

Inge Aukrust og Tor Petter Bø

Yrkeshemma inn på arbeidsmarknaden?

Rapportar I denne serien vert det publisert statistiske analysar, metode- og modellbeskrivingar frå dei einskilde forskings- og statistikkområda. Også resultat av ulike enkeltundersøkingar vert publisert her, oftast med utfyllande kommentarar og analysar.

© Statistisk sentralbyrå, oktober 2009 Ved bruk av materiale frå denne publikasjonen skal Statistisk sentralbyrå givast opp som kjelde.	Standardteikn i tabellar	Symbol
ISBN 978-82-537-7689-7 Trykt versjon	Tal er umogleg	.
ISBN 978-82-537-7690-3 Elektronisk versjon	Oppgåve manglar	..
ISSN 0806-2056	Oppgåve manglar førebels	...
Emne: 06.01	Tal kan ikkje offentleggjerast	:
	Null	-
	Mindre enn 0,5 av den brukte eininga	0
	Mindre enn 0,05 av den brukte eininga	0,0
	Førebels tal	*
	Brot i den loddrette serien	—
	Brot i den vassrette serien	
Trykk: Statistisk sentralbyrå	Desimalskiljeteikn	,

Samandrag

I denne rapporten blir det gjort ein beskrivande analyse av tilpassinga på arbeidsmarknaden for personar som har vore registrerte som *yrkeshemma* i NAV sitt register over arbeidssøkjarar. Opplysningar om status på arbeidsmarknaden og demografiske kjenneteikn blir nytta som grunnlag for analysen. Det gjeld personar som gjekk ut av statusen som yrkeshemma i løpet av første halvdel av 2007, og evalueringstidspunktet er sett til slutten av november same året. Personane blir grupperte etter om dei har delteke i eit tiltak eller ikkje, fordelt på type tiltak. Yrkeshemma som ikkje gjekk på tiltak, blir kategorisert etter om dei søker attføring, er i kartleggingsfase eller ventar på tiltak.

Av dei som gjekk ut av status som yrkeshemma første halvår 2007, var 46 prosent sysselsette i november same år, ein auke på 2 prosentpoeng samanlikna med ei tilsvarende undersøking i fjor. Arbeidsløyseprosenten var derimot den same begge år (7 prosent registrerte arbeidslause).

Relativt flest personar som hadde byrja i arbeid i november 2007 var det blant yrkeshemma som hadde delteke på *ordinære arbeidsmarknadstiltak* første halvår 2007. 60 prosent i denne gruppa var sysselsette i november. Sysselsettingsprosenten var 46 for dei som gjekk ut av *spesielle tiltak for yrkeshemma* første halvår. *Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar* hadde færre i jobb enn resten av utvalet. Sysselsetjinga for denne gruppa var på 39 prosent. *Lønstilskot og varig tilrettelagt arbeid* utmerkar seg i kvar sin ende, med respektive 79 og 25 prosent sysselsette.

Yrkeshemma i første halvår 2007 som var blitt arbeidstakarar i november 2007 hadde i gjennomsnitt ein søkeperiode på 11,7 veker frå dei gjekk ut av status som yrkeshemma til dei var registrerte i jobb. Dei yrkeshemma som hadde delteke på tiltak første halvår 2007 hadde ein søkeperiode på 10,2 veker, medan yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar hadde ein søkeperiode på 13,9 veker.

Prosjektstøtte: Arbeidet er utført som eit oppdrag for Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Abstract

This report provides a descriptive analysis of the labour market outcomes for persons who left the status as occupationally handicapped during the first half of 2007 according to the Register of Job Seekers by the Norwegian Labour and Welfare Organisation (NAV). Labour market outcomes are measured towards the end of November the same year. The occupationally handicapped are divided into measure participants and non-participants. The participants are further grouped by type of measure. Non-participants are divided into 1) applicants of vocational occupational rehabilitation, 2) in a stage of mapping, and 3) in a waiting stage.

Compared to a similar sample the previous year, 2 percentage points more were employed in November of those who left the status as occupationally handicapped during the first half of 2007. The level of unemployment for this group was however the same as in the previous year.

Occupationally handicapped on ordinary labour market measures had the highest employment rate in November 2007 (60 per cent). The rate was only 46 for persons who left the status as occupationally handicapped after special labour market measures for occupationally handicapped. Occupationally handicapped in action plan and waiting stages (non-participants) had a lower employment rate than other groups (39 per cent). Wage subsidies and permanent sheltered jobs are measures at each end of the scale, with employment shares of 79 and 25 per cent respectively.

People who had found employment in November 2007 had been seeking work for 11.7 weeks on average after leaving the status as occupationally handicapped earlier that year. Occupationally handicapped that had participated in a measure applied for work over a period of 10.2 weeks, while occupationally handicapped in action plan and waiting stages had been job seekers for 13.9 weeks.

Acknowledgement: The work is funded by the Ministry of Labour and Social Inclusion.

Innhald

Samandrag	3
Abstract	4
1. Innleiing	6
2. Oversikt over gruppering av dei yrkeshemma	8
2.1. Arbeidsmarknadstiltak for ordinær arbeidskraft, der yrkeshemma inngår i målgruppa.....	8
2.2. Spesielle arbeidsmarknadstiltak for yrkeshemma.....	9
2.3. Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar (ikkje på tiltak).....	10
3. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma i løpet av første halvår 2007	11
3.1. Beskrivande analyse.....	11
3.2. Inndeling etter type tiltak og arbeidsmarknadsstatus i november	11
4. Søkjetida til dei som gjekk frå status som yrkeshemma til arbeidstakar	15
Referansar	17
Vedlegg	
A. Demografiske kjenneteikn og tiltaksfordeling.....	18
B. Meir om søkjetida til dei som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007 og var tilsette i november.....	21
C. Oversikt over arbeidsmarknadsstatusar i SFP.....	23
Tabellregister	25

1. Innleiing

Denne rapporten er ei vidareføring av arbeidet med å utvikle eit tabellgrunnlag for analysar av personar registrerte som yrkeshemma i Arbeids- og velferdsetaten (NAV) sitt arbeidssøkjjarregister (ARENA). Formålet er å bidra til ei årleg resultatvurdering av arbeidsmarknadstiltak ved å sjå kor mange som går over i vanleg arbeid etter å ha delteke på ulike typar tiltak, og kor mange som får ein annan status på arbeidsmarknaden enn å vere sysselsett.

I første halvår 2007 var det nær 25 000 personar som gjekk ut av status som yrkeshemma i følgje NAV sitt register over arbeidssøkjjarar. For denne gruppa av yrkeshemma blir det sett i verk ei lang rekkje tiltak med sikte på å få flest mogleg ut i arbeid, til dømes lønstilskot, arbeidspraksis, opplæring og tilrettelagt arbeid (sjå kapittel 2). Denne rapporten inngår som ein del av det arbeidet som blir gjort for å måle effekten av slike typar tiltak.

Grupperinga av tiltak følgjer om lag same inndeling som NAV nyttar i sin statistikk. Forskjellen er at vi her har skilt ut skule (ordinær utdanning) frå arbeidsmarknadsopplæring. I tillegg har vi definert samlegruppa *Spesielle arbeidsmarknadstiltak for yrkeshemma* som tiltak der ordinære arbeidssøkjjarar ikkje er ein del av målgruppa.

Omgrepet "yrkeshemma" er i offisielle dokument blitt erstatta med formuleringa "personar med nedsett arbeidsevne med behov for arbeidsretta bistand". I statistikken vil det likevel vere naudsynt å bruke ei kortare nemning som yrkeshemma.

