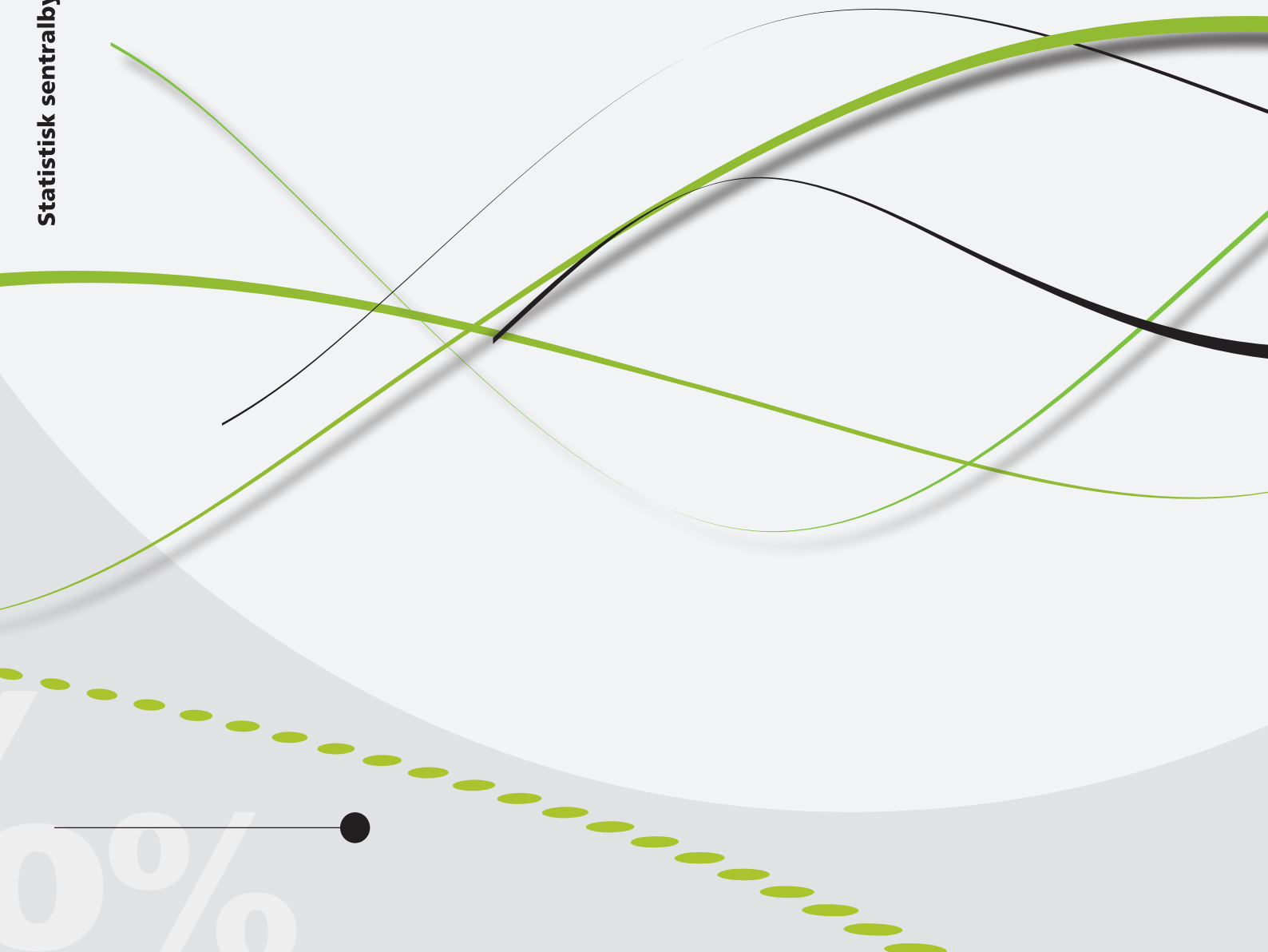




*Tor Petter Bø*

## **Innvandrere på arbeidsmarkedet**

Data fra Arbeidskraftundersøkelsene





*Tor Petter Bø*

**Innvandrere på arbeidsmarkedet**  
Data fra Arbeidskraftundersøkelsene

---

*Rapporter* I denne serien publiseres analyser og kommenterte statistiske resultater fra ulike undersøkelser. Undersøkelser inkluderer både utvalgsundersøkelser, tellinger og registerbaserte undersøkelser.

	<b>Standardtegn i tabeller</b>	<b>Symbol</b>
© Statistisk sentralbyrå	Tall kan ikke forekomme	.
Ved bruk av materiale fra denne publikasjonen skal Statistisk sentralbyrå oppgis som kilde.	Oppgave mangler	...
Publisert oktober 2013	Oppgave mangler foreløpig	...
	Tall kan ikke offentliggjøres	:
	Null	-
ISBN 978-82-537-8779-4 (trykt)	Mindre enn 0,5 av den brukte enheten	0
ISBN 978-82-537-8780-0 (elektronisk)	Mindre enn 0,05 av den brukte enheten	0,0
ISSN 0806-2056	Foreløpig tall	*
Emne: Arbeid og lønn	Brudd i den loddrette serien	—
	Brudd i den vannrette serien	
Trykk: Statistisk sentralbyrå	Desimaltegn	,

## Forord

Dette er en rapport som beskriver hva vi kan få av tilleggsinformasjon fra Arbeidskraftundersøkelsene (AKU) når det gjelder innvandrernes situasjon på arbeidsmarkedet, som et supplement til den statistikken SSB allerede gir på grunnlag av registerdata. AKU er en kvartalsvis intervjuundersøkelse som inneholder flere variable enn det som finnes i administrative registre. På grunn av utvalgsusikkerhet er det imidlertid begrensninger på hvor detaljerte fordelinger som kan gis.

Publikasjonen er utarbeidet av seniorrådgiver Tor Petter Bø, Seksjon for arbeidsmarkedsstatistikk. Konsulent Pål Nordby har laget tabellene.

Rapporten er tilgjengelig i pdf-format på Statistisk sentralbyrås nettsider under adressen: <http://www.ssb.no/publikasjoner/>

Prosjektstøtte: Arbeidet er finansiert av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.

Statistisk sentralbyrå, 1. oktober 2013.

Torstein Arne Bye

## Sammendrag

Hovedkilden for å beskrive innvandrernes situasjon på arbeidsmarkedet er de registerbaserte statistikkene over sysselsatte og registrerte arbeidsledige. Ved å supplere med intervjudata fra Arbeidskraftundersøkelsene (AKU) vil man få et mer utfyllende bilde. For sysselsatte har AKU data om variable som ikke finnes i registre, for eksempel faktisk og ønsket arbeidstid, midlertidige ansettelser og ulike arbeidstidsordninger. AKU gir dessuten en bredere beskrivelse av folks ønsker om arbeid, herunder det offisielle tallet på arbeidsledige fra AKU, som er mer dekkende enn tallet på registrerte ledige fra NAV. I rapporten drøftes metodiske forhold rundt det å bruke AKU som kilde for statistikk om innvandrere samt at det presenteres en rekke nye data om innvandrere og arbeidsmarkedet.

Hovedproblemet ved bruk av AKU som kilde for arbeidsmarkedsstatistikk for innvandrere er utvalgstørrelsen. Innvandrere er en svært heterogen gruppe med hensyn til tilpasning til arbeidsmarkedet, og det tilsier at gruppen bør splittes opp når man presenterer tallene. Selv om AKU har et stort utvalg, blir utvalgsusikkerheten stor når man skal gi tall for delgrupper og for fenomen som i utgangspunktet ikke omfatter så mange. Man må av den grunn ofte ha en lengre tidsserie for å kunne konkludere noe om hvilken vei endringer går. Når man også sammenligner grupper av personer, må forskjellene i tallene være relativt store før man kan konkludere med at de er reelle.

I en avveining mellom presisjon i tallene og behovet for oppsplitting av innvandrere som gruppe, har vi valgt å ha en todeling av innvandrergruppen. Innvandrere fra EU/EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand omtales som innvandrere fra EU, Nord-Amerika etc., mens innvandrere fra andre verdensregioner omtales som innvandrere fra Asia, Afrika etc. Mens den første gruppen er dominert av arbeidsinnvandrere og familier til disse, har den andre gruppen et mye større innslag av flyktninger og familier til disse.

Av alle ansatte i Norge hadde om lag 8 prosent en midlertidig ansettelse i 2011. Blant innvandrere var andelen midlertidig ansatte noe høyere, spesielt blant dem fra Asia, Afrika etc. med nær 14 prosent av de ansatte. Noe av dette kan ha sammenheng med at en større del av innvandrerne er nykommere på arbeidsmarkedet i Norge.

Blant de sysselsatte i alderen 25-54 år er heltidsarbeid omtrent like utbredt blant innvandrere fra EU, Nord-Amerika etc. som i befolkningen totalt eksklusive innvandrerne (over 80 prosent). Om lag 10 prosentpoeng lavere andel var det blant innvandrere fra Asia, Afrika etc. For de yngste og de eldste aldersgruppene er tallene så små at forskjellene for det meste ligger innenfor feilmarginen. Gjennomsnittet av den avtalte arbeidstida per uke var høyest blant innvandrere fra EU, Nord-Amerika etc. (35,7 timer), dernest blant sysselsatte eksklusive innvandrere (34,1 timer) og lavest blant innvandrere fra Asia, Afrika etc. (32,7 timer).

Av de deltidssysselsatte ble i alt hver tiende regnet som undersysselsatt i 2011. For innvandrere fra Asia, Afrika etc. var andelen den dobbelte. De timene som de 15 000 deltidssysselsatte innvandrerne ønsket å arbeide ekstra i 2011, tilsvarte om lag 6 000 heltidsjobber.

Arbeidsledigheten i prosent av arbeidsstyrken er betydelig høyere blant innvandrere enn i befolkningen ellers. Som årsgjennomsnitt for 2011 var ledigheten for innvandrerne i alt på 8,9 prosent, og for dem fra Asia, Afrika etc. på 12,1 prosent. For hele befolkningen eksklusive innvandrere var arbeidsledigheten på 2,6 prosent. Innvandrerne stod for en tredjedel av den samlede arbeidsledigheten ifølge AKU.

En del personer som verken har en jobb eller oppfyller alle betingelsene for å bli regnet som arbeidsledig, uttrykker likevel et ønske om arbeid. Det gjelder 13 prosent av hele befolkningen i alderen 15-74 år, eksklusive innvandrerne, som er utenfor arbeidsstyrken. Denne andelen med ønske om arbeid er om lag dobbelt så høy blant innvandrere.

## Abstract

The main source to describe the situation for the immigrants on the labour market is the registerbased statistics on employment and unemployment. By using data from the Labour Force Survey (LFS) as a supplement we will achieve still more information regarding this group, for example on actual and desired working hours, temporary employment and patterns of working time. Moreover the LFS has more data than the registers on job seeking and desire for work.

The main problem using the LFS for statistics on immigrants is the size of the sample and the statistical uncertainty. The group of immigrants in Norway is rather heterogeneous regarding their situation on the labour market, and therefore it is required to divide among at least two groups in the presentation of statistics. A further dividing by other variables will require long time-series in order to draw any conclusions.

Immigrants are defined as persons born abroad by foreign-born parents who have emigrated to Norway. In this report they are divided in two groups by country of birth:

- 1) Immigrants from EU/EFTA-countries, North-America, Australia and New Zealand.
- 2) Immigrants from Eastern Europe except EU, Asia, Africa, Latin America and Oceania except Australia and New Zealand.

