenester samlet har en tilsvarende andel på 59 prosent (tabell C14). I avsnitt 4.3 vil vi gå nærmere inn på disse kjennetegnene ved IA- ansatte. Her framkommer der bl.a. at IA- bedriftene har omtrent de samme andelene funksjonshemmede blant de eldre arbeidstakerne som de bedriftene uten slik avtale.

6.3. Resultater i alle bedrifter

Vi presenterer her resultater for ansatte i alle bedrifter i 2. kvartal 2006 og 2. kvartal 2007. I kapittel 6.4 begrenser vi massen til ansatte i de bedriftene i 2. kvartal 2007 som pr. utgangen av juni 2006 hadde inngått IA-avtaler.

I 2. kvartal 2007, med utgangspunkt i IA-status pr. 31. desember 2006, arbeidet 54,2 prosent av de ansatte i AKU-utvalget i en bedrift med IA-avtale (tabell C1b), sammenlignet med 52 prosent i 2. kvartal 2006 (Rapport 2007/3). Flere kvinner enn menn er ansatt i bedrifter med IA-avtale, nærmere bestemt 63,4 prosent av kvinnene og 45,6 prosent av mennene i 2.

¹ Enhetene i AKU som ikke får kobling mot IA-registeret dupliseres, slik at hvert IO delvis teller som IA-ansatt og delvis som ikke IA-ansatt. Alle disse IO'ne gis oppblåsningsfaktor bl.a. slik at forholdet mellom IA ansatte og ikke IA-ansatte opprettholdes

kvartal 2007. I 2. kvartal 2006 var andelene henholdsvis 60 og 44,5 prosent. Offentlig virksomhet hadde desidert størst andel ansatte omfattet av IA -avtale, nemlig 92,8 prosent kontra 33,1 prosent blant ansatte i privat virksomhet i 2. kvartal 2007 (tabell C2b).

Av ansatte med funksjonshemning var 57 prosent ansatt i en IA-bedrift i 2. kvartal 2006 (68 prosent av kvinnene og 46,6 prosent av mennene) (Rapport 2007/3). I 2 kvartal 2007 var andelen økt til 62,6 prosent (70,5 prosent av kvinnene og 51,7 prosent av mennene) (tabell C1b). Mht. offentlig /privat virksomhet blir andelen ansatte med funksjonshemning tilknyttet IA-bedrifter henholdsvis 92,4 og 36,8 prosent (tabell C2b).

6.4. Resultater i bedrifter som hadde IA avtale pr. juni 2006

Vi skal her ta utgangspunkt i den IA- statusen bedriftene i AKU filen for 2. kvartal 2007 hadde ved utgangen av juni 2006. På den måten forholder vi oss til bedrifter som har samme historikk mht. IA status. Imidlertid vil noen bedrifter som var uten IA avtale på det angitte referansetidspunktet, ha inngått en slik avtale i ettertid.

6.4.1 Andel funksjonshemmede, hovedtall

I 2. kvartal 2006 utgjorde funksjonshemmede 8,8 prosent blant ansatte totalt og 9,6 prosent blant ansatte i bedrifter med IA-avtale og 8 prosent blant de uten (Rapport 2007/3). Går vi til 2. kvartal 2007 er andel funksjonshemmede på 8,9 prosent blant ansatte i alt og henholdsvis 10,1 og 7,6 prosent blant ansatte med og uten IA avtale. Det er m.a.o. små endringer som alle ligger innenfor feilmarginene, men vi ser en viss overvekt av funksjonshemmede i IA bedriftene i forhold til de uten slik avtale. Denne differansen har økt noe det siste året fra 1,6 til 2,5 prosentpoeng.

6.4.2. Særtrekk ved ansatte i IA bedrifter

Vi skal i dette avsnittet gå litt nærmere inn på noen særtrekk ved IA bedriftene og de ansatte der som kan tenkes å påvirke forskjeller mellom IA og ikke-IA bedrifter og utviklingen generelt slik det ble antydnet i avsnitt 2. Også i denne sammenheng tar vi utgangspunkt i IA-status pr. 30. juni 2005. Det vil si at vi sammenlikner ansatte i bedrifter som har vært IA -bedrifter hele perioden 2. kvartal 2005 til 2. kvartal 2007 og ansatte i bedrifter uten IA-avtaler eller som eventuelt har inngått IA avtale på et senere tidspunkt.

Alder

IA - avtalen omfatter som tidligere nevnt, flere eldre arbeidstakere enn yngre. Nærmere 59 prosent av de ansatte i bedrifter med IA - avtale er 40 år og over, mens den tilsvarende andelen blant ansatte uten slik avtale er på 45 prosent. Ser vi på hvordan de ulike aldersgruppene er sammensatt, finner vi for eksempel en andel på 49,5 prosent omfattet av en IA avtale blant

arbeidstakere i alderen 25- 39 år. Tar vi på den annen side for oss de eldste, fra 55 til 66 år, utgjør de med IA avtale 62,4 prosent (tabell C1b).

Næringsgrupper

Som en følge av at ansatte med IA avtaler er overrepresentert innenfor offentlig virksomhet (jfr. avsnitt 6.3), er de ansatte i bedrifter med IA-avtaler særlig konsentrert rundt næringsgruppene helse- og sosialtjenester, undervisning og offentlig administrasjon. Til sammen 56 prosent av arbeidstakerne i bedrifter med IA-avtaler jobber innenfor disse tre næringene kontra 15 prosent blant de uten IA- avtale. Totalt befinner 36,5 prosent av alle arbeidstakere seg i disse næringsgruppene (tabell C4a). Ser vi på typiske private næringer som bygge- og anleggsvirksomhet, varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet og forretnings-tjenester, blir denne fordelingen nærmest speilvendt med en samlet andel på 14,8 prosent blant ansatte i bedrifter med IA-avtale og 55,7 prosent blant de uten slik avtale. Totalt er 35 prosent av alle arbeidstakere sysselsatt i disse næringsgruppene.

Yrkesgrupper

Betrakter vi fordelingen på de ni hovedgruppene av yrke, har de ansatte i bedrifter med IA avtaler særlig høy andel mht. akademiske yrker, nemlig 14 prosent. Ansatte uten slik avtale hadde en andel på 7,6 prosent. I alt var 11 prosent av alle arbeidstakere ansatt i akademiske yrker (tabell C7a). Også mht. høyskoleyrker har de i bedrifter med IA avtaler høyere andel enn de uten, nemlig 30,5 kontra 20,7 prosent. I alt arbeidet 26 prosent av arbeidstakerne i høyskoleyrker. Når det gjelder håndverksyrker, er derimot andelen blant de ansatte i bedrifter uten IA avtale høyere, nemlig 14,3 prosent kontra 7,3 prosent blant de ansatte med slik avtale. I alt arbeidet 10,6 prosent av arbeidstakerne i denne yrkesgruppen. For salgsvyrker er disse forskjellene enda større. Blant ansatte i IA-bedrifter var det bare 3 prosent som jobbet innenfor disse yrkene, mens tilsvarende andel blant de uten IA-avtale var 17 prosent.. I alt var 9,7 prosent av arbeidstakerne ansatt i slike yrker.

Denne tendensen mht. yrkesgruppe må også ses på bakgrunn av det mønsteret som framkommer mht. sektor, i det akademiske yrker og høyskoleyrker er mer utbredt i offentlig enn i privat sektor samtidig som vi naturlig nok finner en overrepresentasjon av håndverksyrker og salgsvyrker i privat sektor.

6.4.3. Funksjonshemmede arbeidstakere etter alder

IA-bedriftene har som tidligere nevnt en noe høyere andel funksjonshemmede enn de øvrige bedriftene, nemlig 10,1 kontra 7,6 prosent, dvs. en differanse på 2,5 prosentpoeng. Ser vi på andelen ansatte med funksjonshemning i de forskjellige aldersgruppene (tabell C14 og C15), er det bare små forskjeller å spore

mellom IA bedriftene og de øvrige blant arbeidstakere under 55 år. I aldersgruppen 40 - 54 år hadde IA - bedriftene en andel funksjonshemmede på 10,6 prosent, mens bedriften uten IA-avtale hadde 9,1 prosent. Når det gjelder de eldste mellom 55 og 66 år, er det en litt større forskjell, nemlig 18,6 prosent (IA-bedriftene) og 14 prosent (ikke-IA bedrifter).

6.5. Endringer fra 2. kvartal 2006 til 2. kvartal 2007

Vi skal her se på endringer fra 2. kvartal 2006 til 2. kvartal 2007, og som i det foregående kapitlet, med utgangspunkt i den IA statusen bedriftene i AKU filen for 2. kvartal 2007 hadde ved utgangen av juni 2006.

6.5.1. Andelen funksjonshemmede i IA - bedrifter

Som tidligere nevnt har det kun vært små endringer i andelen funksjonshemmede siden 2. kvartal 2006. Vi skal i det følgende se hvordan utviklingen har vært innenfor de ulike nærings- og yrkesgruppene.

Næringsgrupper

Tall fordelt på næringsgrupper viser heller ingen større endringer fra 2. kvartal 2006 til 2. kvartal 2007 (tabell C5a). Ser vi på de største gruppene, er det visse økninger på et par prosentpoeng i grupper som offentlig administrasjon (fra 7,4 til 9 prosent) og helse- og sosialtjenester (fra 11 til 13 prosent). På den annen side har det vært en tilsvarende nedgang i grupper som industri (fra 8,5 til 6,9 prosent), transport og kommunikasjon (10 til 8,3 prosent) og forretnings-tjenester (fra 8,6 til 6,9 prosent). Imidlertid er alle disse endringene innenfor feilmarginene.

I noen mindre næringsgrupper som finanstjenester og primærnæringer ser vi imidlertid litt større økninger, men siden det er relativt små grupper det dreier seg om, kommer heller ikke disse endringstallene utenfor feilmarginene.

Når det gjelder utviklingen innenfor IA-bedriftene, framkommer det bare helt marginale endringer i de enkelte næringsgruppene.

Privat/offentlig virksomhet

Tall for ansatte i privat kontra offentlig virksomhet viser heller ikke store endringer enn de øvrige hovedgruppene vi har sett på. Privat virksomhet hadde en svak nedgang i andel funksjonshemmede fra 2. kvartal 2006 til 2007 (tabell C2a), fra 8,3 til 7,5 prosent. Andelen i offentlig virksomhet gikk derimot opp noe, fra 9,8 til 11,5 prosent. Statlig virksomhet hadde en økning fra 6,9 til 8,5 prosent, mens andelen funksjonshemmede i kommunal sektor økte fra 11,7 til 13 prosent. Disse endringene er heller ikke signifikante.

Ser vi på IA bedriftene, var det i privat virksomhet en nedgang fra 9,8 til 8,2 prosent, mens det i offentlig

virksomhet var en økning fra 9,9 til 11,5 prosent. funksjonshemmede. Herunder var det i statlig virksomhet en oppgang fra 7,1 til 8,6 prosent og i kommunal virksomhet en økning fra 11,4 til 12,8 prosent. Med unntak av privat sektor var disse endringene også innenfor feilmarginene.

Stønadmottak

I 2. kvartal 2007 var det i IA bedriftene en andel på 39,8 prosent av de funksjonshemmede som mottok én eller flere stønader (tabell C8a). Tilsvarende andel blant ansatte i bedrifter uten IA avtale var 37 prosent. I forhold til 2. kvartal året før har den førstnevnte andelen gått opp med ett prosentpoeng mens andelen stønadsmottakere i bedrifter uten IA avtaler gikk opp med 4 prosentpoeng. Vi finner m.a.o. fortsatt en viss overvekt stønadsmottakere i IA-bedriftene enn i de uten. Dette kan tyde på at flere funksjonshemmede arbeidstakere i IA - bedriftene har en alvorligere grad av funksjonshemning enn de øvrige ikke omfattet av IA avtaler, men denne forskjellen er imidlertid blitt noe redusert det siste året. til knappe 3 prosentpoeng.

6.5.3. Tillegsspørsmålene

Begrensninger i oppgaver og arbeidstid

Andelen funksjonshemmede arbeidstakere som oppgir at funksjonshemningen begrenser type arbeidsoppgaver har knapt endret seg fra 2. kvartal 2003 til 2. kvartal 2007 (med utgangspunkt i IA-status pr. 30. juni 2003). Dette gjelder både de med og uten IA-avtale (hhv. 64 og 62 prosent i 2. kvartal 2003 og 65 og 61 prosent i 2. kvartal 2007). Dvs. at det ikke er noen nevneverdig forskjell på funksjonshemmede arbeidstakere i IA kontra ikke-IA bedrifter mht. egen opplevelse av de begrensninger funksjonshemningen representerer - tatt i betraktning eventuelle hjelpemidler man har til rådighet (tabell D15 og D16).

Når det gjelder spørsmålet om funksjonshemningen begrenser hvor mye man kan arbeide, dvs. arbeidstiden, har andelen som svarer "ja" på dette også vært svært stabil i samme periode med endringer kun på ett prosentpoeng i begge kategorier bedrifter. I IA-bedriftene var denne andelen på 54 prosent i 2. kvartal 2007, mens den i de øvrige bedriftene utgjorde 52 prosent (tabell D17 og D18). Med andre ord er det også i dette henseende små forskjeller mellom funksjonshemmede ansatte med og uten IA avtale.

Tilpasninger i arbeidssituasjonen

Ser vi på andel funksjonshemmede arbeidstakere som har fått tilpasninger i arbeidssituasjonen, er det derimot større endringer å spore. I alt økte denne andelen fra 40 prosent i 2. kvartal 2003 (tabell D19b) til 53 prosent i 2. kvartal 2007 (tabell D20b). Økningen var størst i IA-bedriftene der denne andelen gikk opp med 18 prosentpoeng, fra 41 til 59 prosent. I de øvrige bedriftene var økningen på 8 prosentpoeng,

fra 39 til 47 prosent. Nivåforskjellen mellom IA- og ikke-IA bedriftene mht. andel funksjonshemmede som får tilrettelagt arbeidssituasjonen er nå på 12 prosentpoeng. Med unntak av gruppen ansatte uten IA avtaler, er de nevnte endringene statistisk signifikante.

For øvrig var det svak nedgang i andelen funksjonshemmede som i noen grad hadde fått tilpasninger i arbeidssituasjonen men som ønsket mer. Denne andelen sank fra 20 til 18 prosent (tabell D21 og D22). Nedgangen var mye den samme både i bedrifter med og uten IA-avtale. I 2. kvartal 2007 var det nesten ingen forskjell mellom disse to bedriftskategoriene mht. funksjonshemmede som ønsket mer tilrettelegging.

Mht. funksjonshemmede uten slik tilrettelegging men som hadde ønske om dette, var det en økning, fra 19 til 24 prosent (tabell D23 og D24). Ansatte i IA-bedrifter hadde også i denne sammenheng størst økning, fra 19 til 26 prosent. I de øvrige bedriftene gikk denne andelen opp fra 20 til 23 prosent - m.a.o. en større økning blant de IA-ansatte enn de øvrige, men disse endringene er imidlertid ikke signifikante. Vi finner m.a.o. en litt høyere andel med udekket behov i IA bedriftene i 2. kvartal 2007 (26 kontra 23 prosent i ikke-IA bedrifter). Dette kan virke noe selvmotsigende, i det IA bedriftene har foretatt tilpasninger av arbeidssituasjonen i et større omfang enn de øvrige (dvs. for 59 kontra 43 prosent av de funksjonshemmede ansatte). Når andelen som mener å ha et udekket behov er høyere i IA bedriftene og samtidig har økt mest der, må dette trolig betraktes som et utslag av at et større fokus på slike tiltak og dermed økte forventninger om å få dette oppfylt i disse bedriftene. I tillegg må det tas i betraktning at noen flere funksjonshemmede i IA -bedrifter må antas å ha en høyere grad av funksjonshemming, siden vi finner en litt større andel stønadsmottakere i disse bedriftene enn i de øvrige (jf avsnitt 6.5.2).

7. Spørsmål og intervjuerinstruks

Siden en stor andel (35%) endrer oppfatning om de har en funksjonshemming fra den ene undersøkelsen til den andre, bruker vi ikke lenger en egen flergangsversjon med overføring av data fra forrige gang. Vi lager bare *en egen spørsmålsformulering innledningsvis for dem som har vært med før*, hvor vi forklarer hvorfor spørsmålet stilles på nytt.

Som før begrenses spørsmålene til *aldersgruppa 16-66 år*, og stilles bare ved *direkte intervju*.

Svarkategoriene "vet ikke" og "neker å svare" ligger inne som faste kategorier i det elektroniske spørreskjemaet (Blaise), og spesifiseres derfor ikke her.

A. Til alle 1. - 4. gangs IO

"I tillegg har vi noen få spørsmål om funksjonshemninger eller varige helseproblemer."

B. Til 5. - 8. gangs IO som deltok i TU-en i 2. kvartal 2005

"I tillegg har vi noen få spørsmål om funksjonshemninger eller varige helseproblemer. Du svarte på spørsmålet om funksjonshemming også for et år siden, men da det viser seg at mange endrer oppfatning om dette over tid, ønsker vi å spørre på nytt. Dessuten vil vi gjerne ha noe tilleggsinformasjon."

1. Med funksjonshemming menes fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv. Det kan for eksempel være sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet. Har du etter din mening en funksjonshemming?

1 JA → Innledning
2 NEI → Slutt

Instruks til intervjuerne ang. spørsmål 1:

Det er IOs egne betraktninger om begrepet funksjonshemming og helseproblem som skal avgjøre svaret på spm.1. For en nærmere presisering av "funksjonshemming", utover at den "kan medføre begrensninger i det daglige liv", kan det tilføyes at den kan være medfødt eller ha oppstått seinere, som følge av sykdom, ulykke eller skade. Vi er bare ute etter helseproblemer eller skader av mer varig karakter, dvs. med en varighet på minst 6 måneder, ikke mer akutte tilfeller uten innvirkning på dagligliv eller yrkesliv på lengre sikt.

Det kan hende at enkelte IO med ett eller flere av de nevnte helseproblemene ikke selv regner det som noen funksjonshemming, helseproblem eller som noen begrensning i dagliglivet. I så fall skal man selvfølgelig akseptere IOs oppfatning på dette punkt.

Innledning til resten av tilleggsspørsmålene:

"De neste spørsmålene er det frivillig å svare på. For at statistikken skal bli så pålitelig som mulig, håper vi du vil være med også på fortsettelsen.

IO blir med på fortsettelsen → 2
 IO ønsker ikke å være med → Slutt

2a. Hva slags funksjonshemning eller helseproblem har du?

- 01 PROBLEMER MED HENDER ELLER ARMER (INKL. REVMATISME)
- 02 PROBLEMER MED BEIN ELLER FØTTER (INKL. REVMATISME)
- 03 RYGG- ELLER NAKKEPROBLEMER (INKL. REVMATISME)
- 04 SYNSPROBLEMER/BLINDHET
- 05 HØRSELSPROBLEMER/DØVHET
- 06 TALEVANSKER
- 07 HUDPROBLEMER (INKL. ALLERGIER)
- 08 LUNGE- OG PUSTEPROBLEMER (INKL. ASTMA OG BRONKITT)
- 09 HJERTE- OG KARSYKDOMMER
- 10 MAGE-/TARM-/NYRE-/LEVERSYKDOMMER
- 11 DIABETES
- 12 EPILEPSI
- 13 PSYKISKE PROBLEMER (ANGST, DEPRESJON, FOBIER, "NERVEPROBLEMER" O.L.)
- 14 LESE- OG SKRIVEVANSKER (DYSLEKSI), TALLBLINDHET/REGNEVANSKER (DYSKALKULI)
- 15 ANDRE ALVORLIGE SYKDOMMER (KREFT, MS, HIV, PARKINSONS M.M.)
- 16 ANDRE VARIGE HELSEPROBLEMER (INKL. RUSMISBRUK)

Instruks til intervjuerne ang. svaralternativene 4 og 5:

Når IO skal vurdere om hørsels- eller synsproblemer utgjør et helseproblem eller ikke, skal det tas hensyn til eventuelle hjelpemidler (briller, høreapparat) som man bruker.

3. Mottar du i dag noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemningen, - i tilfelle hvilke?

INSTRUKS: YTELSER FRA BÅDE OFFENTLIG OG PRIVAT HOLD SKAL MEDREGNES

- 01 NEI, INGEN
- 02 UFØREPENSJON
- 03 GRUNNSTØNAD ELLER HJELPESTØNAD
- 04 ATTFØRINGSPENGER/-YTELSER
- 05 REHABILITERINGSPENGER
- 06 SYKEPENGER
- 07 ALDERSPENSJON, AVTALEFESTET FØRTIDSPENSJON (AFP) E.L.
- 08 SOSIALHJELP
- 09 BOSTØTTE (FRA HUSBANKEN ELLER KOMMUNEN)
- 10 DAGPENGER UNDER ARBEIDSLEDIGHET
- 11 KURSSTØNAD VED ARBEIDSMARKEDSTILTAK
- 12 ØKONOMISKE YTELSER FRA PRIVAT HOLD (FORSIKRINGSSLESKAP, PRIVATE PENSJONSKASSER, TIDLIGERE ARBEIDSGIVERE)
- 13 ANNET

(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

4. Vil du si at funksjonshemningen din begrenser hva slags type arbeidsoppgaver du kan utføre? Ta med i betraktningen eventuelle hjelpemidler som du har til rådighet.

- 1 JA
- 2 NEI

5. Vil du si at funksjonshemningen din begrenser hvor MYE du kan arbeide, det vil si din daglige eller ukentlige arbeidstid?

- 1 JA
- 2 NEI

SPM. 6a-9: TIL FUNKSJONSHEMMEDE SOM ER SYSSELSATT:

- Ikke-sysselsatte → spm. 10a

6a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning i form av endringer i arbeidsoppgavene?1 JA → **6b. Er det behov for noen flere endringer i arbeidsoppgavene?**1 JA
2 NEI2 NEI → **6c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**1 JA
2 NEI**7a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning i form av endringer i arbeidstiden?**1 JA → **7b. Er det behov for noe mer tilpasning av arbeidstiden?**1 JA
2 NEI2 NEI → **7c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**1 JA
2 NEI**8a. Er arbeidsplassen din tilrettelagt med fysiske hjelpemidler?**1 JA → **8b. Er det behov for noe mer fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen?**1 JA
2 NEI2 NEI → **8c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**1 JA
2 NEI**9. Hvor lenge har du til sammen arbeidet i ditt nåværende arbeidsforhold?**

___ ANTALL ÅR

(måneder avrundes til år; ½ år/6 mnd rundes av oppover til et år; hvis varighet *mindre enn* 6 mnd: 0 år)**10. Oppstod din funksjonshemning før eller etter at du begynte i nåværende jobb?**1 FØR
2 ETTER

SLUTT på intervjuet (for de sysselsatte)

11. Har du tidligere hatt noe inntektsnivå arbeid, bortsett fra feriejobber og lignende?1 JA → **12**
2 NEI → **13a****12. Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i din forrige jobb?**

0 BLE OPPSAGT/PERMITTERT, BEDRIFTEN NEDLAGT, MANGEL PÅ OPPDRAG → Slutt

1 ARBEIDET VAR MIDLERTIDIG, TIDSBEGRENSET → Slutt

2 PERSONLIGE ELLER FAMILIEMESSIGE FORHOLD 2 → Slutt

3 EGEN SYKDOM ELLER UFØRHET → 13b

4 SKOLEGANG ELLER STUDIER → Slutt

5 BLE FØRTIDSPENSJONERT → Slutt

6 ALDERSPENSJONERT → Slutt

2 "Personlige eller familiemessige forhold" inkluderer giftermål, barneomsorg, sykdom i familien eller ønske om avbrekk av andre personlige grunner. Men hvis IO sluttet pga. egne helseproblemer, velges alt.

7 VERNEPLIKT ELLER SIVILTJENESTE → Slutt

8 ANNET → Slutt

SPM. 13a-14a: Til ikke-sysselsatte som ikke tidligere har hatt noe inntektsgivende arbeid ("nei" i TU-spm. 11) og som svarte ja på minst ett av spørsmålene 4-5:

13a. Mener du at du kunne ha påtatt deg et inntektsgivende arbeid hvis du hadde fått en arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemming?

1 JA → 14a

2 NEI → Slutt

3 VET IKKE → Slutt

14a. Hvilke endringer sikter du da i første rekke til?

1 ENDRINGER I ARBEIDSOPPGAVENE

2 ENDRINGER I ARBEIDSTIDEN

3 TRANSPORT TIL OG FRA ARBEIDSPLASSEN

4 FYSISK TILRETTELEGGING AV ARBEIDSPLASSEN, F.EKS. VED

F.EKS. VED

BRUK AV ULIKE HJELPEMIDLER

5 ANNEN TILRETTELEGGING, F.EKS. STØTTEPERSON

(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

SLUTT på intervjuet for ikke-sysselsatte som ikke tidligere har hatt arbeid

Spm. 13b-14b: Til ikke-sysselsatte som sluttet i sin forrige jobb pga. sykdom/uførhet (alt. 3 i TU-spm. 12) og som svarte ja på minst ett av spørsmålene 4-5:

13b. Mener du at du kunne ha fortsatt i jobben hvis din arbeidssituasjon i større grad var blitt tilpasset din funksjonshemming?

1 JA → 14b

2 NEI → Slutt

3 VET IKKE → Slutt

14b. Hvilke endringer sikter du da til?