Følgjande personar inngår i tabellane:

Personar som går ut av statusen "yrkeshemma" i løpet av første halvdel av 2007. Personane i utvalet kan vere registrerte som yrkeshemma heilt fram til juni, men ikkje i juli. Dei som går ut av statusen "yrkeshemma" for deretter å kome tilbake i same halvårsperiode, blir ikkje medrekna. Denne avgrensinga er parallell til den som er brukt i tidlegare analysar, men forskjellig frå den avgangsdefinisjonen for yrkeshemma som NAV har nytta sidan november 2001, der *avgang frå status som yrkeshemma* gjeld dei som ikkje registrerer seg igjen dei neste 13 vekene.

Det er store variasjonar mellom dei ulike tiltaka når det gjeld tilpassinga på arbeidsmarknaden, målt i november 2007. Skilnadane seier likevel ikkje utan vidare noko om kva slag tiltak som er mest effektive med tanke på å få yrkesemma ut i ordinært arbeid. Dei viktigaste årsakene til dette er:

- Eigenskapane ved personane på dei ulike tiltaka. Det at tiltaka for yrkeshemma er retta mot personar med ulike føresetnader for å få arbeid, tilseier òg at sjansen for å få jobb er forskjellig.
- Organisering av tiltaka. Eit døme på dette er lønstilskot. Som regel skal tilsettingsorholdet for personar på dette tiltaket ha lengre varigheit enn tiltaksperioden. Tilsettingsperioden kan dermed overlappe evalueringstidspunktet.

I kapittel 4 og vedlegg B er det tatt med nokre tabellar over dei som var i arbeid i november 2007, som visar kor lang tid det i gjennomsnitt tok frå dei gjekk ut av status som yrkeshemma til dei blei tilsette i eit arbeidsforhold. Bakgrunnen for desse tabellane var eit høyringsnotat (AID 2007) med forslag om å erstatte rehabiliteringspengar, attføringspengar og tidsavgrensa uførestønad med ein ny midlertidig folketrygdyting (arbeidsavklaringspengar), der ein berre kunne få stønad i 3 månader etter ferdig attføring, mot tidligare 6 månader.

I følgje AID (2007) er formålet med avgrensa varigheit ikkje primært å stoppe ytinga etter ei viss tid. Det skal dels bidra til at dei samla ressursane blir brukt best mogleg i forhold til formålet med ytinga og dels bidra til å understreke forpliktinga til oppfølging frå Arbeids- og velferdsetaten og aktivitet frå mottakaren si side. Ein

annan ønska effekt av avgrensa varigheit er auka overgang til arbeid. Målet er at perioden med arbeidsavklaringspengar ikkje skal vere lenger enn det som er nødvendig for å få sett mottakaren i stand til å arbeide, eller å få avklart at personen oppfyller vilkåra for å få uførepensjon.

Om det skjer endringar i regelverket for kor lenge personane kan få attføringspengar/ arbeidsavklaringspengar etter ferdig attføring, og dette igjen påverkar overgangen til arbeid, vil det truleg óg påverke kor raskt dei yrkeshemma kjem i arbeid. Men slike enkle tabelloppstillingar som i kapittel 4 og vedlegg B vil ikkje kunne gi anna enn ein mogleg indikasjon på ein slik effekt, då det ikkje blir kontrollert for viktige kjenneteikn ved individa eller endra konjunkturar.

2. Oversikt over gruppering av dei yrkeshemma

I dette kapitlet blir dei ulike typane av arbeidsmarknadstiltak for yrkeshemma gjennomgått, jamfør grupperinga NAV nyttar i presentasjon av tal for yrkeshemma. Informasjonen er henta frå forskrift om arbeidsmarknadstiltak (FOR 2001-12-20 nr 1544), som gjaldt t.o.m. 2007.

2.1. Arbeidsmarknadstiltak for ordinær arbeidskraft, der yrkeshemma inngår i målgruppa

2.1.1. Lønstilskot, tidsavgrensa

Målgruppe og varigheit:

Arbeidssøkjjarar som har særlege problem med å kome inn på arbeidsmarknaden, kan delta i lønstilskotstiltak av kortare varigheit. Yrkeshemma med variabel og redusert yteevne kan delta i lønstilskotstiltaket av lengre varigheit, inntil tre år.

Lønstilskot skal bidra til å motivere arbeidsgjevarar til å ta inn arbeidslause og yrkeshemma til ordinært arbeid på vanlege løns- og arbeidsvilkår i private eller offentlege verksemdar. Lønstilskot blir gitt i form av ein prosentvis refusjon av løna i ein avgrensa del av tilsetningstida (maksimalt opp til 50 prosent av løna i eitt år, eller opp til 60 prosent i tre år).

2.1.2. Arbeidspraksis (praksisplassar)

Målgruppe: Yrkeshemma og ordinære arbeidssøkjjarar med behov for tilrettelagt arbeidstrening og oppfølging (arbeidspraksis i ordinær verksemd), samt yrkeshemma med særleg usikre yrkesrelaterede føresetnader og med behov for tett og brei oppfølging (arbeidspraksis i skjerma verksemd).

Varigheit: Inntil 3 år for yrkeshemma på arbeidspraksis i ordinær verksemd. Inntil 10 månader, med mogelegheit for 10 månaders forlenging, for yrkeshemma på arbeidspraksis i skjerma verksemd.

Tiltaket skal gje tilrettelagt arbeidstrening med oppfølging, og bidra til å prøve ut og styrka deltakarane sine evner til å kome i arbeid eller utdanning. Verksemda får utført ein del arbeidsoppgåver og får sett kva potensielle nye medarbeidarar kan bidra med. Deltakaren blir ikkje ordinært tilsett i verksemda, og tiltaket medfører ingen lønskostnader. Verksemda kan søke om å få utbetalt tilskot frå NAV, medan deltakaren sjølv mottar sin stønad frå NAV som før.

2.1.3. Opplæring (arbeidsmarknadsopplæring (AMO))

Målgruppe: NAV kan tilby opplæring til både yrkeshemma og ordinære arbeidssøkjjarar med behov for kvalifisering, samt til arbeidstakarar i ein usikker sysselsettingssituasjon som har behov for kvalifisering. Deltakarar i opplæringstiltak må vere over 19 år (med unntak av yrkeshemma med rett til yrkesretta attføring).

Varigheit: Inntil 10 månader. Yrkeshemma som tar ordinær utdanning som ledd i yrkesretta attføring, kan ta utdanning så lenge det blir vurdert som naudsynt eller formålstenleg.

Opplæring skal bidra til at yrkeshemma og ordinære arbeidssøkjjarar blir kvalifiserte til ledige jobbar, og hindre utstøying av arbeidstakarar som står i fare for å falle ut av arbeidslivet. Opplæring for yrkeshemma blir gitt anten som arbeidsmarknadskurs (organisert i samarbeid med NAV), eller ordinær utdanning som ledd i yrkesretta attføring (i sistnemnde tilfelle må deltakaren vere over 26 år, og utdanninga kan vare i inntil tre år).

I denne analysen skiljar vi ut skule (ordinær utdanning) frå annan type opplæring. Årsaka er at ordinær utdanning skilje seg frå anna type arbeidsmarknadsopplæring, og fordi dei yrkeshemma utgjer ei stor gruppe.

2.1.4. Sysselsetjingstiltak

Målgruppe: Langtidsledige og yrkeshemma som har behov for arbeidserfaring og opplæring, kan delta i sysselsetjingstiltak for langtidsledige.

Varigheit: Skal tilpassast dei individuelle behova i forhold til arbeidsmarknaden. Sysselsetjingstiltak for yrkeshemma kan vare i inntil to år.

Sysselsetjingstiltak skal gi arbeidserfaring til personar som står i fare for å bli varig utestengt frå arbeidslivet eller som har problem med å etablere seg på arbeidsmarknaden. Andre arbeidsmarknadstiltak må vere vurdert før ein person kan byrje på sysselsetjingstiltak. Det kan dreie seg om sysselsetjingstiltak for langtidsledige, for yrkeshemma eller vikar plass. Sysselsetjingstiltak for yrkeshemma skal gi arbeidserfaring, og deltakarane mottar løn for arbeidet.