Employed people on temporary contracts constituted 8 per cent of total employment in 2011. Among immigrants from Asia, Africa etc. the rate was 14 per cent. This higher rate of temporary employments may partly be explained with the fact that more immigrants are newcomers on the labour market.

The share in full time employment among immigrants aged 25-54 from Asia, Africa etc. was 10 percentage points lower than among the non-immigrant population in employment. Average contractual working hours per week were highest among immigrants from EU, North-America etc. (35.7 hours), then among the non-immigrant population (34.1 hours) and lowest among immigrants from Asia, Africa etc. (37.2 hours).

Among the part-time employed people 10 per cent were classified as underemployed in 2011. The share of underemployment was twice as large among immigrants from Asia, Africa etc.

The unemployment rate is considerably higher among immigrants than in the non-immigrant population. Among the immigrants in total the rate was 8.9 per cent in 2011, and 12.1 per cent among immigrants from Asia, Africa etc. For the non-immigrant population the unemployment rate was 2.6 per cent according to the LFS.

Some people not in the labour force have a desire for paid work although they are not classified as unemployed people. This is the case for 13 per cent of all people outside the labour force, exclusive the immigrants. Among immigrants, however, this share is approximately twice as high.

## Innhold

Forord.....	3
Sammendrag.....	4
Abstract.....	5
1. Bakgrunn .....	7
2. Formål .....	7
3. Resultater.....	9
4. Planer for publisering .....	14
Referanser.....	15
Vedlegg A: Definisjon av begreper .....	16
Vedlegg B: Jamføring av AKU-tall etter ny og gammel estimeringsmetode og med registertall .....	18
Vedlegg C: Statistisk usikkerhet .....	18
Vedlegg D: Tabeller .....	18
Figurregister .....	18
Tabellregister.....	18



## 1. Bakgrunn

Hovedkilden for å beskrive innvandrernes situasjon på arbeidsmarkedet er de registerbaserte statistikkene over sysselsatte og arbeidsledige. Registerne inneholder imidlertid et relativt begrenset antall kjennemerker for å beskrive situasjonen på arbeidsmarkedet. Videre dekker tallene for registrert ledighet per definisjon ikke alle arbeidsledige slik Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) gjør, i henhold til internasjonale anbefalinger om måling av arbeidsledighet. Av den grunn er det ønskelig å vurdere muligheten for å utnytte AKU som kilde for denne gruppen. Jmført med registerdata gir AKU dessuten informasjon om ønsker om arbeid blant personer utenfor arbeidsstyrken.

Den viktigste grunnen til at AKU ikke tidligere er blitt brukt som kilde for statistikk om innvandrernes situasjon, er det høye frafallet i undersøkelsen nettopp blant innvandrere, som dessuten utgjør en relativt liten gruppe av befolkningen. Frafallet har medført betydelige skjevheter i nettoutvalget når det gjelder sysselsetting. SSB har imidlertid utviklet en ny estimeringsmetode som kan tas i bruk når det skal gis tall for innvandrere. Denne vil korrigere for mye av den feilen som ligger i nettoutvalget i AKU som følge av et høyt og skjevt frafall (Villund 2012). I vektingen er det tatt i bruk en stratifisering etter innvandrer- og landbakgrunn, men da på bekostning av den detaljerte aldersinndelingen som ellers brukes i estimeringsopplegget for AKU. Den nevnte skjevheten i nettoutvalget påvirker totaltallene fra AKU i bare beskjeden grad.

I vedlegg B er det figurer som viser forholdet mellom registerdata og AKU-data basert både på ordinær estimeringsmetode og på spesialtilpasset metode for å gi tall for innvandrere.

## 2. Formål

Formålet med rapporten er å utrede hvordan vi kan bruke AKU til å lage arbeidsmarkedsstatistikk for innvandrere. Det ligger to hovedutfordringer i dette. Den ene er at AKU er utvalgsundersøkelse og at utvalgsfeilen blir urimelig stor om vi skal gi tall for små grupper. Den andre er et presentasjonsproblem, siden vi da får to kilder som i prinsippet skulle gi like sysselsettingstall for innvandrere, men som ikke gjør det.

Disposisjonen i denne rapporten er slik at vi først ser mer generelt på problemstillingene som rapporten tar opp og hvordan disse kan løses. Deretter anvender vi dette når vi presenterer tall for konkrete variable i AKU som man ikke finner i registerdataene. Det gis også en omtale av hvordan SSB planlegger å publisere statistikk fra AKU om innvandrere.

### Drøfting av problemstilling

Vi ser først på de problemer som oppstår ved at AKU er en utvalgsundersøkelse og dermed har begrenset mulighet for nedbryting av tall etter relevante dimensjoner. Deretter ser vi på de utfordringer som oppstår i presentasjonen av tallene ved at vi får tall for sysselsetting som verken er like AKUs ordinære tall for sysselsatte i hele befolkningen eller registerstatistikkens tall for sysselsatte innvandrere.

### *Hvordan avveie usikkerhet mot ønske om detaljering?*

Utvalgsstørrelsen i AKU er et problem siden innvandrerne er en svært heterogen gruppe med hensyn til tilpasning på arbeidsmarkedet, og det tilsier at gruppen bør splittes opp når man presenterer tallene. For eksempel vil en oppdeling etter landbakgrunn som regel være sentral, fordi dette ofte gjenspeiler om man kommer som arbeidsinnvandrer eller flyktning. Men også språkferdigheter og relevansen av utdanning fra hjemlandet for norske forhold vil variere med landbakgrunn. En del av dette henger sammen med botid i Norge og alderen på innvandringstidspunktet. I tillegg vil det ofte være ønske om å kunne fordele på alder, særlig når

forekomsten av et fenomen varierer mye med alder. Innvandrere har en annen aldersfordeling enn resten av befolkningen, og det kan bidra til at forskjeller vi ser i totaltallene for en variabel mellom innvandrergupper og resten av befolkningen i større grad skyldes ulik aldersstruktur enn ulik innvandrerbakgrunn.

Tabellene nedenfor viser alders- og kjønnsfordelingen for innvandrere fra de to landgruppene samt for resten av befolkningen.

**Tabell 2.1. Personer 15-74 år etter kjønn og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Prosent**

	Hele befolkningen	Innvandrere fra EU, Nord-Amerika etc.	Innvandrere fra Asia, Afrika etc.	Befolkningen ekskl. innvandrere
I alt .....	100	100	100	100
Menn .....	50,9	58,5	47,1	50,6
Kvinner .....	49,1	41,5	52,9	49,4

**Tabell 2.2. Personer 15-74 år etter alder og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Prosent**

	Hele befolkningen	Innvandrere fra EU, Nord-Amerika etc.	Innvandrere fra Asia, Afrika etc.	Befolkningen ekskl. innvandrere
I alt .....	100	100	100	100
15-24 år .....	17,6	11,6	15,7	18,2
25-54 år .....	55,3	73,6	73,3	52,6
55-74 år .....	27,1	15,3	11,0	29,1

For en mer generell beskrivelse av innvandrerne i Norge, blant annet om befolkningsstrukturen, vises til Statistiske analyser 119 (Statistisk sentralbyrå 2010).

Når det gjelder oppdeling etter landbakgrunn bruker vi den vanlige inndelingen i to hovedgrupper basert på verdensdeler. Den ene består av personer fra EU/EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand og den andre av personer fra Øst-Europa utenom EU, Asia inklusive Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika, Oseania utenom Australia og New Zealand. I den første landgruppen finner vi en stor andel arbeidsinnvandrere og familier til disse, mens vi i den andre finner en stor andel flyktninger og familier til disse. Men det er viktig å være klar over at det også er store variasjoner langs disse dimensjonene innad i hver gruppe. Resultater som AKU viser for de to landgruppene vil dermed ikke alltid gi et riktig bilde av situasjonen for personer fra alle enkeltlandene i gruppene. I den registerbaserte sysselsettingsstatistikken har man ikke de begrensninger som AKU har som følge av utvalgsusikkerhet. Her kan man derfor få det meste av dataene brutt ned mer detaljert – en god del tall også for enkeltland.

For å holde utvalgsusikkerheten lavest mulig, vil vi kun lage tall for årsgjennomsnitt, ikke kvartalsvise tall.

For dem som ikke selv er innvandrere, men som er født i Norge av innvandrereforeldre, er utvalget i AKU for lite til at det kan gis tall for denne gruppen spesielt. De fleste i denne gruppen er dessuten så unge at de fortsatt er under utdanning.

### ***Hvordan presentere et nytt tallsett for sysselsatte innvandrere?***

Som nevnt er ikke AKU egnet som hovedkilde for sysselsettingsdata om innvandrere, men bare som en supplerende kilde hvor AKU har informasjon som ikke finnes i registre. Vi vil altså i utgangspunktet bare publisere tall som ikke finnes noe annet sted. Men om vi publiserer absolutte tall, altså ikke bare prosentfordelinger, vil man ved å se på sumtallene i en fordeling få fram tall som allerede publiseres andre steder. Det ene gjelder tall for sysselsatte innvandrere i alt. Dette er en størrelse som allerede finnes i den registerbaserte sysselsettingsstatistikken for innvandrere. Når nye tabeller fra AKU også tar med seg dem som ikke er innvandrere, kan man dessuten regne seg fram til tall for sysselsatte i befolkningen i alt, det vil si den samme størrelsen som de ordinære AKU-publiseringsene gir. At man får ulike tall for samme størrelse, skaper forvirring og er derfor uheldig. De nevnte sumtallene som kommer ut av et opplegg hvor også AKU gir tall for innvandrere, vurderer vi ikke å være av bedre kvalitet enn de som allerede

publiseres. En måte å unngå at vi får to tall for samme størrelse, er å bare publisere prosentfordelinger når AKU brukes til å gi tall for innvandrere.. Som regel vil dette være den viktigste informasjonen brukerne er ute etter. Man får da fram tall hvor ulike innvandrergupper kan sammenlignes og hvor de også kan sammenlignes med befolkningen ellers. Videre får man fram hvordan utviklingen for hver gruppe er over tid. Om man i noen sammenhenger har behov for absolutte tall, vil vår anbefaling være at man bruker det offisielle tallet for sysselsatte innvandrere i alt fra den registerbaserte sysselsettingsstatistikken som basis når man regner om prosentfordeling til absolutte tall.

### **Definisjoner og datakilder**

Innvandrere er av SSB definert som personer født i utlandet av to utenlandsfødte foreldre, og som har innvandret til Norge. Informasjon i AKU om hvem som er innvandrere og deres landbakgrunn hentes fra registre i SSB. Det baserer seg altså ikke på spørsmål til dem som intervjues. Det betyr samtidig at alle personer i AKU er klassifisert på samme måte i forhold til innvandrerbakgrunn som i de registerbaserte statistikkene.

SSBs definisjon av innvandrere er knyttet til personer registrert som bosatt i følge Folkeregisteret. Det vil si at de forventes å oppholde seg i Norge i minst 6 måneder. Registrerte bosatte i følge Folkeregisteret er også den populasjonen som man trekker utvalget fra i AKU. Dette betyr at man ikke dekker de utlendinger som arbeider i Norge, men som bor i utlandet. Det gjelder for eksempel en god del personer fra nordiske land, men også personer fra EU-land som arbeider i Norge for kortere perioder. Spesialversjoner av de registerbaserte arbeidsmarkedsstatistikkene dekker også disse gruppene, men altså ikke AKU.