1 ENDRINGER I ARBEIDSOPPGAVENE

2 ENDRINGER I ARBEIDSTIDEN

3 TRANSPORT TIL OG FRA ARBEIDSPLASSEN

4 FORHOLDET TIL KOLLEGER, ARBEIDSMILJØET

5 FYSISK TILRETTELEGGING AV ARBEIDSPLASSEN, F.EKS. VED BRUK AV ULIKE HJELPEMIDLER

6 ANNEN TILRETTELEGGING, F.EKS. STØTTEPERSON

(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

Vedlegg A

Tidsserietabeller 2. kvartal 2002-2007

Tabell A1. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter arbeidsstyrkestatus og kjønn. 2. kvartal 2002 - 2007.
1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe

	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006	2. kvartal 2006
Personer i alt	2 977	3 004	3 028	3 058	3 100	3238
Personer med funksjonshemning	438	433	476	471	454	495
Andel av personer i alt	14,7	14,4	15,7	15,4	14,6	15,3
Sysselsatte i alt	2 291	2 264	2 256	2 261	2 316	2 421
Andel av personer i alt	77,0	75,4	74,5	74,0	74,5	74,8
Sysselsatte med funksjonshemning	204	184	220	209	208	224
Andel av funksjonshemmede i alt	46,6	42,5	46,3	44,3	45,8	45,3
Arbeidsledige i alt	96	116	112	115	94	65
Andel av personer i alt	3,2	3,9	3,7	3,8	3,0	2,0
Arbeidsledige med funksjonshemning	13	17	12	17	16	12
Andel av funksjonshemmede i alt	3,1	3,9	2,4	3,7	3,6	2,4
Menn i alt	1 512	1 524	1 536	1 551	1 579	1643
Personer med funksjonshemning	203	201	212	213	205	221
Andel av personer i alt	13,5	13,2	13,8	13,7	13,0	13,4
Sysselsatte i alt	1 214	1 198	1 188	1 197	1 226	1 280
Andel av personer i alt	80,3	78,6	77,3	77,2	77,6	77,9
Sysselsatte med funksjonshemning	98	89	103	100	103	105
Andel av funksjonshemmede i alt	48,3	44,6	48,7	47,1	50,1	47,4
Arbeidsledige i alt	52	68	64	62	51	33
Andel av personer i alt	3,4	4,4	4,2	4,0	3,2	2,0
Arbeidsledige med funksjonshemning	8	10	6	10	10	6
Andel av funksjonshemmede i alt	3,8	4,8	2,7	4,9	4,9	2,7
Kvinner i alt	1 465	1 480	1 492	1 507	1 531	1596
Personer med funksjonshemning	234	233	263	258	249	274
Andel av personer i alt	16,0	15,7	17,6	17,1	16,2	17,2
Sysselsatte i alt	1 077	1 066	1 068	1 064	1 090	1 141
Andel av personer i alt	73,5	72,1	71,6	70,6	71,2	71,5
Sysselsatte med funksjonshemning	106	95	117	109	105	119
Andel av funksjonshemmede i alt	45,1	40,8	44,4	42,1	42,1	43,5
Arbeidsledige i alt	44	48	48	53	44	32
Andel av personer i alt	3,0	3,2	3,2	3,5	2,9	2,0
Arbeidsledige med funksjonshemning	6	7	6	7	6	6
Andel av funksjonshemmede i alt	2,4	3,2	2,2	2,7	2,5	2,1

Tabell A2. Personer 16-66 år med funksjonshemning etter type helseproblem og kjønn. 2. kvartal 2002-2007. 1 000 og i prosent

Type helseproblem ¹	2. kvartal 2002	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007	2. kvartal 2002	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007
	1000			Prosent		
Personer med funksjonshemning i alt	438	454	495			
Problemer med hender eller armer (inkl. revmatisme)	77	87	106	18	15	21
Problemer med bein eller føtter (inkl. revmatisme)	88	100	121	20	17	24
Rygg- eller nakkeproblemer (inkl. revmatisme)	148	161	180	34	27	36
Synsproblemer/ blindhet	21	15	13	5	3	3
Hørselsproblemer/ døvhhet	20	16	15	5	3	3
Talevansker	2	2	2	0	1	0
Hudproblemer (inkl. allergier)	13	9	10	3	2	2
Lunge- og pusteproblemer (inkl. astma og bronkitt)	32	31	28	7	5	6
Hjerte- og karsykdommer	33	31	38	8	5	8
Mage-/ tarm-/ nyre-/ leversykdommer	12	15	17	3	3	3
Diabetes	14	9	14	3	2	3
Epilepsi	6	4	4	1	1	1
Psykiske problemer (angst, depresjon, fobier o.l.)	47	50	57	11	9	12
Lese- og skrivevansker (dysleksi), tallblindhet/regnevansker (dyskalkuli)	17	12	15	4	2	3
Andre alvorlige sykdommer (kreft, MS, hiv, Parkinsons)	17	19	19	4	3	4
Andre varige helseproblemer (inkl. rusmisbruk)	40	37	48	9	6	10
Menn med funksjonshemning i alt	203	205	221			
Problemer med hender eller armer (inkl. revmatisme)	25	33	38	12	13	17
Problemer med bein eller føtter (inkl. revmatisme)	34	37	43	17	14	20
Rygg- eller nakkeproblemer (inkl. revmatisme)	60	66	75	30	27	34
Synsproblemer/ blindhet	11	6	8	5	2	3
Hørselsproblemer/ døvhhet	12	7	7	6	2	3
Talevansker	1	1	-	0	-	0
Hudproblemer (inkl. allergier)	5	3	5	2	1	2
Lunge- og pusteproblemer (inkl. astma og bronkitt)	14	14	16	7	6	7
Hjerte- og karsykdommer	20	20	22	10	8	10
Mage-/ tarm-/ nyre-/ leversykdommer	5	5	6	2	2	3
Diabetes	7	5	7	3	2	3
Epilepsi	3	2	1	1	1	0
Psykiske problemer (angst, depresjon, fobier o.l.)	23	20	24	11	8	11
Lese- og skrivevansker (dysleksi), tallblindhet/regnevansker (dyskalkuli)	11	7	9	5	2	4
Andre alvorlige sykdommer (kreft, MS, hiv, Parkinsons)	7	7	6	3	2	3
Andre varige helseproblemer (inkl. rusmisbruk)	15	14	14	7	6	7
Kvinner med funksjonshemning i alt	234	249	274			
Problemer med hender eller armer (inkl. revmatisme)	52	54	68	22	15	25
Problemer med bein eller føtter (inkl. revmatisme)	54	63	77	23	18	28
Rygg- eller nakkeproblemer (inkl. revmatisme)	88	95	105	38	27	38
Synsproblemer/ blindhet	10	10	5	4	3	2
Hørselsproblemer/ døvhhet	8	9	8	3	3	3
Talevansker	1	1	1	0	-	0
Hudproblemer (inkl. allergier)	8	5	5	3	2	2
Lunge- og pusteproblemer (inkl. astma og bronkitt)	18	17	12	8	5	5
Hjerte- og karsykdommer	13	11	16	6	3	6
Mage-/ tarm-/ nyre-/ leversykdommer	7	10	11	3	3	4
Diabetes	7	4	7	3	1	2
Epilepsi	3	2	3	1	1	1
Psykiske problemer (angst, depresjon, fobier o.l.)	24	31	33	10	9	12
Lese- og skrivevansker (dysleksi), tallblindhet/regnevansker (dyskalkuli)	5	5	6	2	2	2
Andre alvorlige sykdommer (kreft, MS, hiv, Parkinsons)	10	12	13	4	3	5
Andre varige helseproblemer (inkl. rusmisbruk)	24	22	34	10	6	12

¹ Samme person kan ha oppgitt mer enn ett helseproblem, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer med funksjonshemning i alt.

Tabell A3. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter alder og kjønn. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent av alle personer i hver gruppe

Alder og kjønn	Sysselsatte i alt					Sysselsatte med funksjonshemning				
	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007
I alt	75,4	74,5	74,0	74,5	74,8	42,5	46,3	44,3	45,8	45,3
16-24	56,2	54,4	52,8	52,3	55,8	44,7	55,1	46,4	43,0	54,1
25-39	82,2	82,3	81,5	83,3	84,7	50,2	55,7	55,3	55,9	54,4
40-54	84,8	83,8	84,5	85,0	85,9	49,3	51,0	50,9	52,1	52,6
55-59	77,6	75,9	76,0	76,6	79,9	42,8	43,4	38,3	40,9	48,1
60-66	51,2	51,6	50,8	52,7	49,1	24,3	28,2	28,9	31,5	29,3
Menn	78,6	77,3	77,2	77,6	77,9	44,6	48,7	47,1	50,1	47,4
16-24	56,8	53,7	53,1	52,3	54,5	46,5	47,0	51,2	42,9	48,9
25-39	86,0	85,8	85,2	86,8	88,8	50,7	56,6	56,9	59,9	62,1
40-54	87,4	86,6	87,4	88,0	89,4	49,4	53,3	51,9	55,1	57,0
55-59	82,9	80,8	81,7	81,4	84,2	46,4	51,8	41,1	45,3	48,1
60-66	56,4	55,7	55,9	58,6	53,6	29,1	29,0	33,3	39,6	28,0
Kvinner	72,1	71,6	70,6	71,2	71,5	40,8	44,4	42,1	42,1	43,5
16-24	55,5	55,1	52,5	52,2	57,1	42,9	61,0	41,5	43,0	60,2
25-39	78,2	78,7	77,7	79,7	80,5	49,7	54,8	53,6	52,6	47,8
40-54	82,2	81,0	81,5	81,8	82,2	49,2	49,2	50,1	49,7	49,2
55-59	72,1	70,8	70,1	71,7	75,3	39,7	37,4	36,3	36,9	48,1
60-66	46,2	47,4	45,8	46,7	44,7	20,3	27,6	25,3	25,1	30,4

Tabell A4. Andel sysselsatte på deltid blant sysselsatte i alt 16-66 år og blant sysselsatte med funksjonshemning, etter kjønn. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent

Kjønn	Sysselsatte i alt					Sysselsatte med funksjonshemning				
	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007
I alt	26,0	26,8	26,3	27,7	26,6	43,6	42,2	42,1	44,7	48,3
Menn	11,7	12,1	11,8	12,8	12,2	26,8	22,8	22,6	28,1	28,7
Kvinner	42,1	43,3	42,6	44,5	42,7	59,4	59,3	60,0	61,0	65,6

Tabell A5. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent

Næring	Sysselsatte i alt					Sysselsatte med funksjonshemning				
	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007
00-99 I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
01-05 Jordbruk, skogbruk og fiske	3,7	3,5	3,2	3,2	2,7	5,0	5,8	5,2	3,8	5,0
11 Olje- og gassutvinning	1,2	1,2	1,4	1,4	1,4	0,8	0,3	0,9	0,6	0,4
10,12-37 Industri og bergverksdrift	12,5	11,6	11,6	11,6	11,3	10,9	10,6	10,8	11,1	9,0
40-41 Kraft- og vannforsyning	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,9	0,5	0,7	0,8	0,7
45 Bygge- og anleggsvirksomhet	7,0	7,1	7,1	7,0	7,5	5,9	6,8	6,9	7,0	7,9
50-55 Varehandel, hotell og rest.	18,0	18,2	18,5	18,1	17,7	15,2	15,9	17,3	16,0	15,2
60-64 Transport og kommunikasjon	6,3	6,5	6,7	6,7	6,7	6,0	6,5	6,4	7,3	6,2
65-67 Finanstjenester	2,1	2,1	2,2	2,3	2,2	0,6	1,2	1,6	1,1	1,4
70-74 Forretningstjenester	10,2	10,0	10,0	10,6	10,7	9,0	6,7	7,3	10,0	7,8
75-99 Andre tjenester	38,0	39,0	38,5	38,3	38,9	45,5	45,7	42,9	42,1	46,3
Av dette:										
75 Off. adm. og forsvar	6,5	6,4	5,9	6,2	6,2	4,9	4,7	5,3	5,1	6,1
80 Undervisning	8,2	8,3	8,3	8,0	8,6	10,3	9,8	8,9	8,4	8,9
85 Helse- og sosialtjenester	19,2	19,7	20,0	20,1	19,6	25,6	25,8	23,9	24,2	26,8

Tabell A6. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemming etter yrke. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent

Yrke	Sysselsatte i alt					Sysselsatte med funksjonshemming				
	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007
I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1 Lederyrker	7,6	7,4	6,4	6,3	5,7	4,2	3,9	3,6	3,8	3,4
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	6,0	5,8	5,2	5,2	4,8	3,1	3,0	2,7	3,1	2,5
13 Ledere i små bedrifter	1,3	1,3	1,0	1,0	0,8	0,9	0,8	0,7	0,7	0,8
2 Akademiske yrker	10,8	11,6	12,0	10,8	11,1	7,6	8,6	8,3	8,7	6,7
21 Realister, siv.ing. mv.	3,1	3,0	3,3	3,0	2,9	1,0	1,3	2,1	2,4	0,9
22 Biologiske og medisinske yrker	1,9	2,1	2,2	2,0	1,9	1,6	2,1	1,4	1,5	1,4
23 Professorer, lektorer mfl.	2,0	2,3	2,3	1,9	2,0	2,8	1,8	2,1	1,7	1,7
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,0	1,1	1,1	1,0	1,2	0,8	1,2	0,8	0,9	1,1
25 Andre akademiske yrker	2,7	3,0	3,1	3,1	3,0	1,4	2,2	2,0	2,3	1,7
3 Høyskoleyrker	23,0	23,1	24,2	24,0	25,1	18,6	18,3	20,3	20,7	20,7
31 Ingeniører, teknikere mfl.	4,5	4,3	4,7	4,8	4,8	3,6	2,3	2,6	3,4	3,0
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	3,8	3,9	4,0	3,9	3,8	2,8	3,3	4,4	3,2	3,7
33 Lærere o.l.	4,7	4,6	4,8	4,7	5,3	4,4	5,0	4,9	5,5	5,9
34 Lavere saksbehandlere	10,0	10,3	10,7	10,7	11,2	7,9	7,6	8,4	8,5	8,1
4 Kontoryrker	7,9	7,5	7,1	7,1	7,0	8,8	8,6	7,0	9,3	7,3
41 Kontoryrker	6,5	6,1	5,8	5,9	5,9	6,8	6,7	5,8	8,5	6,1
42 Kundeserviceyrker	1,4	1,3	1,3	1,2	1,1	2,0	1,9	1,2	0,7	1,2
5 Salgs- og serviceyrker	22,4	22,9	23,6	24,6	24,7	27,5	27,1	26,7	26,2	29,6
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	14,4	14,6	14,9	15,3	15,1	20,0	19,7	19,0	18,6	21,1
52 Salgsyrker	8,0	8,3	8,7	9,3	9,5	7,6	7,4	7,7	7,6	8,5
6 Bønder, fiskere o.l.	3,3	3,1	2,7	2,7	2,3	4,6	5,3	4,6	3,0	4,2
61 Jordbrukere	2,6	2,4	2,1	2,2	1,8	3,9	4,3	4,0	2,3	3,0
64 Fiskere	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4	0,6	0,2	0,4	0,6
7 Håndverkere o.l.	11,1	11,2	11,1	11,1	11,3	11,6	11,1	12,2	10,7	11,6
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	4,3	4,4	4,3	4,5	4,6	4,7	4,8	4,6	4,5	4,8
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	4,9	4,9	5,2	4,9	4,9	5,0	4,3	5,5	4,1	5,1
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	0,5	0,6	0,6	0,5	0,4	0,2	0,5	0,6	0,3	0,5
74 Andre håndverkere	1,4	1,3	1,0	1,3	1,3	1,8	1,4	1,5	1,8	1,2
8 Operatører, sjåførere mv.	7,6	7,2	7,5	7,2	7,2	8,2	9,0	10,4	8,9	8,3
81 Prosessoperatører mv.	1,4	1,4	1,3	1,2	1,2	1,5	1,3	1,0	1,0	1,2
82 Maskinoperatører mv.	2,4	2,2	2,4	2,3	2,3	2,9	2,2	3,6	3,2	2,4
83 Sjåførere mfl.	3,8	3,6	3,8	3,7	3,7	3,9	5,5	5,8	4,7	4,7
0,9 Andre yrker	5,3	5,2	4,7	5,2	4,9	8,6	8,1	6,4	8,7	8,1
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,6	4,5	4,0	4,4	4,3	7,0	6,5	5,1	6,7	6,7
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,7	0,7	0,6	0,7	0,6	1,6	1,5	1,2	2,1	1,3

Tabell A7. Sysselsatte med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent

Stønadsmottak	2.kv. 2002	2.kv. 2003	2. kv. 2004	2.kv. 2005	2. kv.2006	2. kv.2007
I alt	100	100	100	100	100	100
Mottar ingen stønad	59	58	61	59	59	55
Mottar én el. flere stønader#1	41	42	39	41	41	39
Uførepensjon	22	24	21	24	22	22
Grunnstønad el. hjelpestønad	4	4	4	3	3	2
Attføringspenger/-ytelser	3	3	3	4	2	3
Rehabiliteringspenger	3	3	4	3	4	4
Sykepenger	9	6	7	7	8	6
Økonomiske ytelser fra privat hold	2	2	2	2	2	2
Annet	3	3	2	3	3	2

¹ Samme person kan motta flere stønader, og fordelingen på de ulike stønadene summerer seg derfor ikke opp til totalen.

Tabell A8. Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning etter kjønn og ansettelsesform. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent

Ansettelsesform	Sysselsatte i alt					Sysselsatte med funksjonshemning				
	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007	2. kvartal 2003	2. kvartal 2004	2. kvartal 2005	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007
I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Fast ansatte	91	90	90	91	91	89	89	90	91	92
Midlertidig ansatte	9	10	10	9	9	11	11	10	9	8
Menn	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Fast ansatte	92	92	92	93	94	91	89	89	94	93
Midlertidig ansatte	8	8	8	7	6	9	11	11	6	7
Kvinner	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Fast ansatte	89	88	88	88	89	87	88	90	88	91
Midlertidig ansatte	11	12	12	12	11	13	12	10	12	9

Tabell A9. Sysselsatte med funksjonshemning etter kjønn og begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent

Begrensning i type arbeidsoppgaver	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007
I alt	100	100		100
Ja, begrenset	69	70	72	68
Nei	31	30	28	32
Menn	100	100	100	100
Ja, begrenset	66	68	69	66
Nei	34	32	31	34
Kvinner	100	100	100	100
Ja, begrenset	72	72	75	70
Nei	28	28	25	30

Tabell A10. Sysselsatte med funksjonshemning etter kjønn og begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide). 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent

Begrensning i type arbeidsoppgaver	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007
I alt	100	100		100
Ja, begrenset	58	59	58	57
Nei	42	41	42	43
Menn	100	100	100	100
Ja, begrenset	47	48	51	47
Nei	53	52	49	53
Kvinner	100	100	100	100
Ja, begrenset	68	70	65	67
Nei	32	30	35	33

Tabell A11. Ansatte med funksjonshemning etter kjønn og om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent

Når funksjonshemningen oppstod	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007
I alt	100	100		100
Før man begynte i nåværende jobb	57	63	58	58
Etter at man begynte i nåværende jobb	43	37	42	42
Menn	100	100	100	100
Før man begynte i nåværende jobb	60	64	55	61
Etter at man begynte i nåværende jobb	40	36	45	39
Kvinner	100	100	100	100
Før man begynte i nåværende jobb	55	61	61	56
Etter at man begynte i nåværende jobb	45	39	40	44

Tabell A12. Ansatte med funksjonshemning etter kjønn og tilpasninger i arbeidssituasjonen. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent

Tilpasninger i arbeidssituasjonen	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007
Begge kjønn				
Ansatte i alt	100	100		100
Ingen tilpasninger	54	51	45	43
Har fått én el. flere tilpasninger ¹	46	49	55	57
Endringer i arbeidsoppgavene	28	29	33	36
Endringer i arbeidstiden	22	23	23	26
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	14	19	29	28
Menn				
Ansatte i alt	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	63	60	51	48
Har fått én el. flere tilpasninger ¹	37	40	49	52
Endringer i arbeidsoppgavene	25	29	31	36
Endringer i arbeidstiden	14	16	17	20
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	12	16	24	23
Kvinner				
Ansatte i alt	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	47	45	41	40
Har fått én el. flere tilpasninger ¹	53	55	59	60
Endringer i arbeidsoppgavene	30	30	34	37
Endringer i arbeidstiden	29	30	28	30
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	16	22	33	32

¹ Samme person kan ha fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer som har fått arbeidssituasjonen tilpasset.

Tabell A13. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent

Tilpasninger i arbeidssituasjonen	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007
Begge kjønn				
Ansatte i alt	100	100		100
Ikke behov for mer tilrettelegging	77	81	77	82
Behov for mer tilrettelegging ¹	23	19	23	18
Endringer i arbeidsoppgavene	11	7	8	9
Endringer i arbeidstiden	9	9	9	6
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	7	9	11	7
Menn				
Ansatte i alt	100	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	78	81	78	86
Behov for mer tilrettelegging ¹	22	19	22	14
Endringer i arbeidsoppgavene	15	12	9	7
Endringer i arbeidstiden	11	8	8	5
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	4	8	9	4
Kvinner				
Ansatte i alt	100	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	77	80	76	79
Behov for mer tilrettelegging ¹	23	20	24	21
Endringer i arbeidsoppgavene	9	7	8	10
Endringer i arbeidstiden	9	10	10	7
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	9	7	12	9

¹ Samme person kan ha fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer som har fått arbeidssituasjonen tilpasset.

Tabell A14. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for slik tilrettelegging. 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent

Tilpasninger i arbeidssituasjonen	2. kvartal 2002	2. kvartal 2003	2. kvartal 2006	2. kvartal 2007
Begge kjønn				
Ansatte i alt	100	100		100
Ikke behov for mer tilrettelegging	77	80	72	76
Behov for tilrettelegging ¹	23	20	28	24
Endringer i arbeidsoppgavene	18	14	19	18
Endringer i arbeidstiden	9	9	13	14
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	10	10	15	13
Menn				
Ansatte i alt	100	100	100	100
Ikke behov for tilrettelegging	81	84	74	76
Behov for mer tilrettelegging ¹	19	16	26	24
Endringer i arbeidsoppgavene	13	11	19	19
Endringer i arbeidstiden	6	5	12	12
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	9	8	14	12
Kvinner				
Ansatte i alt	100	100	100	100
Ikke behov for tilrettelegging	70	78	70	75
Behov for mer tilrettelegging ¹	30	22	30	25
Endringer i arbeidsoppgavene	23	19	20	17
Endringer i arbeidstiden	12	13	14	16
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	12	13	15	13

¹ Samme person kan ha fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer som har fått arbeidssituasjonen tilpasset.

Vedlegg B

Tabeller per 2. kvartal 2007

Tabell B1. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemming etter arbeidsstyrkestatus, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe¹

Alder og kjønn	Personer i alt		Sysselsatte		Arbeidsledige		Utenfor arbeidsstyrken	
	I alt	Funksjonshemmet	I alt	Funksjonshemmet	I alt	Funksjonshemmet	I alt	Funksjonshemmet
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
I alt	3 238	495	2 421	224	65	12	753	259
16-24								
25-39	530	25	296	13	27	3	208	8
40-54	964	86	817	47	20	4	127	35
55-59	983	161	844	84	14	3	125	73
60-66	293	73	234	35	2	1	57	37
Menn	1 643	221	1 280	105	33	6	330	110
16-24	271	13	148	6	15	2	108	5
25-39	488	40	433	25	9	2	45	13
40-54	502	70	448	40	6	2	47	28
55-59	149	31	126	15	1	-	23	16
60-66	233	66	125	19	2	-	107	48
Kvinner	1 596	274	1 141	119	32	6	423	149
16-24	259	12	148	7	11	1	99	4
25-39	477	46	384	22	11	2	81	22
40-54	482	90	396	44	7	2	78	44
55-59	144	42	108	20	1	1	34	21
60-66	235	84	105	26	-	-	129	58
					<i>Prosent</i>			
I alt	100	15,3	74,8	45,3	2,0	2,4	23,2	52,4
16-24	100	4,7	55,8	54,1	5,0	11,6	39,2	34,3
25-39	100	8,9	84,7	54,4	2,1	4,8	13,2	40,8
40-54	100	16,3	85,9	52,6	1,4	2,2	12,7	45,2
55-59	100	24,8	79,9	48,1	0,7	1,5	19,4	50,4
60-66	100	32,2	49,1	29,3	0,4	0,2	50,4	70,5
Menn	100	13,4	77,9	47,4	2,0	2,7	20,1	49,9
16-24	100	4,9	54,5	48,9	5,6	14,5	40,0	36,6
25-39	100	8,1	88,8	62,1	1,9	4,6	9,3	33,3
40-54	100	14,0	89,4	57,0	1,3	2,6	9,3	40,4
55-59	100	20,8	84,2	48,1	0,7	1,3	15,1	50,6
60-66	100	28,5	53,6	28,0	0,7	-	45,7	72,0
Kvinner	100	17,2	71,5	43,5	2,0	2,1	26,5	54,4
16-24	100	4,5	57,1	60,2	4,4	8,2	38,4	31,6
25-39	100	9,7	80,5	47,8	2,4	4,9	17,1	47,3
40-54	100	18,7	82,2	49,2	1,5	1,9	16,2	49,0
55-59	100	29,0	75,3	48,1	0,8	1,6	23,9	50,3
60-66	100	35,9	44,7	30,4	0,2	0,3	55,1	69,3

¹ Prosenttallene er beregnet som følger: kolonne 2, 3, 5 og 7 i prosent av kolonne 1 (personer i alt) og kolonne 4, 6 og 8 i prosent av kolonne 2 (personer med funksjonshemming).

Tabell B2. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemming etter hovedsakelig virksomhet, deltidssyssetning, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000

Hovedsakelig virksomhet	Personer i alt			Personer med funksjonshemming		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
Personer 16-66 år	3 238	1 643	1 596	495	221	274
Yrkesaktive ¹	2 189	1 190	999	181	89	91
Deltidssyssette	416	68	349	65	15	51
Under utdanning	406	187	219	22	9	14
Deltidssyssette	150	61	90	7	2	5
Hjemmearbeidende	80	3	77	13	1	12
Deltidssyssette	15	1	14	4	-	4
Førtidspensjonister/uføre	417	190	227	245	106	138
Deltidssyssette	39	18	21	26	12	15
Alderspensjonister	13	8	5	1	1	-
Deltidssyssette	-	-	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	134	64	70	33	15	18
Deltidssyssette	22	9	14	5	2	4
Personer 16-24 år	530	271	259	25	13	12
Yrkesaktive ¹	166	97	69	8	5	3
Deltidssyssette	29	8	21	1	-	1
Under utdanning	325	157	168	11	5	6
Deltidssyssette	122	48	74	4	1	4
Hjemmearbeidende	4	-	4	-	-	-
Deltidssyssette	-	-	-	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	6	3	3	2	1	1
Deltidssyssette	-	-	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	29	14	15	4	2	2
Deltidssyssette	6	2	4	1	-	-
Personer 25-39 år	964	488	477	86	40	46
Yrkesaktive ¹	773	416	356	41	23	18
Deltidssyssette	128	21	107	11	3	8
Under utdanning	67	27	40	7	2	5
Deltidssyssette	25	11	14	2	1	1
Hjemmearbeidende	32	1	31	3	-	2
Deltidssyssette	7	-	6	1	-	1
Førtidspensjonister/uføre	45	21	24	25	10	16
Deltidssyssette	4	2	2	2	1	1
Annet/uoppgitt	48	22	26	10	4	5
Deltidssyssette	8	3	5	1	-	1
Personer 40-54 år	983	502	482	161	70	90
Yrkesaktive ¹	823	441	381	73	35	38
Deltidssyssette	154	19	134	25	6	20
Under utdanning	13	3	10	4	1	3
Deltidssyssette	3	1	2	1	1	-
Hjemmearbeidende	20	1	19	3	-	3
Deltidssyssette	4	-	4	1	-	1
Førtidspensjonister/uføre	94	42	53	68	28	39
Deltidssyssette	10	4	5	8	3	4
Annet/uoppgitt	33	15	19	12	5	7
Deltidssyssette	3	1	2	2	1	1
Personer 55-59 år	293	149	144	73	31	42
Yrkesaktive ¹	224	123	101	29	13	16
Deltidssyssette	51	6	45	14	2	11
Hjemmearbeidende	7	-	7	2	-	2
Deltidssyssette	2	-	2	1	-	1
Førtidspensjonister/uføre	52	22	30	38	17	21
Deltidssyssette	6	2	4	5	2	3
Alderspensjonister	-	-	-	-	-	-
Deltidssyssette	-	-	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	10	5	5	4	1	3
Deltidssyssette	2	1	1	1	-	1
Personer 60-66 år	468	233	235	151	66	84
Yrkesaktive ¹	204	113	91	30	13	17
Deltidssyssette	55	14	41	15	4	11
Hjemmearbeidende	17	1	16	5	-	5
Deltidssyssette	3	-	2	2	-	2
Førtidspensjonister/uføre	219	102	117	112	50	61
Deltidssyssette	20	10	10	12	5	6
Alderspensjonister	13	8	5	1	1	-
Deltidssyssette	-	-	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	14	9	6	3	3	1
Deltidssyssette	3	2	1	1	-	-

¹ Som yrkesaktive regnes her sysselsatte på heltid, samt deltidssyssette som oppgir yrkesaktivitet som sin hovedsakelige virksomhet.