2.1.5. Forsøks- og andre tiltak

Frå og med februar 2006 har NAV endra på nokre av statusgrupperingane for yrkeshemma. Gruppene *Forsøksstiltak* og *Andre tiltak* er slått saman til gruppa *Forsøks- og andre tiltak*.

2.2. Spesielle arbeidsmarknadstiltak for yrkeshemma

I denne gruppa har vi tatt med dei tiltaka der ordinære arbeidssøkjjarar ikkje er ein del av målgruppa.

2.2.1. Arbeid med bistand

Målgruppe: Yrkeshemma som har behov for tilrettelegging og oppfølging for å få eller behalde arbeid.

Varigheit: Maksimal varigheit er 3 år. Ved overgang frå skule eller soning i institusjon kan tiltaket forlengast med inntil 6 månader.

Arbeid med bistand skal gi formålstenleg og naudsynt bistand med sikte på integrering av yrkeshemma i ordinært arbeidsliv. Det kan dreie seg om kartlegging, bistand til å finne eigna arbeidsplass, tilrettelegging og oppfølging på arbeidsplassen, opplæring i arbeidsrelaterte og sosiale ferdigheiter samt råd og rettleiing til arbeidsgivar/tiltaksarrangør. Arbeid med bistand kan kombinerast med andre arbeidsretta tiltak når dette er formålstenleg. Det kan også brukast i samband med overgang frå skule eller soning i institusjon til arbeid eller tiltak.

2.2.2 Avklaringstiltak

Målgruppe: Yrkeshemma dersom behovet for arbeidsmarknadstiltak er uklart.

Varigheit: maksimalt i 12 veker.

Avklaring inneber motivasjon, rettleiing, systematisk kartlegging og utprøving av arbeidsevna for å få klarlagt eventuelle behov for kvalifisering eller andre tiltak som kan bidra til at tiltaksdeltakarar får arbeid.

2.2.3. Kvalifisering i arbeidsmarknadsbedrift

Målgruppe: Yrkeshemma arbeidssøkjjarar.

Varigheit: Inntil 2 år med mogelegheit for forlenging dersom det er naudsynt for å få fagbrev.

I arbeidsmarknadsbedriftene skal yrkeshemma oppnå høgare reell og formell kompetanse gjennom tilrettelagt opplæring og arbeidstrening.

Tiltaket blir gjennomført i reelle bedriftsmiljø. Målet for tiltaket er formidling til ordinært arbeid eller eigenfinansiert utdanning.

2.2.4. Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarknadsbedrift

Målgruppe: Yrkeshemma arbeidssøklarar.

Varigheit . Ingen tidsavgrensing. Formidling til arbeid i ordinært arbeidsliv skal likevel vurderast med jamne mellomrom. Deltakarar som har liten sjanse til å få arbeid i det ordinære arbeidslivet kan her få varig tilrettelagt arbeid.

2.2.5. Varig tilrettelagt arbeid

Målgruppe: Personar som har eller *i nær framtid* vil få *varig* uførepensjon, og som har behov for særskilt tilrettelegging og tett oppfølging. Andre arbeidsmarknads-tiltak skal først ha vore vurdert som uaktuelle.

Varigheit: Uavgrensa. Det skal likevel vurderast med jamne mellomrom om det kan vere aktuelt med overføring til andre arbeidsmarknadstiltak, utdanning eller formidling til ordinært arbeid.

Varig tilrettelagt arbeid skal tilby personar arbeid i ei skjerma verksemd, med arbeidsoppgåver tilpassa arbeidsevna til den enkelte. Varig tilrettelagt arbeid kan også bli tilbode som enkeltplassar i ordinær verksemd. Arbeidet skal bidra til å utvikle ressursar hos deltakarane gjennom kvalifisering og tilrettelagte arbeidsoppgåver.

2.3. Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar (ikkje på tiltak)

NAV deler dei yrkeshemma som ikkje er på tiltak inn i følgjande undergrupper:

1. søker attføring,
2. i kartleggingsfase
3. i ventefase for tiltak.

Frå og med juli 2004 overtok tidlegare Aetat ansvaret for personar som søker attføring. Kategorien *søker attføring* vart derfor ny i statistikken basert på ARENA-registeret, og medførte ein auke i talet på yrkeshemma som ikkje var på tiltak frå registeret.

3. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma i løpet av første halvår 2007

3.1. Beskrivande analyse

Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma første halvår 2007 blir i dette avsnittet fordelte på demografiske kjenneteikn som kjønn, innvandrarstatus, alder, utdanning, og om dei er registrerte som deltakar på eit tiltak eller ei. Vedlegg A inneheld meir utfyllande tabellar som også viser kva slag tiltak personane i utvalet deltok i før dei gjekk ut av status som yrkeshemma.

I alt 24 536 personar gjekk ut av status som yrkeshemma første halvår 2007. Av desse hadde 10 169 vore på arbeidsmarknadstiltak, medan 14 367 ikkje hadde vore på tiltak¹.

Yrkeshemma personar på tiltak verkar å vere yngre enn dei som ikkje deltek på tiltak (tabell 3.1). Mens 26 prosent av dei som ikkje deltok på tiltak, var 50 år eller eldre, var berre 17 prosent av tiltaksdeltakarane så gamle. For personar under 30 år er det likevel små skilnader mellom dei to gruppene.

Prosentdelen av dei yrkeshemma med høgare utdanning (avsluttande vidaregåande skule eller meir) er høgare for dei som deltar på tiltak enn for dei som ikkje er med på tiltak.

Tabell 3.1. Personar som gikk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter demografiske kjenneteikn og tiltaksstatus

Demografiske kjenneteikn	Yrkeshemma i alt		Yrkeshemma på tiltak		Yrkeshemma ikkje på tiltak	
	Abs. tal	Prosent	Abs.tal	Prosent	Abs. tal	Prosent
Yrkeshemma i alt	24 536	100	10 169	100	14 367	100
Kjønn						
Menn	12 469	51	5 088	50	7 381	51
Kvinner	12 067	49	5 081	50	6 986	49
Innvandrarar frå Aust-Europa, Asia, Tyrkia, Afrika eller Sør- og Mellom-Amerika	2 749	11	892	9	1 857	13
Alder						
< 20 år	478	2	251	2	227	2
20-24 år	1 905	8	718	7	1 187	8
25-29 år	2 744	11	1 201	12	1 543	11
30-49 år	13 959	57	6 305	62	7 654	53
50-59 år	4 421	18	1 435	14	2 986	21
60 år +	1 029	4	259	3	770	5
Utdanning						
Uoppgitt/Ingen	1 084	4	336	3	748	5
Grunnskule	10 451	43	3 717	37	6 734	47
Vidareg. grunnutd.	2 778	11	969	10	1 809	13
Vidareg. avsluttande	5 780	24	2 592	25	3 188	22
Påbygging til vidareg.	786	3	388	4	398	3
Univ./Høgskule	3 657	15	2 167	21	1 490	10

3.2. Inndeling etter type tiltak og arbeidsmarknadsstatus i november

Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma i løpet av første halvår 2007, blir i dette kapitlet fordelte på 11 ulike arbeidsmarknadsstatusar i november same året, i tillegg til kva slag tiltak dei har delteke i. SSB sitt "System for persondata" (SFP) blir nytta når ein grupperer mellom dei 11 statusane. SFP er eit datasett som blir danna på grunnlag av ei rekkje bakgrunnsregister. For personar som finst i fleire register samstundes, vil eit sett med reglar i SFP avgjere kva slag opplysning

¹ Det vil seie, dei var ikkje på tiltak den siste månaden dei var registrert som yrkeshemma i ARENA-registeret.

som blir vurdert som viktigast når ein skal kategorisere. Kvar ein skild person kan berre ha ein hovudstatus i SFP på ei og same tid. Ei nærare forklaring på dei 11 moglege tilstandane er gitt i vedlegg C.