Når det gjelder AKU-tallene for innvandrere vil ellers definisjonene være de samme som i den ordinære statistikken fra AKU. I vedlegg A er det en gjennomgang av disse. Siden AKU er en utvalgsundersøkelse, er det utvalgsusikkerhet knyttet til tallene. Den relative usikkerheten er større jo mindre tallet er. I vedlegg C gis det nærmere informasjon om dette.

## **3. Resultater**

Her presenteres tall for innvandrere langs dimensjoner som den registerbaserte statistikken for innvandrere ikke gir. Situasjonen for innvandrere sammenlignes med situasjonen for befolkningen som ikke er innvandrere. Vi starter med å se på fordelinger av de sysselsatte, deretter av de arbeidsledige og til slutt personer utenfor arbeidsstyrken.

### **Ansettelsesform (fast eller midlertidig)**

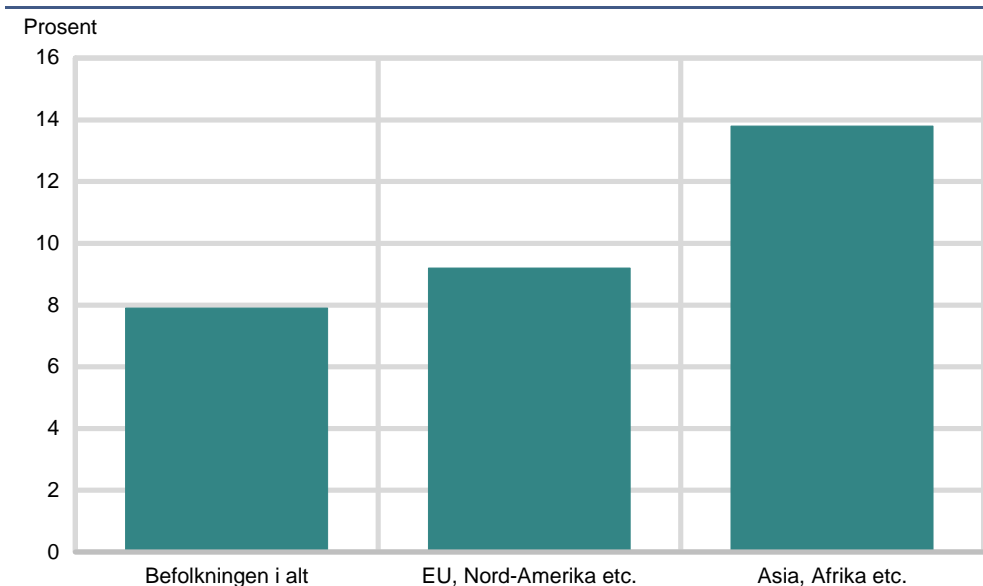
Om man er fast eller midlertidig ansatt er av betydning for tryggheten i ansettelsesforholdet, og dessuten for den økonomiske forutsigbarheten for den enkelte. I mange tilfeller er det imidlertid snakk om midlertidige ansettelser kun i starten av yrkeskarrieren, eller en ønsket tilpasning i form av for eksempel feriejobber. Mer problematisk kan det være om man i en årrekke kun får inngått midlertidige arbeidsavtaler.

For innvandrere fra landgruppene EU, Nord-Amerika etc. og Asia, Afrika etc. var tallet på midlertidig ansatte i 2011 henholdsvis 14 000 og 19 000 (tabell D2). Det er dermed høyt nok til at vi finner å kunne publisere noen tall for denne variabelen.

Av alle ansatte hadde om lag 8 prosent en midlertidig ansettelse i 2011 (figur 3.1). Blant innvandrere var andelen midlertidig ansatte noe høyere, spesielt blant dem fra Asia, Afrika etc. med nær 14 prosent av de ansatte. Noe av dette kan ha sammenheng med at en større del av innvandrerne er nykommere på

arbeidsmarkedet i Norge, slik at de som relativt nyansatte i større grad har vikariater og lignende.

**Figur 3.1. Andel midlertidig ansatte i alt og etter innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Prosent**



EU, Nord-Amerika etc.: EU- og EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand.

Asia, Afrika etc.: Øst-Europa utenom EU, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand.

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

### Arbeidstid

Blant de sysselsatte i alderen 25-54 år er heltidsarbeid omtrent like utbredt blant innvandrere fra EU, Nord-Amerika etc. som i befolkningen totalt eksklusive innvandrerne (over 80 prosent), utvalgsusikkerheten tatt i betraktning (tabell D3a og b). Om lag 10 prosentpoeng lavere andel var det imidlertid blant innvandrere fra Asia, Afrika etc. For de yngste og de eldste aldersgruppene er tallene så små at forskjellene for det meste ligger innenfor feilmarginen.

Gjennomsnittet av den avtalte arbeidstida per uke (tabell D4) var høyest blant innvandrere fra EU, Nord-Amerika etc. (35,7 timer), dernest blant sysselsatte eksklusive innvandrere (34,1 timer) og lavest blant innvandrere fra Asia, Afrika etc. (32,7 timer).

Den faktiske arbeidstida per uke, altså fratrukket fravær i deler av uka og tillagt overtid i løpet av uka, var for kvinner i alt en halv time *kortere* enn den avtalte arbeidstida, mens den var én time kortere for innvandrere fra EU, Nord-Amerika etc. For sysselsatte menn i alt var faktisk arbeidstid om lag en halv time *lengre* enn den avtalte, mens den derimot var litt *kortere* for innvandrere (tabell D5).

### Ulike arbeidstidsordninger

Om lag en tredjedel av alle ansatte jobber regelmessig utenom ordinær dagtid i sitt hovedarbeidsforhold, det vil si til andre tider enn mandag til fredag klokka 06-18. For kvinner var det i 2011 ingen signifikante forskjeller mellom innvandrergruppene og de ansatte ellers i andelen med arbeid utenom ordinær dagtid. Derimot var det en høyere andel med denne typen arbeidstidsordning blant mannlige innvandrere fra Asia, Afrika etc. enn blant mannlige ansatte ellers (tabell D6). Andelen for innvandrere fra Asia, Afrika etc. var på 41 prosent i 2011, sammenlignet med 23 prosent for innvandrere fra EU, Nord-Amerika etc. og 29 prosent blant de ansatte totalt. Dette har sammenheng med hvilke næringer man arbeider innenfor. Innvandrere fra Asia, Afrika etc. er overrepresentert innen transport, overnattings- og serveringsvirksomhet, helse- og sosialtjenester, det vil si næringer hvor det arbeides relativt mye utenom ordinær dagtid, jf. statistikk fra AKU om dette på <http://www.ssb.no/akutidord/>.

Av dem som regelmessig arbeider utenom ordinær dagtid, har det i rundt 70 prosent av tilfellene sammenheng med en skift- eller turnusordning. Det innebærer som regel også at man arbeider i helger, på kveldstid og i en del tilfeller også nattetid (tabell D7). Mannlige innvandrere fra Asia, Afrika etc. har følgelig relativt høye andeler også når det gjelder slike arbeidstidsordninger, særlig kveldsarbeid (23 prosent av alle ansatte i den gruppa, mot 15 prosent totalt).

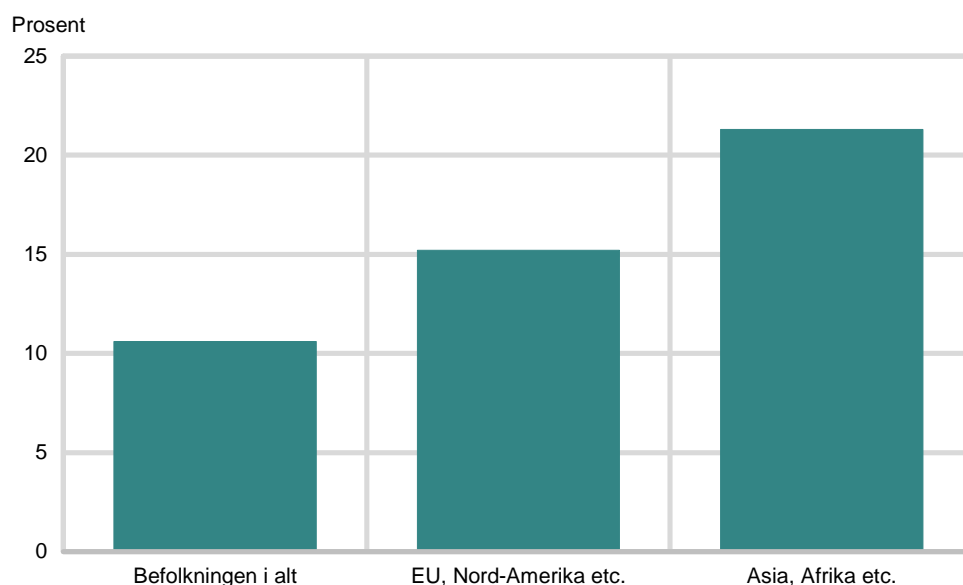
### Undersysselsetting

Alle sysselsatte på deltid spørres om de ønsker en lengre avtalt arbeidstid per uke enn de har, om de har forsøkt å få lengre arbeidstid og om de i så fall kan begynne med det innen en måned. De som oppfyller alle disse betingelsene, klassifiseres i statistikken som undersysselsatte (tabell D8).

Av de deltidssysselsatte i alt ble hver tiende regnet som undersysselsatt i 2011. For innvandrere fra Asia, Afrika etc. var andelen den dobbelte, det vil si 21 prosent. Det utgjorde om lag 10 000 personer. For innvandrere fra EU, Nord-Amerika etc. var andelen undersysselsatte på 15 prosent, som utgjorde om lag 5 000 personer. Med så lave absolutte tall er utvalgsusikkerheten knyttet til tallene relativt stor.

Av de undersysselsatte innvandrerne ønsket 60 prosent en arbeidstid på 37 timer eller mer i uka; en noe høyere andel enn blant de undersysselsatte ellers, hvor halvparten ønsket så lang arbeidstid. De timene som de 15 000 deltidssysselsatte innvandrerne ønsket å arbeide ekstra i 2011, tilsvarte om lag 6 000 heltidsjobber.

**Figur 3.2. Undersysselsatte i alt og etter innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Prosent av deltidssysselsatte**



EU, Nord-Amerika etc.: EU- og EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand.

Asia, Afrika etc.: Øst-Europa utenom EU, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand.

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

### Arbeidsledighet

Det publiseres allerede en egen statistikk over registrert ledighet blant innvandrere. Denne har imidlertid i teorien en noe snevrere dekningsgrad enn arbeidsledighet målt i AKU. Det viktigste er at man for å bli registrert som ledig må registrere seg som jobbsøker hos NAV, mens AKU også fanger opp dem som søker etter jobb på andre måter. Det er da også AKUs mål på ledighet som brukes ved internasjonale sammenligninger.