Tabell B3. Personer 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2007. 1 000

Alder og kjønn	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt
I alt	495	364	84	47
16-24	25	12	12	1
25-39	86	59	19	8
40-54	161	117	26	17
55-59	73	56	10	6
60-66	151	119	16	15
Menn	221	154	42	25
16-24	13	6	7	1
25-39	40	23	12	5
40-54	70	50	12	8
55-59	31	23	5	3
60-66	66	52	6	9
Kvinner	274	210	42	22
16-24	12	6	5	0
25-39	46	36	7	3
40-54	90	67	14	9
55-59	42	33	5	4
60-66	84	68	11	6

Tabell B4. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt(vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000

Alder og kjønn	Sysselsatte i alt	Deltid					Heltid			
		I alt	1-9	10-19	20-29	30-36	I alt	32-36	37-44	45 og over
I alt	2 421	643	122	184	191	145	1 773	163	1 397	209
16-24	296	157	66	55	24	12	137	12	112	13
25-39	817	171	24	41	57	49	645	66	517	61
40-54	844	174	13	43	64	53	669	60	519	88
55-59	234	61	5	21	19	16	173	13	135	25
60-66	230	80	14	25	26	15	149	12	115	22
Menn	1 280	156	44	48	39	24	1 123	81	866	173
16-24	148	58	26	19	9	3	90	6	74	9
25-39	433	37	6	10	11	10	396	32	313	51
40-54	448	26	4	7	9	6	422	30	318	72
55-59	126	9	1	3	3	2	117	8	87	22
60-66	125	26	6	8	7	4	99	6	74	19
Kvinner	1 141	487	78	136	152	121	650	82	531	36
16-24	148	99	39	35	16	9	47	6	38	4
25-39	384	134	18	30	46	39	249	34	204	11
40-54	396	148	9	35	55	48	247	30	201	16
55-59	108	52	4	18	16	14	56	5	48	3
60-66	105	54	8	17	19	10	50	6	41	3
I alt	224	108	24	46	28	11	115	12	87	16
16-24	13	7	2	2	2	-	7	-	6	1
25-39	47	16	4	6	5	1	31	4	23	4
40-54	84	36	7	15	9	5	48	5	36	7
55-59	35	20	3	10	4	2	15	2	10	3
60-66	44	29	8	13	6	2	15	1	12	2
Menn	105	30	7	14	6	3	75	6	54	14
16-24	6	1	-	1	-	-	5	-	4	-
25-39	25	4	1	1	1	1	21	2	15	3
40-54	40	11	3	4	2	1	29	2	21	6
55-59	15	4	1	2	-	1	11	1	7	3
60-66	19	10	3	5	2	-	9	-	7	2
Kvinner	119	78	17	31	22	8	41	6	33	2
16-24	7	5	2	1	2	-	2	-	2	-
25-39	22	12	3	4	4	-	10	2	8	-
40-54	44	26	4	11	7	4	19	3	15	1
55-59	20	16	3	7	4	2	4	1	3	-
60-66	26	19	5	8	5	2	6	1	5	-

Tabell B5. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt(vanlig) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. Prosent

Alder og kjønn	Sysselsatte i alt	Deltid				Heltid				
		I alt	1-9	10-19	20-29	30-36	I alt	32-36	37-44	45 og over
<i>Sysselsatte i alt</i>										
I alt	100	26,6	5,0	7,6	7,9	6,0	73,2	6,7	57,7	8,6
16-24	100	53,1	22,2	18,5	8,3	4,0	46,4	4,1	37,9	4,4
25-39	100	20,9	2,9	5,0	7,0	6,0	78,9	8,0	63,3	7,5
40-54	100	20,6	1,6	5,0	7,6	6,3	79,2	7,1	61,4	10,4
55-59	100	26,0	2,3	8,8	7,9	6,9	73,9	5,5	57,8	10,6
60-66	100	35,0	6,1	10,9	11,5	6,5	64,8	5,4	50,0	9,5
Menn	100	12,2	3,4	3,8	3,0	1,9	87,7	6,3	67,7	13,5
16-24	100	39,2	17,8	13,2	6,0	2,1	60,6	4,1	50,3	6,2
25-39	100	8,5	1,4	2,4	2,5	2,2	91,4	7,3	72,2	11,7
40-54	100	5,8	0,9	1,7	2,0	1,2	94,1	6,6	71,0	16,1
55-59	100	7,1	1,1	2,4	2,2	1,4	92,9	6,2	69,5	17,2
60-66	100	20,8	5,0	6,4	5,9	3,6	79,0	4,8	59,0	15,2
Kvinner	100	42,7	6,9	11,9	13,3	10,6	57,0	7,2	46,6	3,1
16-24	100	66,9	26,5	23,9	10,5	5,9	32,1	4,1	25,5	2,5
25-39	100	35,0	4,6	7,9	12,1	10,3	64,9	8,9	53,2	2,7
40-54	100	37,3	2,4	8,9	13,9	12,1	62,3	7,7	50,6	4,0
55-59	100	47,9	3,6	16,2	14,6	13,3	51,9	4,7	44,2	3,0
60-66	100	51,9	7,4	16,4	18,2	9,9	47,9	6,0	39,2	2,7
<i>Sysselsatte m/ funksjonshemning</i>										
I alt	100	48,3	10,6	20,3	12,3	5,1	51,5	5,2	38,9	7,2
16-24	100	49,2	14,4	18,2	13,0	3,5	50,8	3,0	43,4	4,4
25-39	100	34,7	8,7	12,1	11,7	2,1	65,3	7,8	49,2	8,3
40-54	100	43,0	8,0	17,7	11,2	6,2	57,0	5,7	42,8	8,1
55-59	100	56,9	10,0	27,5	12,8	6,6	42,6	4,7	29,6	8,3
60-66	100	65,9	17,0	28,9	14,5	5,5	33,6	2,7	26,6	4,3
Menn	100	28,7	6,8	13,7	5,4	2,8	71,3	5,3	52,0	13,6
16-24	100	22,5	3,4	16,9	2,2	-	77,5	6,3	65,6	5,5
25-39	100	16,5	2,9	6,0	5,2	2,4	83,5	8,4	61,2	13,9
40-54	100	26,5	6,8	11,0	5,4	3,3	73,5	5,2	52,4	15,0
55-59	100	27,5	4,8	16,1	2,7	3,9	72,5	5,1	48,5	18,9
60-66	100	52,7	14,8	26,6	9,0	2,3	47,3	1,5	36,9	8,9
Kvinner	100	65,6	13,9	26,2	18,4	7,1	34,0	5,1	27,4	1,5
16-24	100	73,9	24,6	19,4	23,1	6,9	26,1	-	22,7	3,4
25-39	100	54,9	15,2	19,0	19,0	1,8	45,1	7,2	35,9	2,0
40-54	100	58,0	9,0	23,8	16,5	8,7	42,0	6,1	34,1	1,8
55-59	100	78,7	13,8	36,0	20,3	8,6	20,3	4,3	15,5	0,4
60-66	100	75,5	18,6	30,6	18,4	7,9	23,6	3,5	19,1	1,0

Tabell B6. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent

Næring	Sysselsatte i alt		Sysselsatte med funksjonshemning		
	1000	Prosent	1000	Prosent	Prosent av sysselsatte
00-99 I alt	2 421	100	224	100	9,2
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	67	2,7	11	5,0	16,9
11 Olje- og gassutvinning	35	1,4	1	0,4	2,7
10,12-37 Industri, ergverksdrift	274	11,3	20	9,0	7,4
40-41 Kraft- og vannforsyning	18	0,7	2	0,7	9,0
45 BYGGE-, Anleggsvirksomhet	182	7,5	18	7,9	9,7
50-55 Varehandel, hotell, rest.	430	17,7	34	15,2	7,9
60-64 Transport, kommunikasjoN	161	6,7	14	6,2	8,6
65-67 Finanstjenester	53	2,2	3	1,4	5,9
70-74 Forretningstjenester	260	10,7	17	7,8	6,7
75-99 Andre tjenester	943	38,9	104	46,3	11,0
Av dette:	151	6,2	14	6,1	9,0
75 Off. adm. og forsvar	209	8,6	20	8,9	9,6
80 Undervisning	475	19,6	60	26,8	12,7
85 Helse-/sosialtjenester	2 421	100	224	100	9,2

Tabell B7. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemming etter yrke. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent

Næring	Sysselsatte i alt		Sysselsatte med funksjonshemming		Prosent av sysselsatte
	1000	Prosent	1000	Prosent	
I alt	2 421	100	224	100	9,2
1 Lederyrker	138	5,7	8	3,4	5,5
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	116	4,8	6	2,5	4,9
13 Ledere i små bedrifter	19	0,8	2	0,8	10,1
2 Akademiske yrker	268	11,1	15	6,7	5,6
21 Realister, siv.ing. mv.	70	2,9	2	0,9	3,0
22 Biologiske og medisinske yrker	47	1,9	3	1,4	6,6
23 Professorer, lektorer mfl.	49	2,0	4	1,7	7,6
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	29	1,2	2	1,1	8,1
25 Andre akademiske yrker	73	3,0	4	1,7	5,1
3 Høyskoleyrker	608	25,1	46	20,7	7,6
31 Ingeniører, teknikere mfl.	116	4,8	7	3,0	5,8
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	92	3,8	8	3,7	8,9
33 Lærere o.l.	129	5,3	13	5,9	10,1
34 Lavere saksbehandlere	271	11,2	18	8,1	6,7
4 Kontoryrker	170	7,0	16	7,3	9,7
41 Kontoryrker	142	5,9	14	6,1	9,6
42 Kundeserviceyrker	28	1,1	3	1,2	9,7
5 Salgs- og serviceyrker	597	24,7	66	29,6	11,1
51 Personlig tj.yting,sikkerhetsarbeid	366	15,1	47	21,1	12,9
52 Salgsyrker	231	9,5	19	8,5	8,3
6 Bl, fiskere o.l.	56	2,3	9	4,2	16,9
61 Jordbrukere	43	1,8	7	3,0	15,6
64 Fiskere	7	0,3	1	0,6	18,2
7 Håndverkere o.l.	273	11,3	26	11,6	9,5
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	111	4,6	11	4,8	9,6
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	119	4,9	11	5,1	9,6
73 Finmekanikere,grafikere mfl.	11	0,4	1	0,5	11,1
74 Andre håndverkere	32	1,3	3	1,2	8,3
8 Operatører, sjåførere mv.	173	7,2	19	8,3	10,7
81 Prosessoperatører mv.	28	1,2	3	1,2	9,4
82 Maskinoperatører mv.	55	2,3	5	2,4	9,8
83 Sjåførere mfl.	91	3,7	11	4,7	11,7
0,9 Andre yrker	120	4,9	18	8,1	15,1
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	103	4,3	15	6,7	14,5
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	15	0,6	3	1,3	19,2

Tabell B8. Sysselsatte i alt og sysselsatte med funksjonshemming etter utdanningsnivå og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent

Utdanningsnivå	Sysselsatte i alt			Sysselsatte med funksj.hemming		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	2 421	1 280	1 141	224	105	119
Ungdomsskolenivå	269	147	122	35	17	18
Videregående skolenivå	1 328	740	588	140	70	70
Univ. og høyskolenivå(1-4 år)	626	270	355	39	13	26
Univ. og høyskolenivå(over 4 år)	185	117	68	9	5	4
	2 421	1 280	1 141	224	105	119
				<i>Prosent av personer i al i hver gruppe</i>		
I alt	74,8	77,9	71,5	45,3	47,4	43,5
Ungdomsskolenivå	52,4	55,8	48,9	30,5	33,6	28,1
Videregående skolenivå	76,9	80,4	72,8	47,6	50,0	45,5
Univ. og høyskolenivå(1-4 år)	86,7	89,8	84,4	56,2	54,9	56,8
Univ. og høyskolenivå(over 4 år)	90,9	93,8	86,3	70,0	79,8	59,8

Tabell B9. Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning etter ansettelsesform (fast/midlertidig) og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000

Ansettelsesform Type midl.ansettelse	Ansatte i alt			Ansatte med funksjonshemning		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	2 222	1 137	1 086	198	87	112
Fast ansatte	2 021	1 056	965	182	81	101
Midlertidig ansatte	188	71	117	16	6	10
Av dette:						
Engasjement, prosjektansatt	1	1	1	1	-	-
Ekstrahjelp	34	16	18	3	2	2
Vikar	46	21	25	4	2	2
Lærling, praktikant	79	19	60	6	1	5
Prøvetid	13	8	4	2	1	1
Annet	1	1	-	-	-	-
Vet ikke/ uoppgitt	10	4	6	1	-	-
Uoppgitt	5	1	4	-	-	-

Tabell B10. Personer og sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2007. 1 000

Stønadsmottak ¹	Personer i alt			Sysselsatte		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	495	221	274	224	105	119
Mottar ingen stønad	152	75	76	123	63	60
Mottar én el. flere stønader ¹	297	122	176	87	36	51
Uførepensjon	208	78	130	50	18	32
Grunnstønad el. hjelpstønad	12	5	8	6	3	3
Attføringspenger/-ytelser	30	16	15	6	5	2
Rehabiliteringspenger	27	9	18	10	2	8
Sykepenger	17	9	9	14	7	7
Økonomiske ytelser fra privat hold	16	8	8	4	2	2
Annet	7	4	3	4	2	2
Uoppgitt	45	24	22	13	6	8

¹ Samme person kan motta flere stønader. I fordelingen på stønader er det antall mottakere av hver enkeltstønad som er talt opp.

Tabell B11. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres og i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide). 2. kvartal 2007. 1 000

Alder og kjønn	Sysselsatte I alt	Begrensning i type arbeidsoppgaver			Begrensning i arbeidstiden		
		Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt
I alt	224	143	67	14	119	89	15
16-24	13	6	8	0	4	10	0
25-39	47	28	16	2	20	24	3
40-54	84	55	24	5	45	33	6
55-59	35	24	8	3	23	9	3
60-66	44	30	11	3	27	14	4
Menn	105	65	34	6	46	52	7
16-24	6	2	4	0	1	5	0
25-39	25	13	10	2	8	15	2
40-54	40	26	12	3	19	19	3
55-59	15	10	4	1	8	6	1
60-66	19	14	4	1	10	7	1
Kvinner	119	78	33	8	74	37	9
16-24	7	3	4	-	3	4	-
25-39	22	15	6	1	13	9	1
40-54	44	29	12	3	27	15	3
55-59	20	14	4	2	15	3	2
60-66	26	15	8	3	17	6	3

Tabell B12. Sysselsatte med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, yrke og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000

Yrke	I alt			Begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres							Vet ikke/ Uoppgitt
	I alt	Menn	Kvinner	Ja			Nei				
				I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner		
I alt	224	105	119	143	65	78	67	34	33	14	
1 Lederyrker	8	5	3	3	3	1	4	2	2	0	
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	6	3	2	2	2	1	3	2	1	0	
13 Ledere i små bedrifter	2	1	1	1	1	-	1	0	1	0	
2 Akademiske yrker	15	7	8	8	4	4	6	3	3	1	
21 Realister, siv.ing. mv.	2	2	0	1	1	0	1	1	-	0	
22 Biologiske og medisinske yrker	3	1	2	1	0	1	2	1	1	-	
23 Professorer, lektorer mfl.	4	1	2	2	1	1	1	0	1	0	
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	2	1	1	1	1	0	1	0	1	0	
25 Andre akademiske yrker	4	2	2	3	1	2	1	1	0	-	
3 Høyskoleyrker	46	18	28	30	12	18	14	6	8	2	
31 Ingeniører, teknikere mfl.	7	6	1	4	3	1	2	2	0	0	
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	8	2	6	7	2	5	1	0	1	0	
33 Lærere o.l.	13	4	9	9	3	6	4	1	3	0	
34 Lavere saksbehandlere	18	7	11	10	4	6	7	3	4	1	
4 Kontoryrker	16	5	11	13	4	9	3	1	1	1	
41 Kontoryrker	14	4	9	10	3	8	2	1	1	1	
42 Kundeserviceyrker	3	1	1	2	1	1	0	-	0	0	
5 Salgs- og serviceyrker	66	16	50	43	11	32	17	4	14	6	
51 Personlig tj.yting,sikkerhetsarbeid	47	9	38	31	6	25	12	2	10	5	
52 Salgsyrker	19	8	11	12	5	7	6	2	4	1	
6 Bønder, fiskere o.l.	9	6	3	6	4	2	3	2	1	0	
61 Jordbrukere	7	5	2	4	2	2	2	2	0	0	
64 Fiskere	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	
7 Håndverkere o.l.	26	24	2	17	17	1	8	7	1	1	
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	11	11	-	8	8	-	2	2	-	0	
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	11	11	-	7	7	-	4	4	-	1	
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	1	1	0	0	0	-	1	1	0	-	
74 Andre håndverkere	3	1	1	2	1	1	1	0	0	-	
8 Operatører, sjåførere mv.	19	16	3	9	7	2	8	7	1	2	
81 Prosessoperatører mv.	3	3	0	1	1	0	1	1	-	0	
82 Maskinoperatører mv.	5	4	2	3	1	1	2	2	1	0	
83 Sjåførere mfl.	11	10	1	5	5	0	4	4	0	1	
9 Andre yrker	18	5	13	14	4	10	3	1	3	1	
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	15	3	12	11	2	9	3	1	3	1	
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	3	2	1	2	2	1	0	0	-	0	

**Tabell B13. Sysselsatte med funksjonshemming etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), yrke og kjønn.
2. kvartal 2007. 1 000**

Yrke	I alt			Begrensning i arbeidstiden						Vet ikke/ Uoppgitt
	I alt	Menn	Kvinner	Ja			Nei			
				I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	
I alt	224	105	119	119	46	74	89	52	37	15
1 Lederyrker	8	5	3	3	2	1	4	2	2	0
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	6	3	2	2	2	1	3	2	1	0
13 Ledere i små bedrifter	2	1	1	1	1	-	1	1	1	0
2 Akademiske yrker	15	7	8	7	2	4	7	4	3	1
21 Realister, siv.ing. mv.	2	2	0	0	0	0	1	1	-	0
22 Biologiske og medisinske yrker	3	1	2	2	1	1	1	1	1	-
23 Professorer, lektorer mfl.	4	1	2	2	1	1	2	1	1	0
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	2	1	1	1	0	0	1	1	1	0
25 Andre akademiske yrker	4	2	2	2	1	1	2	1	1	0
3 Høyskoleyrker	46	18	28	24	8	17	20	10	9	2
31 Ingeniører, teknikere mfl.	7	6	1	2	2	0	4	4	0	1
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	8	2	6	5	1	4	3	1	2	0
33 Lærere o.l.	13	4	9	7	2	5	5	2	4	0
34 Lavere saksbehandlere	18	7	11	11	3	7	6	3	3	1
4 Kontoryrker	16	5	11	9	2	8	5	3	2	2
41 Kontoryrker	14	4	9	8	2	7	5	3	2	1
42 Kundeserviceyrker	3	1	1	1	0	1	0	0	0	1
5 Salgs- og serviceyrker	66	16	50	40	9	31	20	6	15	6
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	47	9	38	29	5	24	13	2	11	5
52 Salgsyrker	19	8	11	11	4	7	7	3	4	1
6 Bønder, fiskere o.l.	9	6	3	4	2	2	5	5	1	0
61 Jordbrukere	7	5	2	2	1	1	4	4	1	0
64 Fiskere	1	1	0	1	1	0	0	0	-	-
7 Håndverkere o.l.	26	24	2	14	13	1	11	11	0	1
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	11	11	-	6	6	-	5	5	-	0
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	11	11	-	6	6	-	5	5	-	1
73 Finmekanikere,grafikere mfl.	1	1	0	0	0	0	1	1	-	-
74 Andre håndverkere	3	1	1	2	1	1	1	1	0	-
8 Operatører, sjåførere mv.	19	16	3	7	5	2	10	9	1	2
81 Prosessoperatører mv.	3	3	0	1	1	-	2	1	0	0
82 Maskinoperatører mv.	5	4	2	3	1	1	3	2	1	0
83 Sjåførere mfl.	11	10	1	3	3	0	6	6	0	1
9 Andre yrker	18	5	13	11	3	9	6	2	4	1
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	15	3	12	10	2	8	4	1	4	1
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	3	2	1	1	0	1	2	2	-	0

Tabell B14. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres og i arbeidstiden, avtalt/vanlig arbeidstid og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000

Arbeidstid og kjønn	Sysselsatte				Begrensning i type arbeidsoppgaver				Begrensning i arbeidstiden			
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt		
I alt	224	143	67	14	119	89	15					
Deltid	108	78	21	9	78	21	10					
01-09 timer	24	19	3	2	18	4	2					
10-19 timer	46	35	7	4	36	5	4					
20-29 timer	28	19	7	2	17	8	2					
30-36 timer	11	6	4	2	7	3	1					
Heltid	115	64	46	4	41	68	6					
32-36 timer	12	7	4	1	5	6	1					
37-44 timer	87	47	37	3	29	54	4					
45 timer og over	16	11	5	-	7	9	-					
Menn	105	65	34	6	46	52	7					
Deltid	30	25	2	3	21	6	3					
01-09 timer	7	6	-	1	5	1	1					
10-19 timer	14	12	1	2	11	2	2					
20-29 timer	6	5	1	-	3	2	-					
30-36 timer	3	2	1	-	2	1	-					
Heltid	75	40	31	3	24	46	4					
32-36 timer	6	3	2	1	2	3	1					
37-44 timer	55	28	24	2	16	35	3					
45 timer og over	14	9	5	-	6	8	-					
Kvinner	119	78	33	8	74	37	9					
Deltid	78	53	18	7	57	14	7					
01-09 timer	17	12	3	1	12	3	1					
10-19 timer	31	23	6	2	26	3	3					
20-29 timer	22	14	6	2	14	7	2					
30-36 timer	8	4	3	2	5	2	1					
Heltid	41	24	15	1	17	22	2					
32-36 timer	6	4	2	-	3	3	1					
37-44 timer	33	19	13	1	13	18	1					
45 timer og over	2	1	-	-	1	1	-					

Tabell B15. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres og i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide) yrkesstatus og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000

Yrkesstatus	Sysselsatte				Begrensning i type arbeidsoppgaver				Begrensning i arbeidstiden			
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ uoppgitt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt		
I alt	224	143	67	14	119	89	15					
Lønnstakere	198	125	60	13	105	79	15					
Selvstendige	23	16	6	1	13	9	1					
Familiearbeidere	3	2	-	-	2	1	-					
Menn	105	65	34	6	46	52	7					
Lønnstakere	87	53	29	5	36	44	6					
Selvstendige	17	12	5	1	9	8	1					
Familiearbeidere	-	-	-	-	-	-	-					
Kvinner	119	78	33	8	74	37	9					
Lønnstakere	112	72	32	8	68	35	8					
Selvstendige	5	4	1	-	4	2	-					
Familiearbeidere	2	2	-	-	2	-	-					

Tabell B16. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte etter ønske om arbeid 2. kvartal 2002 - 2007. Prosent

	2. kv. 2002	2. kv. 2003	2. kv. 2004	2. kv. 2005	2. kv. 2006	2. kv. 2007
I alt	100	100	100	100	100	100
Ønsker ikke arbeid	73	72	76	73	76	83
Ønsker arbeid	27	28	24	27	24	17

Tabell B17. Funksjonshemmede arbeidsledige etter kjønn og søkingens varighet. 2.kv.2007. 1 000

Søkingens varighet	I alt	Menn	Kvinner
I alt	12	6	6
1-13 uker	6	2	3
14-26 uker	1	0	1
27-52 uker	3	2	1
53 uker og over	0	-	0

Tabeller inkl. IA - status

Tabell C1a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter ia-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2006

Alder og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
I alt	2 222	198	1 164	118	1 058	81
16-24	288	13	94	4	194	9
25-39	766	42	362	20	404	22
40-54	762	76	439	46	323	29
55-59	212	31	130	20	82	11
60-66	195	37	117	26	77	11
Menn	1 137	87	507	43	630	44
16-24	141	6	45	2	97	4
25-39	398	21	157	7	242	14
40-54	390	34	188	18	202	16
55-59	109	12	58	7	51	5
60-66	98	13	52	9	45	4
Kvinner	1 086	112	658	74	427	38
16-24	146	7	49	2	97	5
25-39	367	21	207	12	160	8
40-54	372	41	250	28	122	14
55-59	103	19	71	13	31	6
60-66	97	24	65	18	32	6
<i>Prosent</i>						
I alt	100	100	100	100	100	100
16-24	12,9	6,6	8,1	3,5	18,3	11,3
25-39	34,5	21,0	31,1	16,7	38,2	27,3
40-54	34,3	38,1	37,7	39,2	30,5	36,5
55-59	9,5	15,7	11,1	17,2	7,8	13,4
60-66	8,8	18,6	10,1	22,3	7,3	13,2
Menn	51,2	43,8	43,5	36,8	59,6	54,0
16-24	6,4	3,2	3,8	1,8	9,1	5,3
25-39	17,9	10,7	13,4	6,0	22,9	17,4
40-54	17,6	17,2	16,2	15,3	19,1	20,0
55-59	4,9	6,1	5,0	5,7	4,8	6,6
60-66	4,4	6,6	4,5	7,5	4,3	5,4
Kvinner	48,8	56,2	56,5	62,6	40,4	46,8
16-24	6,6	3,4	4,3	1,6	9,2	6,0
25-39	16,5	10,3	17,8	10,5	15,1	10,2
40-54	16,7	20,9	21,5	23,6	11,5	17,0
55-59	4,6	9,6	6,1	11,4	3,0	6,8
60-66	4,4	12,0	5,6	14,9	3,0	7,8
<i>Prosent</i>						
I alt	100	8,9	52,4	5,3	47,6	3,6
16-24	100	4,6	32,7	1,4	67,3	3,2
25-39	100	5,4	47,3	2,6	52,7	2,9
40-54	100	9,9	57,6	6,1	42,4	3,9
55-59	100	14,7	61,2	9,6	38,8	5,1
60-66	100	19,0	60,3	13,5	39,7	5,4
Menn	100	7,6	44,6	3,8	55,4	3,8
16-24	100	4,6	31,6	1,5	68,4	3,0
25-39	100	5,3	39,3	1,8	60,7	3,5
40-54	100	8,7	48,2	4,6	51,8	4,1
55-59	100	11,0	53,2	6,2	46,8	4,9
60-66	100	13,4	53,7	9,0	46,3	4,4
Kvinner	100	10,3	60,6	6,8	39,4	3,5
16-24	100	4,6	33,8	1,3	66,2	3,3
25-39	100	5,6	56,4	3,4	43,6	2,2
40-54	100	11,1	67,2	7,5	32,8	3,7
55-59	100	18,5	69,4	13,1	30,6	5,4
60-66	100	24,5	66,9	18,0	33,1	6,5