Av dei 24 536 personane som gjekk ut av status som yrkeshemma i løpet av første halvår 2007 var 10 831 sysselsette (lønstakar eller sjølvstendig næringsdrivande) i november 2007. Det svarar til ein prosentdel sysselsette på 46, som er ein auke på 2 prosentpoeng samanlikna med ein tilsvarende populasjon året før. Prosentdelen heilt arbeidsledige registrert ved NAV av dei som gjekk ut av status som yrkeshemma første halvår 2007 var 7, som året før. Like mange var på arbeidsmarknads- eller attføringstiltak, også som året før. Ellers var 6 prosent sjukemeldt og 8 prosent på uførepensjon.

Tabell 3.2a. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter type tiltak og arbeidsmarknadsstatus¹ i november same året. Absolutte tal

Type tiltak i første halvår	I alt	Status i november											
		Løns- takar	Sjølv- stendig	Arb.- mark.- tiltak	Att- førings- tiltak	Heilt ledig	Sjuka- meldt	Utdan- ning	Ufør	Annan attføring	Alders- pensjon	Anna	Uoppgitt
Alle yrkeshemma	24 536	10 831	540	518	1 157	1 824	1 386	488	1 823	2 864	24	2 801	280
Yrkeshemma på tiltak	10 169	5 687	157	254	479	800	298	249	439	792	8	867	139
Ordinære tiltak	8 641	5 005	136	221	416	722	224	239	241	649	2	710	76
Lønstilskot	863	659	26	18	36	32	10	2	6	9	-	57	8
Arbeidspraksis	2 227	1083	29	61	151	126	83	81	107	236	-	251	19
Opplæring, unntatt skule	534	230	9	32	29	58	18	13	19	49	-	74	3
Skule	4 326	2 732	59	89	174	461	70	131	63	248	1	259	39
Midlertidig sysselsettingstiltak	43	24	2	5	-	4	-	-	-	-	1	7	-
Forsøks- og andre tiltak	648	277	11	16	26	41	43	12	46	107	-	62	7
Spesielle tiltak for yrkeshemma	1 528	682	21	33	63	78	74	10	198	143	6	157	63
Arbeid med bistand	737	379	10	16	21	36	40	3	55	77	-	84	16
Avklaringstiltak	307	83	9	11	14	18	28	3	32	52	-	48	9
Kvalifisering i arbeidsmarknadsbedrift	234	152	1	6	13	22	1	1	4	10	-	21	3
Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarknadsbedrift	37	15	-	-	1	1	-	-	10	1	2	2	5
Varig tilrettelagt arbeid	213	53	1	-	14	1	5	3	97	3	4	2	30
Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar²⁾	14 367	5 144	383	264	678	1 024	1 088	239	1 384	2 072	16	1 934	141
Søker attføring	1 541	621	53	50	162	132	37	47	46	196	-	186	11
I kartleggingsfase	6 070	1 862	172	79	237	325	592	84	723	1 017	8	906	65
I ventefase for tiltak	6 756	2 661	158	135	279	567	459	108	615	859	8	842	65

¹ Personar som er aktive i fleire statusar samstundes, er her plasserte i ein status (sjå vedlegg C for detaljar) ut i frå ei bestemt prioritering.

² Desse er altså ikkje på tiltak.

Yrkeshemma på tiltak

Av dei yrkeshemma som hadde delteke på tiltak i løpet av første halvår 2007 var 58 prosent sysselsette i november same år, ein auke på 2 prosentpoeng frå året før (tabell 3.2b). Sysselsettingsprosenten for denne gruppa varierer mykje alt etter kva slags tiltak dei har vore på, frå 60 prosent for dei som hadde delteke på ordinære arbeidsmarknadsstiltak til 46 prosent for dei på spesielle tiltak for yrkeshemma.

Tabell 3.2b. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter type tiltak og arbeidsmarknadsstatus¹⁾ i november same året. Prosent

Type tiltak i første halvår	I alt	Status i november											
		Løns- takar	Sjølvs- stendig	Arb.- mark.- tiltak	Att- førings- tiltak	Heilt ledig	Sjuka- meldt	Utdan- ning	Ufør	Annan attføring	Alders- pensjon	Anna	Uoppgitt
Alle yrkeshemma	100	44	2	2	5	7	6	2	7	12	0	11	1
Yrkeshemma på tiltak	100	56	2	2	5	8	3	2	4	8	0	9	1
Ordinære tiltak	100	58	2	3	5	8	3	3	3	8	0	8	1
Lønstilskot	100	76	3	2	4	4	1	0	1	1	-	7	1
Arbeidspraksis	100	49	1	3	7	6	4	4	5	11	-	11	1
Opplæring, unntatt skule	100	43	2	6	5	11	3	2	4	9	-	14	1
Skule	100	63	1	2	4	11	2	3	1	6	0	6	1
Midlertidig sysselsettingstiltak													
Forsøks- og andre tiltak	100	43	2	2	4	6	7	2	7	17	-	10	1
Spesielle tiltak for yrkeshemma	100	45	1	2	4	5	5	1	13	9	0	10	4
Arbeid med bistand	100	51	1	2	3	5	5	0	7	10	-	11	2
Avklaringstiltak	100	27	3	4	5	6	9	1	10	17	-	16	3
Kvalifisering i arbeidsmarknadsbedrift	100	65	0	3	6	9	0	0	2	4	-	9	1
Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarknadsbedrift	100	41	-	-	3	3	-	-	27	3	5	5	14
Varig tilrettelagt arbeid	100	25	0	-	7	0	2	1	46	1	2	1	14
Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar²⁾	100	36	3	2	5	7	8	2	10	14	0	13	1
Søker attføring	100	40	3	3	11	9	2	3	3	13	-	12	1
I kartleggingsfase	100	31	3	1	4	5	10	1	12	17	0	15	1
I ventefase for tiltak	100	39	2	2	4	8	7	2	9	13	0	12	1

¹⁾ Personar som er aktive i fleire statusar samstundes, er her plasserte i ein status (sjå vedlegg C for detaljar) ut i frå ei bestemt prioritering.

Om vi berre ser på dei som kom i jobb, finn vi *lønstilskot* i den eine enden, og *varig tilrettelagt arbeid* i den andre, med respektive 79 og 25 prosent sysselsetjing. Resultata blir naturleg nok påverka av dei definerte målgruppene. Den høge delen sysselsette i november for deltakarar på *lønstilskot* kan forklarast med at desse blir tilsette på vanlege løns- og arbeidsvilkår (har allereie ein fot innanfor den ordinære arbeidsmarknaden), og at dei i mindre grad enn andre treng tilrettelegging og oppfølging. Vidare står det i forskrifta at lønstilskot blir gitt i ein avgrensa del av tilsetjingstida. Tiltaka som er retta mot særleg utsette grupper, er dei som har relativt færrest personar i arbeid på evalueringstidspunktet. *Varig tilrettelagt arbeid*, *arbeid med bistand* og *tilrettelagt arbeid i arbeidsmarknadsbedrift* tilhøyrer denne kategorien. Den høge delen *uføre* i november for desse personane skuldast naturleg nok at deltakarane har sterkare grad av yrkeshemming samanlikna med dei på andre tiltak. Målgruppa for *varig tilrettelagt arbeid* er personar som anten er eller kjem til å bli uføre innan kort tid.

Vi har skilt ut tiltaket skule (ordinær utdanning) fordi ordinær utdanning er såpass forskjellig frå dei andre opplæringstiltaka, og fordi svært mange nyttar dette tiltaket, heile 4 326 yrkeshemma første halvår 2007. 64 prosent av desse var sysselsette i november 2007. Likevel er dei yrkeshemma som gjekk ut av skule også overrepresenterte i statusen heilt arbeidsledig i november.

Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar

Yrkeshemma som ikkje deltok på tiltak, har ein lågare prosentdel i arbeid enn resten av utvalet, noko som òg har vore tilfelle i tidlegare analyser (Pedersen 2007, Hamre 2008). Prosentdelen sysselsette var 39 i november for dei som sist var i handlingsplan- og ventefasar før dei gjekk ut av status som yrkeshemma i første halvår 2007.

Tabell 3.2c. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2006 og 2007, etter type tiltak og prosentdel sysselsette i november same året. Prosent

Type tiltak i første halvår	Prosentdel sysselsette	
	2006	2007
Alle yrkeshemma	44	46
Yrkeshemma på tiltak	56	58
Ordinære tiltak	59	60
Lønstilskot	81	79
Arbeidspraksis	50	50
Opplæring, unntatt skule	46	45
Skule	62	64
Midlertidig sysselsettingstiltak	54	61
Forsøks- og andre tiltak	42	45
Spesielle tiltak for yrkeshemma	41	46
Arbeid med bistand	45	52
Avklaringstiltak	30	30
Kvalifisering i arbeidsmarknadsbedrift	62	65
Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarknadsbedrift	31	41
Varig tilrettelagt arbeid	16	25
Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar	37	39
Søker attføring	42	43
I kartleggingsfase	31	34
I ventefase for tiltak	42	41

4. Søkjetida til dei som gjekk frå status som yrkeshemma til arbeidstakar

Tabell 4.1 visar at yrkeshemma som var arbeidstakarar i november i gjennomsnitt hadde ein søkjeperiode på 11,7 veker i 2007. Det vil seie at det gjekk opp i mot eit kvartal frå dei gjekk ut av status som yrkeshemma, til dei var registrert i jobb ifølgje Arbeidstakarregisteret (rekna frå den 1. i den første månaden dei ikkje lenger var registrert som yrkeshemma i ARENA, fram til startdatoen registrert i Arbeidstakarregisteret).

Yrkeshemma som hadde vore på tiltak hadde ein søkjeperiode på 10,2 veker, medan yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar som var arbeidstakarar i november hadde ein søkjeperiode på 13,9 veker. Kortast søkjeperiode fram til jobb etter å ha delteke på eit ordinært tiltak var det for dei som kom frå skule eller arbeidspraksis, og høgast for dei på lønstilskot, respektive 9,7 og 15 veker.

Berre 4 773 arbeidstakarar inngjekk i berekningane av gjennomsnitt i tabell 4.1, mens det i tabell 3.2a var 10 831 lønstakarar. Avviket skuldast dels at statusen lønstakar også inkluderer nokre løns- og trekkoppgåveforhold utan kopling til jobb i arbeidstakarregisteret (om lag 2 000). I løns- og trekkoppgåveregisteret er det ikkje start- og stoppdatoar, men berre data om det året ein har fått løn. Når ein ikkje får kopling til arbeidstakarregisteret, kan det skuldast at det ikkje er krav om innmelding av det aktuelle arbeidsforholdet, eller at arbeidsgjevar har late vere å melde inn arbeidstakaren.

Tabell 4.1a. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, som var tilsette i november. Talet på veker frå personen gjekk ut av status som yrkeshemma til dei blei tilsett, etter type tiltak. Gjennomsnitt, standardavvik og talet på personar¹ som berekningane byggjer på.

Type tiltak i første halvår	Gjennom- snitt	Standard- avvik	Talet på personar i berekningane
Alle yrkeshemma	11,7	9,9	4 773
Yrkeshemma på tiltak	10,2	9,0	2 876
Ordinære tiltak	10,1	8,8	2 649
Lønstilskot	15,0	11,2	128
Arbeidspraksis	9,7	10,2	559
Opplæring, unntatt skule	11,7	10,5	126
Skule	9,7	7,8	1 679
Midlertidig sysselsettingstiltak	11,9	8,5	8
Forsøks- og andre tiltak	10,8	8,4	149
Spesielle tiltak for yrkeshemma	10,7	11,1	227
Arbeid med bistand	11,1	10,5	110
Avklaringsiltak	12,3	12,5	44
Kvalifisering i arbeidsmarknadsbedrift	8,1	10,3	66
Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarknadsbedrift	19,7	16,0	4
Varig tilrettelagt arbeid	13,3	11,4	3
Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar ..	13,9	10,8	1 897
Søker attføring	14,8	10,6	273
I kartleggingsfase	13,8	11,3	641
I ventefase for tiltak	13,7	10,4	983

¹ Omfattar ikkje personar med startdato i Arbeidstakarregisteret tidlegare enn den berekna "sluttdatoen" frå ARENA.

Tabell 4.1b. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2006 og 2007, som var tilsette i november same året. Talet på veker frå personen gjekk ut av status som yrkeshemma til dei blei tilsett, etter type tiltak.

Type tiltak i første halvår	Talet på veker	
	2006	2007
Alle yrkeshemma	11,9	11,7
Yrkeshemma på tiltak	10,3	10,2
Lønstilskot	12,1	15,0
Arbeidspraksis	10,3	9,7
Opplæring, unntatt skule	14,3	11,7
Skule	10,0	9,7
Midlertidig sysselsettingstiltak	9,8	11,9
Forsøks- og andre tiltak	9,8	10,8
Spesielle tiltak for yrkeshemma	9,3	10,7
Arbeid med bistand	8,3	11,1
Avklaringsstiltak	8,6	12,3
Kvalifisering i arbeidsmarknadsbedrift	10,4	8,1
Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarknadsbedrift	0	19,7
Varig tilrettelagt arbeid	10,9	13,3
Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar	14,4	13,9
Søker attføring	14,3	14,8
I kartleggingsfase	14,7	13,8
I ventefase for tiltak	14,2	13,7

Referansar

FOR 2001-12-20 nr 1544: *Forskrift om arbeidsmarkedstiltak.*

Hamre, J.I. (2008): *Yrkeshemma inn på arbeidsmarknaden?* Rapportar 2008/43. Statistisk sentralbyrå, Oslo.

Pedersen, T. (2007): *Tilpasning på arbeidsmarknaden for personar som går ut av status som yrkeshemma i ARENA - registeret - 2005.* Rapportar 2007/27. Statistisk sentralbyrå, Oslo.

Pedersen, T. (2002): *Tilpasning på arbeidsmarkedet for personer som går ut av status som yrkeshemmet i SOFA-søker-registeret - 2000 og 2001.* Rapportar 2002/30. Statistisk sentralbyrå, Oslo.

Pedersen, T. (2001): *Tilpasning på arbeidsmarkedet for personer som går ut av status som yrkeshemmet i SOFA-søker-registeret - 1999 og 2000.* Rapportar 2001/33. Statistisk sentralbyrå, Oslo.

Bråthen, M. & Pedersen, T. (2001): *Tilpasning på arbeidsmarkedet for personer som går ut av status som yrkeshemmet i SOFA-søker-registeret - 1998.* Notater 2001/16. Statistisk sentralbyrå, Oslo.

AID (2007): Høringsnotat med forslag om å erstatte rehabiliteringspenger, attføringspenger og tidsbegrenset uførestønad med en ny midlertidig folketrygdytelse (arbeidsavklaringspenger), og forslag om å innføre rett og plikt til arbeidsevnevurderinger og aktivitetsplan.