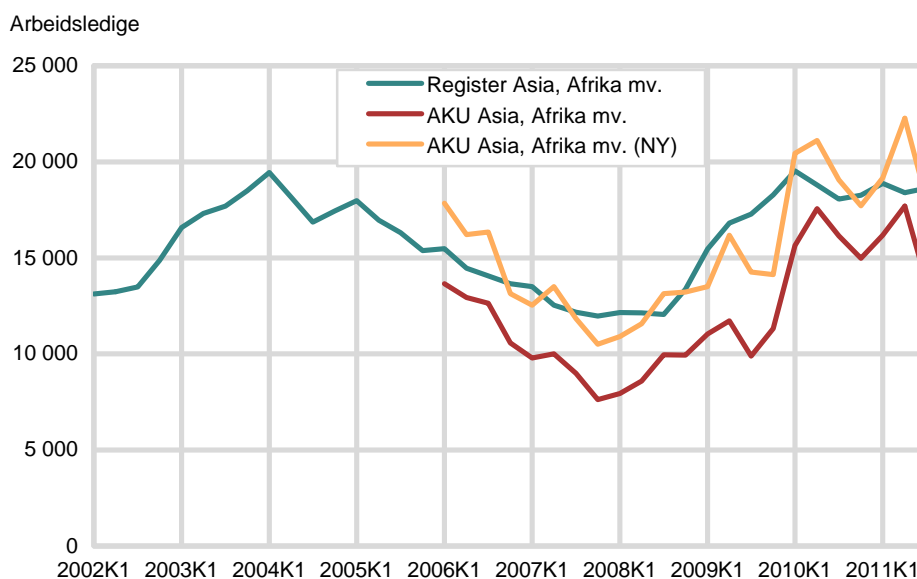
I figur 3.3 nedenfor sammenlignes antall arbeidsledige fra AKU etter ordinær og ny estimeringsmetode med tall for registrerte arbeidsledige. Figuren gjelder

innvandrere med bakgrunn fra Asia, Afrika etc. Det er her brukt kvartalstall for å illustrere usikkerheten i AKU når tallene er relativt lave.

Vi ser for det første at vi med den nye estimeringsmetoden får et høyere tall for arbeidsledige enn med den ordinære. Det skyldes at den nye metoden tar hensyn til at innvandrere er underrepresentert i svarutvalget i AKU på grunn av høyt frafall. Videre ser vi at den nye estimeringsmetoden gir tall som ligger relativt nær tallet for registrerte ledige. Det kan være flere grunner til at AKU ikke ligger markert høyere enn tallet på registrerte ledige blant innvandrere. Én grunn kan være at det blant registrerte ledige innvandrere fra Asia, Afrika etc. er en del som har små eller tilfeldige jobber som de ikke oppgir til NAV, men som gjør at de blir definert som sysselsatte, og ikke arbeidsledige, i AKU. Det kan også være at de har en såkalt høy meldetilbøyelighet, det vil si at en stor andel av de arbeidsledige registrerer seg hos NAV.

Figuren illustrerer ellers godt den usikkerhet man får i AKU-tall når fenomenet man ser på, gjelder relativt få personer. Vi tenker oss som nevnt bare å publisere tall for årsgjennomsnitt, og da vil de tilfeldige utslagene bli dempet i forhold til kvartalstallene som inngår i figur 3.3. Når det gjelder innvandrere med bakgrunn fra EU, Nord-Amerika etc. er tallet på arbeidsledige for lavt til at AKU gir resultat av rimelig god kvalitet for den perioden vi ser på. Årsgjennomsnittet for denne gruppen var 10 000 i 2011, men vil øke framover på grunn av veksten i tallet på innvandrere fra disse landene, og AKU vil da kunne gi hovedtall også for disse.

**Figur 3.3. Antall arbeidsledige innvandrere fra Asia, Afrika m.v. etter kilde for arbeidsledighetstall. Kvartalstall 2002-2011**

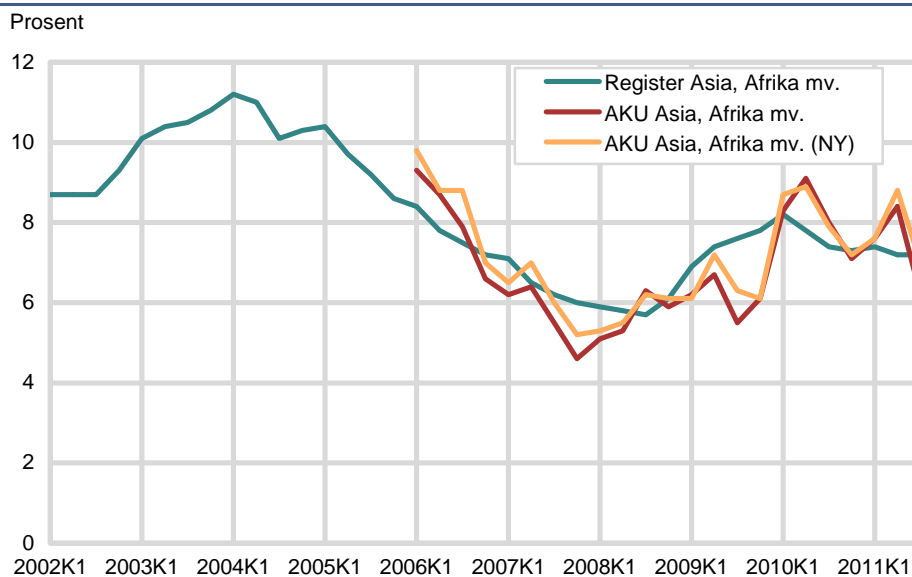


Kilde: Statistisk sentralbyrå.

I figur 3.4. vises utviklingen i arbeidsledighetsprosent. Ved å jamføre med tallene i figur 3.3 ser vi at forskjellen mellom ledighetsprosent fra AKU etter ordinær og ny estimeringsmetode er mye mindre enn forskjellen for antall arbeidsledige. Det skyldes at de nye AKU-estimatene bidrar til et høyere nivå både på antall arbeidsledige og antall sysselsatte, altså at både telleren og nevneren (sysselsatte + arbeidsledige) i ledighetsprosenten blir høyere og dermed utjevner hverandre.

Tall for årsgjennomsnitt viser at den registrerte ledigheten for innvandrere i 2011 var 6,2 prosent mot 8,9 prosent i AKU. For befolkningen som ikke var innvandrere, var den registrerte ledigheten 1,9 prosent, mens AKU viste 2,6 prosent.

**Figur 3.4. Arbeidsledighetsprosent for innvandrere fra Asia, Afrika m.v. etter kilde for arbeidsledighetstall. Kvartalstall 2002-2011**



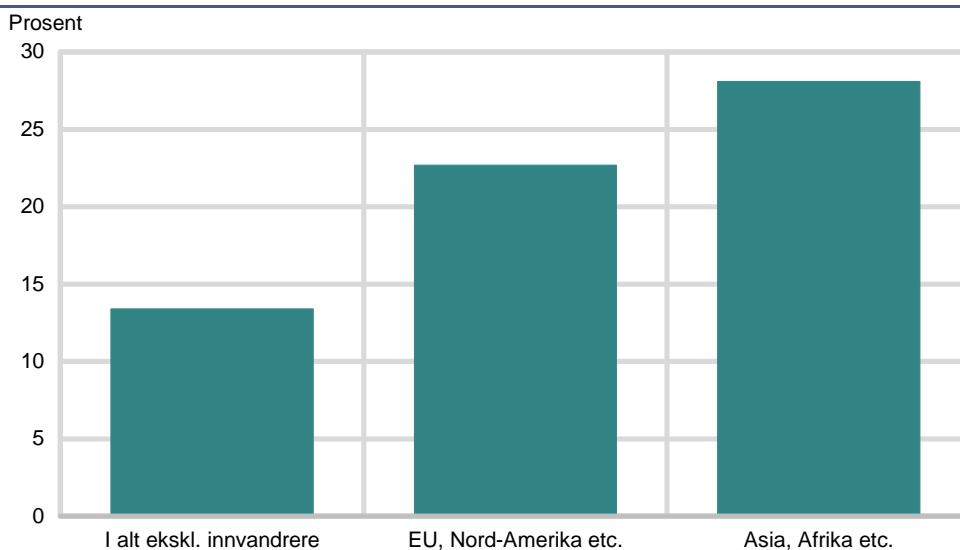
Kilde: Statistisk sentralbyrå.

For innvandrere fra Asia, Afrika etc. var den registrerte ledigheten 7,9 prosent i 2011, mens AKU viste 12,1 prosent. Målt i prosentpoeng var forskjellen i ledighetsprosent mellom innvandrere og den øvrige befolkningen større når man bruker AKUs ledighetstall framfor registertall. Den relative forskjellen var imidlertid ganske lik om man bruker ledighetstall fra register eller AKU. Men som figur 3.4. illustrerer er ikke dette et forhold som er konstant over tid. Snarere vil man trekke den konklusjon at de ulike målene i hovedsak viser samme nivå på ledigheten.

**Ønsker om arbeid blant personer utenfor arbeidsstyrken**

En del personer i alderen 15-74 år som verken har en jobb eller oppfyller alle betingelsene for å bli regnet som arbeidsledig, uttrykker likevel et ønske om arbeid. Det gjelder 13 prosent av alle utenfor arbeidsstyrken som ikke er innvandrere. Andelen med ønske om arbeid er om lag dobbelt så høy blant innvandrere; 23 prosent for dem fra EU, Nord-Amerika etc. og 28 prosent for dem fra Asia, Afrika etc. (forskjellen mellom disse to gruppene er innenfor feilmarginen), jf figur 3.5.

**Figur 3.5. Personer utenfor arbeidsstyrken som ønsker arbeid, i alt og etter innvandringsbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Prosent**



EU, Nord-Amerika etc.: EU- og EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand.

Asia, Afrika etc.: Øst-Europa utenom EU, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand.

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

De som uttrykker ønske om arbeid, spørres også om hvor raskt de eventuelt kunne ha begynt i arbeid. Totalt sett var det i 2011 om lag 73 prosent som kunne ha begynt straks eller innen en måned (tabell D11, justert for uoppgift). Denne andelen var den samme for innvandrere fra Asia, Afrika etc. som for alle unntatt innvandrerne. Den noe lavere andelen for innvandrere fra EU, Nord-Amerika etc. som framgår av tabellen, er ingen signifikant forskjell.

#### **Hvem er utenfor arbeidsstyrken?**

De som verken er sysselsatte eller arbeidsledige, tilhører kategorien "utenfor arbeidsstyrken". I 2011 gjaldt dette 29 prosent av befolkningen i alderen 15-74 år. For innvandrerne fra EU, Nord-Amerika etc. var andelen lavere, bare 20 prosent. Derimot var det langt flere utenfor arbeidsstyrken blant innvandrere fra Asia, Afrika etc., hvor andelen kom opp i 35 prosent (tabell D10). At innvandrere fra EU m.v. har få utenfor arbeidsstyrken, kan langt på vei forklares med aldersfordelingen i gruppen, samt at de fleste har kommet som arbeidsinnvandrere. Som tabell 2.2. viste var det relativt få yngre og eldre blant innvandrerne fra EU m.v. Dette er grupper hvor mange normalt er utenfor arbeidsstyrken fordi de er under utdanning eller er alderspensjonister. Innvandrerne fra Asia, Afrika etc. pekte seg også ut med en lav andel eldre. Dette skulle isolert sett tilsi at de totalt sett burde ha en lavere andel utenfor arbeidsstyrken enn befolkningen i alt.

I aldersgruppa 15-24 år var om lag 40 prosent under utdanning, uten noen tilknytning til arbeidsmarkedet verken i form av deltidsjobb eller arbeidssøking. Denne andelen var en del lavere blant innvandrere fra EU m.v. (31 prosent). Det skyldes nok at mange av disse er kommet hit som arbeidsinnvandrere.

I alderen 55-66 år er om lag 30 prosent av alle personer førtidspensjonister eller arbeidsuføre. Her er andelen lavest blant innvandrere fra EU m.v. (19 prosent) og høyest for dem fra Asia, Afrika etc. (35 prosent).

## **4. Planer for publisering**

Av hensyn til utvalgsusikkerheten i AKU vil vi bare publisere tall for årsgjennomsnitt, ikke kvartalsvise tall. Det betyr at tallene vil kunne publiseres i februar hvert år, det vil si når AKUs tall for 4. kvartal er klare.