Tabell C1b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005

Alder og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I alt	2 222	198	1 136	116	1 086	82
16-24	288	13	92	4	196	9
25-39	766	42	353	19	413	23
40-54	762	76	430	46	332	30
55-59	212	31	126	20	86	11
60-66	195	37	115	26	80	11
Menn	1 137	87	490	43	647	44
16-24	141	6	43	2	98	4
25-39	398	21	152	7	246	14
40-54	390	34	181	18	209	16
55-59	109	12	56	7	53	5
60-66	98	13	51	9	46	4
Kvinner	1 086	112	647	72	439	39
16-24	146	7	49	2	97	5
25-39	367	21	203	12	165	9
40-54	372	41	247	27	125	14
55-59	103	19	69	13	33	6
60-66	97	24	64	18	33	6
<i>Prosent</i>						
I alt	100	100	100	100	100	100
16-24	12,9	6,6	7,8	3,4	19,0	12,1
25-39	34,5	21,0	31,5	17,5	38,0	26,8
40-54	34,3	38,1	37,7	38,4	30,2	37,5
55-59	9,5	15,7	11,2	17,4	7,5	12,6
60-66	8,8	18,6	9,9	22,1	7,4	12,7
Menn	51,2	43,8	43,1	35,8	60,7	57,1
16-24	6,4	3,2	3,7	1,7	9,6	5,9
25-39	17,9	10,7	13,5	5,9	23,2	18,6
40-54	17,6	17,2	16,0	15,0	19,4	20,9
55-59	4,9	6,1	5,0	5,7	4,8	6,7
60-66	4,4	6,6	4,4	7,0	4,4	5,9
Kvinner	48,8	56,2	57,2	63,8	39,0	43,5
16-24	6,6	3,4	4,2	1,7	9,4	6,2
25-39	16,5	10,3	18,2	11,4	14,6	8,6
40-54	16,7	20,9	21,7	23,1	10,9	17,1
55-59	4,6	9,6	6,2	11,8	2,7	5,8
60-66	4,4	12,0	5,6	15,1	3,0	6,8
<i>Prosent</i>						
I alt	100	8,9	54,2	5,6	45,8	3,3
16-24	100	4,6	32,8	1,5	67,2	3,1
25-39	100	5,4	49,4	2,8	50,6	2,6
40-54	100	9,9	59,6	6,3	40,4	3,7
55-59	100	14,7	63,9	10,2	36,1	4,4
60-66	100	19,0	61,3	14,1	38,7	4,8
Menn	100	7,6	45,6	3,9	54,4	3,7
16-24	100	4,6	31,2	1,5	68,8	3,1
25-39	100	5,3	40,8	1,8	59,2	3,5
40-54	100	8,7	49,3	4,8	50,7	4,0
55-59	100	11,0	55,2	6,5	44,8	4,6
60-66	100	13,4	53,9	9,0	46,1	4,5
Kvinner	100	10,3	63,4	7,3	36,6	3,0
16-24	100	4,6	34,5	1,5	65,5	3,1
25-39	100	5,6	59,6	3,9	40,4	1,7
40-54	100	11,1	70,2	7,7	29,8	3,4
55-59	100	18,5	73,0	14,3	27,0	4,2
60-66	100	24,5	68,9	19,3	31,1	5,2

Tabell C1c. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter ia-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005

Alder og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
I alt	2 222	198	1 136	116	1 086	82
16-24	288	13	92	4	196	9
25-39	766	42	353	19	413	23
40-54	762	76	430	46	332	30
55-59	212	31	126	20	86	11
60-66	195	37	115	26	80	11
Menn	1 137	87	490	43	647	44
16-24	141	6	43	2	98	4
25-39	398	21	152	7	246	14
40-54	390	34	181	18	209	16
55-59	109	12	56	7	53	5
60-66	98	13	51	9	46	4
Kvinner	1 086	112	647	72	439	39
16-24	146	7	49	2	97	5
25-39	367	21	203	12	165	9
40-54	372	41	247	27	125	14
55-59	103	19	69	13	33	6
60-66	97	24	64	18	33	6
<i>Prosent</i>						
I alt	100	100	100	100	100	100
16-24	12,9	6,6	8,1	3,6	18,0	10,9
25-39	34,5	21,0	31,1	16,2	38,0	27,8
40-54	34,3	38,1	37,8	39,3	30,6	36,5
55-59	9,5	15,7	11,1	17,1	7,9	13,7
60-66	8,8	18,6	10,1	22,7	7,3	12,9
Menn	51,2	43,8	43,1	36,9	59,5	53,4
16-24	6,4	3,2	3,8	2,0	9,1	5,0
25-39	17,9	10,7	13,4	6,0	22,7	17,2
40-54	17,6	17,2	15,9	15,2	19,2	20,0
55-59	4,9	6,1	5,0	5,7	4,9	6,6
60-66	4,4	6,6	4,5	7,5	4,3	5,3
Kvinner	48,8	56,2	56,9	62,5	40,4	47,5
16-24	6,6	3,4	4,3	1,6	9,0	5,9
25-39	16,5	10,3	17,8	9,9	15,2	10,9
40-54	16,7	20,9	21,8	23,7	11,5	17,0
55-59	4,6	9,6	6,1	11,4	3,1	7,0
60-66	4,4	12,0	5,6	15,1	3,1	7,7
<i>Prosent</i>						
I alt	100	8,9	51,1	5,2	48,9	3,7
16-24	100	4,6	31,9	1,5	68,1	3,1
25-39	100	5,4	46,1	2,4	53,9	3,0
40-54	100	9,9	56,4	6,0	43,6	3,9
55-59	100	14,7	59,4	9,3	40,6	5,3
60-66	100	19,0	59,0	13,5	41,0	5,5
Menn	100	7,6	43,1	3,8	56,9	3,9
16-24	100	4,6	30,4	1,6	69,6	2,9
25-39	100	5,3	38,2	1,7	61,8	3,6
40-54	100	8,7	46,4	4,5	53,6	4,2
55-59	100	11,0	51,5	6,1	48,5	4,9
60-66	100	13,4	52,4	9,0	47,6	4,5
Kvinner	100	10,3	59,6	6,7	40,4	3,6
16-24	100	4,6	33,4	1,3	66,6	3,3
25-39	100	5,6	55,1	3,1	44,9	2,4
40-54	100	11,1	66,5	7,4	33,5	3,8
55-59	100	18,5	67,6	12,9	32,4	5,6
60-66	100	24,5	65,6	18,0	34,4	6,5

Tabell C1d. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter ia-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004

Alder og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
I alt	2 222	198	1 084	110	1 139	89
16-24	288	13	80	2	207	11
25-39	766	42	341	19	425	23
40-54	762	76	409	43	353	33
55-59	212	31	121	19	91	12
60-66	195	37	108	24	87	12
Menn	1 137	87	458	39	679	47
16-24	141	6	34	1	107	5
25-39	398	21	142	7	257	14
40-54	390	34	171	16	219	18
55-59	109	12	54	6	56	6
60-66	98	13	49	8	49	5
Kvinner	1 086	112	629	70	457	42
16-24	146	7	46	1	100	6
25-39	367	21	202	11	166	9
40-54	372	41	237	26	135	16
55-59	103	19	68	14	35	5
60-66	97	24	59	17	38	7
<i>Prosent</i>						
I alt	100	100	100	100	100	100
16-24	12,9	6,6	7,4	2,1	18,2	12,2
25-39	34,5	21,0	31,4	17,0	37,4	26,0
40-54	34,3	38,1	37,7	39,0	31,0	37,0
55-59	9,5	15,7	11,2	17,7	8,0	13,1
60-66	8,8	18,6	10,0	22,4	7,6	14,0
Menn	51,2	43,8	42,3	36,0	59,6	53,4
16-24	6,4	3,2	3,2	1,1	9,4	5,9
25-39	17,9	10,7	13,1	6,4	22,5	15,8
40-54	17,6	17,2	15,8	15,0	19,2	19,9
55-59	4,9	6,1	4,9	5,6	4,9	6,7
60-66	4,4	6,6	4,5	7,2	4,3	5,9
Kvinner	48,8	56,2	58,0	63,6	40,1	47,1
16-24	6,6	3,4	4,3	1,0	8,8	6,4
25-39	16,5	10,3	18,6	10,4	14,6	10,2
40-54	16,7	20,9	21,9	23,7	11,8	17,5
55-59	4,6	9,6	6,2	12,3	3,1	6,2
60-66	4,4	12,0	5,5	15,2	3,3	8,1
<i>Prosent</i>						
I alt	100	8,9	48,8	4,9	51,2	4,0
16-24	100	4,6	27,9	0,8	72,1	3,8
25-39	100	5,4	44,5	2,4	55,5	3,0
40-54	100	9,9	53,6	5,6	46,4	4,3
55-59	100	14,7	57,1	9,1	42,9	5,5
60-66	100	19,0	55,6	12,6	44,4	6,4
Menn	100	7,6	40,3	3,5	59,7	4,2
16-24	100	4,6	24,3	0,9	75,7	3,7
25-39	100	5,3	35,6	1,8	64,4	3,5
40-54	100	8,7	43,8	4,2	56,2	4,5
55-59	100	11,0	49,0	5,6	51,0	5,5
60-66	100	13,4	50,0	8,1	50,0	5,4
Kvinner	100	10,3	57,9	6,4	42,1	3,9
16-24	100	4,6	31,7	0,7	68,3	3,9
25-39	100	5,6	54,9	3,1	45,1	2,5
40-54	100	11,1	63,8	7,0	36,2	4,2
55-59	100	18,5	65,8	13,2	34,2	5,3
60-66	100	24,5	61,1	17,1	38,9	7,4

Tabell C2a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2006

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale		
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming	
Begge kjønn							
I alt	2222	198	1164	118	1058	81	
Privat virksomhet	1416	106	469	38	947	67	
Offentlig virksomhet	790	92	672	77	119	14	
Statlig	284	24	242	21	42	3	
Off.adm.mv.	97	6	72	5	24	1	
Undervisning	34	2	32	2	1	-	
Helse- og sosialtj.	109	12	101	11	8	1	
Fylkeskommunal	62	10	58	9	4	1	
Kommunal	444	58	372	47	72	10	
Menn							
I alt	1 137	87	507	43	630	44	
Privat virksomhet	885	63	298	23	587	40	
Offentlig virksomhet	246	24	201	21	45	3	
Statlig	120	8	95	7	25	1	
Off.adm.mv.	55	3	37	3	18	-	
Undervisning	19	1	18	1	1	-	
Helse- og sosialtj.	22	2	21	2	1	-	
Fylkeskommunal	25	4	24	4	2	-	
Kommunal	100	12	82	10	18	2	
Kvinner							
I alt	1 086	112	658	74	427	38	
Privat virksomhet	531	43	171	16	360	27	
Offentlig virksomhet	544	68	470	57	74	11	
Statlig	164	17	147	14	17	3	
Off.adm.mv.	42	3	35	2	7	1	
Undervisning	15	1	15	1	-	-	
Helse- og sosialtj.	87	10	80	9	7	1	
Fylkeskommunal	37	6	34	5	3	-	
Kommunal	344	46	289	38	54	8	
<i>Prosent</i>							
Begge kjønn							
I alt	100	8,9	52,4	5,3	47,6	3,6	
Privat virksomhet	100	7,5	33,1	2,7	66,9	4,7	
Offentlig virksomhet	100	11,6	85,0	9,8	15,0	1,8	
Statlig	100	8,5	85,2	7,3	14,8	1,2	
Off.adm.mv.	100	6,2	74,7	4,7	25,3	1,5	
Undervisning	100	5,0	95,8	5,0	4,2	-	
Helse- og sosialtj.	100	10,9	92,6	10,1	7,4	0,9	
Fylkeskommunal	100	16,0	93,3	15,0	6,7	1,0	
Kommunal	100	13,0	83,7	10,7	16,3	2,3	
Menn							
I alt	100	7,6	44,6	3,8	55,4	3,8	
Privat virksomhet	100	7,1	33,6	2,5	66,4	4,6	
Offentlig virksomhet	100	9,8	81,9	8,4	18,1	1,3	
Statlig	100	6,3	79,2	5,7	20,8	0,6	
Off.adm.mv.	100	5,4	67,3	4,6	32,7	0,8	
Undervisning	100	4,3	92,7	-	7,3	-	
Helse- og sosialtj.	100	7,9	93,9	7,9	6,1	-	
Fylkeskommunal	100	17,5	93,8	16,1	6,2	1,4	
Kommunal	100	11,9	82,2	9,6	17,8	2,3	
Kvinner							
I alt	100	10,3	60,6	6,8	39,4	3,5	
Privat virksomhet	100	8,0	32,2	3,0	67,8	5,1	
Offentlig virksomhet	100	12,5	86,4	10,4	13,6	2,0	
Statlig	100	10,1	89,5	8,4	10,5	1,7	
Off.adm.mv.	100	7,4	84,2	5	15,8	2,4	
Undervisning	100	5,9	100	5,9	-	-	
Helse- og sosialtj.	100	11,7	92,3	10,7	7,7	1	
Fylkeskommunal	100	15,1	93	14,3	7	0,8	
Kommunal	100	13,3	84,2	11	15,8	2,3	

Tabell C2a forts.

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
<i>Prosent</i>						
Begge kjønn						
I alt	100	8,9	100	10,1	100	7,6
Privat virksomhet	100	7,5	100	8,2	100	7,1
Offentlig virksomhet	100	11,6	100	11,5	100	12,2
Statlig	100	8,5	100	8,6	100	8,1
Off.adm.mv.	100	6,2	100	6,4	100	5,9
Undervisning	100	5,0	100	5,2	100	-
Helse- og sosialtj.	100	10,9	100	10,9	100	11,6
Fylkeskommunal	100	16,0	100	16,1	100	15,3
Kommunal	100	13,0	100	12,8	100	14,2
Menn						
I alt	100	7,6	100	8,6	100	6,9
Privat virksomhet	100	7,1	100	7,6	100	6,9
Offentlig virksomhet	100	9,8	100	10,3	100	7,4
Statlig	100	6,3	100	7,3	100	2,8
Off.adm.mv.	100	5,4	100	6,8	100	2,5
Undervisning	100	4,3	100	-	100	-
Helse- og sosialtj.	100	7,9	100	8,4	100	-
Fylkeskommunal	100	17,5	100	17,2	100	22,3
Kommunal	100	11,9	100	11,7	100	13,1
Kvinner						
I alt	100	10,3	100	11,2	100	8,8
Privat virksomhet	100	8	100	9,2	100	7,5
Offentlig virksomhet	100	12,5	100	12,1	100	15
Statlig	100	10,1	100	9,4	100	16
Off.adm.mv.	100	7,4	100	5,9	100	15,1
Undervisning	100	5,9	100	5,9	-	-
Helse- og sosialtj.	100	11,7	100	11,5	100	13,6
Fylkeskommunal	100	15,1	100	15,3	100	11,4
Kommunal	100	13,3	100	13	100	14,7

Tabell C2b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2006

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
Begge kjønn						
I alt	2 222	198	1204	124	1018	74
Privat virksomhet	1416	106	469	39	947	67
Offentlig virksomhet	790	92	733	85	57	6
Statlig	284	24	261	23	23	2
Off.adm.mv.	97	6	83	5	14	1
Undervisning	34	2	33	2	1	-
Helse- og sosialtj.	109	12	107	12	2	-
Fylkeskommunal	62	10	60	10	2	-
Kommunal	444	58	412	53	32	5
Menn						
I alt	1 137	87	519	45	618	42
Privat virksomhet	885	63	297	23	587	40
Offentlig virksomhet	246	24	221	23	25	1
Statlig	120	8	105	7	15	-
Off.adm.mv.	55	3	45	3	10	-
Undervisning	19	1	18	-	1	-
Helse- og sosialtj.	22	2	22	2	-	-
Fylkeskommunal	25	4	24	4	1	-
Kommunal	100	12	92	11	8	1
Kvinner						
I alt	1 086	112	688	79	397	32
Privat virksomhet	531	43	172	16	359	26
Offentlig virksomhet	544	68	512	63	32	5
Statlig	164	17	156	15	8	1
Off.adm.mv.	42	3	38	2	4	1
Undervisning	15	1	15	1	-	-
Helse- og sosialtj.	87	10	85	10	2	-
Fylkeskommunal	37	6	36	6	1	-
Kommunal	344	46	320	42	23	4

Tabell C2b. forts.

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte med IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
<i>Prosent</i>						
Begge kjønn						
I alt	100	8,9	54,2	5,6	45,8	3,3
Privat virksomhet	100	7,5	33,1	2,7	66,9	4,7
Offentlig virksomhet	100	11,6	92,8	10,8	7,2	0,8
Statlig	100	8,5	91,9	8,0	8,1	0,5
Off.adm.mv.	100	6,2	86,1	5,5	13,9	0,7
Undervisning	100	5,0	97,2	5,0	2,8	-
Helse- og sosialtj.	100	10,9	98,3	10,9	1,7	-
Fylkeskommunal	100	16,0	96,5	16,0	3,5	-
Kommunal	100	13,0	92,9	11,9	7,1	1,1
Menn						
I alt	100	7,6	45,6	3,9	54,4	3,7
Privat virksomhet	100	7,1	33,6	2,6	66,4	4,6
Offentlig virksomhet	100	9,8	90,0	9,2	10,0	0,6
Statlig	100	6,3	87,5	6,0	12,5	0,3
Off.adm.mv.	100	5,4	81,6	5,2	18,4	0,2
Undervisning	100	4,3	95,2		4,8	-
Helse- og sosialtj.	100	7,9	98,5	7,9	1,5	-
Fylkeskommunal	100	17,5	95,3	17,5	4,7	-
Kommunal	100	11,9	91,7	10,9	8,3	1,1
Kvinner						
I alt	100	10,3	63,4	7,3	36,6	3,0
Privat virksomhet	100	8,0	32,3	3,0	67,7	5,0
Offentlig virksomhet	100	12,5	94,1	11,5	5,9	0,9
Statlig	100	10,1	95,2	9,4	4,8	0,7
Off.adm.mv.	100	7,4	91,6	5,9	8,4	1,5
Undervisning	100	5,9	100,0	5,9	-	-
Helse- og sosialtj.	100	11,7	98,2	11,7	1,8	-
Fylkeskommunal	100	15,1	97,3	15,1	2,7	-
Kommunal	100	13,3	93,2	12,2	6,8	1,1
<i>Prosent</i>						
Begge kjønn						
I alt	100	8,9	100	10,3	100	7,3
Privat virksomhet	100	7,5	100	8,3	100	7,1
Offentlig virksomhet	100	11,6	100	11,6	100	11,4
Statlig	100	8,5	100	8,7	100	6,6
Off.adm.mv.	100	6,2	100	6,4	100	5,3
Undervisning	100	5,0	100	5,2	100	-
Helse- og sosialtj.	100	10,9	100	11,1	100	-
Fylkeskommunal	100	16,0	100	16,6	100	-
Kommunal	100	13,0	100	12,8	100	15,6
Menn						
I alt	100	7,6	100	8,6	100	6,8
Privat virksomhet	100	7,1	100	7,6	100	6,9
Offentlig virksomhet	100	9,8	100	10,2	100	5,6
Statlig	100	6,3	100	6,9	100	2,4
Off.adm.mv.	100	5,4	100	6,3	100	1,2
Undervisning	100	4,3	100		100	-
Helse- og sosialtj.	100	7,9	100	8,0	100	-
Fylkeskommunal	100	17,5	100	18,3	100	-
Kommunal	100	11,9	100	11,9	100	12,7
Kvinner						
I alt	100	10,3	100	11,5	100	8,1
Privat virksomhet	100	8,0	100	9,4	100	7,4
Offentlig virksomhet	100	12,5	100	12,2	100	15,9
Statlig	100	10,1	100	9,9	100	14,8
Off.adm.mv.	100	7,4	100	6,5	100	17,4
Undervisning	100	5,9	100	5,9	-	-
Helse- og sosialtj.	100	11,7	100	11,9	100	-
Fylkeskommunal	100	15,1	100	15,5	100	-
Kommunal	100	13,3	100	13,1	100	16,7

Tabell C2c. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
Begge kjønn						
I alt	2 222	198	1136	116	1086	82
Privat virksomhet	1416	106	450	37	966	69
Offentlig virksomhet	790	92	665	77	125	15
Statlig	284	24	242	21	43	3
Off.adm.mv.	97	6	72	5	25	1
Undervisning	34	2	32	2	1	
Helse- og sosialtj.	109	12	101	11	8	1
Fylkeskommunal	62	10	57	9	5	1
Kommunal	444	58	366	47	78	11
Menn						
I alt	1 137	87	490	43	647	44
Privat virksomhet	885	63	285	22	600	41
Offentlig virksomhet	246	24	198	21	48	3
Statlig	120	8	94	7	26	1
Off.adm.mv.	55	3	37	3	18	-
Undervisning	19	1	18	1	1	-
Helse- og sosialtj.	22	2	21	2	2	-
Fylkeskommunal	25	4	23	4	2	-
Kommunal	100	12	81	10	19	2
Kvinner						
I alt	1 086	112	647	72	439	39
Privat virksomhet	531	43	165	15	366	28
Offentlig virksomhet	544	68	467	56	77	12
Statlig	164	17	147	14	17	3
Off.adm.mv.	42	3	35	2	7	1
Undervisning	15	1	15	1	-	-
Helse- og sosialtj.	87	10	81	9	6	1
Fylkeskommunal	37	6	34	5	3	-
Kommunal	344	46	285	37	59	9
<i>Prosent</i>						
Begge kjønn						
I alt	100	8,9	51,1	5,2	48,9	3,7
Privat virksomhet	100	7,5	31,8	2,6	68,2	4,9
Offentlig virksomhet	100	11,6	84,1	9,7	15,9	1,9
Statlig	100	8,5	85,0	7,3	15,0	1,2
Off.adm.mv.	100	6,2	74,2	4,7	25,8	1,5
Undervisning	100	5,0	95,7	5,0	4,3	-
Helse- og sosialtj.	100	10,9	93,0	10,2	7,0	0,7
Fylkeskommunal	100	16,0	92,2	15,0	7,8	1,0
Kommunal	100	13,0	82,4	10,5	17,6	2,5
Menn						
I alt	100	7,6	43,1	3,8	56,9	3,9
Privat virksomhet	100	7,1	32,2	2,4	67,8	4,7
Offentlig virksomhet	100	9,8	80,6	8,4	19,4	1,3
Statlig	100	6,3	78,3	5,7	21,7	0,6
Off.adm.mv.	100	5,4	66,8	4,6	33,2	0,8
Undervisning	100	4,3	92,5	4,3	7,5	-
Helse- og sosialtj.	100	7,9	92,7	7,9	7,3	-
Fylkeskommunal	100	17,5	91,6	16,1	8,4	1,4
Kommunal	100	11,9	80,7	9,6	19,3	2,3
Kvinner						
I alt	100	10,3	59,6	6,7	40,4	3,6
Privat virksomhet	100	8,0	31,0	2,8	69,0	5,2
Offentlig virksomhet	100	12,5	85,8	10,3	14,2	2,1
Statlig	100	10,1	89,9	8,5	10,1	1,6
Off.adm.mv.	100	7,4	83,7	5,0	16,3	2,4
Undervisning	100	5,9	100,0	5,9	-	-
Helse- og sosialtj.	100	11,7	93,1	10,8	6,9	0,9
Fylkeskommunal	100	15,1	92,6	14,3	7,4	0,8
Kommunal	100	13,3	82,9	10,8	17,1	2,5

Tabell C2c forts.

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
<i>Prosent</i>						
Begge kjønn						
I alt	100	8,9	100	10,2	100	7,6
Privat virksomhet	100	7,5	100	8,2	100	7,1
Offentlig virksomhet	100	11,6	100	11,6	100	11,9
Statlig	100	8,5	100	8,6	100	7,8
Off.adm.mv.	100	6,2	100	6,4	100	5,8
Undervisning	100	5,0	100	5,3	100	-
Helse- og sosialtj.	100	10,9	100	11,0	100	10,2
Fylkeskommunal	100	16,0	100	16,3	100	13,1
Kommunal	100	13,0	100	12,8	100	14,0
Menn						
I alt	100	7,6	100	8,7	100	6,8
Privat virksomhet	100	7,1	100	7,6	100	6,9
Offentlig virksomhet	100	9,8	100	10,4	100	7,0
Statlig	100	6,3	100	7,3	100	2,7
Off.adm.mv.	100	5,4	100	6,8	100	2,4
Undervisning	100	4,3	100	4,7	100	-
Helse- og sosialtj.	100	7,9	100	8,5	100	-
Fylkeskommunal	100	17,5	100	17,6	100	16,6
Kommunal	100	11,9	100	11,9	100	12,1
Kvinner						
I alt	100	10,3	100	11,2	100	8,9
Privat virksomhet	100	8,0	100	9,2	100	7,5
Offentlig virksomhet	100	12,5	100	12,0	100	14,9
Statlig	100	10,1	100	9,5	100	15,9
Off.adm.mv.	100	7,4	100	6,0	100	14,7
Undervisning	100	5,9	100	5,9	-	-
Helse- og sosialtj.	100	11,7	100	11,6	100	12,6
Fylkeskommunal	100	15,1	100	15,4	100	10,7
Kommunal	100	13,3	100	13,0	100	14,6

Tabell C2d. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ansettelse i bedrift med eller uten IA-avtale, sektor, og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
Begge kjønn						
I alt	2 222	198	1084	110	1139	89
Privat virksomhet	1416	106	411	33	1004	73
Offentlig virksomhet	790	92	658	76	132	16
Statlig	284	24	233	21	51	3
Off.adm.mv.	97	6	74	5	23	1
Undervisning	34	2	29	2	5	-
Helse- og sosialtj.	109	12	99	11	10	1
Fylkeskommunal	62	10	57	9	5	1
Kommunal	444	58	368	46	76	11
Menn						
I alt	1 137	87	458	39	679	47
Privat virksomhet	885	63	259	20	626	43
Offentlig virksomhet	246	24	194	20	52	4
Statlig	120	8	90	6	30	1
Off.adm.mv.	55	3	38	2	17	1
Undervisning	19	1	15	1	4	-
Helse- og sosialtj.	22	2	20	1	2	-
Fylkeskommunal	25	4	23	3	2	1
Kommunal	100	12	81	10	20	2
Kvinner						
I alt	1 086	112	629	70	457	42
Privat virksomhet	531	43	152	13	379	30
Offentlig virksomhet	544	68	465	56	79	11
Statlig	164	17	143	14	21	2
Off.adm.mv.	42	3	36	2	6	1
Undervisning	15	1	14	1	1	-
Helse- og sosialtj.	87	10	79	10	8	-
Fylkeskommunal	37	6	34	6	3	-
Kommunal	344	46	288	36	56	9

Tabell C2d. forts.