Vedlegg A

Demografiske kjenneteikn og tiltaksfordeling

Tabell A.1. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter bustadfylke og tiltaksstatus Absolutte tal og prosent

Bustadfylke	Yrkeshemma totalt		Yrkeshemma ikkje på til tak		Yrkeshemma på tiltak	
	Abs. tal	Prosent	Abs. tal	Prosent	Abs. tal	Prosent
Heile landet	24 536	100	14 367	100	10 169	100
Østfold	1 467	6	800	6	667	7
Akershus	2 325	9	1 466	10	859	8
Oslo	3 103	13	2 007	14	1096	11
Hedmark	938	4	662	5	276	3
Oppland	894	4	493	3	401	4
Buskerud	1 430	6	906	6	524	5
Vestfold	1 433	6	935	7	498	5
Telemark	1 330	5	712	5	618	6
Aust-Agder	667	3	406	3	261	3
Vest-Agder	1 066	4	550	4	516	5
Rogaland	1 398	6	803	6	595	6
Hordaland	1 831	7	1 112	8	719	7
Sogn og Fjordane	417	2	249	2	168	2
Møre og Romsdal	1 151	5	726	5	425	4
Sør-Trøndelag	1 286	5	634	4	652	6
Nord-Trøndelag	735	3	397	3	338	3
Nordland	1 486	6	673	5	813	8
Troms Romsa	949	4	525	4	424	4
Finnmark Finnmarku	591	2	280	2	311	3
Uoppgitt	39	0	31	0	8	0

Tabell A.2. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter type tiltak og kjønn. Absolutte tal og prosent

Type tiltak i første halvår	I alt		Menn		Kvinner	
	Abs. tal	Prosent	Abs. tal	Prosent	Abs. tal	Prosent
Alle yrkeshemma	24 536	100	12 469	51	12 067	49
Yrkeshemma på tiltak	10 169	100	5 088	50	5 081	50
Ordinære tiltak	8 641	100	4 173	48	4 468	52
Lønstilskot	863	100	596	69	267	31
Arbeidspraksis	2 227	100	1084	49	1 143	51
Opplæring, unntatt skule	534	100	286	54	248	46
Skule	4 326	100	1 901	44	2 425	56
Midlertidig sysselsettingstiltak	43	100	29	67	14	33
Forsøks- og andre tiltak	648	100	277	43	371	57
Spesielle tiltak for yrkeshemma	1 528	100	915	60	613	40
Arbeid med bistand	737	100	408	55	329	45
Avklaringsstiltak	307	100	181	59	126	41
Kvalifisering i arbeidsmarknadsbedrift	234	100	172	74	62	26
Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarknadsbedrift	37	100	21	57	16	43
Varig tilrettelagt arbeid	213	100	133	62	80	38
Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar	14 367	100	7 381	51	6 986	49
Søker attføring	1 541	100	712	46	829	54
I kartleggingsfase	6 070	100	3 178	52	2 892	48
I ventefase for tiltak	6 756	100	3 491	52	3 265	48

Tabell A.3a. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter type tiltak og alder. Absolutte tal

Type tiltak i første halvår	I alt	Alder. År					
		- 20	20-24	25-29	30-49	50-59	60 -
Alle yrkeshemma	24 536	478	1 905	2 744	13 959	4 421	1 029
Yrkeshemma på tiltak	10 169	251	718	1 201	6 305	1 435	259
Ordinære tiltak	8 641	236	574	1 009	5 523	1 148	151
Lønstilskot	863	2	43	102	532	153	31
Arbeidspraksis	2 227	216	230	214	1 141	367	59
Opplæring, unntatt skule	534	9	76	67	297	74	11
Skule	4 326	6	176	558	3 112	443	31
Midlertidig sysselsettingstiltak	43	1	15	2	21	3	1
Forsøks- og andre tiltak	648	2	34	66	420	108	18
Spesielle tiltak for yrkeshemma ...	1 528	15	144	192	782	287	108
Arbeid med bistand	737	4	73	111	397	127	25
Avklaringstiltak	307	9	36	23	159	62	18
Kvalifisering i arbeidsmarknadsbedrift	234	2	20	36	128	35	13
Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarknadsbedrift	37	-	-	1	6	12	18
Varig tilrettelagt arbeid	213	-	15	21	92	51	34
Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar	14 367	227	1 187	1 543	7 654	2 986	770
Søker attføring	1 541	19	145	240	857	239	41
I kartleggingsfase	6 070	102	517	593	3 095	1 379	384
I ventefase for tiltak	6 756	106	525	710	3 702	1 368	345

Tabell A.3b. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter type tiltak og alder. Prosent

Type tiltak i første halvår	I alt	Alder. År					
		- 20	20-24	25-29	30-49	50-59	60 -
Alle yrkeshemma	100	2	8	11	57	18	4
Yrkeshemma på tiltak	100	2	7	12	62	14	3
Ordinære tiltak	100	3	7	12	64	13	2
Lønstilskot	100	0	5	12	62	18	4
Arbeidspraksis	100	10	10	10	51	16	3
Opplæring, unntatt skule	100	2	14	13	56	14	2
Skule	100	0	4	13	72	10	1
Midlertidig sysselsettingstiltak	100	2	35	5	49	7	2
Forsøks- og andre tiltak	100	0	5	10	65	17	3
Spesielle tiltak for yrkeshemma .	100	1	9	13	51	19	7
Arbeid med bistand	100	1	10	15	54	17	3
Avklaringstiltak	100	3	12	7	52	20	6
Kvalifisering i arbeidsmarknadsbedrift	100	1	9	15	55	15	6
Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarknadsbedrift	100	-	-	3	16	32	49
Varig tilrettelagt arbeid	100	-	7	10	43	24	16
Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar	100	2	8	11	53	21	5
Søker attføring	100	1	9	16	56	16	3
I kartleggingsfase	100	2	9	10	51	23	6
I ventefase for tiltak	100	2	8	11	55	20	5

Tabell A.4a. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter type tiltak og utdanningsnivå. Absolutte tal

Type tiltak i første halvår	Utdanningsnivå						
	I alt	Grunn- skule	Vidareg. grunnutd.	Vidareg. avsluttande	Påbygging til vidareg.	Univ./ Høgskule	Uoppgitt/ Ingen
Alle yrkeshemma	24 536	10 451	2 778	5 780	786	3 657	1084
Yrkeshemma på tiltak...	10 169	3 717	969	2 592	388	2 167	336
Ordinære tiltak	8 641	2 914	757	2 278	351	2 074	267
Lønstilskot	863	349	124	249	33	84	24
Arbeidspraksis	2 227	1 106	237	530	52	200	102
Opplæring, unntatt skule	534	248	60	119	11	47	49
Skule	4 326	929	269	1 194	237	1 621	76
Midlertidig sysselsettingstiltak	43	29	3	2	1	6	2
Forsøks- og andre tiltak .	648	253	64	184	17	116	14
Spesielle tiltak for yrkeshemma	1 528	803	212	314	37	93	69
Arbeid med bistand	737	362	102	184	19	58	12
Avklaringstiltak	307	177	34	55	8	16	17
Kvalifisering i arbeidsmarknadsbedrift .	234	120	27	47	5	13	22
Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarknadsbedrift .	37	16	9	7	1	2	2
Varig tilrettelagt arbeid ...	213	128	40	21	4	4	16
Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar	14 367	6 734	1 809	3 188	398	1 490	748
Søker attføring	1 541	646	156	378	30	214	117
I kartleggingsfase	6 070	2 996	821	1 275	178	516	284
I ventefase for tiltak	6 756	3 092	832	1 535	190	760	347

Tabell A.4b. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter type tiltak og utdanningsnivå. Prosent

Type tiltak i første halvår	Utdanningsnivå						
	I alt	Grunn- skule	Vidareg. grunnutd.	Vidareg. avsluttande	Påbygging til vidareg.	Univ./ Høgskule	Uoppgitt/ Ingen
Alle yrkes-hemma	100	43	11	24	3	15	4
Yrkeshemma på tiltak	100	37	10	25	4	21	3
Ordinære tiltak	100	34	9	26	4	24	3
Lønstilskot	100	40	14	29	4	10	3
Arbeidspraksis	100	50	11	24	2	9	5
Opplæring, unntatt skule ...	100	46	11	22	2	9	9
Skule	100	21	6	28	5	37	2
Midlertidig sysselsettingstiltak	100	67	7	5	2	14	5
Forsøks- og andre tiltak	100	39	10	28	3	18	2
Spesielle tiltak for yrkeshemma	100	53	14	21	2	6	5
Arbeid med bistand	100	49	14	25	3	8	2
Avklaringstiltak	100	58	11	18	3	5	6
Kvalifisering i arbeidsmarknadsbedrift	100	51	12	20	2	6	9
Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarknadsbedrift	100	43	24	19	3	5	5
Varig tilrettelagt arbeid	100	60	19	10	2	2	8
Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar	100	47	13	22	3	10	5
Søker attføring	100	42	10	25	2	14	8
I kartleggingsfase	100	49	14	21	3	9	5
I ventefase for tiltak	100	46	12	23	3	11	5