Det vil bli lagt inn en del tall i Statistikkbanken. Slik dette systemet er, vil tabellene måtte ligge knyttet opp til en av de løpende statistikkene SSB har om arbeidsmarkedet. Siden AKU er kilden, vil det være naturlig at de blir liggende der, men med en egen underoverskrift "innvandrere". Mange brukere som er interessert i situasjonen for innvandrere på arbeidsmarkedet vil imidlertid lete etter tall for denne gruppen under de statistikkene som heter "Sysselsetting blant innvandrere, registerbasert" og "Arbeidsledighet blant innvandrere, registerbasert". Det vil derfor på disse områdene være lenker til tabellene, som ligger på AKU-siden.

Etter hvert som det blir aktuelt å publisere statistikk for nye variable fra AKU, vil det også bli gjort en vurdering av om dette er egnet til å fordele etter innvandrerbakgrunn.



## Referanser

Statistisk sentralbyrå (2010): *Innvandring og innvandrere 2010*. Statistiske analyser 119.

Villund, Ole (2012): *Arbeidsmarkedsstatistikk for innvandrere, basert på Arbeidskraftundersøkelsen (AKU). Utvikling av et nytt beregningsopplegg*. Rapporter 33/2012, Statistisk sentralbyrå.

## Vedlegg A: Definisjon av begreper

I valg av sentrale begreper og definisjoner har Statistisk sentralbyrå (SSB) lagt vekt på å følge de anbefalingene som Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) har gitt for utarbeiding av arbeidsmarkedsstatistikk. Dessuten deltar Norge i EUs statistikkamarbeid, og er forpliktet til å oppfylle de krav som Eurostat (EUs statistikkbyrå) setter til innholdet i AKU. Ifølge anbefalinger fra ILO skal personer over en viss alder klassifiseres etter sin tilknytning til arbeidsmarkedet i løpet av en spesifisert, kort periode, enten en uke eller en dag. For den norske AKU har SSB valgt en uke som referanseperiode, slik det også gjøres i EU-landenes undersøkelser.

**Sysselsatte** er personer i alderen 15-74 år som utførte inntektsgivende arbeid av minst én times varighet i referanseuka, og personer som har et slikt arbeid, men som var midlertidig fraværende pga. sykdom, ferie, lønnet permisjon e.l. Personer som er inne til førstegangs militær- eller sivilteneste, regnes som sysselsatte. Personer på sysselsettingstiltak med lønn fra arbeidsgiver klassifiseres også som sysselsatte, til forskjell fra personer på andre typer tiltak (kvalifiseringstiltak), hvor det bare utbetales en kursstønad e.l.

**Yrkesstatus** grupperer de sysselsatte etter om de er ansatte/lønnstakere, selvstendig næringsdrivende eller familiemedlemmer uten fast avtalt lønn.

**Arbeidsledige** er personer uten inntektsgivende arbeid som forsøkte å skaffe seg slikt arbeid i løpet av de siste fire ukene, og som kunne ha påtatt seg arbeid i løpet av referanseuka eller de to påfølgende ukene. Arbeidsledigheten regnes i prosent av arbeidsstyrken.

**Arbeidsstyrken** er summen av de sysselsatte og de arbeidsledige, dvs. personer med tilknytning til arbeidsmarkedet (omtales ofte som de yrkesaktive). Arbeidsstyrkeprosenten (yrkesfrekvensen) beregnes i forhold til befolkningen i den aktuelle aldersgruppa.

Personer **utenfor arbeidsstyrken** er personer som verken var sysselsatte eller arbeidsledige i referanseuka.

**Utførte timeverk/faktisk arbeidstid** omfatter alle timeverk utført i inntektsgivende arbeid, inklusive overtid eller ekstraarbeid og eksklusive fravær pga. ferie, sykdom, permisjon, arbeidskonflikt m.v.

**Avtalt arbeidstid** er det antall arbeidstimer pr. uke som den ansatte ifølge arbeidskontrakten skal være på arbeid. Eventuelt fravær fra arbeidet pga. sykdom, ferie e.l. skal ikke trekkes fra i avtalt arbeidstid, og overtid skal ikke medregnes hvis denne ikke er fast avtalt. For ansatte med avtale om arbeidstid hvor det avtalte timetallet varierer fra uke til uke, f.eks. som en følge av skift- eller turnusordning, oppgis både den arbeidstida som gjaldt for selve referanseuka og gjennomsnittet av den avtalte arbeidstida per uke (i tabeller over avtalt arbeidstid er det normalt gjennomsnittstallene som brukes). For ansatte som ikke har noen arbeidstidsavtale, samt for selvstendige og familiearbeidere, får vi oppgitt deres vanlige (gjennomsnittlige) arbeidstid per uke (normalt for de siste 4 ukene).

**Heltid/deltid** beregnes av avtalt/vanlig arbeidstid. Arbeidstid på 37 timer og over er heltid, samt arbeidstid på 32-36 timer hvor intervjuobjektet bekrefter at dette utgjør heltid i vedkommendes yrke. Deltid er dermed avtalt arbeidstid under 32 timer, samt arbeidstid på 32-36 timer hvor dette ikke er heltid. For sysselsatte med flere arbeidsforhold (jobber) summeres arbeidstida for hoved- og biarbeidsforhold.

**Undersysselsatte** er definert som deltidssysselsatte personer som har forsøkt å få lengre arbeidstid. De må kunne starte med økt arbeidstid innen en måned.

**Ansettelsesform**

Med ansettelsesform menes om man er fast eller midlertidig ansatt. Om ansettelsen skal regnes som fast eller midlertidig, avhenger om det i utgangspunktet er klargjort at ansettelsesforholdet er tidsbegrenset, f.eks. ved et vikariat med fastsatt sluttdato, ved et engasjement som opphører når arbeidet eller prosjektet er utført, eller ved klart sesongbetont arbeid. For sysselsatte med mer enn ett arbeidsforhold er det bare hovedarbeidsforholdet som blir klassifisert ut fra ansettelsesform. Personer med en fast stilling i hovedjobben, men midlertidig ansettelse i bjobben, er dermed ikke inkludert i tallet på midlertidig ansatte.

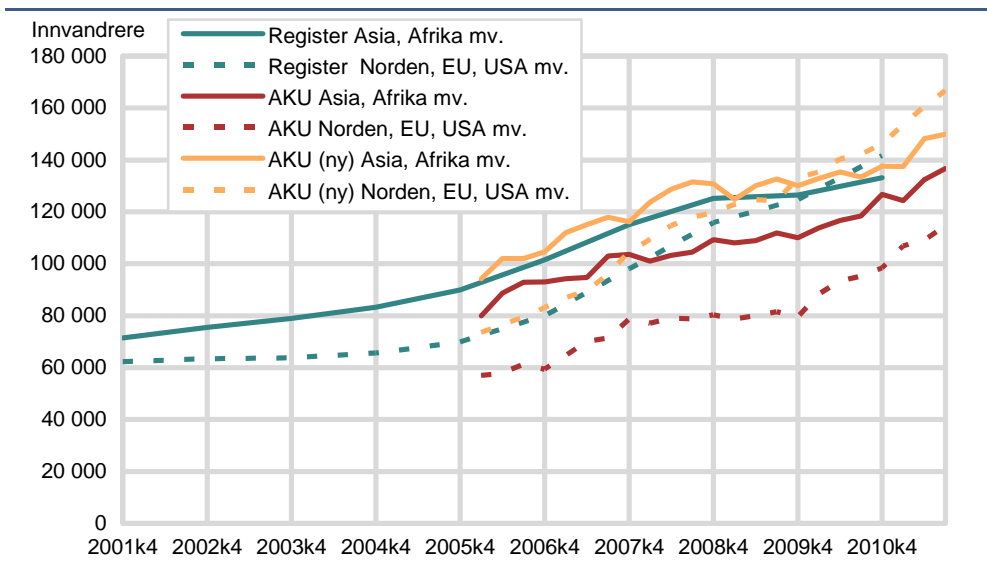
## Vedlegg B: Jamføring av AKU-tall etter ny og gammel estimeringsmetode og med registertall

Som nevnt i kapittel 1 er det tatt i bruk en egen estimeringsmetode for å gi innvandrerstatisikk fra AKU med det formål å korrigere mest mulig for frafall og skjevheter i utvalget. Her skal vi se nærmere på forholdet mellom de to estimeringsmetodene når det gjelder utslaget i estimatene. Nedenfor er det først en jamføring av sysselsettingstall. I figur B1 ser man på antall sysselsatte, mens man i figur B2 ser på sysselsettingsprosent, det vil si antall sysselsatte i prosent av befolkningen for samme gruppe.

Av figur B1 ser vi at den nye estimeringsmetoden i AKU gir et tall på sysselsatte personer som er vesentlig høyere for begge grupper av innvandrere enn det man får basert på den ordinære estimeringsmetoden i AKU. Vi ser også at den nye estimeringsmetoden gir tall som er svært like det registerstatistikken gir – både når det gjelder nivå og utvikling. Registerstatistikken gir bare tall for 4. kvartal hvert år, mens vi her har tatt med AKU-tall for hvert kvartal og ikke bare årsgjennomsnitt. Siden registerstatistikken ikke gir tilfeldige svingninger som følge av utvalgsusikkerhet, er da dette også grunnen til at vi anser registerstatistikken som den beste kilden for de variablene som den inneholder.

Når den nye estimeringsmetoden i AKU gir et høyere tall på sysselsatte enn den ordinære, skyldes det for det første innvandrere har et høyt frafall som den ordinære estimeringsmetoden ikke tar hensyn til. For det andre skyldes det at AKU-utvalget har et etterslep i oppdatering som følge av endringer i befolkningen. Den ordinære estimeringsmetoden tar hensyn til det som skyldes endringer i kjønn og aldersstruktur, men ikke i forhold til innvandrersstatus. Dette siste betyr særlig mye for personer fra EU etc. hvor innvandringen de siste årene har vært særlig sterk. Det er altså en underrepresentasjon av innvandrere i nettoutvalget i AKU, og det trekkes isolert sett i retning av at alle størrelser for innvandrere blir underestimert.

**Figur B1. Antall sysselsatte innvandrere etter landbakgrunn og kilde for sysselsettingstall. Kvartalstall 2001-2011**



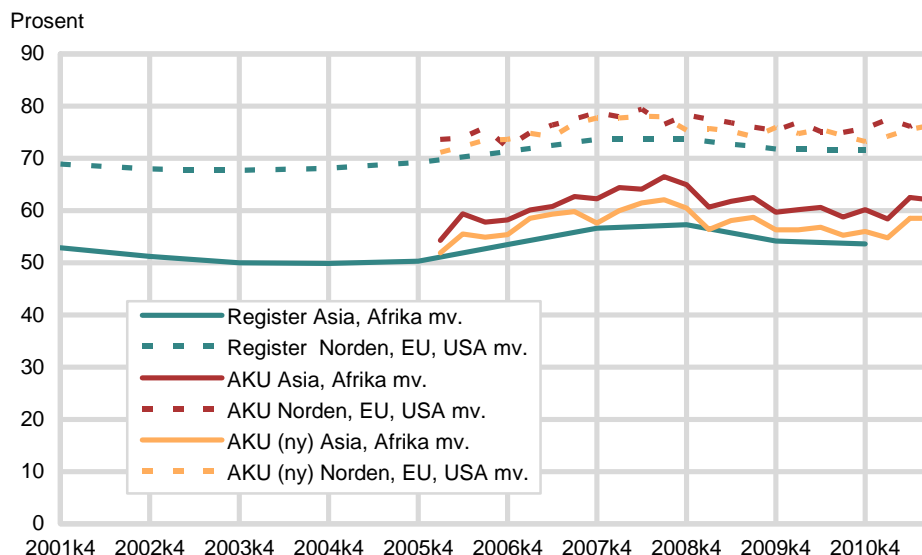
Kilde: Statistisk sentralbyrå.