Sektor og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte med IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
<i>Prosent</i>						
Begge kjønn						
I alt	100	8,9	48,8	4,9	51,2	4,0
Privat virksomhet	100	7,5	29,1	2,3	70,9	5,1
Offentlig virksomhet	100	11,6	83,3	9,6	16,7	2,0
Statlig	100	8,5	82,0	7,3	18,0	1,2
Off.adm.mv.	100	6,2	76,2	4,7	23,8	1,5
Undervisning	100	5,0	85,7	5,0	14,3	-
Helse- og sosialtj.	100	10,9	90,8	10,2	9,2	0,7
Fylkeskommunal	100	16,0	91,7	14,6	8,3	1,4
Kommunal	100	13,0	83,0	10,4	17,0	2,6
Menn						
I alt	100	7,6	40,3	3,5	59,7	4,2
Privat virksomhet	100	7,1	29,3	2,3	70,7	4,9
Offentlig virksomhet	100	9,8	78,8	8,0	21,2	1,7
Statlig	100	6,3	74,9	5,2	25,1	1,1
Off.adm.mv.	100	5,4	69,3	4,2	30,7	1,2
Undervisning	100	4,3	80,2	4,3	19,8	-
Helse- og sosialtj.	100	7,9	88,9	6,4	11,1	1,5
Fylkeskommunal	100	17,5	91,6	13,8	8,4	3,7
Kommunal	100	11,9	80,4	10,0	19,6	2,0
Kvinner						
I alt	100	10,3	57,9	6,4	42,1	3,9
Privat virksomhet	100	8,0	28,7	2,4	71,3	5,6
Offentlig virksomhet	100	12,5	85,5	10,4	14,5	2,1
Statlig	100	10,1	87,2	8,8	12,8	1,3
Off.adm.mv.	100	7,4	84,7	5,4	15,3	2,0
Undervisning	100	5,9	93,3	5,9	6,7	-
Helse- og sosialtj.	100	11,7	91,3	11,1	8,7	0,6
Fylkeskommunal	100	15,1	91,8	15,1	8,2	-
Kommunal	100	13,3	83,8	10,6	16,2	2,7
<i>Prosent</i>						
Begge kjønn						
I alt	100	8,9	100	10,1	100	7,8
Privat virksomhet	100	7,5	100	8,0	100	7,2
Offentlig virksomhet	100	11,6	100	11,6	100	11,9
Statlig	100	8,5	100	8,9	100	6,8
Off.adm.mv.	100	6,2	100	6,2	100	6,4
Undervisning	100	5,0	100	5,9	100	-
Helse- og sosialtj.	100	10,9	100	11,2	100	7,9
Fylkeskommunal	100	16,0	100	16,0	100	17,0
Kommunal	100	13,0	100	12,5	100	15,2
Menn						
I alt	100	7,6	100	8,6	100	7,0
Privat virksomhet	100	7,1	100	7,7	100	6,9
Offentlig virksomhet	100	9,8	100	10,2	100	8,1
Statlig	100	6,3	100	7,0	100	4,3
Off.adm.mv.	100	5,4	100	6,1	100	3,8
Undervisning	100	4,3	100	5,4	100	-
Helse- og sosialtj.	100	7,9	100	7,2	100	13,3
Fylkeskommunal	100	17,5	100	15,1	100	43,6
Kommunal	100	11,9	100	12,4	100	10,0
Kvinner						
I alt	100	10,3	100	11,1	100	9,2
Privat virksomhet	100	8,0	100	8,5	100	7,8
Offentlig virksomhet	100	12,5	100	12,1	100	14,5
Statlig	100	10,1	100	10,1	100	10,3
Off.adm.mv.	100	7,4	100	6,4	100	12,8
Undervisning	100	5,9	100	6,3	100	-
Helse- og sosialtj.	100	11,7	100	12,2	100	6,6
Fylkeskommunal	100	15,1	100	16,4	100	-
Kommunal	100	13,3	100	12,6	100	16,9

Tabell C3a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2007. 1 000. IA-status ved utgangen av juni 2006

Næring	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
00-99 I alt	2 222	198	1 164	118	1 058	81
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	25	3	8	2	17	2
01 Jordbruk, jakt, viltstell	15	2	5	1	10	1
05 Fiske, fiskeoppdrett	8	1	1	-	6	1
11 Olje- og gassutvinning	34	1	22	1	12	-
10,12-37 Industri, bergverksdrift	262	18	132	10	129	8
12-14 Bergverksdrift	4	-	2	-	2	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	47	3	26	2	20	2
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	6	-	1	-	5	-
20 Trevarer	13	1	6	-	7	-
21 Treforedling	5	1	5	1	-	-
22 Forlag, grafisk	27	2	9	1	18	1
23 Oljeraffinering	1	-	1	-	-	-
24 Kjemisk industri	15	2	12	1	3	-
25 Gummi- og plastprodukter	7	1	4	1	3	1
26 Mineralprodukter	13	2	6	1	7	1
27-28 Metaller og metallvarer	30	2	14	1	16	1
29 Maskiner og utstyr	25	2	11	1	14	1
30-33 Elektro, optikk	21	-	9	-	12	-
34-35 Transportmidler	38	2	26	1	13	1
36-37 Møbler, annen industri	11	1	3	1	8	-
40-41 Kraft- og vannforsyning	18	2	8	1	10	1
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	153	12	46	4	108	8
50-55 Varehandel, hotell, rest.	401	31	68	7	333	24
50 Motorkjøretøytjenester	55	5	8	1	47	5
51 Engroshandel	101	5	18	1	84	4
52 Detaljhandel	183	15	29	3	154	12
55 Hotell, restaurant	63	5	13	2	49	4
60-64 Transport, kommunikasjon	148	12	79	7	69	5
60 Landtransport m.v.	47	5	19	1	28	4
61 Sjøtransport	22	1	7	-	15	-
62 Lufttransport	10	-	9	-	1	-
63 Tj. tilknyttet transport	33	2	12	-	20	1
64 Post, telekommunikasjon	36	4	29	4	7	1
65-67 Finanstjenester	52	3	36	3	16	-
65 Finansiell tjenesteyting	34	3	26	3	8	-
66 Forsikring	11	-	8	-	4	-
70-74 Forretningstjenester	229	16	60	4	169	11
70 Eiendomsdrift	21	1	5	-	16	-
71 Utleievirksomhet	6	-	1	-	6	-
72 Databehandlingsvirksomhet	38	1	9	-	29	1
73 Forsikring	12	1	9	1	4	-
74 Annen forretn.tjeneste	151	13	36	3	116	10
75-99 Andre tjenester	900	100	690	78	210	22
75 Off. adm. og forsvar	151	14	119	10	32	3
80 Undervisning	207	20	181	18	25	2
85 Helse-/sosialtjenester	454	59	354	47	100	12
91 Interesseorganisasjoner	19	1	7	-	12	1
92 Kultur og sport	39	3	14	1	25	2
93 Annen personlig tjeneste	17	2	3	-	14	2
95 Lønnet husarbeid	4	1	2	-	3	-

Tabell C3b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2007. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2006

Næring	Ansatte alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
00-99 I alt	2 222	198	1 204	124	1 018	74
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	25	3	8	2	17	2
01 Jordbruk, jakt, viltstell	15	2	5	1	10	1
05 Fiske, fiskeoppdrett	8	1	1	-	6	1
11 Olje- og gassutvinning	34	1	21	1	13	-
10,12-37 Industri, bergverksdrift	262	18	135	10	127	8
12-14 Bergverksdrift	4	-	2	-	2	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	47	3	29	1	18	2
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	6	-	1	-	5	-
20 Trevarer	13	1	6	-	7	-
21 Treforedling	5	1	5	1	-	-
22 Forlag, grafisk	27	2	9	1	18	1
23 Oljeraffinering	1	-	1	-	-	-
24 Kjemisk industri	15	2	11	1	3	-
25 Gummi- og plastprodukter	7	1	4	1	3	1
26 Mineralprodukter	13	2	6	1	7	1
27-28 Metaller og metallvarer	30	2	14	1	16	1
29 Maskiner og utstyr	25	2	11	1	14	1
30-33 Elektro, optikk	21	-	9	-	12	-
34-35 Transportmidler	38	2	26	1	13	1
36-37 Møbler, annen industri	11	1	3	1	8	-
40-41 Kraft- og vannforsyning	18	2	8	1	9	1
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	153	12	45	4	109	8
50-55 Varehandel, hotell, rest.	401	31	67	7	334	24
50 Motorkjøretøytjenester	55	5	9	-	46	5
51 Engroshandel	101	5	17	1	84	4
52 Detaljhandel	183	15	30	4	153	11
55 Hotell, restaurant	63	5	13	2	50	4
60-64 Transport, kommunikasjon	148	12	78	7	70	5
60 Landtransport m.v.	47	5	18	1	29	4
61 Sjøtransport	22	1	7	-	15	-
62 Lufttransport	10	-	9	-	1	-
63 Tj. tilknyttet transport	33	2	12	-	21	1
64 Post, telekommunikasjon	36	4	29	4	7	1
65-67 Finanstjenester	52	3	37	3	14	-
65 Finansiell tjenesteyting	34	3	26	2	8	-
66 Forsikring	11	-	9	-	2	-
70-74 Forretningstjenester	229	16	59	5	170	11
70 Eiendomsdrift	21	1	6	-	15	-
71 Utleievirksomhet	6	-	1	-	6	-
72 Databehandlingsvirksomhet	38	1	9	-	29	1
73 Forsikring	12	1	8	1	4	-
74 Annen forretn.tjeneste	151	13	35	4	116	10
75-99 Andre tjenester	900	100	747	86	152	15
75 Off. adm. og forsvær	151	14	134	12	16	1
80 Undervisning	207	20	190	19	17	1
85 Helse-/sosialtjenester	454	59	387	52	67	7
91 Interesseorganisasjoner	19	1	7	-	12	1
92 Kultur og sport	39	3	16	1	23	2
93 Annen personlig tjeneste	17	2	3	-	14	2
95 Lønnet husarbeid	4	1	2	-	3	-

Tabell C3c. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2006. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2005

Næring	Ansatte alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
00-99 I alt	2 222	198	1 136	116	1 086	82
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	25	3	8	2	17	2
01 Jordbruk, jakt, viltstell	15	2	6	1	9	1
05 Fiske, fiskeoppdrett	8	1	1	-	6	1
11 Olje- og gassutvinning	34	1	22	1	13	-
10,12-37 Industri, bergverksdrift	262	18	131	9	130	9
12-14 Bergverksdrift	4	-	1	-	2	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	47	3	28	1	19	2
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	6	-	1	-	5	-
20 Trevarer	13	1	6	-	7	-
21 Treforedling	5	1	5	1	-	-
22 Forlag, grafisk	27	2	9	1	18	1
23 Oljeraffinering	1	-	1	-	-	-
24 Kjemisk industri	15	2	12	1	3	-
25 Gummi- og plastprodukter	7	1	4	1	3	1
26 Mineralprodukter	13	2	5	1	8	1
27-28 Metaller og metallvarer	30	2	14	1	16	1
29 Maskiner og utstyr	25	2	11	1	14	1
30-33 Elektro, optikk	21	-	9	-	12	-
34-35 Transportmidler	38	2	25	1	13	1
36-37 Møbler, annen industri	11	1	3	1	8	-
40-41 Kraft- og vannforsyning	18	2	8	1	10	1
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	153	12	39	4	114	8
50-55 Varehandel, hotell, rest.	401	31	64	6	337	25
50 Motorkjøretøytjenester	55	5	8	1	47	5
51 Engroshandel	101	5	16	1	85	4
52 Detaljhandel	183	15	27	3	156	12
55 Hotell, restaurant	63	5	13	1	49	4
60-64 Transport, kommunikasjon	148	12	77	7	71	5
60 Landtransport m.v.	47	5	19	1	28	4
61 Sjøtransport	22	1	7	-	15	-
62 Luftransport	10	-	9	-	1	-
63 Tj. tilknyttet transport	33	2	9	-	23	1
64 Post, telekommunikasjon	36	4	30	4	7	1
65-67 Finanstjenester	52	3	35	3	16	-
65 Finansiell tjenesteyting	34	3	26	3	8	-
66 Forsikring	11	-	8	-	4	-
70-74 Forretningstjenester	229	16	55	4	174	12
70 Eiendomsdrift	21	1	4	-	17	-
71 Utleievirksomhet	6	-	1	-	6	-
72 Databehandlingsvirksomhet	38	1	9	-	29	1
73 Forsikring	12	1	9	1	4	-
74 Annen forretn.tjeneste	151	13	32	3	119	10
75-99 Andre tjenester	900	100	682	78	218	22
75 Off. adm. og forsvar	151	14	117	10	33	3
80 Undervisning	207	20	179	18	27	2
85 Helse-/sosialtjenester	454	59	350	47	104	12
91 Interesseorganisasjoner	19	1	7	-	12	1
92 Kultur og sport	39	3	14	1	25	2
93 Annen personlig tjeneste	17	2	2	-	15	2
95 Lønnet husarbeid	4	1	-	-	4	-

Tabell C3d. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2006. 1 000. IA-status ved utgangen av juni 2004

Næring	Ansatte alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
00-99 I alt	2 222	198	1 084	110	1 139	89
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	25	3	8	-	17	3
01 Jordbruk, jakt, viltstell	15	2	6	-	9	2
05 Fiske, fiskeoppdrett	8	1	-	-	8	1
11 Olje- og gassutvinning	34	1	21	1	14	-
10,12-37 Industri, bergverksdrift	262	18	125	9	137	9
12-14 Bergverksdrift	4	-	1	-	2	-
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	47	3	25	1	21	2
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	6	-	-	-	6	-
20 Trevarer	13	1	5	-	8	-
21 Treforedling	5	1	4	1	1	-
22 Forlag, grafisk	27	2	8	1	19	1
23 Oljeraffinering	1	-	1	-	-	-
24 Kjemisk industri	15	2	11	1	4	-
25 Gummi- og plastprodukter	7	1	4	1	3	1
26 Mineralprodukter	13	2	5	1	8	1
27-28 Metaller og metallvarer	30	2	13	1	17	1
29 Maskiner og utstyr	25	2	11	1	14	1
30-33 Elektro, optikk	21	-	9	-	12	-
34-35 Transportmidler	38	2	24	1	14	1
36-37 Møbler, annen industri	11	1	2	1	8	-
40-41 Kraft- og vannforsyning	18	2	8	1	9	1
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	153	12	34	3	119	9
50-55 Varehandel, hotell, rest.	401	31	54	5	347	26
50 Motorkjøretøytjenester	55	5	7	-	48	5
51 Engroshandel	101	5	15	1	86	4
52 Detaljhandel	183	15	19	3	163	12
55 Hotell, restaurant	63	5	13	1	49	5
60-64 Transport, kommunikasjon	148	12	69	7	79	5
60 Landtransport m.v.	47	5	19	1	28	4
61 Sjøtransport	22	1	5	-	17	-
62 Lufttransport	10	-	8	-	2	-
63 Tj. tilknyttet transport	33	2	6	-	27	2
64 Post, telekommunikasjon	36	4	31	4	6	-
65-67 Finanstjenester	52	3	32	3	20	1
65 Finansiell tjenesteyting	34	3	22	2	12	1
66 Forsikring	11	-	8	-	4	-
70-74 Forretningstjenester	229	16	52	4	177	12
70 Eiendomsdrift	21	1	4	-	17	1
71 Utleievirksomhet	6	-	1	-	6	-
72 Databehandlingsvirksomhet	38	1	9	-	29	1
73 Forsikring	12	1	8	1	4	-
74 Annen forretn.tjeneste	151	13	30	3	121	10
75-99 Andre tjenester	900	100	673	76	227	24
75 Off. adm. og forsvær	151	14	121	11	30	3
80 Undervisning	207	20	171	17	36	3
85 Helse-/sosialtjenester	454	59	351	45	103	14
91 Interesseorganisasjoner	19	1	6	-	13	1
92 Kultur og sport	39	3	11	2	28	1
93 Annen personlig tjeneste	17	2	2	-	15	2
95 Lønnet husarbeid	4	1	-	-	4	-

Tabell C4a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2006

Næring	Ansatte alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
00-99 I alt	100	100	100	100	100	100
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	1,1	1,7	0,7	1,4	1,6	2,3
01 Jordbruk, jakt, viltstell	0,7	1	0,5	1,2	0,9	0,7
05 Fiske, fiskeoppdrett	0,3	0,4	0,1	-	0,6	1,1
11 Olje- og gassutvinning	1,6	0,5	1,9	0,8	1,2	-
10,12-37 Industri, bergverksdrift	11,8	9,1	11,4	8,3	12,2	10,3
12-14 Bergverksdrift	0,2	0,2	0,1	-	0,2	0,5
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	2,1	1,5	2,2	1,3	1,9	1,9
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	0,3	0,1	0,1	-	0,5	0,3
20 Trevarer	0,6	0,4	0,5	0,3	0,7	0,6
21 Treforedling	0,2	0,4	0,4	0,7	-	-
22 Forlag, grafisk	1,2	0,9	0,7	0,5	1,7	1,5
23 Oljeraffinering	-	-	0,1	-	-	-
24 Kjemisk industri	0,7	0,9	1	1,2	0,3	0,4
25 Gummi- og plastprodukter	0,3	0,7	0,3	0,5	0,3	0,9
26 Mineralprodukter	0,6	0,8	0,5	0,8	0,7	0,8
27-28 Metaller og metallvarer	1,3	0,9	1,2	0,5	1,5	1,4
29 Maskiner og utstyr	1,1	0,9	0,9	0,7	1,3	1,1
30-33 Elektro, optikk	0,9	0,1	0,8	0,2	1,1	-
34-35 Transportmidler	1,7	0,8	2,2	0,6	1,2	1
36-37 Møbler, annen industri	0,5	0,4	0,2	0,6	0,8	0,1
40-41 Kraft- og vannforsyning	0,8	0,8	0,7	0,7	0,9	0,9
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	6,9	6,2	3,9	3,6	10,2	9,9
50-55 Varehandel, hotell, rest.	18	15,6	5,8	5,7	31,5	30,3
50 Motorkjøretøytjenester	2,5	2,7	0,7	0,5	4,4	6,1
51 Engroshandel	4,6	2,6	1,5	0,9	7,9	5,1
52 Detaljhandel	8,2	7,6	2,5	2,9	14,5	14,4
55 Hotell, restaurant	2,8	2,7	1,1	1,4	4,7	4,7
60-64 Transport, kommunikasjon	6,6	6,2	6,8	6,3	6,5	6
60 Landtransport m.v.	2,1	2,5	1,6	1,2	2,6	4,6
61 Sjøtransport	1	0,3	0,6	0,3	1,4	0,3
62 Luftransport	0,4	0,2	0,8	0,4	0,1	-
63 Tj. tilknyttet transport	1,5	0,9	1,1	0,4	1,9	1,6
64 Post, telekommunikasjon	1,6	2,2	2,5	3,3	0,7	0,7
65-67 Finanstjenester	2,3	1,6	3,1	2,6	1,5	-
65 Finansiell tjenesteyting	1,5	1,3	2,2	2,3	0,8	-
66 Forsikring	0,5	0,1	0,7	0,2	0,3	-
70-74 Forretningstjenester	10,3	7,9	5,1	3,7	16	14,1
70 Eiendomsdrift	0,9	0,3	0,5	0,2	1,5	0,3
71 Utleievirksomhet	0,3	0,1	0,1	-	0,5	-
72 Databehandlingsvirksomhet	1,7	0,5	0,8	0,2	2,7	1,1
73 Forsikring	0,6	0,3	0,7	0,6	0,3	-
74 Annen forretn.tjeneste	6,8	6,6	3,1	2,8	10,9	12,3
75-99 Andre tjenester	40,5	50,4	59,3	66,4	19,8	27,1
75 Off. adm. og forsvar	6,8	6,8	10,2	8,9	3	3,8
80 Undervisning	9,3	10	15,6	14,9	2,4	2,8
85 Helse-/sosialtjenester	20,4	29,6	30,4	40	9,5	14,3
91 Interesseorganisasjoner	0,9	0,4	0,6	-	1,1	0,9
92 Kultur og sport	1,7	1,6	1,2	1,3	2,4	2
93 Annen personlig tjeneste	0,8	0,8	0,2	-	1,3	2
95 Lønnet husarbeid	0,2	0,5	0,2	-	0,2	-

Tabell C4b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2006

Næring	Ansatte alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
00-99 I alt	100	100	100	100	100	100
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	1,1	1,7	0,7	1,3	1,7	2,5
01 Jordbruk, jakt, viltstell	0,7	1	0,5	1,1	0,9	0,8
05 Fiske, fiskeoppdrett	0,3	0,4	0,1	-	0,6	1,2
11 Olje- og gassutvinning	1,6	0,5	1,8	0,8	1,3	-
10,12-37 Industri, bergverksdrift	11,8	9,1	11,2	7,7	12,4	11,4
12-14 Bergverksdrift	0,2	0,2	0,1	-	0,2	0,5
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	2,1	1,5	2,4	1,1	1,8	2,3
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	0,3	0,1	0,1	-	0,5	0,4
20 Trevarer	0,6	0,4	0,5	0,3	0,7	0,6
21 Treforedling	0,2	0,4	0,4	0,7	-	-
22 Forlag, grafisk	1,2	0,9	0,7	0,5	1,8	1,7
23 Oljeraffinering	-	-	0,1	-	-	-
24 Kjemisk industri	0,7	0,9	1	1,1	0,3	0,4
25 Gummi- og plastprodukter	0,3	0,7	0,3	0,5	0,3	1
26 Mineralprodukter	0,6	0,8	0,5	0,7	0,7	0,8
27-28 Metaller og metallvarer	1,3	0,9	1,2	0,5	1,5	1,6
29 Maskiner og utstyr	1,1	0,9	0,9	0,7	1,4	1,2
30-33 Elektro, optikk	0,9	0,1	0,8	0,2	1,2	-
34-35 Transportmidler	1,7	0,8	2,1	0,6	1,2	1,1
36-37 Møbler, annen industri	0,5	0,4	0,2	0,6	0,8	0,2
40-41 Kraft- og vannforsyning	0,8	0,8	0,7	0,8	0,9	0,7
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	6,9	6,2	3,7	3,5	10,7	10,7
50-55 Varehandel, hotell, rest.	18	15,6	5,6	5,4	32,8	32,9
50 Motorkjøretøytjenester	2,5	2,7	0,7	0,2	4,5	7
51 Engroshandel	4,6	2,6	1,4	0,8	8,3	5,6
52 Detaljhandel	8,2	7,6	2,5	2,9	15	15,5
55 Hotell, restaurant	2,8	2,7	1,1	1,5	4,9	4,8
60-64 Transport, kommunikasjon	6,6	6,2	6,5	5,8	6,8	6,8
60 Landtransport m.v.	2,1	2,5	1,5	1	2,8	5,1
61 Sjøtransport	1	0,3	0,6	0,3	1,5	0,3
62 Lufttransport	0,4	0,2	0,7	0,3	0,1	-
63 Tj. tilknyttet transport	1,5	0,9	1	0,4	2,1	1,8
64 Post, telekommunikasjon	1,6	2,2	2,4	3,1	0,7	0,7
65-67 Finanstjenester	2,3	1,6	3,1	2,3	1,4	0,3
65 Finansiell tjenesteyting	1,5	1,3	2,2	1,9	0,8	0,3
66 Forsikring	0,5	0,1	0,8	0,2	0,2	-
70-74 Forretningstjenester	10,3	7,9	4,9	3,8	16,7	14,8
70 Eiendomsdrift	0,9	0,3	0,5	0,2	1,5	0,3
71 Utleievirksomhet	0,3	0,1	0,1	-	0,6	-
72 Databehandlingsvirksomhet	1,7	0,5	0,7	0,2	2,9	1,2
73 Forsikring	0,6	0,3	0,7	0,5	0,4	-
74 Annen forretn.tjeneste	6,8	6,6	2,9	2,9	11,4	12,9
75-99 Andre tjenester	40,5	50,4	62,1	68,8	15	19,6
75 Off. adm. og forsvar	6,8	6,8	11,1	9,7	1,6	2
80 Undervisning	9,3	10	15,8	14,9	1,6	1,7
85 Helse-/sosialtjenester	20,4	29,6	32,1	41,8	6,6	9,2
91 Interesseorganisasjoner	0,9	0,4	0,6	-	1,2	1
92 Kultur og sport	1,7	1,6	1,3	1,2	2,2	2,2
93 Annen personlig tjeneste	0,8	0,8	0,2	-	1,4	2,2
95 Lønnet husarbeid	0,2	0,5	0,2	-	0,3	-

Tabell C4c. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2006. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005

Næring	Ansatte alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
00-99 I alt	100	100	100	100	100	100
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	1,1	1,7	0,7	1,4	1,5	2,3
01 Jordbruk, jakt, viltstell	0,7	1	0,5	1,2	0,8	0,7
05 Fiske, fiskeoppdrett	0,3	0,4	0,1	-	0,6	1,1
11 Olje- og gassutvinning	1,6	0,5	1,9	0,8	1,2	-
10,12-37 Industri, bergverksdrift	11,8	9,1	11,6	7,8	12	10,9
12-14 Bergverksdrift	0,2	0,2	0,1	-	0,2	0,5
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	2,1	1,5	2,4	1,1	1,7	2,1
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	0,3	0,1	0,1	-	0,5	0,3
20 Trevarer	0,6	0,4	0,5	0,3	0,7	0,6
21 Treforedling	0,2	0,4	0,4	0,7	-	-
22 Forlag, grafisk	1,2	0,9	0,8	0,5	1,7	1,5
23 Oljeraffinering	-	-	0,1	-	-	-
24 Kjemisk industri	0,7	0,9	1	1,2	0,3	0,4
25 Gummi- og plastprodukter	0,3	0,7	0,3	0,5	0,3	0,9
26 Mineralprodukter	0,6	0,8	0,5	0,8	0,7	0,8
27-28 Metaller og metallvarer	1,3	0,9	1,2	0,5	1,5	1,4
29 Maskiner og utstyr	1,1	0,9	1	0,7	1,3	1,1
30-33 Elektro, optikk	0,9	0,1	0,8	-	1,1	-
34-35 Transportmidler	1,7	0,8	2,2	0,5	1,2	1,1
36-37 Møbler, annen industri	0,5	0,4	0,2	0,7	0,7	0,1
40-41 Kraft- og vannforsyning	0,8	0,8	0,7	0,7	0,9	0,9
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	6,9	6,2	3,5	3,4	10,5	10,1
50-55 Varehandel, hotell, rest.	18	15,6	5,6	5,3	31,1	30,1
50 Motorkjøretøytjenester	2,5	2,7	0,7	0,5	4,3	5,9
51 Engroshandel	4,6	2,6	1,4	0,9	7,8	5
52 Detaljhandel	8,2	7,6	2,3	2,8	14,4	14,3
55 Hotell, restaurant	2,8	2,7	1,2	1,2	4,5	4,9
60-64 Transport, kommunikasjon	6,6	6,2	6,8	6,4	6,5	5,9
60 Landtransport m.v.	2,1	2,5	1,6	1,2	2,6	4,5
61 Sjøtransport	1	0,3	0,6	0,3	1,4	0,3
62 Luftransport	0,4	0,2	0,8	0,4	0,1	-
63 Tj. tilknyttet transport	1,5	0,9	0,8	0,4	2,2	1,6
64 Post, telekommunikasjon	1,6	2,2	2,6	3,3	0,6	0,7
65-67 Finanstjenester	2,3	1,6	3,1	2,7	1,5	-
65 Finansiell tjenesteyting	1,5	1,3	2,3	2,3	0,7	-
66 Forsikring	0,5	0,1	0,7	0,2	0,3	-
70-74 Forretningstjenester	10,3	7,9	4,8	3,6	16	14
70 Eiendomsdrift	0,9	0,3	0,4	0,2	1,5	0,3
71 Utleievirksomhet	0,3	0,1	0,1	-	0,5	-
72 Databehandlingsvirksomhet	1,7	0,5	0,8	0,2	2,7	1
73 Forsikring	0,6	0,3	0,8	0,6	0,3	-
74 Annen forretn.tjeneste	6,8	6,6	2,8	2,6	11	12,4
75-99 Andre tjenester	40,5	50,4	60	67,1	20,1	27
75 Off. adm. og forsvar	6,8	6,8	10,3	8,7	3,1	4,2
80 Undervisning	9,3	10	15,8	15,3	2,5	2,4
85 Helse-/sosialtjenester	20,4	29,6	30,8	40,5	9,6	14,3
91 Interesseorganisasjoner	0,9	0,4	0,6	-	1,1	0,9
92 Kultur og sport	1,7	1,6	1,2	1,3	2,3	2
93 Annen personlig tjeneste	0,8	0,8	0,2	-	1,3	2
95 Lønnet husarbeid	0,2	0,5	-	-	0,4	-