Vedlegg B

Meir om søkjetida til dei som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007 og var tilsette i november

Tabell B.1. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007 og som var tilsette i november. Talet på veker frå personen gjekk ut av status som yrkeshemma til dei blei tilsett, etter type tiltak og kjønn eller innvandrarsstatus

Type tiltak i første halvår	I alt	Kjønn		Innvandrarstatus	
		Menn	Kvinner	Ikkje innvandrar frå Aust-Europa, Asia, Tyrkia, Afrika eller Sør- og Mellom-Amerika	Innvandrarar frå Aust-Europa, Asia, Tyrkia, Afrika eller Sør- og Mellom-Amerika
Alle yrkeshemma	11,7	11,3	11,9	11,5	13,8
Yrkeshemma på tiltak	10,2	9,9	10,4	10	12,4
Ordinære tiltak	10,1	9,9	10,3	10	12,3
Lønstilskot	15	13,9	17,2	15	14,8
Arbeidspraksis	9,7	8,2	11	9,6	11,4
Opplæring, unntatt skule	11,7	12	11,2	10,3	15,5
Skule	9,7	9,7	9,7	9,7	11
Midlertidig sysselsettings-tiltak	11,9	5,9	17,9	12,1	11,7
Forsøks- og andre tiltak	10,8	12,1	10,1	10,8	11,3
Spesielle tiltak for yrkeshemma	10,7	9,7	12,2	10,4	13,3
Arbeid med bistand	11,1	10,2	12,3	10,6	16,9
Avklaringstiltak	12,3	11,4	13,1	11,9	16,4
Kvalifisering i arbeidsmarknadsbedrift	8,1	8,4	6,6	8	8,3
Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarknadsbedrift	19,7	8,9	30,4	19,7	.
Varig tilrettelagt arbeid	13,3	8,9	22	13,3	.
Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar	13,9	13,2	14,5	13,7	15,1
Søker attføring	14,8	14,1	15,3	14,5	17,3
I kartleggingsfase	13,8	12,9	15	13,6	16,8
I ventefase for tiltak	13,7	13,3	14	13,6	13,9

Tabell B.2. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007 og som var tilsette i november. Talet på veker frå personen gjekk ut av status som yrkeshemma til dei blei tilsett, etter type tiltak og alder

Type tiltak i første halvår	I alt	Alder. År					
		- 20	20-24	25-29	30-49	50-59	60 +
Alle yrkeshemma	11,7	14,9	13,5	12,4	11,2	12,0	11,2
Yrkeshemma på tiltak	10,2	14,3	11,7	10,6	9,8	10,9	11,5
Ordinære tiltak	10,1	13,2	11,3	10,6	9,8	10,9	12,1
Lønstilskot	15,0	9,1	18,0	17,6	13,1	18,3	12,2
Arbeidspraksis	9,7	14,3	8,9	11,0	9,1	9,8	14,4
Opplæring, unntatt skule	11,7	-0,1	9,9	11,6	12,5	11,7	7,6
Skule	9,7	0,0	12,3	10,0	9,5	10,1	11,0
Midlertidig sysselsettingstiltak	11,9	.	11,3	.	12,2	.	.
Forsøks- og andre tiltak	10,8	.	19,1	8,7	10,9	10,5	.
Spesielle tiltak for yrkeshemma	10,7	22,6	13,5	10,8	9,7	10,6	10,3
Arbeid med bistand	11,1	21,1	17,3	13,9	9,7	10,0	6,3
Avklaringstiltak	12,3	21,4	15,1	0,1	10,8	15,6	.
Kvalifisering i arbeidsmarknadsbedrift	8,1	26,6	2,2	9,2	8,9	3,8	11,1
Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarknadsbedrift	19,7	20,3	17,9
Varig tilrettelagt arbeid	13,3	.	.	0,4	.	22,0	17,4
Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar	13,9	15,8	15,0	14,7	13,6	13,5	10,9
Søker attføring	14,8	9,7	12,3	14,4	14,9	18,0	7,6
I kartleggingsfase	13,8	17,3	15,0	14,9	13,8	12,8	7,8
I ventefase for tiltak	13,7	16,5	15,6	14,7	13,2	12,7	17,8

Tabell B.3. Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007 og som var tilsette i november. Talet på veker frå personen gjekk ut av status som yrkeshemma til dei blei tilsett, etter type tiltak og utdanningsnivå

Type tiltak i første halvår	I alt	Utdanningsnivå					
		Grunn- skule	Vidareg. grunnutd.	Vidareg. avsluttande	Påbygging til vidareg.	Univ./ Høgskule	Uoppgitt/ Ingen
Alle yrkeshemma	11,7	12,8	11,5	11,8	11,7	10,0	13,4
Yrkeshemma på tiltak	10,2	11,5	10,0	10,2	10,1	9,1	12,1
Ordinære tiltak	10,1	11,4	10,0	10,3	10,0	9,1	12,4
Lønstilskot	15,0	17,0	10,6	16,9	7,3	12,3	6,0
Arbeidspraksis	9,7	9,5	8,8	9,8	11,0	10,1	11,9
Opplæring, unntatt skule	11,7	11,6	9,6	9,1	15,1	14,8	13,8
Skule	9,7	11,7	11,1	9,9	9,6	8,7	13,4
Midlertidig sysselsettingstiltak	11,9	13,0	2,0	.	.	.	14,1
Forsøks- og andre tiltak	10,8	12,1	8,8	10,9	7,4	10,5	7,1
Spesielle tiltak for yrkeshemma	10,7	12,1	10,3	8,6	11,1	8,4	9,2
Arbeid med bistand	11,1	13,2	8,2	9,8	16,0	8,9	1,6
Avklaringstiltak	12,3	11,4	15,6	10,2	0,0	0,6	31,8
Kvalifisering i arbeidsmarknadsbedrift	8,1	8,9	15,4	6,7	11,5	9,0	-0,1
Tilrettelagt arbeid i arbeidsmarknadsbedrift	19,7	26,2	0,0
Varig tilrettelagt arbeid	13,3	13,3
Yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar	13,9	14,1	13,6	14,1	14,4	12,9	14,5
Søker attføring	14,8	13,7	18,1	13,5	15,4	17,8	16,0
I kartleggingsfase	13,8	14,1	11,7	14,7	14,0	11,9	14,7
I ventefase for tiltak	13,7	14,1	13,8	13,8	14,5	12,1	14,2

Oversikt over arbeidsmarknadsstatusar i SFP

System for persondata (SFP) er eit system av datafiler basert på administrative data om personar. Målet har vore å lage konsistente data for ulike aktivitetar og tilstandar, til dømes mellom arbeid og arbeidsløyse. I systemet finst det òg ein del demografiske bakgrunnsvariablar om personane. Dei fleste variablar blir henta direkte frå dei ulike grunnlagsregistra, medan andre må konstruerast ved å kombinere data frå ulike kjelder. I ein del tilfelle kor variablane frå ulike register ikkje stemmer over eins, er det gjort endringar for å få konsistente data. Omgrepet *status* blir brukt som ein fellesnemning på aktivitetar, tilstandar og ytingar i personane sitt forhold til arbeidsmarknaden, utdanning og offentlege ytingar eller tiltak.