### Hvorfor ikke bare én estimeringsmetode i AKU?

Når vi ser på sysselsettingsprosenten i figur B2 får vi noe av samme bilde som i figur B1 ved at den nye estimeringsmetoden i AKU stemmer bedre overens med registertallene enn det den ordinære estimeringsmetoden i AKU gjør. Men i motsetning til antallet sysselsatte personer trekkes sysselsettingsprosentene ned ved å bruke den nye estimeringsmetoden i AKU. Det skyldes at frafallet som vi får

justert for, har et større innslag av personer som er ikke-sysselsatte enn svarutvalget i AKU. Følgelig går andelen av personer som er sysselsatt i innvandrerguppen, noe ned når vi justerer for frafallet. Tallene viser at denne skjevheten i frafallet er beskjeden for innvandrere fra EU m.v., men betydelig for dem fra Asia, Afrika m.v.

**Figur B2. Sysselsettingsprosent for innvandrere etter landbakgrunn og kilde for sysselsettingstall. Kvartalstall 2001-2011**



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Isolert sett er det uheldig i formidlingen av SSBs statistikk å presentere ulike tallsett for samme variable, slik det vil bli med to ulike estimeringsmetoder i AKU. Det er imidlertid gode grunner for å ikke bare ha én estimeringsmetode. Den reviderte metoden som er laget med tanke på innvandrerstatisikk, tar på en bedre måte hensyn til frafallet blant innvandrere i AKU. Men så er det samtidig noe som trekker i motsatt retning. For å få rom i estimeringsmetoden til å stratifisere utvalget etter innvandrerbakgrunn, har vi måttet renonsere mye på stratifisering etter alder. Det innebærer en generell svekkelse av kvaliteten på AKU-tallene. Når vi lager tall i AKU for *innvandrene* er nok den samlede gevinsten klart positiv. Dette er imidlertid ikke opplagt for AKU-tall for *befolkningen totalt sett*. Derfor har vi valgt å ikke ta i bruk estimeringsmetoden for innvandrere som en generell, ny estimeringsmetode i AKU. De to metodene gir relativt marginale forskjeller i totaltallene (i 2011 en differanse på 5 000 for sysselsatte i alt og 3 000 for de arbeidsledige), men det vil likevel kunne skape forvirring om man finner to ulike tall for samme variabel.

## Vedlegg C: Statistisk usikkerhet

Utvalgsusikkerhet er et uttrykk for den usikkerhet en får i resultatene fordi disse bygger på opplysninger om bare et utvalg av befolkningen. Ved å beregne en størrelse som kalles standardavviket, får en et mål for hvor stor utvalgsusikkerheten er. Standardavviket vil variere med hvilken variabel man ser på, men det er laget en tabell som kan tolkes som gjennomsnittlige standardavvik. Tabellen viser størrelsesordenen av standardavviket (s) for forskjellige estimerte verdier av årgjennomsnitt.

Hvis standardavviket var kjent, kunne en finne et intervall som med en bestemt sannsynlighet inneholder den sanne verdien av en estimert størrelse (den verdien en ville ha fått om en hadde foretatt en totaltelling i stedet for en utvalgsundersøkelse). Dette intervallet kalles konfidensintervallet. Kaller en den estimerte verdien M, vil f.eks. intervallet med yttergrensene  $M \pm 2s$  med 95 prosent sannsynlighet inneholde den sanne verdien av estimatet. For å få et inntrykk av hvor stort et slikt 95-prosents konfidensintervall er, kan en se på intervallet  $M \pm 2s$ , hvor s finnes i tabellen nedenfor.

**Størrelsesorden av standardavviket (s)**

	Årgjennomsnitt	
	Absolutte tall	I prosent av estimert verdi
5 000 .....	500	10,0
7 000 .....	600	8,6
10 000 .....	700	7,0
20 000 .....	1 100	5,5
30 000 .....	1 300	4,3
40 000 .....	1 500	3,8
50 000 .....	1 700	3,4
60 000 .....	1 800	3,0
70 000 .....	1 900	2,7
100 000 .....	2 300	2,3
200 000 .....	3 200	1,6
300 000 .....	3 900	1,3
400 000 .....	4 400	1,1
500 000 .....	4 800	1,0
1 000 000 .....	6 100	0,6
1 700 000 .....	6 400	0,4
2 000 000 .....	6 100	0,3

Følgende eksempel illustrerer bruken av tabellen:

I vedleggstabell D2 er tallet på sysselsatte mannlige innvandrere fra EU, Nord-Amerika etc estimert til 100 000. Verdien av standardavviket er ca 2 300 i dette tilfellet, slik at et 95-prosents konfidensintervall vil strekke seg fra om lag 95 000 til 105 000 (dvs. pluss/minus to ganger standardavviket, som angir feilmarginen).

Vurdering av endringer i tallene fra en undersøkelse til en annen bør skje med varsomhet. For de grupper der bruttostrømmene inn og ut av gruppa er relativt små i forhold til størrelsen på gruppa, vil det ikke være å undervurdere standardavviket på endringstallene for gruppa om en antar at det er tilnærmet likt standardavviket for tallet på gruppas størrelse. Ved grupper der bruttostrømmene er forholdsvis store i forhold til gruppa selv (i første rekke arbeidsledige), må standardavviket multipliseres med en faktor lik 1,3. Konfidensintervallet for endringene kan ha slike yttergrenser at en ikke kan si noe sikkert om det har vært økning eller nedgang i tallet på personer i befolkningen med gitte kjennemerker.

## Vedlegg D: Tabeller

Tabell D1. Personer i alt etter kjønn, alder og innvanderbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011

Kjønn og alder	I alt	Innvandrere		Befolkningen eksklusive innvandrere
		EU, Nord-Amerika etc.	Asia, Afrika etc.	
1 000				
<b>I alt</b>				
15-74 .....	3680	216	255	3209
15-24 .....	649	25	40	584
25-54 .....	2035	159	187	1689
55-74 .....	996	33	28	935
<b>Menn</b>				
15-74 .....	1872	127	120	1625
15-24 .....	333	12	20	300
25-54 .....	1043	97	86	860
55-74 .....	496	17	14	464
<b>Kvinner</b>				
15-74 .....	1809	90	135	1584
15-24 .....	316	12	20	284
25-54 .....	992	62	101	829
55-74 .....	500	16	14	471
Prosent				
<b>I alt</b>				
15-74 .....	100	5,9	6,9	87,2
15-24 .....	100	3,8	6,2	90,0
25-54 .....	100	7,8	9,2	83,0
55-74 .....	100	3,3	2,8	93,9
<b>Menn</b>				
15-74 .....	100	6,8	6,4	86,8
15-24 .....	100	3,7	6,1	90,2
25-54 .....	100	9,3	8,2	82,5
55-74 .....	100	3,5	2,9	93,6
<b>Kvinner</b>				
15-74 .....	100	5,0	7,5	87,6
15-24 .....	100	3,9	6,4	89,8
25-54 .....	100	6,2	10,2	83,6
55-74 .....	100	3,2	2,7	94,1
Prosent				
<b>I alt</b>				
15-74 .....	100	100	100	100
15-24 .....	17,6	11,6	15,7	18,2
25-54 .....	55,3	73,6	73,3	52,6
55-74 .....	27,1	15,3	11,0	29,1
<b>Menn</b>				
15-74 .....	50,9	58,5	47,1	50,6
15-24 .....	9,0	5,6	7,8	9,3
25-54 .....	28,3	44,9	33,7	26,8
55-74 .....	13,5	7,9	5,5	14,5
<b>Kvinner</b>				
15-74 .....	49,2	41,5	52,9	49,4
15-24 .....	8,6	5,6	7,8	8,9
25-54 .....	27,0	28,7	39,6	25,8
55-74 .....	13,6	7,4	5,5	14,7

EU, Nord-Amerika etc.: EU- og EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand.

Asia, Afrika etc.: Øst-Europa utenom EU, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand

Tabell D2. Sysselsatte (AKU) 15-74 år, og ansatte etter ansettelsesform, innvandrerbakgrunn og kjønn. Årsgjennomsnitt 2011. 1 000

Kjønn og ansettelsesform	Innvandrere			I alt eksklusive innvandrere
	I alt	EU, Nord-Amerika etc.	Asia, Afrika etc.	
<b>Begge kjønn</b>				
Sysselsatte i alt .....	2538	163	146	2229
Av dette:				
Ansatte i alt .....	2361	153	138	2071
Midlertidig ansatte .....	186	14	19	153
<b>Menn</b>				
Sysselsatte i alt .....	1336	100	73	1164
Av dette:				
Ansatte i alt .....	1207	92	67	1048
Midlertidig ansatte .....	79	7	7	65
<b>Kvinner</b>				
Sysselsatte i alt .....	1202	63	74	1065
Av dette:				
Ansatte i alt .....	1154	61	71	1022
Midlertidig ansatte .....	107	7	12	88

EU, Nord-Amerika etc.: EU- og EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand.

Asia, Afrika etc.: Øst-Europa utenom EU, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand.

Tabell D3a. Sysselsatte (AKU) 15-74 år etter kjønn, alder, avtalt/vanlig arbeidstid og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. 1 000

Kjønn, alder og arbeidstid	I alt	Innvandrere		I alt eksklusive innvandrere
		EU, Nord-Amerika etc.	Asia, Afrika etc.	
<b>I alt</b>				
<b>15-74 år</b>				
Ialt .....	2538	163	146	2229
Deltid .....	678	33	47	598
1-19 timer .....	316	13	23	281
20-36 timer .....	362	20	24	317
Heltid .....	1854	129	99	1626
<b>15-24 år</b>				
Ialt .....	333	14	16	303
Deltid .....	178	5	10	163
1-19 timer .....	132	3	7	123
20-36 timer .....	46	2	3	41
Heltid .....	153	8	6	138
<b>25-54 år</b>				
Ialt .....	1720	133	120	1468
Deltid .....	343	23	35	286
1-19 timer .....	110	8	14	88
20-36 timer .....	233	15	20	198
Heltid .....	1374	109	85	1180
<b>55-74 år</b>				
Ialt .....	485	16	11	458
Deltid .....	157	5	3	149
1-19 timer .....	74	2	2	70
20-36 timer .....	82	3	1	79
Heltid .....	327	12	8	308
<b>Menn</b>				
<b>15-74 år</b>				
Ialt .....	1336	100	73	1164
Deltid .....	179	11	15	153
1-19 timer .....	104	5	8	91
20-36 timer .....	76	6	7	63
Heltid .....	1155	89	57	1009
<b>15-24 år</b>				
Ialt .....	168	7	8	153
Deltid .....	65	3	4	58
1-19 timer .....	48	1	3	44
20-36 timer .....	16	1	1	14
Heltid .....	102	4	4	94
<b>25-54 år</b>				
Ialt .....	907	83	59	765
Deltid .....	65	6	10	48
1-19 timer .....	29	3	4	22
20-36 timer .....	36	4	6	27
Heltid .....	841	77	49	715
<b>55-74 år</b>				
Ialt .....	262	9	6	247
Deltid .....	50	2	1	46
1-19 timer .....	27	1	1	25
20-36 timer .....	23	1	1	22
Heltid .....	212	7	5	200



Tabell D3a. (forts.)