Tabell C4d. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2006. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004

Næring	Ansatte alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
00-99 I alt	100	100	100	100	100	100
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	1,1	1,7	0,7	0,4	1,5	3,4
01 Jordbruk, jakt, viltstell	0,7	1	0,6	0,3	0,8	1,8
05 Fiske, fiskeoppdrett	0,3	0,4	-	-	0,7	1
11 Olje- og gassutvinning	1,6	0,5	1,9	0,9	1,2	-
10,12-37 Industri, bergverksdrift	11,8	9,1	11,5	8,2	12	10,2
12-14 Bergverksdrift	0,2	0,2	0,1	-	0,2	0,4
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	2,1	1,5	2,3	1,2	1,9	2
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	0,3	0,1	-	-	0,5	0,3
20 Trevarer	0,6	0,4	0,4	0,3	0,7	0,5
21 Treforedling	0,2	0,4	0,4	0,7	-	0,1
22 Forlag, grafisk	1,2	0,9	0,7	0,7	1,7	1,3
23 Oljeraffinering	-	-	0,1	-	-	-
24 Kjemisk industri	0,7	0,9	1	1,3	0,3	0,3
25 Gummi- og plastprodukter	0,3	0,7	0,3	0,5	0,3	0,9
26 Mineralprodukter	0,6	0,8	0,5	0,8	0,7	0,7
27-28 Metaller og metallvarer	1,3	0,9	1,2	0,6	1,5	1,3
29 Maskiner og utstyr	1,1	0,9	1	0,8	1,2	1
30-33 Elektro, optikk	0,9	0,1	0,8	-	1,1	0,3
34-35 Transportmidler	1,7	0,8	2,2	0,5	1,3	1,1
36-37 Møbler, annen industri	0,5	0,4	0,2	0,7	0,7	0,1
40-41 Kraft- og vannforsyning	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	6,9	6,2	3,1	3,1	10,5	10
50-55 Varehandel, hotell, rest.	18	15,6	5	4,5	30,5	29,4
50 Motorkjøretøytjenester	2,5	2,7	0,6	0,3	4,2	5,7
51 Engroshandel	4,6	2,6	1,4	1,1	7,6	4,4
52 Detaljhandel	8,2	7,6	1,8	2,5	14,3	13,9
55 Hotell, restaurant	2,8	2,7	1,2	0,6	4,3	5,3
60-64 Transport, kommunikasjon	6,6	6,2	6,3	6,5	6,9	5,7
60 Landtransport m.v.	2,1	2,5	1,7	1,4	2,5	4
61 Sjøtransport	1	0,3	0,5	0,4	1,5	0,2
62 Lufttransport	0,4	0,2	0,7	-	0,2	-
63 Tj. tilknyttet transport	1,5	0,9	0,6	0,2	2,3	1,7
64 Post, telekommunikasjon	1,6	2,2	2,8	3,6	0,5	0,6
65-67 Finanstjenester	2,3	1,6	2,9	2,3	1,8	0,6
65 Finansiell tjenesteyting	1,5	1,3	2,1	1,9	1,1	0,6
66 Forsikring	0,5	0,1	0,7	0,2	0,3	-
70-74 Forretningstjenester	10,3	7,9	4,8	3,4	15,5	13,5
70 Eiendomsdrift	0,9	0,3	0,4	-	1,5	0,6
71 Utleievirksomhet	0,3	0,1	0,1	-	0,5	-
72 Databehandlingsvirksomhet	1,7	0,5	0,8	0,2	2,6	1
73 Forsikring	0,6	0,3	0,7	0,6	0,4	-
74 Annen forretn.tjeneste	6,8	6,6	2,7	2,7	10,7	11,5
75-99 Andre tjenester	40,5	50,4	62,1	69,2	19,9	27,4
75 Off. adm. og forsvar	6,8	6,8	11,2	9,8	2,6	3,2
80 Undervisning	9,3	10	15,7	15,2	3,2	3,5
85 Helse-/sosialtjenester	20,4	29,6	32,4	41,3	9	15,2
91 Interesseorganisasjoner	0,9	0,4	0,6	-	1,2	0,8
92 Kultur og sport	1,7	1,6	1	1,6	2,5	1,5
93 Annen personlig tjeneste	0,8	0,8	0,2	-	1,3	1,8
95 Lønnet husarbeid	0,2	0,5	-	-	0,4	-

Tabell C5a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2006

Næring	Ansatte alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
00-99 I alt	100	8,9	100	10,1	100	7,6
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	100	13,9	100	20,4	100	10,9
01 Jordbruk, jakt, viltstell	100	13,3	100	25,9	100	6,0
05 Fiske, fiskeoppdrett	100	11,5	100	-	100	13,7
11 Olje- og gassutvinning	100	2,8	100	4,3	100	-
10,12-37 Industri, bergverksdrift	100	6,9	100	7,4	100	6,4
12-14 Bergverksdrift	100	10,5	100	-	100	18,3
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	100	6,5	100	5,8	100	7,5
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	100	4,7	100	-	100	5,3
20 Trevarer						
21 Treforedling	100	17,4	100	18,1	100	-
22 Forlag, grafisk	100	6,9	100	7,4	100	6,7
23 Oljeraffinering	100	-	100	-	100	-
24 Kjemisk industri	100	11,4	100	12,0	100	9,4
25 Gummi- og plastprodukter	100	19,4	100	16,6	100	22,3
26 Mineralprodukter	100	11,7	100	15,1	100	8,9
27-28 Metaller og metallvarer	100	6,0	100	4,6	100	7,2
29 Maskiner og utstyr	100	6,9	100	7,6	100	6,4
30-33 Elektro, optikk	100	1,3	100	3,0	100	-
34-35 Transportmidler	100	4,0	100	2,9	100	6,2
36-37 Møbler, annen industri	100	8,1	100	29,2	100	1,4
40-41 Kraft- og vannforsyning	100	9,0	100	10,6	100	7,6
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	100	8,0	100	9,2	100	7,4
50-55 Varehandel, hotell, rest.	100	7,7	100	9,8	100	7,3
50 Motorkjøretøytjenester	100	10,0	100	6,9	100	10,5
51 Engroshandel	100	5,1	100	5,7	100	5,0
52 Detaljhandel	100	8,2	100	11,8	100	7,6
55 Hotell, restaurant	100	8,6	100	12,2	100	7,6
60-64 Transport, kommunikasjon	100	8,3	100	9,3	100	7,1
60 Landtransport m.v.	100	10,8	100	7,2	100	13,3
61 Sjøtransport	100	2,8	100	5,5	100	1,4
62 Luftransport	100	4,3	100	4,6	100	-
63 Tj. tilknyttet transport	100	5,5	100	3,9	100	6,4
64 Post, telekommunikasjon	100	12,1	100	13,2	100	7,4
65-67 Finanstjenester	100	6,0	100	8,6	100	-
65 Finansiell tjenesteyting	100	7,7	100	10,2	100	-
66 Forsikring	100	1,9	100	2,8	100	-
70-74 Forretningstjenester	100	6,9	100	7,2	100	6,7
70 Eiendomsdrift	100	2,4	100	5,3	100	1,4
71 Utleievirksomhet	100	3,7	100	-	100	-
72 Databehandlingsvirksomhet	100	2,9	100	2,1	100	3,1
73 Forsikring	100	5,5	100	7,9	100	-
74 Annen forretn.tjeneste	100	8,7	100	9,2	100	8,6
75-99 Andre tjenester	100	11,1	100	11,3	100	10,4
75 Off. adm. og forsvar	100	9,0	100	8,8	100	9,8
80 Undervisning	100	9,6	100	9,7	100	8,9
85 Helse-/sosialtjenester	100	12,9	100	13,3	100	11,5
91 Interesseorganisasjoner	100	3,7	100	-	100	5,9
92 Kultur og sport	100	8,0	100	11,0	100	6,4
93 Annen personlig tjeneste	100	9,6	100	-	100	11,4
95 Lønnet husarbeid	100	20,6	100	-	100	-

Tabell C5b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2006

Næring	Ansatte alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
00-99 I alt	100	8,9	100	10,1	100	7,6
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	100	13,9	100	20,4	100	10,9
01 Jordbruk, jakt, viltstell	100	13,3	100	25,9	100	6,0
05 Fiske, fiskeoppdrett	100	11,5	100	-	100	13,7
11 Olje- og gassutvinning	100	2,8	100	4,3	100	-
10,12-37 Industri, bergverksdrift	100	6,9	100	7,4	100	6,4
12-14 Bergverksdrift	100	10,5	100	-	100	18,3
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	100	6,5	100	5,8	100	7,5
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	100	4,7	100	-	100	5,3
20 Trevarer						
21 Treforedling	100	17,4	100	18,1	100	-
22 Forlag, grafisk	100	6,9	100	7,4	100	6,7
23 Oljeraffinering	100	-	100	-	100	-
24 Kjemisk industri	100	11,4	100	12,0	100	9,4
25 Gummi- og plastprodukter	100	19,4	100	16,6	100	22,3
26 Mineralprodukter	100	11,7	100	15,1	100	8,9
27-28 Metaller og metallvarer	100	6,0	100	4,6	100	7,2
29 Maskiner og utstyr	100	6,9	100	7,6	100	6,4
30-33 Elektro, optikk	100	1,3	100	3,0	100	-
34-35 Transportmidler	100	4,0	100	2,9	100	6,2
36-37 Møbler, annen industri	100	8,1	100	29,2	100	1,4
40-41 Kraft- og vannforsyning	100	9,0	100	10,6	100	7,6
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	100	8,0	100	9,2	100	7,4
50-55 Varehandel, hotell, rest.	100	7,7	100	9,8	100	7,3
50 Motorkjøretøytjenester	100	10,0	100	6,9	100	10,5
51 Engroshandel	100	5,1	100	5,7	100	5,0
52 Detaljhandel	100	8,2	100	11,8	100	7,6
55 Hotell, restaurant	100	8,6	100	12,2	100	7,6
60-64 Transport, kommunikasjon	100	8,3	100	9,3	100	7,1
60 Landtransport m.v.	100	10,8	100	7,2	100	13,3
61 Sjøtransport	100	2,8	100	5,5	100	1,4
62 Lufttransport	100	4,3	100	4,6	100	-
63 Tj. tilknyttet transport	100	5,5	100	3,9	100	6,4
64 Post, telekommunikasjon	100	12,1	100	13,2	100	7,4
65-67 Finanstjenester	100	6,0	100	8,6	100	-
65 Finansiell tjenesteyting	100	7,7	100	10,2	100	-
66 Forsikring	100	1,9	100	2,8	100	-
70-74 Forretningstjenester	100	6,9	100	7,2	100	6,7
70 Eiendomsdrift	100	2,4	100	5,3	100	1,4
71 Utleievirksomhet	100	3,7	100	-	100	-
72 Databehandlingsvirksomhet	100	2,9	100	2,1	100	3,1
73 Forsikring	100	5,5	100	7,9	100	-
74 Annen forretn.tjeneste	100	8,7	100	9,2	100	8,6
75-99 Andre tjenester	100	11,1	100	11,3	100	10,4
75 Off. adm. og forsvar	100	9,0	100	8,8	100	9,8
80 Undervisning	100	9,6	100	9,7	100	8,9
85 Helse-/sosialtjenester	100	12,9	100	13,3	100	11,5
91 Interesseorganisasjoner	100	3,7	100	-	100	5,9
92 Kultur og sport	100	8,0	100	11,0	100	6,4
93 Annen personlig tjeneste	100	9,6	100	-	100	11,4
95 Lønnet husarbeid	100	20,6	100	-	100	-

Tabell C5c. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2006. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005

Næring	Ansatte alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
00-99 I alt	100	8,9	100	10,2	100	7,6
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	100	13,9	100	19,3	100	11,2
01 Jordbruk, jakt, viltstell	100	13,3	100	23,5	100	6,4
05 Fiske, fiskeoppdrett	100	11,5	100	-	100	13,8
11 Olje- og gassutvinning	100	2,8	100	4,3	100	-
10,12-37 Industri, bergverksdrift	100	6,9	100	6,9	100	6,9
12-14 Bergverksdrift	100	10,5	100	-	100	16,6
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	100	6,5	100	4,7	100	9,4
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	100	4,7	100	-	100	5,3
20 Trevarer						
21 Treforedling	100	17,4	100	18,1	100	-
22 Forlag, grafisk	100	6,9	100	7,4	100	6,7
23 Oljeraffinering	100	-	100	-	100	-
24 Kjemisk industri	100	11,4	100	12,1	100	9,0
25 Gummi- og plastprodukter	100	19,4	100	16,6	100	22,3
26 Mineralprodukter	100	11,7	100	17,2	100	8,0
27-28 Metaller og metallvarer	100	6,0	100	4,6	100	7,1
29 Maskiner og utstyr	100	6,9	100	7,5	100	6,4
30-33 Elektro, optikk	100	1,3	100	-	100	-
34-35 Transportmidler	100	4,0	100	2,5	100	6,8
36-37 Møbler, annen industri	100	8,1	100	29,2	100	1,4
40-41 Kraft- og vannforsyning	100	9,0	100	11,2	100	7,3
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	100	8,0	100	9,9	100	7,3
50-55 Varehandel, hotell, rest.	100	7,7	100	9,7	100	7,4
50 Motorkjøretøytjenester	100	10,0	100	6,8	100	10,5
51 Engroshandel	100	5,1	100	6,2	100	4,9
52 Detaljhandel	100	8,2	100	12,1	100	7,6
55 Hotell, restaurant	100	8,6	100	10,4	100	8,1
60-64 Transport, kommunikasjon	100	8,3	100	9,6	100	6,9
60 Landtransport m.v.	100	10,8	100	7,3	100	13,2
61 Sjøtransport	100	2,8	100	5,5	100	1,4
62 Luftransport	100	4,3	100	4,6	100	-
63 Tj. tilknyttet transport	100	5,5	100	5,2	100	5,6
64 Post, telekommunikasjon	100	12,1	100	13,1	100	7,8
65-67 Finanstjenester	100	6,0	100	8,7	100	-
65 Finansiell tjenesteyting	100	7,7	100	10,1	100	-
66 Forsikring	100	1,9	100	2,9	100	-
70-74 Forretningstjenester	100	6,9	100	7,5	100	6,6
70 Eiendomsdrift	100	2,4	100	6,5	100	1,3
71 Utleievirksomhet	100	3,7	100	-	100	-
72 Databehandlingsvirksomhet	100	2,9	100	2,7	100	2,9
73 Forsikring	100	5,5	100	7,9	100	-
74 Annen forretn.tjeneste	100	8,7	100	9,4	100	8,5
75-99 Andre tjenester	100	11,1	100	11,4	100	10,2
75 Off. adm. og forsvær	100	9,0	100	8,6	100	10,3
80 Undervisning	100	9,6	100	9,9	100	7,3
85 Helse-/sosialtjenester	100	12,9	100	13,4	100	11,3
91 Interesseorganisasjoner	100	3,7	100	-	100	5,9
92 Kultur og sport	100	8,0	100	10,8	100	6,5
93 Annen personlig tjeneste	100	9,6	100	-	100	11,2
95 Lønnet husarbeid	100	20,6	-	-	100	-

Tabell C5d. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter ia-avtale og næring. 2. kvartal 2006. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004

Næring	Ansatte alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
00-99 I alt	100	8,9	100	10,1	100	7,8
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	100	13,9	100	5,8	100	17,4
01 Jordbruk, jakt, viltstell	100	13,3	100	6,4	100	17,9
05 Fiske, fiskeoppdrett	100	11,5	-	-	100	11,5
11 Olje- og gassutvinning	100	2,8	100	4,6	100	-
10,12-37 Industri, bergverksdrift	100	6,9	100	7,2	100	6,6
12-14 Bergverksdrift	100	10,5	100	-	100	15,5
15-16 Nærings-, nytelsesmidler	100	6,5	100	5,1	100	8,3
17-19 Tekstil, bekledningsvarer	100	4,7	100	-	100	4,9
20 Trevarer						
21 Treforedling	100	17,4	100	16,8	100	22,6
22 Forlag, grafisk	100	6,9	100	9,3	100	5,9
23 Oljeraffinering	100	-	100	-	100	-
24 Kjemisk industri	100	11,4	100	12,8	100	7,5
25 Gummi- og plastprodukter	100	19,4	100	15,4	100	24,2
26 Mineralprodukter	100	11,7	100	17,5	100	7,9
27-28 Metaller og metallvarer	100	6,0	100	4,9	100	6,7
29 Maskiner og utstyr	100	6,9	100	7,5	100	6,4
30-33 Elektro, optikk	100	1,3	100	-	100	2,3
34-35 Transportmidler	100	4,0	100	2,2	100	7,0
36-37 Møbler, annen industri	100	8,1	100	30,9	100	1,4
40-41 Kraft- og vannforsyning	100	9,0	100	10,3	100	7,8
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	100	8,0	100	9,9	100	7,4
50-55 Varehandel, hotell, rest.	100	7,7	100	9,1	100	7,5
50 Motorkjøretøytjenester	100	10,0	100	5,1	100	10,6
51 Engroshandel	100	5,1	100	8,1	100	4,6
52 Detaljhandel	100	8,2	100	14,1	100	7,6
55 Hotell, restaurant	100	8,6	100	5,1	100	9,6
60-64 Transport, kommunikasjon	100	8,3	100	10,5	100	6,4
60 Landtransport m.v.	100	10,8	100	8,0	100	12,7
61 Sjøtransport	100	2,8	100	7,7	100	1,2
62 Lufttransport	100	4,3	100	-	100	-
63 Tj. tilknyttet transport	100	5,5	100	4,4	100	5,7
64 Post, telekommunikasjon	100	12,1	100	12,8	100	8,5
65-67 Finanstjenester	100	6,0	100	8,0	100	2,7
65 Finansiell tjenesteyting	100	7,7	100	9,4	100	4,6
66 Forsikring	100	1,9	100	2,8	100	-
70-74 Forretningstjenester	100	6,9	100	7,1	100	6,8
70 Eiendomsdrift	100	2,4	100	-	100	3,0
71 Utleievirksomhet	100	3,7	100	-	100	-
72 Databehandlingsvirksomhet	100	2,9	100	2,8	100	2,9
73 Forsikring	100	5,5	100	8,6	100	-
74 Annen forretn.tjeneste	100	8,7	100	9,8	100	8,5
75-99 Andre tjenester	100	11,1	100	11,3	100	10,7
75 Off. adm. og forsvar	100	9,0	100	8,8	100	9,6
80 Undervisning	100	9,6	100	9,8	100	8,6
85 Helse-/sosialtjenester	100	12,9	100	12,9	100	13,2
91 Interesseorganisasjoner	100	3,7	100	-	100	5,4
92 Kultur og sport	100	8,0	100	16,3	100	4,8
93 Annen personlig tjeneste	100	9,6	100	-	100	11,2
95 Lønnet husarbeid	100	20,6	-	-	100	-

Tabell C6a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. 1 000. IA-status ved utgangen av juni 2006

Yrke	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I alt	2 222	198	1 164	118	1 058	81
1 Lederyrker	129	7	65	4	64	3
11 Politikere, toppledere i off.adm.	3	-	2	-	1	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	112	5	62	3	50	2
13 Ledere i små bedrifter	14	1	1	-	13	1
2 Akademiske yrker	242	14	162	11	80	3
21 Realister, siv.ing. mv.	69	2	31	1	38	1
22 Biolog. og medisinske yrker	39	3	32	3	7	-
23 Professorer, lektører mfl.	48	4	44	4	4	-
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	29	2	26	2	3	1
25 Andre akademiske yrker	57	3	29	2	28	1
3 Høyskoleyrker	575	44	355	30	219	14
31 Ing., teknikere mfl.	111	7	54	4	56	3
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	85	8	69	6	16	1
33 Lærere o.l.	126	13	105	10	21	3
34 Lavere saksbehandlere	253	17	125	10	128	7
4 Kontoryrker	166	15	77	8	89	7
41 Kontoryrker	139	12	65	7	74	5
42 Kundeserviceyrker	27	3	12	1	15	2
5 Salgs- og serviceyrker	567	63	271	37	296	26
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	350	46	231	35	119	11
52 Salgsyrker	217	17	35	3	182	14
6 Bønder, fiskere o.l.	15	2	3	1	12	1
61 Jordbrukere	8	1	2	1	7	-
62 Skogbrukere	1	-	-	-	1	-
63 Fiskeoppdrettere	2	-	-	-	2	-
64 Fiskere	4	-	4	-	-	-
7 Håndverkere o.l.	236	19	85	8	152	11
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	89	7	28	3	61	4
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	110	10	42	4	68	6
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	8	1	3	-	5	1
74 Andre håndverkere	28	2	11	2	17	-
8 Operatører, sjåførere mv.	157	17	72	7	85	10
81 Prosessoperatører mv.	28	2	19	2	9	1
82 Maskinoperatører mv.	54	5	27	2	27	3
83 Sjåførere mfl.	75	9	26	3	50	6
0,9 Andre yrker	117	18	62	9	55	9
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	101	15	55	8	46	7
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	1	-	-	-	1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	15	3	7	2	8	1
01 Militære yrker	16	-	1	-	15	-

Tabell C6b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2006

Yrke	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I alt	2 222	198	1 204	124	1 018	74
1 Lederyrker	129	7	66	4	62	3
11 Politikere, toppledere i off.adm.	3	-	2	-	2	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	112	5	64	3	48	2
13 Ledere i små bedrifter	14	1	1	-	13	1
2 Akademiske yrker	242	14	166	12	76	2
21 Realister, siv.ing. mv.	69	2	30	1	38	1
22 Biolog. og medisinske yrker	39	3	34	3	5	-
23 Professorer, lektorer mfl.	48	4	45	4	3	-
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	29	2	28	2	1	-
25 Andre akademiske yrker	57	3	30	2	28	1
3 Høyskoleyrker	575	44	370	33	205	11
31 Ing., teknikere mfl.	111	7	54	5	56	2
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	85	8	75	7	11	-
33 Lærere o.l.	126	13	112	11	14	2
34 Lavere saksbehandlere	253	17	129	10	124	7
4 Kontoryrker	166	15	78	9	88	6
41 Kontoryrker	139	12	66	8	73	4
42 Kundeserviceyrker	27	3	12	1	14	2
5 Salgs- og serviceyrker	567	63	282	40	285	23
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	350	46	248	38	102	8
52 Salgsyrker	217	17	35	3	182	14
6 Bønder, fiskere o.l.	15	2	3	1	12	1
61 Jordbrukere	8	1	2	1	6	-
62 Skogbrukere	1	-	-	-	1	-
63 Fiskeoppdrettere	2	-	-	-	2	-
64 Fiskere	4	-	4	-	-	-
7 Håndverkere o.l.	236	19	86	9	150	11
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	89	7	28	3	61	4
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	110	10	43	4	67	6
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	8	1	3	-	5	1
74 Andre håndverkere	28	2	12	2	17	-
8 Operatører, sjåførere mv.	157	17	73	7	84	10
81 Prosessoperatører mv.	28	2	19	2	9	1
82 Maskinoperatører mv.	54	5	28	2	26	3
83 Sjåførere mfl.	75	9	25	3	50	6
0,9 Andre yrker	117	18	64	10	54	8
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	101	15	56	8	46	7
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	1	-	-	-	1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	15	3	7	2	8	1
01 Militære yrker	16	-	7	-	9	-

Tabell C6c. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2005

Yrke	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I alt	2 222	198	1 136	116	1 086	82
1 Lederyrker	129	7	64	4	65	3
11 Politikere, toppledere i off.adm.	3	-	2	-	1	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	112	5	61	3	50	2
13 Ledere i små bedrifter	14	1	1	-	13	1
2 Akademiske yrker	242	14	160	11	82	3
21 Realister, siv.ing. mv.	69	2	31	1	38	1
22 Biolog. og medisinske yrker	39	3	32	3	7	-
23 Professorer, lektorer mfl.	48	4	42	4	6	-
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	29	2	26	2	4	1
25 Andre akademiske yrker	57	3	30	2	28	1
3 Høyskoleyrker	575	44	349	30	226	14
31 Ing., teknikere mfl.	111	7	52	4	59	2
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	85	8	69	6	16	1
33 Lærere o.l.	126	13	104	10	22	3
34 Lavere saksbehandlere	253	17	122	9	131	8
4 Kontoryrker	166	15	74	8	92	7
41 Kontoryrker	139	12	63	7	76	5
42 Kundeserviceyrker	27	3	11	1	16	2
5 Salgs- og serviceyrker	567	63	262	37	304	26
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	350	46	226	35	124	11
52 Salgsyrker	217	17	34	3	183	14
6 Bønder, fiskere o.l.	15	2	3	1	12	1
61 Jordbrukere	8	1	2	1	6	-
62 Skogbrukere	1	-	-	-	1	-
63 Fiskeoppdrettere	2	-	-	-	2	-
64 Fiskere	4	-	3	-	1	-
7 Håndverkere o.l.	236	19	80	8	157	11
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	89	7	25	2	65	4
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	110	10	40	4	70	6
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	8	1	3	-	5	1
74 Andre håndverkere	28	2	12	2	17	-
8 Operatører, sjåfører mv.	157	17	71	7	85	10
81 Prosessoperatører mv.	28	2	19	1	9	1
82 Maskinoperatører mv.	54	5	27	2	27	3
83 Sjåfører mfl.	75	9	25	3	50	6
0,9 Andre yrker	117	18	61	9	56	9
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	101	15	54	7	47	8
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	1	-	-	-	1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	15	3	7	2	8	1
01 Militære yrker	16	-	1	-	15	-