Ved gruppering av personane etter arbeidsmarknadsstatus er det først gjort ei undersøking av kva slag register personane er registrerte som aktive i på referansetidspunktet. Dersom eit individ er registrert som aktiv i minst eitt register på referansedatoen, blir vedkomande gruppert som aktiv i ein bestemt status. Til dømes vil ein person som er registrert som aktiv i Arbeidstakarregisteret, bli klassifisert som lønstakar. Likeins vil ein person som er registret som aktiv i Sjukepengeregisteret med fråver på meir enn 56 dagar bli rekna for langtids-sjukmeldt. For å gi dei forskjellige personane ein hovudstatus på referansetidspunktet, er det blitt laga føringar for prioritering når personar er aktive i fleire statusar samstundes.

I prioritert rekkefølge er følgjande hovudprioritering av statusane nytta i SFP: lønstakarar, sjølvstendig næringsdrivande, sysselsettingstiltak, attføringstiltak, arbeidsløyse, tidsavgrensa uføre og nokre spesielle grupper langtidsjukemeldte, under utdanning, varig uførepensjon, annen attføring, alderspensjon, AFP-pensjon, yrkeshemma, ikkje i tiltak, etterlatenpensjon, einlig forsørgjarstønad og sosialhjelp. Dette betyr at sysselsetjing er den høgst prioriterte statusen, og sosialhjelp lågast. Til dømes vil sysselsette som samstundes er yrkeshemma eller har varig uførepensjon ifølgje ARENA, bli rekna som sysselsette.

I analysane av yrkeshemma er det lagt to andre føringar for prioriteringa mellom statusgruppene enn i dei vanlege SFP filane. Personar under utdanning som samstundes er registrert som yrkeshemma i ARENA-registeret, blir her flytta frå statusen utdanning til statusen attføring. Personar i restgruppa *anna* som samstundes er yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar ifølgje ARENA-registeret for november, blir flytta til statusen *anna* attføring.

Nedanfor blir dei 11 hovudgruppene nytta i denne analysen nærare forklarte, inkludert kva slag register som dannar grunnlaget for kvar einskild status.

Lønstakar Kjelde: Arbeidstakarregisteret (NAV) og Løns- og trekkoppgåverregisteret (LTO) frå SKD.
Einkvar som arbeider i teneste hos andre for løn og anna godtgjering på referansetidspunktet. Berre LTO-oppgåver med verdiar i ein av kodene som inngår i "Grunnlag for arbeidsgjevaravgift", dvs. koder som endar på 'A' til dømes 111-A.

Sjølvstendig Kjelde: Sjølvmeldingsregisteret frå året før (Skattedirektoratet)
Pensjonsgjevande inntekt som næringsdrivande over ei gitt beløpsgrense i løpet av året (før).

Arbeidsmarknadstiltak Kjelde: ARENA-registeret (NAV)
Personar registrerte på eit ordinært arbeidsmarknadstiltak ved utgangen av november.

<i>Attføringstiltak</i>	Kjelde: ARENA-registeret (NAV) Personar på attføringstiltak ved utgangen av november.
<i>Heilt arbeidslaus</i>	Kjelde: ARENA-registeret (NAV) Personar registrerte som heilt arbeidslause arbeidssøklarar i tillegg til ikkje å være sysselsett eller på eit arbeidsmarknadstiltak.
<i>Sjukemeldt</i>	Kjelde: Fødsels- og sjukepengeregisteret (NAV) Personar som er langtidssjukemeldte og mottar sjukepengar frå Folketrygda på referansetidspunktet, men som ikkje har eit tilhøyrande sysselsetjings- eller arbeidssøklarforhold. Dette skal eigentleg ikkje førekome, men gjer det i nokon grad for personar som er registrerte i ARENA-registeret og så blir langtidssjukemeldte. Dei fleste langtidssjukemeldte er sysselsette.
<i>Utdanning</i>	Kjelde: Statistisk sentralbyrå sitt utdanningsregister. Personar med igangverande ordinær utdanning pr. oktober.
<i>Uføretrygda</i>	Kjelde: Grunnlagsregisteret for pensjonar (NAV). Personar som mottar uføretrygd på referansetidspunktet.
<i>Anna attføring</i>	Kjelde: Attføringspengeregisteret (NAV) og ARENA-registeret (NAV). Restgruppe av yrkeshemma som ikkje blir plasserte i gruppa med attføringstiltak, til dømes yrkeshemma i handlingsplan- og ventefasar.
<i>Alderspensionist</i>	Kjelde: Grunnlagsregisteret for pensjonar (NAV). Personar som mottar alderspensjon på referansetidspunktet.
<i>Anna</i>	Denne statusen inneheld følgjande undergrupper: <ul style="list-style-type: none"> • AFP-pensjonistar <ul style="list-style-type: none"> • Kjelde: Grunnlagsregisteret for pensjonar (NAV). • Personar som mottar <i>AFP-pensjon</i> på referansetidspunktet. • Etterlatnepensjonistar <ul style="list-style-type: none"> • Kjelde: Grunnlagsregisteret for pensjonar (NAV). • Måling: Utgangen av året. • Einslege forsørgjarar <ul style="list-style-type: none"> • Kjelde: Registeret for einslege forsørgjarar (NAV). • Måling: Utgangen av året. • Sosialhjelp(kun) <ul style="list-style-type: none"> • Kjelde: Statistisk sentralbyrå sitt register over personar som har motteke økonomisk sosialhjelp. • Måling: Referansetidspunktet. • Anna <ul style="list-style-type: none"> Personar som er busette, men manglar statusopplysningar i våre kjelderegister. Dei kan til dømes vere heimeverande, ta imot kontantstøtte, ha utvandra utan å melde frå om det, leve av kapitalinntekt, få tenestepensjon, vere familiearbeidarar, ha uregistrert arbeid (kort arbeidstid, kortvarig arbeid, svart arbeid) eller leve av sosialhjelp registrert på ektefelle (sosialhjelp er knytt til hushaldet).
<i>Uoppgitt</i>	Tre moglege årsaker: Død, over 74 år eller utvandra pr. november.

Tabellregister

3.1.	Personar som gikk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter demografiske kjenneteikn og tiltaksstatus	11
3.2a.	Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter type tiltak og arbeidsmarknadsstatus ¹ i november same året. Absolutte tal.....	12
3.2b.	Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter type tiltak og arbeidsmarknadsstatus ¹) i november same året. Prosent	13
3.2c.	Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2006 og 2007, etter type tiltak og prosentdel sysselsette i november same året. Prosent	14
4.1a.	Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, som var tilsette i november. Talet på veker frå personen gjekk ut av status som yrkeshemma til dei blei tilsett, etter type tiltak. Gjennomsnitt, standardavvik og talet på personar ¹ som berekningane byggjer på.	15
4.1b.	Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2006 og 2007, som var tilsette i november same året. Talet på veker frå personen gjekk ut av status som yrkeshemma til dei blei tilsett, etter type tiltak.....	16
A.1.	Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter bustadfylke og tiltaksstatus Absolutte tal og prosent	18
A.2.	Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter type tiltak og kjønn. Absolutte tal og prosent.....	18
A.3a.	Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter type tiltak og alder. Absolutte tal	19
A.3b.	Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter type tiltak og alder. Prosent.....	19
A.4a.	Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter type tiltak og utdanningsnivå. Absolutte tal	20
A.4b.	Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007, etter type tiltak og utdanningsnivå. Prosent.....	20
B.1.	Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007 og som var tilsette i november. Talet på veker frå personen gjekk ut av status som yrkeshemma til dei blei tilsett, etter type tiltak og kjønn eller innvandrarstatus.....	21
B.2.	Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007 og som var tilsette i november. Talet på veker frå personen gjekk ut av status som yrkeshemma til dei blei tilsett, etter type tiltak og alder.....	22
B.3.	Personar som gjekk ut av status som yrkeshemma 1. halvår 2007 og som var tilsette i november. Talet på veker frå personen gjekk ut av status som yrkeshemma til dei blei tilsett, etter type tiltak og utdanningsnivå	22