Kjønn, alder og arbeidstid	I alt	Innvandrere		I alt eksklusive innvandrere
		EU, Nord-Amerika etc.	Asia, Afrika etc.	
<b>Kvinner</b>				
<b>15-74 år</b>				
Ialt .....	1202	63	74	1065
Deltid .....	499	22	32	445
1-19 timer .....	213	8	15	190
20-36 timer .....	286	14	17	254
Heltid .....	700	41	41	618
<b>15-24 år</b>				
Ialt .....	165	6	8	151
Deltid .....	113	2	6	105
1-19 timer .....	84	2	4	79
20-36 timer .....	29	1	2	26
Heltid .....	51	4	2	45
<b>25-54 år</b>				
Ialt .....	814	49	61	703
Deltid .....	279	17	25	237
1-19 timer .....	81	5	10	66
20-36 timer .....	198	12	15	171
Heltid .....	533	33	36	464
<b>55-74 år</b>				
Ialt .....	223	7	4	211
Deltid .....	107	3	2	103
1-19 timer .....	48	1	1	46
20-36 timer .....	59	2	1	57
Heltid .....	116	4	3	108

EU, Nord-Amerika etc.: EU- og EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand.

Asia, Afrika etc.: Øst-Europa utenom EU, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand.

Tabell D3b. Sysselsatte 15-74 år etter kjønn, alder, avtalt/vanlig arbeidstid og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Prosent

Kjønn, alder og arbeidstid	I alt	Innvandrere		I alt eksklusive innvandrere
		EU, Nord-Amerika etc.	Asia, Afrika etc.	
<b>I alt</b>				
<b>15-74 år</b>				
Ialt .....	100	100	100	100
Deltid .....	26,8	20,4	32,2	26,9
1-19 timer .....	12,5	8,0	15,8	12,6
20-36 timer .....	14,3	12,3	16,4	14,3
Heltid .....	73,2	79,6	67,8	73,1
<b>15-24 år</b>				
Ialt .....	100	100	100	100
Deltid .....	53,8	38,5	62,5	54,2
1-19 timer .....	39,9	:	43,8	40,6
20-36 timer .....	13,9	:	18,8	13,5
Heltid .....	46,2	61,5	37,5	45,8
<b>25-54 år</b>				
Ialt .....	100	100	100	100
Deltid .....	20,0	17,4	29,2	19,5
1-19 timer .....	6,4	6,0	11,7	6,0
20-36 timer .....	13,6	11,4	16,7	13,5
Heltid .....	80,0	82,6	70,8	80,5
<b>55-74 år</b>				
Ialt .....	100	100	100	100
Deltid .....	32,4	29,4	27,3	32,6
1-19 timer .....	15,3	:	:	15,3
20-36 timer .....	16,9	:	:	17,3
Heltid .....	67,6	70,6	72,7	67,4

Tabell D3b. (forts.)

Kjønn, alder og arbeidstid	I alt	Innvandrere		I alt eksklusive innvandrere
		EU, Nord-Amerika etc.	Asia, Afrika etc.	
<b>Menn</b>				
<b>15-74 år</b>				
Ialt .....	100	100	100	100
Deltid .....	13,4	11,0	20,8	13,2
1-19 timer .....	7,8	5,0	11,1	7,8
20-36 timer .....	5,7	6,0	9,7	5,4
Heltid .....	86,6	89,0	79,2	86,8
<b>15-24 år</b>				
Ialt .....	100	100	100	100
Deltid .....	38,9	42,9	50,0	38,2
1-19 timer .....	28,7	:	:	28,9
20-36 timer .....	9,6	:	:	9,2
Heltid .....	61,1	57,1	50,0	61,8
<b>25-54 år</b>				
Ialt .....	100	100	100	100
Deltid .....	7,2	7,2	16,9	6,3
1-19 timer .....	3,2	:	6,8	2,9
20-36 timer .....	4,0	:	10,2	3,5
Heltid .....	92,8	92,8	83,1	93,7
<b>55-74 år</b>				
Ialt .....	100	100	100	100
Deltid .....	19,1	22,2	16,7	18,7
1-19 timer .....	10,3	:	:	10,2
20-36 timer .....	8,8	:	:	8,9
Heltid .....	80,9	77,8	83,3	81,3
<b>Kvinner</b>				
<b>15-74 år</b>				
Ialt .....	100	100	100	100
Deltid .....	41,6	34,9	43,8	41,9
1-19 timer .....	17,8	12,7	20,5	17,9
20-36 timer .....	23,8	22,2	23,3	23,9
Heltid .....	58,4	65,1	56,2	58,1
<b>15-24 år</b>				
Ialt .....	100	100	100	100
Deltid .....	68,9	33,3	75,0	70,0
1-19 timer .....	51,2	:	:	52,7
20-36 timer .....	17,7	:	:	17,3
Heltid .....	31,1	66,7	25,0	30,0
<b>25-54 år</b>				
Ialt .....	100	100	100	100
Deltid .....	34,4	34,0	41,0	33,8
1-19 timer .....	10,0	10,0	16,4	9,4
20-36 timer .....	24,4	24,0	24,6	24,4
Heltid .....	65,6	66,0	59,0	66,2
<b>55-74 år</b>				
Ialt .....	100	100	100	100
Deltid .....	48,0	42,9	40,0	48,8
1-19 timer .....	21,5	:	:	21,8
20-36 timer .....	26,5	:	:	27,0
Heltid .....	52,0	57,1	60,0	51,2

EU, Nord-Amerika etc.: EU- og EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand.

Asia, Afrika etc.: Øst-Europa utenom EU, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand.

**Tabell D4. Avtalt/vanlig arbeidstid etter kjønn, alder og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Timer pr. uke**

Kjønn og ansettelsesform	Innvandrere		I alt eksklusive innvandrere
	I alt EU, Nord-Amerika etc.	Asia, Afrika etc.	
<b>Begge kjønn</b>			
15-74 år i alt .....	34,1	35,7	34,1
15-24 år .....	25,2	31,1	25,0
25-54 år .....	36,1	36,2	36,2
55-74 år .....	33,4	35,1	33,4
<b>Menn</b>			
15-74 år i alt .....	36,9	37,6	37,0
15-24 år .....	29,1	31,8	29,1
25-54 år .....	38,5	38,0	38,7
55-74 år .....	36,3	37,7	36,4
<b>Kvinner</b>			
15-74 år i alt .....	31,1	32,7	31,0
15-24 år .....	21,2	30,2	20,7
25-54 år .....	33,3	33,1	33,5
55-74 år .....	30,0	31,9	29,9

EU, Nord-Amerika etc.: EU- og EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand.

Asia, Afrika etc.: Øst-Europa utenom EU, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand.

**Tabell D5. Faktisk arbeidstid etter kjønn, alder og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Timer pr. uke**

Kjønn og ansettelsesform	Innvandrere		I alt eksklusive innvandrere
	I alt EU, Nord-Amerika etc.	Asia, Afrika etc.	
<b>Begge kjønn</b>			
15-74 år i alt .....	34,3	35,2	34,4
15-24 år .....	26,6	32,0	26,4
25-54 år .....	36,1	35,4	36,4
55-74 år .....	33,4	35,8	33,4
<b>Menn</b>			
15-74 år i alt .....	37,5	37,3	37,7
15-24 år .....	30,6	33,7	30,7
25-54 år .....	39,1	37,5	39,5
55-74 år .....	36,5	38,4	36,5
<b>Kvinner</b>			
15-74 år i alt .....	30,6	31,7	30,6
15-24 år .....	22,3	29,8	21,8
25-54 år .....	32,6	31,8	32,8
55-74 år .....	29,7	32,7	29,6

EU, Nord-Amerika etc.: EU- og EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand.

Asia, Afrika etc.: Øst-Europa utenom EU, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand.

Tabell D6. Ansatte etter arbeidstidsordning, kjønn og innvandrerbakgrunn. Hovedarbeidsforholdet. Årsgjennomsnitt 2011<sup>1</sup>

	Innvandrere			I alt eksklusive innvandrere
	I alt	EU, Nord-Amerika etc.	Asia, Afrika etc.	
	1 000			
<b>Begge kjønn</b>				
Ansatte i alt .....	2350	154	129	2067
Ansatte som arbeider ordinær dagtid .....	1580	109	77	1394
Ansatte som arbeider utenom ordinær dagtid .....	770	45	52	672
Skift- eller turnusarbeid .....	547	29	38	480
<b>Menn</b>				
Ansatte i alt .....	1198	94	61	1044
Ansatte som arbeider ordinær dagtid .....	852	72	36	745
Ansatte som arbeider utenom ordinær dagtid .....	346	22	25	299
Skift- eller turnusarbeid .....	239	14	17	208
<b>Kvinner</b>				
Ansatte i alt .....	1152	60	69	1023
Ansatte som arbeider ordinær dagtid .....	728	37	42	650
Ansatte som arbeider utenom ordinær dagtid .....	424	23	27	374
Skift- eller turnusarbeid .....	308	16	20	272
	Prosent			
<b>Begge kjønn</b>				
Ansatte i alt .....	100	100	100	100
Ansatte som arbeider ordinær dagtid .....	67,2	70,8	59,7	67,4
Ansatte som arbeider utenom ordinær dagtid .....	32,8	29,2	40,3	32,5
Skift- eller turnusarbeid .....	23,3	18,8	29,5	23,2
<b>Menn</b>				
Ansatte i alt .....	100	100	100	100
Ansatte som arbeider ordinær dagtid .....	71,1	76,6	59,0	71,4
Ansatte som arbeider utenom ordinær dagtid .....	28,9	23,4	41,0	28,6
Skift- eller turnusarbeid .....	19,9	14,9	27,9	19,9
<b>Kvinner</b>				
Ansatte i alt .....	100	100	100	100
Ansatte som arbeider ordinær dagtid .....	63,2	61,7	60,9	63,5
Ansatte som arbeider utenom ordinær dagtid .....	36,8	38,3	39,1	36,6
Skift- eller turnusarbeid .....	26,7	26,7	29,0	26,6

<sup>1</sup> Siden spørsmålene om arbeidstidsordninger ikke stilles til hele utvalget i AKU, brukes en annen vekt enn ellers i AKU, og tallet på ansatte i alt avviker derfor noe fra tilsvarende tall i andre tabeller.

EU, Nord-Amerika etc.: EU- og EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand.

Asia, Afrika etc.: Øst-Europa utenom EU, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand.