Tabell C6d. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. 1 000. IA-status ved utgangen av desember 2005

Yrke	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I alt	2 222	198	1 084	110	1 139	89
1 Lederyrker	129	7	58	4	71	3
11 Politikere, toppledere i off.adm.	3	-	1	-	2	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	112	5	55	3	56	2
13 Ledere i små bedrifter	14	1	1	-	13	1
2 Akademiske yrker	242	14	152	11	90	3
21 Realister, siv.ing. mv.	69	2	29	1	40	1
22 Biolog. og medisinske yrker	39	3	31	2	8	1
23 Professorer, lektorer mfl.	48	4	39	4	9	-
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	29	2	24	2	5	1
25 Andre akademiske yrker	57	3	28	2	29	1
3 Høyskoleyrker	575	44	337	29	238	15
31 Ing., teknikere mfl.	111	7	49	4	61	3
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	85	8	69	6	16	1
33 Lærere o.l.	126	13	101	9	25	3
34 Lavere saksbehandlere	253	17	115	9	137	8
4 Kontoryrker	166	15	73	8	93	7
41 Kontoryrker	139	12	62	8	77	5
42 Kundeserviceyrker	27	3	11	1	16	2
5 Salgs- og serviceyrker	567	63	248	34	319	29
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	350	46	223	33	127	13
52 Salgsyrker	217	17	26	3	190	15
6 Bønder, fiskere o.l.	15	2	2	-	13	2
61 Jordbrukere	8	1	1	-	7	1
62 Skogbrukere	1	-	-	-	1	-
63 Fiskeoppdrettere	2	-	-	-	2	-
64 Fiskere	4	-	-	-	-	-
7 Håndverkere o.l.	236	19	73	7	164	12
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	89	7	23	2	67	5
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	110	10	36	3	74	7
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	8	1	3	-	5	1
74 Andre håndverkere	28	2	10	2	18	-
8 Operatører, sjåførere mv.	157	17	67	7	90	9
81 Prosessoperatører mv.	28	2	19	2	9	1
82 Maskinoperatører mv.	54	5	24	2	30	3
83 Sjåførere mfl.	75	9	23	3	52	6
0,9 Andre yrker	117	18	59	8	58	10
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	101	15	53	6	48	9
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	1	-	-	-	1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	15	3	6	1	9	2
01 Militære yrker	16	-	1	-	15	-

Tabell C7a. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2006

Yrke	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I alt	100	100	100	100	100	100
1 Lederyrker	5,8	3,3	5,6	3,0	6,0	3,8
11 Politikere, toppledere i off.adm.	0,1	-	0,1	-	0,1	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	5,0	2,7	5,3	2,9	4,7	2,5
13 Ledere i små bedrifter	0,6	0,6	0,1	-	1,2	1,5
2 Akademiske yrker	10,9	7,0	13,9	9,5	7,6	3,4
21 Realister, siv.ing. mv.	3,1	1,1	2,6	1,0	3,6	1,1
22 Biolog. og medisinske yrker	1,8	1,6	2,8	2,4	0,6	0,4
23 Professorer, lektorer mfl.	2,2	1,9	3,8	3,0	0,4	0,2
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,3	1,2	2,2	1,5	0,3	0,7
25 Andre akademiske yrker	2,6	1,3	2,5	1,6	2,6	1,0
3 Høyskoleyrker	25,9	22,1	30,5	25,6	20,7	17,0
31 Ing., teknikere mfl.	5,0	3,4	4,7	3,5	5,3	3,1
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	3,8	3,8	5,9	5,2	1,5	1,7
33 Lærere o.l.	5,7	6,5	9,0	8,4	2,0	3,7
34 Lavere saksbehandlere	11,4	8,4	10,7	8,4	12,1	8,5
4 Kontoryrker	7,5	7,6	6,6	7,1	8,4	8,2
41 Kontoryrker	6,3	6,3	5,6	6,3	7,0	6,2
42 Kundeserviceyrker	1,2	1,3	1,0	0,8	1,4	2,0
5 Salgs- og serviceyrker	25,5	31,8	23,3	31,8	28,0	31,9
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	15,8	23,1	19,8	29,4	11,3	13,8
52 Salgsyrker	9,7	8,7	3,0	2,7	17,2	17,6
6 Bønder, fiskere o.l.	0,7	0,8	0,2	0,6	1,2	1,3
61 Jordbrukere	0,4	0,5	0,1	0,6	0,6	0,5
62 Skogbrukere	0,1	-	-	-	0,1	-
63 Fiskeoppdrettere	0,1	0,2	-	-	0,2	0,5
64 Fiskere	0,2	0,1	0,3	-	-	-
7 Håndverkere o.l.	10,6	9,7	7,3	7,1	14,3	13,5
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	4,0	3,4	2,4	2,2	5,8	5,0
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	5,0	4,9	3,6	3,0	6,4	7,7
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	0,4	0,4	0,3	0,3	0,5	0,6
74 Andre håndverkere	1,3	1,0	0,9	1,6	1,6	-
8 Operatører, sjåfører mv.	7,1	8,5	6,2	6,0	8,0	12,1
81 Prosessoperatører mv.	1,2	1,2	1,6	1,3	0,8	1,2
82 Maskinoperatører mv.	2,4	2,7	2,3	2,0	2,5	3,7
83 Sjåfører mfl.	3,4	4,5	2,2	2,2	4,7	8,0
0,9 Andre yrker	5,3	9,0	5,4	7,9	5,2	10,7
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,6	7,5	4,7	6,4	4,4	9,0
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	-	0,1	-	-	0,1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,7	1,5	0,6	1,4	0,8	1,6
01 Militære yrker	0,7	0,1	0,1	-	1,4	-

Tabell C7b. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2006

Yrke	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I alt	100	100	100	100	100	100
1 Lederyrker	5,8	3,3	5,5	2,9	6,1	4,0
11 Politikere, toppledere i off.adm.	0,1	-	0,1	-	0,1	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	5,0	2,7	5,3	2,8	4,7	2,6
13 Ledere i små bedrifter	0,6	0,6	0,1	-	1,3	1,6
2 Akademiske yrker	10,9	7,0	13,8	9,3	7,5	3,2
21 Realister, siv.ing. mv.	3,1	1,1	2,5	1,0	3,8	1,2
22 Biolog. og medisinske yrker	1,8	1,6	2,8	2,3	0,5	0,4
23 Professorer, lektorer mfl.	2,2	1,9	3,7	2,8	0,3	0,2
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,3	1,2	2,3	1,8	0,1	0,2
25 Andre akademiske yrker	2,6	1,3	2,5	1,5	2,7	1,1
3 Høyskoleyrker	25,9	22,1	30,7	26,5	20,1	14,8
31 Ing., teknikere mfl.	5,0	3,4	4,5	3,9	5,5	2,5
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	3,8	3,8	6,2	5,7	1,0	0,5
33 Lærere o.l.	5,7	6,5	9,3	9,0	1,4	2,3
34 Lavere saksbehandlere	11,4	8,4	10,7	8,1	12,2	9,1
4 Kontoryrker	7,5	7,6	6,5	7,2	8,6	8,3
41 Kontoryrker	6,3	6,3	5,5	6,4	7,2	6,1
42 Kundeserviceyrker	1,2	1,3	1,0	0,8	1,4	2,2
5 Salgs- og serviceyrker	25,5	31,8	23,4	32,3	28,0	31,0
51 Personlig tj.ytting, sikkerhetsarbeid	15,8	23,1	20,6	30,6	10,0	10,5
52 Salgsyrker	9,7	8,7	2,9	2,4	17,9	19,3
6 Bønder, fiskere o.l.	0,7	0,8	0,3	0,5	1,2	1,4
61 Jordbrukere	0,4	0,5	0,2	0,6	0,6	0,5
62 Skogbrukere	0,1	-	-	-	0,1	-
63 Fiskeoppdrettere	0,1	0,2	-	-	0,2	0,5
64 Fiskere	0,2	0,1	0,3	-	-	-
7 Håndverkere o.l.	10,6	9,7	7,2	6,9	14,8	14,4
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	4,0	3,4	2,3	2,1	6,0	5,4
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	5,0	4,9	3,6	2,9	6,6	8,2
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	0,4	0,4	0,3	0,3	0,5	0,7
74 Andre håndverkere	1,3	1,0	1,0	1,6	1,6	-
8 Operatører, sjåførere mv.	7,1	8,5	6,1	5,5	8,2	13,4
81 Prosessoperatører mv.	1,2	1,2	1,6	1,2	0,8	1,3
82 Maskinoperatører mv.	2,4	2,7	2,3	1,8	2,6	4,3
83 Sjåførere mfl.	3,4	4,5	2,1	2,1	4,9	8,6
0,9 Andre yrker	5,3	9,0	5,3	7,7	5,3	11,3
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,6	7,5	4,6	6,3	4,5	9,4
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	-	0,1	-	-	0,1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,7	1,5	0,6	1,3	0,8	1,7
01 Militære yrker	0,7	0,1	0,6	-	0,9	-

Tabell C7c. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005

Yrke	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I alt	100	100	100	100	100	100
1 Lederyrker	5,8	3,3	5,6	3,2	5,9	3,6
11 Politikere, toppledere i off.adm.	0,1	-	0,1	-	0,1	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	5,0	2,7	5,4	3,0	4,6	2,3
13 Ledere i små bedrifter	0,6	0,6	0,1	-	1,2	1,5
2 Akademiske yrker	10,9	7,0	14,1	9,6	7,6	3,3
21 Realister, siv.ing. mv.	3,1	1,1	2,7	1,0	3,5	1,1
22 Biolog. og medisinske yrker	1,8	1,6	2,8	2,4	0,7	0,4
23 Professorer, lektorer mfl.	2,2	1,9	3,7	3,0	0,5	0,2
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,3	1,2	2,2	1,6	0,3	0,7
25 Andre akademiske yrker	2,6	1,3	2,6	1,6	2,5	1,0
3 Høyskoleyrker	25,9	22,1	30,7	25,7	20,8	17,1
31 Ing., teknikere mfl.	5,0	3,4	4,6	3,7	5,4	2,9
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	3,8	3,8	6,1	5,3	1,5	1,7
33 Lærere o.l.	5,7	6,5	9,2	8,6	2,1	3,6
34 Lavere saksbehandlere	11,4	8,4	10,7	8,0	12,0	9,1
4 Kontoryrker	7,5	7,6	6,5	7,0	8,5	8,3
41 Kontoryrker	6,3	6,3	5,5	6,2	7,0	6,4
42 Kundeserviceyrker	1,2	1,3	1,0	0,8	1,4	1,9
5 Salgs- og serviceyrker	25,5	31,8	23,1	31,9	28,0	31,7
51 Personlig tj.yting, sikkerhetsarbeid	15,8	23,1	19,9	29,8	11,5	13,6
52 Salgsyrker	9,7	8,7	3,0	2,7	16,9	17,2
6 Bønder, fiskere o.l.	0,7	0,8	0,2	0,6	1,1	1,3
61 Jordbrukere	0,4	0,5	0,1	0,6	0,6	0,5
62 Skogbrukere	0,1	-	-	-	0,1	-
63 Fiskeoppdrettere	0,1	0,2	-	-	0,2	0,5
64 Fiskere	0,2	0,1	0,2	-	0,1	-
7 Håndverkere o.l.	10,6	9,7	7,0	7,0	14,4	13,5
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	4,0	3,4	2,2	1,9	6,0	5,4
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	5,0	4,9	3,5	3,1	6,5	7,5
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	0,4	0,4	0,3	0,3	0,5	0,6
74 Andre håndverkere	1,3	1,0	1,0	1,7	1,5	-
8 Operatører, sjåfører mv.	7,1	8,5	6,3	5,8	7,9	12,2
81 Prosessoperatører mv.	1,2	1,2	1,6	1,1	0,8	1,3
82 Maskinoperatører mv.	2,4	2,7	2,4	2,1	2,5	3,6
83 Sjåfører mfl.	3,4	4,5	2,2	2,2	4,6	7,8
0,9 Andre yrker	5,3	9,0	5,4	7,7	5,2	10,9
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,6	7,5	4,7	6,2	4,4	9,2
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	-	0,1	-	-	0,1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,7	1,5	0,6	1,3	0,7	1,7
01 Militære yrker	0,7	0,1	0,1	-	1,4	-

Tabell C7d. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2007. Prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004

Yrke	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemning	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemning	I alt	Ansatte med funksjonshemning
I alt	100	100	100	100	100	100
1 Lederyrker	5,8	3,3	5,4	3,3	6,2	3,4
11 Politikere, toppledere i off.adm.	0,1	-	0,1	-	0,1	-
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	5,0	2,7	5,1	3,1	4,9	2,3
13 Ledere i små bedrifter	0,6	0,6	0,1	-	1,2	1,4
2 Akademiske yrker	10,9	7,0	14,0	9,6	7,9	3,8
21 Realister, siv.ing. mv.	3,1	1,1	2,7	0,9	3,5	1,3
22 Biolog. og medisinske yrker	1,8	1,6	2,9	2,3	0,7	0,7
23 Professorer, lektorer mfl.	2,2	1,9	3,6	3,2	0,7	0,2
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	1,3	1,2	2,3	1,7	0,4	0,6
25 Andre akademiske yrker	2,6	1,3	2,6	1,6	2,6	1,0
3 Høyskoleyrker	25,9	22,1	31,1	26,2	20,9	17,0
31 Ing., teknikere mfl.	5,0	3,4	4,5	3,7	5,4	3,0
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	3,8	3,8	6,3	5,8	1,4	1,4
33 Lærere o.l.	5,7	6,5	9,3	8,6	2,2	3,9
34 Lavere saksbehandlere	11,4	8,4	10,6	8,2	12,1	8,8
4 Kontoryrker	7,5	7,6	6,7	7,7	8,2	7,4
41 Kontoryrker	6,3	6,3	5,7	6,9	6,8	5,5
42 Kundeserviceyrker	1,2	1,3	1,0	0,7	1,4	2,0
5 Salgs- og serviceyrker	25,5	31,8	22,9	31,3	28,0	32,4
51 Personlig tj.ytting, sikkerhetsarbeid	15,8	23,1	20,6	30,1	11,2	14,4
52 Salgsyrker	9,7	8,7	2,4	2,4	16,7	16,5
6 Bønder, fiskere o.l.	0,7	0,8	0,2	-	1,2	1,9
61 Jordbrukere	0,4	0,5	0,1	-	0,6	1,2
62 Skogbrukere	0,1	-	-	-	0,1	-
63 Fiskeoppdrettere	0,1	0,2	-	-	0,2	0,4
64 Fiskere	0,2	0,1	-	-	-	-
7 Håndverkere o.l.	10,6	9,7	6,7	6,5	14,4	13,6
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	4,0	3,4	2,1	1,8	5,8	5,2
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	5,0	4,9	3,4	2,8	6,5	7,5
73 Finmekanikere, grafikere mfl.	0,4	0,4	0,3	0,3	0,5	0,6
74 Andre håndverkere	1,3	1,0	0,9	1,6	1,6	0,3
8 Operatører, sjåførere mv.	7,1	8,5	6,2	6,7	7,9	10,7
81 Prosessoperatører mv.	1,2	1,2	1,8	1,4	0,8	1,0
82 Maskinoperatører mv.	2,4	2,7	2,2	2,1	2,6	3,5
83 Sjåførere mfl.	3,4	4,5	2,1	2,7	4,6	6,8
0,9 Andre yrker	5,3	9,0	5,5	6,9	5,1	11,6
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	4,6	7,5	4,9	5,7	4,2	9,6
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	-	0,1	-	-	0,1	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	0,7	1,5	0,5	1,2	0,8	1,9
01 Militære yrker	0,7	0,1	0,1	-	1,3	-

Tabell C8a. Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2006

Stønadsmottak ¹⁾	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	
I alt	198	87	112	118	43	74	81	44	38	
Mottar ingen stønad	109	53	56	64	25	39	45	28	17	
Mottar en eller flere stønader	77	29	48	47	17	30	30	12	18	
Uførepensjon	44	14	30	28	9	19	16	5	10	
Grunnstønad eller hjelpestønad	5	2	3	3	1	2	2	1	-	
Attføringspenger/-ytelser	5	4	2	2	2	-	3	2	1	
Rehabiliteringspenger	9	2	7	4	1	3	4	1	4	
Sykepenger	13	6	7	8	3	5	5	2	3	
Alderspensjon, AFP eller lignende	1	1	-	1	1	-	-	-	-	
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bostøtte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Øk ytelser fra privat hold	3	1	2	2	1	1	1	-	1	
Annet	4	2	2	2	1	2	1	1	-	
				<i>Prosent</i>						
I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Mottar ingen stønad	55,1	60,9	50,0	54,2	58,1	52,7	55,6	63,6	44,7	
Mottar en eller flere stønader	38,9	33,3	42,9	39,8	39,5	40,5	37,0	27,3	47,4	
Uførepensjon	22,2	16,1	26,8	23,7	20,9	25,7	19,8	11,4	26,3	
Grunnstønad eller hjelpestønad	2,5	2,3	2,7	2,5	2,3	2,7	2,5	2,3	-	
Attføringspenger/-ytelser	2,5	4,6	1,8	1,7	4,7	-	3,7	4,5	2,6	
Rehabiliteringspenger	4,5	2,3	6,3	3,4	2,3	4,1	4,9	2,3	10,5	
Sykepenger	6,6	6,9	6,3	6,8	7,0	6,8	6,2	4,5	7,9	
Alderspensjon, AFP eller lignende	0,5	1,1	-	0,8	2,3	-	-	-	-	
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bostøtte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Øk ytelser fra privat hold	1,5	1,1	1,8	1,7	2,3	1,4	1,2	-	2,6	
Annet	2,0	2,3	1,8	1,7	2,3	2,7	1,2	2,3	-	

¹ Samme person kan motta flere stønader. I fordelingen på stønader er det antall mottakere av hver enkeltstønad som er talt opp.

Tabell C8b. Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2006

Stønadsmottak ¹⁾	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	
I alt	198	87	112	124	45	79	74	42	32	
Mottar ingen stønad	109	53	56	68	26	41	41	26	15	
Mottar en eller flere stønader	77	29	48	49	16	33	28	13	15	
Uførepensjon	44	14	30	30	9	21	13	6	8	
Grunnstønad eller hjelpestønad	5	2	3	3	1	3	2	1	-	
Attføringspenger/-ytelser	5	4	2	3	2	1	3	2	1	
Rehabiliteringspenger	9	2	7	5	1	4	4	1	3	
Sykepenger	13	6	7	8	3	4	5	2	3	
Alderspensjon, AFP eller lignende	1	1	-	1	1	-	-	-	-	
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bostøtte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Øk ytelser fra privat hold	3	1	2	2	1	1	2	1	1	
Annet	4	2	2	2	1	2	1	1	-	
				<i>Prosent</i>						
I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Mottar ingen stønad	55,1	60,9	50,0	54,8	57,8	51,9	55,4	61,9	46,9	
Mottar en eller flere stønader	38,9	33,3	42,9	39,5	35,6	41,8	37,8	31,0	46,9	
Uførepensjon	22,2	16,1	26,8	24,2	20,0	26,6	17,6	14,3	25,0	
Grunnstønad eller hjelpestønad	2,5	2,3	2,7	2,4	2,2	3,8	2,7	2,4	-	
Attføringspenger/-ytelser	2,5	4,6	1,8	2,4	4,4	1,3	4,1	4,8	3,1	
Rehabiliteringspenger	4,5	2,3	6,3	4,0	2,2	5,1	5,4	2,4	9,4	
Sykepenger	6,6	6,9	6,3	6,5	6,7	5,1	6,8	4,8	9,4	
Alderspensjon, AFP eller lignende	0,5	1,1	-	0,8	2,2	-	-	-	-	
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bostøtte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Øk ytelser fra privat hold	1,5	1,1	1,8	1,6	2,2	1,3	2,7	2,4	3,1	
Annet	2,0	2,3	1,8	1,6	2,2	2,5	1,4	2,4	-	

¹⁾ Samme person kan motta flere stønader. I fordelingen på stønader er det antall mottakere av hver enkeltstønad som er talt opp.

Tabell C8c. Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av desember 2005

Stønadsmottak ¹⁾	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	
I alt	198	87	112	116	43	72	82	44	39	
Mottar ingen stønad	109	53	56	63	25	38	45	28	18	
Mottar en eller flere stønader	77	29	48	46	17	29	32	13	19	
Uførepensjon	44	14	30	27	9	18	17	6	11	
Grunnstønad eller hjelpestønad	5	2	3	3	1	2	2	1	-	
Attføringspenger/-ytelser	5	4	2	2	2	-	4	2	2	
Rehabiliteringspenger	9	2	7	4	1	3	4	1	4	
Sykepenger	13	6	7	8	3	5	5	2	3	
Alderspensjon, AFP eller lignende	1	1	-	1	1	-	-	-	-	
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bostøtte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Øk ytelser fra privat hold	3	1	2	2	1	1	1	-	1	
Annet	4	2	2	2	1	2	1	1	-	
				<i>Prosent</i>						
I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Mottar ingen stønad	55,1	60,9	50,0	54,3	58,1	52,8	54,9	63,6	46,2	
Mottar en eller flere stønader	38,9	33,3	42,9	39,7	39,5	40,3	39	29,5	48,7	
Uførepensjon	22,2	16,1	26,8	23,3	20,9	25	20,7	13,6	28,2	
Grunnstønad eller hjelpestønad	2,5	2,3	2,7	2,6	2,3	2,8	2,4	2,3	-	
Attføringspenger/-ytelser	2,5	4,6	1,8	1,7	4,7	-	4,9	4,5	5,1	
Rehabiliteringspenger	4,5	2,3	6,3	3,4	2,3	4,2	4,9	2,3	10,3	
Sykepenger	6,6	6,9	6,3	6,9	7	6,9	6,1	4,5	7,7	
Alderspensjon, AFP eller lignende	0,5	1,1	-	0,9	2,3	-	-	-	-	
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bostøtte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Øk ytelser fra privat hold	1,5	1,1	1,8	1,7	2,3	1,4	1,2	-	2,6	
Annet	2	2,3	1,8	1,7	2,3	2,8	1,2	2,3	-	

¹ Samme person kan motta flere stønader. I fordelingen på stønader er det antall mottakere av hver enkeltstønad som er talt opp.

Tabell C8d. Ansatte med funksjonshemning etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2004

Stønadsmottak ¹⁾	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	
I alt	198	87	112	110	39	70	89	47	42	
Mottar ingen stønad	109	53	56	60	23	37	48	30	19	
Mottar en eller flere stønader	77	29	48	43	15	28	35	15	20	
Uførepensjon	44	14	30	26	8	17	18	6	12	
Grunnstønad eller hjelpestønad	5	2	3	3	-	3	2	2	-	
Attføringspenger/-ytelser	5	4	2	3	2	-	3	1	2	
Rehabiliteringspenger	9	2	7	4	1	3	5	1	4	
Sykepenger	13	6	7	7	2	4	6	3	3	
Alderspensjon, AFP eller lignende	1	1	-	1	1	-	-	-	-	
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bostøtte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Øk ytelser fra privat hold	3	1	2	2	1	1	1	-	-	
Annet	4	2	2	3	1	2	1	1	-	
				<i>Prosent</i>						
I alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Mottar ingen stønad	55,1	60,9	50,0	54,5	59,0	52,9	53,9	63,8	45,2	
Mottar en eller flere stønader	38,9	33,3	42,9	39,1	38,5	40,0	39,3	31,9	47,6	
Uførepensjon	22,2	16,1	26,8	23,6	20,5	24,3	20,2	12,8	28,6	
Grunnstønad eller hjelpestønad	2,5	2,3	2,7	2,7	-	4,3	2,2	4,3	-	
Attføringspenger/-ytelser	2,5	4,6	1,8	2,7	5,1	-	3,4	2,1	4,8	
Rehabiliteringspenger	4,5	2,3	6,3	3,6	2,6	4,3	5,6	2,1	9,5	
Sykepenger	6,6	6,9	6,3	6,4	5,1	5,7	6,7	6,4	7,1	
Alderspensjon, AFP eller lignende	0,5	1,1	-	0,9	2,6	-	-	-	-	
Sosialhjelp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bostøtte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Dagpenger under arb. ledighet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kurstønad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Øk ytelser fra privat hold	1,5	1,1	1,8	1,8	2,6	1,4	1,1	-	-	
Annet	2,0	2,3	1,8	2,7	2,6	2,9	1,1	2,1	-	

¹⁾ Samme person kan motta flere stønader. I fordelingen på stønader er det antall mottakere av hver enkeltstønad som er talt opp.

Tabell C14. Ansatte etter næring og alder. 2. kvartal 2007. (IA-status v/utgangen av juni 2006)

Næring	Ansatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år	I alt	16-39 år	40-54 år	55-66 år
<i>Ansatte i alt</i>												
00-99 I alt	2 222 209	1 053 450	762 136	406 623	1 164 414	486 126	434 838	243 450	1 057 795	567 324	327 298	163 173
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	24 986	11 606	8 691	4 689	7 926	3 884	2 978	1 064	17 060	7 722	5 713	3 625
11 Olje- og gassutvinning	34 468	15 576	13 026	5 865	22 230	8 502	9 438	4 290	12 238	7 074	3 588	1 575
10, 12-37 Industri, bergverksdrift	261 742	114 381	100 436	46 925	132 338	55 824	53 226	23 288	129 404	58 557	47 210	23 638
40-41 Kraft- og vannforsyning	17 613	4 567	7 719	5 327	7 892	1 571	3 350	2 972	9 721	2 997	4 369	2 355
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	153 379	80 463	53 811	19 106	45 738	19 687	18 208	7 842	107 642	60 775	35 603	11 264
50-55 Varehandel, hotell, restaurant	401 058	252 130	101 285	47 643	67 846	43 213	18 499	6 134	333 212	208 918	82 786	41 509
60-64 Transport, kommunikasjon	147 677	65 293	53 862	28 523	79 166	30 478	31 162	17 527	68 511	34 815	22 700	10 996
65-67 Finanstjenester	51 652	18 400	20 587	12 665	35 996	10 672	14 859	10 464	15 656	7 728	5 728	2 201
70-74 Forretningstjenester	228 842	106 695	81 847	40 300	59 901	24 446	24 128	11 327	168 941	82 249	57 719	28 973
75-99 Andre tjenester	899 699	383 873	320 518	195 308	689 934	275 265	255 889	158 780	209 765	108 608	64 630	36 528
75 Off. adm. Og forsvar	150 716	51 261	63 801	35 654	119 142	35 524	54 014	29 604	31 574	15 737	9 787	6 050
80 Undervisning	206 582	73 175	76 589	56 818	181 161	62 707	68 489	49 966	25 421	10 468	8 100	6 852
85 Helse-/sosialtjenester	453 993	211 233	155 765	86 995	353 628	156 727	123 921	72 980	100 365	54 506	31 844	14 015
<i>Ansatte med funksjonshemninger</i>												
00-99 I alt	198 437	54 837	75 602	67 999	117 893	26 543	45 964	45 386	80 544	28 293	29 638	22 613
01-05 Jordbruk, skogbruk, fiske	3 470	1 242	1 308	920	1 613	762	424	428	1 856	480	884	492
11 Olje- og gassutvinning	949	169	156	623	949	169	156	623	-	-	-	-
10, 12-37 Industri, bergverksdrift	18 037	5 516	7 549	4 971	9 760	2 928	4 240	2 593	8 276	2 588	3 310	2 378
40-41 Kraft- og vannforsyning	1 578	237	765	577	840	-	303	537	738	237	462	39
45 Bygge-, anleggsvirksomhet	12 230	4 920	5 596	1 714	4 224	797	2 682	745	8 006	4 123	2 914	969
50-55 Varehandel, hotell, restaurant	31 033	12 482	11 289	7 262	6 666	2 597	2 590	1 479	24 367	9 885	8 699	5 783
60-64 Transport, kommunikasjon	12 267	3 993	4 223	4 052	7 397	1 769	2 611	3 017	4 870	2 224	1 612	1 035
65-67 Finanstjenester	3 088	251	1 845	992	3 088	251	1 845	992	-	-	-	-
70-74 Forretningstjenester	15 695	3 511	6 632	5 552	4 341	419	1 939	1 983	11 354	3 093	4 693	3 569
75-99 Andre tjenester	100 090	22 516	36 238	41 336	78 252	16 290	28 999	32 964	21 838	6 226	7 239	8 372
75 Off. adm. og forsvar	13 562	1 192	6 922	5 449	10 471	865	5 721	3 885	3 092	327	1 201	1 564
80 Undervisning	19 777	3 520	6 140	10 117	17 515	3 040	5 702	8 773	2 262	481	438	1 344
85 Helse-/sosialtjenester	58 727	15 373	20 705	22 649	47 198	11 305	16 926	18 968	11 528	4 068	3 779	3 682

Tabell D16. Ansatte med funksjonshemming etter ia-avtale og begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2007. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent

Alder, kjønn	Ansatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale				
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
I alt	198	125	60	13	100	65	28	6	99	60	32	7	
16-24	13	5	8	-	2	1	1	-	11	5	7	-	
25-39	42	25	14	2	17	11	5	1	25	15	9	1	
40-54	76	49	21	5	39	26	11	2	37	23	10	3	
55-59	31	21	7	2	18	13	4	1	13	9	4	1	
60-66	37	24	10	3	23	14	7	2	14	10	3	1	
Menn	87	53	29	5	35	23	11	2	51	30	18	4	
16-24	6	2	4	-	1	-	1	-	5	2	3	-	
25-39	21	11	9	1	6	4	2	-	15	7	7	1	
40-54	34	22	10	2	15	10	4	1	19	12	5	2	
55-59	12	8	4	1	6	4	2	-	6	4	2	-	
60-66	13	10	3	1	7	5	1	-	6	4	1	-	
Kvinner	112	72	32	8	64	42	17	4	48	30	14	3	
16-24	7	3	4	-	-	-	-	-	6	3	4	-	
25-39	21	14	6	1	10	7	3	-	10	7	3	-	
40-54	41	27	12	3	24	16	7	1	17	11	5	2	
55-59	19	14	4	2	12	9	2	1	7	4	2	1	
60-66	24	14	7	2	16	9	5	2	8	6	2	1	
					<i>Prosent</i>								
I alt	100	63	30	7	100	65	28	6	100	61	32	7	
16-24	100	42	57	1	100	47	53	-	100	41	58	1	
25-39	100	60	35	5	100	64	31	6	100	58	37	4	
40-54	100	65	28	7	100	67	28	5	100	62	29	9	
55-59	100	69	24	8	100	72	20	8	100	65	28	7	
60-66	100	65	26	9	100	62	29	9	100	71	21	8	
Menn	100	61	33	6	100	64	31	5	100	59	34	7	
16-24	100	36	62	2	100	29	71	-	100	38	60	2	
25-39	100	52	41	7	100	59	34	7	100	49	45	6	
40-54	100	64	28	7	100	65	29	5	100	64	28	9	
55-59	100	64	31	5	100	61	32	6	100	67	29	4	
60-66	100	75	20	5	100	77	19	4	100	73	20	7	
Kvinner	100	65	29	7	100	66	27	7	100	63	30	7	
16-24	100	46	54	-	100	80	20	-	100	44	56	-	
25-39	100	69	28	3	100	67	29	5	100	71	27	1	
40-54	100	65	28	7	100	68	27	4	100	61	29	10	
55-59	100	72	19	9	100	76	14	10	100	63	29	8	
60-66	100	60	30	10	100	55	35	11	100	70	20	10	

Tabell D17. Ansatte med funksjonshemming etter ia-avtale og begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), alder og kjønn. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent

Alder, kjønn	Ansatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale			
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt
I alt	168	88	64	16	68	37	24	6	100	51	40	9
16-24	13	3	8	1	3	1	2	-	9	2	6	1
25-39	45	19	21	5	17	7	9	2	28	12	12	4
40-54	63	38	20	5	26	17	7	2	37	21	13	3
55-59	29	16	11	2	14	8	4	1	15	8	6	1
60-66	19	12	4	2	8	5	2	1	11	8	3	1
Menn	78	31	39	8	26	11	12	2	52	20	26	5
16-24	6	1	4	1	1	-	1	-	5	1	4	1
25-39	22	8	12	2	7	2	4	-	16	6	8	2
40-54	26	10	14	2	8	3	4	1	18	7	10	2
55-59	14	6	6	2	6	3	2	1	7	3	4	1
60-66	9	6	2	-	4	3	1	-	5	3	1	-
Kvinner	90	57	25	8	42	26	11	4	49	31	14	4
16-24	6	2	4	-	2	1	1	-	4	1	3	-
25-39	22	11	8	3	11	5	5	1	12	6	4	2
40-54	36	28	6	3	18	13	3	1	19	14	3	1
55-59	15	10	5	1	7	5	2	-	8	5	3	-
60-66	10	6	2	1	4	2	1	1	6	4	1	1
					<i>Prosent</i>							
I alt	100	53	38	9	100	55	35	9	100	51	40	9
16-24	100	25	65	11	100	33	56	11	100	22	68	11
25-39	100	42	46	12	100	40	51	9	100	44	43	13
40-54	100	60	32	8	100	65	27	8	100	57	35	8
55-59	100	55	37	8	100	59	33	8	100	52	41	7
60-66	100	67	23	10	100	65	21	14	100	68	25	7
Menn	100	41	50	10	100	43	47	10	100	39	51	10
16-24	100	15	69	15	100	5	72	24	100	18	69	13
25-39	100	36	54	10	100	31	62	6	100	38	50	12
40-54	100	39	52	9	100	42	49	10	100	37	54	9
55-59	100	45	44	11	100	52	36	12	100	39	50	11
60-66	100	68	27	5	100	69	24	7	100	68	28	4
Kvinner	100	63	28	9	100	64	27	9	100	63	28	9
16-24	100	34	60	6	100	51	47	3	100	26	67	8
25-39	100	48	38	14	100	45	43	12	100	51	34	15
40-54	100	76	17	7	100	76	16	8	100	76	17	7
55-59	100	65	31	4	100	66	29	4	100	64	33	4
60-66	100	65	21	14	100	60	18	22	100	68	22	10

Tabell D18 Ansatte med funksjonshemming etter ia-avtale og begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), alder og kjønn. 2. kvartal 2007. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent

Alder, kjønn	Ansatte i alt				Ansatte med ia-avtale				Ansatte uten ia-avtale				
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
I alt	198	105	79	15	100	54	39	7	99	51	40	8	
16-24	13	4	9	-	2	1	1	-	11	3	8	-	
25-39	42	19	21	2	17	8	7	1	25	11	13	1	
40-54	76	40	30	6	39	20	17	2	37	20	13	4	
55-59	31	21	8	3	18	12	5	1	13	9	3	1	
60-66	37	23	11	3	23	14	7	2	14	9	4	1	
Menn	87	36	44	6	35	16	17	2	51	20	27	4	
16-24	6	1	5	-	1	-	1	-	5	1	4	-	
25-39	21	6	13	2	6	2	4	1	15	4	10	1	
40-54	34	15	16	3	15	7	7	1	19	9	9	2	
55-59	12	6	5	1	6	3	3	-	6	3	3	-	
60-66	13	8	5	1	7	4	2	-	6	3	3	-	
Kvinner	112	68	35	8	64	38	21	5	48	30	13	4	
16-24	7	3	4	-	-	-	-	-	6	2	4	-	
25-39	21	12	7	1	10	6	4	1	10	6	4	-	
40-54	41	24	14	3	24	13	10	1	17	11	5	2	
55-59	19	14	3	2	12	9	2	1	7	5	1	1	
60-66	24	15	6	3	16	9	5	2	8	6	1	1	
					<i>Prosent</i>								
I alt	100	53	40	7	100	54	39	7	100	52	41	8	
16-24	100	27	71	2	100	28	71	1	100	27	71	2	
25-39	100	45	49	6	100	49	45	7	100	42	52	5	
40-54	100	52	40	8	100	51	43	6	100	53	37	10	
55-59	100	66	25	9	100	66	26	8	100	67	25	9	
60-66	100	61	30	9	100	59	31	9	100	63	28	9	
Menn	100	42	51	7	100	46	48	6	100	39	53	8	
16-24	100	13	83	4	100	7	91	2	100	14	81	5	
25-39	100	30	62	8	100	37	55	8	100	28	65	8	
40-54	100	45	47	8	100	46	47	7	100	45	46	9	
55-59	100	51	43	6	100	48	45	7	100	54	41	5	
60-66	100	58	37	5	100	63	33	4	100	52	41	7	
Kvinner	100	61	31	7	100	59	33	7	100	64	28	8	
16-24	100	40	60	-	100	70	30	-	100	38	62	-	
25-39	100	60	36	4	100	58	37	6	100	62	36	2	
40-54	100	58	35	7	100	55	40	5	100	63	27	11	
55-59	100	76	14	10	100	74	17	10	100	79	10	11	
60-66	100	63	26	11	100	58	31	11	100	72	18	10	

Tabell D19a. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb¹. 2. kvartal 2003. 1 000

Kjønn	Ansatte i alt				Asatte med IA-avtale				Asatte uten IA-avtale			
	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt
Begge kjønn												
Ansatte i alt	168	91	54	23	68	35	23	10	100	56	31	168
Ingen tilpasninger	70	45	21	4	28	18	9	2	42	27	12	70
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	67	36	28	2	28	14	13	1	39	22	16	67
Endringer i arbeidsoppgavene	40	22	16	2	17	9	7	1	22	13	8	40
Endringer i arbeidstiden	32	15	15	2	15	7	8	1	17	9	7	32
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	26	14	11	1	10	5	5	-	15	9	6	26
Uopp-gitt	31	10	5	16	11	3	2	6	20	7	3	31
Menn												
Ansatte i alt	78	42	24	12	26	13	10	4	52	30	14	78
Ingen tilpasninger	37	24	11	3	13	8	4	1	25	16	7	37
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	25	14	10	1	9	4	5	-	17	10	6	25
Endringer i arbeidsoppgavene	18	10	7	1	6	3	3	-	11	7	4	18
Endringer i arbeidstiden	10	5	5	1	5	2	3	-	5	3	2	10
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	10	5	4	-	2	1	1	-	8	4	3	10
Uopp-gitt	15	5	2	8	5	1	1	3	10	3	1	15
Kvinner												
Ansatte i alt	90	48	31	12	42	22	14	6	49	27	17	90
Ingen tilpasninger	33	21	10	2	16	10	5	1	17	11	5	33
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	41	22	18	1	19	10	8	1	22	12	10	41
Endringer i arbeidsoppgavene	22	12	9	1	11	6	4	1	11	6	5	22
Endringer i arbeidstiden	22	11	10	1	10	5	5	1	11	6	5	22
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	16	9	7	-	8	4	4	-	8	4	3	16
Uopp-gitt	16	5	3	8	6	2	1	4	10	3	2	16

¹ Samme person kan har fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D19b. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb¹. 2. kvartal 2003. Prosent

Kjønn	Ansatte i alt				Ansatte med IA-avtale				Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt
Begge kjønn												
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	42	50	38	19	42	51	37	21	42	49	39	42
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	40	40	53	10	41	40	55	12	39	39	51	40
Endringer i arbeidsoppgavene	24	25	29	7	25	27	31	8	22	23	27	24
Endringer i arbeidstiden	19	17	27	7	22	19	33	7	17	16	23	19
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	15	15	21	4	15	14	21	4	15	16	20	15
Uopp-gitt	19	11	9	71	17	9	8	65	20	12	10	19
Menn												
Ansatte i alt	46	47	44	51	38	37	41	37	52	53	45	46
Ingen tilpasninger	22	26	20	11	19	22	17	9	25	29	23	22
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	15	16	19	4	13	11	20	2	17	18	19	15
Endringer i arbeidsoppgavene	11	11	12	3	9	9	12	2	11	13	12	11
Endringer i arbeidstiden	6	5	9	3	7	5	12	2	5	5	6	6
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	6	6	8	2	3	3	5	-	8	8	10	6
Uopp-gitt	9	5	4	35	7	4	5	26	10	6	4	9
Kvinner												
Ansatte i alt	54	53	57	50	61	63	59	63	49	47	55	54
Ingen tilpasninger	19	23	18	8	23	29	20	11	17	20	17	19
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	25	24	34	6	29	29	36	10	22	21	32	25
Endringer i arbeidsoppgavene	13	13	17	4	16	17	19	6	11	11	15	13
Endringer i arbeidstiden	13	12	18	4	15	14	21	5	11	11	16	13
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	9	9	13	2	12	12	15	4	8	8	11	9
Uopp-gitt	10	6	5	36	10	5	3	39	10	6	6	10

¹ Samme person kan har fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D20a. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb¹. 2. kvartal 2007. Utgangen av juni 2003. 1 000

Kjønn	Ansatte i alt				Ansatte med IA-avtale				Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt
Begge kjønn												
Ansatte i alt	198	108	77	13	100	50	43	6	99	58	34	198
Ingen tilpasninger	80	50	30	-	34	20	14	-	46	30	16	80
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	105	58	47	-	59	30	29	-	46	28	18	105
Endringer i arbeidsoppgavene	67	37	30	-	39	20	19	-	28	17	11	67
Endringer i arbeidstiden	48	25	22	-	24	12	13	-	23	14	10	48
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	52	27	24	-	33	15	17	-	19	12	7	52
Uopp-gitt	14	-	1	13	6	-	-	6	7	-	1	14
Menn												
Ansatte i alt	87	50	32	5	35	18	16	2	51	32	16	87
Ingen tilpasninger	39	26	13	-	14	8	6	-	25	18	7	39
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	42	24	18	-	20	10	10	-	22	14	8	42
Endringer i arbeidsoppgavene	29	16	13	-	13	7	6	-	16	9	6	29
Endringer i arbeidstiden	16	8	8	-	8	4	4	-	8	4	4	16
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	18	10	9	-	10	5	6	-	8	5	3	18
Uopp-gitt	6	-	1	5	2	-	-	2	4	-	-	6
Kvinner												
Ansatte i alt	112	58	45	8	64	32	28	4	48	27	18	112
Ingen tilpasninger	41	24	17	-	21	12	8	-	20	12	8	41
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	63	34	28	-	39	19	19	-	24	15	9	63
Endringer i arbeidsoppgavene	38	21	17	-	25	13	12	-	13	8	5	38
Endringer i arbeidstiden	31	17	14	-	16	8	8	-	15	9	6	31
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	33	17	16	-	22	11	12	-	11	7	4	33
Uopp-gitt	8	-	-	7	5	-	-	4	3	-	-	8

¹ Samme person kan har fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D20b. Ansatte med funksjonshemming etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemmingen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb¹. 2. kvartal 2007. Utgangen av juni 2003. Prosent

Kjønn	Ansatte i alt				Ansatte med IA-avtale				Ansatte uten IA-avtale			
	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt	I alt	Før ansettelsen	Etter ansettelsen	Uopp-gitt
Begge kjønn												
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	40	46	39	3	34	40	33	-	46	51	46	5
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	53	54	60	1	59	60	67	-	47	49	52	2
Endringer i arbeidsoppgavene	34	34	39	1	39	40	43	-	29	29	33	2
Endringer i arbeidstiden	24	24	29	-	24	23	29	-	24	24	29	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	26	25	32	-	33	31	40	-	19	20	21	-
Uopp-gitt	7	-	1	97	7	-	1	98	7	-	2	95
Menn												
Ansatte i alt	44	46	41	41	36	36	37	30	52	55	48	52
Ingen tilpasninger	20	24	17	-	14	16	13	-	26	31	22	-
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	21	22	24	1	20	20	23	-	23	24	25	2
Endringer i arbeidsoppgavene	15	15	16	1	13	14	14	-	16	16	19	2
Endringer i arbeidstiden	8	8	10	-	8	8	10	-	8	8	11	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	9	9	11	-	10	9	13	-	8	9	9	-
Uopp-gitt	3	-	1	40	2	-	1	28	4	-	1	52
Kvinner												
Ansatte i alt	56	54	59	59	64	64	64	71	48	46	52	48
Ingen tilpasninger	21	22	22	3	21	25	20	-	21	21	24	5
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	32	32	37	-	39	39	44	-	24	25	27	-
Endringer i arbeidsoppgavene	19	19	22	-	25	25	29	-	13	14	14	-
Endringer i arbeidstiden	16	16	19	-	16	15	19	-	16	16	18	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	17	16	21	-	22	21	27	-	11	11	13	-
Uopp-gitt	4	-	1	56	5	-		71	3	-	1	43
Begge kjønn												
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	40	46	39	3	34	40	33	-	46	51	46	5
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	53	54	60	1	59	60	67	-	47	49	52	2
Endringer i arbeidsoppgavene	34	34	39	1	39	40	43	-	29	29	33	2
Endringer i arbeidstiden	24	24	29	-	24	23	29	-	24	24	29	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	26	25	32	-	33	31	40	-	19	20	21	-
Uopp-gitt	7	-	1	97	7	-	1	98	7	-	2	95
Menn												
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	45	52	41	-	38	44	36	-	49	56	46	-
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	49	48	57	3	57	57	63	-	43	44	52	4
Endringer i arbeidsoppgavene	33	32	40	3	37	40	39	-	30	28	40	4
Endringer i arbeidstiden	19	17	25	-	24	23	27	-	16	14	23	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	21	20	27	-	29	26	35	-	16	17	18	-
Uopp-gitt	7	-	2	97	6	-	2	94	8	-	2	99
Kvinner												
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ingen tilpasninger	37	41	37	4	32	38	31	-	43	45	46	10
Har fått en eller flere tilpasninger ¹	56	59	62	-	60	61	69	-	51	56	52	-
Endringer i arbeidsoppgavene	34	36	38	-	39	40	45	-	28	31	27	-
Endringer i arbeidstiden	28	29	32	-	25	24	30	-	32	35	34	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	30	29	35	-	35	33	42	-	23	25	24	-
Uopp-gitt	7	-	1	96	7	-		100	7	-	2	90

¹ Samme person kan har fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D21. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb¹. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent

Behov for mer tilrettelegging	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
<i>1 000</i>									
Ansatte i alt	67	25	41	28	9	19	39	16	23
Ikke behov for mer tilrettelegging	54	21	33	22	7	15	32	13	18
Behov for mer tilrettelegging ¹	13	5	8	6	2	4	7	3	4
Endringer i arbeidsoppgavene	5	3	3	3	1	2	3	2	1
Endringer i arbeidstiden	6	2	4	2	1	1	4	1	3
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	6	2	3	3	1	2	2	1	1
<i>Prosent</i>									
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	80	81	80	79	81	78	81	81	82
Behov for mer tilrettelegging ¹	20	19	20	21	19	23	19	19	18
Endringer i arbeidsoppgavene	8	10	6	9	10	9	7	10	4
Endringer i arbeidstiden	9	7	10	8	9	8	9	5	12
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	8	8	8	11	6	13	6	9	4

¹ Samme person kan har fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D22. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter kjønn og behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb¹. 2. kvartal 2007. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent

Behov for mer tilrettelegging	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
<i>1 000</i>									
Ansatte i alt	105	42	63	59	21	37	46	21	25
Ikke behov for mer tilrettelegging	87	37	50	48	18	30	39	18	20
Behov for mer tilrettelegging ¹	18	6	13	11	3	8	8	3	5
Endringer i arbeidsoppgavene	9	3	6	5	2	4	4	1	3
Endringer i arbeidstiden	7	2	5	3	1	2	3	1	3
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	7	2	6	5	1	4	2	1	1
<i>Prosent</i>									
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ikke behov for mer tilrettelegging	83	87	80	82	85	80	84	88	80
Behov for mer tilrettelegging ¹	18	13	20	18	15	20	17	12	20
Endringer i arbeidsoppgavene	9	7	10	9	7	10	9	7	10
Endringer i arbeidstiden	6	5	7	5	6	5	8	4	10
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	7	4	9	9	4	12	5	5	5

¹ Samme person kan har fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D23. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb¹. 2. kvartal 2003. 1 000 og prosent

Behov for slik tilrettelegging	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
<i>1 000</i>									
Ansatte i alt	70	37	33	28	13	15	42	24	17
Ikke behov for slik tilrettelegging	56	31	25	23	11	12	33	20	14
Behov for slik tilrettelegging ¹	14	6	7	5	2	3	8	4	4
Endringer i arbeidsoppgavene	10	4	6	5	2	3	6	3	3
Endringer i arbeidstiden	6	2	4	2	1	2	3	2	2
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	7	3	4	3	1	2	4	2	2
<i>Prosent</i>									
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ikke behov for slik tilrettelegging	81	83	78	81	85	77	81	82	79
Behov for slik tilrettelegging ¹	19	17	22	19	15	23	20	18	22
Endringer i arbeidsoppgavene	15	12	18	16	14	19	14	11	18
Endringer i arbeidstiden	9	6	11	9	6	11	8	6	11
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	9	8	11	10	7	12	9	8	11

¹ Samme person kan ha behov for endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D24. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb¹. 2. kvartal 2007. Utgangen av juni 2003. 1 000 og prosent

Behov for slik tilrettelegging	Ansatte i alt			Ansatte med IA-avtale			Ansatte uten IA-avtale		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
<i>1 000</i>									
Ansatte i alt	80	39	41	34	15	19	46	24	22
Ikke behov for slik tilrettelegging	60	29	31	25	11	14	35	19	16
Behov for slik tilrettelegging ¹	19	9	10	9	4	5	11	5	5
Endringer i arbeidsoppgavene	14	7	7	7	3	4	7	4	3
Endringer i arbeidstiden	11	5	7	5	2	3	7	3	4
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	10	5	5	4	2	2	6	3	3
<i>Prosent</i>									
Ansatte i alt	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ikke behov for slik tilrettelegging	76	76	75	74	73	75	77	78	76
Behov for slik tilrettelegging ¹	24	24	25	26	28	25	23	22	24
Endringer i arbeidsoppgavene	18	19	17	21	22	20	16	17	14
Endringer i arbeidstiden	14	12	16	14	13	14	15	12	18
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	13	12	13	13	13	13	12	11	14

¹ Samme person kan ha behov for endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell D25. Ansatte i alt og ansatte med funksjonshemming etter ia-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2007. 1 000 og prosent. IA-status ved utgangen av juni 2003

Alder og kjønn	Ansatte i alt	Ansatte med funksjonshemming	Ansatte med IA-avtale		Ansatte uten IA-avtale	
			I alt	Ansatte med funksjonshemming	I alt	Ansatte med funksjonshemming
<i>1 000</i>						
I alt	2 222	198	949	100	1 273	99
16-24	288	13	64	2	223	11
25-39	766	42	291	17	475	25
40-54	762	76	366	39	396	37
55-59	212	31	108	18	104	13
60-66	195	37	97	23	97	14
Menn	1 137	87	391	35	746	51
16-24	141	6	29	1	113	5
25-39	398	21	116	6	283	15
40-54	390	34	149	15	241	19
55-59	109	12	47	6	62	6
60-66	98	13	43	7	55	6
Kvinner	1 086	112	565	64	521	48
16-24	146	7	36	-	110	6
25-39	367	21	179	10	188	10
40-54	372	41	218	24	154	17
55-59	103	19	61	12	42	7
60-66	97	24	55	16	42	8
<i>Prosent</i>						
I alt	100	100	100	100	100	100
16-24	12,9	6,6	6,8	1,8	17,5	11,5
25-39	34,5	21,0	30,6	16,6	37,3	25,4
40-54	34,3	38,1	38,6	39,2	31,1	37,0
55-59	9,5	15,7	11,3	17,7	8,2	13,6
60-66	8,8	18,6	10,3	23,0	7,6	14,2
Menn	51,2	43,8	41,2	35,6	58,6	52,0
16-24	6,4	3,2	3,0	1,2	8,8	5,3
25-39	17,9	10,7	12,2	6,4	22,2	14,9
40-54	17,6	17,2	15,7	14,8	18,9	19,6
55-59	4,9	6,1	5,0	5,8	4,9	6,4
60-66	4,4	6,6	4,5	7,0	4,3	6,2
Kvinner	48,8	56,2	59,5	64,3	40,9	48,1
16-24	6,6	3,4	3,8	0,5	8,6	6,3
25-39	16,5	10,3	18,9	10,3	14,8	10,4
40-54	16,7	20,9	23,0	24,1	12,1	17,7
55-59	4,6	9,6	6,4	12,3	3,3	6,8
60-66	4,4	12,0	5,8	15,9	3,3	8,1
<i>Prosent</i>						
I alt	100	8,9	42,7	4,5	57,3	4,5
16-24	100	4,6	22,4	0,6	77,6	3,9
25-39	100	5,4	38,0	2,2	62,0	3,3
40-54	100	9,9	48,0	5,1	52,0	4,8
55-59	100	14,7	50,8	8,3	49,2	6,3
60-66	100	19,0	50,0	11,8	50,0	7,2
Menn	100	7,6	34,4	3,1	65,6	4,5
16-24	100	4,6	20,3	0,9	79,7	3,7
25-39	100	5,3	29,0	1,6	71,0	3,7
40-54	100	8,7	38,3	3,8	61,7	5,0
55-59	100	11,0	43,4	5,2	56,6	5,8
60-66	100	13,4	43,7	7,2	56,3	6,3
Kvinner	100	10,3	52,0	5,9	48,0	4,4
16-24	100	4,6	24,7	0,3	75,3	4,3
25-39	100	5,6	48,8	2,8	51,2	2,8
40-54	100	11,1	58,5	6,4	41,5	4,7
55-59	100	18,5	59,3	12,0	40,7	6,5
60-66	100	24,5	56,3	16,3	43,7	8,2