**Tabell D7. Regelmessige arbeidstidsordninger utenom ordinær dagtid (mandag-fredag), etter kjønn og innvandrerbakgrunn. Hovedarbeidsforholdet. Årsgjennomsnitt 2011**

Kjønn og arbeidstidsordning	Innvandrere			I alt eksklusive innvandrere
	I alt	EU, Nord-Amerika etc.	Asia, Afrika etc.	
1 000				
<b>Begge kjønn</b>				
Lørdagsarbeid .....	390	23	27	340
Søndagsarbeid .....	235	14	17	204
Kveldsarbeid .....	290	17	17	256
Nattarbeid .....	107	8	9	90
<b>Menn</b>				
Lørdagsarbeid .....	183	11	14	158
Søndagsarbeid .....	121	6	7	107
Kveldsarbeid .....	146	9	9	128
Nattarbeid .....	60	4	6	49
<b>Kvinner</b>				
Lørdagsarbeid .....	207	12	14	182
Søndagsarbeid .....	114	7	10	97
Kveldsarbeid .....	144	8	8	128
Nattarbeid .....	47	4	3	41
Prosent				
<b>Begge kjønn</b>				
Lørdagsarbeid .....	16,6	14,7	21,2	16,5
Søndagsarbeid .....	10,0	8,8	13,2	9,9
Kveldsarbeid .....	12,3	11,2	13,2	12,4
Nattarbeid .....	4,6	5,2	6,8	4,4
<b>Menn</b>				
Lørdagsarbeid .....	15,3	11,7	22,9	15,2
Søndagsarbeid .....	10,1	6,8	12,1	10,3
Kveldsarbeid .....	12,2	10,1	14,5	12,2
Nattarbeid .....	5,0	4,5	9,9	4,7
<b>Kvinner</b>				
Lørdagsarbeid .....	18,0	19,4	19,6	17,8
Søndagsarbeid .....	9,9	11,9	14,2	9,5
Kveldsarbeid .....	12,5	13,0	12,0	12,5
Nattarbeid .....	4,1	6,3	4,1	4,0

EU, Nord-Amerika etc.: EU- og EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand.

Asia, Afrika etc.: Øst-Europa utenom EU, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand.

**Tabell D8. Undersysselsatte (AKU) etter innvandrerbakgrunn, kjønn og ønsket arbeidstid pr. uke. Årsgjennomsnitt 2011. 1 000**

Kjønn og arbeidstid	Innvandrere			I alt eksklusive innvandrere
	I alt	EU, Nord-Amerika etc.	Asia, Afrika etc.	
<b>Begge kjønn</b>				
I alt .....	72	5	10	57
1-19 timer .....	4	0	0	4
20-36 timer .....	30	2	3	25
37 timer og mer .....	37	3	6	28
Gjennomsnitt (timer pr. uke) .....	33	34	35	33
Ønsket ukeverk minus avtalt ukeverk .....	26	2	4	20
<b>Menn</b>				
I alt .....	18	2	3	12
1-19 timer .....	2	-	0	1
20-36 timer .....	5	1	1	4
37 timer og mer .....	11	1	2	7
Gjennomsnitt (timer pr. uke) .....	33	36	36	33
Ønsket ukeverk minus avtalt ukeverk .....	7	1	2	5
<b>Kvinner</b>				
I alt .....	54	3	6	45
1-19 timer .....	3	0	0	3
20-36 timer .....	25	1	2	22
37 timer og mer .....	26	1	4	21
Gjennomsnitt (timer pr. uke) .....	33	32	35	33
Ønsket ukeverk minus avtalt ukeverk .....	19	1	2	15

EU, Nord-Amerika etc.: EU- og EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand.

Asia, Afrika etc.: Øst-Europa utenom EU, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand.

**Tabell D9. Arbeidsledige (AKU) 15-74 år etter innvandrerbakgrunn og kjønn. Årsgjennomsnitt 2011**

Innvandringsbakgrunn	I alt	1 000	
		Menn	Kvinner
I alt .....	89	50	39
Innvandrere .....	30	18	12
Herav fra Asia, Afrika etc. ....	20	12	8
I alt eksklusive innvandrere .....	58	32	27
----- Prosent -----			
I alt .....	3,4	3,6	3,1
Innvandrere .....	8,9	9,6	8,0
Herav fra Asia, Afrika etc. ....	12,1	13,9	10,3
I alt eksklusive innvandrere .....	2,6	2,6	2,5

Asia, Afrika etc.: Øst-Europa utenom EU, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand.

**Tabell D10. Personer utenfor arbeidsstyrken (AKU) 15-74 år etter hovedsakelig virksomhet, alder og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Prosent av personer i alt i hver gruppe**

Alder og hovedsakelig virksomhet	Innvandrere			I alt eksklusive innvandrere
	I alt	EU, Nord-Amerika etc.	Asia, Afrika etc.	
<b>15-74 år i alt</b>				
I alt .....	28,6	20,1	34,8	28,7
Under utdanning .....	8,2	4,3	10,5	8,2
Hjemmearbeidende .....	1,4	3,3	5,9	0,9
Førtidspensjonister/uføre .....	10,0	4,5	9,4	10,4
Alderspensjonister .....	7,0	4,4	2,2	7,6
Annet .....	2,1	3,6	6,8	1,6
<b>15-24 år</b>				
I alt .....	43,8	37,7	50,2	43,7
Under utdanning .....	39,6	30,9	42,3	39,7
Hjemmearbeidende .....	0,6	3,8	2,2	0,3
Førtidspensjonister/uføre .....	1,4	-	1,1	1,4
Alderspensjonister .....	0	-	-	0
Annet .....	2,3	3,0	4,7	2,1
<b>25-54 år</b>				
I alt .....	13,0	11,2	28	11,5
Under utdanning .....	2,1	1,1	5,1	1,8
Hjemmearbeidende .....	1,7	3,1	7	0,9
Førtidspensjonister/uføre .....	6,6	2,8	8,2	6,8
Alderspensjonister .....	-	-	-	-
Annet .....	2,6	4,1	7,7	1,9
<b>55-66 år</b>				
I alt .....	35,0	29,3	47,9	34,8
Under utdanning .....	0,1	-	0,7	0
Hjemmearbeidende .....	1,7	5,3	5,1	1,4
Førtidspensjonister/uføre .....	29,5	18,8	35,3	29,7
Alderspensjonister .....	2,5	3,4	0,9	2,5
Annet .....	1,3	1,8	5,9	1,1
<b>67-74 år</b>				
I alt .....	87,6	95,7	95,0	87,2
Under utdanning .....	0,3	-	-	0,3
Hjemmearbeidende .....	0,3	-	-	0,4
Førtidspensjonister/uføre .....	5,5	8,7	9,1	5,4
Alderspensjonister .....	81,3	85,6	85,9	81,1
Annet .....	0,2	1,4	-	0,1

EU, Nord-Amerika etc.: EU- og EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand.

Asia, Afrika etc.: Øst-Europa utenom EU, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand.

**Tabell D11. Personer utenfor arbeidsstyrken (AKU) 15-74 år etter ønske om arbeid, kjønn og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. 1 000**

Kjønn og ønske om arbeid	I alt	Innvandrere		I alt eksklusive innvandrere
		EU, Nord-Amerika etc.	Asia, Afrika etc.	
<b>Begge kjønn</b>				
Utenfor arbeidsstyrken .....	1053	44	89	921
Ønsker ikke arbeid .....	885	33	63	790
Ønsker arbeid .....	158	10	25	122
Kan begynne straks/innen 1 måned .....	74	5	11	58
Kan begynne innen 4 måneder .....	17	2	2	13
Kan begynne senere .....	11	1	2	9
Vet ikke/uoppgitt .....	55	3	10	42
<b>Menn</b>				
Utenfor arbeidsstyrken .....	485	20	36	429
Ønsker ikke arbeid .....	406	15	25	366
Ønsker arbeid .....	76	6	10	60
Kan begynne straks/innen 1 måned .....	39	3	5	31
Kan begynne innen 4 måneder .....	8	1	1	6
Kan begynne senere .....	4	0	0	3
Vet ikke/uoppgitt .....	25	2	4	19
<b>Kvinner</b>				
Utenfor arbeidsstyrken .....	568	23	53	492
Ønsker ikke arbeid .....	480	18	37	424
Ønsker arbeid .....	81	5	15	62
Kan begynne straks/innen 1 måned .....	35	2	5	27
Kan begynne innen 4 måneder .....	9	1	1	7
Kan begynne senere .....	8	0	2	5
Vet ikke/uoppgitt .....	30	1	6	23

EU, Nord-Amerika etc.: EU- og EFTA-land, Nord-Amerika, Australia og New Zealand.

Asia, Afrika etc.: Øst-Europa utenom EU, Asia inkludert Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika og Oseania utenom Australia og New Zealand.

## Figurregister

3.1. Andel midlertidig ansatte i alt og etter innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Prosent .....	10
3.2. Undersysselsatte i alt og etter innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Prosent av deltidssysselsatte .....	11
3.3. Antall arbeidsledige innvandrere fra Asia, Afrika m.v. etter kilde for arbeidsledighetstall. Kvartalstall 2002-2011 .....	12
3.4. Arbeidsledighetsprosent for innvandrere fra Asia, Afrika m.v. etter kilde for arbeidsledighetstall. Kvartalstall 2002-2011 .....	13
3.5. Personer utenfor arbeidsstyrken som ønsker arbeid, i alt og etter innvandringsbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Prosent .....	13
B1. Antall sysselsatte innvandrere etter landbakgrunn og kilde for sysselsettingstall. Kvartalstall 2001-2011 .....	18
B2. Sysselsettingsprosent for innvandrere etter landbakgrunn og kilde for sysselsettingstall. Kvartalstall 2001-2011 .....	18



## Tabellregister

2.1. Personer 15-74 år etter kjønn og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Prosent .....	8
2.2. Personer 15-74 år etter alder og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Prosent .....	8
D1. Personer i alt etter kjønn, alder og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011 .....	18
D2. Sysselsatte (AKU) 15-74 år, og ansatte etter ansettelsesform, innvandrerbakgrunn og kjønn. Årsgjennomsnitt 2011. 1 000 .....	18
D3a. Sysselsatte (AKU) 15-74 år etter kjønn, alder, avtalt/vanlig arbeidstid og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. 1 000 .....	18
D3b. Sysselsatte 15-74 år etter kjønn, alder, avtalt/vanlig arbeidstid og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Prosent .....	18
D4. Avtalt/vanlig arbeidstid etter kjønn, alder og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Timer pr. uke .....	18
D5. Faktisk arbeidstid etter kjønn, alder og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Timer pr. uke .....	18
D6. Ansatte etter arbeidstidsordning, kjønn og innvandrerbakgrunn. Hovedarbeidsforholdet. Årsgjennomsnitt 2011 .....	18
D7. Regelmessige arbeidstidsordninger utenom ordinær dagtid (mandag-fredag), etter kjønn og innvandrerbakgrunn. Hovedarbeidsforholdet. Årsgjennomsnitt 2011 .....	18
D8. Undersysselsatte (AKU) etter innvandrerbakgrunn, kjønn og ønsket arbeidstid pr. uke. Årsgjennomsnitt 2011. 1 000 .....	18
D9. Arbeidsledige (AKU) 15-74 år etter innvandrerbakgrunn og kjønn. Årsgjennomsnitt 2011 .....	18
D10. Personer utenfor arbeidsstyrken (AKU) 15-74 år etter hovedsakelig virksomhet, alder og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. Prosent av personer i alt i hver gruppe .....	18
D11. Personer utenfor arbeidsstyrken (AKU) 15-74 år etter ønske om arbeid, kjønn og innvandrerbakgrunn. Årsgjennomsnitt 2011. 1 000 .....	18

**B** Returadresse:  
Statistisk sentralbyrå  
NO-2225 Kongsvinger

Avsender:  
**Statistisk sentralbyrå**

Postadresse:  
Postboks 8131 Dep  
NO-0033 Oslo

Besøksadresse:  
Kongens gate 6, Oslo  
Oterveien 23, Kongsvinger

E-post: [ssb@ssb.no](mailto:ssb@ssb.no)  
Internett: [www.ssb.no](http://www.ssb.no)  
Telefon: 62 88 50 00

ISBN 978-82-537-8779-4 (trykt)  
ISBN 978-82-537-8780-0 (elektronisk)  
ISSN 0806-2056

ISBN 978-82-537-8779-4



9 788253 787794



**Statistisk sentralbyrå**  
Statistics Norway